

Sistema Informativo Excelsior

SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI - 2009 **PROVINCIA DI TRENTO**



La riproduzione e/o diffusione del contenuto del presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte:

“Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009”

Analisi e redazione a cura del dott. Serafini Giulio - Servizio Studi e Ricerche

Camera di Commercio I.A.A. - Via Calepina 13 - 38122 TRENTO
tel. 0461 887111 - fax 0461 986356 - 985573

PRESENTAZIONE

Il Sistema Informativo Excelsior, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea, si colloca stabilmente, a partire dal 1997, tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

I dati raccolti su un campione di circa 100mila imprese italiane, aggiornati con cadenza annuale, mettono a disposizione degli utenti una serie di informazioni sulla domanda di lavoro delle imprese in Italia e sulle principali caratteristiche (età, livello di istruzione, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione ecc.) delle figure professionali richieste.

Attraverso il Sistema Informativo Excelsior è possibile quantificare in modo puntuale il fabbisogno occupazionale e di professionalità per il breve e medio periodo distinto per le 104 province italiane e disaggregato per classe dimensionale e per attività economica di impresa. L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti direttamente presso le imprese costituisce, in tal modo, un utile patrimonio informativo di supporto a coloro che devono orientare e facilitare l'incontro diretto tra l'offerta di lavoro e la domanda da parte delle imprese, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Proprio per tale finalità di supporto alla programmazione e all'orientamento, particolare cura viene dedicata alla qualità dei dati di indagine, perseguendo un rigore metodologico in tutte le fasi di indagine: dalla costruzione di campioni efficienti, al processo di rilevazione e alle procedure di elaborazione, fino alle modalità di diffusione.

Il volume presenta i dati relativi alla provincia di Trento con confronti con il Trentino Alto Adige, il Nord Est e l'Italia.

La presente pubblicazione e i dati delle altre province sono consultabili su www.starnet.unioncamere.it

ALCUNE TENDENZE EVOLUTIVE DEL MERCATO DEL LAVORO IN TRENTINO

1. LA SITUAZIONE OCCUPAZIONALE IN ITALIA

Tra la fine del 2008 e l'inizio del 2009, l'aggravarsi degli effetti sull'economia reale derivanti della crisi finanziaria internazionale ha determinato un rapido cambiamento nelle prospettive occupazionali delle imprese, che, nel complesso, avevano invece mostrato fino a quel momento segnali di tenuta.

I dati del *Sistema Informativo Excelsior* (realizzato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e basato su un'indagine annuale riguardante circa 100mila aziende con almeno un addetto dipendente) evidenziano per il 2009 una flessione del lavoro dipendente nell'industria e nei servizi pari a quasi 213mila unità rispetto allo stock di fine 2008, con una corrispondente variazione in termini relativi pari a -1,9%. Una diminuzione che, grazie anche al funzionamento degli ammortizzatori sociali, sembra finora essersi comunque mantenuta entro livelli contenuti, pure in confronto ai nostri *competitor* internazionali: basti pensare che nel I trimestre 2009, il tasso di disoccupazione per l'Italia è ancora di un punto inferiore a quello degli USA e della media dei Paesi UE.

Il calo della domanda internazionale di beni e l'intensificarsi della riduzione dei consumi interni hanno determinato un contraccolpo occupazionale più rilevante e più tempestivo nel settore dell'industria manifatturiera, dove le imprese prevedono un saldo fra nuove assunzioni ed uscite di personale pari a - 102.420 unità (- 2,6% rispetto agli occupati a fine 2008). A queste si aggiungono le oltre 30mila unità in meno dell'edilizia (- 2,7% in termini relativi), per una perdita occupazionale complessiva nell'industria pari a quasi 133mila dipendenti (- 2,6%). Una migliore tenuta mostrano invece i servizi privati, che perdono l'1,3% (pari a 80mila occupati in meno).

Le più recenti indagini svolte dal Centro Studi Unioncamere indicano che la fase peggiore del ciclo - con un impatto forte sul versante occupazionale - dovrebbe coincidere con i primi nove mesi del 2009. Tra gennaio e giugno, infatti, le imprese industriali e terziarie hanno dichiarato di aver complessivamente perso 114.400 dipendenti, pari al - 1% rispetto al 31.12.2008; per il terzo trimestre si attendono poi un'ulteriore flessione di 75.700 unità, che, se confermata, potrebbe portare la variazione occupazionale dei primi nove mesi dell'anno al - 1,7% (pari, nel totale, a circa 190mila dipendenti in meno).

Questo significa che, nelle previsioni degli imprenditori, tra ottobre e dicembre la situazione economica internazionale potrebbe stabilizzarsi e le perdite occupazionali essere contenute in un ulteriore - 0,2%.

Al saldo occupazionale negativo del - 1,9% su base annua si giungerebbe comunque per effetto di una significativa riduzione delle assunzioni programmate (che si collocherebbero nel complesso poco al di sopra delle 781mila unità, circa 300mila in meno rispetto al 2008), cui si dovrebbe associare un flusso in uscita (poco oltre 994mila unità) che invece risulta sostanzialmente in linea con quello previsto con riferimento al 2008.

Il tasso di entrata si attesta, quindi, al 6,8% (era il 9,5% nel 2008), mentre il tasso di uscita si colloca all'8,7% (era l'8,5% lo scorso anno).

2. CENNI SULL'EVOLUZIONE DEL MERCATO DEL LAVORO IN PROVINCIA DI TRENTO

Come l'economia nazionale anche il sistema trentino ha subito consistenti modifiche per quanto riguarda la distribuzione dell'occupazione settoriale. Tra il 1971 ed il 2001 la quota di lavoratori operanti nell'industria in senso stretto si è dimezzata, passando dal 44% al 22%, è diminuita anche la quota relativa alle costruzioni (dal 13% al 10%) ed al commercio (dal 22% al 15%), mentre nel contesto degli altri servizi è quasi triplicata (dal 21% al 53%) ⁽¹⁾. Inoltre, tra il 1991 ed il 2001, l'occupazione complessiva è cresciuta del 13,4%, a fronte del + 8,0% stimato a livello nazionale.

Negli anni Novanta il mercato del lavoro si è quindi sviluppato a buoni ritmi.

Nel 2001 il 40% della forza lavoro trentina era occupato in aziende con meno di dieci addetti che rappresentavano il 94% del totale delle imprese, il 22% circa lavorava presso unità produttive medio-piccole (con un'occupazione compresa tra i dieci ed i cinquanta addetti) ed il rimanente 38% nelle grandi imprese (con più di 50 addetti).

Il confronto tra i vari censimenti segnala inoltre un certo innalzamento della dimensione media delle imprese.

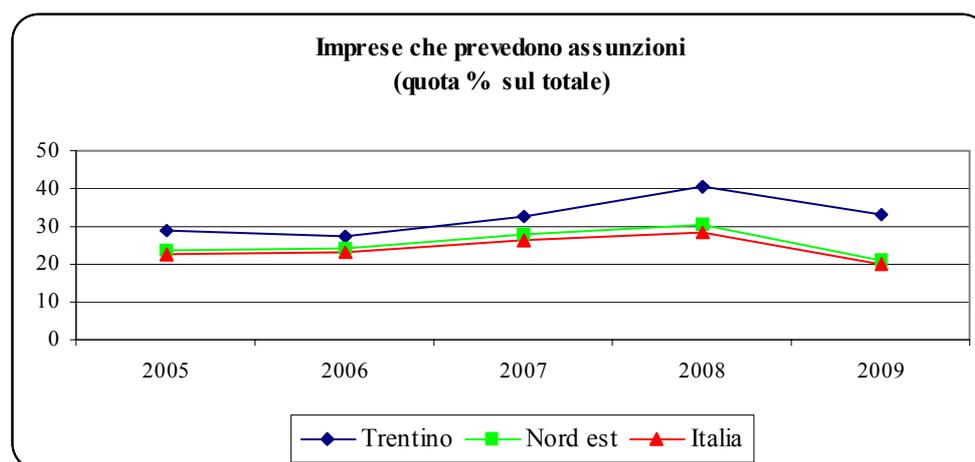
⁽¹⁾ Confronta Servizio Statistica P.A.T., *La struttura produttiva in provincia di Trento*, Trento, giugno 2005.

3. UNO SGUARDO D'INSIEME SULLE PREVISIONI DELLE IMPRESE E MOVIMENTI OCCUPAZIONALI PREVISTI PER IL 2009 SECONDO L'INDAGINE EXCELSIOR

3.1 *Imprese e previsioni occupazionali per il 2009* (Cfr. Tavv. 1 - 7)

Innanzitutto le imprese trentine con dipendenti che prevedono di effettuare delle assunzioni sono quest'anno il 33,4% contro il 40,4% dello scorso anno ed il calo è dovuto all'incertezza per la situazione di crisi che appare più incidente nell'industria manifatturiera e nel commercio. La percentuale di imprese con l'intenzione di effettuare delle assunzioni appare molto più elevata in trentino rispetto al Nord est e alla media nazionale anche in considerazione della più elevata incidenza in loco delle assunzioni a carattere stagionale.

Figura 1



La probabilità di effettuare delle assunzioni risulta correlata in maniera positiva con la dimensione aziendale, non fosse altro che per la necessità di garantire, almeno in parte, un normale turn over dei lavoratori.

Appare quindi naturale che le imprese più consistenti siano interessate da un certo ricambio di manodopera e quindi che il 79,2% delle stesse intenda effettuare delle assunzioni: la quota delle imprese intenzionate a fare delle assunzioni scende quindi al 49,3% per le imprese con 10-49 dipendenti ed a 28,3% per quelle fino a 9 dipendenti.

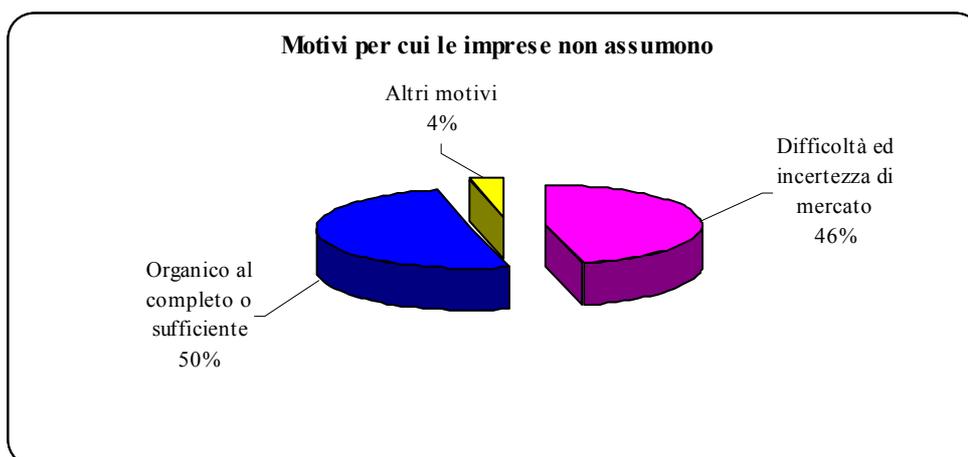
Come motivazione per l'assunzione (tav 2.1), il 40,9% delle imprese trentine indica le esigenze legate ad attività e lavorazioni stagionali, a fronte di appena un 21,2% di quelle del Nord est che conferma l'influsso del lavoro stagionale in Trentino. In secondo luogo indicano (32,3%) la

sostituzione di dipendenti indisponibili, vale a dire la sostituzione di dipendenti in uscita o in maternità, ma è significativo anche che il 16,7% evidenzia come motivo una domanda in ripresa, cioè un'attività produttiva in crescita.

Un altro 2% di imprese non prevede assunzioni nel corso dell'anno, ma potrebbe assumere in presenza di condizioni di contesto differenti ed in particolare le imprese sottolineano un "minore costo del lavoro" e una "minore pressione fiscale". Quindi le imprese trentine che in ogni modo non assumeranno personale dipendente nel 2009 sono il 64,7%. Le motivazioni addotte nella maggior parte dei casi sono state un organico sufficiente per le esigenze aziendali (50,2%) e difficoltà ed incertezze di mercato (46,1%).

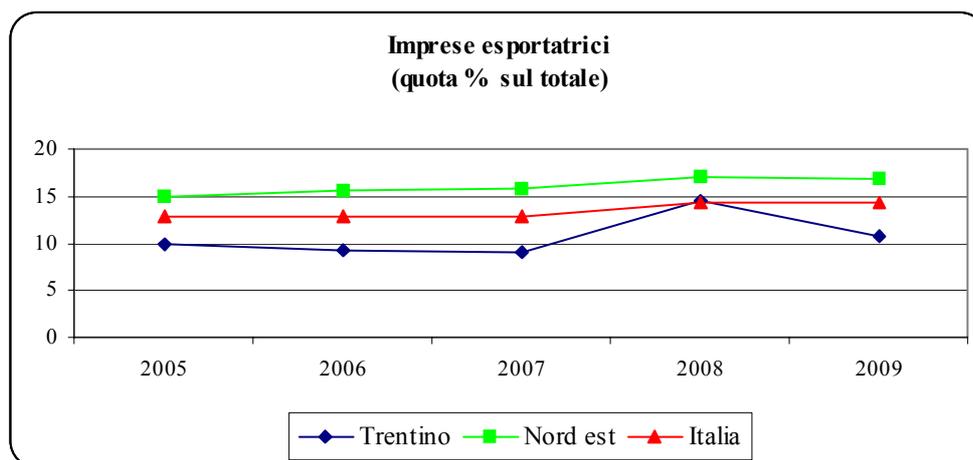
Quindi, circa un quinto delle grandi imprese, la metà delle medie e i due terzi delle piccole punta ad un ridimensionamento dell'organico, non intendendo rimpiazzare le eventuali uscite.

Figura 2



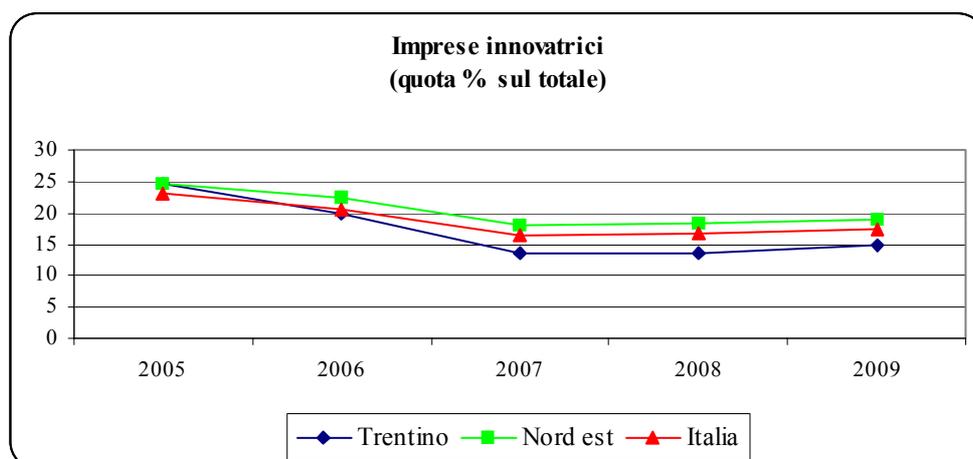
Le tabelle 3-5 permettono di delineare alcune caratteristiche importanti del tessuto imprenditoriale trentino in confronto con altre aree del Paese. Le imprese trentine presentano una propensione alle esportazioni, misurata in termini di percentuale di imprese esportatrici, pari al 10,8%, livello che appare in calo rispetto all'anno precedente ed inferiore a quello del Nord est (16,9%) e alla media nazionale (14,3%). Questo fatto è comunque dovuto alla diversa composizione della struttura produttiva locale, in cui la componente manifatturiera appare meno incisiva.

Figura 3



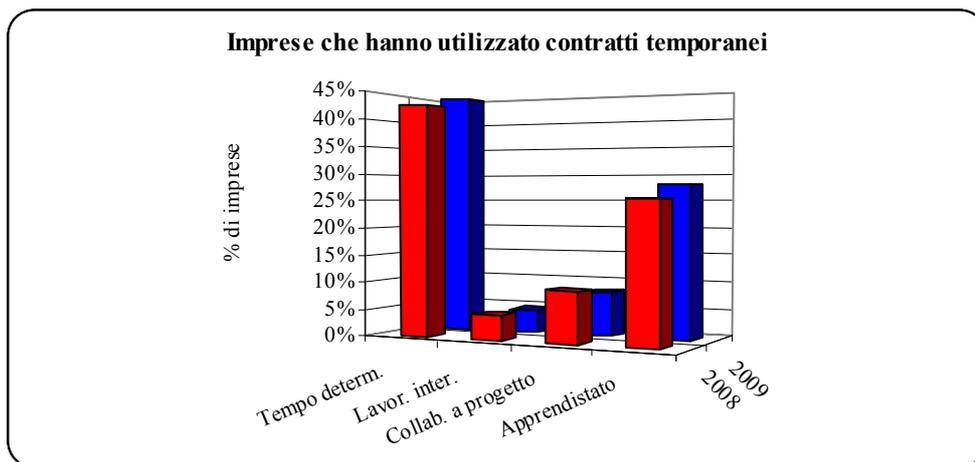
Qualche preoccupazione emerge anche con riferimento alla consistenza delle imprese innovatrici, evidenziando per il Trentino una situazione più problematica, mentre invece appare più positiva con riferimento alle previsioni circa gli investimenti da realizzarsi nel corso del 2009.

Figura 4



Oltre la metà delle imprese trentine ha utilizzato nel 2008 una qualche forma di contratto temporaneo: 63,7% nel complesso con una quota più elevata (73,9%) nelle costruzioni e più bassa (48,4%) nel commercio. Il ricorso a contratti temporanei cresce, come è naturale anche per motivi meramente statistici, in correlazione alla dimensione aziendale: si passa infatti dal 58,7% delle piccole imprese all'82,9% delle imprese con 10 - 49 dipendenti ed al 97,4% delle grandi. In particolare le imprese che hanno assunto dipendenti a tempo determinato sono il 44,7%, quelle con lavoratori interinali il 4,2%, le ditte con collaboratori a progetto l'8,1% e quelle con apprendisti e dipendenti in formazione lavoro il 28%.

Figura 5

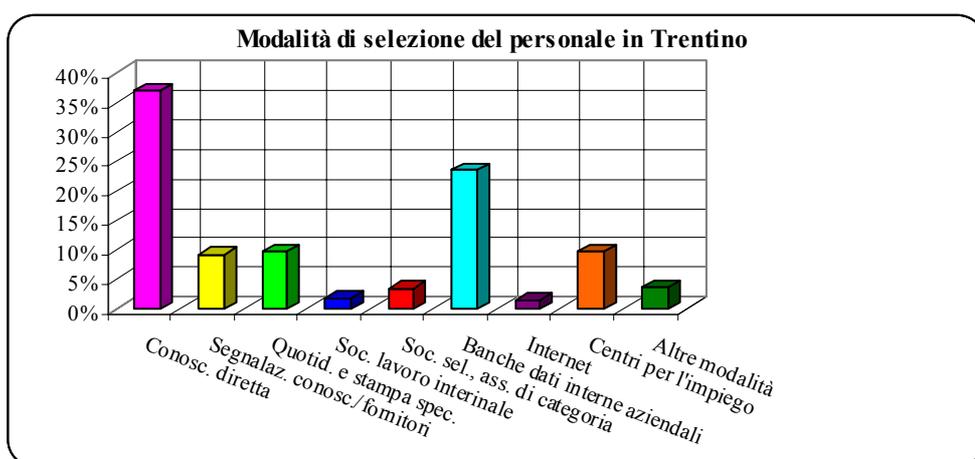


In un confronto territoriale, inoltre, il Trentino presenta una percentuale nettamente maggiore di imprese che utilizzano contratti temporanei rispetto al Nord est (50,1%) e questo anche a causa della maggiore incidenza di contratti stagionali nelle attività turistiche: in particolare le differenze si concentrano in un maggior ricorso in Trentino a dipendenti a tempo determinato ed ad apprendisti.

I contratti temporanei rappresentano, quindi, un elemento rilevante e di importanza crescente nel panorama occupazionale provinciale.

Per quanto riguarda le modalità ed i canali utilizzati per la selezione del personale ⁽²⁾, rivestono ancora un ruolo predominante quelli di carattere informale come la conoscenza diretta (utilizzata dal 36,9% degli operatori) e la segnalazione da parte di conoscenti o fornitori (9,2% dei casi).

