



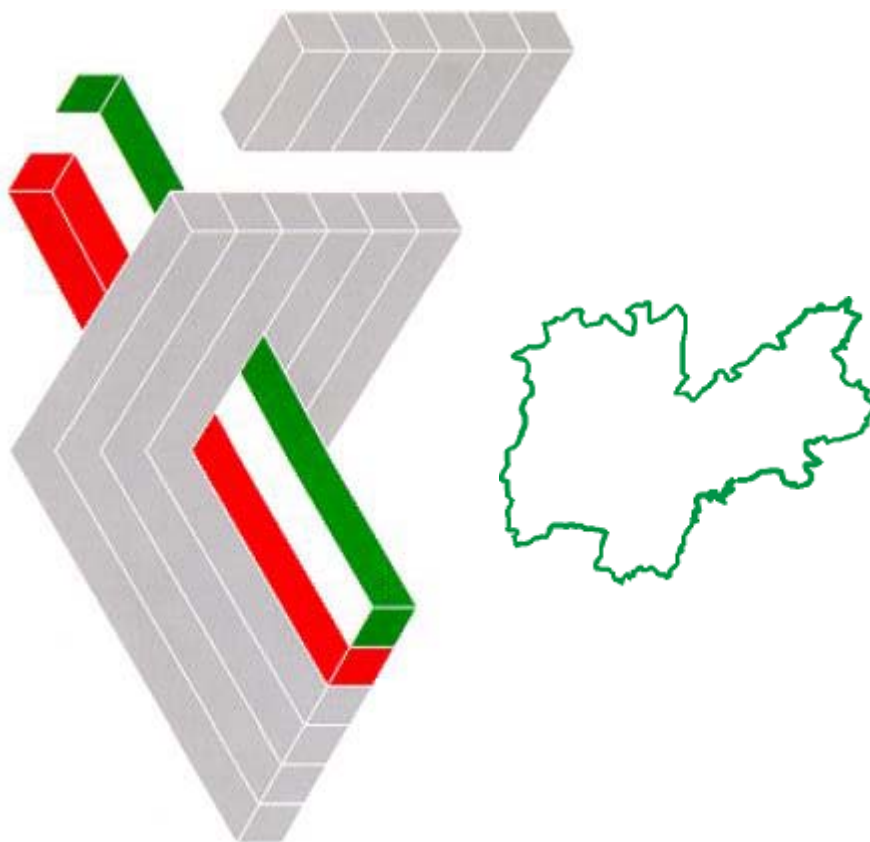
CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA - TRENTO

Progetto Excelsior

Sistema informativo
per l'occupazione e la formazione

LE PREVISIONI OCCUPAZIONALI E I FABBISOGNI PROFESSIONALI PER IL 2006

PRINCIPALI RISULTATI PER LA PROVINCIA DI TRENTO



analisi e redazione a cura dell'Ufficio studi e
ricerche della Camera di Commercio I.A.A. di Trento



starnet

La rete degli uffici studi e statistica delle
Camere di Commercio

Sulla rete degli Uffici Studi e Statistica delle Camere di Commercio italiane,
delle Unioni regionali e di Unioncamere

www.starnet.unioncamere.it

è possibile consultare la banca dati **Excelsior** nazionale, come pure la banca
dati **Jobtel**, dedicata all'orientamento al lavoro.

La presente pubblicazione si trova nella medesima rete sotto "*statistiche
provinciali*", selezionando "*Trento*".

PRESENTAZIONE

Il sistema economico italiano è impegnato in un grande processo di cambiamento, per riconquistare competitività e rispondere alle sfide dell'economia globale. Un processo che ha come obiettivo principale la crescita della produttività e che, quindi, richiede un forte investimento nell'innovazione, negli assetti organizzativi e, in definitiva, nel capitale umano.

E' un percorso che devono affrontare le singole imprese, ma è necessario che al loro fianco ci siano le istituzioni che sappiano comprendere il senso delle trasformazioni in atto, adeguando tempestivamente programmi e strategie operative.

A questo fine il Sistema Informativo Excelsior può fornire informazioni preziose. Per il 2006 emerge la previsione, in Italia, di quasi 100 mila nuovi posti di lavoro, una crescita contenuta rispetto al trend registrato fino al 2004 e che si attesta sugli stessi livelli del 2005, ma che è espressione di una domanda sempre esigente in termini di formazione e di competenze richieste.

Da quanto emerge dall'indagine, le imprese italiane mostrano importanti segnali di reazione alle difficoltà di mercato, ricercando professionalità sempre più qualificate, in grado di fare innovazione vera, di gestire relazioni complesse con altre imprese e con i mercati finali.

Tutti quelli che si occupano di economia hanno sempre saputo che il fattore ultimo dello sviluppo e del benessere in qualsiasi società è costituito dal lavoro, dall'uomo con la sua capacità di innovare e di apprendere continuamente. Questo ruolo del lavoro non si ridurrà neanche nel futuro, anzi sarà esaltato nel nuovo contesto dell'economia della conoscenza.

IL PRESIDENTE
Adriano Dalpez

SINTESI DI DATI E TENDENZE

1. La situazione occupazionale in Italia

L'Italia si trova all'inizio di un ciclo di ripresa economica. I dati della crescita del Pil nel primo trimestre dell'anno e le indagini sulla fiducia delle famiglie e delle imprese confermano la svolta ciclica nell'economia.⁽¹⁾

Riguardo alle condizioni strutturali della nostra economia, le perdite di quote di commercio mondiale superiori a quelle degli altri paesi europei verificatesi negli ultimi cinque anni hanno dato luogo ad analisi di inappropriata degli assetti della nostra economia rispetto all'evoluzione dello scenario internazionale. Ci si può chiedere se la recente ripresa della crescita delle nostre esportazioni sia il risultato di un mutamento di tali condizioni ovvero se sia il segnale di un aggiustamento strutturale in corso.

Non va dimenticato, comunque, che le condizioni di fondo dell'economia italiana, espresse dalla crescita potenziale, sono peggiori di quelle europee.

I limiti demografici alla crescita della popolazione che potenzialmente potrebbe lavorare sono noti e solamente l'immigrazione ci sta consentendo di contenerli.

Tutto ciò può continuare a esprimersi in una crescita potenziale italiana che è prossima all'1,5%, che appare decisamente buona se confrontata con la media degli ultimi quattro anni, ma ancora insoddisfacente se confrontata con quella europea.

I dati sul mercato del lavoro mostrano che l'occupazione ha ripreso a crescere, dopo la fase di rallentamento conosciuta negli ultimi tre anni. In particolare va segnalata la crescita dell'occupazione nell'industria in senso stretto, dopo sette anni di caduta, mentre si evidenzia un rallentamento nel ritmo di crescita occupazionale nelle costruzioni, possibile segnale del fatto che la lunga fase espansiva del ciclo che ha interessato questo comparto si sta avviando a compimento. La ripresa dell'occupazione è avvenuta prevalentemente nei servizi, che tuttavia risultano in decelerazione. Nonostante la crescita dell'offerta di lavoro, il tasso di disoccupazione è sceso ulteriormente, arrivando al 7,4%, un livello più basso della media europea attestata sull'8%. Il tasso di occupazione è invece in continua crescita, sfiorando il 59%.

⁽¹⁾ Cfr. Prometeia, *Rapporto di previsione*, giugno 2006.

2. Cenni sull'evoluzione del mercato del lavoro in provincia di Trento

Come l'economia nazionale anche il sistema trentino ha subito consistenti modifiche per quanto riguarda la distribuzione dell'occupazione settoriale. Tra il 1971 ed il 2001 la quota di lavoratori operanti nell'industria in senso stretto si è dimezzata, passando dal 44% al 22%, è diminuita anche la quota relativa alle costruzioni (dal 13% al 10%) ed al commercio (dal 22% al 15%), mentre nel contesto degli altri servizi è quasi triplicata (dal 21% al 53%).⁽²⁾ Inoltre, tra il 1991 ed il 2001, l'occupazione complessiva è cresciuta del 13,4%, a fronte del + 8,0% stimato a livello nazionale.

Negli anni Novanta il mercato del lavoro si è quindi sviluppato a buoni ritmi.

Nel 2001 il 40% della forza lavoro trentina era occupato in aziende con meno di dieci addetti che rappresentavano il 94% del totale delle imprese, il 22% circa lavorava presso unità produttive medio-piccole (con un'occupazione compresa tra i dieci ed i cinquanta addetti) ed il rimanente 38% nelle grandi imprese (con più di 50 addetti).

Il confronto tra i vari censimenti segnala inoltre un certo innalzamento della dimensione media delle imprese.

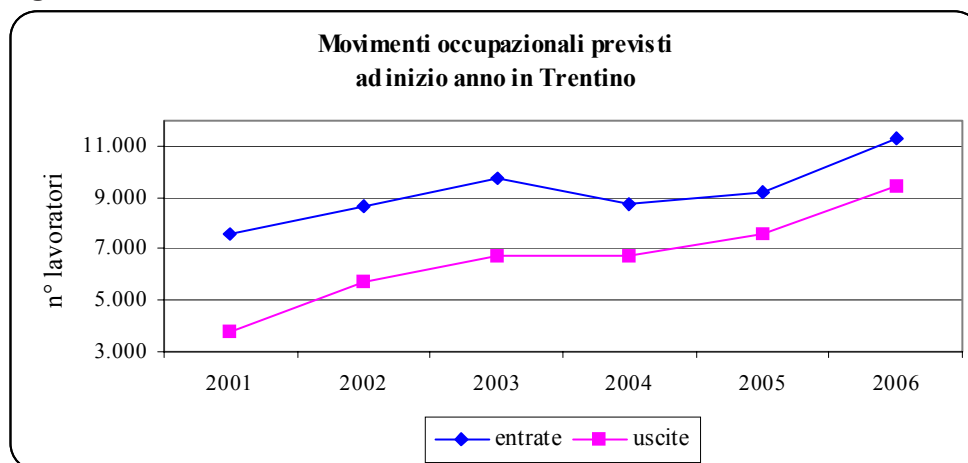
3. Uno sguardo d'insieme sulle previsioni per il 2006 dell'indagine Excelsior (cfr. Tav. A, B, C)

Sulla base dei dati scaturiti dall'indagine Excelsior, effettuata nei primi mesi del 2006, per il Trentino è prevista, durante il 2006, l'entrata di 11.270 lavoratori dipendenti (9.200 nel 2005 e 9.240 come media del triennio 2003-2005) a fronte dell'uscita di altri 9.440 (7.580 nel 2005 e 7.030 come media del triennio 2003-2005).

I livelli del corrente anno sono quindi superiori a quelli degli scorsi anni sia per le entrate che per le uscite.

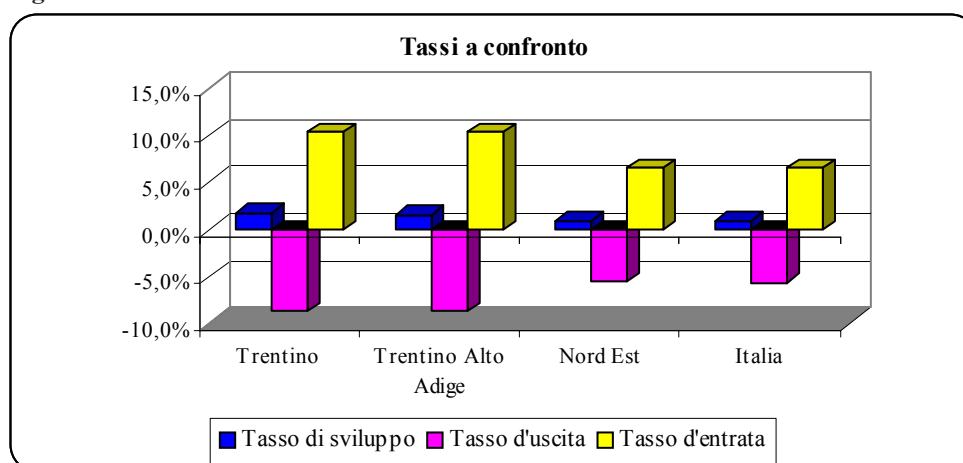
⁽²⁾ Confronta Servizio Statistica P.A.T., *La struttura produttiva in provincia di Trento*, Trento, giugno 2005.

Figura 1



Le dinamiche espresse risultano rilevanti anche in termini relativi: il tasso d'entrata (10,3%) e quello d'uscita (8,7%) previsti per il 2006 risultano infatti superiori sia alla media italiana (rispettivamente pari al 6,5% ed al 5,6%) che a quella del Nord Est (6,5% e 5,5%).

Figura 2



Premesso che l'indagine in parola, condotta con gli stessi criteri e metodologie su tutto il territorio nazionale, sconta comunque una certa sottovalutazione dei tassi di turn-over, si evidenzia inoltre per la provincia di Trento un saldo tra entrate ed uscite positivo pari all'1,7% (1,8% nel 2005) e superiore sia alla media italiana (0,9%) che a quella del Nord Est (0,9%).

Delle 11.270 assunzioni previste per il 2006, sia in sostituzione di personale in uscita che per occupare nuove posizioni lavorative, 8.080 dovrebbero venire effettuate nel settore dei servizi, in particolare negli alberghi, ristoranti e servizi turistici (3.840), 2.140 nel contesto di trasporti e servizi alle imprese e 1.300 nelle attività commerciali.

Tabella 1

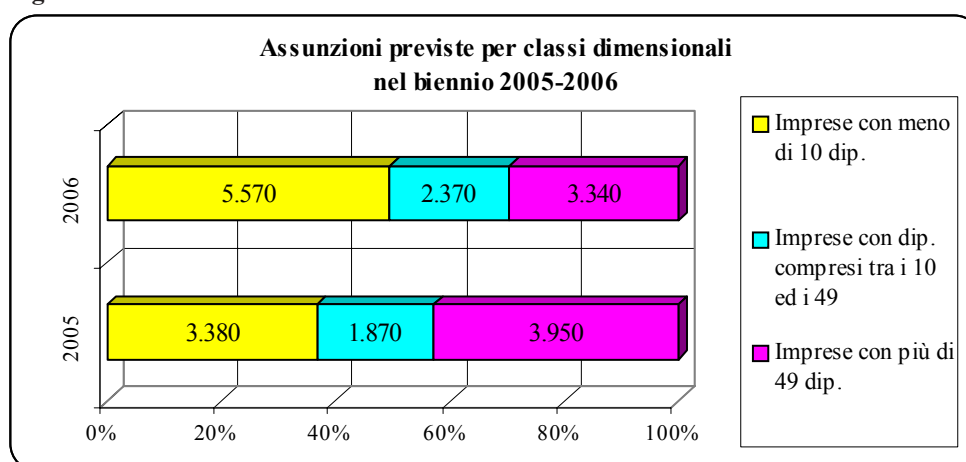
Assunzioni previste nel 2006 per settore e dimensione d'impresa			
	Entrate previste	Uscite previste	Saldo
Per settore			
Industria	1.700	1.370	330
Costruzioni	1.490	810	680
Servizi	8.080	7.260	820
Complessive	11.270	9.440	1.830
Per dimensione d'impresa			
1 - 9 dip.	5.570	4.140	1.430
10 - 49 dip.	2.370	2.000	370
50 dip. e oltre	3.340	3.300	40

Con riferimento al comparto secondario, invece, 1.700 assunzioni riguardano l'industria in senso stretto e 1.490 le costruzioni.

Il numero delle assunzioni si concentra quindi prevalentemente nei contesti caratterizzati da elevato ricambio della manodopera.

Per classi dimensionali, 5.570 assunzioni (3.380 nel 2005, 4.173 nel 2004, 3.550 nel 2003 e 3.482 nel 2002) dovrebbero essere effettuate dalle imprese più piccole, quelle cioè con meno di 10 dipendenti, 2.370 (1.870 nel 2005, 1.425 nel 2004 e 1.968 nel 2003) da quelle comprese tra i 10 e i 49 dipendenti e 3.340 (3.950 nel 2005, 3.163 nel 2004 e 4.252 nel 2003) da quelle con almeno 50 dipendenti. Viene dunque evidenziato un recupero di ruolo da parte delle ditte medie, ma soprattutto delle piccole.

