



## **Sistema Informativo Excelsior**

*Le previsioni occupazionali  
e i fabbisogni professionali per il 2008*

**PRINCIPALI RISULTATI PER LA  
PROVINCIA DI TRENTO**



*analisi e redazione a cura del Servizio studi e  
ricerche della Camera di Commercio I.A.A. di Trento*



**starnet**

La rete degli uffici studi e statistica delle  
Camere di Commercio

---

Sulla rete degli Uffici Studi e Statistica delle Camere di Commercio italiane,  
delle Unioni regionali e di Unioncamere

**[www.starnet.unioncamere.it](http://www.starnet.unioncamere.it)**

è possibile consultare la banca dati **Excelsior** nazionale, come pure la banca  
dati **Jobtel**, dedicata all'orientamento al lavoro.

La presente pubblicazione si trova nella medesima rete sotto "*statistiche  
provinciali*", selezionando "*Trento*".

## PRESENTAZIONE

Alla stagnazione economica ed alla crisi dei consumi, gli imprenditori dichiarano di voler reagire investendo ancora una volta sulle risorse umane: hanno previsto di creare anche quest'anno oltre 110 mila nuovi posti di lavoro; aumentano le preferenze per i contratti a tempo indeterminato; cercano laureati e diplomati con maggior intensità del passato. E' quanto mette in evidenza Excelsior 2008, il Sistema informativo di Unioncamere e Ministero del Lavoro.

Unioncamere e Ministero del Lavoro, attraverso l'indagine Excelsior, intervistano ogni anno circa 100.000 imprese con almeno un dipendente di tutti i settori economici e di tutte le tipologie dimensionali, per chiedere di rendere noto in modo analitico il proprio fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. Per ampiezza e profondità di analisi, Excelsior è lo strumento informativo più completo oggi a disposizione dell'opinione pubblica per la conoscenza dei fabbisogni delle imprese sul mercato del lavoro.

*“Dai dati Excelsior per il 2008 – ha detto il presidente di **Unioncamere**, **Andrea Mondello** - emergono su tutte tre considerazioni principali. La prima è che le imprese italiane hanno voglia di crescere e hanno ben chiaro che, per competere sui mercati globali, occorrono risorse umane più preparate e più competenti. L'aumento della domanda di laureati e diplomati ne è la conferma, così come la maggiore richiesta di profili professionali altamente qualificati. Secondo: le imprese sono pronte a scommettere sui giovani di valore e offrono in prevalenza rapporti di lavoro a tempo indeterminato, perché sanno di fare un investimento per il futuro. Anche se incontrano ancora troppe difficoltà nel reperire le risorse umane qualificate di cui hanno bisogno. Terzo: le flessibilità introdotte negli ultimi dieci anni con le riforme sul mercato del lavoro, da ultimo attraverso la legge Biagi, corrispondono efficacemente alle esigenze di crescita del nostro apparato produttivo che è alla ricerca continua della qualità e non della precarietà. Lo dimostrano anche i dati sui contratti a tempo determinato, in buona parte destinati a trasformarsi a breve in rapporti a tempo indeterminato. Nel 2008, le imprese prevedono questo esito per uno su quattro di tutti i contratti a tempo determinato in essere alla fine del 2007.*

*In conclusione, l'indagine di quest'anno conferma che il nostro sistema produttivo nel suo complesso ha la volontà di reagire alle crescenti difficoltà congiunturali e può continuare a generare occupazione, soprattutto grazie alle piccole e medie imprese. Resta però ancora grande lo spazio da colmare tra i suoi fabbisogni di capitale umano di qualità e il sistema della formazione. Un gap che coinvolge tutti i gradi del sistema educativo nazionale, nessuno escluso.*

*Questo gap è come un freno a mano tirato rispetto alle potenzialità di sviluppo del sistema - Paese sul quale occorre agire con decisione e rapidità”.*



## SINTESI DI DATI E TENDENZE

### 1. La situazione occupazionale in Italia

Nel 2008 l'occupazione dipendente nei settori dell'industria e dei servizi privati continuerà a crescere (+ 1,0%), in linea con quanto rilevato da Excelsior nel 2007 (+ 0,8% il tasso di crescita dell'occupazione previsto nella precedente indagine). I 110mila nuovi posti di lavoro rappresentano il saldo tra 1.079.480 assunzioni complessive previste (delle quali 252mila a tempo determinato a carattere stagionale) e 969.470 uscite. Il 35,3% delle assunzioni previste (381mila dipendenti) interessa l'industria; il restante 64,7% (oltre 698mila) nei servizi. Da sottolineare che al momento della conclusione delle interviste (aprile 2008) risultavano già effettuate 407.450 assunzioni, il 37,7% di tutte quelle programmate nell'anno.

Il 91,2% della nuova occupazione si concentra nelle piccole imprese (fino a 50 dipendenti).

Le aziende di piccola dimensione (fino a 9 dipendenti) registrano anche per il 2008 il tasso di variazione più elevato (+ 2,7%), in crescita rispetto al 2007 (+ 2,0%). Le imprese tra i 10 e i 49 dipendenti confermano il saldo dello scorso anno (+0,4%), rappresentando quindi poco meno del 10% dell'incremento complessivo atteso per il 2008. A fronte di una sostanziale stabilità per la classe 50-249 dipendenti (+ 0,1%), è la classe 250-499 dipendenti che presenta il risultato migliore (+ 0,4%) rispetto alla stabilità registrata nel 2007.

Nel 2008, le assunzioni "stabili" dovrebbero superare le 392mila unità, rappresentando così il 47,4% delle 827.900 entrate non stagionali. Il contratto a tempo determinato sarà invece offerto al 42,6% delle figure in entrata, pari a 352mila assunzioni (stessa quota del 2007). I contratti a tempo indeterminato, quindi, recuperano due punti percentuali rispetto al 45,4% del 2007 e riportano il gap nei confronti del contratto a tempo determinato ai livelli dei 2006.

Le imprese cercano sempre di più laureati e, soprattutto, diplomati. La richiesta di diplomati, infatti, aumenta di circa 42mila unità rispetto allo scorso anno, per un totale di 335.280 assunzioni previste nel 2008 (a fronte delle 293.050 del 2007). In termini relativi, queste assunzioni rappresentano il 40,5% della domanda di lavoro complessiva riferita al 2008 (circa 6 punti in più del 2007).

## **2. Cenni sull'evoluzione del mercato del lavoro in provincia di Trento**

Come l'economia nazionale anche il sistema trentino ha subito consistenti modifiche per quanto riguarda la distribuzione dell'occupazione settoriale. Tra il 1971 ed il 2001 la quota di lavoratori operanti nell'industria in senso stretto si è dimezzata, passando dal 44% al 22%, è diminuita anche la quota relativa alle costruzioni (dal 13% al 10%) ed al commercio (dal 22% al 15%), mentre nel contesto degli altri servizi è quasi triplicata (dal 21% al 53%) <sup>(1)</sup>. Inoltre, tra il 1991 ed il 2001, l'occupazione complessiva è cresciuta del 13,4%, a fronte del + 8,0% stimato a livello nazionale.

Negli anni Novanta il mercato del lavoro si è quindi sviluppato a buoni ritmi.

Nel 2001 il 40% della forza lavoro trentina era occupato in aziende con meno di dieci addetti che rappresentavano il 94% del totale delle imprese, il 22% circa lavorava presso unità produttive medio-piccole (con un'occupazione compresa tra i dieci ed i cinquanta addetti) ed il rimanente 38% nelle grandi imprese (con più di 50 addetti).

Il confronto tra i vari censimenti segnala inoltre un certo innalzamento della dimensione media delle imprese.

## **3. Uno sguardo d'insieme sulle previsioni delle imprese e movimenti occupazionali previsti per il 2008 secondo l'indagine Excelsior**

### ***3.1 Le imprese che assumono (Cfr. Tavv. 1 e 2)***

Innanzitutto le imprese trentine con dipendenti che prevedono di effettuare delle assunzioni sono il 40,4%. La probabilità di effettuare delle assunzioni risulta correlata in maniera positiva con la dimensione aziendale, non fosse altro che per la necessità di garantire, almeno in parte, un normale turn over dei lavoratori.

Appare quindi naturale che le imprese più consistenti siano interessate da un certo ricambio di manodopera e quindi che l'88,9% delle stesse intenda effettuare delle assunzioni: la quota delle imprese intenzionate a fare delle assunzioni scende quindi al 60,5% per le imprese con 10-49 dipendenti ed a 34,6% per quelle fino a 9 dipendenti. Un altro 6,3% di imprese non prevede assunzioni nel corso dell'anno, ma potrebbe assumere in presenza di condizioni di contesto differenti ed in particolare le imprese

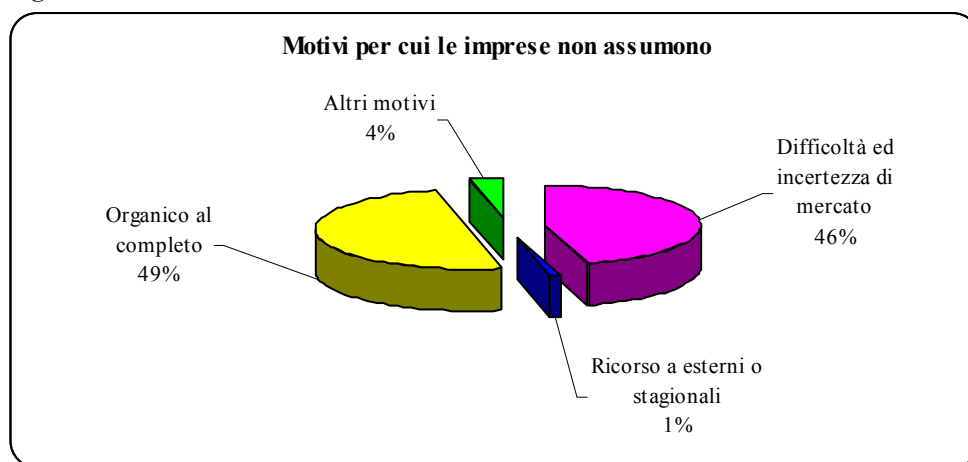
<sup>(1)</sup> Confronta Servizio Statistica P.A.T., *La struttura produttiva in provincia di Trento*, Trento, giugno 2005.

sottolineano un “minore costo del lavoro” e una “minore pressione fiscale”. Quindi le imprese trentine che in ogni modo non assumeranno personale dipendente nel 2008 sono il 53,3%. Le motivazioni addotte nella maggior parte dei casi sono state un organico sufficiente per le esigenze aziendali (49,6%) e difficoltà ed incertezze di mercato (45,5%).

Ossia, circa un decimo delle grandi imprese, più di un terzo delle medie e il 58% delle piccole punta ad un ridimensionamento dell’organico non intendendo rimpiazzare le eventuali uscite.

Sotto questo primo aspetto, cioè della quota di imprese intenzionate ad assumere, la situazione trentina sembra più favorevole di quella media nazionale ferma al 28,5%, come pure di quella del Nord-est con un 30,3%.

**Figura 1**



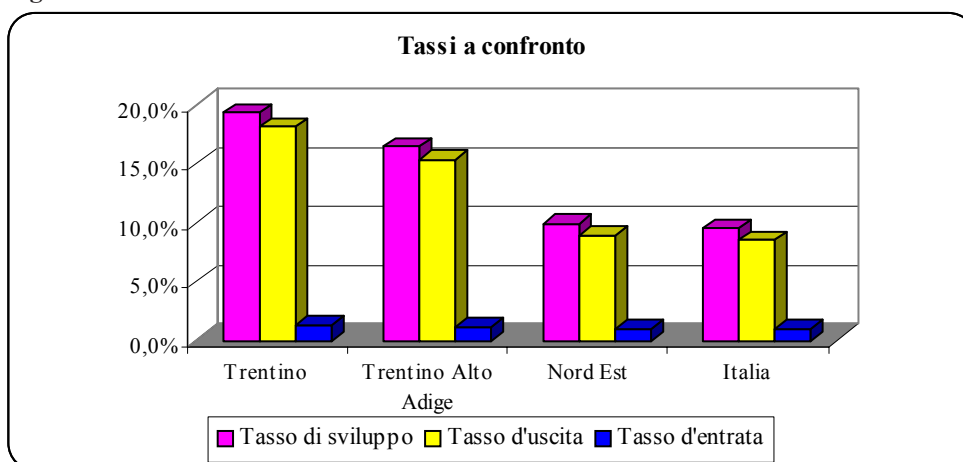
### 3.2 *Movimenti e tassi previsti (Cfr. Tavv. 3 e 4)*

Lo scenario nazionale, brevemente tracciato in precedenza, rispecchia però, sostanzialmente ma con qualche perlopiù gradita differenziazione, anche la situazione del Trentino dove si prospetta un andamento ancora positivo delle opportunità occupazionali con l’assunzione di 23.530 lavoratori dipendenti, compresi anche gli stagionali, a fronte dell’uscita per ritiro dal mercato del lavoro o per altri motivi di altri 22.010.

Positivo in primo luogo perché si è in presenza di un turnover che coinvolge quasi un quarto della forza lavoro, il che può anche essere dovuto ad una situazione di instabilità, ma può anche essere visto come opportunità di crescita professionale. In termini di tassi si ricava infatti un tasso di entrata del 19,3% e uno di uscita del 18,1%, pari ad un saldo positivo dell’1,3%, che corrisponde alla creazione di circa 1.520 nuovi posti di lavoro, un tasso di crescita che si prevede superiore all’1% prospettato a livello nazionale come pure nel Nord Est e nell’Alto Adige, attestando quindi un andamento migliore, una marcia in più, in termini di prospettive di crescita del territorio trentino.

La differenza rispetto alla media nazionale che presenta un tasso d'entrata pari al 9,5% e uno in uscita dell'8,5% è in buona parte dovuta alla forte incidenza in Trentino del lavoro stagionale.

Figura 2



Delle 23.530 assunzioni previste per il 2008, sia in sostituzione di personale in uscita che per occupare nuove posizioni lavorative, 2.000 assunzioni riguardano l'industria in senso stretto, 1.990 le costruzioni, 2.780 il commercio e 16.770 gli altri servizi. Oltre il 71% delle assunzioni sarà dunque effettuato nel settore "Altri servizi", mentre la rimanente parte si distribuisce tra industria, costruzioni e commercio.

Tabella 1

Assunzioni previste nel 2008 per settore e dimensione d'impresa			
	Entrate previste	Uscite previste	Saldo
<b>Per settore</b>			
Industria	2.000	1.830	170
Costruzioni	1.990	1.600	380
Servizi	19.550	18.580	970
Complessive	23.530	22.010	1.520
<b>Per dimensione d'impresa</b>			
1 - 9 dipendenti	10.640	9.360	1.270
10 - 49 dipendenti	6.920	6.770	150
50 dipendenti e oltre	5.980	5.880	100

Il numero delle assunzioni si concentra quindi prevalentemente nei contesti caratterizzati da elevato ricambio della manodopera o comunque da fenomeni di stagionalità.

Per classi dimensionali, 10.640 assunzioni dovrebbero essere effettuate dalle imprese più piccole, quelle cioè con meno di 10 dipendenti, 6.920

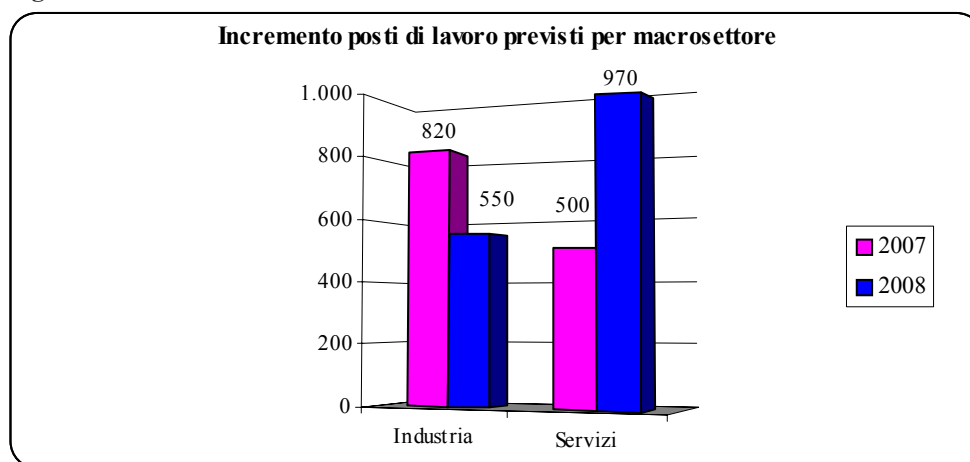


da quelle con un organico compreso tra i 10 e i 49 dipendenti e 5.980 da quelle con almeno 50 dipendenti. Viene dunque evidenziato un ruolo preponderante da parte delle piccole imprese.

L'ammontare e la qualità delle assunzioni previste danno un'idea delle opportunità di lavoro che il sistema delle imprese con dipendenti offre in Trentino. Considerando invece il saldo tra entrate ed uscite si ha la stima del possibile incremento netto dei dipendenti, ossia lo sviluppo occupazionale per creazione di nuovi posti di lavoro, pari nel complesso a 1.520 unità.

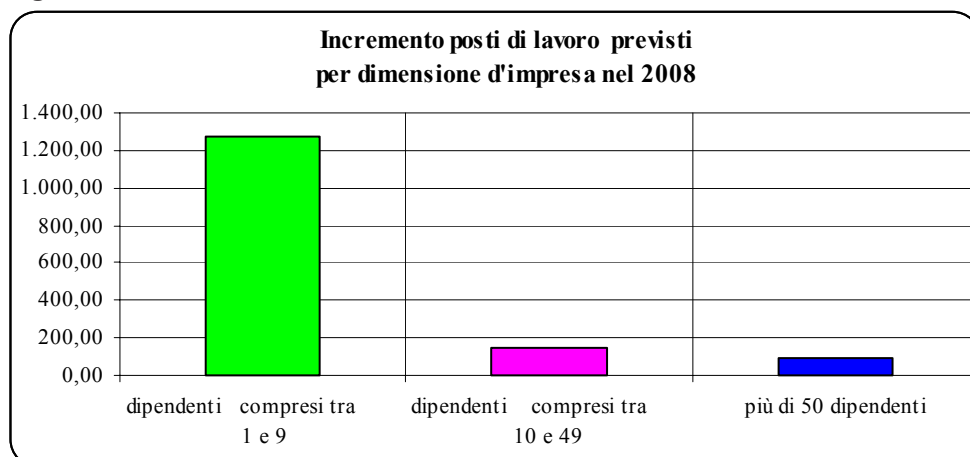
Per l'industria in senso stretto il valore è pari a 170 unità, per le costruzioni a 380, per il commercio 410 e per i servizi si assesta sulle 560 unità. L'incremento occupazionale stimato sembra quindi destinato a rafforzare soprattutto i servizi.

**Figura 3**



Facendo riferimento alla dimensione aziendale, come negli anni precedenti, il saldo più consistente si riferisce alle micro imprese (fino a nove dipendenti) con + 1.270 dipendenti seguite dalle piccole (da 10 a 49 dipendenti) con un + 150; anche le imprese più grandi confermano un dato positivo (+ 100).

**Figura 4**

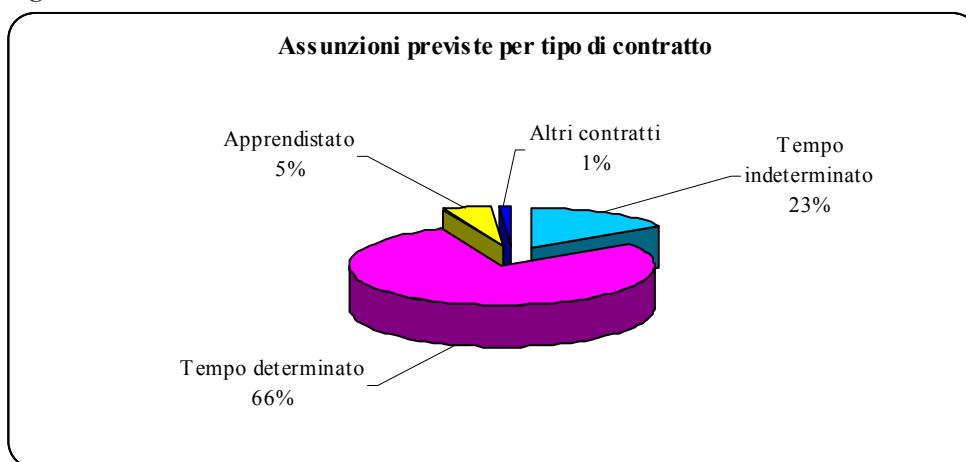


### 3.3 Livelli di inquadramento e forme contrattuali (Cfr. Tavv. 5, 6 e 7)

Per livello di inquadramento, gli operai, il personale generico e gli apprendisti rappresentano l'82,3% delle assunzioni ed il 17,6% è costituito da quadri, impiegati e tecnici. L'incidenza del lavoro tecnico-impiegatizio appare in Trentino sensibilmente inferiore a quella media nazionale (26,9%), ma sotto questo aspetto è opportuno sottolineare l'influenza del lavoro stagionale, notoriamente di basso profilo.

Considerando le assunzioni totali, comprese quelle stagionali, in base al tipo di contratto che si intende stipulare, il tempo determinato appare assolutamente predominante con il 77,7% del totale.