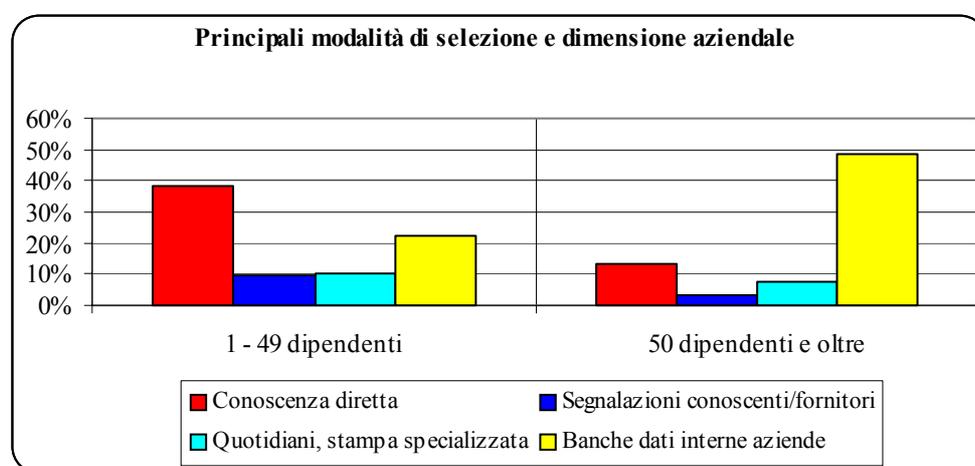
Figura 6



⁽²⁾ L'indagine presupponeva la possibilità di segnalare più di una modalità di selezione.

Il preciso orientamento verso modalità di selezione molto informali è sicuramente legato ancora una volta alla ridotta dimensione delle imprese trentine ed anche italiane. E' infatti del tutto naturale che la piccola impresa si rivolga in primo luogo a mezzi di reclutamento semplici e basati sulla conoscenza e fiducia di tipo personale. Infatti, analizzando la situazione dal punto di vista della dimensione aziendale, è possibile rilevare che al crescere della dimensione aziendale corrisponde un ridimensionamento del ricorso alla conoscenza diretta ed alle segnalazioni da parte di conoscenti e fornitori ed invece, di riflesso, un aumento dell'utilizzo di altri mezzi, quali le banche dati interne, l'annuncio sui quotidiani e sulla stampa specializzata, il ricorso alle società di selezione.

Figura 7



3.2 I movimenti occupazionali previsti dalle imprese per il 2009 (Cfr. Tavv. 8 - 14)

Per la prima volta da oltre un decennio, nel pieno della più grave crisi del dopo guerra anche la situazione occupazionale registra una netta inversione di tendenza. Infatti con la prospettata assunzione di 20.650 (erano 23.530 nel 2008) lavoratori dipendenti nel corso del 2009, compresi anche gli stagionali, a fronte dell'uscita per ritiro dal mercato del lavoro, scadenza del contratto stagionale o per altri motivi di altri 22.680 (22.010 nel 2008) il saldo occupazionale è diventato negativo per 2.030 unità, a fronte di saldi sempre positivi negli anni precedenti. A cambiare non è tanto il trend delle uscite che crescono ma di poco, ma quello delle entrate nel sistema produttivo che registrano una brusca flessione. Sembra quindi che le imprese trentine abbiano affrontato la crisi dal punto di vista occupazionale semplicemente ridimensionando il turn over. Ne deriva che a soffrire di più sarebbe la generazione che si presenta sul mercato del

lavoro in questo momento. A livello settoriale i deficit maggiori sono a carico dell'industria in senso stretto e degli altri servizi.

In termini di tassi si ricava infatti un tasso di entrata che passa dal 19,3% del 2008 al 17,2% e quello di uscita dal 18,1% al 18,9% e quindi ad un saldo negativo dell'1,7% nel 2009. Il saldo peggiore spetta all'industria in senso stretto (-2,3%), mentre contengono le perdite le costruzioni e l'artigianato, nonché le microimprese (-2,5%). Il saldo trentino appare lievemente meno problematico di quello del Nord est e della media nazionale (entrambi -1,9%).

Figura 8

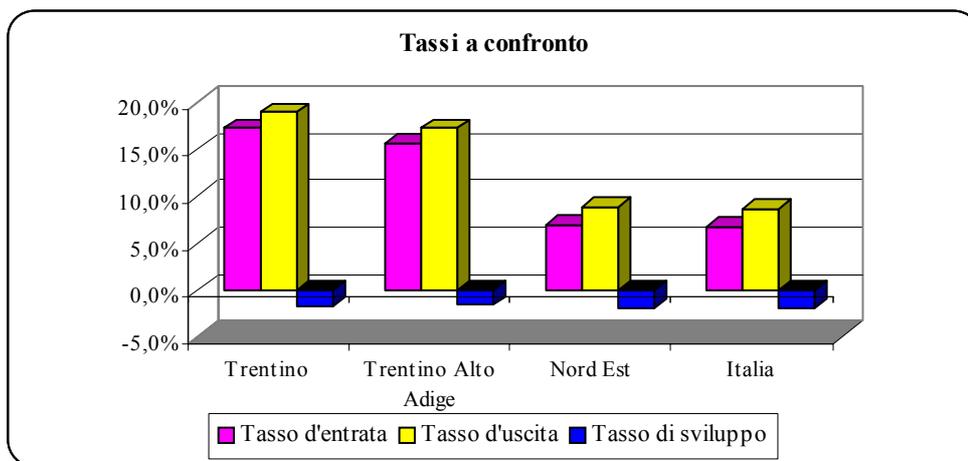
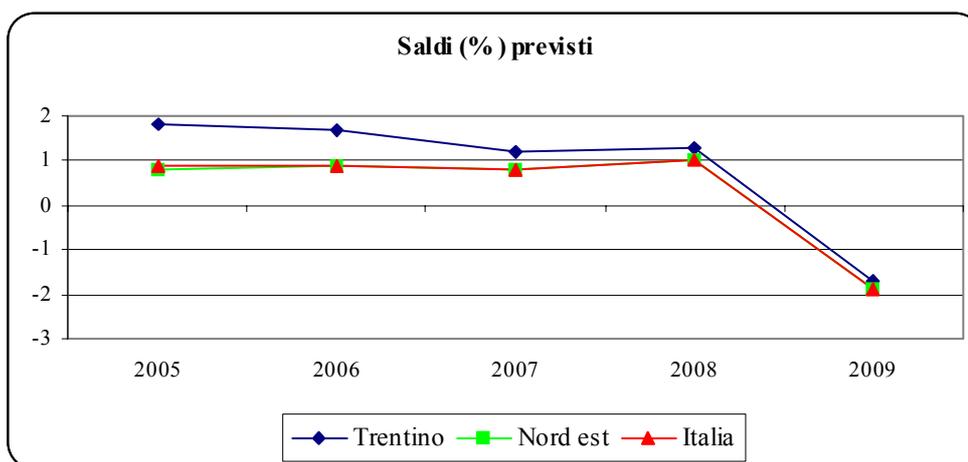


Figura 9



Delle 20.650 assunzioni previste per il 2009, sia in sostituzione di personale in uscita che per occupare nuove posizioni lavorative, 990 assunzioni riguardano l'industria in senso stretto, 1.720 le costruzioni, 1.630 il commercio e 16.300 gli altri servizi. Di questi ultimi 10.120 assunzioni riguardano il settore turistico e si tratta quindi in maniera assolutamente prevalente di contratti stagionali.

Tabella 1

Assunzioni previste nel 2009 per settore e dimensione d'impresa			
	Entrate previste	Uscite previste	Saldo
Per settore			
Industria	990	1.720	- 730
Costruzioni	1.720	1.860	- 140
Servizi	17.930	19.100	- 1.160
Complessive	20.640	22.680	- 2.030
Per dimensione d'impresa			
1 - 9 dipendenti	9.520	10.400	- 880
10 - 49 dipendenti	6.730	7.120	- 390
50 dipendenti e oltre	4.400	5.160	- 760

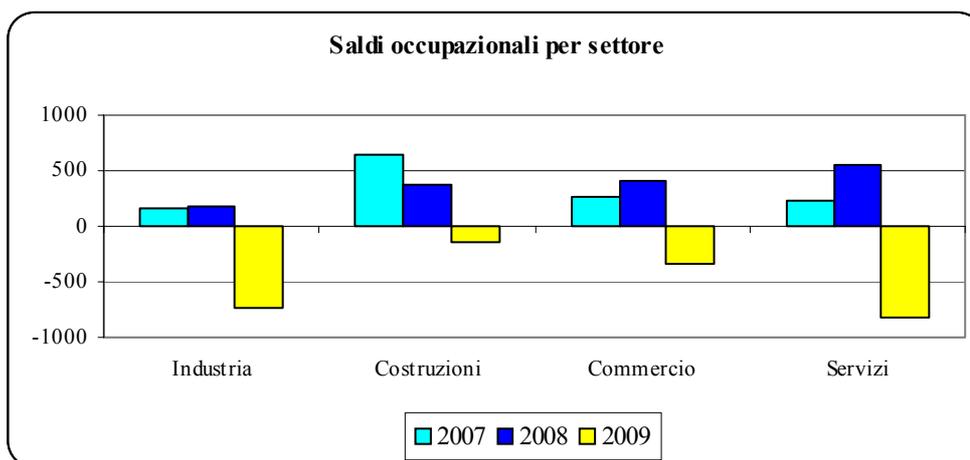
Il numero delle assunzioni si concentra quindi prevalentemente nei contesti caratterizzati da elevato ricambio della manodopera o comunque da fenomeni di stagionalità.

Per classi dimensionali, 9.520 assunzioni dovrebbero essere effettuate dalle imprese più piccole, quelle cioè con meno di 10 dipendenti, 6.730 da quelle con un organico compreso tra i 10 e i 49 dipendenti e 4.400 da quelle con almeno 50 dipendenti. Viene dunque evidenziato un ruolo preponderante da parte delle piccole imprese.

L'ammontare e la qualità delle assunzioni previste danno un'idea delle opportunità di lavoro che il sistema delle imprese con dipendenti offre in Trentino. Considerando invece il saldo tra entrate ed uscite si ha la stima della variazione netta dei dipendenti, ossia l'eventuale sviluppo occupazionale per creazione di nuovi posti di lavoro.

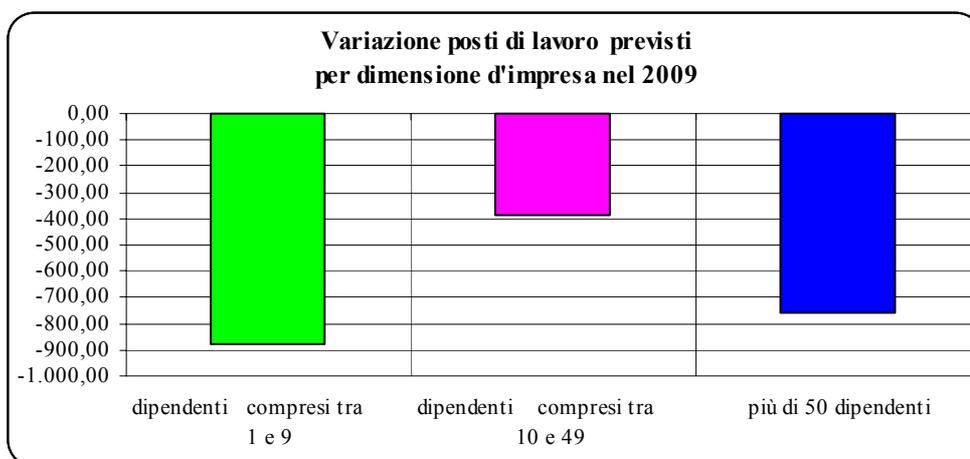
Nel 2009 si avrebbe una distruzione di posti di lavoro. Per l'industria in senso stretto la perdita è pari a 730 unità (in particolare nell'industria meccanica), per le costruzioni a 140, per il commercio 340 e per i servizi si assesta sulle 830 unità concentrate nel settore turistico.

Figura 10



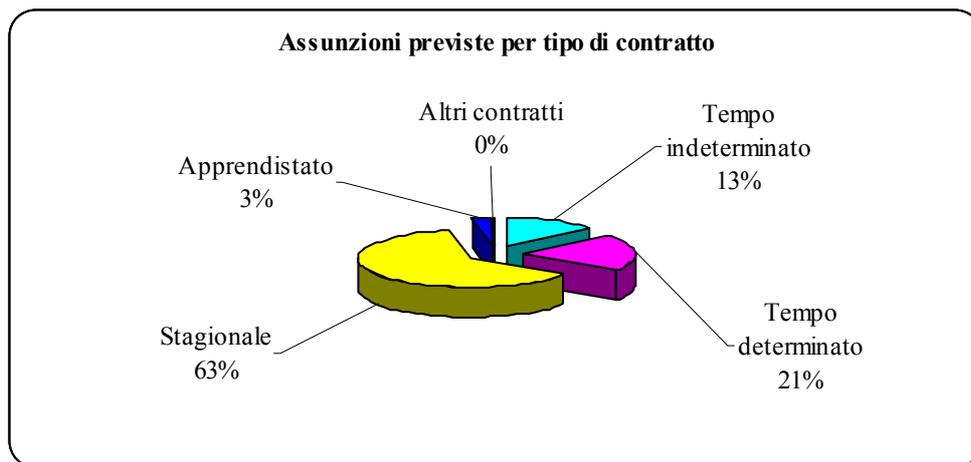
Facendo riferimento alla dimensione aziendale, il saldo più negativo si riferisce alle micro imprese (fino a nove dipendenti) con - 880 dipendenti, le piccole (da 10 a 49 dipendenti) registrano un - 390 e le imprese più grandi confermano un - 760.

Figura 11



Considerando le assunzioni in base al tipo di contratto che si intende stipulare, il tempo determinato appare assolutamente predominante non solo sotto la forma stagionale (62,4%) contratto che comunque presenta una notevole rilevanza anche fuori dal contesto turistico, ma anche per copertura di un picco di attività (14,9%), per sostituzione temporanea di personale (4,3%) e per provare il nuovo personale (1,8%).

Figura 12

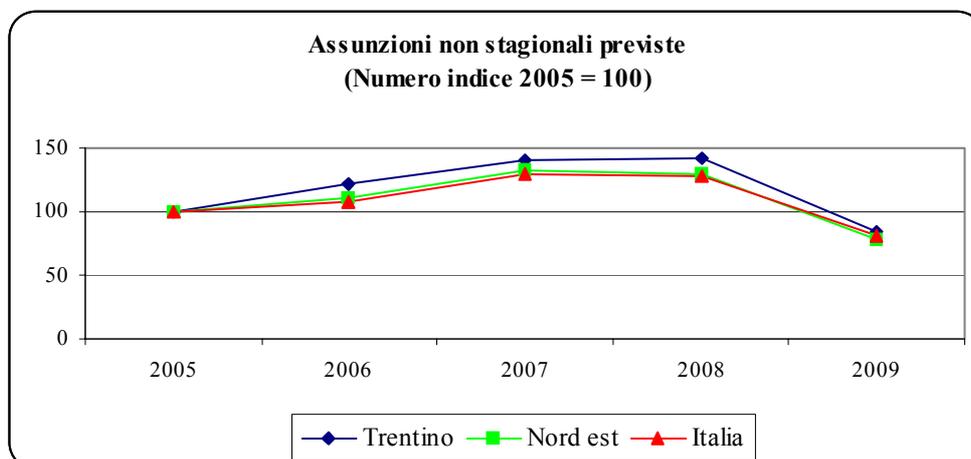


Prospettive di lavoro con maggiore stabilità, cioè a tempo indeterminato, riguardano il 13,4% delle assunzioni. L'industria con un 31% di contratti a tempo indeterminato assicura prospettive di lavoro più sicure, a fronte di un valore medio dei servizi pari al 10,8%, dove tuttavia servizi alle imprese e trasporti, nonché credito e assicurazioni presentano ottime prospettive.

4. LE ASSUNZIONI “NON STAGIONALI” PREVISTE PER IL 2009: PRINCIPALI CARATTERISTICHE

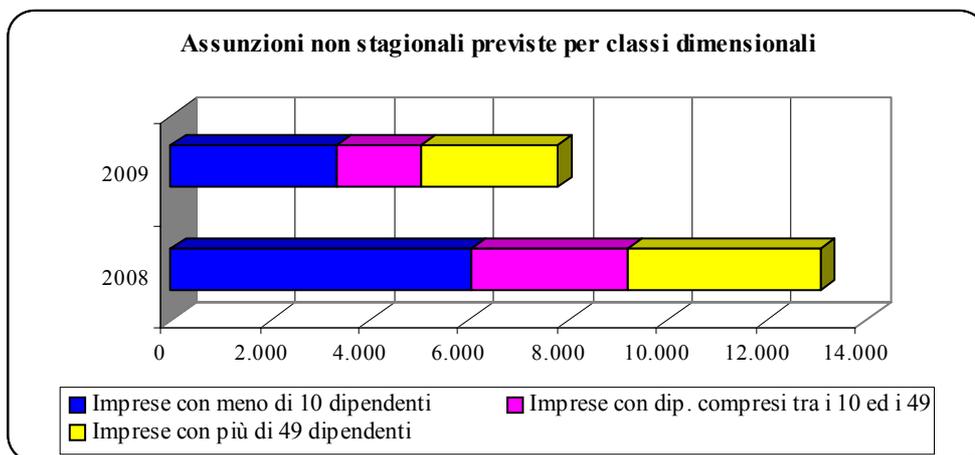
Tracciato il quadro complessivo delle prospettive della domanda totale di lavoro delle imprese trentine, sembra ora opportuno esaminare brevemente alcune caratteristiche di quella di tipo “non stagionale” che sono previste ammontare, in netta contrazione rispetto agli anni precedenti, a 7.770 unità: 750 nell'industria, 1.340 nelle costruzioni, 730 nel commercio e 4.950 nei servizi.

Figura 13



Per classi dimensionali le assunzioni non stagionali saranno effettuate per 3.320 unità nelle piccole imprese, per 1.720 nelle medie e per 2.740 nelle grandi. La sensibile diminuzione rispetto alle 13.100 assunzioni previste per il 2008 è dovuta prevalentemente all'industria, al commercio ed ai servizi, mentre resistono di più costruzioni ed artigianato.

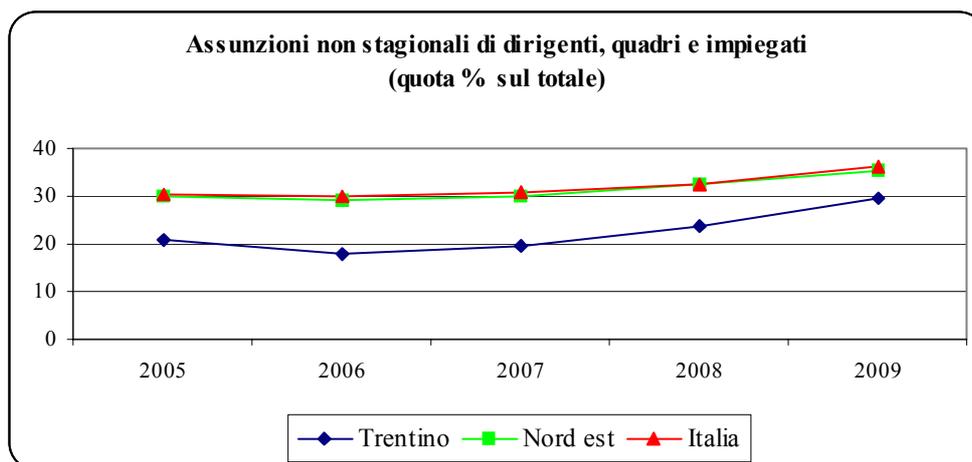
Figura 14



4.1 La qualità delle assunzioni (Cfr. Tavv. 16.1 e 16.2)

Il fatto che la quota di assunzioni a più alta qualificazione, seppure in netto recupero, rimanga ancora sensibilmente più bassa rispetto al Nord est ed alla media italiana desta qualche preoccupazione perché costituisce un indicatore indiretto sulla qualità del tessuto produttivo ed ipotizza anche la sua capacità di innovazione. Le assunzioni riguardanti dirigenti, quadri ed impiegati passano infatti dal 18% del 2006 al 29,5%, ma si confrontano con il 35,5 del Nord est e con il 36,1% nazionale. Ad abbassare il livello contribuiscono le costruzioni con appena un 2,5%, nonché le piccole imprese con un 22%, ma anche le grandi con un 26,6%, in cui sono presenti anche le imprese di pulizia che contribuiscono ad abbassare la quota. I dati in serie storica evidenziano qualche anomalia, ma tuttavia sono molto interessanti.