Figura 3



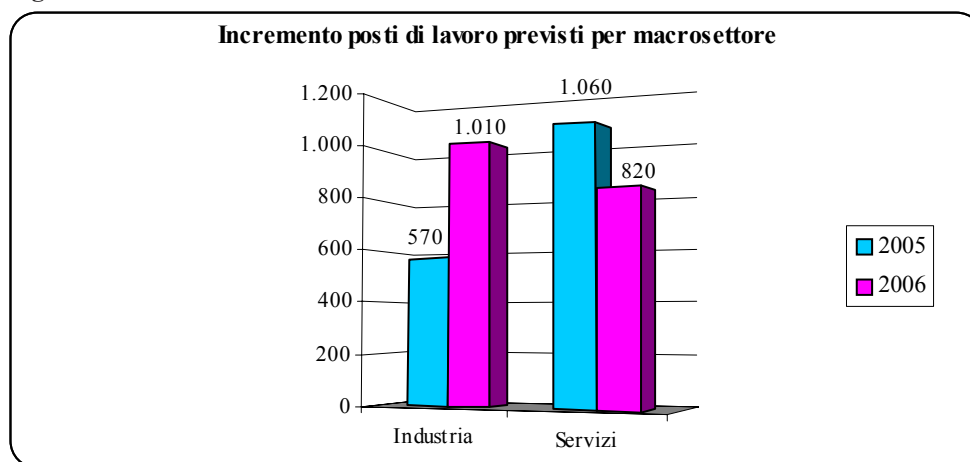
Per livello di inquadramento, gli operai, il personale generico e gli apprendisti rappresentano l'82% delle assunzioni ed il 17,8% è costituito da quadri, impiegati e tecnici. L'incidenza del lavoro tecnico-impiegatizio appare in Trentino sensibilmente inferiore a quella media nazionale (29,7%).

L'ammontare e la qualità delle assunzioni previste danno un'idea delle opportunità di lavoro che il sistema delle imprese con dipendenti offre in Trentino. Considerando invece il saldo tra entrate ed uscite si ha la stima del possibile incremento netto dei dipendenti, ossia lo sviluppo occupazionale per creazione di nuovi posti di lavoro, pari nel complesso a 1.830 unità (2.220 mediamente nel triennio precedente).

Per l'industria in senso stretto il valore è pari a 330 unità (360 unità nel triennio precedente), per le costruzioni a 680 (590 nel triennio precedente) e per i servizi si assesta sulle 820 unità (1.270 nel triennio).

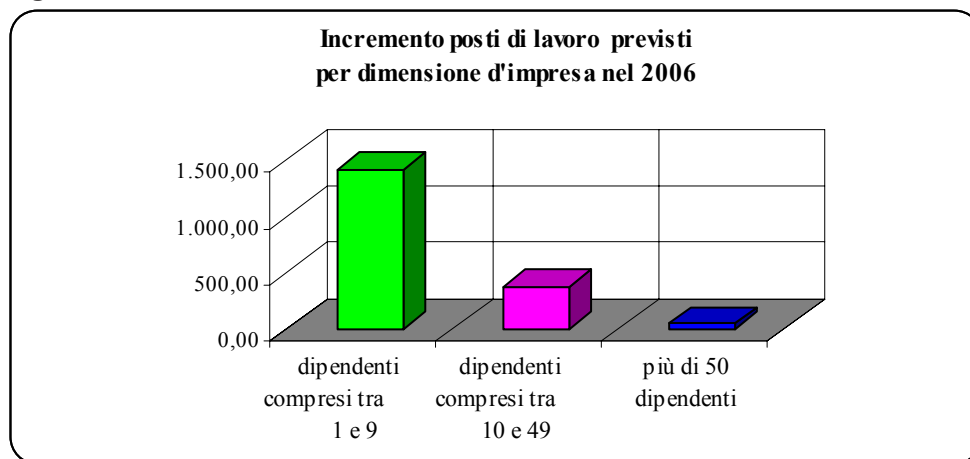
L'incremento occupazionale stimato sembra essersi quindi ridotto in maniera rilevante nei servizi.

Figura 4



Facendo riferimento alla dimensione aziendale, come negli anni precedenti, il saldo più consistente si riferisce alle micro imprese (fino a nove dipendenti) con + 1.420 dipendenti (+ 820 nel 2005), seguite dalle piccole (da 10 a 49 dipendenti) con un + 370 (+ 360 nel 2005); anche le imprese più grandi confermano un dato positivo (+ 40), ma meno consistente rispetto alle 440 unità dell'anno precedente.

Figura 5



In base a queste previsioni la crescita occupazionale, sia a livello provinciale che nazionale, sarebbe quindi trainata in maniera evidente dalle ditte minori, che manifestano notevole vitalità.

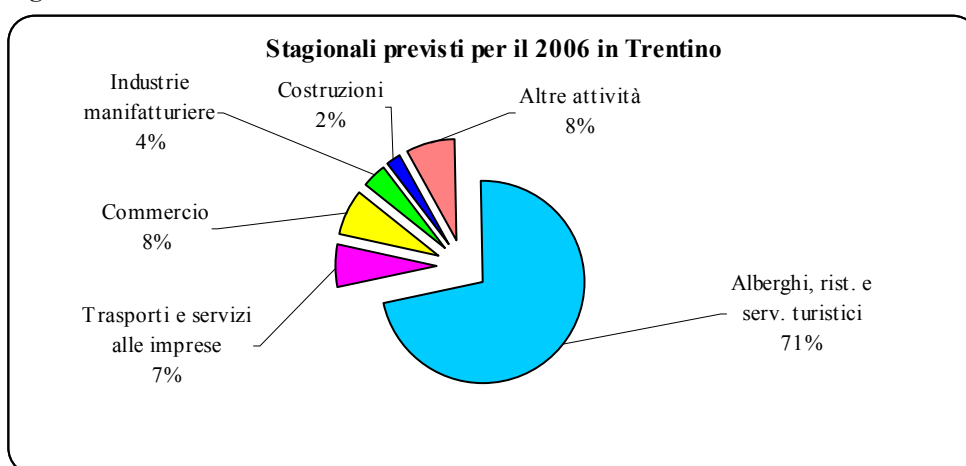
La probabilità di effettuare delle assunzioni risulta invece correlata in maniera positiva con la dimensione aziendale, non fosse altro che per la necessità di garantire, almeno in parte, un normale turn over dei lavoratori.

Il 21,9% circa delle piccole imprese prevede delle assunzioni, a fronte di un 44,6% delle medie imprese e di un 81,3% delle grandi. Ossia, circa un quinto delle grandi imprese, più della metà delle medie e circa i quattro quinti delle piccole puntano ad un ridimensionamento dell'organico, non intendendo rimpiazzare le eventuali uscite.

Rispetto alla rilevazione dell'anno precedente, la quota di ditte che prevede assunzioni è diminuita (dal 28,8% al 27,3%), mentre però il numero complessivo delle assunzioni previste è aumentato. Nel contesto dei grandi comparti considerati dall'indagine, dovrebbe effettuare delle assunzioni il 38,6% delle imprese industriali, il 26,8% delle imprese di costruzioni ed il 24,5% del commercio e degli altri servizi.

Alcune attività economiche con carattere prevalentemente stagionale fanno ricorso al lavoro stagionale che nell'indagine è stato considerato in modo separato. Esso dovrebbe coinvolgere un numero di dipendenti inferiore rispetto agli anni precedenti: 10.890 unità a fronte delle 11.260 medie del 2003-2005. Si tratta di personale che viene occupato soprattutto nel contesto di alberghi, ristoranti e servizi turistici (7.740 unità).

Figura 6



4. Le assunzioni previste per il 2006: principali caratteristiche

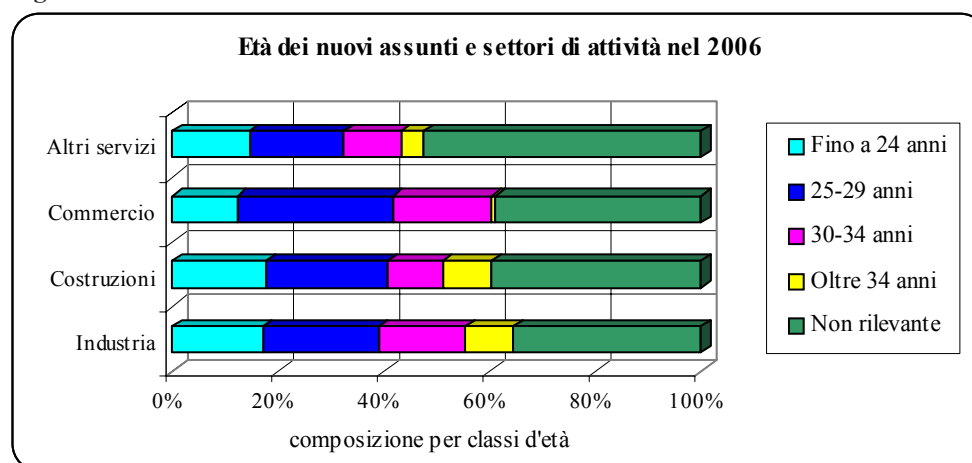
Tracciato il quadro complessivo delle prospettive della domanda di lavoro delle imprese trentine, sembra ora opportuno esaminarne brevemente alcune caratteristiche.

4.1 Preferenze in base all'età (Cfr. Tav. 3, 21, A3)

Una posizione di indifferenza nei confronti dell'età dei lavoratori da assumere è affermata nel 46,6% dei casi. La preferenza prevalente (20,6%) è invece rivolta ad una fascia compresa tra i venticinque ed i ventinove anni, seguita dalla classe fino a 24 anni con il 15,1% e dalle altre classi d'età con percentuali ancora inferiori. Sembra inoltre rilevante sottolineare come il comparto del commercio si rivolga con maggiore intensità ai giovani tra i 25 ed i 29 anni, mentre invece il settore dei servizi presenti una marcata indifferenza.

Gli operatori economici trentini sembrano tener conto dell'età del neo assunto in maniera meno stringente di quanto accada nel resto del territorio nazionale, in cui l'età risulta non rilevante solamente nel 36,8% dei casi.

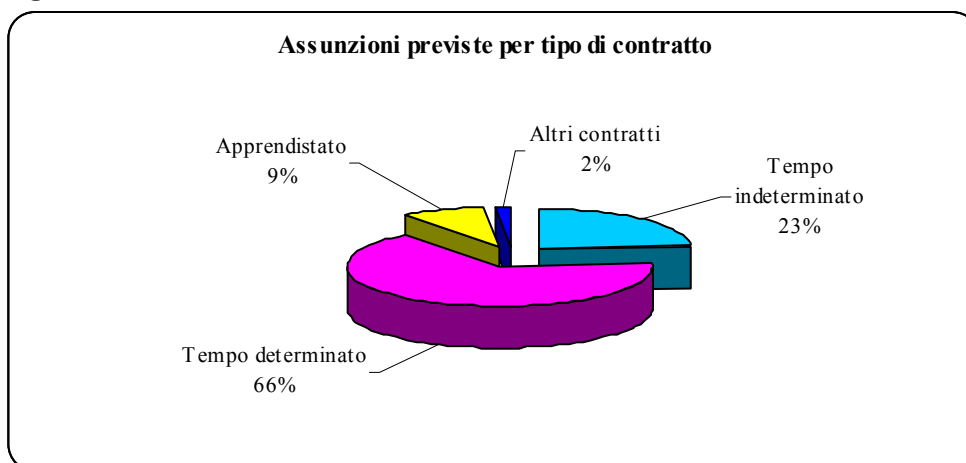
Figura 7



4.2 Le tipologie contrattuali (Cfr. Tav. B, 4, 13, 15, 19, 25, A3)

Considerando le assunzioni in base al tipo di contratto stipulato, il tempo determinato appare assolutamente predominante con il 66,9% del totale ed in forte crescita rispetto al 46,3% del triennio precedente (Tav. B).

Figura 8



Prospettive di lavoro con maggiore stabilità, cioè a tempo indeterminato, appaiono invece in forte contrazione, passando dal 47% medio del triennio precedente all'attuale 23,6% e sembrano più consistenti nell'industria, nel commercio e nelle costruzioni piuttosto che nei servizi (a causa del reparto turistico) e nelle imprese di maggiore dimensione.

Seguono i contratti di apprendistato con l'8,8% ed un rimanente 1,7% di altre forme contrattuali.

Figura 9

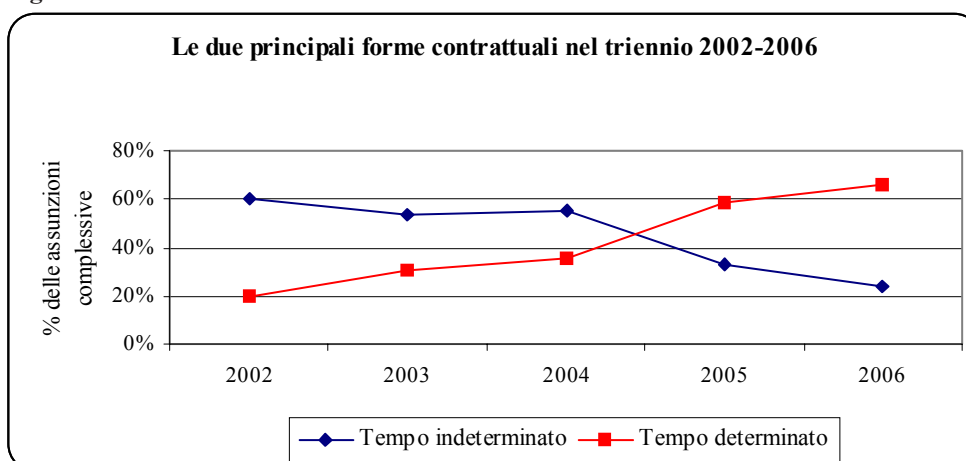


Tabella 2

Le tipologie contrattuali utilizzate					
	Tempo indetermin.	CFL/contr. di inserim.	Tempo determin.	Apprendistato	Altri contratti
2001	59,4%	13,8%	18,6%	6,8%	1,3%
2002	60,3%	13,4%	19,7%	5,8%	0,7%
2003	53,3%	9,7%	30,8%	5,7%	0,4%
2004	55,0%	2,7%	35,6%	5,8%	0,8%
2005	32,8%		58,6%	6,6%	2,0%
2006	23,6%	1,0%	65,9%	8,8%	0,7%

Le assunzioni part time (Tab. B e 25), nel 2006, copriranno il 12,6% del totale (19% nel triennio precedente). Saranno più frequenti nel settore dei servizi (16,7%) e decisamente poco incidenti nel contesto dell'industria (4,4%).

Si tratta di una forma contrattuale che riguarderà principalmente imprese con più di quarantanove dipendenti (26,3% dei casi).

La frequenza del part time tra le modalità d'assunzione in Trentino sembrerebbe quindi inferiore a quella individuata per il territorio nazionale preso complessivamente (14,1%) e per il Nord Est (13,8%).