Figura 5

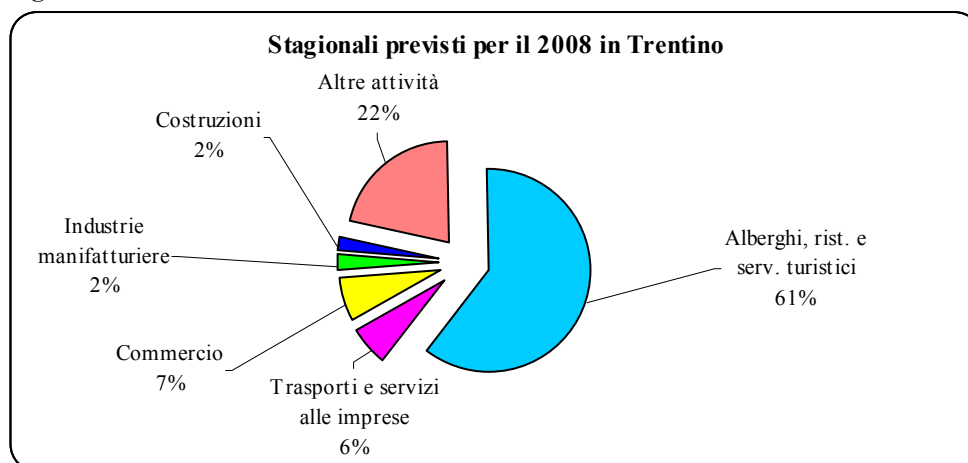


Prospettive di lavoro con maggiore stabilità, cioè a tempo indeterminato, riguardano il 15,9% delle assunzioni: seguono i contratti di apprendistato con il 5,1% ed un rimanente 1,4% di altre forme contrattuali.

### 3.4 Il lavoro stagionale (Cfr. Tavv. 28 e 29)

Alcune attività economiche con carattere prevalentemente stagionale fanno ricorso al lavoro stagionale che nell'indagine è stato considerato in modo separato. Esso dovrebbe coinvolgere un numero di dipendenti in linea agli anni precedenti: 10.430 unità. Si tratta di personale che viene occupato soprattutto nei servizi 9.940 persone ed in particolare nel contesto di alberghi, ristoranti e servizi turistici (6.270 unità).

Figura 6



Non si tratta comunque sempre di manodopera a bassa qualificazione. Infatti il 65,8% viene classificato come impiegato nelle professioni commerciali e dei servizi e per il 43,6% si richiede la laurea o il diploma di scuola media superiore.

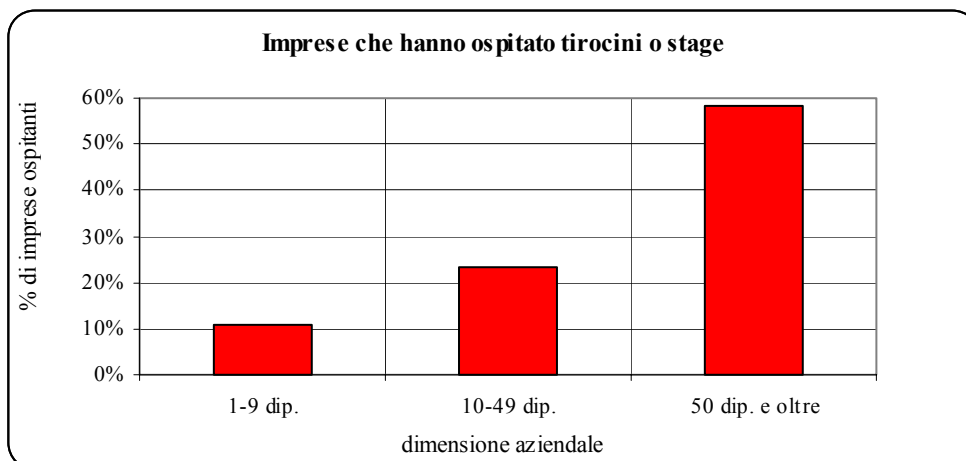
### ***3.5 Tirocini, stage e modalità di selezione del personale (Cfr. Tavv. 8 e 32)***

Nel corso del 2007 il 14,7% (14,9% nel 2006) delle imprese trentine ha ospitato persone esterne per un periodo di tirocinio oppure per uno stage; si tratta quasi sempre di studenti delle scuole secondarie e dell'università o di partecipanti a corsi di formazione professionale post scolastica.

Sono soprattutto le grandi imprese a rendersi disponibili per questo approccio al mondo del lavoro ed infatti il 58,1% delle stesse ha ospitato personale in tirocinio a fronte di appena un 11% delle piccole. Come per altri aspetti, è proprio la dimensione stessa che rende più possibili ed anche fruttuose queste collaborazioni, considerate anche come un possibile canale di reclutamento del personale, ma incide anche un fattore puramente statistico.

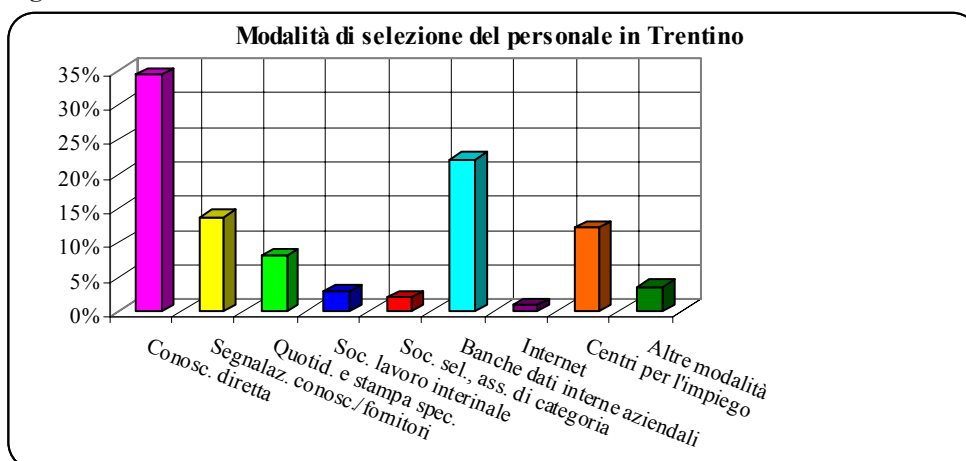
I settori maggiormente disponibili ad offrire opportunità formative in questo senso in Trentino sono l'industria manifatturiera e gli altri servizi.

Figura 7



Per quanto riguarda le modalità ed i canali utilizzati per la selezione del personale <sup>(2)</sup>, rivestono ancora un ruolo predominante quelli di carattere informale come la conoscenza diretta (utilizzata dal 34,3% degli operatori) e la segnalazione da parte di conoscenti o fornitori (13,8% dei casi).

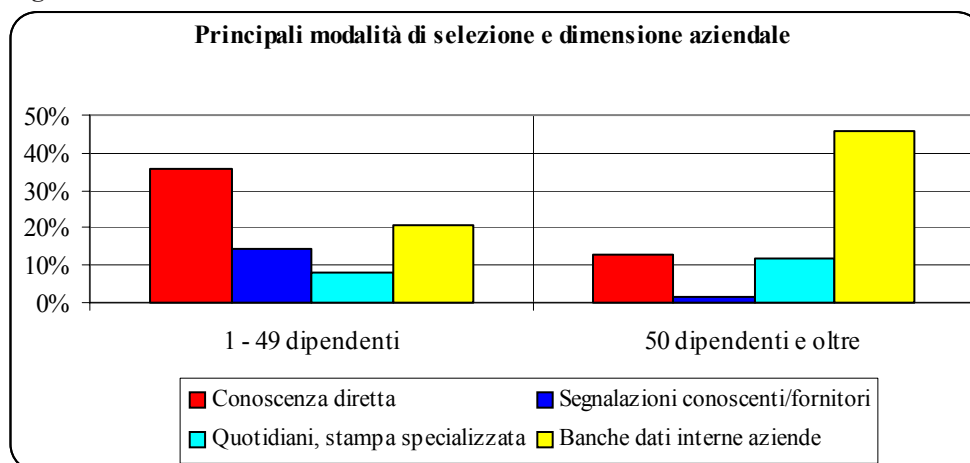
Figura 8



Il preciso orientamento verso modalità di selezione molto informali è sicuramente legato ancora una volta alla ridotta dimensione delle imprese trentine ed anche italiane. E' infatti del tutto naturale che la piccola impresa si rivolga in primo luogo a mezzi di reclutamento semplici e basati sulla conoscenza e fiducia di tipo personale. Infatti, analizzando la situazione dal punto di vista della dimensione aziendale, è possibile rilevare che al crescere della dimensione aziendale corrisponde un ridimensionamento del ricorso alla conoscenza diretta ed alle segnalazioni da parte di conoscenti e fornitori ed invece, di riflesso, un aumento dell'utilizzo di altri mezzi, quali le banche dati interne, l'annuncio sui quotidiani e sulla stampa specializzata, il ricorso alle società di selezione.

<sup>(2)</sup> L'indagine presupponeva la possibilità di segnalare più di una modalità di selezione.

Figura 9

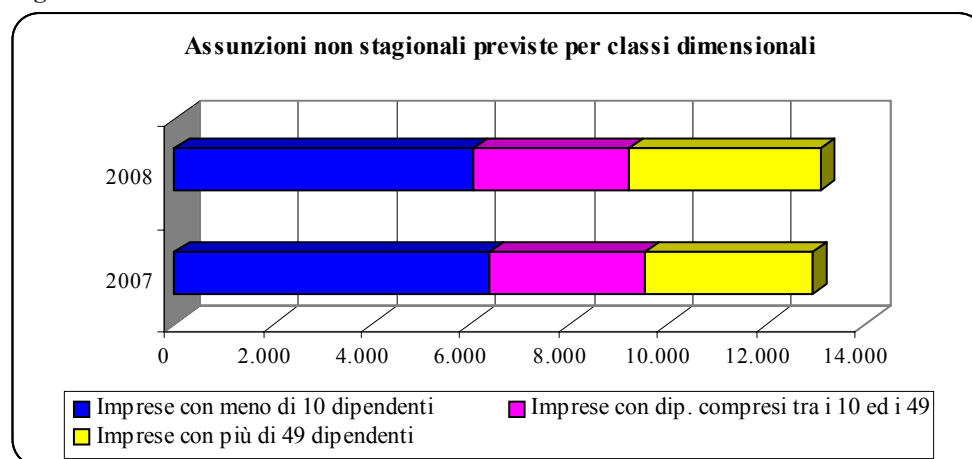


#### 4. Le assunzioni “non stagionali” previste per il 2008: principali caratteristiche

Tracciato il quadro complessivo delle prospettive della domanda totale di lavoro delle imprese trentine, sembra ora opportuno esaminarne brevemente alcune caratteristiche di quella di tipo “non stagionale” che sono previste ammontare a 13.100 unità: 1.770 nell’industria, 1.720 nelle costruzioni, 2.030 nel commercio e 7.580 nei servizi.

Per classi dimensionali le assunzioni non stagionali saranno effettuate per 6.040 unità nelle piccole imprese, per 3.180 nelle medie e per 3.880 nelle grandi.

Figura 10



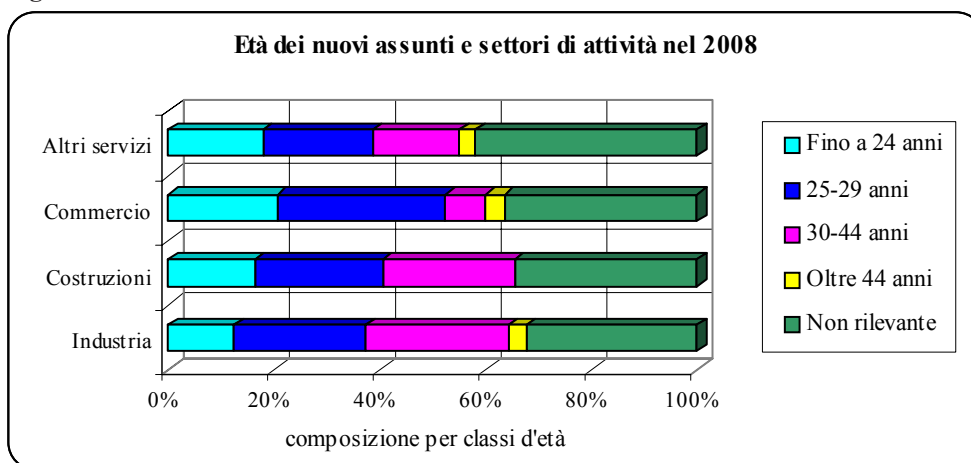
##### 4.1 Preferenze in base all’età (Cfr. Tavv. 9 e 20)

Una posizione di indifferenza nei confronti dell’età dei lavoratori da assumere è affermata nel 38,8% dei casi. La preferenza prevalente (23,4%) è invece rivolta ad una fascia compresa tra i venticinque ed i ventinove

anni, seguita dalla classe 30-44 anni con il 17,7% e da quella fino a 24 anni con il 17,4%. Sembra inoltre rilevante sottolineare come il comparto del commercio si rivolga con maggiore intensità ai giovani tra i 25 ed i 29 anni, mentre invece il settore dei servizi presenti una più marcata indifferenza.

Gli operatori economici trentini sembrano tener conto dell'età del neo assunto in maniera meno stringente di quanto accada nel resto del territorio nazionale, in cui l'età risulta non rilevante solamente nel 31,7% dei casi.

**Figura 11**



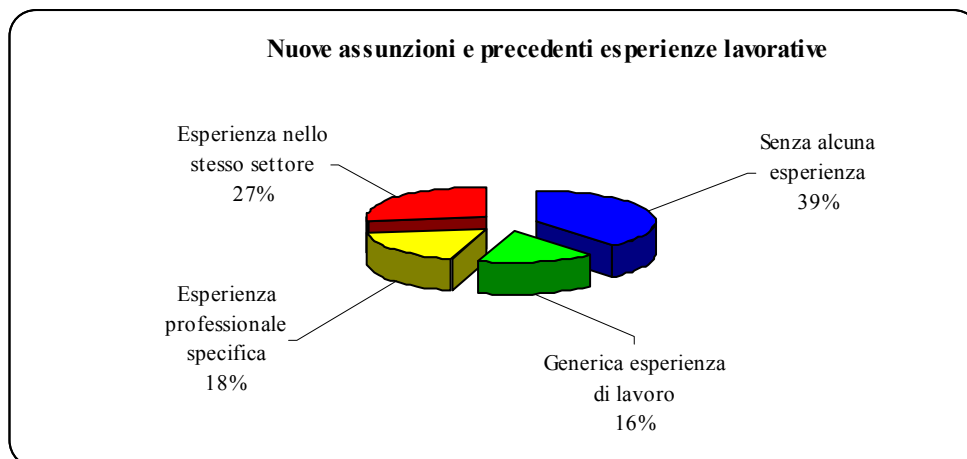
#### ***4.2 Assunzioni per livello di esperienza richiesto (Cfr. Tavv. 10 e 22)***

Una delle problematiche con cui si confrontano soprattutto i giovani alla ricerca del primo impiego è costituita dalla richiesta, da parte del datore di lavoro, di precedenti esperienze professionali.

L'esperienza pregressa è infatti considerata fondamentale nel 45,3% dei casi. In particolare, per il 27,3% delle assunzioni (35,6% nel 2007) è sufficiente aver lavorato nello stesso settore, mentre per il 18,1% (24,7% anche nel 2007) si richiede, in maniera più stringente, di aver già esercitato la professione.

Tra gli impieghi che invece non prevedono una specifica esperienza, il 39,1% (26,8% nel 2007) non ne presuppone alcuna, mentre il 15,6% (12,9% nel 2007) richiede genericamente di aver almeno già svolto un lavoro.

Figura 12

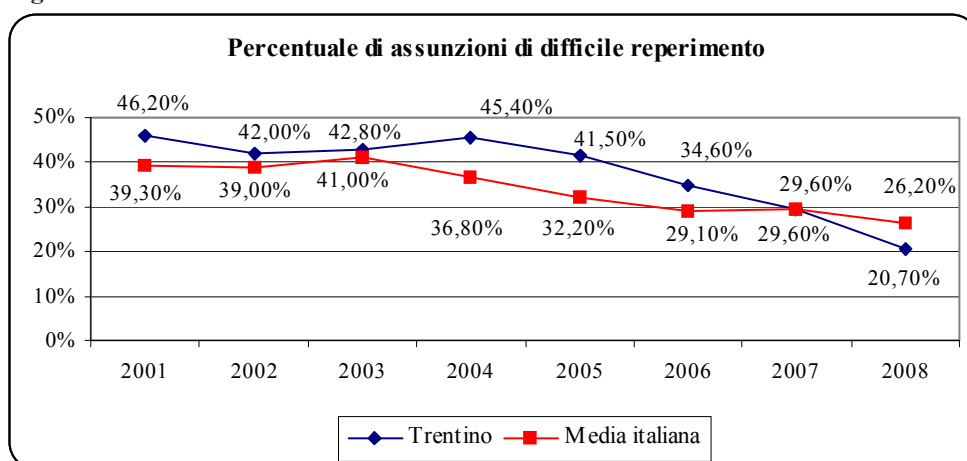


E' soprattutto per le professioni più elevate che viene richiesta una precedente specializzazione, mentre invece l'esperienza risulta meno rilevante per gli impiegati esecutivi e naturalmente per il personale non qualificato. L'esperienza nello stesso settore ma anche una specifica esperienza professionale è inoltre più richiesta nelle costruzioni..

#### 4.3 *Il mismatch tra domanda ed offerta di lavoro* (Cfr. Tavv. 13, 21 e 24)

Il 20,7% (29,6% nel 2007) delle assunzioni previste per il 2008 è considerato, secondo l'indagine Excelsior, di difficile reperimento da parte delle imprese trentine.

Figura 13



**Tabella 2**

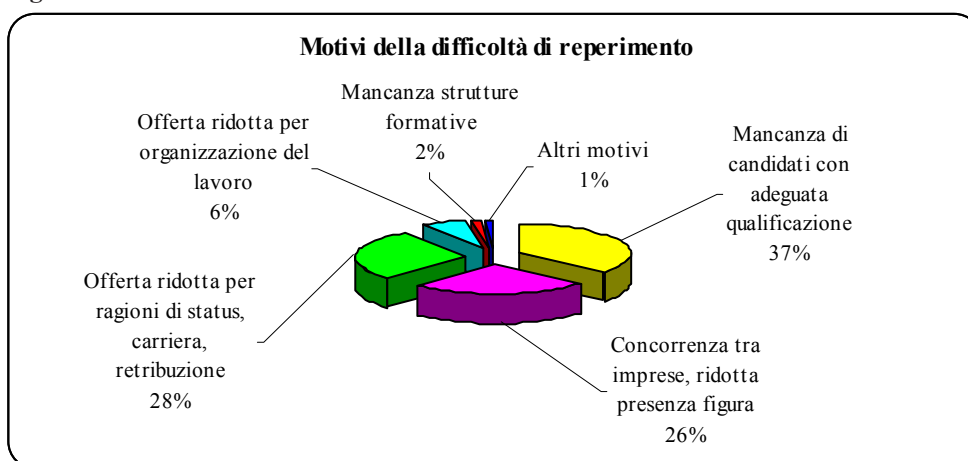
<b>Assunzioni di difficile reperimento nel 2008</b>	
	Percentuale nel settore
<b>Per settore</b>	
Industria	31,6
Costruzioni	37,2
Commercio	19,0
Altri servizi	14,9
<b>Complessive</b>	<b>20,7</b>
<b>Per dimensione d'impresa</b>	
1 - 9 dipendenti	25,9
10 - 49 dipendenti	19,4
50 dipendenti e oltre	13,7

La percentuale appare in ridimensionamento e inferiore alla media nazionale.

Sono le costruzioni e l'industria manifatturiera ad evidenziare maggiori difficoltà di reperimento. La difficoltà appare inoltre inversamente correlata con la dimensione aziendale.

I principali motivi alla base della difficoltà di reperimento sono la mancanza di candidati con adeguata qualificazione/esperienza (36,1% dei casi), una offerta ridotta per ragioni di status, carriera, retribuzione (28,3% dei casi) e la concorrenza tra imprese/ridotta presenza della figura (26,4%).

**Figura 14**



Risulta quindi evidente la distanza tra le esigenze espresse dal sistema economico e le risorse reperibili sul mercato del lavoro. Il tempo medio di ricerca arriva a quasi 4 mesi.



**Tabella 3**

<b>Assunzioni di difficile reperimento tra il 2001 ed il 2008</b>						
	Totale		Industria		Servizi	
	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale
2001	3.499	46,2%	2.006	64,2%	1.493	33,6%
2002	3.652	42,0%	1.676	59,9%	1.976	33,5%
2003	4.180	42,8%	1.886	63,3%	2.294	33,8%
2004	3.976	45,4%	1.613	58,6%	2.363	39,3%
2005	3.818	41,5%	1.091	45,3%	2.727	40,1%
2006	3.900	34,6%	1.160	36,5%	2.740	33,9%
2007	3.830	29,6%	1.470	39,5%	2.360	25,6%
2008	2.710	20,7%	1.200	34,4%	1.510	15,7%

La possibilità di fruire di una certa flessibilità e di modulare l'offerta del lavoro alle proprie esigenze familiari potrebbe avvicinare una certa quota di donne al mercato del lavoro. Le assunzioni part time copriranno il 9,2% del totale e saranno più frequenti nel settore dei servizi (11,5%) e decisamente poco incidenti nel contesto dell'industria in senso stretto e delle costruzioni (3%).

Si tratta di una forma contrattuale meno praticata nelle piccole imprese (4,2% dei casi).

La frequenza del part time tra le modalità d'assunzione in Trentino sembrerebbe inoltre meno incidente di quella individuata per il territorio nazionale preso complessivamente (13,4%).