Figura 15



4.2 *Il mismatch tra domanda ed offerta di lavoro (Cfr. Tavv. 17 e 18)*

Il 19,3% (20,7% nel 2008) delle assunzioni previste per il 2009 è considerato, secondo l'indagine Excelsior, di difficile reperimento da parte delle imprese trentine.

Figura 16

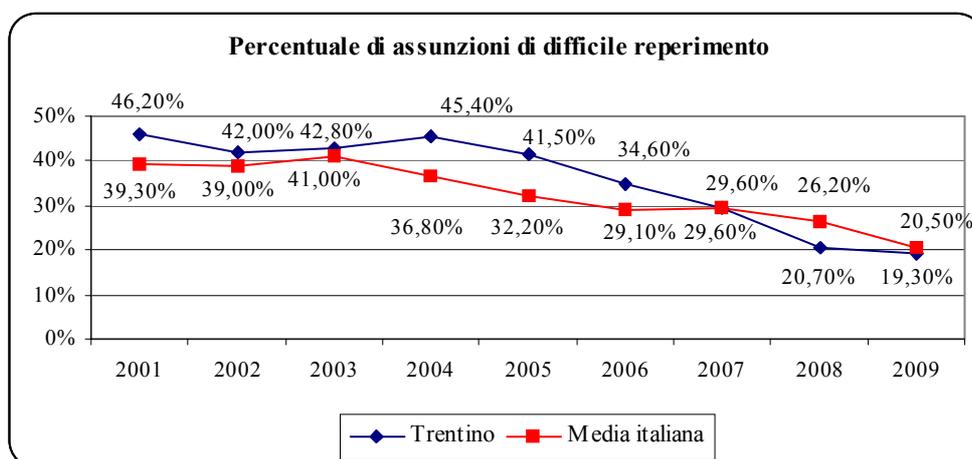


Tabella 2

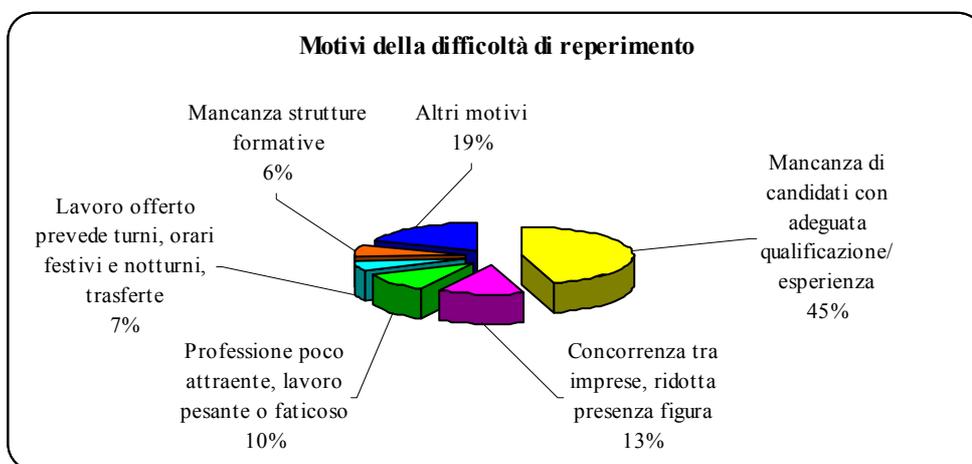
Assunzioni di difficile reperimento nel 2009	
	Percentuale nel settore
Per settore	
Industria	33,3
Servizi	14,1
Complessive	19,3
Per dimensione d'impresa	
1 - 9 dipendenti	23,6
10 - 49 dipendenti	24,0
50 dipendenti e oltre	11,2

La percentuale appare nel corso degli anni in sensibile ridimensionamento e leggermente inferiore alla media nazionale (20,5%) ma soprattutto al Nord est (24,6%).

Sono le costruzioni e l'industria manifatturiera ad evidenziare maggiori difficoltà di reperimento. La difficoltà appare inoltre inversamente correlata con la dimensione aziendale.

I principali motivi alla base della difficoltà di reperimento sono la mancanza di candidati con adeguata qualificazione/esperienza (45,3% dei casi), la concorrenza tra imprese/ridotta presenza della figura (12,5%) e la professione poco attraente, lavoro pesante e faticoso (10,3%).

Figura 17



Risulta quindi evidente la distanza tra le esigenze espresse dal sistema economico e le risorse reperibili sul mercato del lavoro. Il tempo medio di ricerca arriva a quasi 3,6 mesi.

Tabella 3

Assunzioni di difficile reperimento tra il 2001 ed il 2009						
	Totale		Industria		Servizi	
	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale
2001	3.499	46,2%	2.006	64,2%	1.493	33,6%
2002	3.652	42,0%	1.676	59,9%	1.976	33,5%
2003	4.180	42,8%	1.886	63,3%	2.294	33,8%
2004	3.976	45,4%	1.613	58,6%	2.363	39,3%
2005	3.818	41,5%	1.091	45,3%	2.727	40,1%
2006	3.900	34,6%	1.160	36,5%	2.740	33,9%
2007	3.830	29,6%	1.470	39,5%	2.360	25,6%
2008	2.710	20,7%	1.200	34,4%	1.510	15,7%
2009	1.500	19,3%	700	33,3%	800	14,1%

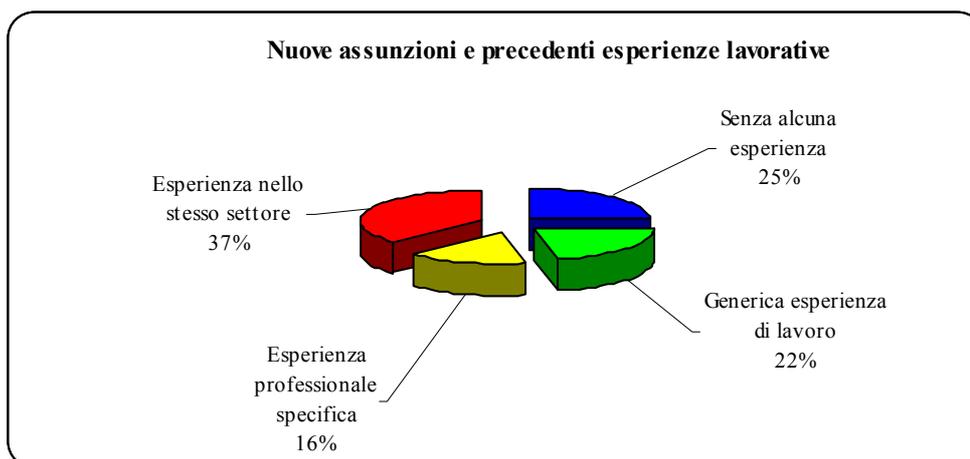
4.3 Assunzioni per livello di esperienza richiesto (Cfr. Tavv. 19 e 20)

Una delle problematiche con cui si confrontano soprattutto i giovani alla ricerca del primo impiego è costituita dalla richiesta, da parte del datore di lavoro, di precedenti esperienze professionali.

L'esperienza pregressa è infatti considerata fondamentale nel 53,2% dei casi. In particolare, per il 36,9% delle assunzioni è sufficiente aver lavorato nello stesso settore, mentre per il 16,4% si richiede, in maniera più stringente, di aver già esercitato la professione.

Tra gli impieghi che invece non prevedono una specifica esperienza, il 24,8% non ne presuppone alcuna, mentre il 21,9% richiede genericamente di aver almeno già svolto un lavoro.

Figura 18



L'esperienza è più richiesta nell'industria (68,1%) che nei servizi (47,8%) ed in particolare nelle costruzioni e nell'industria meccanica, nonché nelle piccole imprese.

4.4 Lavoratori immigrati (Cfr. Tavv. 21 e 22)

Nel contesto di una crescita demografica molto ridotta e di una progressiva apertura delle frontiere verso l'Europa dell'est, i lavoratori stranieri stanno diventando una componente sempre più importante della forza lavoro, sia per quanto riguarda gli impieghi stagionali che per quelli fissi.

La disponibilità delle imprese ad assumere manodopera immigrata varia a seconda dei settori ed appare contenuta nel commercio e molto alta nelle costruzioni e nei servizi. Più propense all'assunzione di personale immigrato sono inoltre le microimprese. La quota delle assunzioni di extracomunitari per il 2009 dovrebbe comunque arrivare mediamente ad un massimo del 24,2%. Il Trentino si assesta su valori che ci portano ben al di sopra della media nazionale (17%) come pure del Nord est (20,7%) ed anche questo fatto costituisce un sintomo di un mercato del lavoro piuttosto problematico per le imprese. Le assunzioni non stagionali di immigrati dovrebbero in definitiva oscillare da un minimo di 1.090 persone ad un massimo di 1.880 ed i settori che maggiormente ne beneficerebbero sono le costruzioni, il sistema turistico e i servizi alle imprese e trasporti.

Tabella 5

Assunzioni di personale immigrato	
	Quota % massima sul totale delle assunzioni
Industria	17,8%
Costruzioni	32,2%
Commercio	3,9%
Altri servizi	26,0%
Totale	24,2%

Figura 19

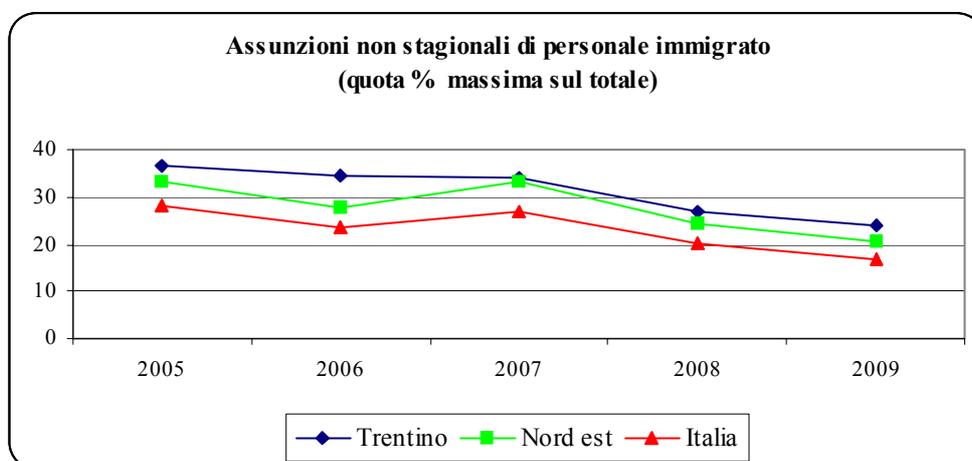
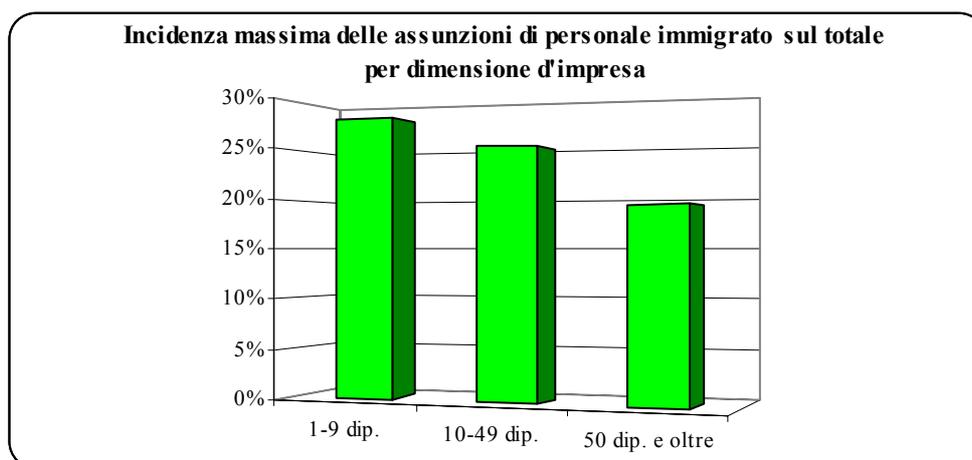


Figura 20

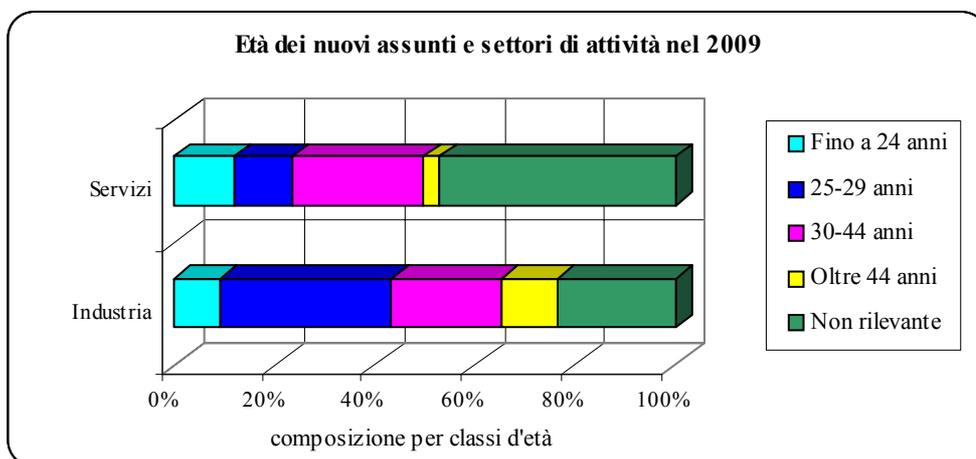


4.5 Preferenze in base all'età (Cfr. Tavv. 23 e 24)

Una posizione di indifferenza nei confronti dell'età dei lavoratori da assumere è affermata nel 40,7% dei casi. La preferenza prevalente (25%) è invece rivolta ad una fascia compresa tra i trenta ed i quarantaquattro anni, seguita dalla classe 25-29 anni con il 17,6% e da quella fino a 24 anni con l'11,3%. Sembra inoltre rilevante sottolineare come l'industria punti con maggiore intensità ai giovani tra i 25 ed i 29 anni, mentre invece il settore dei servizi presenti una più marcata indifferenza.

Gli operatori economici trentini sembrano tener conto dell'età del neo assunto in maniera meno stringente di quanto accada nel resto del territorio nazionale, in cui l'età risulta non rilevante solamente nel 31,2% dei casi.

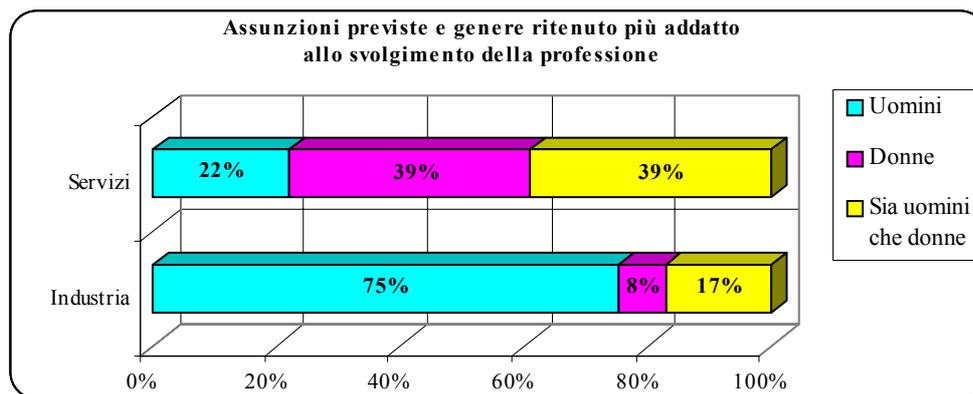
Figura 21



4.6 Preferenze di genere e part-time (Cfr. Tavv. 25 - 28)

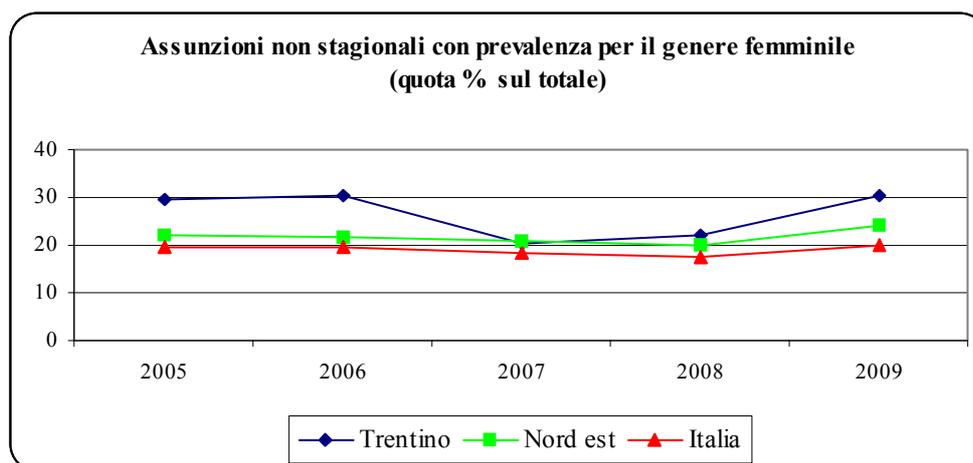
Sul totale delle assunzioni previste per il 2009, nel 36,4% dei casi (34,2% nel 2008) sono ritenuti più adatti gli uomini, nel 30,5% (22,2% nel 2008) le donne; nel restante 33,2% (43,6% nel 2008) infine gli operatori ritengono indifferente il genere. Nel confronto con l'anno precedente, quindi, si registra soprattutto un recupero della percentuale di assunzioni per le quali vengono ritenute più adatte le donne. Per quanto riguarda le possibilità di trovare impiego, rimane comunque una disparità tra lavoratori di genere femminile e maschile.

Figura 22



A livello nazionale la differenza tra le preferenze espresse è molto più sbilanciata, con il 38,1% a favore degli uomini ed il 20,2% per le donne.

Figura 23



Scendendo nel dettaglio della situazione trentina, emerge una netta differenza tra industria che opta decisamente per i maschi con il 75,3% di preferenze contro il 7,6% delle femmine e servizi in cui si manifesta una maggior preferenza per l'assunzione femminile (ritenuta più adatta nel 38,9% dei casi) rispetto al 22,1% dei maschi. Effettuando infine un'analisi in base alla dimensione d'impresa, sembra interessante sottolineare come, al crescere del numero di dipendenti, aumenti la propensione a porsi in maniera neutrale rispetto ai sessi. La preferenza per il genere maschile invece caratterizza in maniera più segnata le imprese sotto i 50 dipendenti.

La possibilità di fruire di una certa flessibilità e di modulare l'offerta del lavoro alle proprie esigenze familiari potrebbe avvicinare una certa

quota di donne al mercato del lavoro. Le assunzioni part time copriranno il 29,3% delle assunzioni contro il 9,2% del 2008 e saranno più frequenti nel settore dei servizi (41,3%) e decisamente poco incidenti nel contesto dell'industria in senso stretto, delle costruzioni e del commercio.

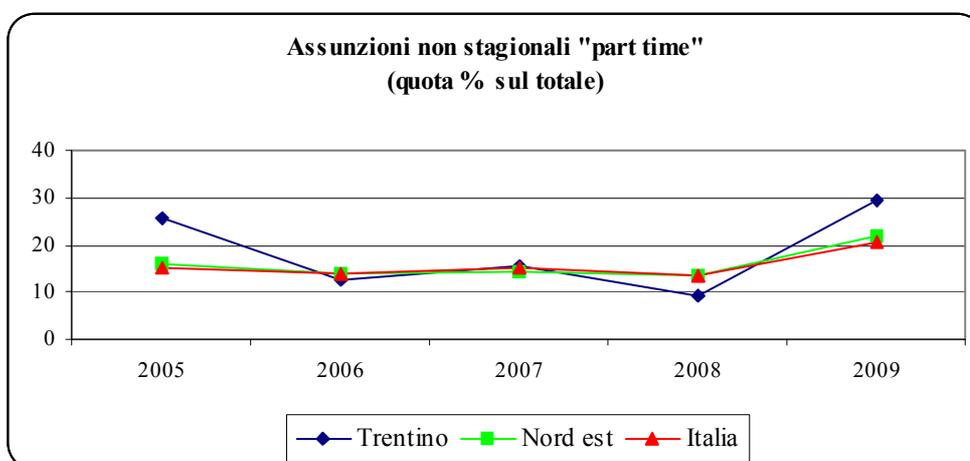
Si tratta di una forma contrattuale meno praticata nelle micro imprese (13,3% dei casi).