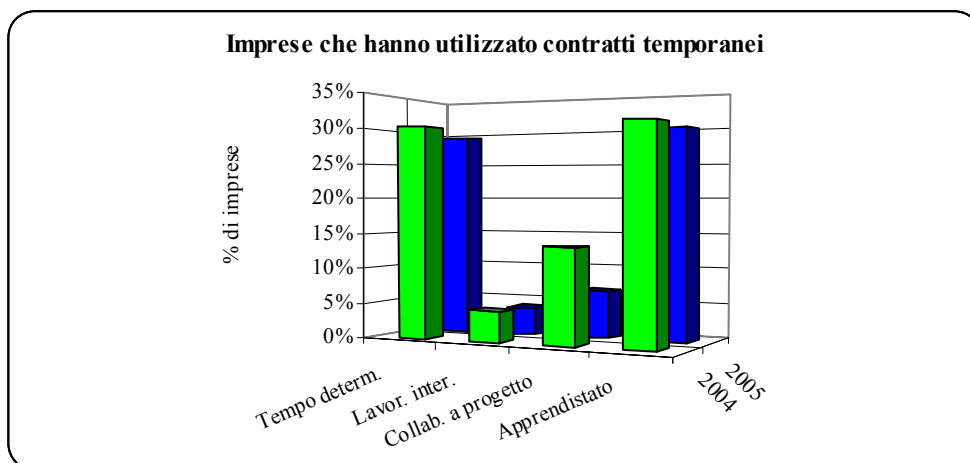
Tabella 3

Assunzioni part time		
	Valore assoluto	Incidenza sul totale
2001	512	6,8%
2002	948	10,9%
2003	1.499	15,3%
2004	1.385	15,8%
2005	2.374	25,8%
2006	1.420	12,6%

4.3 I contratti temporanei (Cfr. Tav. 10)

Quasi la metà delle imprese trentine ha utilizzato nel 2005 una qualche forma di contratto temporaneo: 49,1% nel complesso con una quota più elevata (55,2%) nell'industria e più bassa (45,8%) negli altri servizi. Il ricorso a contratti temporanei cresce in correlazione alla dimensione aziendale: si passa infatti dal 43,3% delle micro imprese al 72,8% delle imprese con 10 - 49 dipendenti ed al 91,3% delle grandi. In particolare le imprese che hanno assunto dipendenti a tempo determinato sono il 29,1%, quelle con lavoratori interinali il 3,9%, le ditte con collaboratori a progetto il 6,7% e quelle con apprendisti e dipendenti in formazione lavoro il 29,9%.

Figura 10



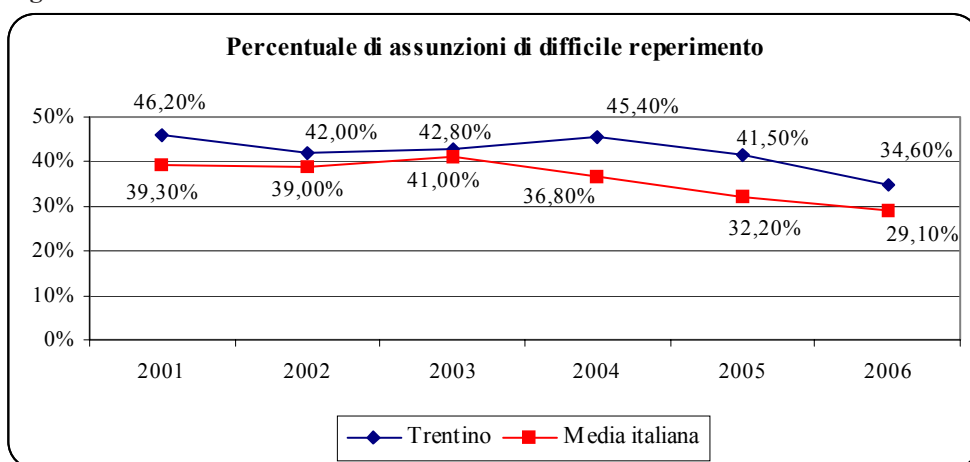
In un confronto con la media nazionale, inoltre, il Trentino presenta una percentuale maggiore di imprese che utilizzano contratti temporanei, essendo il valore nazionale pari al 38,5%: in particolare si evidenzia un maggiore ricorso a dipendenti a tempo determinato ed ad apprendisti.

I contratti temporanei rappresentano, quindi, un elemento rilevante e di importanza crescente nel panorama occupazionale provinciale.

4.4 Il mismatch tra domanda ed offerta di lavoro (Cfr. Tav. 8, B, 13, 15, 16, 22, A3)

Il 34,6% (41,5% nel 2005) delle assunzioni previste per il 2006 è considerato, secondo l'indagine Excelsior, di difficile reperimento da parte delle imprese trentine.

Figura 11

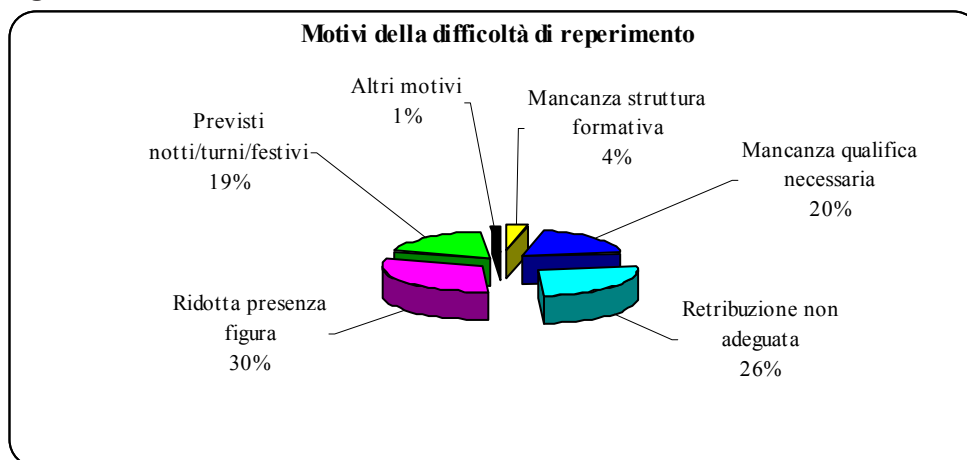


La percentuale si assesta su valori leggermente superiori a quelli previsti per la media nazionale (29,1%).

I principali motivi alla base della difficoltà di reperimento sono la ridotta presenza sul mercato della figura professionale effettivamente

richiesta (30,6% dei casi), le insufficienti motivazioni economiche (25,5%), la mancanza della qualificazione necessaria (19,7% dei casi) ed il fatto che il lavoro offerto prevede turni di notte e festivi (19,3 %).

Figura 12



Risulta quindi evidente la distanza tra le esigenze espresse dal sistema economico e le risorse reperibili sul mercato del lavoro.

Le difficoltà sono inoltre più sentite nell'industria manifatturiera e negli altri servizi, nonché nelle microimprese.

Tabella 4

Assunzioni di difficile reperimento nel 2006	
	Percentuale nel settore
Per settore	
Industria	41,1
Costruzioni	31,3
Commercio	26,8
Altri servizi	35,2
Complessive	34,6
Per dimensione d'impresa	
1 - 9 dip.	43,6
10 - 49 dip.	19,3
50 dip. e oltre	30,5

Tabella 5

Assunzioni di difficile reperimento tra il 2001 ed il 2006						
	Totale		Industria		Servizi	
	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale
2001	3.499	46,2%	2.006	64,2%	1.493	33,6%
2002	3.652	42,0%	1.676	59,9%	1.976	33,5%
2003	4.180	42,8%	1.886	63,3%	2.294	33,8%
2004	3.976	45,4%	1.613	58,6%	2.363	39,3%
2005	3.818	41,5%	1.091	45,3%	2.727	40,1%
2006	3.900	34,6%	1.160	36,5%	2.740	33,9%

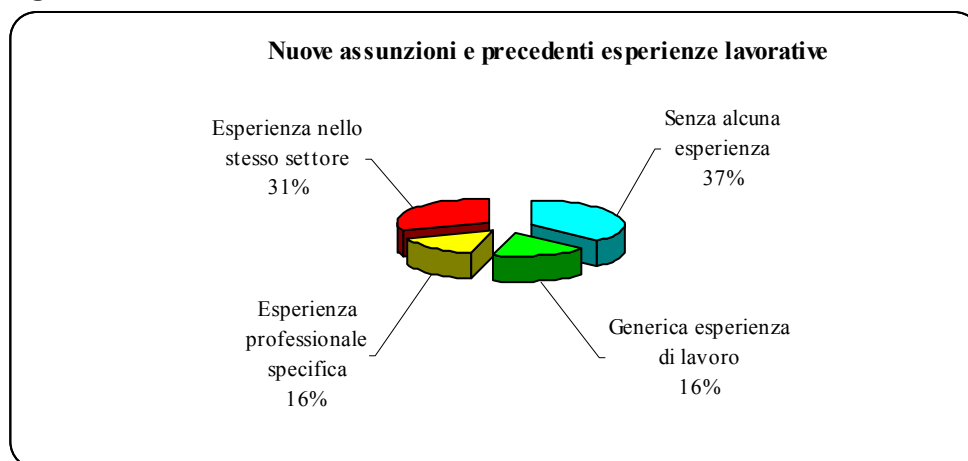
4.5 Assunzioni che presuppongono precedenti esperienze professionali (Cfr. Tav. 5, B, 13, 14, 16, 23, A2, A3)

Una delle problematiche con cui si confrontano soprattutto i giovani alla ricerca del primo impiego è costituita dalla richiesta, da parte del datore di lavoro, di precedenti esperienze professionali.

L'esperienza pregressa è infatti considerata fondamentale nel 46,1% dei casi. In particolare, per il 30,6% delle assunzioni (28,7% nel 2005) è sufficiente aver lavorato nello stesso settore, mentre per il 15,5% (15,5% anche nel 2005) si richiede, in maniera più stringente, di aver già esercitato la professione.

Tra gli impieghi che invece non prevedono una specifica esperienza (53,9%), il 37,5% (40,8% nel 2005) non ne presuppone alcuna, mentre il 16,4% (14,9% nel 2005) richiede genericamente di aver almeno già svolto un lavoro.

Figura 13



E' soprattutto per le professioni più elevate che viene richiesta una precedente specializzazione, mentre invece l'esperienza risulta meno rilevante per gli impiegati esecutivi e naturalmente per il personale non qualificato. L'esperienza nello stesso settore è inoltre più richiesta nelle costruzioni, nel commercio e nei servizi piuttosto che nell'industria.

4.6 Lavoratori extracomunitari (Cfr. Tav. 9, 24)

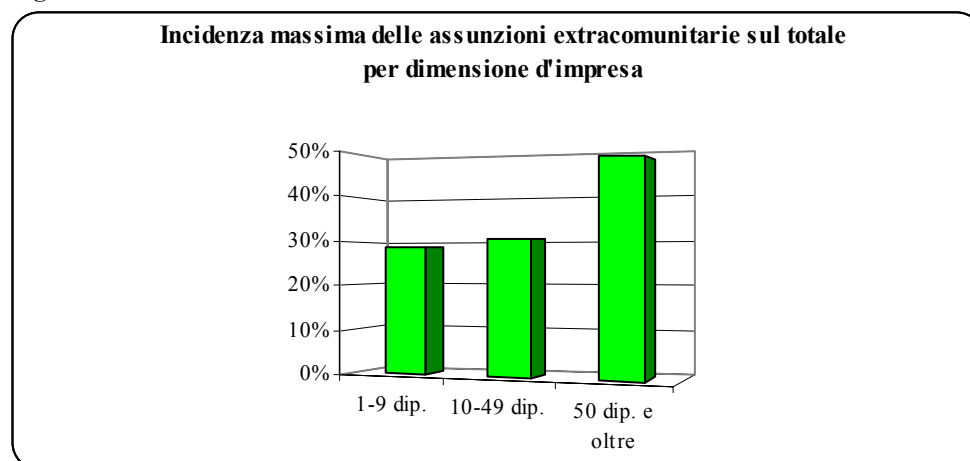
Nel contesto di una crescita demografica molto ridotta e di una progressiva apertura delle frontiere verso l'Europa dell'est, i lavoratori extracomunitari stanno diventando una componente sempre più importante della forza lavoro, sia per quanto riguarda gli impieghi stagionali che per quelli fissi.

La disponibilità delle imprese ad assumere manodopera extracomunitaria varia a seconda dei settori ed appare contenuta nel commercio e molto alta nei servizi. La quota delle assunzioni di extracomunitari per il 2006 dovrebbe comunque arrivare mediamente ad un massimo del 34,6%. Il Trentino si assesta su valori che ci portano ben al di sopra della media nazionale (23,3%) ed anche questo costituisce un sintomo di un mercato del lavoro piuttosto problematico per le imprese.

Tabella 6

Assunzioni di extracomunitari	
	Quota % massima sul totale delle assunzioni
Industria	29,4%
Costruzioni	26,9%
Commercio	4,9%
Altri servizi	43,3%
Totale	34,6%

Figura 14



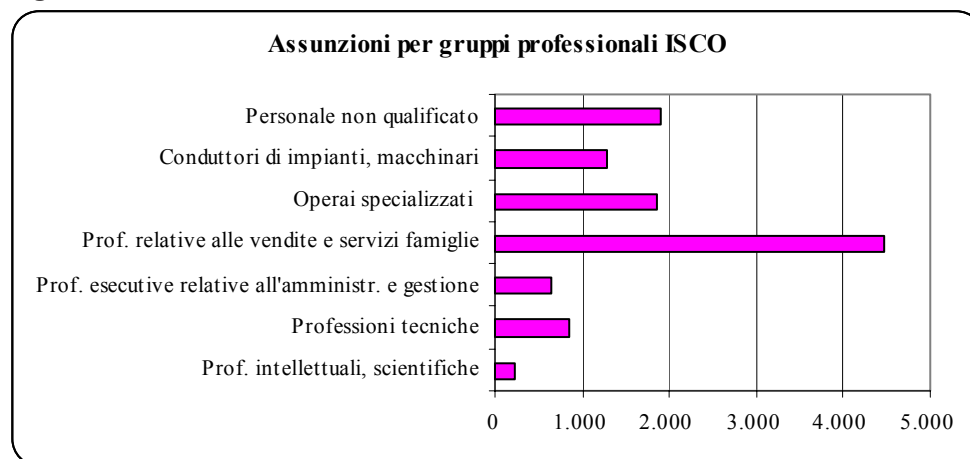
5. Le assunzioni previste per il 2006: le professioni ed i titoli di studio richiesti

Si è già visto, nei paragrafi precedenti, come le imprese abbiano notevoli difficoltà a reperire, sul mercato del lavoro, le risorse umane necessarie. Si vorrebbe completare il quadro d'analisi andando ad individuare quali siano le figure professionali più richieste.

5.1 Assunzioni per grandi gruppi professionali secondo la classificazione ISCO (Cfr. Tav. 13, C, 6, 18, 27, 34)

Per grandi gruppi professionali secondo la classificazione dell'ISCO (Tab. 13), 220 assunzioni riguarderebbero le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione, altre 860 le professioni tecniche (in particolare si segnala la richiesta di 240 tecnici nel settore del turismo e 200 disegnatori tecnici e progettisti), 650 le professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione aziendale (in particolare si segnala la richiesta di 140 addetti alla reception, alle informazioni ed al call center, di 180 addetti alla segreteria e di 120 impiegati addetti alla contabilità) e 4.480 professioni relative alle vendite ed ai servizi per le famiglie (in particolare 2.560 camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati, 830 addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio e 820 cuochi e affini). Infine si segnala la richiesta di 1.860 operai specializzati (di cui 240 muratori, 170 carpentieri in metallo e 170 giardinieri), 1.290 conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operatori di montaggio industriale (le figure più richieste sono 270 conducenti di camion e 180 manovratori ferroviari e di impianti a fune) e 1.910 assunzioni di personale non qualificato (di cui 1.050 addetti alle pulizie e 230 manovali nel settore delle costruzioni).