**Tabella 4**

<b>Assunzioni part time</b>		
	Valore assoluto	Incidenza sul totale
2001	512	6,8%
2002	948	10,9%
2003	1.499	15,3%
2004	1.385	15,8%
2005	2.374	25,8%
2006	1.420	12,6%
2007	2.000	15,5%
2008	1.210	9,2%

#### 4.4 Lavoratori immigrati (Cfr. Tavv. 14 e 23)

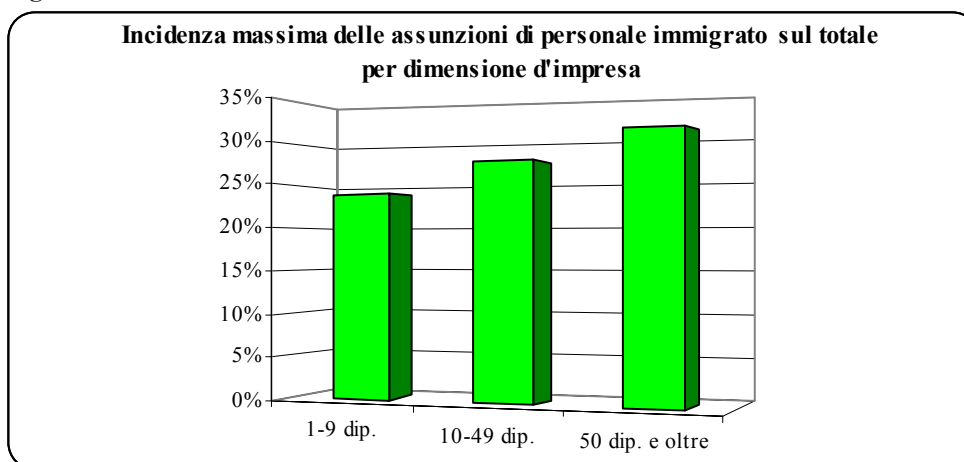
Nel contesto di una crescita demografica molto ridotta e di una progressiva apertura delle frontiere verso l'Europa dell'est, i lavoratori stranieri stanno diventando una componente sempre più importante della forza lavoro, sia per quanto riguarda gli impieghi stagionali che per quelli fissi.

La disponibilità delle imprese ad assumere manodopera immigrata varia a seconda dei settori ed appare contenuta nel commercio e molto alta nelle costruzioni e nei servizi. La quota delle assunzioni di extracomunitari per il 2008 dovrebbe comunque arrivare mediamente ad un massimo del 26,9%. Il Trentino si assesta su valori che ci portano ben al di sopra della media nazionale (20,3%) ed anche questo costituisce un sintomo di un mercato del lavoro piuttosto problematico per le imprese.

Tabella 5

<b>Assunzioni di personale immigrato</b>	
	Quota % massima sul totale delle assunzioni
Industria	22,7%
Costruzioni	35,7%
Commercio	21,3%
Altri servizi	27,3%
<b>Totale</b>	<b>26,9%</b>

Figura 15



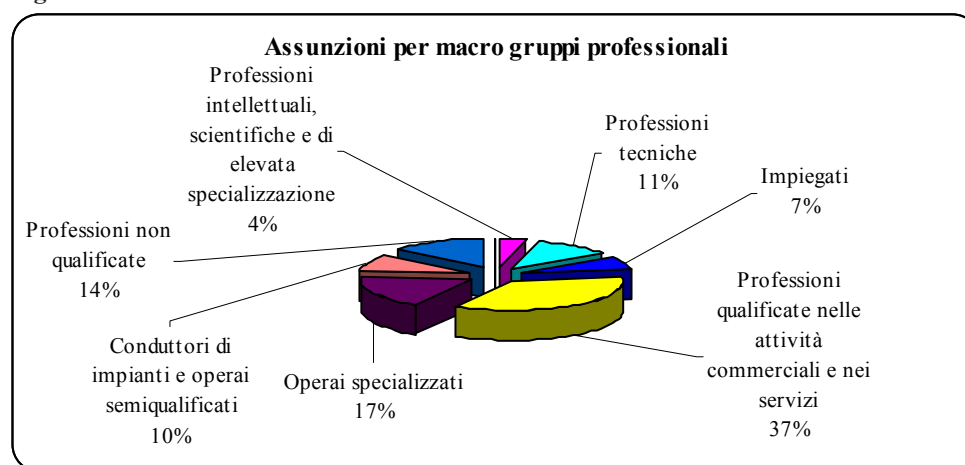
## 5. Le assunzioni previste per il 2008: le professioni ed i titoli di studio richiesti

Si è già visto, nei paragrafi precedenti, come le imprese abbiano notevoli difficoltà a reperire, sul mercato del lavoro, le risorse umane necessarie. Si vorrebbe completare il quadro d'analisi andando ad individuare quali siano le figure professionali più richieste.

### 5.1 Assunzioni per grandi gruppi professionali secondo la classificazione ISTAT (Cfr. Tavv. 11, 15 e 26)

Secondo la classificazione Istat, al livello più elevato, 510 assunzioni pari al 3,9% rispetto al totale, riguarderanno le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione e 1.490, pari al 11,4%, le professioni tecniche (in particolare si segnala la richiesta di 480 tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione). Al livello intermedio sono previste 930 assunzioni di impiegati (7,1%). Seguono 4.750 assunzioni (36,3%) per le professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (tra cui 3.250 addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi) e 1.190 addetti alle vendite nella distribuzione commerciale), 2.220 operai specializzati (16,9%), 1.320 conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili (10,1%), tra cui 610 conduttori di veicoli a motore, ed infine 1.860 assunzioni (14,2%) inerenti le professioni non qualificate, tra cui 1.230 per servizi di pulizia.

Figura 16



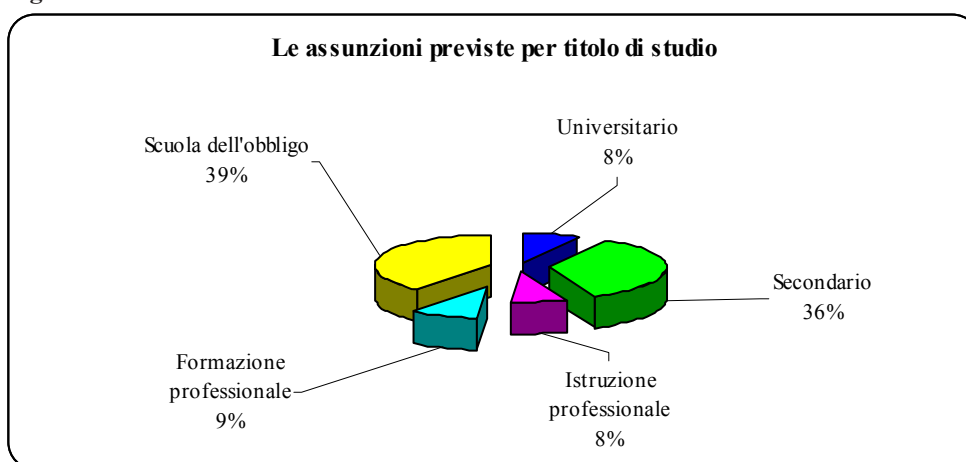
Quelli di più difficile reperimento, dichiarati tali nel 44,5% dei casi a fronte di un 16,4% delle professioni intellettuali e scientifiche, sono gli operai specializzati ed in particolare quelli addetti alla pitturazione e pulizia degli edifici ed i saldatori, montatori di carpenteria.

## 5.2 Assunzioni previste e titoli di studio (Cfr. Tavv. 12, 14, 16, 17, 18 e 27)

Considerate le tipologie di richieste professionali è naturale che vi sia un collegamento con i titoli di studio richiesti.

Infatti nel 39,3% dei casi (46,9% nel 2007) è sufficiente la mera scuola dell'obbligo: si tratta di un dato molto significativo, che spiega anche la difficoltà di molti giovani a trovare impiego sulla base di titoli di studio più elevati. Ad un livello più elevato si pone l'esigenza di una qualifica professionale che risulta indispensabile per il 17,1% delle nuove assunzioni (22,2% nel 2007).

Figura 17



Un titolo di scuola secondaria è richiesto nel 36% dei casi (26,3% nell'anno precedente) ed infine rimane un 7,7% (4,6% nell'anno precedente) rivolto a diplomi e lauree universitarie.

Tabella 6

<b>Titolo di studio richiesto per settore nel 2008</b>				
	Industria		Servizi	
	2007	2008	2007	2008
Titolo universitario	150	220	450	790
Titolo secondario	750	960	2.650	3.750
Qualifica professionale	950	800	1.920	1.430
Scuola dell'obbligo	1.890	1.510	4.180	3.640

Tabella 7

<b>Titolo di studio richiesto (valore assoluto)</b>				
	Livello univers.	Livello secondario	Qualifica profess.	Scuola dell'obbligo
2001	549	2.025	2.333	2.663
2002	381	1.948	2.282	4.075
2003	255	2.218	2.195	5.102
2004	532	2.483	1.911	3.835
2005	400	2.320	1.970	4.520
2006	350	2.900	2.510	5.500
2007	590	3.400	2.870	6.060
2008	1.010	4.710	2.240	5.140
<b>Titolo di studio richiesto (peso percentuale sul totale)</b>				
	Livello univers.	Livello secondario	Qualifica profess.	Scuola dell'obbligo
2001	7,3%	26,8%	30,8%	35,2%
2002	4,4%	22,4%	26,3%	46,9%
2003	2,6%	22,7%	22,5%	52,2%
2004	6,1%	28,3%	21,8%	43,8%
2005	4,3%	25,2%	21,4%	49,1%
2006	3,1%	25,8%	22,3%	48,8%
2007	4,6%	26,3%	22,2%	46,9%
2008	7,7%	36,0%	17,1%	39,2%

La quota relativa ai titoli di studio universitari o di scuola secondaria, sebbene in sensibile recupero, appare in Trentino, con un 43,7%, decisamente inferiore alla media nazionale (51,1%) e questo fatto non può non destare qualche preoccupazione sia in ordine alla qualità del tessuto produttivo provinciale che in considerazione delle limitate possibilità di trovare posti di lavoro adeguati da parte dei giovani trentini che si presentano sul mercato del lavoro con un bagaglio di formazione sempre più elevato. La quota risulta però in crescita.

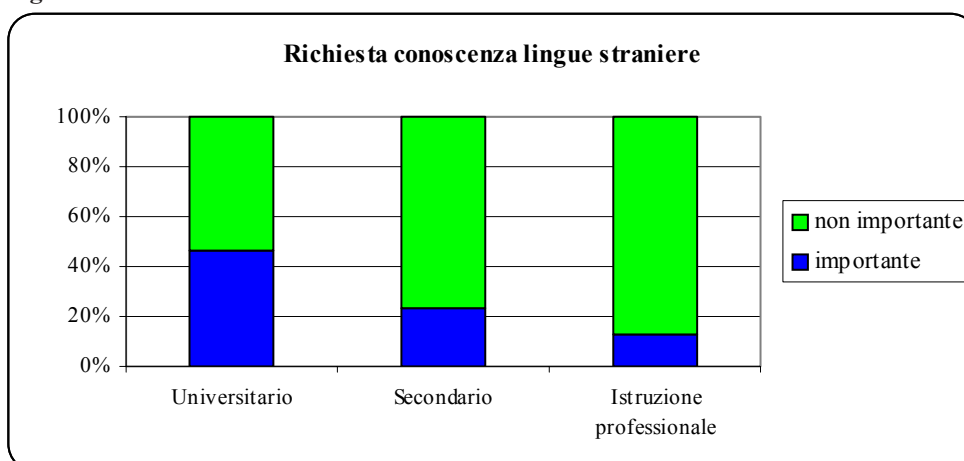
Tra le lauree più richieste spiccano l'indirizzo economico (270 richieste), insegnamento e formazione (130), l'indirizzo linguistico (120), nonché ingegneria nei vari indirizzi (210 richieste).

Tra i diplomi di scuola media superiore emerge l'indirizzo amministrativo-commerciale con 1.640 richieste e l'indirizzo turistico-alberghiero (930 richieste).

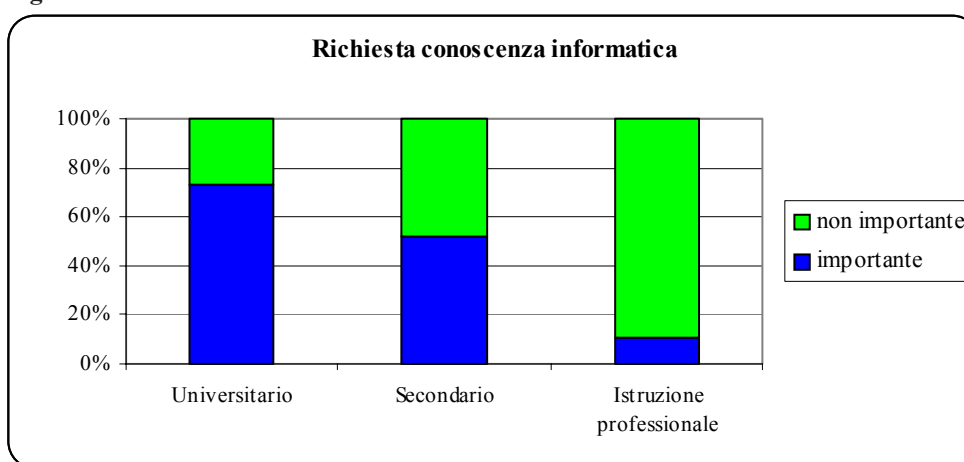
Infine, per la qualifica professionale, si distingue l'indirizzo turistico-alberghiero (300 richieste).

La conoscenza di lingue straniere risulta fondamentale nel 20% degli impieghi e la capacità di utilizzare supporti informatici nel 27,8%; in entrambi i casi il vincolo è forte soprattutto per le professioni più elevate.

**Figura 18**



**Figura 19**



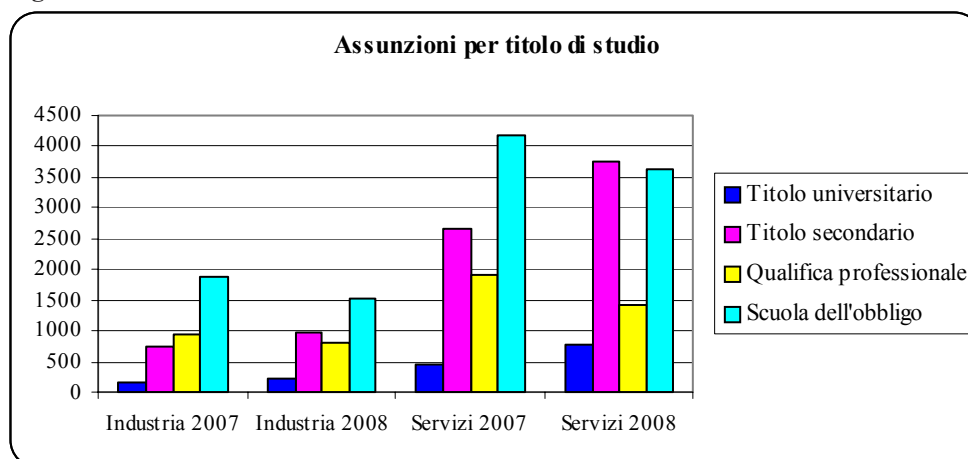
Risulta quindi evidente, in base alle preferenze espresse dalle imprese, come la domanda di lavoro non sia legata, nella maggior parte dei casi, ad un titolo di studio elevato.

In base ad un'analisi di tipo settoriale il titolo universitario sembra meno richiesto nelle costruzioni (2,7% del totale delle nuove assunzioni) e nel commercio (1,2%) che non nell'industria (9,6%) e nei servizi (10,1% del totale delle nuove assunzioni).

**Tabella 8**

<b>TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER SETTORE NEL 2008</b>					
	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale
TITOLO UNIVERSITARIO	9,6%	2,7%	1,2%	10,1%	7,7%
TITOLO SECONDARIO	33,0%	22,1%	57,5%	34,1%	36,0%
QUALIFICA PROFESSIONALE	20,1%	26,1%	13,6%	15,3%	17,1%
SCUOLA DELL'OBBLIGO	37,4%	49,2%	27,7%	40,5%	39,3%
<b>TOTALE</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Figura 21



La bassa richiesta di laureati in Trentino parrebbe legata ancora una volta alla dimensione ridotta delle imprese trentine. Infatti, le ditte con meno di 10 addetti assumeranno personale con curriculum universitario nel 4,6% dei casi, a fronte di un 10,7% delle medie e di un 10,1% delle grandi: queste ultime scontano però la presenza tra loro delle imprese di pulizia.

Tabella 9

<b>Assunzioni previste per dimensione d'impresa e titolo di studio nel 2008</b>				
	Livello univers.	Livello secondario	Formazione profess.	Nessuna formazione
1 - 9 dipendenti	4,6%	36,7%	13,7%	45,0%
10 - 49 dipendenti	10,7%	37,7%	14,8%	36,8%
50 dipendenti e oltre	10,1%	33,4%	24,3%	32,2%
<b>Totale</b>	<b>4,6%</b>	<b>26,3%</b>	<b>22,2%</b>	<b>46,9%</b>

Questi dati vanno tuttavia ponderati tenendo conto di un importante elemento. Come già detto, l'ambito dell'indagine è costituito dall'universo delle imprese iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio con almeno un dipendente, con l'esclusione quindi di:

- unità operative della pubblica amministrazione
- aziende pubbliche del settore sanitario
- unità scolastiche e universitarie pubbliche
- organizzazione associative.

Rimane quindi escluso il comparto del pubblico impiego, comprese l'istruzione e la sanità, nonché quello delle libere professioni, settori che invece si caratterizzano per un forte assorbimento di personale laureato e diplomato.

### 5.3 Titoli di studio e formazione equivalente (Cfr. Tavv. 16 e 27)

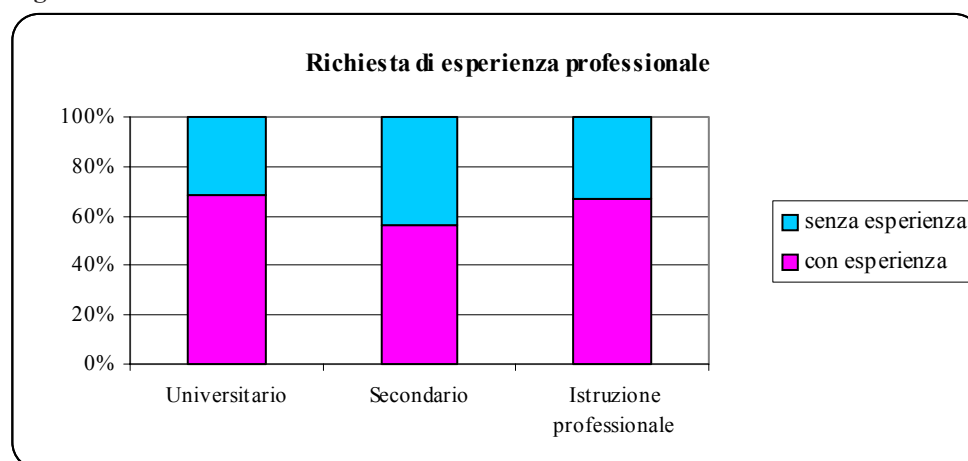
La formazione scolastica non costituisce l'unico percorso utile a raggiungere la competenza complessiva richiesta dal datore di lavoro, anzi per il 45,3% delle assunzioni è richiesta anche un'esperienza specifica.

La considerazione dei soli titoli di studio non è quindi sufficiente, ma anzi porterebbe ad una sottovalutazione in termini qualitativi delle esigenze delle imprese.

Sulla base di questa assunzione, l'indagine Excelsior ha riclassificato le assunzioni secondo un livello formativo equivalente che tiene conto, oltre che del titolo di studio, anche degli anni di esperienza acquisita sul campo, come riportato in calce alla tavola 12.

Ne consegue quindi un ridimensionamento dell'incidenza sul totale delle assunzioni riguardanti i livelli più bassi di formazione equivalente ed invece un maggior peso dei livelli più alti.

Figura 20



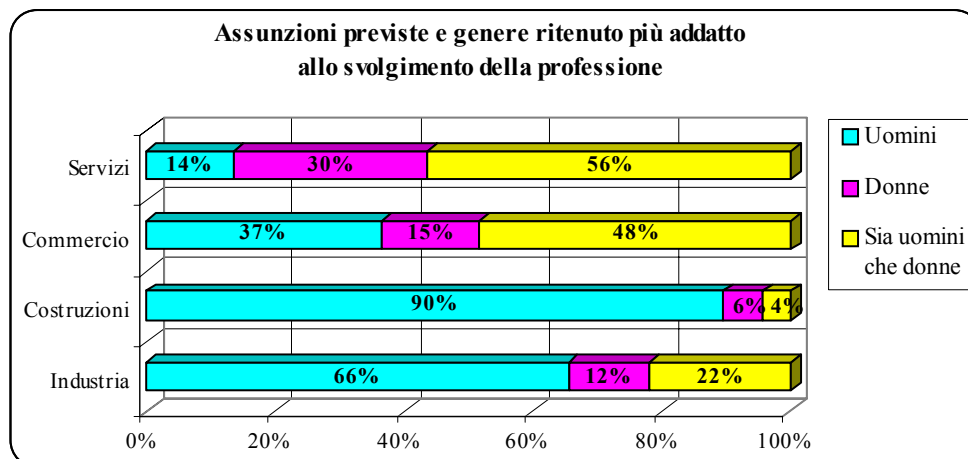
## 6. Preferenze di genere e forme contrattuali

### 6.1 Preferenze di genere (Cfr. Tavv. 14 e 25)

Sul totale delle assunzioni previste per il 2008, nel 34,2% dei casi (37,4% nel 2007) sono ritenuti più adatti gli uomini, nel 22,2% (20,3% nel 2007) le donne; nel restante 43,6% (42,4% nel 2006) infine gli operatori ritengono indifferente il genere. Nel confronto con l'anno precedente, quindi, si registra un recupero della percentuale di assunzioni per le quali vengono ritenute più adatte le donne. Per quanto riguarda le possibilità di trovare impiego, rimane comunque una disparità tra lavoratori di genere femminile e maschile.



Figura 22



A livello nazionale la differenza tra le preferenze espresse è sbilanciata ancor più marcatamente, con il 41,4% a favore degli uomini ed il 17,4% per le donne.