La frequenza del part time tra le modalità d'assunzione in Trentino, che in precedenza era apparsa inferiore alla media nazionale, con l'anomalo recupero di quest'anno risulta ora più marcata. I settori in cui si concentrano in maniera assoluta le assunzioni a tempo parziale sono il comparto turistico ed i servizi alle imprese, interessando in particolare i servizi di pulizia.

Tabella 4

Assunzioni part time		
	Valore assoluto	Incidenza sul totale
2001	512	6,8%
2002	948	10,9%
2003	1.499	15,3%
2004	1.385	15,8%
2005	2.374	25,8%
2006	1.420	12,6%
2007	2.000	15,5%
2008	1.210	9,2%
2009	2.280	29,3%

Figura 24



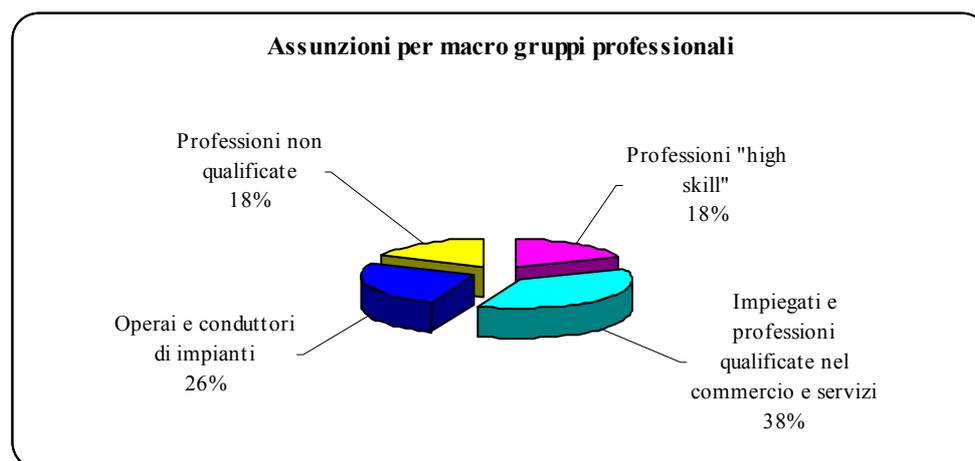
5. LE ASSUNZIONI PREVISTE PER IL 2009: LE PROFESSIONI ED I TITOLI DI STUDIO RICHIESTI

Si è già visto, nei paragrafi precedenti, come le imprese abbiano notevoli difficoltà a reperire, sul mercato del lavoro, le risorse umane necessarie. Si vorrebbe completare il quadro d'analisi andando ad individuare quali siano le figure professionali più richieste.

5.1 Assunzioni per grandi gruppi professionali (Cfr. Tavv. 29 - 31)

Secondo una classificazione di merito, al livello più elevato, 200 assunzioni pari al 2,6% rispetto al totale, riguarderanno le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione e 1.230, pari al 15,8%, le professioni tecniche (in particolare si segnala la richiesta di 560 tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione). Al livello intermedio sono previste 740 assunzioni di impiegati (9,5%). Seguono 2.180 assunzioni (28,1%) per le professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (tra cui 1.580 addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi e 380 addetti alle vendite nella distribuzione commerciale), 1.380 operai specializzati (17,8%), 620 conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili (8%), tra cui 270 conduttori di veicoli a motore, ed infine 1.410 assunzioni (18,2%) inerenti le professioni non qualificate, tra cui 1.050 per servizi di pulizia.

Figura 25



Quelli di più difficile reperimento, dichiarati tali nel 41,6% dei casi, sono gli operai specializzati ed in particolare quelli addetti alla pitturazione e pulizia degli edifici ed i saldatori, montatori di carpenteria. Notevoli difficoltà si hanno anche nel reperimento di Professionisti qualificati nei

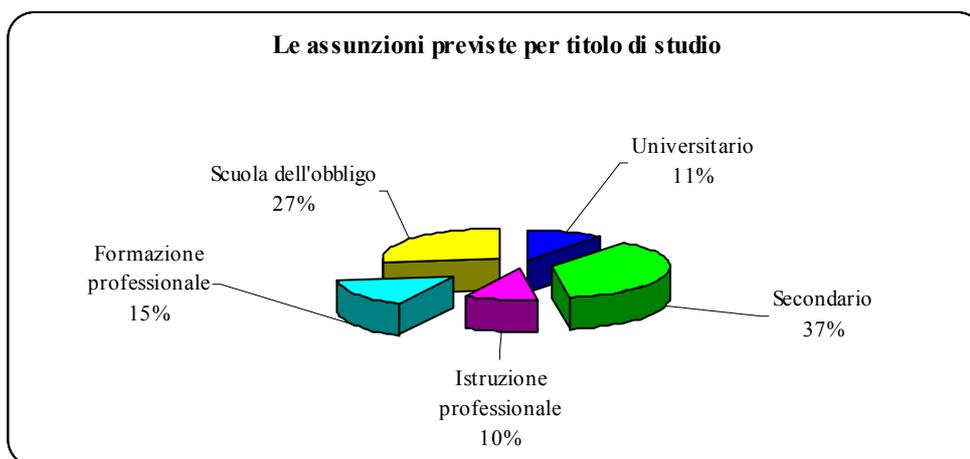
servizi sanitari. Preoccupa una più alta quota di assunzioni non qualificate rispetto alla media nazionale (12,9%) ed invece una più bassa nelle professioni intellettuali e scientifiche.

5.2 Assunzioni previste e titoli di studio (Cfr. Tavv. 32 - 34)

Considerate le tipologie di richieste professionali è naturale che vi sia un collegamento con i titoli di studio richiesti.

Infatti nel 27% dei casi (39,3% nel 2008) è sufficiente la mera scuola dell'obbligo: si tratta di un dato molto significativo, che spiega anche la difficoltà di molti giovani a trovare impiego sulla base di titoli di studio più elevati. Ad un livello più elevato si pone l'esigenza di una qualifica professionale che risulta indispensabile per il 25,4% delle nuove assunzioni (17,1% nel 2008). E' comunque positivo il ridimensionamento della quota del lavoro non qualificato a favore della qualifica professionale.

Figura 26



Un titolo di scuola secondaria è richiesto nel 37% dei casi (36% nell'anno precedente) ed infine rimane un 10,5% (7,7% nell'anno precedente) rivolto a diplomi e lauree universitarie.

Tabella 6

Titolo di studio richiesto per settore nel 2009				
	Industria		Servizi	
	2008	2009	2008	2009
Titolo universitario	220	100	790	720
Titolo secondario	960	750	3.750	2.130
Qualifica professionale	800	570	1.430	1.400
Scuola dell'obbligo	1.510	660	3.640	1.440

Tabella 7

Titolo di studio richiesto (valore assoluto)				
	Livello univers.	Livello secondario	Qualifica profess.	Scuola dell'obbligo
2001	549	2.025	2.333	2.663
2002	381	1.948	2.282	4.075
2003	255	2.218	2.195	5.102
2004	532	2.483	1.911	3.835
2005	400	2.320	1.970	4.520
2006	350	2.900	2.510	5.500
2007	590	3.400	2.870	6.060
2008	1.010	4.710	2.240	5.140
2009	820	2.880	1.970	2.100
Titolo di studio richiesto (peso percentuale sul totale)				
	Livello univers.	Livello secondario	Qualifica profess.	Scuola dell'obbligo
2001	7,3%	26,8%	30,8%	35,2%
2002	4,4%	22,4%	26,3%	46,9%
2003	2,6%	22,7%	22,5%	52,2%
2004	6,1%	28,3%	21,8%	43,8%
2005	4,3%	25,2%	21,4%	49,1%
2006	3,1%	25,8%	22,3%	48,8%
2007	4,6%	26,3%	22,2%	46,9%
2008	7,7%	36,0%	17,1%	39,2%
2009	10,6%	37,1%	25,4%	27,0%

La quota relativa ai titoli di studio universitari o di scuola secondaria, sebbene in sensibile recupero, appare in Trentino, con un 47,5%, decisamente inferiore alla media nazionale (54,3%) e questo fatto non può non destare qualche preoccupazione sia in ordine alla qualità del tessuto produttivo provinciale che in considerazione delle limitate possibilità di trovare posti di lavoro adeguati da parte dei giovani trentini che si presentano sul mercato del lavoro con un bagaglio di formazione sempre più elevato. La quota risulta però in crescita.

Tra le lauree più richieste spiccano l'indirizzo economico (310 richieste), insegnamento e formazione (200), l'indirizzo linguistico (60), nonché ingegneria nei vari indirizzi (110 richieste).

Tra i diplomi di scuola media superiore emerge l'indirizzo amministrativo-commerciale con 880 richieste e l'indirizzo turistico-alberghiero (460 richieste).

Infine, per la qualifica professionale, si distingue l'indirizzo turistico-alberghiero (360 richieste).

Risulta quindi evidente, in base alle preferenze espresse dalle imprese, come la domanda di lavoro non sia legata, nella maggior parte dei casi, ad un titolo di studio elevato.

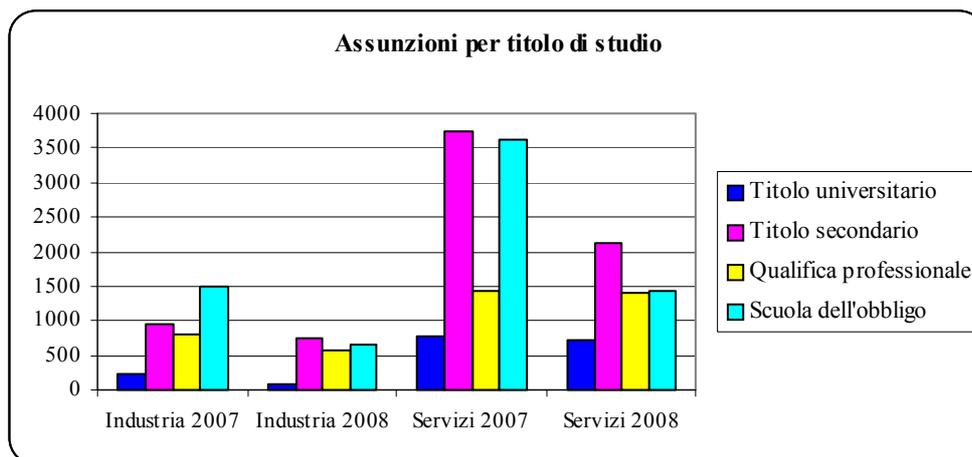
Sono soprattutto i servizi a chiedere laureati, sia in valore assoluto che in termini relativi, nonché le medie imprese, quelle tra i 10 ed i 49 dipendenti.

Infatti il titolo universitario sembra meno richiesto nell'industria (4,8%) rispetto al 12,7% dei servizi. Nel dettaglio per l'industria si passa dallo 0,9% nelle costruzioni, al 3% del legno per salire al 28,7% della meccanica ed elettronica. Ancora più forte è l'escursione nel settore dei servizi in cui si passa dal 3,1% del comparto turistico al 7,6% dei servizi alle imprese e trasporti per salire ad oltre il 50% nel credito e assicurazioni e all'84,5% nell'istruzione e servizi formativi privati.

Tabella 8

Titolo di studio richiesto per settore nel 2009			
	Industria	Servizi	Totale
Titolo universitario	4,8%	12,7%	10,5%
Titolo secondario	35,9%	37,5%	37,0%
Qualifica professionale	27,6%	24,6%	25,4%
Scuola dell'obbligo	31,8%	25,3%	27,0%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%

Figura 27



La bassa richiesta di laureati in Trentino parrebbe legata ancora una volta alla dimensione ridotta delle imprese trentine. Infatti, le ditte con meno di 10 addetti assumeranno personale con curriculum universitario nel 7,5% dei casi, a fronte di un 17,6% delle medie e di un 9,8% delle grandi: queste ultime scontano però la presenza tra loro delle imprese di pulizia.

Tabella 9

Assunzioni previste per dimensione d'impresa e titolo di studio nel 2009				
	Livello univers.	Livello secondario	Formazione profess.	Nessuna formazione
1 - 9 dipendenti	7,5%	40,7%	25,3%	26,5%
10 - 49 dipendenti	17,6%	39,8%	19,2%	23,4%
50 dipendenti e oltre	9,8%	30,9%	29,3%	30,0%
Totale	10,5%	37,0%	25,4%	27,1%

Questi dati vanno tuttavia ponderati tenendo conto di un importante elemento. Come già detto, l'ambito dell'indagine è costituito dall'universo delle imprese iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio con almeno un dipendente, con l'esclusione quindi di:

- unità operative della pubblica amministrazione
- aziende pubbliche del settore sanitario
- unità scolastiche e universitarie pubbliche
- organizzazione associative.

Rimane quindi escluso il comparto del pubblico impiego, comprese l'istruzione e la sanità, nonché quello delle libere professioni, settori che invece si caratterizzano per un forte assorbimento di personale laureato e diplomato.

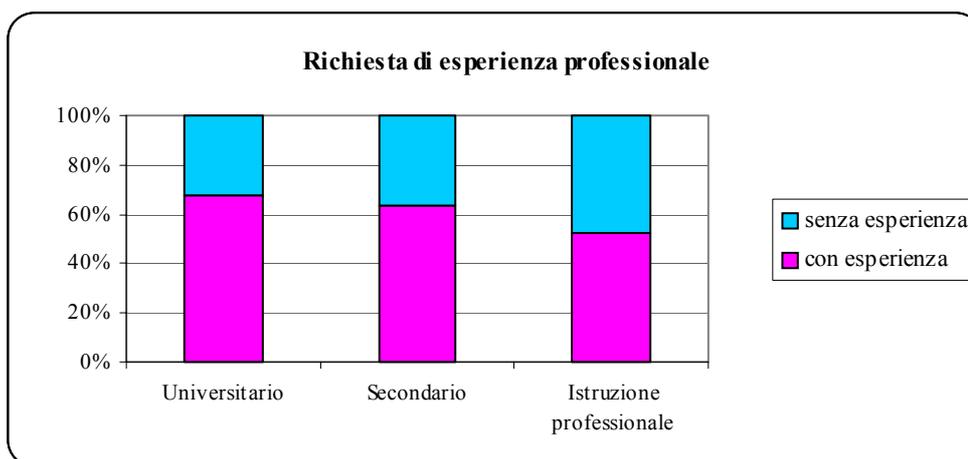
5.3 Titoli di studio e formazione equivalente

La formazione scolastica non costituisce l'unico percorso utile a raggiungere la competenza complessiva richiesta dal datore di lavoro, anzi per il 53,2% delle assunzioni è richiesta anche un'esperienza specifica. La considerazione dei soli titoli di studio non è quindi sufficiente, ma anzi porterebbe ad una sottovalutazione in termini qualitativi delle esigenze delle imprese.

Sulla base di questa assunzione, l'indagine Excelsior ha riclassificato le assunzioni secondo un livello formativo equivalente che tiene conto, oltre che del titolo di studio, anche degli anni di esperienza acquisita sul campo.

Ne consegue quindi un ridimensionamento dell'incidenza sul totale delle assunzioni riguardanti i livelli più bassi di formazione equivalente ed invece un maggior peso dei livelli più alti.

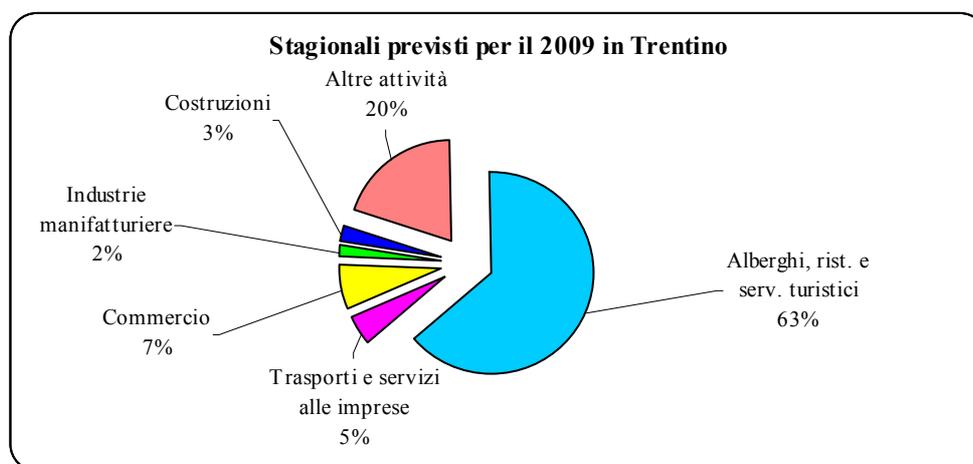
Figura 28



6. IL LAVORO STAGIONALE (CFR. TAVV. 35 - 37)

Alcune attività economiche con carattere prevalentemente stagionale fanno ricorso al lavoro stagionale che nell'indagine è stato considerato in modo separato. Esso dovrebbe coinvolgere un numero di dipendenti in crescita rispetto agli anni precedenti: 12.880 unità. Si tratta di personale che viene occupato prevalentemente nel commercio (910 unità) ma soprattutto negli altri servizi (11.350 persone) ed in particolare nel contesto di alberghi, ristoranti e servizi turistici (8.130 unità).

Figura 29



Non si tratta comunque sempre di manodopera a bassa qualificazione. Infatti il 61,5% viene classificato come impiegato nelle professioni commerciali e dei servizi e per il 32,7% si richiede la laurea o il diploma di scuola media superiore.

7. FORMAZIONE IN ENTRATA E FORMAZIONE CONTINUA NELLE IMPRESE (CFR. TAVV. 38 - 41)

Nel corso del 2008 il 27,7% delle imprese trentine ha effettuato corsi di formazione per il personale. La quota sale nel caso delle costruzioni (35,9%) e, come è logico, al crescere della dimensione aziendale.

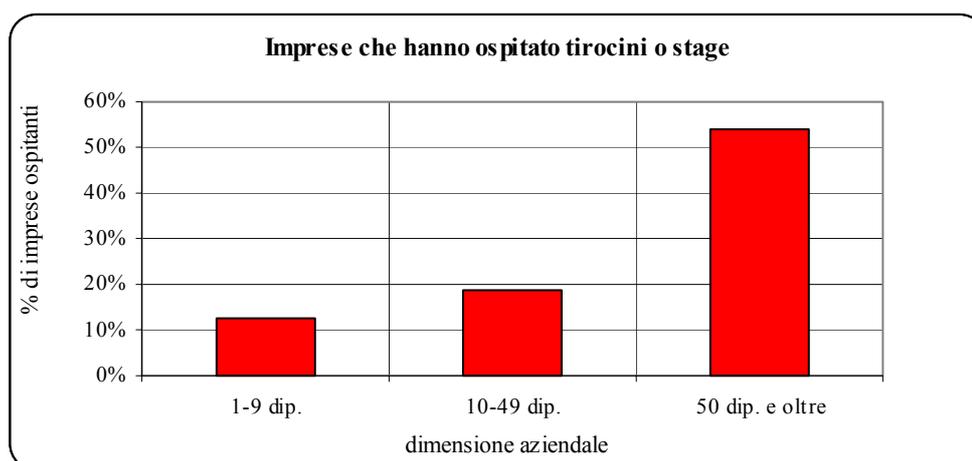
Il 15% (14,7% nel 2007) delle imprese trentine ha ospitato persone esterne per un periodo di tirocinio oppure per uno stage; si tratta quasi

sempre di studenti delle scuole secondarie e dell'università o di partecipanti a corsi di formazione professionale post scolastica.

Sono soprattutto le grandi imprese a rendersi disponibili per questo approccio al mondo del lavoro ed infatti il 54% delle stesse ha ospitato personale in tirocinio a fronte di appena un 12,4% delle piccole. Come per altri aspetti, è proprio la dimensione stessa che rende più possibili ed anche fruttuose queste collaborazioni, considerate anche come un possibile canale di reclutamento del personale, ma incide anche un fattore puramente statistico.