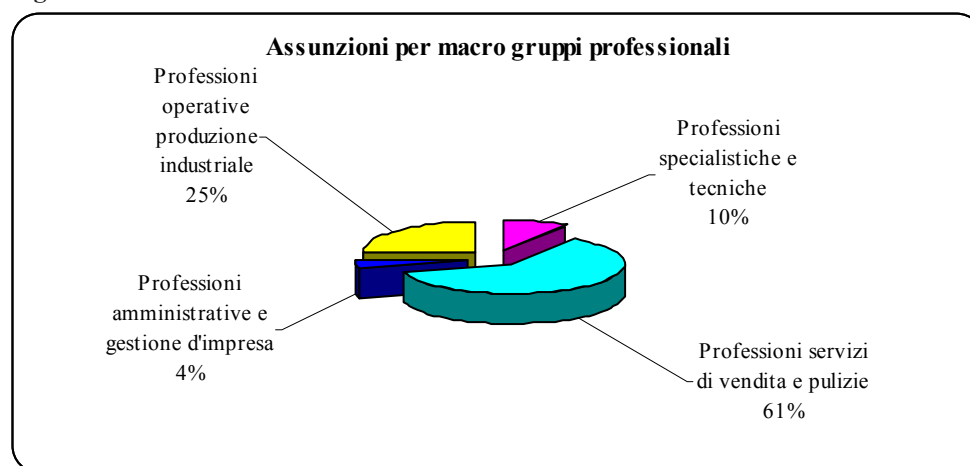
Figura 15a



5.2 Assunzioni per macro gruppi professionali secondo la classificazione EXCELSIOR (Cfr. Tav. A3, A1, A2)

Secondo una diversa classificazione elaborata da Excelsior (Tav. A3), al livello più elevato, 70 assunzioni, pari allo 0,6% rispetto al totale, riguarderanno dirigenti e responsabili della gestione d'impresa, 190, pari all'1,7%, le professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche e 820, pari al 7,3%, le professioni tecniche (in particolare si segnala la richiesta di 200 disegnatori CAD-CAM e assimilati e 190 esperti e tecnici della gestione amministrativa e finanziaria). Al livello intermedio sono previste 500 assunzioni inerenti professioni dell'amministrazione e della gestione d'impresa (4,4%), tra cui si segnalano 180 assunzioni riguardanti addetti alla segreteria e al centralino e 120 alla gestione amministrativa e contabile. Seguono 6.850 assunzioni (60,8%) per le professioni operative dei servizi e della vendita (tra cui 2.710 camerieri e baristi, 1.120 addetti ai servizi di pulizia, 830 addetti alle vendite nella distribuzione commerciale e 800 cuochi e assimilati) ed infine 2.840 assunzioni (25,2%) inerenti le professioni operative della produzione industriale (tra cui 480 muratori ed assimilati e 190 meccanici e manutentori di apparecchiature meccaniche).

Figura 15

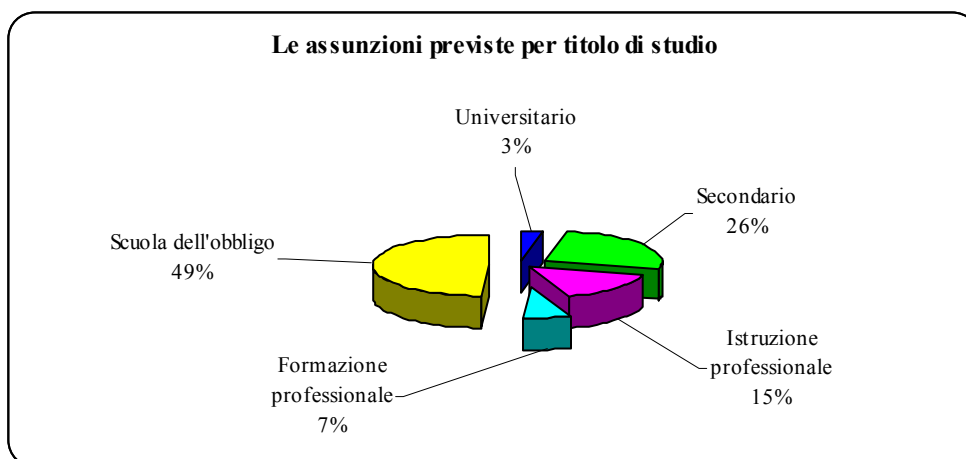


5.3 Assunzioni previste e titoli di studio (Cfr. Tav. 14, C, 7, 15, 16, 28, 35)

Considerate le tipologie di richieste professionali è naturale che vi sia un collegamento con i titoli di studio richiesti.

Infatti nel 48,8% dei casi (48,5% nel triennio precedente) è sufficiente la mera scuola dell'obbligo: si tratta di un dato molto significativo, che spiega anche la difficoltà di molti giovani a trovare impiego sulla base di titoli di studio più elevati. Ad un livello più elevato si pone l'esigenza di una qualifica professionale che risulta indispensabile per il 22,3% delle nuove assunzioni (21,9% nel triennio precedente).

Figura 16



Un titolo di scuola secondaria è richiesto nel 25,8% dei casi (25,3% nel 2002-2005) ed infine rimane un 3,1% (4,3 nel triennio precedente) rivolto a diplomi e lauree universitarie.

Tabella 7

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER SETTORE NEL 2006		
	Industria	Servizi
Titolo universitario	120	230
Titolo secondario	900	2.000
Qualifica professionale	650	1.860
Scuola dell'obbligo	1.500	4.000

Tabella 8

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO (valore assoluto)				
	Livello univers.	Livello secondario	Qualifica profess.	Scuola dell'obbligo
2001	549	2.025	2.333	2.663
2002	381	1.948	2.282	4.075
2003	255	2.218	2.195	5.102
2004	532	2.483	1.911	3.835
2005	400	2.320	1.970	4.520
2006	350	2.900	2.510	5.500
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO (peso percentuale sul totale)				
	Livello univers.	Livello secondario	Qualifica profess.	Scuola dell'obbligo
2001	7,3%	26,8%	30,8%	35,2%
2002	4,4%	22,4%	26,3%	46,9%
2003	2,6%	22,7%	22,5%	52,2%
2004	6,1%	28,3%	21,8%	43,8%
2005	4,3%	25,2%	21,4%	49,1%
2006	3,1%	25,8%	22,3%	48,8%

La quota relativa ai titoli di studio universitari o di scuola secondaria appare in Trentino, con un 28,9%, decisamente inferiore alla media nazionale (42,4%) e questo fatto non può non destare qualche preoccupazione sia in ordine alla qualità del tessuto produttivo provinciale che in considerazione delle limitate possibilità di trovare posti di lavoro adeguati da parte dei giovani trentini che si presentano sul mercato del lavoro con un bagaglio di formazione sempre più elevato.

Tra le lauree più richieste spiccano l'indirizzo economico-statistico (90 richieste) ed ingegneria elettronica e dell'informazione (50 richieste). Tra i diplomi di scuola media superiore emerge l'indirizzo amministrativo-commerciale con 850 richieste e l'indirizzo turistico-alberghiero (320 richieste).

Infine, per la qualifica professionale, si distingue l'indirizzo turistico alberghiero (1.370 richieste).

La conoscenza di lingue straniere risulta fondamentale nel 15% degli impieghi e la capacità di utilizzare supporti informatici nel 20,5%; in entrambi i casi il vincolo è forte soprattutto per le professioni più elevate.

Figura 16a

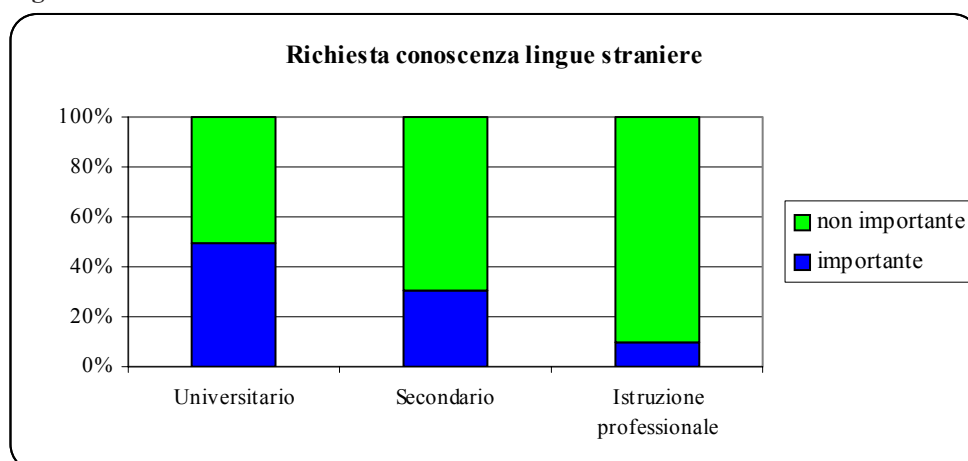
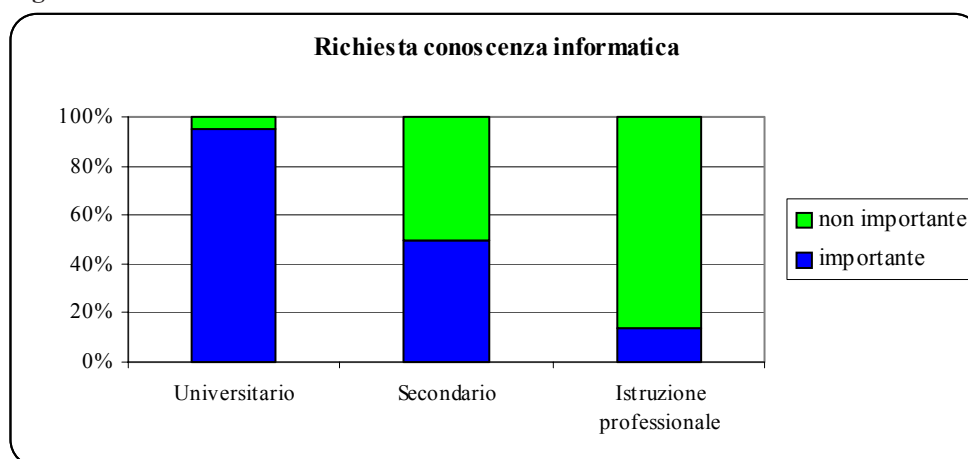


Figura 16b



Risulta quindi evidente, in base alle preferenze espresse dalle imprese, come la domanda di lavoro non sia legata, nella maggior parte dei casi, ad un titolo di studio elevato.

In base ad un'analisi di tipo settoriale il titolo universitario sembra più richiesto nell'industria (7% del totale delle nuove assunzioni) e nel comparto degli altri servizi (3,2% del totale delle nuove assunzioni).

Tabella 9

Titolo di studio richiesto per settore nel 2006				
	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi
Titolo universitario	7,0%	0,3%	0,5%	3,2%
Titolo secondario	23,2%	34,1%	50,0%	19,9%
Qualifica professionale	23,7%	17,0%	17,0%	24,2%
Scuola dell'obbligo	46,1%	48,5%	32,5%	52,7%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La bassa richiesta di laureati in Trentino parrebbe legata ancora una volta alla dimensione ridotta delle imprese trentine. Infatti, le ditte con più di 49 addetti assumeranno personale con curriculum universitario per percentuali decisamente superiori a quelle delle ditte più piccole, che invece si orienteranno in maniera più decisa verso titoli di studio di livello secondario.

Tabella 10

Assunzioni previste per dimensione d'impresa e titolo di studio nel 2006				
	Livello univers.	Livello secondario	Formazione profess.	Nessuna formazione
1-49 dipendenti	2,5%	24,4%	23,3%	49,7%
50 dip. e oltre	4,4%	29,0%	19,9%	46,6%
Totale	3,1%	25,8%	22,3%	48,8%

Questi dati vanno tuttavia ponderati tenendo conto di un importante elemento. Come già detto, l'ambito dell'indagine è costituito dall'universo delle imprese iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio con almeno un dipendente, con l'esclusione quindi di:

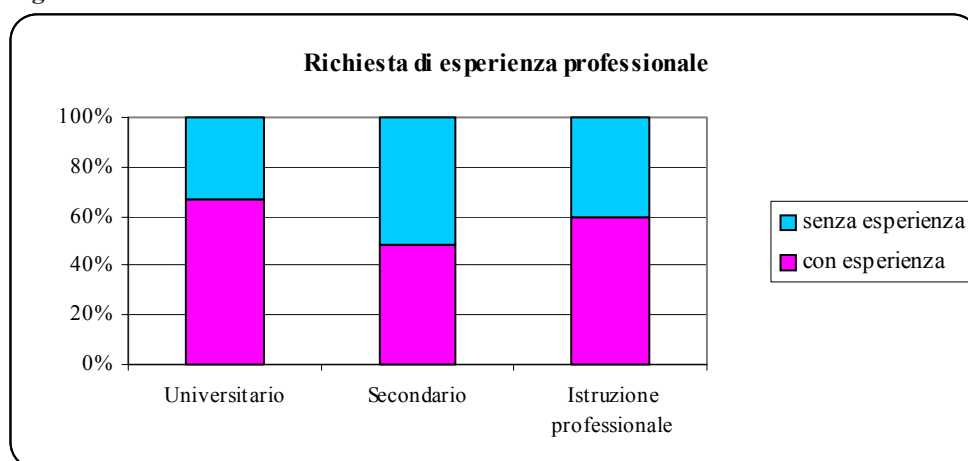
- unità operative della pubblica amministrazione
- aziende pubbliche del settore sanitario
- unità scolastiche e universitarie pubbliche
- organizzazione associative.

Rimane quindi escluso il comparto del pubblico impiego, comprese l'istruzione e la sanità, nonché quello delle libere professioni, settori che invece si caratterizzano per un forte assorbimento di personale laureato e diplomato.

5.4 Titoli di studio e formazione equivalente (Cfr. Tav. 14, 7, 13)

La formazione scolastica non costituisce l'unico percorso utile a raggiungere la competenza complessiva richiesta dal datore di lavoro, anzi per il 46,1% delle assunzioni è richiesta anche una certa esperienza specifica. La considerazione dei soli titoli di studio non è quindi sufficiente, ma anzi porterebbe ad una sottovalutazione in termini qualitativi delle esigenze delle imprese.

Figura 16c



Sulla base di questa assunzione, l'indagine Excelsior ha riclassificato le assunzioni secondo un livello formativo equivalente che tiene conto, oltre che del titolo di studio, anche degli anni di esperienza acquisita sul campo, come riportato in calce alla tavola 7.

Ne consegue quindi un ridimensionamento dell'incidenza sul totale delle assunzioni riguardanti i livelli più bassi di formazione equivalente ed invece un maggior peso dei livelli più alti.

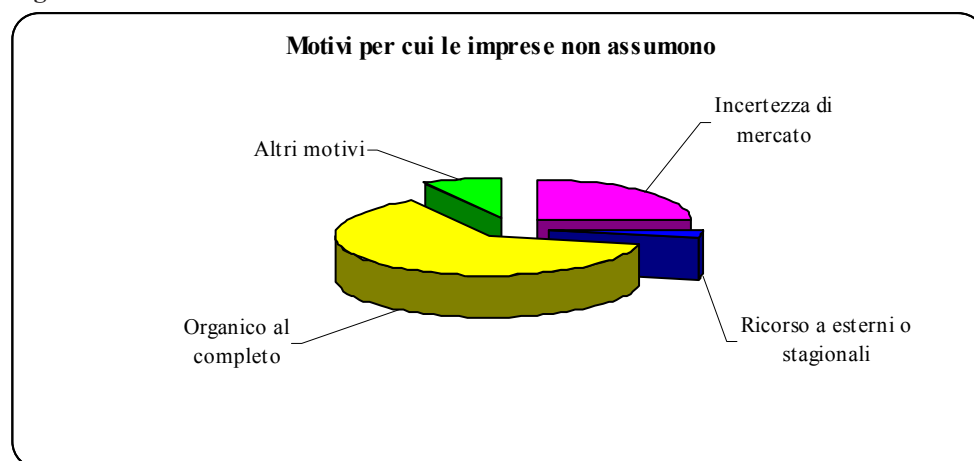
6. Le imprese che non prevedono assunzioni per il 2006: i motivi (Cfr. Tav. 1)

Le imprese trentine che non assumeranno personale dipendente nel 2006 sono il 72,7% (71,2% nel 2005, 67,3% nel 2004, 73,7% nel 2003 e 71% nel 2002). Da questo punto di vista la situazione sembra quindi più favorevole di quella media nazionale, che presenta mediamente un 76,6% di ditte non intenzionate ad assumere.

La motivazione addotta nella maggior parte dei casi (62,8%) è stata quella di un organico sufficiente per le esigenze aziendali.

Sembra infine importante sottolineare come sia emerso, anche in una realtà ristretta come quella provinciale, uno stretto legame tra domanda di lavoro ed aspettative degli operatori economici: l'attuale difficoltà ed incertezza del mercato, infatti, ha condizionato in modo determinante la scelta di non assumere nuovo personale dipendente nel 25,1% dei casi.