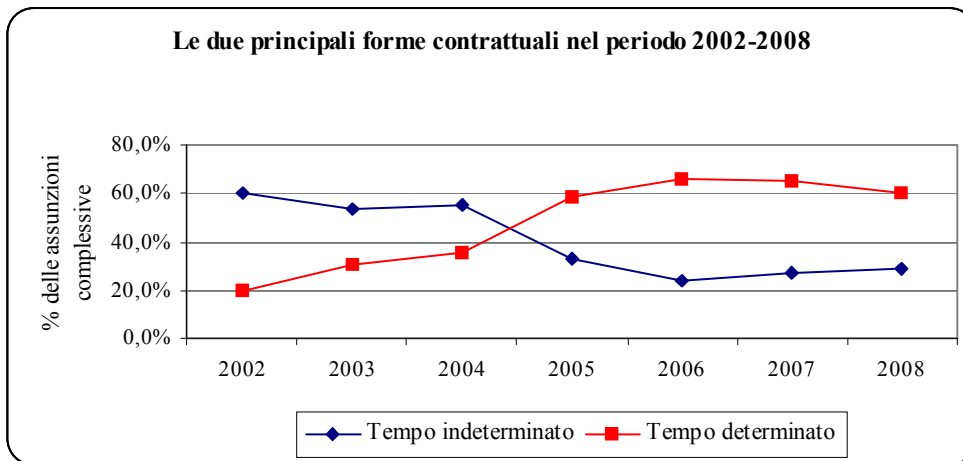
Scendendo nel dettaglio della situazione trentina, il settore degli altri servizi manifesta una maggior preferenza per l'assunzione femminile (ritenuta più adatta nel 30% dei casi) rispetto a quanto emerso nell'industria (12,4%), nel commercio (15,2%) ma soprattutto nelle costruzioni (6,2%).

Effettuando infine un'analisi in base alla dimensione d'impresa, sembra interessante sottolineare come, al crescere del numero di dipendenti, aumenti la propensione a porsi in maniera neutrale rispetto ai sessi. La preferenza per il genere maschile invece caratterizza in maniera più segnata le imprese sotto i 50 dipendenti.

## 6.2 Le forme contrattuali (Cfr. Tavv. 7 e 19)

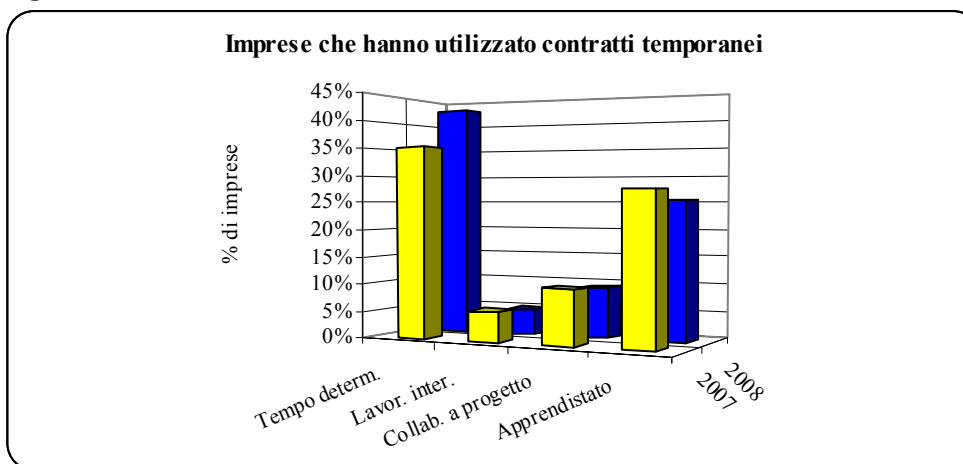
Considerando sempre le assunzioni non stagionali, il 28,6% riguarderà contratti a tempo indeterminato, il 59,8% a tempo determinato (11,6% finalizzato alla prova di nuovo personale, 6,2% finalizzato alla sostituzione temporanea di personale e 42% finalizzato alla copertura di un picco di attività), il 9,1% contratti di apprendistato e 0,6% altri tipi di contratto.

Figura 23



Oltre la metà delle imprese trentine ha utilizzato nel 2007 una qualche forma di contratto temporaneo: 59,8% nel complesso con una quota più elevata (62,7%) nelle costruzioni e più bassa (53,3%) nel commercio. Il ricorso a contratti temporanei cresce in correlazione alla dimensione aziendale: si passa infatti dal 54,2% delle piccole imprese all'82,9% delle imprese con 10 - 49 dipendenti ed al 96,2% delle grandi. In particolare le imprese che hanno assunto dipendenti a tempo determinato sono il 42,6%, quelle con lavoratori interinali il 4,6%, le ditte con collaboratori a progetto il 9,3% e quelle con apprendisti e dipendenti in formazione lavoro il 25,4%.

Figura 24



In un confronto con la media nazionale, inoltre, il Trentino presenta una percentuale nettamente maggiore di imprese che utilizzano contratti temporanei, essendo il valore nazionale pari al 43,4%: in particolare le differenze si concentrano in un maggior ricorso a dipendenti a tempo determinato ed ad apprendisti.

I contratti temporanei rappresentano, quindi, un elemento rilevante e di importanza crescente nel panorama occupazionale provinciale.

**Tabella 10**

<b>Le tipologie contrattuali utilizzate</b>					
	Tempo indetermin.	CFL/contr. di inserim.	Tempo determin.	Apprendistato	Altri contratti
2001	59,4%	13,8%	18,6%	6,8%	1,3%
2002	60,3%	13,4%	19,7%	5,8%	0,7%
2003	53,3%	9,7%	30,8%	5,7%	0,4%
2004	55,0%	2,7%	35,6%	5,8%	0,8%
2005	32,8%		58,6%	6,6%	2,0%
2006	27,0%	0,7%	65,1%	6,3%	0,9%
2007	23,6%	1,0%	65,9%	8,8%	0,7%
2008	28,6%	1,9%	59,8%	9,1%	0,6%



## ***Sezione 1***

***Previsioni delle imprese e  
movimenti occupazionali  
previsti nel 2008***

Tavola 1

Imprese che prevedono assunzioni nel 2008, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che prevedono assunzioni</b>							
<b>(quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>40,4</b>	<b>38,9</b>	<b>42,2</b>	<b>39,0</b>	<b>41,0</b>	<b>35,5</b>	<b>28,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	34,6	29,5	39,1	33,9	35,0	29,6	23,4
Imprese 10-49 dipendenti	60,5	53,4	53,9	60,8	68,0	57,2	42,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	88,9	86,4	81,4	86,4	93,1	88,7	83,8
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse</b>							
<b>(quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>6,3</b>	<b>6,7</b>	<b>6,6</b>	<b>6,8</b>	<b>5,9</b>	<b>6,6</b>	<b>10,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	7,2	8,8	7,5	7,5	6,5	7,4	11,2
Imprese 10-49 dipendenti	2,9	1,9	3,0	3,5	3,4	3,5	7,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,3	0,5	0,0	0,0	0,4	1,1	1,1
<b>Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)</b>							
Facilità di reperimento di personale in zona	9,2	23,1	11,5	0,0	7,1	5,1	5,9
Gestione del personale più flessibile	1,5	0,0	0,0	0,0	3,3	2,0	4,4
Minore pressione fiscale	34,9	26,6	41,7	42,4	32,1	42,2	48,3
Minore costo del lavoro	46,4	46,7	46,8	38,5	50,0	45,8	39,1
Altre condizioni (1)	8,0	3,6	0,0	19,0	7,4	4,9	2,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse</b>							
<b>(quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>53,3</b>	<b>54,5</b>	<b>51,2</b>	<b>54,2</b>	<b>53,1</b>	<b>57,9</b>	<b>61,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	58,2	61,7	53,5	58,6	58,5	63,0	65,4
Imprese 10-49 dipendenti	36,5	44,8	43,1	35,8	28,6	39,3	49,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	10,8	13,1	18,6	13,6	6,5	10,2	15,1
<b>Motivi di non assunzione (distribuzione %)</b>							
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	45,5	47,6	46,2	48,0	43,5	43,9	48,6
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	1,2	0,1	0,0	2,4	1,5	0,7	0,6
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,3	0,5	0,0	0,0	0,5	0,4	0,6
Organico al completo o sufficiente (4)	49,6	44,3	52,2	49,4	50,8	51,1	46,0
Altri motivi	3,3	7,6	1,6	0,2	3,7	3,9	4,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 2

Imprese che prevedono assunzioni nel 2008 per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

## Provincia di Trento

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1 - 9	10 - 49	50 e oltre
<b>TOTALE</b>	<b>40,4</b>	<b>34,6</b>	<b>60,5</b>	<b>88,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>40,5</b>	<b>34,5</b>	<b>53,6</b>	<b>85,5</b>
Industrie del legno	37,7	34,7	54,0	100,0
Industrie dei minerali non metalliferi	45,1	35,8	62,2	93,8
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	35,3	25,1	41,4	90,0
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	42,8	29,4	63,0	83,0
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	38,7	27,8	59,5	83,6
Costruzioni	42,2	39,1	53,9	81,4
<b>SERVIZI</b>	<b>40,4</b>	<b>34,7</b>	<b>66,0</b>	<b>90,9</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	39,0	33,9	60,8	86,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	59,7	57,6	76,3	96,7
Servizi alle imprese e trasporti	32,4	22,6	66,4	93,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	43,0	23,0	51,0	94,3
Istruzione e servizi formativi privati	50,6	11,8	61,4	75,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	20,7	16,0	71,7	90,7
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>35,5</b>	<b>29,6</b>	<b>57,2</b>	<b>88,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>30,3</b>	<b>23,6</b>	<b>47,0</b>	<b>86,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>28,5</b>	<b>23,4</b>	<b>42,7</b>	<b>83,8</b>

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 3

## Movimenti e tassi previsti per il 2008 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Movimenti previsti nel 2008 (v.a.)*</b>							
<b>Entrate</b>	<b>23.530</b>	<b>2.000</b>	<b>1.990</b>	<b>2.780</b>	<b>16.770</b>	<b>40.060</b>	<b>1.079.480</b>
Imprese 1-9 dipendenti	10.640	630	1.310	1.110	7.590	17.270	437.540
Imprese 10-49 dipendenti	6.920	520	540	860	5.000	12.290	208.570
Imprese 50 dipendenti e oltre	5.980	840	130	820	4.180	10.500	433.370
<b>Uscite</b>	<b>22.010</b>	<b>1.830</b>	<b>1.600</b>	<b>2.380</b>	<b>16.200</b>	<b>37.300</b>	<b>969.470</b>
Imprese 1-9 dipendenti	9.360	520	930	760	7.160	15.280	347.970
Imprese 10-49 dipendenti	6.770	380	440	810	5.130	12.070	197.770
Imprese 50 dipendenti e oltre	5.880	930	240	800	3.910	9.960	423.740
<b>Saldo</b>	<b>1.520</b>	<b>170</b>	<b>380</b>	<b>410</b>	<b>560</b>	<b>2.760</b>	<b>110.000</b>
Imprese 1-9 dipendenti	1.270	110	380	340	430	2.000	89.570
Imprese 10-49 dipendenti	150	140	100	50	-140	220	10.800
Imprese 50 dipendenti e oltre	100	-80	-110	20	270	540	9.630
<b>Tassi previsti nel 2008 (valori %)</b>							
<b>Tasso di entrata</b>	<b>19,3</b>	<b>5,9</b>	<b>14,3</b>	<b>15,1</b>	<b>30,2</b>	<b>16,4</b>	<b>9,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	29,9	10,5	23,5	17,7	42,9	22,4	13,3
Imprese 10-49 dipendenti	19,8	5,4	8,8	16,6	35,9	17,2	7,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,6	4,6	6,3	11,7	17,5	11,1	8,3
<b>Tasso di uscita</b>	<b>18,1</b>	<b>5,4</b>	<b>11,6</b>	<b>12,9</b>	<b>29,2</b>	<b>15,3</b>	<b>8,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	26,3	8,6	16,6	12,2	40,4	19,8	10,6
Imprese 10-49 dipendenti	19,4	4,0	7,1	15,6	36,9	16,8	7,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,4	5,1	11,2	11,5	16,3	10,5	8,1
<b>Saldo</b>	<b>1,3</b>	<b>0,5</b>	<b>2,7</b>	<b>2,2</b>	<b>1,0</b>	<b>1,1</b>	<b>1,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	3,6	1,9	6,9	5,5	2,4	2,6	2,7
Imprese 10-49 dipendenti	0,4	1,5	1,7	0,9	-1,0	0,3	0,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,2	-0,4	-5,0	0,3	1,1	0,6	0,2
<b>Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)* **</b>							
<b>Entrate</b>	<b>2.170</b>	<b>240</b>	<b>170</b>	<b>300</b>	<b>1.470</b>	<b>3.370</b>	<b>193.940</b>
Imprese 1-9 dipendenti	1.280	60	40	210	970	1.810	96.280
Imprese 10-49 dipendenti	600	70	120	80	330	860	51.200
Imprese 50 dipendenti e oltre	300	100	(—)	(—)	170	700	46.470

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Si avverte che i dati esposti nella presente tavola non sono confrontabili con quelli delle precedenti indagini in quanto comprendono anche i flussi relativi ai lavoratori stagionali, precedentemente considerati in modo distinto.

(\*\*) I collaboratori previsti al 2008 sono comprensivi degli amministratori di società

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



Tavola 4

## Movimenti e tassi previsti per il 2008, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	Movimenti previsti nel 2008 (valori assoluti) *			Tassi previsti nel 2008		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrate	Uscite	Saldo
<b>TOTALE</b>	<b>23.530</b>	<b>22.010</b>	<b>1.520</b>	<b>19,3</b>	<b>18,1</b>	<b>1,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.990</b>	<b>3.430</b>	<b>550</b>	<b>8,3</b>	<b>7,2</b>	<b>1,2</b>
Industrie del legno	200	130	80	9,0	5,7	3,4
Industrie dei minerali non metalliferi	130	130	0	6,2	6,0	0,2
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	490	500	0	4,6	4,6	0,0
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	560	490	70	6,6	5,8	0,8
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	610	590	30	6,0	5,7	0,3
Costruzioni	1.990	1.600	380	14,3	11,6	2,7
<b>SERVIZI</b>	<b>19.550</b>	<b>18.580</b>	<b>970</b>	<b>26,4</b>	<b>25,1</b>	<b>1,3</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2.780	2.380	410	15,1	12,9	2,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	10.150	10.090	70	65,3	64,9	0,4
Servizi alle imprese e trasporti	2.670	2.390	290	12,3	10,9	1,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	290	240	50	5,7	4,7	1,0
Istruzione e servizi formativi privati	1.100	1.100	0	40,6	40,5	0,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	2.540	2.390	150	24,4	23,0	1,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	10.640	9.360	1.270	29,9	26,3	3,6
10-49 dipendenti	6.920	6.770	150	19,8	19,4	0,4
50 dipendenti e oltre	5.980	5.880	100	11,6	11,4	0,2
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>40.060</b>	<b>37.300</b>	<b>2.760</b>	<b>16,4</b>	<b>15,3</b>	<b>1,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>276.180</b>	<b>248.340</b>	<b>27.850</b>	<b>9,9</b>	<b>8,9</b>	<b>1,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>1.079.480</b>	<b>969.470</b>	<b>110.000</b>	<b>9,5</b>	<b>8,5</b>	<b>1,0</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Si avverte che i dati esposti nella presente tavola non sono confrontabili con quelli delle precedenti indagini in quanto comprendono anche i flussi relativi ai lavoratori stagionali, precedentemente considerati in modo distinto.

(\*\*) Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 5

Assunzioni previste nel 2008 per area funzionale di inserimento e livello di inquadramento: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>23.530</b>	<b>2.000</b>	<b>1.990</b>	<b>2.780</b>	<b>16.770</b>	<b>40.060</b>	<b>1.079.480</b>
<b>Per area funzionale (distribuzione %)</b>							
Direzione, personale e servizi generali (1)	1,9	2,4	—	1,4	2,2	1,8	3,2
Acquisti e movimentazione interna merci	1,5	2,1	—	10,7	—	1,5	2,2
Amministrativa e commerciale (2)	2,9	8,1	3,1	2,3	2,3	3,9	6,3
Assistenza clienti	4,4	—	2,1	2,6	5,5	4,2	4,2
Progettazione e controllo qualità (3)	1,0	6,6	2,2	—	0,4	1,2	2,5
Installazione/ manutenzione	1,1	3,4	4,9	2,6	0,2	1,8	3,6
Trasporti e distribuzione	1,4	1,5	2,1	—	1,4	1,6	3,6
Produzione di beni o fornitura di servizi	80,2	73,9	85,6	40,5	86,9	78,0	67,3
Vendita	5,5	1,7	—	39,2	1,1	6,0	7,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livello di inquadramento (distribuz.%)</b>							
Dirigenti	0,1	0,6	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	17,6	22,8	8,2	24,5	16,9	18,1	26,9
Operai, personale generico, apprendisti	82,3	76,7	91,8	75,5	83,0	81,8	72,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici</b>							
<b>Totale</b>	<b>17,7</b>	<b>23,3</b>	<b>8,2</b>	<b>24,5</b>	<b>17,0</b>	<b>18,2</b>	<b>27,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	11,7	12,0	9,8	17,2	11,1	12,2	21,6
Imprese 10-49 dipendenti	19,2	30,6	4,4	19,6	19,5	17,3	24,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,6	27,3	8,3	39,6	24,5	29,0	34,4

(\*) Valori arrotondati alle decine

1) Comprende: direzione generale; personale, organizzazione risorse umane; segreteria/ staff / servizi generali; IT/sistemi informativi

2) Comprende: amministrazione/legale; contabilità/controllo di gestione/finanza; marketing/commerciale; comunicazione e pubbliche relazioni

3) Comprende: progettazione/ricerca e sviluppo/area tecnica; certificazione qualità, sicurezza e ambiente; controllo qualità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 6

Assunzioni previste nel 2008 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>23.530</b>	<b>2.000</b>	<b>1.990</b>	<b>2.780</b>	<b>16.770</b>	<b>40.060</b>	<b>1.079.480</b>
<b>Per tipo di contratto (v.a.) *</b>							
A tempo indeterminato	3.740	750	690	590	1.710	8.240	392.580
A tempo determinato	18.280	1.020	1.150	1.800	14.320	29.580	604.060
<i>di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale</i>	<i>1.520</i>	<i>380</i>	<i>350</i>	<i>290</i>	<i>500</i>	<i>2.510</i>	<i>130.340</i>
<i>di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale**</i>	<i>820</i>	<i>80</i>	<i>10</i>	<i>270</i>	<i>460</i>	<i>1.200</i>	<i>47.360</i>
<i>di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività</i>	<i>5.510</i>	<i>330</i>	<i>520</i>	<i>490</i>	<i>4.170</i>	<i>7.530</i>	<i>174.780</i>
<i>di cui: Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale</i>	<i>10.430</i>	<i>230</i>	<i>260</i>	<i>750</i>	<i>9.190</i>	<i>18.340</i>	<i>251.580</i>
Contratto di apprendistato	1.190	110	150	270	660	1.810	66.030
Contratto di inserimento	250	60	0	120	70	330	13.030
Altre forme contrattuali	80	60	0	10	10	100	3.780
<b>Quota % contratti a tempo indeterminato</b>							
<b>Totale</b>	<b>15,9</b>	<b>37,7</b>	<b>34,7</b>	<b>21,0</b>	<b>10,2</b>	<b>20,6</b>	<b>36,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	13,4	47,6	35,8	28,3	4,5	18,9	39,9
Imprese 10-49 dipendenti	16,2	38,0	32,2	19,5	11,7	17,5	31,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,0	29,9	34,6	12,8	18,9	26,9	35,1
<b>Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale</b>							
<b>Totale</b>	<b>6,5</b>	<b>18,8</b>	<b>17,8</b>	<b>10,5</b>	<b>3,0</b>	<b>6,3</b>	<b>12,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	6,6	21,6	17,2	12,6	2,6	6,2	13,8
Imprese 10-49 dipendenti	6,0	20,7	22,6	10,2	2,0	5,2	14,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	6,8	15,4	4,5	8,0	4,9	7,6	9,4
<b>Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale**</b>							
<b>Totale</b>	<b>3,5</b>	<b>3,8</b>	<b>0,7</b>	<b>9,6</b>	<b>2,7</b>	<b>3,0</b>	<b>4,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	2,6	0,8	0,0	13,5	1,6	1,9	3,1
Imprese 10-49 dipendenti	2,1	5,7	1,1	2,5	1,7	1,6	2,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	6,7	4,9	6,0	11,8	6,1	6,4	6,4
<b>Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività</b>							
<b>Totale</b>	<b>23,4</b>	<b>16,7</b>	<b>26,0</b>	<b>17,5</b>	<b>24,9</b>	<b>18,8</b>	<b>16,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	25,5	9,1	29,9	10,5	28,2	19,1	13,3
Imprese 10-49 dipendenti	18,5	22,8	15,8	9,3	19,9	16,5	19,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,4	18,5	29,3	35,4	24,7	21,1	17,3
<b>Quota % part-time***</b>							
<b>Totale</b>	<b>9,2</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>7,7</b>	<b>12,5</b>	<b>10,1</b>	<b>13,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	4,2	4,1	3,4	2,8	4,9	6,6	13,8
Imprese 10-49 dipendenti	14,6	3,6	0,0	10,8	21,9	11,6	9,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,6	1,6	9,8	11,9	16,1	13,5	14,6

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(\*\*) Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

(\*\*\*) Calcolato sul totale delle assunzioni non stagionali.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 7