I settori maggiormente disponibili ad offrire opportunità formative in questo senso in Trentino sono per l'industria il settore meccanica, macchine elettriche e mezzi di trasporto e, per i servizi, il credito e assicurazioni e l'istruzione e servizi formativi privati.

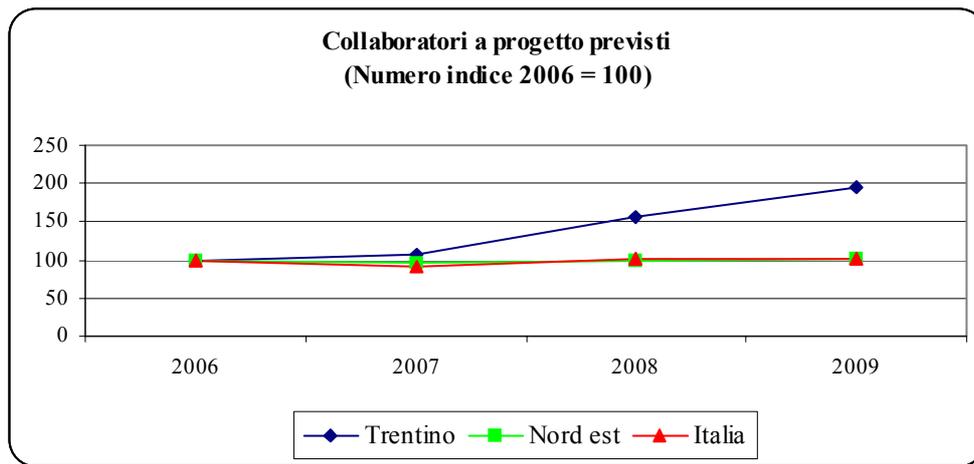
Figura 30



8. I COLLABORATORI A PROGETTO (CFR. TAVV. 42 - 45)

La serie storica evidenzia un crescente ricorso ai collaboratori a progetto. Si passa infatti dalle 1.390 unità del 2006 alle 2.710 del 2009. Le imprese che ricorrono ai collaboratori sono il 6,1%: 4,7% nell'industria e 6,7% nei servizi. I contratti di collaborazione in essere nel 2008 erano in tutto 620 nell'industria e 2.380 nei servizi, di cui 730 nell'istruzione e servizi formativi privati, 650 nei servizi alle imprese e trasporti e 550 negli altri servizi alle persone e alle imprese. Nel 90,2% dei casi si tratta professionisti specializzati e tecnici e vengono utilizzati in maniera significativa proprio dalle piccole imprese.

Figura 31



Sezione 1

Imprese e previsioni occupazionali per il 2009

Tavola 1**Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)****Provincia di Trento**

	2005	2006	2007	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	28,8	27,3	32,8	40,4	33,4
di cui: Artigianato	29,9	25,1	33,0	33,4	26,2
SETTORE					
Industria in senso stretto	32,2	38,6	38,0	38,9	22,0
Costruzioni	41,9	26,8	45,7	42,2	39,8
Commercio	26,4	24,5	21,3	39,0	20,0
Altri servizi	24,4	24,5	31,6	41,0	40,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	22,9	21,9	27,9	34,6	28,3
10-49 dipendenti	42,3	44,6	48,1	60,5	49,3
50 dipendenti e oltre	79,6	81,3	82,4	88,9	79,2
TRENTINO ALTO ADIGE	27,4	26,9	29,3	35,5	33,6
NORD EST	23,6	24,4	28,1	30,3	21,3
ITALIA	22,8	23,4	26,5	28,5	19,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 2

Imprese che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1 - 9	10 - 49	50 e oltre
TOTALE	33,4	28,3	49,3	79,2
INDUSTRIA	30,8	27,2	35,6	69,5
Industrie del legno	17,2	15,4	26,6	100,0
Industrie dei minerali non metalliferi	13,3	4,3	20,4	92,9
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	18,7	8,7	25,7	73,7
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	25,4	17,9	27,0	66,7
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	28,4	16,7	51,4	76,1
Costruzioni	39,8	39,5	39,9	50,0
SERVIZI	34,6	28,7	60,1	84,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20,0	14,7	32,4	84,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	64,0	62,5	74,1	97,0
Servizi alle imprese e trasporti	27,8	19,0	58,4	80,5
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	27,2	9,5	20,8	81,7
Istruzione e servizi formativi privati	80,1	14,5	100,0	100,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	17,6	12,9	69,3	88,4
TRENTINO ALTO ADIGE	33,6	29,2	48,2	77,3
NORD EST	21,3	16,6	27,4	73,2
ITALIA	19,8	15,7	26,8	73,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 2.1

Imprese che prevedono assunzioni nel 2009, imprese che non prevedono assunzioni, cause di ostacolo alle assunzioni e motivi di assunzione e di non assunzione (quote % sul totale)

Provincia di Trento

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Nord Est
	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale	Totale
Imprese che prevedono assunzioni	22,0	39,8	20,0	40,8	33,4	33,6	21,3
Imprese 1-9 dipendenti	13,6	39,5	14,7	34,7	28,3	29,2	16,6
Imprese 10-49 dipendenti	32,5	39,9	32,4	70,9	49,3	48,2	27,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	74,3	50,0	84,7	84,3	79,2	77,3	73,2
Principale motivazione per l'assunzione*							
Domanda in crescita o in ripresa-picco produttivo	17,9	29,4	4,4	14,9	16,7	16,6	22,1
Necessità di espandere le vendite-nuove sedi (1)	9,7	7,0	14,9	2,6	5,7	4,6	7,1
Sostituzione di dipendenti indisponibili (2)	51,3	34,9	48,1	24,5	32,3	30,6	43,2
Attività e lavorazioni stagionali	17,2	16,9	33,1	54,8	40,9	42,7	21,2
Altri motivi	10,2	12,9	8,6	6,3	8,3	8,6	13,7
Imprese che non prevedono assunzioni in alcun caso	75,4	56,8	78,5	57,8	64,7	64,1	75,6
Imprese 1-9 dipendenti	82,9	56,7	83,8	63,8	69,6	68,4	80,0
Imprese 10-49 dipendenti	67,0	58,6	64,9	27,8	49,3	50,3	70,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,7	50,0	15,3	15,7	20,8	22,6	26,2
Motivi di non assunzione	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Difficoltà e incertezze di mercato (3)	61,2	48,4	38,3	42,9	46,1	46,2	53,9
Organico al completo o sufficiente (4)	35,1	45,0	60,0	53,1	50,2	50,0	42,0
Altri motivi	3,7	6,6	1,6	4,0	3,7	3,8	4,0
Imprese che assumerebbero ma ci sono ostacoli	2,6	3,4	1,5	1,4	2,0	2,2	3,1
Imprese 1-9 dipendenti	3,5	3,8	1,5	1,5	2,2	2,5	3,5
Imprese 10-49 dipendenti	0,6	1,5	2,7	1,3	1,4	1,5	2,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,6
Cause di ostacolo alle assunzioni	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Elevato costo del lavoro	25,4	46,4	8,3	47,1	35,9	35,6	36,7
Elevata pressione fiscale	52,2	28,6	10,4	0,0	21,3	26,2	25,6
Mancanza di aiuti pubblici alle imprese	4,5	0,0	0,0	15,7	6,3	5,1	8,8
Difficoltà di reperimento di personale in zona	0,0	0,0	81,3	0,0	13,0	5,5	16,1
Altre cause (5)	17,9	25,0	0,0	37,3	23,6	27,5	12,8

(*) A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - nuove aziende in espansione - apertura di nuove sedi o reparti

(2) Sostituzione di dipendenti in uscita o in maternità, ferie, malattia, aspettativa

(3) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

(5) Scarsa flessibilità nella gestione del personale; problemi logistici; concorrenza sleale dall'estero; altre cause

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 3

Imprese esportatrici, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale) (*)

Provincia di Trento

	2004	2005	2006	2007	2008
TOTALE PROVINCIA	9,9	9,2	9,1	14,6	10,8
di cui: Artigianato	8,9	8,1	8,5	9,1	10,9
SETTORE					
Industria in senso stretto	25,6	26,4	26,8	26,1	30,4
Costruzioni	2,2	0,3	2,3	3,8	5,5
Commercio	11,9	6,9	6,5	18,3	10,9
Altri servizi	4,7	6,8	6,1	12,6	5,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	6,7	6,4	5,8	12,3	8,0
10-49 dipendenti	19,8	19,0	22,6	21,8	20,7
50 dipendenti e oltre	32,3	35,4	34,6	36,6	33,3
TRENTINO ALTO ADIGE	12,9	13,0	11,8	17,5	13,3
NORD EST	14,9	15,5	15,8	17,1	16,9
ITALIA	12,8	12,8	12,8	14,3	14,3

(*) Le risposte si riferiscono all'anno precedente l'indagine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 4

Imprese innovatrici per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale) (*)

Provincia di Trento

	2004	2005	2006	2007	2008
TOTALE PROVINCIA	24,5	19,8	13,5	13,5	14,7
di cui: Artigianato	21,5	18,4	15,9	13,0	14,0
SETTORE					
Industria in senso stretto	29,1	27,4	22,1	24,7	26,6
Costruzioni	15,7	7,9	13,8	5,8	4,1
Commercio	18,2	15,6	12,5	10,4	11,9
Altri servizi	28,6	22,9	10,6	13,5	15,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	22,5	17,8	11,8	11,6	13,5
10-49 dipendenti	30,3	25,7	20,1	18,1	15,8
50 dipendenti e oltre	39,2	39,6	27,4	36,3	34,5
TRENTINO ALTO ADIGE	23,2	19,4	13,6	14,0	14,9
NORD EST	24,5	22,3	18,0	18,4	18,9
ITALIA	23,2	20,6	16,3	16,7	17,4

(*) Le risposte si riferiscono allo sviluppo di nuovi prodotti o servizi nell'anno precedente l'indagine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 5
Imprese che hanno previsto investimenti nel 2009 (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Nord Est
	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale	Totale
<i>Imprese che hanno previsto di effettuare investimenti nel corso del 2009</i>	28,1	32,3	20,8	31,3	28,8	30,6	22,9
Imprese 1-9 dipendenti	22,2	31,9	16,9	30,0	26,5	28,6	19,9
Imprese 10-49 dipendenti	37,3	33,1	34,2	33,1	34,3	35,7	28,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	59,4	45,7	59,3	53,6	56,0	55,9	50,7
<i>di cui con previsioni di investimenti superiori al 2008*</i>	47,8	34,0	39,3	43,1	41,6	41,4	42,2
Imprese 1-9 dipendenti	50,0	33,7	39,7	44,6	42,5	42,8	45,0
Imprese 10-49 dipendenti	50,8	36,6	42,1	39,9	42,6	39,2	43,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	34,2	23,8	33,7	29,3	31,5	31,2	24,9

(*) Quota % sul totale imprese che prevedono investimenti nei processi produttivi, nei prodotti o servizi offerti, nella struttura distributiva e nell'organizzazione aziendale
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 6

Imprese che nel 2008 hanno utilizzato personale con contratti temporanei (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Nord Est
	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale	Totale
Imprese che hanno utilizzato:							
- almeno un contratto temporaneo	61,8	73,9	48,4	67,3	63,7	56,1	50,1
Imprese 1-9 dipendenti	54,4	72,1	41,1	63,0	58,7	50,7	42,1
Imprese 10-49 dipendenti	74,3	80,3	84,1	88,9	82,9	78,0	76,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	98,4	100,0	96,0	97,1	97,4	95,4	96,0
- dipendenti a tempo determinato	39,2	45,1	33,0	51,3	44,7	38,3	30,4
Imprese 1-9 dipendenti	29,9	41,9	26,5	46,0	39,0	32,9	22,7
Imprese 10-49 dipendenti	52,5	55,6	58,0	76,6	63,6	56,6	51,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	92,0	95,7	91,3	92,1	92,2	88,8	85,5
n° dipendenti a tempo determinato utiliz- zati*	2.650	1.770	2.250	17.450	24.120	42.760	280.960
di cui assunti/da assumere a tempo indeterminato	25,7	17,9	9,8	6,0	9,4	8,8	19,3
- contratti di apprendistato	29,2	39,1	29,7	23,0	28,0	23,8	23,1
Imprese 1-9 dipendenti	28,9	37,2	25,1	23,9	27,0	21,8	19,6
Imprese 10-49 dipendenti	29,8	47,2	55,3	15,8	31,4	32,6	36,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,0	54,3	53,3	26,1	35,6	35,8	38,7
- lavoratori interinali	12,2	3,0	3,1	2,3	4,2	3,8	7,6
Imprese 1-9 dipendenti	4,0	2,3	0,0	0,0	0,9	1,3	2,9
Imprese 10-49 dipendenti	20,5	3,5	9,3	8,1	10,6	7,2	16,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	68,4	28,3	43,3	36,4	46,5	43,3	51,8
- collaboratori a progetto	9,1	4,6	9,0	8,6	8,1	8,3	10,8
Imprese 1-9 dipendenti	4,0	2,3	7,4	4,5	4,7	5,3	7,1
Imprese 10-49 dipendenti	11,3	12,9	9,6	26,7	17,5	15,5	16,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	52,9	37,0	36,7	42,9	43,9	46,0	49,1

(*) Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 7

Principale canale utilizzato nel 2008 per la selezione del personale (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Nord Est
	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale	Totale
Totale imprese	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Conoscenza diretta	34,6	44,8	35,3	35,5	36,9	35,2	34,1
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	13,3	17,4	6,3	6,1	9,2	8,9	12,6
Quotidiani e stampa specializzata	7,3	5,8	22,2	7,3	9,8	14,5	7,1
Società di lavoro interinale	6,9	0,0	0,5	1,5	1,9	1,4	5,8
Soc. selezione personale, assoc.categoria	3,2	0,0	1,6	5,5	3,5	3,0	2,9
Banche dati aziendali	22,8	23,3	21,2	25,0	23,6	22,0	25,5
Internet	0,2	0,0	2,4	2,1	1,5	2,1	1,8
Centri per l'Impiego	6,2	6,3	10,0	12,2	9,8	9,2	5,5
Altre modalità	5,6	2,3	0,5	4,9	3,7	3,7	4,6
Imprese con 1-49 dipendenti	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Conoscenza diretta	37,3	44,8	36,5	36,8	38,2	36,3	35,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	14,5	17,6	6,5	6,3	9,6	9,2	13,4
Quotidiani e stampa specializzata	7,2	6,0	23,0	7,2	9,9	14,7	7,3
Società di lavoro interinale	6,3	0,0	0,0	1,3	1,6	1,2	5,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	1,9	0,0	1,2	5,4	3,1	2,7	2,5
Banche dati aziendali	20,3	23,1	19,9	23,5	22,3	20,8	23,7
Internet	0,0	0,0	2,5	2,1	1,5	2,0	1,7
Centri per l'Impiego	6,7	6,5	10,5	12,7	10,2	9,5	5,8
Altre modalità	5,8	2,2	0,0	4,8	3,6	3,6	4,6
Imprese con 50 dipendenti e oltre	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Conoscenza diretta	8,6	45,7	18,0	8,9	13,4	14,6	14,2
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	1,1	10,9	4,7	2,1	3,0	3,6	2,5
Quotidiani e stampa specializzata	7,5	0,0	9,3	7,9	7,5	10,4	4,9
Società di lavoro interinale	12,3	2,2	7,3	5,7	7,7	6,6	11,1
Soc. selezione personale, assoc.categoria	16,0	2,2	7,3	9,3	10,3	9,5	8,8
Banche dati aziendali	48,1	32,6	40,7	55,7	48,6	45,5	48,8
Internet	2,1	0,0	2,0	1,8	1,8	3,1	3,2
Centri per l'Impiego	1,6	0,0	3,3	1,4	1,8	2,2	2,1
Altre modalità	2,7	6,5	7,3	7,1	5,9	4,6	4,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 2

***I movimenti occupazionali
previsti dalle imprese per il
2009***

Tavola 8

Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)

Provincia di Trento

	2005	2006	2007	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	1.630	1.830	1.320	1.520	-2.030
di cui: Artigianato	410	830	710	550	-120
SETTORE					
Industria in senso stretto	50	330	160	170	-730
Costruzioni	520	680	650	380	-140
Commercio	120	350	270	410	-340
Altri servizi	940	470	230	560	-830
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	820	1.420	920	1.270	-880
10-49 dipendenti	370	370	300	150	-390
50 dipendenti e oltre	440	40	100	100	-760
TRENTINO ALTO ADIGE	3.550	3.380	2.880	2.760	-3.720
NORD EST	21.480	25.170	21.280	27.850	-53.390
ITALIA	92.470	99.200	83.020	110.000	-212.790

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 9

Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)

Provincia di Trento

	2005	2006	2007	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	1,8	1,7	1,2	1,3	-1,7
di cui: Artigianato	5,3	4,7	4,1	4,1	-0,8
SETTORE					
Industria in senso stretto	0,2	1,0	0,5	0,5	-2,3
Costruzioni	5,0	4,9	4,7	2,7	-1,0
Commercio	0,8	2,1	1,5	2,2	-1,7
Altri servizi	2,5	1,0	0,5	1,0	-1,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	3,3	4,4	2,6	3,6	-2,5
10-49 dipendenti	1,6	1,3	1,0	0,4	-1,1
50 dipendenti e oltre	1,0	0,1	0,2	0,2	-1,5
TRENTINO ALTO ADIGE	1,8	1,5	1,3	1,1	-1,5
NORD EST	0,8	0,9	0,8	1,0	-1,9
ITALIA	0,9	0,9	0,8	1,0	-1,9

(*) Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 10

Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)

Provincia di Trento

	2005**	2006**	2007**	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	9,9	10,3	11,6	19,3	17,2
di cui: Artigianato	12,3	11,8	13,5	16,8	14,0
SETTORE					
Industria in senso stretto	4,6	5,2	6,0	5,9	3,1
Costruzioni	10,4	10,8	12,9	14,3	12,8
Commercio	8,2	7,7	7,1	15,1	8,5
Altri servizi	14,6	14,7	16,7	30,2	29,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	13,8	17,2	18,4	29,9	27,3
10-49 dipendenti	7,9	8,1	10,6	19,8	19,2
50 dipendenti e oltre	8,8	7,0	7,2	11,6	8,8
TRENTINO ALTO ADIGE	8,9	10,3	10,6	16,4	15,6
NORD EST	6,0	6,5	7,6	9,9	7,0
ITALIA	6,3	6,5	7,8	9,5	6,8

(*) Entrate previste per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

(**) I dati non comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 11

Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)

Provincia di Trento

	2005**	2006**	2007**	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	8,2	8,7	10,4	18,1	18,9
di cui: Artigianato	7,0	7,1	9,4	12,6	14,8
SETTORE					
Industria in senso stretto	4,4	4,2	5,5	5,4	5,4
Costruzioni	5,3	5,8	8,2	11,6	13,8
Commercio	7,4	5,6	5,6	12,9	10,3
Altri servizi	12,1	13,7	16,2	29,2	30,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	10,4	12,8	15,7	26,3	29,8
10-49 dipendenti	6,4	6,9	9,6	19,4	20,3
50 dipendenti e oltre	7,8	6,9	7,0	11,4	10,4
TRENTINO ALTO ADIGE	7,2	8,7	9,3	15,3	17,2
NORD EST	5,2	5,5	6,8	8,9	8,9
ITALIA	5,4	5,6	7,0	8,5	8,7

(*) Uscite previste per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

(**) I dati non comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 12

Movimenti e tassi previsti per il 2009, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Movimenti previsti nel 2009 * (valori assoluti)			Tassi previsti nel 2009		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrate	Uscite	Saldo
TOTALE	20.650	22.680	-2.030	17,2	18,9	-1,7
INDUSTRIA	2.710	3.580	-870	6,0	7,9	-1,9
Industrie del legno	110	120	-10	4,7	5,0	-0,3
Industrie dei minerali non metalliferi	30	80	-50	1,7	4,3	-2,6
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	240	460	-220	2,4	4,6	-2,2
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	200	510	-310	2,4	6,1	-3,8
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	410	550	-140	4,4	6,0	-1,5
Costruzioni	1.720	1.860	-140	12,8	13,8	-1,0
SERVIZI	17.930	19.100	-1.160	24,0	25,6	-1,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.630	1.970	-340	8,5	10,3	-1,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	10.120	10.710	-580	67,3	71,2	-3,9
Servizi alle imprese e trasporti	2.450	2.580	-130	11,3	11,9	-0,6
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	130	160	-30	2,7	3,2	-0,6
Istruzione e servizi formativi privati	1.290	1.290	-10	39,9	40,0	-0,2
Altri servizi alle persone e alle imprese	2.310	2.390	-80	21,9	22,6	-0,8
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	9.520	10.400	-880	27,3	29,8	-2,5
10-49 dipendenti	6.730	7.120	-390	19,2	20,3	-1,1
50 dipendenti e oltre	4.400	5.160	-760	8,8	10,4	-1,5
TRENTINO ALTO ADIGE	38.270	41.990	-3.720	15,6	17,2	-1,5
NORD EST	197.450	250.850	-53.390	7,0	8,9	-1,9
ITALIA	781.600	994.390	-212.790	6,8	8,7	-1,9