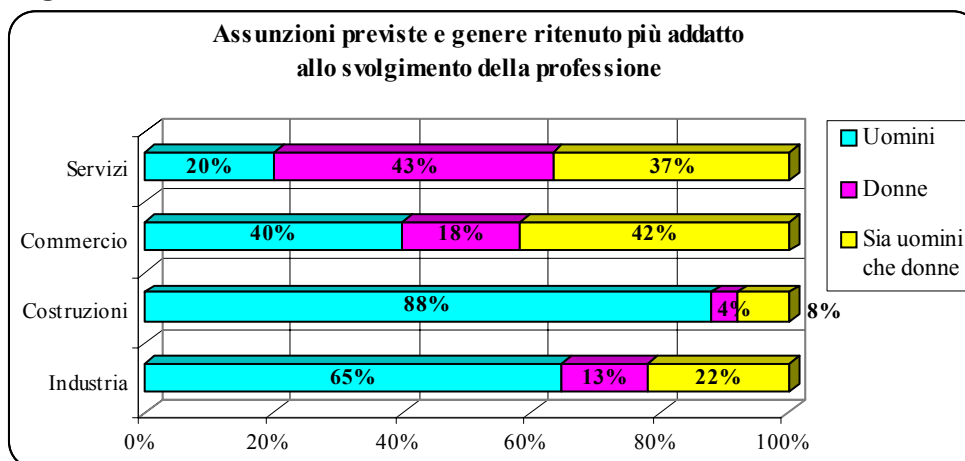
Figura 17



7. Domanda di figure maschili e femminili nel 2006 (Cfr. Tav. 9, 26, 34)

Sul totale delle assunzioni previste per il 2006, nel 38,1% dei casi (38,8% nel 2005) sono ritenuti più adatti gli uomini, nel 30,6% (29,5% nel 2005) le donne; nel restante 31,3% (31,7% nel 2005) infine gli operatori ritengono indifferente il genere. Nel confronto con l'anno precedente, quindi, si registra un incremento della percentuale di assunzioni per le quali vengono ritenute più adatte le donne. Per quanto riguarda le possibilità di trovare impiego, rimane comunque una disparità tra lavoratori di genere femminile e maschile, che tuttavia risulta in attenuazione.

Figura 18



A livello nazionale la differenza tra le preferenze espresse è sbilanciata ancor più marcatamente, con il 43,8% (44% nel 2005) a favore degli uomini ed il 19,5% (19,7% nel 2005) per le donne.

Scendendo nel dettaglio della situazione trentina, il settore degli altri servizi manifesta una maggior preferenza per l'assunzione femminile (ritenuta più adatta nel 43,2% dei casi) rispetto a quanto emerso nell'industria (13,2%), nel commercio (18,2%) ma soprattutto nelle costruzioni (4%).

Effettuando infine un'analisi in base alla dimensione d'impresa, sembra interessante sottolineare come, al crescere del numero di dipendenti, aumenti la propensione a porsi in maniera neutrale rispetto ai sessi. La preferenza per il genere maschile invece caratterizza in maniera più segnata le imprese sotto i 50 dipendenti.

8. Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2005 (Cfr. Tav. 12)

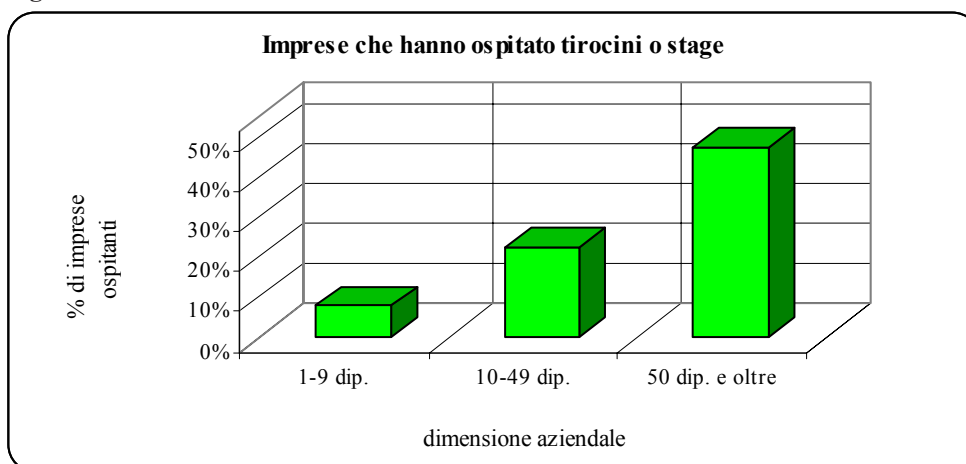
Nel corso del 2005 l'11,4% (15,3% nel 2004) delle imprese trentine ha ospitato persone esterne per un periodo di tirocinio oppure per uno stage; si tratta quasi sempre di studenti delle scuole secondarie e dell'università o di partecipanti a corsi di formazione professionale post scolastica.

Sono soprattutto le grandi imprese a rendersi disponibili per questo approccio al mondo del lavoro ed infatti quasi la metà delle stesse ha ospitato personale in tirocinio a fronte di appena un 7,9% delle piccole.

Come per altri aspetti, è proprio la dimensione stessa che rende più possibili ed anche fruttuose queste collaborazioni, considerate anche come un possibile canale di reclutamento del personale, ma incide anche un fattore puramente statistico.

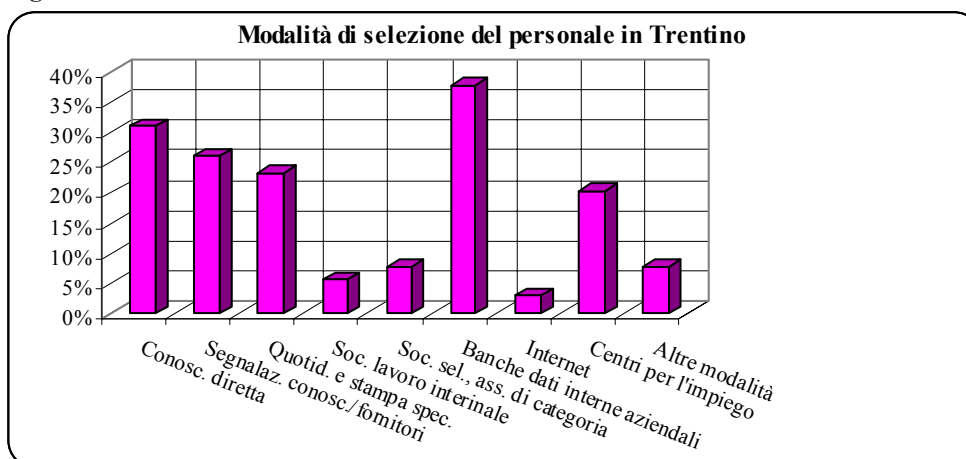
Il settore maggiormente disponibile ad offrire opportunità formative in questo senso in Trentino è quello degli altri servizi seguito dall'industria.

Figura 19



Per quanto riguarda le modalità ed i canali utilizzati per la selezione del personale ⁽³⁾, rivestono ancora un ruolo predominante quelli di carattere informale come la conoscenza diretta (utilizzata dal 31% degli operatori) e la segnalazione da parte di conoscenti o fornitori (26,1% dei casi).

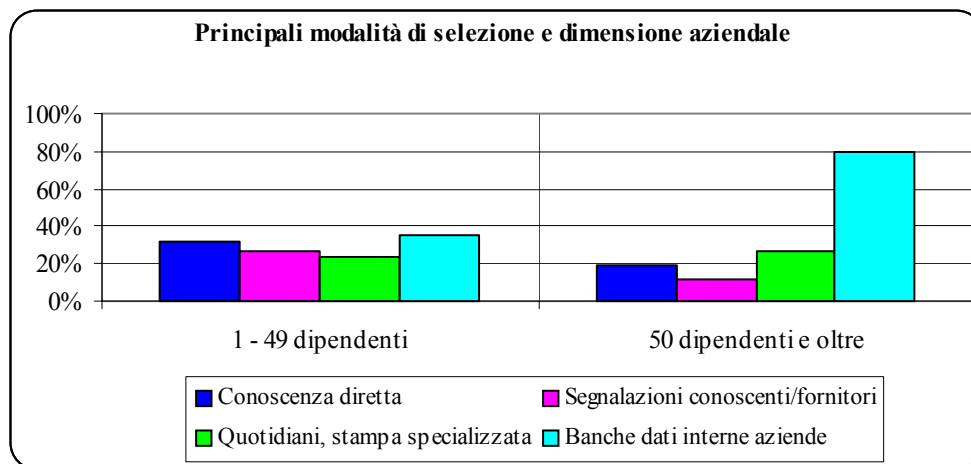
Figura 20



Il preciso orientamento verso modalità di selezione molto informali è sicuramente legato ancora una volta alla ridotta dimensione delle imprese trentine ed anche italiane. E' infatti del tutto naturale che la piccola impresa si rivolga in primo luogo a mezzi di reclutamento semplici e basati sulla conoscenza e fiducia di tipo personale. Infatti, analizzando la situazione dal punto di vista della dimensione aziendale, è possibile rilevare che al crescere della dimensione aziendale corrisponde un progressivo ridimensionamento del ricorso alla conoscenza diretta ed alle segnalazioni da parte di conoscenti e fornitori ed invece, di riflesso, un aumento dell'utilizzo di altri mezzi, quali le banche dati interne, l'annuncio sui quotidiani e sulla stampa specializzata, il ricorso alle società di selezione.

⁽³⁾ L'indagine presupponeva la possibilità di segnalare più di una modalità di selezione.

Figura 21



***Sintesi dei principali
risultati dell'indagine a
livello provinciale e
confronto con i dati delle
precedenti indagini***

Tavola A

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Trento			
	Anno 2006			Media triennio precedente
	1 - 49dip.	50 e oltre	Totale	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	24,8	61,5	26,4	28,7
Movimenti previsti (valori assoluti)*				
Entrate	7.930	3.340	11.270	9.240
Industria	1.170	530	1.700	1.550
Costruzioni	1.400	90	1.490	1.160
Servizi	5.370	2.720	8.080	6.530
Uscite	6.140	3.300	9.440	7.030
Industria	680	690	1.370	1.190
Costruzioni	720	90	810	570
Servizi	4.750	2.520	7.260	5.260
Saldo	1.790	40	1.830	2.220
Industria	490	-160	330	360
Costruzioni	680	0	680	590
Servizi	620	200	820	1.270
Movimenti previsti (valori percentuali)				
Tasso di entrata	12,9	7,0	10,3	8,1
Industria	7,6	3,1	5,2	4,8
Costruzioni	12,0	4,0	10,8	9,0
Servizi	15,5	9,6	12,9	9,6
Tasso di uscita	10,0	6,9	8,7	6,2
Industria	4,4	4,1	4,2	3,7
Costruzioni	6,2	3,9	5,8	4,5
Servizi	13,7	8,9	11,5	7,7
Saldo	2,9	0,1	1,7	2,0
Industria	3,2	-1,0	1,0	1,1
Costruzioni	5,8	0,0	4,9	4,6
Servizi	1,8	0,7	1,3	1,9
Personale stagionale previsto (valori assoluti)*				
Entrate	9.100	1.790	10.890	11.260
Industria	270	140	410	580
Costruzioni	240	—	240	270
Servizi	8.600	1.640	10.240	10.410

* Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2003-2006

Tavola B

Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Trento			
	Anno 2006			Media triennio precedente
	1 - 49dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	7.930	3.340	11.270	9.240
Assunzioni a tempo indeterminato	21,6	28,3	23,6	47,0
Industria	45,4	29,0	40,3	52,9
Costruzioni	38,1	32,6	37,8	54,2
Servizi	12,1	28,0	17,4	44,4
Assunzioni a tempo determinato ⁽¹⁾	67,1	66,3	66,9	46,3
Industria	42,6	67,2	50,3	37,7
Costruzioni	41,3	66,3	42,7	34,6
Servizi	79,2	66,2	74,8	50,3
Assunzioni part-time	6,9	26,3	12,6	19,0
Industria	5,9	1,1	4,4	2,7
Costruzioni	0,0	0,0	0,0	4,4
Servizi	8,9	32,0	16,7	25,4
Tasso di stagionalità delle assunzioni ⁽²⁾	84,7	78,1	83,1	75,8
Industria	53,2	74,1	59,9	54,6
Costruzioni	49,8	67,0	50,7	46,9
Servizi	92,0	78,9	88,9	80,9
Assunzioni senza esperienza specifica	48,3	67,1	53,9	49,3
Industria	50,2	72,3	57,1	54,1
Costruzioni	51,3	4,7	48,6	24,6
Servizi	47,1	68,0	54,2	52,6
Assunzioni di difficile reperimento	36,4	30,5	34,6	43,2
Industria	42,5	38,2	41,1	53,8
Costruzioni	31,5	27,9	31,3	59,8
Servizi	36,3	29,1	33,9	37,7
Assunzioni in sostituzione di analoga figura	51,0	69,9	56,6	50,8
Industria	33,2	52,4	39,2	41,3
Costruzioni	39,1	44,2	39,4	26,8
Servizi	58,0	74,2	63,4	57,4

* Valori arrotondati alle decime

(1) Comprende le entrate per cui è previsto il contratto di inserimento, tipologia non sempre esplicitata negli anni precedenti.

(2) $(\text{Entrate stagionali} + \text{Assunzioni a tempo determinato}) / (\text{Totale assunzioni} + \text{Entrate stagionali}) \times 100$

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2003-2006

Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Trento			
	Anno 2006			Media triennio precedente
	1 - 49dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	7.930	3.340	11.270	9.240
<i>Assunzioni per grandi gruppi professionali</i>				
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	9,3	10,4	9,7	11,0
Industria	10,5	16,9	12,5	14,0
Costruzioni	18,1	26,7	18,6	8,8
Servizi	6,8	8,6	7,4	10,6
Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie	49,3	36,4	45,5	34,6
Industria	9,9	2,6	7,7	3,8
Costruzioni	3,5	3,5	3,5	2,0
Servizi	69,8	44,0	61,2	47,8
Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio	30,4	21,9	27,9	33,6
Industria	75,8	69,7	73,9	72,7
Costruzioni	60,4	65,1	60,6	75,3
Servizi	12,7	11,3	12,2	16,9
Personale non qualificato	11,0	31,2	17,0	20,8
Industria	3,8	10,7	5,9	9,6
Costruzioni	18,1	4,7	17,3	14,0
Servizi	10,7	36,1	19,2	24,7
<i>Assunzioni per livello di istruzione richiesto</i>				
Titolo universitario	2,5	4,4	3,1	4,3
Industria	6,0	9,2	7,0	4,0
Costruzioni	0,0	5,8	0,3	0,7
Servizi	2,4	3,4	2,8	4,9
Diploma di scuola superiore	24,4	29,0	25,8	25,3
Industria	23,0	23,7	23,2	22,0
Costruzioni	34,6	26,7	34,1	17,5
Servizi	22,1	30,1	24,8	27,5
Istruzione e formazione professionale	23,3	19,9	22,3	21,9
Industria	19,8	32,2	23,7	34,3
Costruzioni	16,9	19,8	17,0	22,7
Servizi	25,8	17,5	23,0	18,8
Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)	49,7	46,6	48,8	48,5
Industria	51,2	34,8	46,1	39,6
Costruzioni	48,6	47,7	48,5	59,1
Servizi	49,7	48,9	49,4	48,7

* Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2003-2006

Sezione 1

***Le assunzioni previste nel
2006: dati sintetici***

Tavola 1

Imprese che prevedono assunzioni nel 2006, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Imprese che prevedono assunzioni*							
(quota % sul totale)							
Totale	27,3	38,6	26,8	24,5	24,5	26,9	23,4
Imprese 1-9 dipendenti	21,9	30,0	20,3	21,4	20,0	21,8	18,7
Imprese 10-49 dipendenti	44,6	52,2	55,2	30,2	39,6	44,7	33,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	81,3	79,9	75,0	72,6	87,6	81,8	77,4
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)							
Totale	6,5	3,4	6,2	8,5	6,8	5,6	8,0
Imprese 1-9 dipendenti	7,3	4,3	7,4	9,2	7,3	6,2	8,8
Imprese 10-49 dipendenti	3,4	1,4	0,8	6,1	5,2	3,7	6,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,5	1,0	0,0	0,0	0,4	0,4	1,0
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)							
Facilità di reperimento di personale in zona	8,7	12,8	49,3	0,0	0,0	7,3	4,3
Gestione del personale più flessibile	12,4	5,8	2,1	3,1	22,3	13,4	6,0
Minore pressione fiscale	25,4	47,7	24,6	13,7	28,0	26,9	34,2
Minore costo del lavoro	51,8	31,4	23,9	83,1	46,7	46,9	51,1
Altre condizioni ⁽¹⁾	1,6	2,3	0,0	0,0	2,9	5,4	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)							
Totale	66,2	57,9	67,0	67,0	68,7	67,4	68,6
Imprese 1-9 dipendenti	70,9	65,7	72,3	69,3	72,7	72,0	72,6
Imprese 10-49 dipendenti	52,0	46,4	44,0	63,7	55,1	51,5	60,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,9	18,6	25,0	27,4	11,6	17,3	21,2
Motivi di non assunzione (distribuzione %)							
Difficoltà e incertezze di mercato ⁽²⁾	25,1	38,5	25,9	31,0	17,8	27,5	39,3
Ricorso a risorse esterne o stagionali ⁽³⁾	3,4	2,1	0,0	4,7	4,5	4,7	1,8
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,3	0,4	0,1	0,6	0,1	0,3	0,4
Organico al completo o sufficiente ⁽⁴⁾	62,8	49,3	61,5	62,0	68,0	60,4	52,9
Altri motivi	8,4	9,7	12,5	1,6	9,6	7,0	5,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Nella Tav. 1 del presente volume, coerentemente con quanto esposto nel volume nazionale, la quota di imprese che assumono nel 2006 è stata calcolata considerando che tutte le ULP (unità locali provinciali) di un'impresa assumono se l'impresa nel suo complesso assume, mentre nella precedente tavola A, per coerenza con gli anni 2003-2004, è stata calcolata sulle singole ULP (ULP che assumono su totale ULP).