Incidenza delle imprese che nel 2007 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2007 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)</b>							
<b>Totale</b>	<b>59,8</b>	<b>58,3</b>	<b>62,7</b>	<b>53,3</b>	<b>62,2</b>	<b>52,1</b>	<b>43,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	54,2	49,1	58,7	47,1	57,3	46,4	36,5
Imprese 10-49 dipendenti	82,9	76,4	79,9	84,8	87,6	75,7	71,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	96,2	94,8	97,7	98,5	95,8	94,3	93,2
<b>Imprese che nel 2007 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>42,6</b>	<b>35,3</b>	<b>35,4</b>	<b>37,2</b>	<b>49,8</b>	<b>35,9</b>	<b>25,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	36,9	26,1	30,4	31,0	44,7	30,5	18,4
Imprese 10-49 dipendenti	63,2	49,4	55,6	65,5	74,7	55,8	47,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	87,9	83,2	88,4	90,9	89,7	85,3	81,5
<b>N. dipendenti a tempo determinato utilizzati*</b>	<b>24.530</b>	<b>2.650</b>	<b>1.640</b>	<b>2.080</b>	<b>18.160</b>	<b>42.910</b>	<b>1.045.330</b>
di cui assunti/da assumere a tempo indeterminato (quota %)	12,8	34,7	22,2	20,1	8,0	12,9	23,6
<b>Imprese che nel 2007 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>25,4</b>	<b>30,7</b>	<b>39,0</b>	<b>25,8</b>	<b>18,8</b>	<b>20,8</b>	<b>20,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	22,9	28,8	34,8	20,6	18,4	18,0	17,7
Imprese 10-49 dipendenti	36,7	37,8	58,5	52,5	20,2	34,0	30,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	36,6	28,8	58,1	62,9	25,6	37,1	33,3
<b>Imprese che nel 2007 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>4,6</b>	<b>10,8</b>	<b>5,9</b>	<b>4,5</b>	<b>2,0</b>	<b>4,1</b>	<b>5,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	1,4	3,0	4,4	1,5	0,0	1,8	2,2
Imprese 10-49 dipendenti	11,7	20,8	12,2	10,4	6,1	8,3	13,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,9	56,5	23,3	50,8	34,7	40,3	45,6
<b>Imprese che nel 2007 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>9,3</b>	<b>8,5</b>	<b>4,0</b>	<b>11,7</b>	<b>10,3</b>	<b>7,9</b>	<b>9,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	6,0	2,2	0,0	10,3	7,2	5,2	6,3
Imprese 10-49 dipendenti	20,8	16,1	21,4	16,8	25,2	16,7	19,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	36,8	46,6	32,6	27,3	35,1	38,0	44,0

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 8

**Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
<b>Imprese che nel 2007 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>14,7</b>	<b>16,9</b>	<b>11,6</b>	<b>12,7</b>	<b>15,7</b>	<b>13,5</b>	<b>11,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	11,0	10,2	8,7	10,3	12,3	10,1	8,8
Imprese 10-49 dipendenti	23,4	24,5	23,0	14,6	26,2	23,4	19,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	58,1	58,1	46,5	55,3	61,5	53,8	49,1
N. tirocini/stage attivati nel 2007*	3.150	750	230	390	1.780	6.200	256.340
N. medio di tirocini/stage per impresa**	1,4	1,8	0,8	1,0	1,6	1,5	1,5
Quota % tirocinanti/stagisti assunti/da assumere	9,6	6,9	3,1	8,5	11,8	9,1	12,9
<b>Principale canale utilizzato per la selezione del personale nel 2007 (% su tot.imprese)</b>							
<b>Totale imprese</b>							
Conoscenza diretta	34,3	37,0	44,2	30,9	31,1	32,7	35,2
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	13,8	11,8	13,3	13,7	14,7	12,9	16,6
Quotidiani e stampa specializzata	8,2	6,9	2,7	7,7	10,9	14,0	6,8
Società di lavoro interinale	2,9	6,0	2,6	3,5	1,7	2,3	3,6
Soc. selezione personale, assoc.categoria	2,0	3,0	1,2	3,3	1,3	1,5	2,1
Banche dati aziendali	22,1	23,6	17,2	21,7	23,4	21,1	25,3
Internet	0,9	0,9	0,0	0,0	1,5	1,2	1,2
Centri per l'Impiego	12,2	5,9	13,0	16,1	12,7	10,8	5,6
Altre modalità	3,7	5,0	5,8	3,0	2,7	3,6	3,7
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Imprese con 1-49 dipendenti</b>							
Conoscenza diretta	35,5	39,8	44,4	32,1	32,0	33,7	36,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	14,4	12,9	13,4	14,5	15,4	13,5	17,4
Quotidiani e stampa specializzata	8,0	6,7	2,6	6,6	11,1	13,9	6,8
Società di lavoro interinale	2,6	5,2	2,6	3,3	1,4	2,1	3,3
Soc. selezione personale, assoc.categoria	1,6	2,1	1,2	3,1	0,9	1,2	1,6
Banche dati aziendali	20,8	21,3	16,6	20,7	22,2	20,0	23,9
Internet	0,8	0,8	0,0	0,0	1,4	1,1	1,1
Centri per l'Impiego	12,7	6,1	13,3	16,7	13,1	11,1	5,7
Altre modalità	3,6	5,1	5,9	3,1	2,4	3,5	3,6
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Imprese con 50 dipendenti e oltre</b>							
Conoscenza diretta	12,9	8,9	34,9	11,4	13,0	12,5	13,4
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	1,8	1,0	11,6	0,8	1,1	2,8	4,3
Quotidiani e stampa specializzata	11,6	8,9	4,7	25,8	7,6	16,8	6,9
Società di lavoro interinale	8,3	13,6	0,0	7,6	6,1	6,3	7,9
Soc. selezione personale, assoc.categoria	9,2	11,5	0,0	6,8	10,3	7,5	8,5
Banche dati aziendali	45,7	47,1	48,8	39,4	47,3	43,0	47,3
Internet	1,9	1,6	0,0	0,8	3,1	2,4	2,7
Centri per l'Impiego	4,3	3,7	0,0	6,8	4,2	3,7	3,5
Altre modalità	4,3	3,7	0,0	0,8	7,3	5,0	5,6
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(\*\*) Solo imprese con tirocini o stage.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



## **Sezione 2**

### ***Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: dati sintetici***

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 9

Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Assunzioni non stagionali*</b>	<b>13.100</b>	<b>1.770</b>	<b>1.720</b>	<b>2.030</b>	<b>7.580</b>	<b>21.720</b>	<b>827.890</b>
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>							
Fino a 24 anni	17,4	12,5	16,4	20,6	17,9	14,6	9,3
25-29 anni	23,4	24,8	24,3	31,9	20,7	24,4	26,8
30-44 anni	17,7	27,1	24,8	7,6	16,5	22,2	29,1
45-54 anni	2,4	2,7	0,0	2,5	2,8	2,2	2,5
Oltre 54 anni	0,4	0,7	0,0	1,0	0,2	0,4	0,5
Età non rilevante	38,8	32,2	34,6	36,5	41,9	36,3	31,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % fino a 29 anni</b>							
<b>Totale</b>	<b>40,8</b>	<b>37,3</b>	<b>40,7</b>	<b>52,4</b>	<b>38,6</b>	<b>39,0</b>	<b>36,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	54,2	40,5	42,9	68,6	56,9	53,1	43,7
Imprese 10-49 dipendenti	35,9	47,3	39,8	36,3	31,7	33,3	35,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,1	27,0	16,7	42,6	18,3	24,8	28,1
<b>Quota % 30 anni e oltre</b>							
<b>Totale</b>	<b>20,4</b>	<b>30,6</b>	<b>24,8</b>	<b>11,1</b>	<b>19,5</b>	<b>24,7</b>	<b>32,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	17,6	27,8	21,7	11,0	16,1	21,1	27,9
Imprese 10-49 dipendenti	19,8	27,3	30,2	6,0	19,0	25,9	30,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,2	35,3	40,2	14,5	24,7	28,6	37,7
<b>Quota % età non rilevante</b>							
<b>Totale</b>	<b>38,8</b>	<b>32,2</b>	<b>34,6</b>	<b>36,5</b>	<b>41,9</b>	<b>36,3</b>	<b>31,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	28,1	31,6	35,3	20,3	26,9	25,8	28,4
Imprese 10-49 dipendenti	44,3	25,3	30,0	57,7	49,3	40,7	33,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	50,7	37,7	43,1	42,9	57,0	46,6	34,2

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



Tavola 10

Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Assunzioni non stagionali*</b>	<b>13.100</b>	<b>1.770</b>	<b>1.720</b>	<b>2.030</b>	<b>7.580</b>	<b>21.720</b>	<b>827.890</b>
<b>Per livello di esperienza (distribuzione %)</b>							
Con esperienza di lavoro	45,3	51,1	66,1	39,3	40,9	50,0	55,7
Esperienza professionale specifica	18,1	25,2	32,9	13,3	14,4	17,4	18,8
Esperienza nello stesso settore	27,3	25,9	33,2	26,0	26,5	32,6	36,9
Senza esperienza di lavoro	54,7	48,9	33,9	60,7	59,1	50,0	44,3
Generica esperienza di lavoro	15,6	15,9	13,5	15,7	15,9	16,2	16,8
Senza alcuna esperienza	39,1	33,0	20,4	45,0	43,2	33,8	27,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)</b>							
Esperienza professionale specifica	2,6	3,7	1,9	3,8	2,2	2,7	3,2
Esperienza nello stesso settore	2,7	2,7	3,1	3,2	2,5	2,6	2,6
<b>Quota % con esperienza professionale</b>							
<b>Totale</b>	<b>18,1</b>	<b>25,2</b>	<b>32,9</b>	<b>13,3</b>	<b>14,4</b>	<b>17,4</b>	<b>18,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,1	33,5	34,3	15,5	10,3	16,6	19,1
Imprese 10-49 dipendenti	24,8	22,8	28,0	25,1	24,5	24,5	21,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,5	19,9	34,3	2,6	12,4	13,0	17,5
<b>Quota % con esperienza nello stesso settore</b>							
<b>Totale</b>	<b>27,3</b>	<b>25,9</b>	<b>33,2</b>	<b>26,0</b>	<b>26,5</b>	<b>32,6</b>	<b>36,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	30,1	30,8	28,9	31,9	29,9	36,8	38,7
Imprese 10-49 dipendenti	30,0	30,7	42,8	17,3	30,2	34,9	40,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,7	18,3	48,0	24,3	19,1	25,5	33,4
<b>Quota % con generica esperienza di lavoro</b>							
<b>Totale</b>	<b>15,6</b>	<b>15,9</b>	<b>13,5</b>	<b>15,7</b>	<b>15,9</b>	<b>16,2</b>	<b>16,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	12,8	9,5	14,6	24,4	9,8	13,8	16,7
Imprese 10-49 dipendenti	16,7	13,1	12,3	10,6	20,3	16,8	15,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,9	23,6	5,9	8,0	21,3	19,0	17,4
<b>Quota % senza alcuna esperienza</b>							
<b>Totale</b>	<b>39,1</b>	<b>33,0</b>	<b>20,4</b>	<b>45,0</b>	<b>43,2</b>	<b>33,8</b>	<b>27,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	39,0	26,3	22,2	28,2	50,1	32,7	25,6
Imprese 10-49 dipendenti	28,5	33,5	16,9	47,1	25,0	23,8	23,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	47,9	38,3	11,8	65,1	47,2	42,5	31,6

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 11

Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Assunzioni non stagionali*</b>	<b>13.100</b>	<b>1.770</b>	<b>1.720</b>	<b>2.030</b>	<b>7.580</b>	<b>21.720</b>	<b>827.890</b>
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>							
<b>Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>15,4</b>	<b>19,1</b>	<b>8,8</b>	<b>6,5</b>	<b>18,4</b>	<b>16,6</b>	<b>20,8</b>
1. Dirigenti	0,1	0,4	0,0	0,1	0,1	0,2	0,3
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	3,9	4,9	0,1	0,4	5,5	3,4	4,3
3. Professioni tecniche	11,4	13,9	8,7	6,0	12,8	13,0	16,2
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>43,3</b>	<b>9,6</b>	<b>0,9</b>	<b>67,1</b>	<b>54,4</b>	<b>41,6</b>	<b>32,9</b>
4. Impiegati	7,1	8,1	0,9	7,5	8,1	8,3	11,3
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	36,2	1,5	0,0	59,7	46,3	33,3	21,6
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>27,1</b>	<b>67,7</b>	<b>83,6</b>	<b>18,9</b>	<b>7,0</b>	<b>28,9</b>	<b>33,8</b>
6. Operai specializzati	17,0	35,3	75,4	10,8	1,1	18,8	20,1
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	10,1	32,4	8,2	8,1	5,9	10,1	13,7
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>14,2</b>	<b>3,6</b>	<b>6,7</b>	<b>7,5</b>	<b>20,2</b>	<b>12,9</b>	<b>12,5</b>
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Quota % Dirigenti, profess. specializzate e tecnici</b>							
<b>Totale</b>	<b>15,4</b>	<b>19,1</b>	<b>8,8</b>	<b>6,5</b>	<b>18,4</b>	<b>16,6</b>	<b>20,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	9,3	7,0	10,5	4,5	10,6	11,0	16,6
Imprese 10-49 dipendenti	23,8	25,0	4,0	6,7	32,2	21,8	20,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,0	25,2	7,8	8,8	19,0	20,0	25,3
<b>Quota % Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi</b>							
<b>Totale</b>	<b>43,3</b>	<b>9,6</b>	<b>0,9</b>	<b>67,1</b>	<b>54,4</b>	<b>41,6</b>	<b>32,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	51,0	7,6	0,0	66,3	73,1	45,7	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	31,7	13,3	3,3	67,8	33,9	33,9	26,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	40,9	8,5	2,9	67,8	43,8	41,9	36,6
<b>Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti</b>							
<b>Totale</b>	<b>27,1</b>	<b>67,7</b>	<b>83,6</b>	<b>18,9</b>	<b>7,0</b>	<b>28,9</b>	<b>33,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	30,8	80,6	86,4	27,2	2,8	34,7	41,1
Imprese 10-49 dipendenti	28,8	57,0	77,1	23,1	11,8	30,7	41,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,9	64,7	74,5	5,5	9,1	19,9	22,5
<b>Quota % Professioni non qualificate</b>							
<b>Totale</b>	<b>14,2</b>	<b>3,6</b>	<b>6,7</b>	<b>7,5</b>	<b>20,2</b>	<b>12,9</b>	<b>12,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	8,9	4,8	3,1	2,0	13,5	8,5	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	15,7	4,8	15,6	2,4	22,1	13,5	11,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,3	1,6	14,7	17,8	28,1	18,2	15,6

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 12

**Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*): distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Assunzioni non stagionali*</b>	<b>13.100</b>	<b>1.770</b>	<b>1.720</b>	<b>2.030</b>	<b>7.580</b>	<b>21.720</b>	<b>827.890</b>
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuz.%)</b>							
Titolo universitario	7,7	9,6	2,7	1,2	10,1	8,3	10,6
Diploma di scuola superiore e post-diploma	36,0	33,0	22,1	57,5	34,1	38,3	40,5
Istruzione e formazione professionale (1)	17,1	20,1	26,1	13,6	15,3	17,7	14,5
Scuola dell'obbligo (2)	39,3	37,4	49,2	27,7	40,5	35,7	34,3
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Per livelli formativi equivalenti (distribuz. %)</b>							
Livello universitario	8,4	11,2	3,3	1,3	10,7	9,1	12,4
Livello secondario (diploma) e post-secondario	39,1	35,3	31,7	59,4	36,2	41,4	41,7
Livello qualifica professionale	24,5	33,3	40,8	19,5	20,1	25,9	28,6
Livello scuola dell'obbligo (2)	28,1	20,3	24,2	19,8	33,0	23,5	17,3
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Livelli di istruzione richiesti</b>							
<b>Titolo universitario e diploma (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>43,7</b>	<b>42,5</b>	<b>24,7</b>	<b>58,7</b>	<b>44,2</b>	<b>46,6</b>	<b>51,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	41,3	27,7	20,2	59,3	46,5	44,1	48,5
Imprese 10-49 dipendenti	48,4	50,9	36,8	69,3	44,9	49,3	51,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,5	49,0	32,4	50,7	40,3	47,7	53,8
<b>Qualifica professionale (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>17,1</b>	<b>20,1</b>	<b>26,1</b>	<b>13,6</b>	<b>15,3</b>	<b>17,7</b>	<b>14,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	13,7	23,5	27,8	17,2	5,9	16,4	13,4
Imprese 10-49 dipendenti	14,8	12,9	20,2	16,0	13,9	16,5	12,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,3	22,5	28,4	7,4	29,4	20,3	16,7
<b>Livelli formativi equivalenti</b>							
<b>Livello universitario e secondario (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>47,4</b>	<b>46,4</b>	<b>35,0</b>	<b>60,6</b>	<b>46,9</b>	<b>50,5</b>	<b>54,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	46,9	37,6	29,6	61,0	51,1	48,8	51,7
Imprese 10-49 dipendenti	51,1	50,9	45,8	73,0	46,6	55,5	55,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	45,3	50,7	57,8	51,9	41,3	49,1	56,2
<b>Livello qualifica professionale (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>24,5</b>	<b>33,3</b>	<b>40,8</b>	<b>19,5</b>	<b>20,1</b>	<b>25,9</b>	<b>28,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	19,6	45,2	40,6	22,7	6,8	26,3	31,3
Imprese 10-49 dipendenti	25,4	28,7	44,3	24,0	20,6	23,8	29,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,4	26,5	29,4	12,5	38,3	27,1	25,4

(1) Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

(\*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 13

Assunzioni non stagionali previste nel 2008 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Assunzioni non stagionali*</b>	<b>13.100</b>	<b>1.770</b>	<b>1.720</b>	<b>2.030</b>	<b>7.580</b>	<b>21.720</b>	<b>827.890</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)</b>							
<b>Totale</b>	<b>20,7</b>	<b>31,6</b>	<b>37,2</b>	<b>19,0</b>	<b>14,9</b>	<b>23,4</b>	<b>26,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	25,9	41,9	44,1	19,1	18,2	30,3	29,7
Imprese 10-49 dipendenti	19,4	28,5	23,2	30,9	13,2	21,0	25,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,7	25,0	9,8	10,9	11,5	16,4	22,7
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuzione %)</b>							
Mancanza di candidati con adeguata qualificazione/esperienza	36,1	39,4	9,0	36,5	49,6	31,3	38,3
Mancanza di strutture formative	1,7	2,7	0,0	6,7	0,5	4,7	3,7
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	26,4	28,3	18,7	25,6	30,2	26,5	29,5
Offerta ridotta per ragioni di status, carriera, retribuzione	28,3	18,8	68,8	10,1	16,3	25,8	17,1
Offerta ridotta per organizzazione del lavoro (turnazione, festivi, orari notturni)	6,2	9,5	3,4	21,0	1,2	10,4	8,2
Altri motivi	1,2	1,3	0,0	0,0	2,2	1,3	3,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % su totale assunzioni di diff.reper.)</b>							
1-2 mesi	38,5	32,3	18,3	22,8	58,5	44,4	47,5
3 mesi	15,8	19,4	10,1	12,7	18,2	13,7	17,4
4-6 mesi	37,3	34,2	65,5	55,2	16,6	30,1	23,1
Oltre 6 mesi	8,4	14,2	6,1	9,3	6,7	11,8	12,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>3,9</b>	<b>4,7</b>	<b>4,0</b>	<b>4,3</b>	<b>3,3</b>	<b>3,9</b>	<b>4,2</b>
<b>Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul tot.)</b>							
<b>Totale</b>	<b>59,6</b>	<b>85,0</b>	<b>39,4</b>	<b>76,6</b>	<b>53,7</b>	<b>61,6</b>	<b>72,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	40,7	81,1	28,9	54,3	34,4	44,5	61,2
Imprese 10-49 dipendenti	58,8	76,2	65,2	91,1	44,3	58,3	67,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	89,7	94,8	63,7	95,2	87,8	86,1	86,5
<b>Modalità di formazione prevista (distribuz.%)</b>							
Corsi interni all'azienda	18,0	14,2	8,4	23,4	19,6	19,5	22,1
Corsi esterni all'azienda	7,4	6,1	6,6	6,3	8,2	9,2	9,5
Affiancamento a personale interno	54,1	80,7	31,1	72,1	48,2	55,7	66,0
Totale (1)	59,6	85,0	39,4	76,6	53,7	61,6	72,2
- di cui con corsi interni o esterni	20,4	17,2	14,0	25,8	21,1	21,9	24,7

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Tavola 14

Altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste nel 2008: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Assunzioni non stagionali*	13.100	1.770	1.720	2.030	7.580	21.720	827.890
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>							
Uomini	34,2	65,5	89,5	36,6	13,7	37,5	41,4
Donne	22,2	12,4	6,2	15,2	30,0	21,0	17,4
Ugualmente adatti (indifferente)	43,6	22,1	4,3	48,2	56,4	41,5	41,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale assunzioni)</b>							
<b>Totale</b>	<b>22,2</b>	<b>12,4</b>	<b>6,2</b>	<b>15,2</b>	<b>30,0</b>	<b>21,0</b>	<b>17,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	24,6	15,8	7,0	27,2	31,9	26,3	23,1
Imprese 10-49 dipendenti	13,0	10,5	2,8	7,1	17,4	14,9	17,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,9	10,9	10,8	5,5	36,6	18,8	11,1
<b>Assunzioni di personale immigrato (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>							
<b>Totale</b>	<b>26,9</b>	<b>22,7</b>	<b>35,7</b>	<b>21,3</b>	<b>27,3</b>	<b>24,6</b>	<b>20,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	23,9	28,0	32,8	9,7	23,7	23,0	15,6
Imprese 10-49 dipendenti	27,5	25,5	40,3	16,4	28,1	23,1	19,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,9	15,9	52,0	39,6	31,8	28,0	25,6
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)</b>							
<b>Totale</b>	<b>47,2</b>	<b>39,2</b>	<b>30,7</b>	<b>54,4</b>	<b>50,9</b>	<b>44,3</b>	<b>37,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	42,4	32,6	21,1	47,8	50,4	38,8	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	41,8	30,7	49,1	34,8	45,1	35,0	34,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	59,3	51,3	73,5	75,9	56,1	58,3	45,2
<b>Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (% su tot.assunz.)</b>							
	10,9	7,2	10,9	8,0	12,5	10,6	10,8
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)**</b>							
<b>Totale</b>	<b>20,0</b>	<b>15,0</b>	<b>1,0</b>	<b>11,1</b>	<b>27,9</b>	<b>26,4</b>	<b>19,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	26,2	6,4	0,0	9,7	43,4	29,6	18,0
Imprese 10-49 dipendenti	17,7	15,6	3,0	19,7	20,9	28,9	20,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,4	21,9	4,9	7,1	11,5	20,4	20,6
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>27,8</b>	<b>36,1</b>	<b>9,5</b>	<b>51,2</b>	<b>23,7</b>	<b>31,8</b>	<b>37,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	27,7	22,2	10,5	68,8	24,3	30,4	34,9
Imprese 10-49 dipendenti	31,6	45,0	5,8	63,1	25,4	31,1	37,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,8	41,5	12,7	20,7	21,8	34,2	40,8