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. I dati comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Totale assunzioni (v.a.) *	di cui assunzioni non stagionali per tipo di contratto (valori %)							Assunzioni a tempo determ. a caratt. stagionale
		tempo indeterminato	apprendistato	inserimento	tempo det. finaliz. alla prova di nuovo pers.	tempo det. finaliz. alla sostit. tempor. di personale	tempo det. finaliz. copertura di un picco di attività	Altri contratti	
TOTALE	20.650	13,4	2,7	0,3	1,8	4,3	14,9	0,1	62,4
INDUSTRIA	2.710	31,0	8,5	0,4	5,4	4,3	26,7	0,6	23,1
Industrie del legno	110	22,1	15,0	0,0	1,8	0,9	18,6	0,0	41,6
Industrie dei minerali non metalliferi	30	45,5	3,0	0,0	6,1	18,2	12,1	0,0	15,2
Ind. metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	240	32,4	15,5	1,7	24,4	13,0	3,8	0,4	8,8
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	200	47,4	9,2	2,0	7,1	4,1	13,8	1,5	14,8
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	410	27,1	7,3	0,5	4,6	9,8	13,2	2,9	34,6
Costruzioni	1.720	30,1	7,4	0,0	3,0	1,9	35,4	0,0	22,2
SERVIZI	17.930	10,8	1,9	0,3	1,3	4,2	13,2	0,1	68,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.630	16,2	3,2	1,5	5,3	15,7	2,1	0,4	55,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	10.120	2,3	1,4	0,0	0,1	0,8	15,0	0,0	80,3
Servizi alle imprese e trasporti	2.450	44,0	1,4	0,9	1,5	8,8	17,0	0,0	26,5
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	130	43,2	9,1	5,3	10,6	18,2	11,4	0,8	1,5
Istruzione e servizi formativi privati	1.290	5,4	0,0	0,0	0,3	2,7	9,6	0,0	82,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	2.310	9,9	3,9	0,2	3,4	6,2	10,9	0,0	65,5
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	9.520	12,2	4,5	0,0	0,8	2,4	14,9	0,0	65,2
10-49 dipendenti	6.730	11,0	0,7	0,3	1,1	3,3	9,1	0,0	74,5
50 dipendenti e oltre	4.400	19,7	2,0	1,2	5,2	9,6	24,1	0,6	37,8
TRENTINO ALTO ADIGE	38.270	14,5	3,1	0,3	2,2	4,8	11,5	0,1	63,6
NORD EST	197.450	27,2	5,3	0,6	5,3	8,7	13,5	0,8	38,6
ITALIA	781.600	32,2	6,0	1,1	5,3	7,9	14,0	0,5	33,0

(*) Valori arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(**) Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 14

Assunzioni previste nel 2009 per tipo di contratto: distribuzione e confronti territoriali

Provincia di Trento

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Nord Est
	Industria in senso stretto	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale	Totale
Totale assunzioni*	990	1.720	1.630	16.300	20.650	38.270	197.450
Per tipo di contratto (v.a.)*							
A tempo indeterminato	320	520	270	1.670	2.770	5.540	53.720
A tempo determinato	540	1.080	1.290	14.320	17.220	31.420	130.540
di cui:							
finalizzati alla prova di nuovo personale	100	50	90	140	380	820	10.490
finalizzati alla sostituzione temporanea di personale**	90	30	260	500	880	1.850	17.220
finalizzati alla copertura di un picco di attività	120	610	40	2.330	3.090	4.390	26.700
a carattere stagionale	240	380	910	11.350	12.880	24.360	76.130
Contratto di apprendistato	100	130	50	280	560	1.180	10.450
Contratto di inserimento	10	0	30	30	70	100	1.200
Altre forme contrattuali	20	0	10	0	30	40	1.540
di cui (quota % sul totale assunzioni non stagionali):							
a tempo indeterminato	43,0	38,7	36,5	33,6	35,7	39,8	44,3
Imprese 1-9 dipendenti	43,2	36,6	58,0	30,4	35,1	40,2	40,1
Imprese 10-49 dipendenti	35,5	51,3	47,4	42,3	43,3	41,8	37,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,9	27,9	17,2	31,6	31,6	37,9	49,8
a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale	12,7	3,9	12,0	2,8	4,8	5,9	8,6
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	4,6	0,0	1,4	2,2	4,9	8,2
Imprese 10-49 dipendenti	11,5	0,0	15,8	2,5	4,3	4,6	8,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,6	5,9	18,4	4,4	8,3	8,1	9,2
a tempo determinato finalizzati alla sostituzi- one temporanea di personale**	11,5	2,4	35,3	10,2	11,3	13,3	14,2
Imprese 1-9 dipendenti	7,3	0,0	38,5	7,0	7,0	6,8	11,4
Imprese 10-49 dipendenti	22,4	12,0	32,2	9,2	13,1	17,0	15,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	8,5	5,9	34,4	13,6	15,4	19,4	15,7
a tempo determinato finalizzati alla co- pertura di un picco di attività	15,4	45,5	4,8	46,9	39,7	31,5	22,0
Imprese 1-9 dipendenti	25,9	46,5	0,0	47,9	42,7	35,3	23,5
Imprese 10-49 dipendenti	9,8	36,8	4,6	43,7	35,7	27,7	30,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,7	60,3	8,2	47,9	38,7	29,1	17,8
% assunzioni part-time su totale non stagionali	8,0	7,5	9,8	41,3	29,3	22,7	22,0
Imprese 1-9 dipendenti	10,0	9,5	0,0	17,5	13,3	11,7	22,5
Imprese 10-49 dipendenti	9,3	0,0	5,3	60,7	42,0	29,1	16,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	6,1	1,5	18,4	52,0	40,8	33,1	23,5

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(**) Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 3

***Le assunzioni non stagionali previste nel 2009:
principali caratteristiche***

Tavola 15

Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)

Provincia di Trento

	2005	2006	2007	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	9.200	11.270	12.920	13.100	7.770
di cui: Artigianato	950	2.070	2.350	1.900	1.450
SETTORE					
Industria in senso stretto	1.340	1.700	1.940	1.770	750
Costruzioni	1.070	1.490	1.780	1.720	1.340
Commercio	1.260	1.300	1.270	2.030	730
Altri servizi	5.540	6.790	7.930	7.580	4.950
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	3.380	5.570	6.380	6.040	3.320
10-49 dipendenti	1.870	2.370	3.160	3.180	1.720
50 dipendenti e oltre	3.950	3.340	3.380	3.880	2.740
TRENTINO ALTO ADIGE	17.860	22.470	23.060	21.720	13.910
NORD EST	154.420	171.820	205.090	199.320	121.320
ITALIA	647.740	695.770	839.460	827.890	523.620

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 16.1

Assunzioni non stagionali con inquadramento come dirigente, quadro o impiegato, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	2005	2006	2007	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	20,9	18,0	19,6	23,9	29,5
di cui: Artigianato	10,5	21,2	10,2	16,7	12,4
SETTORE					
Industria in senso stretto	15,4	17,5	20,8	24,3	34,6
Costruzioni	6,8	21,9	6,7	9,5	2,5
Commercio	36,8	27,4	28,0	27,2	52,5
Altri servizi	21,3	15,4	20,8	26,2	32,7
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	19,0	14,5	14,3	16,6	22,0
10-49 dipendenti	22,9	15,6	19,8	30,2	48,7
50 dipendenti e oltre	21,6	25,5	29,2	30,2	26,6
TRENTINO ALTO ADIGE	25,4	21,4	22,4	26,5	29,1
NORD EST	30,0	29,0	30,0	32,3	35,5
ITALIA	30,3	30,0	30,7	32,5	36,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 16.2

Assunzioni non stagionali con inquadramento come operaio o apprendista, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	2005	2006	2007	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	79,1	82,0	80,4	76,1	70,5
di cui: Artigianato	89,5	78,8	89,8	83,3	87,6
SETTORE					
Industria in senso stretto	84,6	82,5	79,2	75,7	65,4
Costruzioni	93,2	78,1	93,3	90,5	97,5
Commercio	63,2	72,6	72,0	72,8	47,5
Altri servizi	78,7	84,6	79,2	73,8	67,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	81,0	85,5	85,7	83,4	78,0
10-49 dipendenti	77,1	84,4	80,2	69,8	51,3
50 dipendenti e oltre	78,4	74,5	70,8	69,8	73,4
TRENTINO ALTO ADIGE	74,6	78,6	77,6	73,5	70,9
NORD EST	70,0	71,0	70,0	67,7	64,5
ITALIA	69,7	70,0	69,3	67,5	63,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 17

Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	2005	2006	2007	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	41,5	34,6	29,6	20,7	19,3
di cui: Artigianato	48,7	39,0	43,7	41,6	37,5
SETTORE					
Industria in senso stretto	42,3	41,1	43,1	31,6	25,3
Costruzioni	49,0	31,3	35,5	37,2	37,8
Commercio	46,5	26,8	31,3	19,0	20,5
Altri servizi	38,7	35,2	24,7	14,9	13,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	35,9	43,6	28,0	25,9	23,6
10-49 dipendenti	40,3	19,3	27,6	19,4	24,0
50 dipendenti e oltre	46,7	30,5	34,6	13,7	11,2
TRENTINO ALTO ADIGE	40,0	29,6	30,5	23,4	20,1
NORD EST	37,3	33,3	34,9	30,1	24,6
ITALIA	32,2	29,1	29,6	26,2	20,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 18

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
			mancanza candidati con adeguata qualificaz./esperienza	concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	professione poco attraente, lavoro pesante o faticoso	lavoro offerto prevede turni, orari festivi e notturni, trasferte	mancanza strutture formative	altri motivi	
	Totale 2009 (v.a.) *	% sul totale assunzioni							
TOTALE	1.500	19,3	45,3	12,5	10,3	6,6	6,3	19,0	3,6
INDUSTRIA	700	33,3	61,2	14,5	6,5	3,5	8,5	5,9	3,4
Industrie del legno	20	34,8	13,0	43,5	43,5	0,0	0,0	0,0	10,1
Industrie dei minerali non metalliferi	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	50	20,7	71,1	28,9	0,0	0,0	0,0	0,0	5,7
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	60	32,9	50,9	27,3	1,8	20,0	0,0	0,0	6,3
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	60	22,8	23,0	21,3	32,8	21,3	1,6	0,0	4,9
Costruzioni	510	37,8	68,0	9,7	2,8	0,0	11,5	8,1	2,3
SERVIZI	800	14,1	31,6	10,7	13,6	9,3	4,4	30,4	3,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	150	20,5	22,8	14,8	57,7	2,0	2,0	0,7	7,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	150	7,3	37,7	3,4	13,0	45,2	0,7	0,0	2,0
Servizi alle imprese e trasporti	330	18,6	13,8	13,2	0,0	1,8	1,8	69,5	3,9
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Istruzione e servizi formativi privati	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Altri servizi alle persone e alle imprese	160	19,9	69,2	6,3	2,5	0,0	15,1	6,9	2,1
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	780	23,6	56,2	6,9	13,1	8,5	10,2	5,1	3,7
10-49 dipendenti	410	24,0	22,4	10,0	8,0	3,6	1,9	54,0	3,8
50 dipendenti e oltre	310	11,2	48,4	30,1	6,2	5,9	2,0	7,5	3,2
TRENTINO ALTO ADIGE	2.800	20,1	39,5	23,8	10,5	8,5	4,6	13,1	3,5
NORD EST	29.820	24,6	35,4	27,7	17,6	8,6	6,3	4,5	3,9
ITALIA	107.270	20,5	37,7	24,9	17,3	8,6	6,5	5,0	4,1

(*) Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 19

Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota% sul totale)

Provincia di Trento

	2005	2006	2007	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	55,7	53,9	39,7	54,7	46,8
di cui: Artigianato	45,0	49,2	38,0	38,5	25,7
SETTORE					
Industria in senso stretto	53,9	57,1	50,2	48,9	48,9
Costruzioni	27,8	48,6	29,7	33,9	22,5
Commercio	45,6	52,4	44,8	60,7	47,5
Altri servizi	63,8	54,5	38,6	59,1	52,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	47,4	51,9	33,8	51,8	32,5
10-49 dipendenti	45,2	39,9	30,6	45,3	49,4
50 dipendenti e oltre	67,8	67,1	59,3	66,8	62,4
TRENTINO ALTO ADIGE	48,1	43,0	40,1	50,0	42,5
NORD EST	48,1	47,3	46,5	47,1	44,9
ITALIA	45,8	46,5	45,7	44,3	42,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 20

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.) *	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	7.770	16,4	36,9	53,2	21,9	24,8	46,8
INDUSTRIA	2.090	23,5	44,5	68,1	12,6	19,4	31,9
Industrie del legno	70	6,1	51,5	57,6	9,1	33,3	42,4
Industrie dei minerali non metalliferi	30	17,9	25,0	42,9	21,4	35,7	57,1
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	220	13,8	22,6	36,4	24,9	38,7	63,6
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	170	41,9	23,4	65,3	7,8	26,9	34,7
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	270	16,0	37,3	53,4	18,7	28,0	46,6
Costruzioni	1.340	25,3	52,2	77,5	9,9	12,5	22,5
SERVIZI	5.680	13,7	34,0	47,8	25,4	26,8	52,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	730	11,2	41,3	52,5	25,6	21,9	47,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	2.000	12,2	34,7	46,9	39,8	13,3	53,1
Servizi alle imprese e trasporti	1.800	13,6	36,7	50,4	18,6	31,1	49,6
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	130	23,8	20,0	43,8	6,2	50,0	56,2
Istruzione e servizi formativi privati	230	15,5	20,7	36,2	0,9	62,9	63,8
Altri servizi alle persone e alle imprese	800	17,9	25,8	43,7	14,8	41,5	56,3
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	3.320	18,3	49,2	67,5	15,3	17,2	32,5
10-49 dipendenti	1.720	17,6	33,0	50,6	10,6	38,8	49,4
50 dipendenti e oltre	2.740	13,2	24,4	37,6	37,1	25,4	62,4
TRENTINO ALTO ADIGE	13.910	18,5	39,0	57,5	16,7	25,7	42,5
NORD EST	121.320	22,5	32,6	55,1	15,8	29,1	44,9
ITALIA	523.620	21,9	35,6	57,5	16,9	25,6	42,5

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 21

Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale -valori massimi- (quota% sul totale)

Provincia di Trento

	2005	2006	2007	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	36,5	34,7	34,2	26,9	24,2
di cui: Artigianato	29,1	21,3	29,5	30,4	31,7
SETTORE					
Industria in senso stretto	35,8	29,4	26,0	22,7	17,8
Costruzioni	30,5	26,9	41,8	35,7	32,2
Commercio	43,6	4,9	19,1	21,3	3,9
Altri servizi	36,3	43,5	36,9	27,3	26,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	36,6	28,6	25,5	23,9	28,0
10-49 dipendenti	36,4	30,3	42,7	27,5	25,0
50 dipendenti e oltre	36,6	48,2	42,7	30,9	19,2
TRENTINO ALTO ADIGE	30,4	29,7	34,8	24,6	24,2
NORD EST	33,1	27,7	33,2	24,3	20,7
ITALIA	28,3	23,4	27,1	20,3	17,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 22

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Totale assunzioni di personale immigrato 2009				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.) *	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.) *	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza
TOTALE	1.090	14,0	1.880	24,2	82,0	23,7	41,2
INDUSTRIA	390	18,8	560	27,0	97,5	57,8	21,8
Industrie del legno	—	—	—	—	—	—	—
Industrie dei minerali non metalliferi	—	—	—	—	—	—	—
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	30	15,2	40	19,8	90,7	58,1	95,3
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	—	—	30	16,8	100,0	28,6	53,6
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	50	17,5	50	18,7	86,0	28,0	48,0
Costruzioni	280	21,1	430	32,2	100,0	64,7	8,1
SERVIZI	700	12,2	1.320	23,2	75,4	9,1	49,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20	3,2	30	3,9	100,0	71,4	96,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	310	15,7	570	28,4	53,2	7,2	18,6
Servizi alle imprese e trasporti	310	17,0	640	35,7	91,1	3,7	73,1
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—	—	—	—	—
Istruzione e servizi formativi privati	—	—	—	—	—	—	—
Altri servizi alle persone e alle imprese	50	6,4	80	9,9	97,5	41,8	60,8
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	580	17,3	930	28,0	76,2	33,7	18,9
10-49 dipendenti	280	16,1	430	25,0	95,3	20,6	72,9
50 dipendenti e oltre	240	8,6	530	19,2	81,5	8,6	54,7
TRENTINO ALTO ADIGE	2.110	15,2	3.370	24,2	73,4	20,9	39,2
NORD EST	16.110	13,3	25.060	20,7	82,4	26,8	46,0
ITALIA	59.710	11,4	89.140	17,0	79,4	30,5	46,8

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 23

Assunzioni non stagionali con meno di 30 anni sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota% sul totale)

Provincia di Trento

	2005	2006	2007	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	30,5	35,7	36,8	40,8	28,9
di cui: Artigianato	37,8	43,1	39,5	46,1	42,4
SETTORE					
Industria in senso stretto	43,3	39,0	37,6	37,3	42,5
Costruzioni	37,3	40,8	34,4	40,7	44,0
Commercio	59,3	41,7	55,1	52,4	42,4
Altri servizi	19,6	32,5	34,3	38,6	20,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	37,8	46,3	47,0	54,2	41,0
10-49 dipendenti	32,4	22,5	25,3	35,9	24,7
50 dipendenti e oltre	23,5	27,2	28,3	24,1	16,9
TRENTINO ALTO ADIGE	33,6	32,0	32,9	39,0	30,5
NORD EST	39,1	38,2	36,0	34,9	34,6
ITALIA	40,9	39,5	37,8	36,1	36,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 24

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.) *	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	7.770	11,3	17,6	25,0	5,4	40,7
INDUSTRIA	2.090	9,3	34,2	21,7	11,4	23,5
Industrie del legno	70	33,3	33,3	4,5	1,5	27,3
Industrie dei minerali non metalliferi	30	0,0	14,3	53,6	3,6	28,6
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	220	13,4	37,8	13,4	7,4	28,1
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	170	7,2	15,6	44,3	3,6	29,3
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	270	17,5	27,2	26,9	5,6	22,8
Costruzioni	1.340	6,2	37,8	19,4	14,8	21,9
SERVIZI	5.680	12,1	11,5	26,2	3,3	47,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	730	21,1	21,3	16,7	0,3	40,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	2.000	16,4	5,4	28,2	0,0	50,0
Servizi alle imprese e trasporti	1.800	2,3	9,1	35,0	4,7	48,8
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	130	4,6	59,2	20,0	0,8	15,4
Istruzione e servizi formativi privati	230	0,0	12,1	19,8	0,0	68,1
Altri servizi alle persone e alle imprese	800	19,9	15,0	12,9	12,3	39,8
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	3.320	20,8	20,2	27,8	8,3	22,9
10-49 dipendenti	1.720	7,4	17,3	33,6	2,2	39,5
50 dipendenti e oltre	2.740	2,4	14,5	16,2	4,0	62,9
TRENTINO ALTO ADIGE	13.910	11,8	18,6	23,0	5,0	41,6
NORD EST	121.320	10,4	24,3	25,6	3,9	35,9
ITALIA	523.620	10,2	26,6	28,1	3,9	31,2