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 2

Movimenti e tassi previsti per il 2006 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2006 (v.a.)*							
Entrate	11.270	1.700	1.490	1.300	6.790	22.470	695.770
Imprese 1-9 dipendenti	5.570	670	970	640	3.290	11.460	301.220
Imprese 10-49 dipendenti	2.370	490	430	170	1.280	4.730	130.830
Imprese 50 dipendenti e oltre	3.340	530	90	500	2.220	6.280	263.720
Uscite	9.440	1.370	810	950	6.310	19.090	596.570
Imprese 1-9 dipendenti	4.140	380	490	320	2.960	8.970	208.820
Imprese 10-49 dipendenti	2.000	300	240	160	1.300	4.020	110.870
Imprese 50 dipendenti e oltre	3.300	690	90	470	2.050	6.100	276.890
Saldo	1.830	330	680	350	470	3.380	99.200
Imprese 1-9 dipendenti	1.420	300	490	320	330	2.490	92.400
Imprese 10-49 dipendenti	370	190	190	10	-30	710	19.970
Imprese 50 dipendenti e oltre	40	-160	0	30	170	180	-13.170
Tassi previsti nel 2006 (valori %)							
Tasso di entrata	10,3	5,2	10,8	7,7	14,7	10,3	6,5
Imprese 1-9 dipendenti	17,2	11,1	16,4	10,6	22,7	17,0	10,1
Imprese 10-49 dipendenti	8,1	5,3	7,5	3,4	14,0	7,6	4,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	7,0	3,1	4,0	8,4	9,9	7,0	5,3
Tasso di uscita	8,7	4,2	5,8	5,6	13,7	8,7	5,6
Imprese 1-9 dipendenti	12,8	6,2	8,2	5,4	20,5	13,3	7,0
Imprese 10-49 dipendenti	6,9	3,2	4,1	3,2	14,3	6,5	4,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	6,9	4,1	3,9	8,0	9,1	6,8	5,5
Saldo	1,7	1,0	4,9	2,1	1,0	1,5	0,9
Imprese 1-9 dipendenti	4,4	4,9	8,2	5,3	2,2	3,7	3,1
Imprese 10-49 dipendenti	1,3	2,0	3,4	0,2	-0,3	1,1	0,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,1	-1,0	0,0	0,5	0,8	0,2	-0,3
Personale stagionale previsto nel 2006 (v.a.)*							
Entrate	10.890	410	240	820	9.420	23.140	266.040
Imprese 1-9 dipendenti	6.050	160	170	330	5.380	15.120	88.280
Imprese 10-49 dipendenti	3.050	100	60	210	2.680	5.530	62.400
Imprese 50 dipendenti e oltre	1.790	140	(—)	290	1.360	2.500	115.360
Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*							
Entrate	1.390	340	140	130	780	3.050	189.040
Imprese 1-9 dipendenti	670	50	40	60	530	1.320	88.610
Imprese 10-49 dipendenti	380	80	90	60	150	1.010	54.270
Imprese 50 dipendenti e oltre	340	210	(—)	(—)	100	720	46.160

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 3

Assunzioni previste nel 2006 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Totale assunzioni*	11.270	1.700	1.490	1.300	6.790	22.470	695.770
Per livello di inquadramento (distribuz.%)							
Dirigenti	0,1	0,2	0,1	0,0	0,2	0,1	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	17,8	17,2	21,8	27,4	15,3	21,2	29,7
Operai, personale generico, apprendisti	82,0	82,5	78,1	72,6	84,6	78,6	70,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici							
Totale	18,0	17,5	21,9	27,4	15,4	21,4	30,0
Imprese 1-9 dipendenti	14,5	13,1	28,5	11,8	11,1	17,3	21,9
Imprese 10-49 dipendenti	15,6	22,1	5,1	29,8	14,7	17,4	25,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,5	18,8	30,2	46,7	22,3	31,7	41,4
Per classe di età (distribuzione %)							
Fino a 24 anni	15,1	17,2	17,7	12,2	14,5	11,7	14,5
25-29 anni	20,6	21,8	23,1	29,4	18,0	20,3	25,0
30-34 anni	12,4	16,5	10,3	18,6	10,7	12,9	14,0
35 anni e oltre	5,3	8,9	9,2	0,8	4,4	7,3	9,7
Età non rilevante	46,6	35,5	39,6	38,8	52,4	47,8	36,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni							
Totale	35,7	39,0	40,8	41,7	32,5	32,0	39,5
Imprese 1-9 dipendenti	46,3	48,1	47,1	35,1	47,9	34,2	44,6
Imprese 10-49 dipendenti	22,5	32,0	31,9	58,9	10,8	25,2	32,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	27,2	34,1	15,1	44,2	22,3	33,1	37,2
Quota % 30 anni e oltre							
Totale	17,7	25,5	19,5	19,5	15,1	20,2	23,7
Imprese 1-9 dipendenti	20,3	29,4	14,8	26,0	18,9	21,8	25,4
Imprese 10-49 dipendenti	22,1	26,5	31,0	31,5	16,2	24,9	28,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	10,4	19,6	15,1	7,1	8,7	14,0	19,1
Quota % età non rilevante							
Totale	46,6	35,5	39,6	38,8	52,4	47,8	36,8
Imprese 1-9 dipendenti	33,4	22,6	38,1	38,9	33,2	44,0	30,0
Imprese 10-49 dipendenti	55,4	41,5	37,1	9,5	73,0	49,9	38,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	62,4	46,3	69,8	48,7	69,0	52,9	43,6

* Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 4

Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	11.270	1.700	1.490	1.300	6.790	22.470	695.770
<i>Per tipo di contratto (distribuzione %)</i>							
A tempo indeterminato	23,6	40,3	37,8	30,9	14,9	28,8	46,3
A tempo determinato	65,9	47,7	42,6	46,0	79,3	63,2	41,1
Con contratto di inserimento	1,0	2,6	0,1	3,7	0,3	0,7	1,8
Contratto di apprendistato	8,8	9,2	19,5	16,3	4,9	5,9	9,6
Altre forme contrattuali	0,7	0,2	0,0	3,1	0,6	1,4	1,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Quota % a tempo indeterminato</i>							
Totale	23,6	40,3	37,8	30,9	14,9	28,8	46,3
Imprese 1-9 dipendenti	21,5	52,7	43,2	27,9	7,5	24,8	48,4
Imprese 10-49 dipendenti	21,7	35,4	26,6	62,5	9,4	29,8	42,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,3	29,0	32,6	24,0	28,9	35,4	45,7
<i>Quota % a tempo determinato</i>							
Totale	65,9	47,7	42,6	46,0	79,3	63,2	41,1
Imprese 1-9 dipendenti	63,2	27,4	29,1	51,7	82,8	66,1	35,0
Imprese 10-49 dipendenti	75,2	59,7	68,8	23,8	90,1	67,2	48,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	63,7	62,1	64,0	46,3	67,9	54,8	44,3
<i>Quota % con contratto di inserimento</i>							
Totale	1,0	2,6	0,1	3,7	0,3	0,7	1,8
Imprese 1-9 dipendenti	0,3	2,5	0,0	0,0	0,0	0,2	0,8
Imprese 10-49 dipendenti	0,4	0,0	0,0	5,4	0,0	0,2	0,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,6	5,1	2,3	7,9	0,9	1,9	3,6
<i>Quota % apprendistato</i>							
Totale	8,8	9,2	19,5	16,3	4,9	5,9	9,6
Imprese 1-9 dipendenti	14,7	17,4	27,7	20,5	9,2	8,7	15,3
Imprese 10-49 dipendenti	2,7	4,9	4,7	8,3	0,5	2,5	7,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	3,3	3,0	1,2	13,7	1,2	3,2	4,0
<i>Quota % altre forme contrattuali</i>							
Totale	0,7	0,2	0,0	3,1	0,6	1,4	1,2
Imprese 1-9 dipendenti	0,3	0,0	0,0	0,0	0,5	0,2	0,5
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,0	0,8	0,0	8,1	1,1	4,7	2,5
<i>Quota % part-time</i>							
Totale	12,6	4,4	0,0	10,2	18,0	10,9	14,1
Imprese 1-9 dipendenti	5,7	7,9	0,0	9,1	6,3	7,9	14,1
Imprese 10-49 dipendenti	9,8	3,2	0,0	0,0	16,9	7,3	9,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,3	1,1	0,0	14,9	35,9	19,0	16,6

* Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 5

Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	11.270	1.700	1.490	1.300	6.790	22.470	695.770
Per livello di esperienza (distribuzione %)							
Con esperienza di lavoro	46,1	42,9	51,4	47,6	45,5	57,0	53,5
Esperienza professionale specifica	15,5	20,7	22,2	16,7	12,5	18,9	20,2
Esperienza nello stesso settore	30,6	22,2	29,2	30,9	33,0	38,0	33,3
Senza esperienza di lavoro	53,9	57,1	48,6	52,4	54,5	43,0	46,5
Generica esperienza di lavoro	16,4	18,4	15,5	10,2	17,3	12,5	14,2
Senza alcuna esperienza	37,5	38,7	33,1	42,1	37,2	30,6	32,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)							
Esperienza professionale specifica	2,9	3,9	2,7	1,6	2,9	3,6	3,8
Esperienza nello stesso settore	3,2	3,3	2,7	2,1	3,4	2,8	2,9
Quota % con esperienza professionale							
Totale	15,5	20,7	22,2	16,7	12,5	18,9	20,2
Imprese 1-9 dipendenti	14,1	24,8	23,3	11,5	9,7	17,2	22,0
Imprese 10-49 dipendenti	21,9	24,3	14,9	20,8	23,5	26,5	24,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,3	12,2	46,5	22,0	10,4	16,4	16,3
Quota % con esperienza nello stesso settore							
Totale	30,6	22,2	29,2	30,9	33,0	38,0	33,3
Imprese 1-9 dipendenti	34,0	26,1	18,5	27,1	41,5	43,0	35,2
Imprese 10-49 dipendenti	38,3	24,1	49,4	31,0	40,9	42,2	35,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,6	15,4	48,8	35,8	15,8	25,8	29,8
Quota % con generica esperienza di lavoro							
Totale	16,4	18,4	15,5	10,2	17,3	12,5	14,2
Imprese 1-9 dipendenti	19,1	6,1	19,4	3,9	24,6	11,3	9,3
Imprese 10-49 dipendenti	9,3	19,6	9,1	13,7	4,8	8,1	9,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,9	33,0	3,5	17,2	13,5	18,0	22,1
Quota % senza alcuna esperienza							
Totale	37,5	38,7	33,1	42,1	37,2	30,6	32,3
Imprese 1-9 dipendenti	32,8	43,0	38,8	57,5	24,2	28,5	33,5
Imprese 10-49 dipendenti	30,6	32,0	26,6	34,5	30,8	23,3	30,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	50,2	39,4	1,2	25,1	60,2	39,9	31,8

* Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 6

Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	11.270	1.700	1.490	1.300	6.790	22.470	695.770
<i>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</i>							
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	9,7	12,5	18,6	6,6	7,6	9,7	15,9
1. Dirigenti e direttori	0,1	0,3	0,0	0,0	0,1	0,2	0,2
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	1,9	4,2	0,1	0,3	2,0	1,6	4,1
3. Professioni tecniche	7,7	8,0	18,4	6,3	5,5	8,0	11,5
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	45,5	7,7	3,5	66,3	60,2	49,2	34,0
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	5,8	5,1	3,5	7,9	6,0	7,4	9,4
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	39,7	2,6	0,0	58,4	54,1	41,8	24,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	27,9	73,9	60,6	16,3	11,4	25,1	34,0
7. Operai specializzati (1)	16,5	42,6	49,0	9,9	4,1	15,9	20,1
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	11,4	31,3	11,6	6,4	7,3	9,2	14,0
Personale non qualificato	17,0	5,9	17,3	10,9	20,8	16,0	16,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici</i>							
Totale	9,7	12,5	18,6	6,6	7,6	9,7	15,9
Imprese 1-9 dipendenti	8,2	6,2	24,6	6,0	4,2	7,4	11,4
Imprese 10-49 dipendenti	12,0	16,4	3,3	15,5	12,7	11,6	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	10,4	16,9	26,7	4,4	9,6	12,6	20,4
<i>Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.</i>							
Totale	45,5	7,7	3,5	66,3	60,2	49,2	34,0
Imprese 1-9 dipendenti	59,0	12,2	3,9	55,1	85,6	58,6	35,1
Imprese 10-49 dipendenti	26,5	6,9	2,6	40,5	40,4	40,6	24,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	36,4	2,6	3,5	89,3	34,0	38,4	37,4
<i>Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti</i>							
Totale	27,9	73,9	60,6	16,3	11,4	25,1	34,0
Imprese 1-9 dipendenti	25,9	79,5	57,9	30,2	4,7	24,5	42,0
Imprese 10-49 dipendenti	40,8	70,6	66,0	4,2	25,6	31,2	42,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,9	69,7	65,1	2,4	13,2	21,4	20,9
<i>Quota % Personale non qualificato</i>							
Totale	17,0	5,9	17,3	10,9	20,8	16,0	16,0
Imprese 1-9 dipendenti	6,9	2,1	13,6	8,7	5,5	9,5	11,5
Imprese 10-49 dipendenti	20,7	6,1	28,2	39,9	21,3	16,6	15,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,2	10,7	4,7	3,8	43,2	27,6	21,3

* Valori arrotondati alle decime

(1) Questo grande gruppo comprende anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 7