(1) Valore massimo

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(\*\*) Conoscenza richiesta per lo svolgimento dell'attività che i neoassunti dovranno svolgere (inglese o altre lingue).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



## **Sezione 3**

### ***Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: le professioni richieste***

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 15

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2007 e per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	Assunzioni non stagionali 2008 (v.a.) *	di cui (valori %)				Assunzioni non stagionali 2007 (v.a.) *
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	con necess. formazione (corsi) (1)	con necess. di formazione (2)	
<b>TOTALE</b>	<b>13.100</b>	<b>20,7</b>	<b>45,3</b>	<b>20,4</b>	<b>59,6</b>	<b>12.920</b>
<b>1. Dirigenti</b>	—	—	—	—	—	—
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>510</b>	<b>16,4</b>	<b>77,5</b>	<b>49,4</b>	<b>67,8</b>	<b>230</b>
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	210	3,9	74,8	66,5	87,9	120
263 Professori di scuola secondaria, post-secondaria ed assimilati	110	0,0	100,0	0,0	0,0	—
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	70	51,4	67,1	81,4	95,7	70
221 Ingegneri e professioni assimilate	60	51,7	83,3	15,0	63,3	30
Altre professioni	70	13,6	54,5	75,8	92,4	—
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>1.490</b>	<b>18,4</b>	<b>65,3</b>	<b>35,7</b>	<b>83,4</b>	<b>1.380</b>
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	480	22,8	64,9	25,9	88,0	450
342 Insegnanti	180	6,6	69,8	58,8	96,7	140
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	180	27,2	67,2	22,8	69,4	170
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	150	22,3	53,4	36,5	94,6	160
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	130	2,3	68,4	31,6	97,7	40
343 Istruttori, allenatori, atleti e assimilati	80	5,1	100,0	0,0	5,1	80
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche	70	25,4	47,8	47,8	98,5	110
Altre professioni	220	21,0	59,8	59,8	81,3	230
<b>4. Impiegati</b>	<b>930</b>	<b>18,1</b>	<b>48,6</b>	<b>32,0</b>	<b>77,5</b>	<b>830</b>
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	330	22,2	49,8	17,1	74,2	240
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati	190	0,0	38,1	63,5	98,4	160
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario	150	9,5	57,8	25,9	50,3	90
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti	140	42,3	44,4	7,7	79,6	200
Altre professioni	120	17,4	55,7	60,9	85,2	140
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>4.750</b>	<b>15,0</b>	<b>35,4</b>	<b>10,8</b>	<b>51,7</b>	<b>5.170</b>
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	3.250	14,5	34,5	6,0	36,3	4.040
512 Addetti alle vendite al minuto	1.190	8,3	32,0	21,8	84,1	790
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	210	40,9	59,6	20,7	100,0	130
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari	30	69,7	84,8	3,0	100,0	120
552 Professioni qualificate nei servizi di tintoria e lavanderia	30	80,0	20,0	0,0	20,0	—
Altre professioni	40	28,9	55,3	36,8	73,7	90
<b>6. Operai specializzati</b>	<b>2.220</b>	<b>44,5</b>	<b>65,4</b>	<b>19,0</b>	<b>60,1</b>	<b>2.160</b>
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	650	31,0	63,8	10,3	39,6	460
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili	380	44,2	61,9	38,9	63,8	460
614 Operai specializzati addetti alla pitturazione e alla pulizia degli edifici ed assimilati	280	81,2	100,0	0,0	13,7	100
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add. montaggio)	250	44,5	56,7	35,8	99,2	350
652 Ebanisti, attrezzisti e addetti al trattamento del legno ed assimilati	190	56,5	60,7	17,8	80,1	120
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed assimilati	110	74,8	74,8	5,4	66,7	160
624 Operai specializzati installazione e manutenz. attrezzature elettriche ed elettroniche	80	11,3	17,5	12,5	100,0	60
Altre professioni	280	29,3	60,4	23,7	84,8	460
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b>	<b>1.320</b>	<b>31,6</b>	<b>47,9</b>	<b>15,6</b>	<b>67,4</b>	<b>1.580</b>
742 Conduttori di veicoli a motore	610	34,9	65,1	18,0	56,4	500
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	140	12,5	22,9	4,2	88,9	190
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	80	71,4	59,5	10,7	40,5	120
723 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	80	18,1	0,0	18,1	96,4	90
726 Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni ed assimilati	70	59,2	16,9	14,1	100,0	50
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	70	55,7	88,6	0,0	14,3	140
732 Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	70	0,0	6,2	13,8	100,0	20
Altre professioni	200	16,4	39,3	24,4	81,1	470
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>1.860</b>	<b>3,3</b>	<b>18,2</b>	<b>23,7</b>	<b>43,4</b>	<b>1.570</b>
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati	1.230	0,2	18,9	24,8	47,4	900
822 Personale non qualificato nei servizi turistici	280	13,7	14,8	0,4	1,1	110
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati	200	5,6	18,2	61,6	86,9	120
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati	110	5,6	23,4	5,6	24,3	390
Altre professioni	50	10,6	6,4	12,8	48,9	60

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

(2) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



## **Sezione 4**

### ***Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: i livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti***

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 16

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente**

## Provincia di Trento

	Assunzioni non stagionali 2008 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali 2008 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui:			
	(v.a.) *	%		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperien.	(v.a.) *	%
<b>TOTALE</b>	<b>13.100</b>	<b>100,0</b>	<b>45,3</b>	<b>30,6</b>	<b>14,8</b>	<b>13.100</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	1.010	7,7	68,3	42,7	25,5	1.090	8,4
- di cui laurea specialistica	280	2,1	69,1	36,3	32,7	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	260	1,9	48,6	40,8	7,8	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	470	3,6	78,4	47,6	30,9	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	4.710	36,0	56,3	41,7	14,6	5.120	39,1
- di cui specializzazione post-diploma	510	3,9	53,0	42,3	10,8	2.800	21,4
Livello istruzione professionale di Stato	1.000	7,6	66,7	35,9	30,9	670	5,1
Livello formazione professionale regionale	1.240	9,4	37,4	29,7	7,7	2.540	19,4
Livello scuola dell'obbligo (2)	5.140	39,3	28,5	17,1	11,4	3.680	28,1
<b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.490</b>	<b>100,0</b>	<b>58,5</b>	<b>38,0</b>	<b>20,6</b>	<b>3.490</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	220	6,2	63,7	35,3	28,4	250	7,3
- di cui laurea specialistica	80	2,4	83,1	28,9	54,2	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	70	2,1	36,5	27,0	9,5	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	60	1,7	70,7	55,2	15,5	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	960	27,6	63,2	41,6	21,6	1.170	33,5
- di cui specializzazione post-diploma	180	5,1	91,5	66,7	24,9	580	16,7
Livello istruzione professionale di Stato	410	11,8	63,5	34,8	28,7	240	6,9
Livello formazione professionale regionale	390	11,3	77,1	66,9	10,2	1.050	30,1
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.510	43,2	48,6	29,3	19,2	780	22,2
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>9.610</b>	<b>100,0</b>	<b>40,6</b>	<b>27,9</b>	<b>12,7</b>	<b>9.610</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	790	8,2	69,5	44,8	24,8	840	8,7
- di cui laurea specialistica	200	2,0	63,1	39,5	23,6	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	180	1,9	53,6	46,4	7,2	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	420	4,3	79,5	46,5	33,0	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	3.750	39,0	54,6	41,7	12,8	3.950	41,1
- di cui specializzazione post-diploma	330	3,5	32,6	29,3	3,3	2.210	23,0
Livello istruzione professionale di Stato	590	6,1	69,0	36,6	32,4	430	4,5
Livello formazione professionale regionale	840	8,8	19,0	12,4	6,5	1.490	15,5
Livello scuola dell'obbligo (2)	3.640	37,8	20,2	12,1	8,1	2.900	30,2

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Vedi Tavola 12.

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 17

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Trento

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Indirizzo formativo equivalente
	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	di cui (valori %):			
		difficile reperim.	necess.formaz. (corsi) (1)	necessità di formaz. (2)	
<b>TOTALE</b>	<b>13.100</b>	<b>20,7</b>	<b>20,4</b>	<b>59,6</b>	<b>13.100</b>
<b>Livello Universitario</b>	<b>1.010</b>	<b>20,6</b>	<b>41,4</b>	<b>78,2</b>	<b>1.090</b>
Indirizzo economico	270	15,4	56,8	93,0	330
Indirizzo insegnamento e formazione	130	9,2	63,4	100,0	130
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	120	1,7	5,8	79,2	120
Indirizzo di ingegneria industriale	70	55,1	21,7	75,4	80
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	60	50,8	90,5	100,0	70
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	50	0,0	2,1	8,5	50
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	50	14,9	85,1	97,9	50
Indirizzo giuridico	40	5,0	30,0	30,0	40
Altri indirizzi di ingegneria	30	44,8	17,2	72,4	30
Indirizzo architettura, urbanistico e territoriale	30	100,0	0,0	100,0	30
Indirizzo sanitario e paramedico	30	69,2	61,5	100,0	30
Indirizzo non specificato	70	4,1	0,0	4,1	70
Altri indirizzi	60	18,3	41,7	88,3	70
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>4.710</b>	<b>17,1</b>	<b>22,9</b>	<b>70,6</b>	<b>5.120</b>
Indirizzo amministrativo-commerciale	1.640	16,9	33,2	86,4	1.590
Indirizzo turistico-alberghiero	930	28,6	3,9	26,3	1.090
Indirizzo meccanico	210	36,7	18,1	88,1	260
Indirizzo termoidraulico	150	2,0	34,9	100,0	180
Indirizzo artistico	80	0,0	0,0	0,0	80
Indirizzo generale (licei)	60	0,0	98,3	100,0	60
Indirizzo socio-sanitario	50	36,0	0,0	88,0	60
Indirizzo edile	50	2,1	21,3	85,1	190
Indirizzo elettrotecnico	50	28,9	24,4	86,7	80
Indirizzo informatico	40	38,6	52,3	90,9	40
Indirizzo elettronico	40	2,3	34,1	75,0	40
Indirizzo legno, mobile e arredamento	30	66,7	0,0	86,7	30
Indirizzo agrario-alimentare	—	—	—	—	40
Indirizzo non specificato	1.300	7,9	20,2	75,5	1.330
Altri indirizzi	70	10,3	27,9	77,9	70
<b>Livello istruzione professionale di stato</b>	<b>1.000</b>	<b>42,6</b>	<b>20,2</b>	<b>73,9</b>	<b>670</b>
Indirizzo turistico-alberghiero	300	35,3	0,3	43,7	180
Indirizzo meccanico	180	40,0	44,4	98,3	140
Indirizzo edile	170	50,6	32,7	60,7	40
Indirizzo elettrotecnico	90	7,5	19,4	92,5	60
Indirizzo cosmetica ed estetica	40	100,0	0,0	100,0	40
Indirizzo socio-sanitario	40	70,7	41,5	100,0	40
Indirizzo agrario-alimentare	40	9,8	12,2	100,0	—
Indirizzo legno, mobile e arredamento	40	94,6	0,0	100,0	50
Indirizzo amministrativo-commerciale	30	25,0	31,3	100,0	40
Indirizzo non specificato	30	43,3	43,3	66,7	30
Altri indirizzi	40	66,7	8,3	83,3	40
<b>Livello corsi regionali di formazione professionale</b>	<b>1.240</b>	<b>33,6</b>	<b>14,9</b>	<b>73,0</b>	<b>2.540</b>
Indirizzo turistico-alberghiero	540	8,4	7,4	97,0	930
Indirizzo edile	240	94,5	0,0	0,4	430
Indirizzo meccanico	90	6,4	17,0	97,9	290
Indirizzo socio-sanitario	80	31,3	50,0	77,5	80
Indirizzo agrario-alimentare	60	46,9	6,3	100,0	60
Indirizzo artistico	40	0,0	100,0	100,0	40
Indirizzo amministrativo-commerciale	20	0,0	33,3	79,2	60
Indirizzo legno, mobile e arredamento	—	—	—	—	80
Indirizzo termoidraulico	—	—	—	—	190
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	—	—	—	—	30
Indirizzo non specificato	110	55,2	8,6	46,7	330
Altri indirizzi	30	43,3	96,7	100,0	20
<b>Livello scuola dell'obbligo</b>	<b>5.140</b>	<b>16,6</b>	<b>15,4</b>	<b>39,9</b>	<b>3.680</b>

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

(2) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 18.1

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche**
**Provincia di Trento - Titolo universitario**

	TOTALE ASSUNZIONI 2008	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1 - 49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>1.010</b>	<b>610</b>	<b>390</b>	<b>170</b>	<b>50</b>	<b>790</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)</b>	<b>20,6</b>	<b>20,8</b>	<b>20,2</b>	<b>36,1</b>	<b>(—)</b>	<b>18,2</b>
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	42,0	33,6	55,7	77,0	(—)	27,1
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	6,3	10,2	0,0	0,0	(—)	9,0
Mancanza candidati con adeguata qualificaz./esper.	51,2	56,2	43,0	23,0	(—)	63,2
Altri motivi	0,5	0,0	1,3	0,0	(—)	0,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(—)	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</b>						
1-2 mesi	24,6	10,9	46,8	19,7	(—)	27,1
3 mesi	46,9	55,5	32,9	27,9	(—)	54,9
4-6 mesi	13,0	8,6	20,3	21,3	(—)	9,0
Oltre 6 mesi	15,5	25,0	0,0	31,1	(—)	9,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(—)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,0	4,9	2,7	5,2	(—)	3,6
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)</b>	<b>31,7</b>	<b>24,8</b>	<b>42,6</b>	<b>20,7</b>	<b>(—)</b>	<b>30,5</b>
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)</b>	<b>78,2</b>	<b>68,1</b>	<b>94,1</b>	<b>69,8</b>	<b>(—)</b>	<b>84,5</b>
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	37,4	21,0	63,0	13,6	(—)	44,6
Corsi esterni all'azienda	4,0	4,4	3,3	4,7	(—)	3,9
Affiancamento a personale interno	36,9	42,7	27,8	51,5	(—)	35,9
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(—)	0,0
Totale (1)	78,2	68,1	94,1	69,8	(—)	84,5
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)</b>	<b>46,3</b>	<b>50,7</b>	<b>39,5</b>	<b>72,2</b>	<b>(—)</b>	<b>43,4</b>
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)</b>	<b>73,2</b>	<b>70,5</b>	<b>77,3</b>	<b>97,6</b>	<b>(—)</b>	<b>66,4</b>

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 18.2

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Trento - Diploma di scuola media superiore

	TOTALE ASSUNZIONI 2008	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1 - 49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>4.710</b>	<b>3.420</b>	<b>1.300</b>	<b>580</b>	<b>380</b>	<b>3.750</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)</b>	<b>17,1</b>	<b>19,0</b>	<b>12,1</b>	<b>26,1</b>	<b>2,4</b>	<b>17,2</b>
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	61,4	69,0	29,9	24,3	100,0	69,6
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	2,0	2,2	1,3	3,9	0,0	1,6
Mancanza candidati con adeguata qualificaz./esper.	22,6	21,0	29,3	36,8	0,0	19,5
Altri motivi	14,0	7,9	39,5	34,9	0,0	9,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</b>						
1-2 mesi	56,9	53,6	70,7	40,8	77,8	60,5
3 mesi	15,3	14,2	19,7	20,4	0,0	14,3
4-6 mesi	18,5	20,6	9,6	21,7	0,0	18,0
Oltre 6 mesi	9,3	11,6	0,0	17,1	22,2	7,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>3,9</b>	<b>4,4</b>	<b>2,2</b>	<b>5,6</b>	<b>3,6</b>	<b>3,6</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)</b>	<b>43,7</b>	<b>36,8</b>	<b>61,7</b>	<b>42,8</b>	<b>27,6</b>	<b>45,4</b>
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	70,6	65,1	85,0	83,3	85,5	67,1
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	20,6	10,5	47,1	16,7	2,1	23,1
Corsi esterni all'azienda	2,3	2,1	2,8	1,5	15,5	1,0
Affiancamento a personale interno	47,7	52,5	35,0	65,1	67,9	43,0
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	70,6	65,1	85,0	83,3	85,5	67,1
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)</b>	<b>23,5</b>	<b>24,5</b>	<b>20,8</b>	<b>20,6</b>	<b>4,2</b>	<b>25,9</b>
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)</b>	<b>52,3</b>	<b>55,9</b>	<b>42,9</b>	<b>63,6</b>	<b>29,2</b>	<b>52,9</b>

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 18.3

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche**

Provincia di Trento - Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale

	TOTALE ASSUNZIONI 2008	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1 - 49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>2.240</b>	<b>1.300</b>	<b>940</b>	<b>360</b>	<b>450</b>	<b>1.430</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)</b>	<b>37,6</b>	<b>50,3</b>	<b>20,2</b>	<b>34,4</b>	<b>70,6</b>	<b>28,1</b>
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	30,6	31,9	26,3	57,4	14,2	35,5
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	1,1	0,5	3,2	0,0	0,0	2,2
Mancanza candidati con adeguata qualificaz./esper.	11,9	5,7	33,2	10,7	7,9	15,4
Altri motivi	56,4	62,0	37,4	32,0	77,9	46,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</b>						
1-2 mesi	39,2	31,4	65,8	19,7	24,9	56,3
3 mesi	5,5	4,1	10,0	19,7	4,1	2,2
4-6 mesi	48,5	60,9	5,8	41,0	71,0	33,0
Oltre 6 mesi	6,9	3,5	18,4	19,7	0,0	8,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,6	3,7	3,4	5,0	3,3	3,5
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)</b>	<b>49,5</b>	<b>29,9</b>	<b>76,4</b>	<b>62,3</b>	<b>4,2</b>	<b>60,5</b>
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)</b>	<b>73,4</b>	<b>55,2</b>	<b>98,5</b>	<b>96,6</b>	<b>30,7</b>	<b>81,0</b>
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	14,8	4,6	28,9	15,2	7,8	16,9
Corsi esterni all'azienda	2,5	4,0	0,3	0,0	8,2	1,3
Affiancamento a personale interno	56,2	46,6	69,3	81,4	14,7	62,9
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	73,4	55,2	98,5	96,6	30,7	81,0
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)</b>	<b>12,5</b>	<b>18,8</b>	<b>3,8</b>	<b>3,7</b>	<b>0,0</b>	<b>18,5</b>
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)</b>	<b>10,3</b>	<b>11,7</b>	<b>8,4</b>	<b>18,6</b>	<b>1,6</b>	<b>10,9</b>

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

## **Sezione 5**

### ***Le assunzioni "non stagionali" previste nei settori dell'economia provinciale***

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 19

## Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	Totale assunzioni non stagionali 2008	di cui (quote %):						
		Contratti a tempo indetermin.	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr.a tempo det.finalizz.alla prova di nuovo personale	Contr.a tempo det.finalizz.alla sostituz. tempor. di personale**	Contr.a tempo det.finalizz.alla copert.di un picco di attività	Altri contratti
<b>TOTALE</b>	<b>13.100</b>	<b>28,6</b>	<b>9,1</b>	<b>1,9</b>	<b>11,6</b>	<b>6,2</b>	<b>42,0</b>	<b>0,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.490</b>	<b>41,3</b>	<b>7,5</b>	<b>1,6</b>	<b>20,9</b>	<b>2,6</b>	<b>24,3</b>	<b>1,8</b>
Industrie del legno	180	50,6	5,7	0,0	35,2	3,4	5,1	0,0
Industrie dei minerali non metalliferi	130	66,7	0,8	1,6	11,6	3,9	15,5	0,0
Industrie dei metalli, plastica e gomma chimica, estrattiva, energia	480	40,7	2,3	2,5	22,1	6,1	26,1	0,2
Industrie meccaniche, macch.elettri- che ed elettroniche, mezzi di trasp.	470	43,9	7,9	7,5	17,8	2,1	15,2	5,6
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	520	34,6	10,1	1,4	21,2	5,0	21,0	6,8
Costruzioni	1.720	40,0	8,7	0,0	20,6	0,8	30,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>9.610</b>	<b>23,9</b>	<b>9,6</b>	<b>2,0</b>	<b>8,3</b>	<b>7,6</b>	<b>48,4</b>	<b>0,1</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2.030	28,8	13,3	6,1	14,4	13,1	24,0	0,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristora- zione e servizi turistici	3.890	13,2	8,6	0,0	3,4	1,3	73,4	0,0
Servizi alle imprese e trasporti	2.030	43,1	6,1	2,9	10,3	7,9	29,7	0,1
Credito, assicurazioni e servizi finan- ziari	280	48,8	4,9	3,9	21,6	11,7	9,2	0,0
Istruzione e servizi formativi privati	420	12,8	0,0	0,0	0,7	16,6	69,9	0,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	960	13,7	19,4	0,3	10,1	15,3	40,9	0,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti	6.040	23,6	14,0	1,5	11,6	4,5	44,8	0,0
10-49 dipendenti	3.180	35,3	5,9	0,9	13,1	4,5	40,2	0,0
50 dipendenti e oltre	3.880	30,8	3,9	3,4	10,5	10,3	39,1	2,0
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>21.720</b>	<b>37,9</b>	<b>8,3</b>	<b>1,5</b>	<b>11,6</b>	<b>5,5</b>	<b>34,7</b>	<b>0,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>199.320</b>	<b>44,2</b>	<b>8,0</b>	<b>1,3</b>	<b>17,3</b>	<b>6,4</b>	<b>22,3</b>	<b>0,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>827.890</b>	<b>47,4</b>	<b>8,0</b>	<b>1,6</b>	<b>15,7</b>	<b>5,7</b>	<b>21,1</b>	<b>0,5</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(\*\*) Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