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 25

Assunzioni non stagionali per le quali è stata indicata una preferenza per il genere femminile sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	2005	2006	2007	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	29,5	30,6	20,3	22,2	30,5
di cui: Artigianato	14,1	10,4	8,1	16,3	15,2
SETTORE					
Industria in senso stretto	12,5	13,2	11,3	12,4	12,2
Costruzioni	3,2	4,0	1,0	6,2	5,1
Commercio	13,2	18,2	17,2	15,2	12,1
Altri servizi	42,4	43,2	27,3	30,0	42,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	18,6	34,7	22,1	24,6	24,5
10-49 dipendenti	20,1	14,3	13,9	13,0	28,3
50 dipendenti e oltre	43,3	35,5	22,7	25,9	39,0
TRENTINO ALTO ADIGE	27,6	25,8	19,4	21,0	22,7
NORD EST	22,2	21,7	20,7	20,2	24,1
ITALIA	19,7	19,5	18,2	17,4	20,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 26

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Assunzioni non stagion. 2009 (v.a.) *	di cui (% su totale assunzioni)		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	7.770	36,4	30,5	33,2
INDUSTRIA	2.090	75,3	7,6	17,1
Industrie del legno	70	89,4	1,5	9,1
Industrie dei minerali non metalliferi	30	78,6	0,0	21,4
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	220	59,0	6,9	34,1
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	170	51,5	13,8	34,7
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	270	51,9	19,4	28,7
Costruzioni	1.340	84,8	5,1	10,1
SERVIZI	5.680	22,1	38,9	39,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	730	37,6	12,1	50,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	2.000	20,2	53,8	26,1
Servizi alle imprese e trasporti	1.800	24,1	32,8	43,1
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	130	15,4	0,8	83,8
Istruzione e servizi formativi privati	230	9,5	18,1	72,4
Altri servizi alle persone e alle imprese	800	12,9	51,8	35,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	3.320	53,8	24,5	21,7
10-49 dipendenti	1.720	36,7	28,3	35,0
50 dipendenti e oltre	2.740	15,0	39,0	45,9
TRENTINO ALTO ADIGE	13.910	37,5	22,7	39,8
NORD EST	121.320	31,2	24,1	44,7
ITALIA	523.620	38,1	20,2	41,7

(*) Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 27

Assunzioni "part time" non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	2005	2006	2007	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	25,8	12,6	15,5	9,2	29,3
di cui: Artigianato	5,0	4,3	5,3	4,6	14,1
SETTORE					
Industria in senso stretto	3,4	4,4	4,6	3,0	8,0
Costruzioni	1,0	0,0	1,6	3,0	7,5
Commercio	9,6	10,2	13,6	7,7	9,8
Altri servizi	39,7	18,0	21,6	12,5	41,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	11,9	5,7	14,5	4,2	13,3
10-49 dipendenti	8,0	9,8	11,9	14,6	42,0
50 dipendenti e oltre	46,2	26,3	20,9	12,6	40,8
TRENTINO ALTO ADIGE	19,2	10,9	15,2	10,1	22,7
NORD EST	15,8	13,8	14,3	13,3	22,0
ITALIA	15,2	14,1	15,0	13,4	20,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 28

Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese per il 2009 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Totale assunzioni "part time" 2009		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto *	% sul totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	2.280	29,3	51,0	11,9	72,6
INDUSTRIA	160	7,7	86,3	6,9	58,1
Industrie del legno	—	—	—	—	—
Industrie dei minerali non metalliferi	—	—	—	—	—
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	—	—	—	—	—
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	—	—	—	—	—
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	40	15,3	75,6	22,0	41,5
Costruzioni	100	7,5	99,0	0,0	59,0
SERVIZI	2.120	37,3	48,3	12,2	73,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	70	9,8	11,3	25,4	59,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	820	41,1	29,8	18,2	82,3
Servizi alle imprese e trasporti	910	50,8	62,7	2,1	67,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—	—	—
Istruzione e servizi formativi privati	110	47,8	99,1	0,0	99,1
Altri servizi alle persone e alle imprese	200	25,2	43,3	36,3	59,7
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	440	13,3	-	38,4	59,1
10-49 dipendenti	720	42,0	-	7,4	61,3
50 dipendenti e oltre	1.120	40,8	-	4,3	85,2
TRENTINO ALTO ADIGE	3.160	22,7	51,1	14,6	65,5
NORD EST	26.700	22,0	49,5	30,6	55,4
ITALIA	108.440	20,7	54,2	34,8	52,5

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 4

Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2009: professioni richieste, titoli di studio dichiarati e livelli di istruzione equivalenti

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo di esperienza (specifico, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto e degli anni di esperienza richiesti (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni. Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 29

Assunzioni non stagionali per gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese (quote % sul totale)

Provincia di Trento

	2005	2006	2007	2008	2009
Gruppo professionale					
Dirigenti e profess. specialistiche	1,7	1,9	1,8	4,0	2,7
Professioni tecniche	9,0	7,9	10,7	11,4	15,8
Impiegati	8,7	6,3	6,4	7,1	9,5
Profess. commerciali e nei servizi	27,4	40,2	40,0	36,2	28,1
Operai specializzati	15,4	16,8	16,7	17,0	17,8
Cond. impianti e addetti macchinari	13,1	11,2	12,2	10,1	8,0
Professioni non qualificate	24,7	15,7	12,2	14,2	18,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello di istruzione					
Laurea	4,3	3,1	4,6	7,7	10,5
Diploma	25,2	25,8	26,3	36,0	37,0
Qualifica professionale	21,4	22,3	22,2	17,1	25,4
Nessuna formazione specifica	49,1	48,8	46,9	39,3	27,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 30

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 per gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Assunzioni non stagion. 2009 (v.a.) *	di cui: (valori %)							
		dirigenti	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	impiegati	profess. commerc. e servizi	operai specializ. zati	condutt. impianti e macchine	profes-sioni non qualific.
TOTALE	7.770	0,2	2,6	15,8	9,5	28,1	17,8	8,0	18,2
INDUSTRIA	2.090	0,2	2,3	7,9	5,5	2,4	57,0	12,4	12,3
Industrie del legno	70	0,0	0,0	7,6	0,0	0,0	86,4	6,1	0,0
Industrie dei minerali non metalliferi	30	0,0	7,1	3,6	17,9	0,0	25,0	42,9	3,6
Ind. metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	220	0,5	4,6	22,1	14,7	1,4	24,4	32,3	0,0
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	170	1,2	12,6	32,9	3,0	6,6	30,5	13,2	0,0
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	270	0,4	1,9	11,6	12,3	13,4	32,1	23,1	5,2
Costruzioni	1.340	0,0	0,7	1,8	3,0	0,0	69,9	6,6	18,0
SERVIZI	5.680	0,1	2,7	18,7	10,9	37,5	3,4	6,3	20,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	730	0,4	0,7	26,0	5,8	47,5	11,8	3,6	4,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	2.000	0,0	0,0	2,0	9,0	78,8	1,3	0,0	8,8
Servizi alle imprese e trasporti	1.800	0,1	4,9	20,9	11,0	1,1	4,2	13,5	44,5
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	130	2,3	9,2	26,2	62,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Istruzione e servizi formativi privati	230	0,0	12,1	71,6	10,3	0,0	0,0	0,0	6,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	800	0,1	2,3	32,3	12,0	24,3	0,5	11,5	16,9
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	3.320	0,0	0,0	9,7	13,0	29,0	29,1	6,5	12,6
10-49 dipendenti	1.720	0,0	4,1	33,8	8,4	8,1	14,9	9,9	20,8
50 dipendenti e oltre	2.740	0,4	4,8	11,8	5,8	39,4	5,9	8,6	23,2
TRENTINO ALTO ADIGE	13.910	0,1	2,4	15,0	10,6	31,5	16,9	7,3	16,2
NORD EST	121.320	0,3	4,1	17,1	11,4	29,1	15,5	9,3	13,1
ITALIA	523.620	0,3	4,5	16,8	11,7	25,0	18,1	10,8	12,9

(*) Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 31

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 e per il 2009 per gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.) *	di cui (valori %)				Assunzioni non stagionali 2008 (v.a.) *
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	con necess. formazione (corsi) **	con necess. di formazione **	
TOTALE	7.770	19,3	53,2	23,5	67,0	13.100
1. Dirigenti	—	—	—	—	—	—
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	200	33,5	64,5	48,0	80,5	510
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	70	48,5	70,6	61,8	98,5	70
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	50	34,0	82,0	56,0	74,0	210
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione	40	0,0	38,9	61,1	61,1	—
221 Ingegneri e professioni assimilate	30	33,3	50,0	3,3	86,7	60
Altre professioni	—	—	—	—	—	180
3. Professioni tecniche	1.230	27,7	69,4	41,4	80,2	1.490
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	560	42,8	78,6	58,6	91,1	480
342 Insegnanti	290	4,9	49,0	26,7	51,0	180
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	110	38,7	86,5	10,8	82,0	150
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	60	12,7	76,4	21,8	72,7	180
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	60	10,9	10,9	60,0	100,0	130
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche	50	6,4	91,5	27,7	97,9	70
315 Tecnici della sicurezza, della protezione ambientale e della qualità industriale	30	7,1	100,0	10,7	100,0	30
Altre professioni	80	30,5	67,1	35,4	80,5	270
4. Impiegati	740	7,2	51,2	10,7	62,0	930
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	300	13,0	62,3	2,3	62,7	330
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela	200	1,0	42,7	4,5	43,7	80
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati	110	0,0	31,8	43,0	100,0	190
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti	90	10,8	54,8	7,5	55,9	140
Altre professioni	40	5,6	52,8	27,8	61,1	190
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.180	11,9	52,6	15,9	51,1	4.750
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	1.580	8,4	52,7	5,4	35,5	3.250
512 Addetti alle vendite al minuto	380	14,1	49,1	40,7	89,6	1.190
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	150	26,8	57,5	58,2	98,0	210
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari	30	65,4	88,5	3,8	100,0	30
511 Addetti alle vendite all'ingrosso	30	36,0	56,0	20,0	100,0	20
Altre professioni	—	—	—	—	—	50
6. Operai specializzati	1.380	41,6	69,6	22,7	67,6	2.220
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili	390	4,1	94,6	20,1	47,7	380
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	320	50,3	64,6	51,3	62,0	650
614 Operai specializzati addetti alla pitturazione e alla pulizia degli edifici ed assimilati	240	97,5	97,5	0,0	100,0	280
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio)	180	50,8	37,6	15,5	84,0	250
652 Ebanisti, attrezzisti e addetti al trattamento del legno ed assimilati	60	55,0	58,3	3,3	81,7	190
641 Agricoltori e operai agricoli specializzati	50	0,0	0,0	0,0	2,1	—
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed assimilati	40	38,1	33,3	33,3	95,2	110
Altre professioni	100	19,4	34,0	28,2	65,0	360
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	620	20,8	62,2	30,0	73,7	1.320
742 Conduttori di veicoli a motore	270	32,4	78,7	36,8	55,9	610
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	140	4,3	92,1	9,4	89,2	70
716 Conduttori di impianti per la produzione di energia elettrica e di impianti assimilati	30	0,0	0,0	0,0	100,0	—
726 Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni ed assimilati	30	43,3	16,7	0,0	100,0	70
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	30	4,0	32,0	60,0	92,0	140
Altre professioni	120	17,1	24,4	47,2	78,9	430
8. Professioni non qualificate	1.410	5,0	19,3	20,6	77,1	1.860
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici di lavanderia ed assimilati	1.050	1,1	14,3	21,2	81,0	1.230
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati	180	31,9	46,7	14,8	100,0	110
822 Personale non qualificato nei servizi turistici	120	0,0	1,6	1,6	2,5	280
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati	40	0,0	87,8	92,7	95,1	200
Altre professioni	20	0,0	0,0	10,0	85,0	50

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(**) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

(***) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 32

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Trento

	Assunzioni non stagionali 2009 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali 2009 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui:			
	(v.a.) *	%		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperien.	(v.a.) *	%
TOTALE	7.770	100,0	53,2	36,3	16,9	7.770	100,0
Livello universitario	820	10,5	67,4	37,9	29,5	1.150	14,8
- di cui laurea specialistica	250	3,2	68,7	46,2	22,5	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	290	3,8	52,7	37,4	15,3	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	280	3,6	81,9	30,8	51,1	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	2.880	37,0	63,6	48,9	14,6	2.890	37,2
- di cui specializzazione post-diploma	900	11,6	75,5	68,4	7,1	1.690	21,7
Livello istruzione professionale di Stato	790	10,2	52,6	18,0	34,6	740	9,5
Livello formazione professionale regionale	1.180	15,2	38,2	35,7	2,5	1.770	22,8
Livello scuola dell'obbligo (1)	2.100	27,0	42,2	25,5	16,7	1.210	15,6
di cui INDUSTRIA	2.090	100,0	68,1	41,1	27,0	2.090	100,0
Livello universitario	100	4,8	68,0	22,0	46,0	130	6,4
- di cui laurea specialistica	50	2,4	68,6	25,5	43,1	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	30	1,2	73,1	7,7	65,4	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	20	1,1	60,9	30,4	30,4	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	750	35,9	66,2	35,3	30,9	760	36,6
- di cui specializzazione post-diploma	170	8,0	89,2	75,9	13,3	480	23,0
Livello istruzione professionale di Stato	130	6,3	87,1	81,8	5,3	360	17,2
Livello formazione professionale regionale	440	21,2	81,0	77,7	3,4	550	26,4
Livello scuola dell'obbligo (1)	660	31,8	57,8	17,9	39,8	280	13,4
di cui SERVIZI	5.680	100,0	47,8	34,5	13,3	5.680	100,0
Livello universitario	720	12,7	67,3	40,1	27,3	1.020	17,9
- di cui laurea specialistica	200	3,5	68,7	51,5	17,2	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	270	4,7	50,7	40,3	10,4	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	250	4,5	83,8	30,8	53,0	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	2.130	37,5	62,6	53,7	8,9	2.130	37,4
- di cui specializzazione post-diploma	730	12,9	72,4	66,7	5,7	1.210	21,3
Livello istruzione professionale di Stato	660	11,6	45,7	5,3	40,4	380	6,7
Livello formazione professionale regionale	740	12,9	12,4	10,5	1,9	1.220	21,5
Livello scuola dell'obbligo (1)	1.440	25,3	35,0	29,0	6,0	930	16,4

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 33

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Trento

	Assunzioni non stagion. 2009 (v.a.) *	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica profession.	universitario	secondario e post second.	qualifica profession.
TOTALE	7.770	10,5	37,0	25,4	14,8	37,2	32,4
INDUSTRIA	2.090	4,8	35,9	27,6	6,4	36,6	43,6
Industrie del legno	70	3,0	47,0	4,5	3,0	47,0	43,9
Industrie dei minerali non metalliferi	30	7,1	35,7	7,1	7,1	35,7	28,6
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	220	11,1	55,8	7,8	12,0	56,2	7,8
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	170	28,7	55,7	10,2	38,3	46,7	12,0
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	270	4,5	44,4	16,4	6,7	42,9	26,9
Costruzioni	1.340	0,9	27,9	36,7	1,6	30,4	56,9
SERVIZI	5.680	12,7	37,5	24,6	17,9	37,4	28,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	730	14,7	34,2	18,5	14,7	38,3	29,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	2.000	3,1	40,6	39,5	3,2	48,5	37,0
Servizi alle imprese e trasporti	1.800	7,6	35,8	18,2	23,8	23,8	29,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	130	51,5	48,5	0,0	53,8	46,2	0,0
Istruzione e servizi formativi privati	230	84,5	0,0	9,5	84,5	9,5	0,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	800	18,8	45,6	15,5	19,0	46,4	15,3
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	3.320	7,5	40,7	25,3	9,2	47,3	31,1
10-49 dipendenti	1.720	17,6	39,8	19,2	32,8	27,2	24,3
50 dipendenti e oltre	2.740	9,8	30,9	29,3	10,4	31,2	38,9
TRENTINO ALTO ADIGE	13.910	8,5	40,9	22,7	11,9	40,7	33,1
NORD EST	121.320	11,0	42,6	18,8	13,3	43,1	29,0
ITALIA	523.620	11,9	42,4	15,3	14,1	42,9	29,2

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 34

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Trento

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Indirizzo formativo equivalente
	Totale 2009 (v.a.) *	di cui (valori %):			Totale 2009 (v.a.) *
		difficile reperim.	necess.formaz. (corsi) **	necessità di formaz. ***	
TOTALE	7.770	19,3	23,5	67,0	7.770
Livello Universitario	820	14,9	27,1	78,3	1.150
Indirizzo economico	310	17,9	25,4	94,8	560
Indirizzo insegnamento e formazione	200	3,4	14,2	35,3	200
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	60	1,7	1,7	91,7	60
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	50	21,7	56,5	95,7	50
Altri indirizzi di ingegneria	40	15,4	10,3	92,3	40
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	30	29,6	63,0	92,6	70
Indirizzo psicologico	30	0,0	92,0	96,0	30
Indirizzo di ingegneria industriale	20	43,5	17,4	65,2	30
Indirizzo non specificato	30	21,2	66,7	93,9	40
Altri indirizzi	60	32,7	32,7	87,3	80
Livello secondario e post-secondario	2.880	22,8	31,2	74,8	2.890
Indirizzo amministrativo-commerciale	880	29,1	45,8	74,0	710
Indirizzo turistico-alberghiero	460	14,7	1,8	80,5	560
Indirizzo socio-sanitario	130	12,5	42,2	80,5	130
Indirizzo meccanico	80	24,1	43,4	91,6	110
Indirizzo informatico	70	29,9	34,3	92,5	40
Indirizzo legno, mobile e arredamento	40	74,4	2,6	76,9	40
Indirizzo elettrotecnico	30	31,3	25,0	96,9	80
Indirizzo edile	30	12,9	9,7	71,0	20
Indirizzo chimico	30	0,0	65,4	65,4	30
Indirizzo agrario-alimentare	—	—	—	—	60
Indirizzo non specificato	1.080	21,3	29,8	68,4	1.070
Altri indirizzi	50	8,0	44,0	96,0	50
Livello istruzione professionale di Stato	790	12,2	11,5	67,0	740
Indirizzo turistico-alberghiero	360	0,0	0,3	70,1	250
Indirizzo elettrotecnico	160	47,8	26,4	74,2	120
Indirizzo amministrativo-commerciale	90	4,3	11,8	38,7	—
Indirizzo agrario-alimentare	60	0,0	0,0	7,0	—
Indirizzo meccanico	40	15,8	36,8	100,0	20
Indirizzo edile	20	0,0	91,3	100,0	270
Altri indirizzi	70	16,2	2,9	92,6	60
Livello corsi regionali di formazione professionale	1.180	34,0	17,3	51,8	1.770
Indirizzo turistico-alberghiero	570	0,0	0,2	3,9	770
Indirizzo edile	310	94,6	0,0	98,1	230
Indirizzo termoidraulico	80	50,6	74,7	100,0	160
Indirizzo socio-sanitario	80	20,8	72,7	100,0	70
Indirizzo meccanico	40	27,0	67,6	94,6	90
Indirizzo agrario-alimentare	30	50,0	0,0	50,0	20
Indirizzo artistico	30	0,0	100,0	100,0	30
Indirizzo amministrativo-commerciale	—	—	—	—	110
Indirizzo non specificato	30	63,0	96,3	100,0	260
Altri indirizzi	—	—	—	—	30
Livello scuola dell'obbligo	2.100	10,6	19,5	60,4	1.210

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(**) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

(***) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 5

***Le assunzioni a tempo determinato a
carattere stagionale previste nel 2009:
principali caratteristiche***

Tavola 35

Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)

Provincia di Trento

	2005	2006	2007	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	9.440	10.890	9.360	10.430	12.880
di cui: Artigianato	320	580	500	320	700
SETTORE					
Industria in senso stretto	510	410	310	230	240
Costruzioni	290	240	120	260	380
Commercio	1.210	820	1.400	750	910
Altri servizi	7.430	9.420	7.530	9.190	11.350
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	5.610	6.050	3.820	4.590	6.200
10-49 dipendenti	2.020	3.050	3.540	3.740	5.010
50 dipendenti e oltre	1.810	1.790	2.000	2.100	1.670
TRENTINO ALTO ADIGE	20.590	23.140	26.040	18.340	24.360
NORD EST	79.400	87.700	84.140	76.860	76.130
ITALIA	270.980	266.040	265.200	251.580	257.980