Assunzioni previste nel 2006 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	11.270	1.700	1.490	1.300	6.790	22.470	695.770
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)							
Titolo universitario	3,1	7,0	0,3	0,5	3,2	2,7	8,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	25,8	23,2	34,1	50,0	19,9	32,0	33,9
Istruzione e formazione professionale	22,3	23,7	17,0	17,0	24,2	17,4	19,2
Scuola dell'obbligo (1)	48,8	46,1	48,5	32,5	52,7	47,9	38,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)							
Livello universitario	3,9	7,7	0,6	0,8	4,3	4,3	9,8
Livello secondario (diploma) e post-secondario	29,8	26,4	38,1	56,5	23,7	35,3	37,1
Livello qualifica professionale	36,6	38,7	48,0	26,5	35,5	37,0	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	29,6	27,3	13,3	16,1	36,4	23,5	19,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti							
Titolo universitario e diploma (quota %)							
Totale	28,9	30,3	34,5	50,5	23,1	34,7	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	26,6	27,6	44,6	53,9	15,8	32,1	37,8
Imprese 10-49 dipendenti	27,7	31,0	11,9	61,9	27,2	35,6	40,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	33,4	33,0	32,6	42,2	31,6	38,8	48,6
Qualifica professionale (quota %)							
Totale	22,3	23,7	17,0	17,0	24,2	17,4	19,2
Imprese 1-9 dipendenti	25,7	22,3	17,2	14,0	31,2	16,7	16,3
Imprese 10-49 dipendenti	17,8	16,4	16,1	10,1	19,9	18,0	15,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,9	32,2	19,8	23,2	16,3	18,1	24,4
Livelli formativi equivalenti							
Livello universitario e secondario (quota %)							
Totale	33,8	34,1	38,7	57,4	28,1	39,6	46,9
Imprese 1-9 dipendenti	30,4	32,2	44,6	56,2	20,8	35,5	42,6
Imprese 10-49 dipendenti	36,6	35,2	24,5	67,3	37,1	44,1	45,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	37,4	35,4	43,0	55,6	33,6	43,6	52,5
Livello qualifica professionale (quota %)							
Totale	36,6	38,7	48,0	26,5	35,5	37,0	33,6
Imprese 1-9 dipendenti	45,6	45,4	48,9	27,9	48,0	44,2	36,8
Imprese 10-49 dipendenti	34,8	34,0	44,5	8,9	35,2	36,2	35,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,0	34,5	55,8	30,7	17,3	24,3	29,2

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006

* Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine. Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale. Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni. Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 8

Assunzioni previste nel 2006 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	11.270	1.700	1.490	1.300	6.790	22.470	695.770
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)							
Totale	34,6	41,1	31,3	26,8	35,2	29,6	29,1
Imprese 1-9 dipendenti	43,6	47,6	33,3	26,9	49,1	33,1	33,6
Imprese 10-49 dipendenti	19,3	35,4	27,5	12,5	11,1	24,4	27,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,5	38,2	27,9	31,5	28,6	27,3	24,9
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)							
Mancanza della necessaria qualificazione	19,7	31,5	54,8	19,8	9,4	22,9	35,5
Mancanza di strutture formative	3,6	4,6	0,0	20,7	1,5	4,9	3,9
Ridotta presenza della figura	30,6	25,8	18,5	10,1	37,4	31,7	26,5
Insufficienti motivazioni economiche	25,5	21,7	24,9	48,6	23,3	21,2	21,4
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	19,3	13,0	1,7	0,9	27,2	16,8	9,4
Altri motivi	1,3	3,4	0,0	0,0	1,2	2,5	3,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff. reper.)							
1-2 mesi	57,3	39,8	52,0	48,9	64,7	50,0	42,4
3 mesi	9,1	14,4	5,2	18,1	7,1	15,2	19,7
4-6 mesi	24,9	34,2	33,1	20,7	21,2	25,9	24,9
Oltre 6 mesi	8,7	11,6	9,7	12,4	7,1	8,9	13,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,6	5,1	4,5	3,1	3,0	3,7	4,5
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)							
Totale	66,1	81,0	68,8	76,7	59,8	60,6	71,4
Imprese 1-9 dipendenti	57,8	78,9	71,7	65,2	47,9	49,0	62,6
Imprese 10-49 dipendenti	48,1	76,9	61,1	64,3	30,5	49,4	65,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	92,9	87,6	74,4	95,6	94,2	90,1	84,1
Modalità di formazione prevista (distribuzione %)							
Corsi interni all'azienda	12,1	16,4	9,1	17,4	10,7	13,4	20,3
Corsi esterni all'azienda	9,0	10,7	13,1	18,6	5,9	8,5	9,3
Affiancamento a personale interno	62,8	75,5	60,6	75,7	57,5	57,1	66,4
Totale (1)	66,1	81,0	68,8	76,7	59,8	60,6	71,4

* Valori arrotondati alle decime

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 9

Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2006: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	11.270	1.700	1.490	1.300	6.790	22.470	695.770
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunz.)							
Uomini	38,1	64,8	88,0	40,0	20,1	37,5	43,8
Donne	30,6	13,2	4,0	18,2	43,2	25,8	19,5
Ugualmente adatti (indifferente)	31,3	22,0	7,9	41,8	36,7	36,7	36,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgim. della professione richiesta (quota % sul totale delle assunz.)							
Totale	30,6	13,2	4,0	18,2	43,2	25,8	19,5
Imprese 1-9 dipendenti	34,7	8,8	3,9	27,6	50,5	31,0	24,6
Imprese 10-49 dipendenti	14,3	17,0	4,9	14,3	16,4	14,9	18,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,5	15,3	1,2	7,5	47,9	24,5	14,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)							
Totale	34,6	29,4	26,9	4,9	43,3	29,6	23,3
Imprese 1-9 dipendenti	28,6	18,0	22,6	4,1	37,2	25,0	17,4
Imprese 10-49 dipendenti	30,3	26,3	35,4	8,9	32,9	26,2	23,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	47,8	46,7	32,6	4,4	58,3	40,7	30,1
Assunzioni previste in sostituzione di analogo figura (quota % sul totale delle assunzioni)							
Totale	56,6	39,2	39,4	50,0	66,0	58,5	37,1
Imprese 1-9 dipendenti	49,1	29,2	35,6	42,0	58,4	57,7	30,1
Imprese 10-49 dipendenti	55,6	38,7	46,9	20,8	69,7	51,7	35,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	69,9	52,4	44,2	70,1	75,1	65,2	46,1
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)							
Totale	10,9	8,9	14,5	11,9	10,4	9,5	11,0
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)							
Totale	15,0	10,3	13,7	13,5	16,7	26,6	16,3
Imprese 1-9 dipendenti	16,5	6,2	19,4	18,3	17,4	29,7	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	19,1	9,3	2,6	12,5	29,3	32,3	16,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	9,6	16,4	4,7	7,7	8,5	16,5	19,9
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)							
Totale	20,5	35,7	25,7	29,0	13,9	25,9	32,2
Imprese 1-9 dipendenti	18,3	33,4	35,0	24,4	9,1	24,4	29,5
Imprese 10-49 dipendenti	23,5	39,1	5,8	53,0	19,5	25,1	31,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,9	35,4	19,8	26,7	17,7	29,2	35,6

* Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 10

Incidenza delle imprese che nel 2005 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)							
Totale	49,1	55,2	52,5	48,8	45,8	42,9	38,5
Imprese 1-9 dipendenti	43,3	45,5	46,3	43,7	41,5	37,5	32,2
Imprese 10-49 dipendenti	72,8	73,3	80,2	74,7	66,9	64,9	61,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	91,3	95,5	95,0	83,9	91,1	90,2	86,9
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)							
Totale	29,1	34,2	31,8	26,1	27,5	25,0	18,4
Imprese 1-9 dipendenti	22,9	24,3	25,9	21,4	22,1	19,9	12,7
Imprese 10-49 dipendenti	51,7	49,7	56,8	43,6	54,8	42,3	35,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	81,0	82,9	80,0	75,0	82,6	78,6	72,6
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)							
Totale	29,9	32,1	34,9	34,8	25,0	22,2	19,3
Imprese 1-9 dipendenti	28,4	30,6	31,5	31,2	25,5	20,2	17,7
Imprese 10-49 dipendenti	38,8	40,0	50,4	56,4	20,9	32,3	27,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,2	25,1	55,0	52,4	22,1	32,3	27,4
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)							
Totale	3,9	11,5	3,0	2,6	1,8	3,1	4,8
Imprese 1-9 dipendenti	1,4	5,2	1,9	0,9	0,3	1,3	1,7
Imprese 10-49 dipendenti	8,6	16,8	7,2	2,7	5,4	5,6	11,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	37,0	54,3	20,0	37,1	26,4	34,9	41,4
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)							
Totale	6,7	9,9	5,4	3,9	7,3	7,1	9,3
Imprese 1-9 dipendenti	3,3	4,3	1,9	1,4	4,4	4,3	6,0
Imprese 10-49 dipendenti	17,2	14,9	20,3	14,3	18,9	15,8	18,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	40,7	46,7	37,5	27,4	43,0	40,6	42,5

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati
 Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 11

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Contratti previsti di collaboratori*	1.390	340	140	130	780	3.050	189.040
- di cui collaboratori in senso stretto* (1)	1.180	270	90	100	720	2.680	164.630
Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto							
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)							
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	66,6	88,6	23,1	91,8	60,2	54,0	63,2
1. Dirigenti e direttori	1,4	1,5	0,0	12,2	0,1	1,6	0,9
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	20,8	52,0	13,2	26,5	9,1	18,1	22,7
3. Professioni tecniche	44,3	35,2	9,9	53,1	51,0	34,3	39,6
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	22,0	2,6	9,9	3,1	33,5	33,7	23,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	18,9	2,2	9,9	0,0	29,1	15,2	15,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	3,1	0,4	0,0	3,1	4,5	18,5	8,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	9,6	7,3	67,0	5,1	3,8	9,7	9,5
7. Operai specializzati (2)	6,6	2,2	67,0	5,1	0,8	7,9	6,3
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	3,0	5,1	0,0	0,0	2,9	1,8	3,3
Personale non qualificato	1,9	1,5	0,0	0,0	2,5	2,7	4,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)							
Titolo universitario	42,1	54,2	16,5	17,3	44,1	29,0	32,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	49,3	39,2	26,4	80,6	51,8	58,8	49,3
Istruzione e formazione professionale	2,5	2,2	11,0	0,0	1,8	3,7	9,0
Scuola dell'obbligo (3)	6,1	4,4	46,2	2,0	2,2	8,5	9,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per classe di età (distribuzione %)							
Fino a 24 anni	1,8	0,4	0,0	0,0	2,8	1,3	3,0
25-29 anni	14,2	4,4	8,8	13,3	18,7	11,5	15,3
30-34 anni	15,6	8,1	9,9	2,0	21,1	13,7	17,5
35 anni e oltre	34,6	43,2	58,2	54,1	25,6	27,9	29,9
Età non rilevante	33,9	44,0	23,1	30,6	31,8	45,6	34,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distribuz.%)							
Uomini	40,0	38,5	100,0	59,2	30,3	36,5	34,5
Donne	20,3	5,1	0,0	21,4	28,5	22,1	17,0
Ugualmente adatti (indifferente)	39,7	56,4	0,0	19,4	41,2	41,4	48,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decine

(1) Esclusi amministratori di società

(2) Questo grande gruppo comprende anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

(3) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 12

Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Imprese che nel 2005 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)							
Totale	11,4	13,4	10,6	5,6	13,7	11,0	9,8
Imprese 1-9 dipendenti	7,9	7,2	7,4	3,7	10,1	7,9	7,0
Imprese 10-49 dipendenti	22,5	21,7	25,1	7,0	30,4	20,3	14,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	47,3	47,7	30,0	41,9	52,3	49,3	46,5
Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2005 (quota % su tot.impres) (1)							
Totale imprese							
Conoscenza diretta	31,0	34,8	31,6	23,9	32,2	30,6	38,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	26,1	22,3	35,7	26,3	23,9	26,8	33,6
Quotidiani e stampa specializzata	23,3	16,5	23,9	43,8	16,9	29,8	15,4
Società di lavoro interinale	5,7	16,0	3,7	1,7	3,7	4,3	7,1
Soc. selezione personale, assoc.categoria	7,8	6,4	2,8	9,9	9,3	7,1	6,5
Banche dati aziendali	37,8	30,9	30,0	28,6	47,7	36,0	38,0
Internet	3,0	1,1	3,6	5,0	2,6	4,5	1,9
Centri per l'Impiego	20,3	26,9	22,6	14,6	19,2	16,9	10,2
Altre modalità	7,8	9,3	7,1	4,7	8,9	6,9	7,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1- 49 dipendenti							
Conoscenza diretta	31,7	36,3	31,4	23,7	33,5	31,3	40,0
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	26,9	24,0	36,0	26,4	24,8	27,6	35,1
Quotidiani e stampa specializzata	23,1	15,6	23,9	44,3	16,6	29,7	14,9
Società di lavoro interinale	4,7	14,5	3,6	0,8	2,8	3,5	5,9
Soc. selezione personale, assoc.categoria	6,9	3,9	2,7	9,7	8,6	6,3	5,5
Banche dati aziendali	35,1	25,9	29,2	25,1	45,7	33,8	35,2
Internet	2,8	0,8	3,6	4,9	2,3	4,3	1,5
Centri per l'Impiego	20,5	28,3	22,4	14,1	19,3	17,0	10,2
Altre modalità	7,3	8,4	7,1	4,4	8,2	6,4	6,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre							
Conoscenza diretta	19,0	20,6	40,0	26,6	10,9	18,1	19,3
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	12,1	7,0	22,5	23,4	8,9	12,5	13,1
Quotidiani e stampa specializzata	26,4	25,6	22,5	35,5	23,3	32,2	21,9
Società di lavoro interinale	20,9	29,6	5,0	15,3	19,4	18,5	23,7
Soc. selezione personale, assoc.categoria	21,9	30,2	7,5	12,9	22,1	21,4	20,5
Banche dati aziendali	79,5	77,4	67,5	83,9	81,0	76,5	76,8
Internet	6,0	4,5	2,5	5,6	7,8	8,2	7,3
Centri per l'Impiego	17,4	13,6	32,5	21,8	15,9	13,9	10,4
Altre modalità	16,6	17,6	7,5	9,7	20,5	16,4	21,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle varie modalità indicate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 2

Le professioni richieste

Tavola 13.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2006 (v.a.) *	di cui (valori %)					TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.) *
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE ASSUNZIONI	11.270	34,6	53,9	23,6	18,1	56,6	9.200
<i>Totale dirigenti, impiegati con elevata specializz. e tecnici</i>	1.090	45,8	36,9	60,7	26,4	51,0	890
1. Dirigenti e direttori	—	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	—
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	220	20,9	31,2	40,9	35,3	45,6	260
2132 Programmatori informatici	40	5,0	30,0	37,5	10,0	10,0	40
2131 Progettisti e analisti informatici	30	64,7	23,5	91,2	67,6	2,9	—
2320 Professori scuola media superiore e inferiore	30	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	—
2145 Ingegneri meccanici	30	36,0	12,0	32,0	32,0	64,0	—
2310 Docenti universitari e ricercatori scientifici	30	0,0	100,0	0,0	100,0	100,0	—
Altre professioni	60	21,1	33,3	59,6	28,1	31,6	190
3. Professioni tecniche	860	51,9	38,7	65,4	24,0	52,9	610
3118 Disegnatori tecnici e progettisti	200	96,4	96,4	99,0	0,5	96,9	30
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	180	9,3	4,9	50,3	29,5	42,6	190
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	160	60,4	26,4	57,2	25,8	41,5	70
3330 Insegnanti di sostegno specializz.	50	17,6	3,9	58,8	52,9	70,6	50
3414 Agenti di viaggio, tecnici settore turistico, alberghiero e ristorazione	40	87,5	22,5	82,5	15,0	7,5	20
Altre professioni	240	43,6	35,6	53,4	33,1	36,0	260