Tavola 20

## Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	Assunzioni non stag. 2008 (v.a.) *	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>13.100</b>	<b>17,4</b>	<b>23,4</b>	<b>17,7</b>	<b>2,7</b>	<b>38,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.490</b>	<b>14,4</b>	<b>24,5</b>	<b>26,0</b>	<b>1,7</b>	<b>33,3</b>
Industrie del legno	180	15,9	24,4	34,1	0,0	25,6
Industrie dei minerali non metalliferi	130	0,0	27,1	50,4	0,0	22,5
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	480	6,5	25,5	26,1	9,6	32,4
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasp.	470	11,1	24,6	23,8	1,3	39,2
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	520	21,2	23,9	22,9	1,7	30,3
Costruzioni	1.720	16,4	24,3	24,8	0,0	34,6
<b>SERVIZI</b>	<b>9.610</b>	<b>18,5</b>	<b>23,0</b>	<b>14,6</b>	<b>3,1</b>	<b>40,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2.030	20,6	31,9	7,6	3,4	36,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3.890	28,5	24,7	11,2	1,4	34,2
Servizi alle imprese e trasporti	2.030	4,9	15,8	24,8	7,4	47,1
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	280	14,5	43,1	24,4	0,4	17,7
Istruzione e servizi formativi privati	420	0,0	5,9	3,6	0,0	90,5
Altri servizi alle persone e alle imprese	960	11,8	14,5	24,1	2,3	47,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	6.040	31,0	23,3	14,8	2,8	28,1
10-49 dipendenti	3.180	8,4	27,5	16,0	3,8	44,3
50 dipendenti e oltre	3.880	3,7	20,4	23,5	1,7	50,7
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>21.720</b>	<b>14,6</b>	<b>24,4</b>	<b>22,2</b>	<b>2,6</b>	<b>36,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>199.320</b>	<b>9,2</b>	<b>25,7</b>	<b>28,3</b>	<b>2,8</b>	<b>34,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>827.890</b>	<b>9,3</b>	<b>26,8</b>	<b>29,1</b>	<b>3,1</b>	<b>31,7</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 21

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale**

## Provincia di Trento

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
			mancanza candidati con adeguata qualificaz./ esperienza	concorrenza tra imprese/ ridotta presenza figura	offerta ridotta per ragioni di status, carriera, retribuzione	offerta ridotta per organizz. del lavoro (turnaz., festivi, orari nott.)	mancanza strutture formative	altri motivi	
	Totale 2008 (v.a.) *	% sul totale assunzioni							
<b>TOTALE</b>	<b>2.710</b>	<b>20,7</b>	<b>36,1</b>	<b>26,4</b>	<b>28,3</b>	<b>6,2</b>	<b>1,7</b>	<b>1,2</b>	<b>3,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.200</b>	<b>34,4</b>	<b>23,2</b>	<b>23,2</b>	<b>45,5</b>	<b>6,3</b>	<b>1,3</b>	<b>0,6</b>	<b>4,3</b>
Industrie del legno	80	46,0	32,1	50,6	17,3	0,0	0,0	0,0	6,5
Industrie dei minerali non metalliferi	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	120	25,9	41,9	11,3	35,5	0,0	5,6	5,6	4,1
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	160	34,7	54,9	28,4	14,2	0,0	2,5	0,0	5,5
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	180	34,0	25,1	29,1	13,7	29,7	2,3	0,0	3,8
Costruzioni	640	37,2	9,0	18,7	68,8	3,4	0,0	0,0	4,0
<b>SERVIZI</b>	<b>1.510</b>	<b>15,7</b>	<b>46,3</b>	<b>29,0</b>	<b>14,7</b>	<b>6,2</b>	<b>2,1</b>	<b>1,7</b>	<b>3,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	390	19,0	36,5	25,6	10,1	21,0	6,7	0,0	4,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	530	13,7	66,2	17,9	14,3	0,6	1,1	0,0	2,2
Servizi alle imprese e trasporti	280	13,6	32,9	60,6	3,2	2,5	0,0	0,7	5,2
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Istruzione e servizi formativi privati	30	6,9	20,7	0,0	79,3	0,0	0,0	0,0	5,2
Altri servizi alle persone e alle imprese	270	28,4	37,3	25,5	27,7	1,1	0,0	8,5	2,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.560	25,9	32,0	21,9	39,2	6,5	0,4	0,0	4,4
10-49 dipendenti	620	19,4	52,6	30,7	11,7	0,6	4,4	0,0	3,6
50 dipendenti e oltre	530	13,7	28,8	34,8	15,8	12,1	2,4	6,0	2,8
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>5.090</b>	<b>23,4</b>	<b>31,3</b>	<b>26,5</b>	<b>25,8</b>	<b>10,4</b>	<b>4,7</b>	<b>1,3</b>	<b>3,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>60.080</b>	<b>30,1</b>	<b>36,0</b>	<b>30,6</b>	<b>19,0</b>	<b>8,5</b>	<b>3,1</b>	<b>2,9</b>	<b>4,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>217.020</b>	<b>26,2</b>	<b>38,3</b>	<b>29,5</b>	<b>17,1</b>	<b>8,2</b>	<b>3,7</b>	<b>3,1</b>	<b>4,2</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 22

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale**

Provincia di Trento

	Assunzioni non stag. 2008 (v.a.) *	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>13.100</b>	<b>18,1</b>	<b>27,3</b>	<b>45,3</b>	<b>15,6</b>	<b>39,1</b>	<b>54,7</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.490</b>	<b>29,0</b>	<b>29,5</b>	<b>58,5</b>	<b>14,7</b>	<b>26,7</b>	<b>41,5</b>
Industrie del legno	180	25,0	35,2	60,2	1,7	38,1	39,8
Industrie dei minerali non metalliferi	130	51,9	23,3	75,2	7,8	17,1	24,8
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	480	28,2	22,8	50,9	23,6	25,5	49,1
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasp.	470	24,6	24,4	49,0	12,4	38,5	51,0
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	520	16,3	27,8	44,1	18,8	37,1	55,9
Costruzioni	1.720	32,9	33,2	66,1	13,5	20,4	33,9
<b>SERVIZI</b>	<b>9.610</b>	<b>14,1</b>	<b>26,4</b>	<b>40,6</b>	<b>15,9</b>	<b>43,5</b>	<b>59,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2.030	13,3	26,0	39,3	15,7	45,0	60,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3.890	8,9	26,0	34,9	14,7	50,4	65,1
Servizi alle imprese e trasporti	2.030	25,6	20,8	46,5	25,0	28,5	53,5
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	280	12,7	36,7	49,5	13,8	36,7	50,5
Istruzione e servizi formativi privati	420	24,6	34,6	59,2	2,6	38,2	40,8
Altri servizi alle persone e alle imprese	960	8,6	34,2	42,8	8,3	48,9	57,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	6.040	18,1	30,1	48,2	12,8	39,0	51,8
10-49 dipendenti	3.180	24,8	30,0	54,7	16,7	28,5	45,3
50 dipendenti e oltre	3.880	12,5	20,7	33,2	18,9	47,9	66,8
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>21.720</b>	<b>17,4</b>	<b>32,6</b>	<b>50,0</b>	<b>16,2</b>	<b>33,8</b>	<b>50,0</b>
<b>NORD EST</b>	<b>199.320</b>	<b>17,7</b>	<b>35,1</b>	<b>52,9</b>	<b>17,3</b>	<b>29,8</b>	<b>47,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>827.890</b>	<b>18,8</b>	<b>36,9</b>	<b>55,7</b>	<b>16,8</b>	<b>27,5</b>	<b>44,3</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 23

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Trento**

	Totale assunzioni di personale immigrato 2008				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.) *	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.) *	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
<b>TOTALE</b>	<b>2.450</b>	<b>18,7</b>	<b>3.520</b>	<b>26,9</b>	<b>46,3</b>	<b>30,7</b>	<b>56,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>840</b>	<b>23,9</b>	<b>1.010</b>	<b>29,1</b>	<b>70,9</b>	<b>32,2</b>	<b>31,7</b>
Industrie del legno	60	33,5	70	38,6	84,7	33,9	32,2
Industrie dei minerali non metalliferi	40	32,6	50	34,9	54,8	28,6	14,3
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	90	17,7	100	19,8	96,5	43,5	61,2
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasp.	40	8,6	70	15,4	100,0	60,0	67,5
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	110	21,0	120	23,3	97,2	50,0	48,1
Costruzioni	500	29,1	610	35,7	58,3	24,4	21,8
<b>SERVIZI</b>	<b>1.620</b>	<b>16,8</b>	<b>2.510</b>	<b>26,1</b>	<b>33,6</b>	<b>29,8</b>	<b>69,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	190	9,5	430	21,3	59,1	47,7	77,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	840	21,7	930	23,8	12,8	43,5	68,4
Servizi alle imprese e trasporti	350	17,1	780	38,4	65,7	3,5	66,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—	—	—	—	—
Istruzione e servizi formativi privati	100	23,0	140	33,9	24,7	0,0	75,3
Altri servizi alle persone e alle imprese	140	14,1	220	23,1	51,1	8,1	71,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	1.360	22,5	1.450	23,9	27,5	39,9	56,8
10-49 dipendenti	590	18,4	880	27,5	57,3	19,1	50,6
50 dipendenti e oltre	510	13,1	1.200	30,9	84,0	19,1	63,7
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>3.750</b>	<b>17,3</b>	<b>5.350</b>	<b>24,6</b>	<b>52,0</b>	<b>28,3</b>	<b>49,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>31.490</b>	<b>15,8</b>	<b>48.370</b>	<b>24,3</b>	<b>74,7</b>	<b>31,9</b>	<b>52,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>111.240</b>	<b>13,4</b>	<b>167.800</b>	<b>20,3</b>	<b>75,0</b>	<b>32,5</b>	<b>50,2</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 24

## Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	Totale assunzioni "part time" 2008		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto *	% sul totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>1.210</b>	<b>9,2</b>	<b>59,5</b>	<b>24,5</b>	<b>61,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>110</b>	<b>3,0</b>	<b>80,0</b>	<b>9,5</b>	<b>65,7</b>
Industrie del legno	—	—	—	—	—
Industrie dei minerali non metalliferi	—	—	—	—	—
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	20	4,4	95,2	9,5	52,4
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	—	—	—	—	—
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	20	3,9	60,0	35,0	75,0
Costruzioni	50	3,0	80,8	0,0	80,8
<b>SERVIZI</b>	<b>1.110</b>	<b>11,5</b>	<b>57,6</b>	<b>25,9</b>	<b>61,2</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	160	7,7	47,8	48,4	54,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	290	7,4	52,8	51,4	59,1
Servizi alle imprese e trasporti	320	15,5	45,4	15,6	59,7
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—	—	—
Istruzione e servizi formativi privati	170	41,2	98,3	0,0	69,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	170	18,1	55,5	8,1	65,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	260	4,2	-	54,1	60,0
10-49 dipendenti	470	14,6	-	18,1	59,8
50 dipendenti e oltre	490	12,6	-	15,1	64,1
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>2.200</b>	<b>10,1</b>	<b>56,1</b>	<b>26,3</b>	<b>63,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>26.440</b>	<b>13,3</b>	<b>52,8</b>	<b>26,9</b>	<b>56,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>110.590</b>	<b>13,4</b>	<b>57,0</b>	<b>31,7</b>	<b>55,8</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 25

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Assunzioni non stagion. 2008 (v.a.) *	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (%assunz. fino a 29 anni):		
		Uomini	Donne	Uguualmente adatti	Uomini	Donne	Uguualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>13.100</b>	<b>34,2</b>	<b>22,2</b>	<b>43,6</b>	<b>32,9</b>	<b>17,3</b>	<b>49,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.490</b>	<b>77,4</b>	<b>9,3</b>	<b>13,3</b>	<b>77,8</b>	<b>10,2</b>	<b>12,1</b>
Industrie del legno	180	93,2	2,3	4,5	98,6	1,4	0,0
Industrie dei minerali non metalliferi	130	81,4	15,5	3,1	80,0	8,6	11,4
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	480	74,5	8,1	17,3	68,6	7,2	24,2
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasp.	470	63,2	3,6	33,2	64,1	4,2	31,7
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	520	45,8	27,0	27,2	39,7	31,0	29,3
Costruzioni	1.720	89,5	6,2	4,3	93,4	6,3	0,3
<b>SERVIZI</b>	<b>9.610</b>	<b>18,5</b>	<b>26,8</b>	<b>54,6</b>	<b>17,6</b>	<b>19,7</b>	<b>62,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2.030	36,6	15,2	48,2	28,7	23,7	47,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3.890	13,4	34,8	51,8	10,1	17,1	72,7
Servizi alle imprese e trasporti	2.030	21,3	26,8	51,9	34,2	4,8	61,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	280	7,1	7,8	85,2	11,0	9,2	79,8
Istruzione e servizi formativi privati	420	6,4	8,1	85,5	92,0	8,0	0,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	960	3,7	33,4	62,9	1,2	56,6	42,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	6.040	41,5	24,6	33,9	36,8	22,0	41,2
10-49 dipendenti	3.180	37,7	13,0	49,4	36,0	9,6	54,4
50 dipendenti e oltre	3.880	19,9	25,9	54,1	15,4	9,9	74,7
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>21.720</b>	<b>37,5</b>	<b>21,0</b>	<b>41,5</b>	<b>37,3</b>	<b>20,0</b>	<b>42,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>199.320</b>	<b>36,7</b>	<b>20,2</b>	<b>43,1</b>	<b>40,2</b>	<b>23,4</b>	<b>36,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>827.890</b>	<b>41,4</b>	<b>17,4</b>	<b>41,3</b>	<b>41,3</b>	<b>21,0</b>	<b>37,6</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 26

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	Assunzioni non stagion. 2008 (v.a.) *	di cui: (valori %)							
		dirigenti	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	impiegati	profess. commerc. e servizi	operai specializ. zati	condutt. impianti e macchine	profes- sioni non qualific.
<b>TOTALE</b>	<b>13.100</b>	<b>0,1</b>	<b>3,9</b>	<b>11,4</b>	<b>7,1</b>	<b>36,2</b>	<b>17,0</b>	<b>10,1</b>	<b>14,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.490</b>	<b>0,2</b>	<b>2,5</b>	<b>11,3</b>	<b>4,6</b>	<b>0,7</b>	<b>55,1</b>	<b>20,4</b>	<b>5,1</b>
Industrie del legno	180	0,0	0,6	2,8	5,7	0,0	52,3	20,5	18,2
Industrie dei minerali non metalliferi	130	0,0	0,0	22,5	10,9	0,0	31,8	34,1	0,8
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	480	1,0	4,0	16,5	10,9	0,6	37,4	27,3	2,3
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasp.	470	0,2	10,7	12,2	7,3	1,1	27,2	40,3	1,1
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	520	0,2	3,1	14,6	6,4	3,5	35,9	33,6	2,7
Costruzioni	1.720	0,0	0,1	8,7	0,9	0,0	75,4	8,2	6,7
<b>SERVIZI</b>	<b>9.610</b>	<b>0,1</b>	<b>4,4</b>	<b>11,4</b>	<b>8,0</b>	<b>49,1</b>	<b>3,1</b>	<b>6,3</b>	<b>17,5</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2.030	0,1	0,4	6,0	7,5	59,7	10,8	8,1	7,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3.890	0,0	0,0	3,3	1,1	82,7	0,6	0,0	12,4
Servizi alle imprese e trasporti	2.030	0,1	12,5	13,4	9,4	1,9	1,6	20,4	40,6
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	280	1,4	7,4	24,4	66,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Istruzione e servizi formativi privati	420	0,0	26,1	33,4	0,5	0,7	0,0	5,5	33,9
Altri servizi alle persone e alle imprese	960	0,0	3,2	38,0	20,1	26,5	2,7	0,8	8,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	6.040	0,0	1,0	8,4	5,8	45,1	24,5	6,3	8,9
10-49 dipendenti	3.180	0,0	10,6	13,1	7,2	24,5	15,8	13,0	15,7
50 dipendenti e oltre	3.880	0,4	3,0	14,6	8,9	32,0	6,3	13,6	21,3
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>21.720</b>	<b>0,2</b>	<b>3,4</b>	<b>13,0</b>	<b>8,3</b>	<b>33,3</b>	<b>18,8</b>	<b>10,1</b>	<b>12,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>199.320</b>	<b>0,3</b>	<b>4,0</b>	<b>15,8</b>	<b>12,1</b>	<b>24,6</b>	<b>17,5</b>	<b>14,2</b>	<b>11,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>827.890</b>	<b>0,3</b>	<b>4,3</b>	<b>16,2</b>	<b>11,3</b>	<b>21,6</b>	<b>20,1</b>	<b>13,7</b>	<b>12,5</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 27

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Trento

	Assunzioni non stagion. 2008 (v.a.) *	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica profession.	universitario	secondario e post second.	qualifica profession.
<b>TOTALE</b>	<b>13.100</b>	<b>7,7</b>	<b>36,0</b>	<b>17,1</b>	<b>8,4</b>	<b>39,1</b>	<b>24,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.490</b>	<b>6,2</b>	<b>27,6</b>	<b>23,1</b>	<b>7,3</b>	<b>33,5</b>	<b>37,0</b>
Industrie del legno	180	0,6	31,8	21,0	0,6	36,9	42,6
Industrie dei minerali non metalliferi	130	1,6	40,3	19,4	1,6	53,5	36,4
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	480	10,2	26,3	20,5	13,6	25,3	39,0
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasp.	470	16,9	38,1	24,2	16,9	44,3	25,5
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	520	7,4	33,0	15,9	9,7	31,3	31,1
Costruzioni	1.720	2,7	22,1	26,1	3,3	31,7	40,8
<b>SERVIZI</b>	<b>9.610</b>	<b>8,2</b>	<b>39,0</b>	<b>14,9</b>	<b>8,7</b>	<b>41,1</b>	<b>20,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2.030	1,2	57,5	13,6	1,3	59,4	19,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3.890	2,2	28,0	21,5	2,2	32,7	21,8
Servizi alle imprese e trasporti	2.030	10,5	39,5	6,0	12,3	38,4	21,7
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	280	38,5	60,4	1,1	39,9	59,0	1,1
Istruzione e servizi formativi privati	420	40,8	19,9	6,2	40,8	19,9	11,8
Altri servizi alle persone e alle imprese	960	19,7	45,7	17,9	20,1	46,2	19,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	6.040	4,6	36,7	13,7	4,9	42,0	19,6
10-49 dipendenti	3.180	10,7	37,7	14,8	11,6	39,5	25,4
50 dipendenti e oltre	3.880	10,1	33,4	24,3	11,1	34,2	31,4
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>21.720</b>	<b>8,3</b>	<b>38,3</b>	<b>17,7</b>	<b>9,1</b>	<b>41,4</b>	<b>25,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>199.320</b>	<b>10,0</b>	<b>42,0</b>	<b>15,1</b>	<b>11,7</b>	<b>43,7</b>	<b>25,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>827.890</b>	<b>10,6</b>	<b>40,5</b>	<b>14,5</b>	<b>12,4</b>	<b>41,7</b>	<b>28,6</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



## **Sezione 6**

***Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2008:  
principali caratteristiche***

Tavola 28

Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	Totale assunzioni stagionali 2008 (v.a.)*	di cui: valori %			
		Dirigenti, prof. specializzate e tecnici	Impiegati, prof. commerciali e servizi	Operai special. cond. impianti e macchine	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>10.430</b>	<b>2,9</b>	<b>65,8</b>	<b>16,9</b>	<b>14,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>500</b>	<b>7,8</b>	<b>2,8</b>	<b>71,6</b>	<b>17,7</b>
Industrie del legno	30	0,0	0,0	69,2	30,8
Industrie dei minerali non metalliferi	—	—	—	—	—
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	—	—	—	—	—
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasp.	90	12,0	0,0	87,0	1,1
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	100	26,5	14,3	51,0	8,2
Costruzioni	260	0,0	0,0	73,8	26,2
<b>SERVIZI</b>	<b>9.940</b>	<b>2,7</b>	<b>69,0</b>	<b>14,1</b>	<b>14,2</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	750	0,3	95,5	0,1	4,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	6.270	0,7	87,0	0,0	12,3
Servizi alle imprese e trasporti	640	1,2	21,5	67,0	10,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—	—	—
Istruzione e servizi formativi privati	680	15,9	38,2	0,0	45,9
Altri servizi alle persone e alle imprese	1.590	6,6	17,6	61,1	14,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	4.590	0,1	86,7	4,4	8,8
10-49 dipendenti	3.740	4,0	54,3	24,3	17,4
50 dipendenti e oltre	2.100	7,3	40,5	30,8	21,3
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>18.340</b>	<b>4,2</b>	<b>64,2</b>	<b>17,8</b>	<b>13,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>76.860</b>	<b>4,5</b>	<b>53,6</b>	<b>23,2</b>	<b>18,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>251.580</b>	<b>4,2</b>	<b>54,7</b>	<b>22,9</b>	<b>18,2</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 29

Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

Provincia di Trento

	Totale assunzioni stagionali 2008 (v.a.)*	di cui: valori %	
		Laurea e diploma	Qualifica professionale
<b>TOTALE</b>	<b>10.430</b>	<b>43,6</b>	<b>22,0</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>500</b>	<b>21,9</b>	<b>39,0</b>
Industrie del legno	30	23,1	65,4
Industrie dei minerali non metalliferi	—	—	—
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	—	—	—
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasp.	90	19,6	44,6
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	100	36,7	45,9
Costruzioni	260	17,5	29,7
<b>SERVIZI</b>	<b>9.940</b>	<b>44,7</b>	<b>21,1</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	750	71,3	4,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	6.270	34,8	20,2
Servizi alle imprese e trasporti	640	47,5	31,6
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—
Istruzione e servizi formativi privati	680	61,8	38,2
Altri servizi alle persone e alle imprese	1.590	62,6	21,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>			
1-9 dipendenti	4.590	30,2	21,3
10-49 dipendenti	3.740	54,9	24,5
50 dipendenti e oltre	2.100	52,9	18,9
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>18.340</b>	<b>46,6</b>	<b>20,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>76.860</b>	<b>35,6</b>	<b>17,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>251.580</b>	<b>36,4</b>	<b>16,5</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



## ***Sezione 7***

***Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese***

Tavola 30

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2007 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

## Provincia di Trento

	Classe dimensionale			
	1- 9 dip.	10 - 49 dip.	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>25,8</b>	<b>38,6</b>	<b>64,6</b>	<b>29,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>29,4</b>	<b>39,5</b>	<b>62,0</b>	<b>32,8</b>
Industrie del legno	28,1	33,3	100,0	29,0
Industrie dei minerali non metalliferi	21,2	17,8	68,8	23,9
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	23,5	50,0	63,3	34,3
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasp.	33,3	44,6	63,8	39,2
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	16,3	25,0	59,7	21,7
Costruzioni	34,8	42,5	58,1	36,4
<b>SERVIZI</b>	<b>24,3</b>	<b>37,9</b>	<b>66,2</b>	<b>27,5</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	23,5	33,5	51,5	25,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	16,2	22,1	53,3	17,1
Servizi alle imprese e trasporti	30,5	38,5	73,9	34,2
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	51,0	86,3	88,6	64,8
Istruzione e servizi formativi privati	25,5	55,7	50,0	48,9
Altri servizi alle persone e alle imprese	28,4	34,3	65,1	29,6
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>22,6</b>	<b>36,9</b>	<b>63,2</b>	<b>26,0</b>
<b>NORD EST</b>	<b>21,7</b>	<b>32,2</b>	<b>58,6</b>	<b>25,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>18,8</b>	<b>29,5</b>	<b>56,3</b>	<b>21,9</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 31

Dipendenti che nel 2007 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento (quota % su totale dipendenti al 31.12.2007)

## Provincia di Trento

	Classe dimensionale			
	1- 9 dip.	10 - 49 dip.	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>18,1</b>	<b>19,6</b>	<b>38,4</b>	<b>27,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>15,1</b>	<b>16,9</b>	<b>32,0</b>	<b>22,9</b>
Industrie del legno	20,8	12,7	25,5	17,4
Industrie dei minerali non metalliferi	6,6	5,6	25,7	13,3
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	16,6	15,6	41,1	29,5
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasp.	18,9	19,1	28,2	25,5
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	8,1	13,1	29,6	21,1
Costruzioni	16,3	20,8	27,4	20,0
<b>SERVIZI</b>	<b>19,5</b>	<b>21,8</b>	<b>42,6</b>	<b>29,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	16,6	12,4	23,3	17,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	14,7	7,2	25,1	14,3
Servizi alle imprese e trasporti	21,5	27,4	47,1	38,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	50,2	81,5	80,6	77,0
Istruzione e servizi formativi privati	29,7	36,1	22,5	34,9
Altri servizi alle persone e alle imprese	27,6	17,9	41,6	31,8
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>16,3</b>	<b>19,9</b>	<b>38,0</b>	<b>25,8</b>
<b>NORD EST</b>	<b>16,0</b>	<b>15,3</b>	<b>31,8</b>	<b>23,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>14,4</b>	<b>14,3</b>	<b>32,6</b>	<b>22,8</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 32

**Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2007 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)**

## Provincia di Trento

	Classe dimensionale			
	1- 9 dip.	10 - 49 dip.	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>11,0</b>	<b>23,4</b>	<b>58,1</b>	<b>14,7</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>9,4</b>	<b>23,9</b>	<b>56,0</b>	<b>14,3</b>
Industrie del legno	14,0	22,2	100,0	15,5
Industrie dei minerali non metalliferi	0,0	0,0	62,5	4,4
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	7,1	20,4	51,7	14,7
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasp.	8,2	47,8	55,3	22,1
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	14,2	23,6	64,2	20,3
Costruzioni	8,7	23,0	46,5	11,6
<b>SERVIZI</b>	<b>11,7</b>	<b>23,0</b>	<b>59,4</b>	<b>14,8</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	10,3	14,6	55,3	12,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	12,5	24,1	73,3	14,3
Servizi alle imprese e trasporti	9,8	19,7	47,0	13,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	9,5	31,4	78,6	28,0
Istruzione e servizi formativi privati	11,8	35,8	0,0	29,9
Altri servizi alle persone e alle imprese	14,6	28,3	69,8	16,6
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>10,1</b>	<b>23,4</b>	<b>53,8</b>	<b>13,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>11,3</b>	<b>23,3</b>	<b>53,2</b>	<b>15,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>8,8</b>	<b>19,1</b>	<b>49,1</b>	<b>11,9</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008



## **Sezione 8**

***I collaboratori a progetto  
previsti nel 2008***

Tavola 33

Imprese che nel 2008 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori per tipologia, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2008	Contratti di collaboratori *			
		in essere al 2007	Previsti al 2008		
			Totale	amministratori di società	collaboratori in senso stretto
<b>TOTALE</b>	<b>7,0</b>	<b>2.780</b>	<b>2.170</b>	<b>190</b>	<b>1.990</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>5,6</b>	<b>460</b>	<b>410</b>	<b>40</b>	<b>370</b>
Industrie del legno	—	—	—	—	—
Industrie dei minerali non metalliferi	—	—	—	—	—
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	9,0	90	60	—	50
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasp.	6,4	20	30	—	20
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	7,1	160	110	—	110
Costruzioni	4,4	140	170	—	170
<b>SERVIZI</b>	<b>7,7</b>	<b>2.320</b>	<b>1.770</b>	<b>150</b>	<b>1.620</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	7,9	400	300	120	180
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2,9	80	80	30	50
Servizi alle imprese e trasporti	7,8	680	600	—	600
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	7,2	—	—	—	—
Istruzione e servizi formativi privati	35,1	390	260	—	260
Altri servizi alle persone e alle imprese	10,8	770	520	—	520
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	5,1	1.560	1.280	170	1.110
10-49 dipendenti	13,2	820	600	—	580
50 dipendenti e oltre	24,4	400	300	—	290
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>5,9</b>	<b>4.310</b>	<b>3.370</b>	<b>230</b>	<b>3.140</b>
<b>NORD EST</b>	<b>7,2</b>	<b>57.300</b>	<b>40.950</b>	<b>1.530</b>	<b>39.420</b>
<b>ITALIA</b>	<b>6,8</b>	<b>258.890</b>	<b>193.940</b>	<b>5.850</b>	<b>188.090</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 34

Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Contratti previsti di collaboratori*</b>	<b>2.170</b>	<b>240</b>	<b>170</b>	<b>300</b>	<b>1.470</b>	<b>3.370</b>	<b>193.940</b>
<b>- di cui collaboratori in senso stretto* (1)</b>	<b>1.990</b>	<b>200</b>	<b>170</b>	<b>180</b>	<b>1.430</b>	<b>3.140</b>	<b>188.090</b>
<b>Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto</b>							
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>							
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	75,0	76,5	70,5	44,6	79,3	62,1	64,2
1. Dirigenti	1,8	0,0	4,8	14,7	0,0	2,1	0,5
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	13,4	36,8	2,4	0,5	13,0	10,6	18,2
3. Professioni tecniche	59,8	39,7	63,3	29,3	66,2	49,3	45,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	16,0	7,8	5,4	25,0	17,2	26,4	25,5
4. Impiegati	15,1	6,4	5,4	20,1	16,8	16,3	17,0
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	0,9	1,5	0,0	4,9	0,4	10,0	8,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	6,4	13,7	24,1	30,4	0,3	8,1	7,7
6. Operai specializzati	4,7	11,8	24,1	15,8	0,1	6,3	5,5
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	1,7	2,0	0,0	14,7	0,2	1,8	2,2
Professioni non qualificate	2,5	2,0	0,0	0,0	3,2	3,5	2,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>							
Titolo universitario	45,9	13,2	29,5	9,2	57,2	37,3	36,3
Diploma di scuola superiore e post-diploma	45,4	68,1	51,2	64,1	39,1	46,5	52,3
Istruzione e formazione professionale	4,3	7,8	14,5	17,4	0,9	9,6	4,4
Scuola dell'obbligo (2)	4,4	10,8	4,8	9,2	2,8	6,6	7,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>							
Fino a 29 anni	27,0	18,6	9,0	16,3	31,6	25,8	24,3
30 anni e oltre	41,0	58,3	73,5	70,7	31,0	37,8	38,8
Età non rilevante	32,0	23,0	17,5	13,0	37,4	36,4	37,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distrib.%)</b>							
Uomini	35,3	37,7	78,9	65,2	26,1	35,2	27,5
Donne	12,0	12,7	4,8	10,3	12,9	10,6	15,1
Ugualmente adatti (indifferente)	52,7	49,5	16,3	24,5	61,0	54,2	57,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Esclusi amministratori di società.

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 35

Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)*	di cui: (valori %)			
		Dirigenti, prof. specializzate e tecnici	Impiegati, prof. commerciali e servizi	Operai special. cond. impianti e macchine	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b>	<b>1.990</b>	<b>75,0</b>	<b>16,0</b>	<b>6,4</b>	<b>2,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>370</b>	<b>73,8</b>	<b>6,8</b>	<b>18,4</b>	<b>1,1</b>
Industrie del legno	20	25,0	0,0	75,0	0,0
Industrie dei minerali non metalliferi	—	—	—	—	—
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	50	85,4	4,2	10,4	0,0
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasp.	20	60,0	5,0	35,0	0,0
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	110	83,2	12,1	0,9	3,7
Costruzioni	170	70,5	5,4	24,1	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>1.620</b>	<b>75,3</b>	<b>18,1</b>	<b>3,7</b>	<b>2,8</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	180	44,6	25,0	30,4	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	50	58,8	0,0	0,0	41,2
Servizi alle imprese e trasporti	600	62,4	33,2	0,5	3,9
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—	—	—
Istruzione e servizi formativi privati	260	100,0	0,0	0,0	0,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	520	90,7	9,1	0,0	0,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	1.110	77,0	15,5	5,6	1,9
10-49 dipendenti	580	69,4	20,4	10,1	0,0
50 dipendenti e oltre	290	78,8	8,9	2,4	9,9
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>3.140</b>	<b>62,1</b>	<b>26,4</b>	<b>8,1</b>	<b>3,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>39.420</b>	<b>68,7</b>	<b>18,7</b>	<b>9,6</b>	<b>3,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>188.090</b>	<b>64,2</b>	<b>25,5</b>	<b>7,7</b>	<b>2,7</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 36

Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo Ila classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.) *	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30 - 44 anni	45- 54 anni	Oltre 54 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip. (1)	
<b>TOTALE</b>	<b>1.990</b>	<b>35,3</b>	<b>12,0</b>	<b>52,7</b>	<b>27,0</b>	<b>27,5</b>	<b>6,6</b>	<b>6,9</b>	<b>3,5</b>	<b>32,0</b>
<b>1. Dirigenti</b>	<b>40</b>	<b>5,7</b>	<b>22,9</b>	<b>71,4</b>	<b>22,9</b>	<b>71,4</b>	<b>0,0</b>	<b>5,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
123 Direttori dipartimentali in grandi aziende private	30	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>270</b>	<b>15,0</b>	<b>7,1</b>	<b>77,9</b>	<b>6,4</b>	<b>63,7</b>	<b>0,0</b>	<b>2,6</b>	<b>2,6</b>	<b>27,3</b>
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	110	3,8	17,0	79,2	15,1	82,1	0,0	2,8	2,8	0,0
254 Specialisti in discipline linguistiche, letterarie e documentali	50	0,0	0,0	100,0	0,0	97,8	0,0	0,0	0,0	2,2
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione	40	5,4	0,0	94,6	0,0	2,7	0,0	8,1	8,1	89,2
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	40	80,6	0,0	19,4	0,0	16,7	0,0	0,0	0,0	83,3
Altre professioni	40	11,9	2,4	85,7	2,4	73,8	0,0	2,4	2,4	21,4
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>1.190</b>	<b>30,7</b>	<b>13,0</b>	<b>56,3</b>	<b>30,6</b>	<b>20,2</b>	<b>8,5</b>	<b>5,6</b>	<b>1,6</b>	<b>35,1</b>
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	280	26,9	6,5	66,5	0,4	21,5	17,5	0,7	0,7	60,0
342 Insegnanti	270	1,1	42,7	56,2	85,8	0,0	0,0	0,4	0,0	13,9
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	200	85,6	4,5	9,9	57,9	5,0	7,4	14,4	3,0	15,3
343 Istruttori, allenatori, atleti e assimilati	150	9,0	0,0	91,0	3,4	6,2	0,0	0,0	0,0	90,3
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati	140	0,7	9,1	90,2	0,0	88,8	0,7	10,5	1,4	0,0
Altre professioni	160	64,3	0,0	35,7	7,6	22,3	23,6	12,7	5,7	33,8
<b>4. Impiegati</b>	<b>300</b>	<b>55,3</b>	<b>5,3</b>	<b>39,3</b>	<b>37,0</b>	<b>17,3</b>	<b>0,7</b>	<b>10,0</b>	<b>9,7</b>	<b>35,0</b>
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario	130	100,0	0,0	0,0	72,0	28,0	0,0	0,0	0,0	0,0
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela	80	3,6	0,0	96,4	1,2	3,6	0,0	0,0	0,0	95,2
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti	40	69,8	0,0	30,2	14,0	0,0	0,0	69,8	67,4	16,3
Altre professioni	40	2,4	38,1	59,5	21,4	28,6	4,8	0,0	0,0	45,2
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>6. Operai specializzati</b>	<b>90</b>	<b>98,9</b>	<b>0,0</b>	<b>1,1</b>	<b>7,4</b>	<b>24,5</b>	<b>24,5</b>	<b>30,9</b>	<b>14,9</b>	<b>12,8</b>
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	100,0	0,0	0,0	15,9	31,8	0,0	25,0	25,0	27,3
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio)	20	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	66,7	4,2	0,0
Altre professioni	30	96,2	0,0	3,8	0,0	34,6	57,7	7,7	7,7	0,0
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b>	<b>30</b>	<b>91,2</b>	<b>0,0</b>	<b>8,8</b>	<b>76,5</b>	<b>11,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>11,8</b>
742 Conduttori di veicoli a motore	30	90,0	0,0	10,0	86,7	13,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>50</b>	<b>4,0</b>	<b>58,0</b>	<b>38,0</b>	<b>0,0</b>	<b>48,0</b>	<b>2,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>50,0</b>
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati	20	0,0	34,8	65,2	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
822 Personale non qualificato nei servizi turistici	20	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 37

Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)*	Collaboratori previsti nel 2008 per livello di istruzione (quota % sul totale)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica profession.	nessuna formaz. specifica
<b>TOTALE</b>	<b>1.990</b>	<b>45,9</b>	<b>45,4</b>	<b>4,3</b>	<b>4,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>370</b>	<b>20,5</b>	<b>60,5</b>	<b>10,8</b>	<b>8,1</b>
Industrie del legno	20	20,0	5,0	0,0	75,0
Industrie dei minerali non metalliferi	—	—	—	—	—
Industrie dei metalli, plastica e gomma, chimica, estrattiva, energia	50	10,4	68,8	6,3	14,6
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasp.	20	25,0	70,0	5,0	0,0
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	110	12,1	77,6	10,3	0,0
Costruzioni	170	29,5	51,2	14,5	4,8
<b>SERVIZI</b>	<b>1.620</b>	<b>51,7</b>	<b>42,0</b>	<b>2,8</b>	<b>3,5</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	180	9,2	64,1	17,4	9,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	50	3,9	54,9	0,0	41,2
Servizi alle imprese e trasporti	600	40,4	54,9	1,7	3,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—	—	—
Istruzione e servizi formativi privati	260	85,9	14,1	0,0	0,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	520	67,6	32,0	0,2	0,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	1.110	48,6	45,7	3,4	2,2
10-49 dipendenti	580	44,2	44,0	4,8	7,0
50 dipendenti e oltre	290	39,0	47,3	6,5	7,2
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>3.140</b>	<b>37,3</b>	<b>46,5</b>	<b>9,6</b>	<b>6,6</b>
<b>NORD EST</b>	<b>39.420</b>	<b>36,9</b>	<b>49,2</b>	<b>5,7</b>	<b>8,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>188.090</b>	<b>36,3</b>	<b>52,3</b>	<b>4,4</b>	<b>7,0</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

# INDICE

Presentazione .....	pag.	3
---------------------	------	---

## Sintesi di dati e tendenze

1. La situazione occupazionale in Italia .....	pag.	5
2. Cenni sull'evoluzione del mercato del lavoro in provincia di Trento .....	“	6
3. Uno sguardo d'insieme sulle previsioni per il 2008 dell'indagine Excelsior .....	“	6
3.1 <i>Le imprese che assumono</i> .....	“	6
3.2 <i>Movimenti e tassi previsti</i> .....	“	7
3.3 <i>Livelli di inquadramento e forme contrattuali</i> .....	“	10
3.4 <i>Il lavoro stagionale</i> .....	“	10
3.5 <i>Tirocini, stage e modalità di selezione del personale</i> .....	“	11
4. Le assunzioni “non stagionali” previste per il 2008: principali caratteristiche .....	“	13
4.1 <i>Preferenze in base all'età</i> .....	“	13
4.2 <i>Assunzioni per livello di esperienza richiesto</i> .....	“	14
4.3 <i>Il mismatch tra domanda ed offerta di lavoro</i> .....	“	15
4.4 <i>Lavoratori immigrati</i> .....	“	18
5. Le assunzioni previste per il 2008: le professioni ed i titoli di studio richiesti .....	“	19
5.1 <i>Assunzioni per grandi gruppi professionali secondo la classificazione ISTAT</i> .....	“	19
5.2 <i>Assunzioni previste e titoli di studio</i> .....	“	20
5.3 <i>Titoli di studio e formazione equivalente</i> .....	“	24
6. Preferenze di genere e forme contrattuali .....	“	24
6.1 <i>Preferenze di genere</i> .....	“	24
6.2 <i>Le forme contrattuali</i> .....	“	25

## Tavole statistiche

### Sezione 1

#### Previsioni delle imprese e movimenti occupazionali previsti nel 2008

Tavola 1 Imprese che prevedono assunzioni nel 2008, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali .....	pag.	30
Tavola 2 Imprese che prevedono assunzioni nel 2008 per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale) .....	“	31
Tavola 3 Movimenti e tassi previsti per il 2008 per classi dimensionali e confronti territoriali ..	“	32
Tavola 4 Movimenti e tassi previsti per il 2008, per settore di attività e classe dimensionale .....	“	33

Tavola 5		
Assunzioni previste nel 2008 per area funzionale di inserimento e livello di inquadramento: distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	pag.	34
Tavola 6		
Assunzioni previste nel 2008 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	“	35
Tavola 7		
Incidenza delle imprese che nel 2007 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali .....	“	36
Tavola 8		
Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali .....	“	37

## Sezione 2

### Le assunzioni “non stagionali” previste nel 2008: dati sintetici

Tavola 9		
Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	pag.	40
Tavola 10		
Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	“	41
Tavola 11		
Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	“	42
Tavola 12		
Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti: distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	“	43
Tavola 13		
Assunzioni non stagionali previste nel 2008 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	“	44
Tavola 14		
Altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste nel 2008: distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	“	45

## Sezione 3

### Le assunzioni “non stagionali” previste nel 2008: le professioni richieste

Tavola 15		
Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2007 e per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche .....	pag.	48



## Sezione 4

### Le assunzioni “non stagionali” previste nel 2008: i livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 16 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente .....	pag.	50
Tavola 17 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo l’indirizzo di studio segnalato e secondo l’indirizzo formativo equivalente .....	“	51
Tavola 18.1 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Titolo universitario .....	“	52
Tavola 18.2 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Diploma di scuola media superiore .....	“	53
Tavola 18.3 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale .....	“	54

## Sezione 5

### Le assunzioni “non stagionali” previste nei settori dell’economia provinciale

Tavola 19 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale .....	pag.	56
Tavola 20 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale .....	“	57
Tavola 21 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale .....	“	58
Tavola 22 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale .....	“	59
Tavola 23 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale .....	“	60

Tavola 24 Assunzioni “part time” non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale .....	pag.	61
Tavola 25 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale .....	“	62
Tavola 26 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale .....	“	63
Tavola 27 Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente .....	“	64

## Sezione 6

### Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2008: principali caratteristiche

Tavola 28 Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale .....	pag.	66
Tavola 29 Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato .....	“	67

## Sezione 7

### Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

Tavola 30 Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2007 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale) .....	pag.	70
Tavola 31 Dipendenti che nel 2007 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento (quota % sul totale dipendenti al 31.12.2007) .....	“	71
Tavola 32 Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2007 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale) .....	“	72

## Sezione 8

### I collaboratori a progetto previsti nel 2008

Tavola 33 Imprese che nel 2008 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori per tipologia, per settore di attività e classe dimensionale .....	pag. 74
Tavola 34 Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali .....	“ 75
Tavola 35 Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale .....	“ 76
Tavola 36 Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche .....	“ 77
Tavola 37 Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale .....	“ 78

---

*La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: “Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008”*

---