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 36

Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2009 per gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Totale assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	di cui: valori %			
		Dirigenti, prof. specializzate e tecnici	Impiegati, prof. commerciali e servizi	Operai special. cond. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	12.880	9,5	61,5	13,5	15,4
INDUSTRIA	630	4,9	6,1	65,7	23,3
Industrie del legno	50	29,8	40,4	29,8	0,0
Industrie dei minerali non metalliferi	—	—	—	—	—
Ind. metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	20	4,8	4,8	90,5	0,0
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	30	24,1	3,4	72,4	0,0
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	140	6,3	12,0	81,7	0,0
Costruzioni	380	0,0	0,0	61,9	38,1
SERVIZI	12.250	9,8	64,4	10,8	15,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	910	3,0	69,5	17,4	10,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione, serv.turistici	8.130	0,7	82,5	0,2	16,6
Servizi alle imprese e trasporti	650	1,5	19,3	58,0	21,1
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—	—	—
Istruzione e servizi formativi privati	1.060	99,0	0,3	0,0	0,8
Altri servizi alle persone e alle imprese	1.510	4,1	27,9	51,3	16,7
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	6.200	1,3	74,2	4,8	19,7
10-49 dipendenti	5.010	22,0	49,4	20,1	8,4
50 dipendenti e oltre	1.670	2,9	50,9	25,8	20,4
TRENTINO ALTO ADIGE	24.360	5,6	63,6	14,0	16,8
NORD EST	76.130	6,0	60,8	17,9	15,4
ITALIA	257.980	6,6	58,2	19,8	15,5

(*) Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 37

Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2009 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

Provincia di Trento

	Totale assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (%)	
		Laurea e diploma	Qualifica professionale
TOTALE	12.880	32,7	19,5
INDUSTRIA	630	33,8	2,6
Industrie del legno	50	97,9	0,0
Industrie dei minerali non metalliferi	—	—	—
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	20	9,5	14,3
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	30	31,0	41,4
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	140	40,1	0,7
Costruzioni	380	25,6	0,0
SERVIZI	12.250	32,6	20,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	910	44,9	17,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	8.130	19,4	23,9
Servizi alle imprese e trasporti	650	43,7	24,1
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—
Istruzione e servizi formativi privati	1.060	99,2	0,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	1.510	44,6	16,1
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	6.200	20,8	20,2
10-49 dipendenti	5.010	43,1	19,0
50 dipendenti e oltre	1.670	45,6	18,5
TRENTINO ALTO ADIGE	24.360	33,3	21,2
NORD EST	76.130	37,0	19,0
ITALIA	257.980	38,7	17,5

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 6

Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

Tavola 38

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato corsi di formazione per il personale, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	2004	2005	2006	2007	2008
TOTALE PROVINCIA	25,2	22,0	24,3	29,2	27,7
di cui: Artigianato	23,2	22,9	21,1	30,7	29,0
SETTORE					
Industria in senso stretto	19,2	24,3	20,0	29,4	24,2
Costruzioni	23,2	20,2	25,2	36,4	35,9
Commercio	24,3	13,8	16,7	25,8	26,0
Altri servizi	29,0	25,5	28,8	28,2	26,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	21,2	18,3	20,5	25,8	24,8
10-49 dipendenti	36,5	34,3	36,5	38,6	33,0
50 dipendenti e oltre	54,7	56,5	60,5	64,6	65,0
TRENTINO ALTO ADIGE	23,4	21,8	24,2	26,0	27,0
NORD EST	22,7	22,3	23,6	25,2	28,2
ITALIA	20,0	18,8	19,8	21,9	25,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 39

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2008 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Classe dimensionale			
	1- 9 dip.	10 - 49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	24,8	33,0	65,0	27,7
INDUSTRIA	27,2	32,7	63,5	29,9
Industrie del legno	17,3	23,4	—	18,4
Industrie dei minerali non metalliferi	17,2	26,5	—	21,7
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	22,0	29,9	68,4	28,0
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	26,3	29,2	66,7	31,5
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	16,0	18,8	64,2	20,7
Costruzioni	34,2	42,2	54,3	35,9
SERVIZI	23,8	33,1	65,8	26,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	23,3	32,7	58,7	26,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	13,4	20,0	60,6	14,6
Servizi alle imprese e trasporti	26,1	34,8	68,8	29,9
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	63,8	66,0	83,1	68,4
Istruzione e servizi formativi privati	27,3	35,2	—	33,5
Altri servizi alle persone e alle imprese	32,5	44,6	60,5	33,8
TRENTINO ALTO ADIGE	24,3	32,4	65,1	27,0
NORD EST	25,2	30,8	63,1	28,2
ITALIA	23,3	28,0	61,6	25,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 40

Dipendenti che nel 2008 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale e settore di attività (quota % su totale dipendenti al 31.12.2008)

Provincia di Trento

	Classe dimensionale			
	1- 9 dip.	10 - 49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	21,6	26,8	38,7	30,2
INDUSTRIA	16,7	17,0	34,4	24,1
Industrie del legno	16,6	23,8	99,4	25,5
Industrie dei minerali non metalliferi	11,6	14,3	29,7	18,7
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	12,6	16,7	40,2	27,1
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	35,3	8,5	33,2	28,6
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	14,3	9,0	31,0	22,2
Costruzioni	16,1	21,7	30,2	20,9
SERVIZI	23,8	34,5	41,3	33,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	17,6	23,7	28,0	23,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	15,3	19,8	28,8	19,2
Servizi alle imprese e trasporti	29,3	35,7	42,4	38,2
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	61,6	67,8	70,3	68,7
Istruzione e servizi formativi privati	27,3	59,3	44,8	56,8
Altri servizi alle persone e alle imprese	39,4	37,1	47,0	42,1
TRENTINO ALTO ADIGE	18,9	24,9	36,3	27,5
NORD EST	18,3	18,7	34,1	25,8
ITALIA	17,3	17,6	35,5	25,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 41

Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2008 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Classe dimensionale			
	1- 9 dip.	10 - 49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	12,4	18,6	54,0	15,0
INDUSTRIA	10,4	15,6	48,9	13,2
Industrie del legno	5,9	10,9	—	6,9
Industrie dei minerali non metalliferi	1,8	6,1	—	4,0
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	9,0	13,4	52,6	13,8
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	12,6	19,1	54,2	18,7
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	12,2	13,2	52,2	15,9
Costruzioni	11,4	18,7	41,3	13,2
SERVIZI	13,3	20,9	56,7	15,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	8,3	14,7	46,7	10,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	17,3	28,1	72,7	18,9
Servizi alle imprese e trasporti	12,5	17,2	53,1	15,7
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	10,6	17,0	70,4	24,8
Istruzione e servizi formativi privati	18,2	24,4	—	23,7
Altri servizi alle persone e alle imprese	15,8	26,7	67,4	17,5
TRENTINO ALTO ADIGE	12,6	18,6	54,8	15,0
NORD EST	12,1	17,1	55,0	15,2
ITALIA	10,4	14,3	51,8	12,8
Provincia di Trento				
N. tirocini/stage attivati nel 2008*	1.840	1.480	880	4.210
N. medio di tirocini/stage per impresa**	1,2	3,8	2,5	1,8

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(**) Solo imprese con tirocini o stage.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 7

***I collaboratori a progetto in entrata
nel 2009***

Tavola 42

Utilizzo previsto di collaboratori a progetto, per macrosettore di attività e classe dimensionale (*)

Provincia di Trento

	2006	2007	2008	2009
TOTALE PROVINCIA	1.390	1.500	2.170	2.710
di cui: Artigianato	220	140	500	480
SETTORE				
Industria in senso stretto	340	210	240	290
Costruzioni	140	50	170	230
Commercio	130	370	300	360
Altri servizi	780	870	1.470	1.830
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	670	930	1.280	1.290
10-49 dipendenti	380	380	600	1.020
50 dipendenti e oltre	340	190	300	400
TRENTINO ALTO ADIGE	3.050	2.880	3.370	4.440
NORD EST	41.110	40.020	40.950	41.500
ITALIA	189.040	174.280	193.940	192.790

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 43

Imprese che nel 2009 utilizzeranno collaboratori a progetto e numero collaboratori utilizzati e previsti, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2009	in essere al 2008	Contratti di collaboratori *		
			Previsti al 2009		
			Totale	amministratori di società	collaboratori in senso stretto
TOTALE	6,1	3.000	2.710	130	2.580
INDUSTRIA	4,7	620	520	30	490
Industrie del legno	—	—	—	—	—
Industrie dei minerali non metalliferi	14,6	40	30	—	30
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	—	—	—	—	—
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	12,3	80	80	20	60
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	7,4	210	160	—	160
Costruzioni	3,2	230	230	—	230
SERVIZI	6,7	2.380	2.190	100	2.090
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	8,0	390	360	100	270
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	—	—	—	—	—
Servizi alle imprese e trasporti	5,6	650	540	—	540
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	9,3	40	50	—	50
Istruzione e servizi formativi privati	57,2	730	720	—	720
Altri servizi alle persone e alle imprese	9,0	550	510	—	510
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	4,1	1.330	1.290	70	1.220
10-49 dipendenti	10,9	1.160	1.020	60	960
50 dipendenti e oltre	28,5	520	400	—	400
TRENTINO ALTO ADIGE	5,9	5.300	4.440	190	4.250
NORD EST	6,8	60.070	41.500	1.850	39.650
ITALIA	6,2	279.440	192.790	6.830	185.960

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 44

Utilizzo previsto nel 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto, per gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Collaboratori previsti nel 2009 (v.a.)*	di cui (valori %):			
		Dirigenti, prof. specializzate e tecnici	Impiegati, prof. commerciali e servizi	Operai special. cond. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	2.580	90,2	7,8	1,6	0,4
INDUSTRIA	490	84,8	7,8	7,4	0,0
Industrie del legno	—	—	—	—	—
Industrie dei minerali non metalliferi	30	30,8	0,0	69,2	0,0
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	—	—	—	—	—
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	60	84,2	3,5	12,3	0,0
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	160	76,6	22,8	0,6	0,0
Costruzioni	230	95,7	0,0	4,3	0,0
SERVIZI	2.090	91,4	7,8	0,3	0,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	270	97,4	1,9	0,7	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione, serv.turistici	—	—	—	—	—
Servizi alle imprese e trasporti	540	95,0	2,4	0,7	1,8
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	50	100,0	0,0	0,0	0,0
Istruzione e servizi formativi privati	720	99,4	0,6	0,0	0,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	510	72,5	27,5	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	1.220	89,9	7,5	2,5	0,0
10-49 dipendenti	960	95,5	4,0	0,5	0,0
50 dipendenti e oltre	400	78,4	17,6	1,5	2,5
TRENTINO ALTO ADIGE	4.250	86,9	8,4	4,0	0,8
NORD EST	39.650	75,3	13,0	9,8	1,9
ITALIA	185.960	70,5	21,0	6,2	2,3

(*) Sono esclusi gli amministratori di società.

(**) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 45

Utilizzo previsto nel 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Collaboratori previsti nel 2009 (v.a.)*	Collaboratori previsti nel 2009 per livello di istruzione (quota % sul totale)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica profession.	nessuna formaz. specifica
TOTALE	2.580	51,8	46,2	1,6	0,4
INDUSTRIA	490	44,8	50,3	3,5	1,4
Industrie del legno	—	—	—	—	—
Industrie dei minerali non metalliferi	30	15,4	15,4	53,8	15,4
Ind.metalli, plastica-gomma, chimica, estratt., energia	—	—	—	—	—
Meccanica, macch.elettriche ed elettron., mezzi trasp.	60	22,8	73,7	0,0	3,5
Altre industrie (alimentari, carta-stampa, tessile, mobili)	160	60,8	36,7	1,9	0,6
Costruzioni	230	42,0	58,0	0,0	0,0
SERVIZI	2.090	53,5	45,2	1,1	0,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	270	40,8	57,7	0,7	0,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e serv.turistici	—	—	—	—	—
Servizi alle imprese e trasporti	540	46,3	50,6	2,8	0,4
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	50	8,5	91,5	0,0	0,0
Istruzione e servizi formativi privati	720	51,8	48,2	0,0	0,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	510	74,1	24,8	1,2	0,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	1.220	52,2	46,5	1,0	0,3
10-49 dipendenti	960	53,6	45,8	0,3	0,3
50 dipendenti e oltre	400	46,4	46,4	6,2	1,0
TRENTINO ALTO ADIGE	4.250	45,0	49,8	2,2	3,0
NORD EST	39.650	41,2	46,1	5,6	7,0
ITALIA	185.960	38,3	51,7	5,2	4,8

(*) Sono esclusi gli amministratori di società.

(**) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

INDICE

Presentazione	pag.	3
---------------------	------	---

Alcune tendenze evolutive del mercato del lavoro in Trentino

1. La situazione occupazionale in Italia	pag.	5
2. Cenni sull'evoluzione del mercato del lavoro in provincia di Trento	“	6
3. Uno sguardo d'insieme sulle previsioni delle imprese e movimenti occupazionali previsti per il 2009 secondo l'indagine Excelsior	“	7
3.1 <i>Imprese e previsioni occupazionali per il 2009</i>	“	7
3.2 <i>I movimenti occupazionali previste dalle imprese per il 2009</i>	“	11
4. Le assunzioni “non stagionali” previste per il 2009: principali caratteristiche	“	15
4.1 <i>La qualità delle assunzioni</i>	“	16
4.2 <i>Il mismatch tra domanda ed offerta di lavoro</i>	“	17
4.3 <i>Assunzioni per livello di esperienza richiesto</i>	“	19
4.4 <i>Lavoratori immigrati</i>	“	20
4.5 <i>Preferenze in base all'età</i>	“	22
4.6 <i>Preferenze di genere e part-time</i>	“	22
5. Le assunzioni previste per il 2009: le professioni ed i titoli di studio richiesti	“	25
5.1 <i>Assunzioni per grandi gruppi professionali</i>	“	25
5.2 <i>Assunzioni previste e titoli di studio</i>	“	26
5.3 <i>Titoli di studio e formazione equivalente</i>	“	30
6. Il lavoro stagionale	“	31
7. Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese	“	31
8. I collaboratori a progetto	“	32

Tavole statistiche

Sezione 1

Imprese e previsioni occupazionali per il 2009

Tavola 1 Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)	pag.	36
Tavola 2 Imprese che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)	“	37
Tavola 2.1 Imprese che prevedono assunzioni nel 2009, imprese che non prevedono assunzioni, cause di ostacolo alle assunzioni e motivi di assunzione e di non assunzione (quote % sul totale)	“	38

Tavola 3 Imprese esportatrici, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)	pag.	39
Tavola 4 Imprese innovatrici per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)	“	40
Tavola 5 Imprese che hanno previsto investimenti nel 2009 (quota % sul totale)	“	41
Tavola 6 Imprese che nel 2008 hanno utilizzato personale con contratti temporanei (quota % sul totale)	“	42
Tavola 7 Principale canale utilizzato nel 2008 per la selezione del personale (quota % sul totale)	“	43

Sezione 2

I movimenti occupazionali previsti dalle imprese per il 2009

Tavola 8 Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale	pag.	46
Tavola 9 Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale	“	47
Tavola 10 Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale	“	48
Tavola 11 Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale	“	49
Tavola 12 Movimenti e tassi previsti per il 2009, per settore di attività e classe dimensionale	“	50
Tavola 13 Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale	“	51
Tavola 14 Assunzioni previste nel 2009 per tipo di contratto: distribuzione e confronti territo- riali	“	52

Sezione 3

Le assunzioni “non stagionali” previste nel 2009: principali caratteristiche

Tavola 15 Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale	pag.	54
---	------	----

Tavola 16.1		
Assunzioni non stagionali con inquadramento come dirigente, quadro o impiegato, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)	pag.	55
Tavola 16.2		
Assunzioni non stagionali con inquadramento come operaio o apprendista, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)	“	56
Tavola 17		
Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)	“	57
Tavola 18		
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale	“	58
Tavola 19		
Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)	“	59
Tavola 20		
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale	“	60
Tavola 21		
Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale - valori massimi - (quota % sul totale)	“	61
Tavola 22		
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale	“	62
Tavola 23		
Assunzioni non stagionali con meno di 30 anni sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)	“	63
Tavola 24		
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale	“	64
Tavola 25		
Assunzioni non stagionali per le quali è stata indicata una preferenza per il genere femminile sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)	“	65
Tavola 26		
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale	“	66

Tavola 27		
Assunzioni “part time” non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)	pag.	67
Tavola 28		
Assunzioni “part time” non stagionali previste dalle imprese per il 2009 per settore di attività e classe dimensionale	“	68

Sezione 4

Le assunzioni “non stagionali” previste nel 2009: professioni richieste, titoli di studio dichiarati e livelli di istruzione equivalenti

Tavola 29		
Assunzioni non stagionali per gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese (quota % sul totale)	pag.	70
Tavola 30		
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 per gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale	“	71
Tavola 31		
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 e per il 2009 per gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche ..	“	72
Tavola 32		
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	“	73
Tavola 33		
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente	“	74
Tavola 34		
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 secondo l’indirizzo di studio segnalato e secondo l’indirizzo formativo equivalente	“	75

Sezione 5

Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2009: principali caratteristiche

Tavola 35		
Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale	pag.	78
Tavola 36		
Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2009 per gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale	pag.	79

Tavola 37		
Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2009 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato	pag.	80

Sezione 6

Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

Tavola 38		
Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato corsi di formazione per il personale, per macrosettore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)	pag.	82
Tavola 39		
Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2008 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)	“	83
Tavola 40		
Dipendenti che nel 2008 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale e settore di attività (quota % su totale dipendenti al 31.12.2008)	“	84
Tavola 41		
Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2008 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)	“	85

Sezione 7

I collaboratori a progetto in entrata nel 2009

Tavola 42		
Utilizzo previsto di collaboratori a progetto, per macrosettore di attività e classe dimensionale	pag.	88
Tavola 43		
Imprese che nel 2009 utilizzeranno collaboratori a progetto e numero collaboratori utilizzati e previsti, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)...	“	89
Tavola 44		
Utilizzo previsto nel 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto, per gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale	“	90
Tavola 45		
Utilizzo previsto nel 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale	“	91



www.starnet.unioncamere.it

1. Cos'è Starnet?

Starnet è un portale condiviso in cui il centro Studi Unioncamere, ciascuna Camera di commercio e ogni Unione regionale ha a disposizione un'area in cui pubblicare quanto realizzato dal proprio Ufficio studi e/o statistica. Ad ogni provincia e a regione fa quindi capo una redazione che provvede a pubblicare e diffondere le principali statistiche relative al territorio. Il punto di forza di Starnet è quindi da ricercare nella diffusione capillare della redazione composta da oltre 120 redattori territoriali e una redazione nazionale di coordinamento.

2. Come posso consultare Starnet?

Dall'*home page* di Starnet è possibile selezionare un argomento tra i vari proposti oppure passare in un'area territoriale - sportello statistico sul territorio - per consultare la documentazione che i redattori camerale della provincia e della regione mettono a disposizione. La documentazione è suddivisa per tipologia e per ognuna di esse appare l'ultimo documento inserito. Cliccando su *Leggi tutto* si potrà consultare l'elenco completo dei documenti inseriti per la tipologia di interesse.

3. Che tipo di notizie posso trovare su Starnet?

Direttamente dall'*home page* è possibile conoscere ogni giorno le ultime novità, suddivise nelle aree:

- *In evidenza*: raccoglie tutte le nuove informazioni inserite dalla Redazione del Centro Studi Unioncamere e dalle Redazioni camerale e delle Unioni Regionali
- *Tematiche*: L'elenco delle tematiche, delle quali si possono consultare tutte le documentazioni inserite per tipologia
- *Dati macroeconomici*: contiene i dati macroeconomici più rilevanti, ai quali sono associati documenti con dettaglio informativo e la fonte
- *Pubblicazioni*: le pubblicazioni realizzate dal Centro Studi Unioncamere
- *Le indagini PSN del Sistema Camerale*: l'elenco delle indagini del sistema camerale inserite nell'ambito del Programma Statistico nazionale
- *Ricerche Unioncamere – Istituto G. Tagliacarne*: l'elenco delle indagini svolte dal Centro Studi Unioncamere in collaborazione dell'Istituto G. Tagliacarne
- *Dossier*: Il dossier e riguarderà l'argomento ritenuto più rilevante
- *News dalle Camere di commercio*: l'elenco delle News ufficiali pubblicate dalle Camere di commercio con altri canali informativi
- *Starnet in provincia/regione*: si possono consultare i mini siti dedicati ad ogni camera di commercio e unione regionale.

Sito Internet della CCIAA di Trento: <http://www.tn.camcom.it>