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 13.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di impiegati esecutivi e di addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2006 (v.a.) *	di cui (valori %)					TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.) *
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE ASSUNZIONI	11.270	34,6	53,9	23,6	18,1	56,6	9.200
<i>Totale impiegati esecutivi e addetti alle vendite e ai servizi</i>	5.130	37,5	50,5	12,7	17,2	61,2	3.270
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	650	24,6	44,8	42,6	16,9	39,4	730
4115 Addetti alla segreteria	180	29,1	48,6	24,6	6,7	9,5	140
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	140	51,4	28,6	7,9	26,4	78,6	340
4121 Impiegati addetti alla contabilità	120	19,5	35,0	78,9	5,7	26,8	100
4212 Operatori di sportello	70	14,9	68,9	40,5	70,3	51,4	70
4113 Operatori Office: gestione dati	70	1,4	22,9	92,9	0,0	75,7	—
Altre professioni	60	0,0	84,4	46,9	3,1	7,8	70
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	4.480	39,4	51,4	8,3	17,2	64,4	2.540
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	2.560	43,2	60,6	2,6	9,9	74,8	1.370
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	830	19,5	58,8	21,2	39,9	60,5	660
5122 Cuochi e affini	820	44,3	23,6	6,0	14,0	39,4	210
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	120	57,8	22,4	44,8	31,9	80,2	40
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	50	75,0	25,0	28,8	25,0	78,8	70
Altre professioni	100	27,7	30,7	12,9	20,8	9,9	190

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse. Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 13.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2006 (v.a.) *	di cui (valori %)					TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.) *
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeterminato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE ASSUNZIONI	11.270	34,6	53,9	23,6	18,1	56,6	9.200
Totale operai e personale non qualificato	5.050	29,3	60,9	26,6	17,4	53,1	5.050
7. Operai specializzati	1.860	32,5	45,7	25,5	20,0	41,2	1.420
7122 Addetti all'edilizia: muratori	240	39,0	21,6	42,7	0,0	41,1	370
7214 Carpentieri in metallo	170	55,3	45,9	31,8	8,2	48,8	60
6113 Giardinieri, coltivatori orticoli e in vivaio	170	0,0	100,0	1,2	0,0	93,3	40
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	160	15,0	80,6	10,6	85,6	46,3	120
7124 Carpentieri in legno e affini	160	13,9	10,1	14,6	0,6	2,5	50
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	150	0,6	89,6	1,3	41,6	14,9	170
7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno	120	47,6	41,1	56,5	16,9	21,8	80
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	100	9,1	4,0	10,1	21,2	73,7	70
7231 Meccanici e riparatori di autoveicoli	90	57,3	2,2	6,7	40,4	44,9	80
7222 Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici	70	73,2	39,4	49,3	35,2	18,3	30
Altre professioni	430	46,4	43,5	35,8	12,2	40,9	350
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	1.290	37,5	55,6	22,3	26,8	55,8	1.220
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	270	27,9	9,6	34,2	0,7	48,2	200
8312 Manovratori ferroviari e di impianti a fune	180	0,0	21,9	0,0	0,0	98,9	280
8323 Conducenti di autobus e tram	130	72,4	44,9	33,1	59,1	74,0	60
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	120	12,9	93,1	12,1	59,5	62,9	70
8332 Conduttori di macchine per movimento terra e affini	110	89,8	81,5	0,0	81,5	14,8	70
8322 Conducenti di auto, taxi e furgoni	60	92,7	92,7	5,5	0,0	92,7	—
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	50	20,4	87,0	44,4	16,7	16,7	50
8285 Assemblatori di prodotti in legno ed affini	50	11,8	76,5	11,8	0,0	19,6	110
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	40	52,6	92,1	52,6	15,8	52,6	40
8232 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in plastica	40	34,3	80,0	17,1	11,4	11,4	30
Altre professioni	250	41,5	79,7	31,7	37,0	52,0	300
9. Personale non qualificato	1.910	20,8	79,2	30,6	8,5	62,9	2.400
9131 Addetti alle pulizie	1.050	16,1	90,9	32,9	9,9	86,1	1.530
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	230	22,2	10,7	43,6	3,4	42,3	110
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	220	4,6	81,2	56,4	6,4	25,7	150
9132 Addetti alle pulizie negli alberghi ed altri esercizi	210	59,0	78,8	0,0	0,0	21,2	50
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	110	5,4	97,3	13,4	0,9	49,1	320
Altre professioni	90	40,2	95,4	1,1	40,2	51,7	240

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 3

***I livelli di istruzione e gli
indirizzi di studio richiesti***

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Trento

	Totale assunzioni 2006 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2006 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui:			
	(v.a.) *	%		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperien.	(v.a.) *	%
TOTALE	11.270	100,0	46,1	31,8	14,3	11.270	100,0
Livello universitario	350	3,1	66,9	37,2	29,7	440	3,9
Livello secondario - Diploma	2.900	25,8	48,5	31,2	17,3	3.360	29,8
- di cui specializzazione post-diploma	460	4,1	36,5	22,0	14,5	1.590	14,1
Livello istruzione professionale	1.740	15,5	59,7	41,0	18,8	1.350	12,0
Livello formazione professionale	770	6,9	46,0	34,2	11,8	2.780	24,7
Livello scuola dell'obbligo (2)	5.500	48,8	39,3	28,6	10,7	3.340	29,6
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	3.190	100,0	46,9	25,4	21,5	3.190	100,0
Livello universitario	120	3,9	71,8	29,0	42,7	140	4,4
Livello secondario - Diploma	900	28,3	33,9	12,9	21,1	1.020	31,9
- di cui specializzazione post-diploma	190	6,0	25,8	7,9	17,9	430	13,6
Livello istruzione professionale	430	13,5	35,7	17,6	18,1	400	12,7
Livello formazione professionale	220	7,0	44,6	29,5	15,2	970	30,4
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.500	47,2	56,1	34,2	21,9	660	20,7
di cui SERVIZI	8.080	100,0	45,8	34,4	11,5	8.080	100,0
Livello universitario	220	2,8	64,1	41,7	22,4	310	3,8
Livello secondario - Diploma	2.000	24,8	55,0	39,4	15,6	2.340	29,0
- di cui specializzazione post-diploma	270	3,4	44,0	31,9	12,1	1.150	14,3
Livello istruzione professionale	1.310	16,2	67,6	48,6	19,0	950	11,7
Livello formazione professionale	550	6,8	46,5	36,2	10,4	1.810	22,4
Livello scuola dell'obbligo (2)	4.000	49,4	33,0	26,5	6,5	2.680	33,1

* Valori arrotondati alle decine

(1) Vedi Tavola 7.

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Trento

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Indirizzo formativo equivalente
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui:			
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
TOTALE	11.270	18,1	34,6	23,6	11.270
Livello Universitario	350	42,4	28,5	54,5	440
Indirizzo economico	90	47,2	25,8	39,3	140
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	50	55,1	49,0	93,9	50
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	40	5,7	11,4	5,7	40
Altri indirizzi di ingegneria	30	21,2	39,4	51,5	30
Indirizzo insegnamento e formazione	30	80,0	0,0	76,7	30
Indirizzo di ingegneria industriale	20	66,7	62,5	83,3	30
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	—	—	—	—	30
Indirizzo non specificato	30	3,8	26,9	69,2	30
Altri indirizzi	60	45,6	22,8	47,4	70
Livello secondario e post-secondario	2.900	28,8	33,8	36,8	3.360
Indirizzo amministrativo-commerciale	850	26,7	16,5	46,0	880
Indirizzo turistico-alberghiero	320	20,0	51,6	21,3	590
Indirizzo informatico	220	2,3	86,4	88,2	200
Indirizzo meccanico	220	31,7	34,9	45,0	260
Indirizzo generale (licei)	110	23,8	14,3	21,9	90
Indirizzo termoidraulico	60	100,0	0,0	0,0	70
Indirizzo linguistico	50	0,0	74,5	86,3	50
Indirizzo edile	40	9,5	23,8	47,6	90
Indirizzo elettrotecnico	40	65,0	47,5	70,0	60
Indirizzo legno, mobile e arredamento	—	—	—	—	30
Indirizzo socio-sanitario	—	—	—	—	40
Indirizzo non specificato	930	35,0	32,8	18,8	950
Altri indirizzi	60	52,7	21,8	41,8	70
Livello qualifica professionale	2.520	22,3	30,7	17,0	4.130
Indirizzo turistico-alberghiero	1.370	10,7	29,1	6,1	1.850
Indirizzo meccanico	220	39,2	51,6	21,2	440
Indirizzo elettrotecnico	160	81,9	1,3	13,8	160
Indirizzo amministrativo-commerciale	150	58,4	18,1	20,1	190
Indirizzo edile	110	2,8	38,9	54,6	570
Indirizzo socio-sanitario	80	42,1	86,8	50,0	40
Indirizzo legno, mobile e arredamento	50	19,2	71,2	32,7	110
Indirizzo estetisti e parrucchieri	40	36,1	63,9	0,0	40
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	30	32,3	19,4	19,4	40
Indirizzo cartario-cartotecnico	30	88,0	36,0	4,0	30
Indirizzo non specificato	240	6,6	13,3	50,2	590
Altri indirizzi	50	10,0	36,0	10,0	70
Livello scuola dell'obbligo	5.500	9,1	37,3	17,6	3.340

* Valori arrotondati alle decime

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 16.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Trento - Titolo universitario

	TOTALE ASSUNZIONI 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1 - 49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	350	200	150	120	(—)	220
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	28,5	27,0	30,6	64,7	(—)	9,0
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	60,6	66,7	53,3	71,4	(—)	20,0
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(—)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	37,4	33,3	42,2	28,6	(—)	70,0
Altri motivi	2,0	0,0	4,4	0,0	(—)	10,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(—)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	24,2	13,0	37,8	13,0	(—)	65,0
3 mesi	19,2	1,9	40,0	22,1	(—)	5,0
4-6 mesi	55,6	85,2	20,0	63,6	(—)	30,0
Oltre 6 mesi	1,0	0,0	2,2	1,3	(—)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(—)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,2	5,1	3,1	4,5	(—)	3,0
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	30,3	33,0	26,5	40,3	(—)	24,7
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	90,2	90,5	89,8	96,6	(—)	87,4
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	39,2	31,0	50,3	46,2	(—)	35,9
Corsi esterni all'azienda	3,2	0,0	7,5	4,2	(—)	2,2
Affiancamento a personale interno	47,8	59,5	32,0	46,2	(—)	49,3
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(—)	0,0
Totale (1)	90,2	90,5	89,8	96,6	(—)	87,4
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	49,3	49,0	49,7	65,5	(—)	40,4
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	95,4	100,0	89,1	98,3	(—)	93,7

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 16.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Trento - Diploma di scuola media superiore

	TOTALE ASSUNZIONI 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1 - 49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	2.900	1.940	970	400	510	2.000
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	33,8	33,5	34,4	41,3	60,0	25,7
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	43,3	48,6	33,0	38,0	70,7	28,8
Ridotta presenza figura	4,5	5,9	1,8	3,7	0,0	7,4
Mancanza necessaria qualificazione	25,5	10,5	54,7	39,9	0,3	35,8
Altri motivi	26,7	35,0	10,5	18,4	28,9	28,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	42,1	38,4	49,2	31,3	64,5	32,3
3 mesi	7,8	6,9	9,6	21,5	0,0	8,2
4-6 mesi	29,7	35,5	18,3	31,3	34,5	26,3
Oltre 6 mesi	20,4	19,1	22,8	16,0	1,0	33,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,7	4,8	4,5	5,7	2,9	5,5
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	30,2	25,1	40,4	27,8	5,1	37,0
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	79,4	72,9	92,5	79,2	82,4	78,7
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	21,4	8,1	48,0	15,2	19,9	23,0
Corsi esterni all'azienda	7,4	9,5	3,2	8,4	12,4	5,9
Affiancamento a personale interno	50,6	55,3	41,2	55,7	50,1	49,8
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	79,4	72,9	92,5	79,2	82,4	78,7
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	30,1	33,9	22,5	18,7	39,4	30,0
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	49,4	52,3	43,6	66,3	74,4	39,7

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 16.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Trento - Istruzione e formazione professionale

	TOTALE ASSUNZIONI 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1 - 49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	2.520	1.850	670	400	250	1.860
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	30,7	29,2	35,0	42,5	16,6	30,1
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	22,4	16,5	36,1	24,0	0,0	23,6
Ridotta presenza figura	0,6	0,9	0,0	2,9	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	23,9	15,4	43,8	27,5	100,0	17,1
Altri motivi	53,0	67,2	20,2	45,6	0,0	59,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	44,1	30,4	76,0	30,4	0,0	51,6
3 mesi	9,7	7,4	15,0	24,0	0,0	6,1
4-6 mesi	35,1	48,0	5,2	24,0	0,0	41,1
Oltre 6 mesi	11,1	14,3	3,9	21,6	100,0	1,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Tempo medio di ricerca (mesi)</i>	5,1	6,2	2,5	7,0	20,0	3,3
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	40,4	46,2	24,2	12,7	43,1	46,0
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	49,8	35,6	89,2	84,1	83,0	37,9
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	11,8	3,7	34,4	26,4	0,0	10,3
Corsi esterni all'azienda	10,4	8,3	16,5	7,2	51,0	5,6
Affiancamento a personale interno	27,1	23,1	38,2	47,8	32,0	21,9
Altre modalità	0,4	0,6	0,0	2,7	0,0	0,0
Totale (1)	49,8	35,6	89,2	84,1	83,0	37,9
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	9,7	12,1	2,9	2,5	0,0	12,6
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	13,5	11,8	18,2	33,1	0,0	11,1

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 4

***Le assunzioni previste nei
settori dell'economia
provinciale***

Tavola 17

Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale) *

Provincia di Trento

	Classe dimensionale			
	1 - 9	10 - 49	50 e oltre	Totale
TOTALE	21,9	44,6	81,3	27,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	25,0	53,4	79,1	33,0
Industrie del legno	36,1	41,3	100,0	37,1
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	30,3	58,7	81,9	41,5
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	34,7	49,4	84,4	42,9
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	22,7	48,7	75,0	33,5
Costruzioni	20,3	55,2	75,0	26,8
SERVIZI	20,4	36,3	82,7	24,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	21,4	30,2	72,6	24,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	28,5	33,9	92,9	29,6
Trasporti e servizi alle imprese	20,3	46,4	81,1	28,2
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	0,0	37,3	93,8	25,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	8,8	41,6	93,2	16,8
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	9,3	8,3	—	9,3
Trentino Alto Adige	21,8	44,7	81,8	26,9
NORD EST	18,5	35,7	78,1	24,4
ITALIA	18,7	33,6	77,4	23,4

* La quota di imprese che assumono nel 2006 è stata calcolata considerando che tutte le ULP (unità locali provinciali) di un'impresa assumono se l'impresa nel suo complesso assume, mentre nella precedente tavola A, per coerenza con gli anni 2003-2004, è stata calcolata sulle singole ULP (ULP che assumono su totale ULP).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 18

Movimenti e tassi previsti per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Movimenti previsti nel 2006 (valori assoluti) *			Tassi previsti nel 2006		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrate	Uscite	Saldo
TOTALE	11.270	9.440	1.830	10,3	8,7	1,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.190	2.180	1.010	6,9	4,7	2,2
Industrie del legno	190	90	90	7,8	3,9	3,9
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	640	530	110	5,5	4,5	1,0
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	200	180	5,1	2,7	2,4
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	490	550	-60	4,5	5,1	-0,6
Costruzioni	1.490	810	680	10,8	5,8	4,9
SERVIZI	8.080	7.260	820	12,9	11,5	1,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.300	950	350	7,7	5,6	2,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3.840	3.530	320	32,9	30,2	2,7
Trasporti e servizi alle imprese	2.140	1.900	240	10,4	9,2	1,1
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	120	80	30	2,5	1,7	0,7
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	590	710	-120	8,7	10,4	-1,7
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	90	90	0	4,2	4,2	0,0
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	5.570	4.140	1.420	17,2	12,8	4,4
10-49 dipendenti	2.370	2.000	370	8,1	6,9	1,3
50 dipendenti e oltre	3.340	3.300	40	7,0	6,9	0,1
Trentino Alto Adige	22.470	19.090	3.380	10,3	8,7	1,5
NORD EST	171.820	146.650	25.170	6,5	5,5	0,9
ITALIA	695.770	596.570	99.200	6,5	5,6	0,9

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 19

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2006 (v.a.) *	Tipo di contratto (valori %)				
		Tempo indetermin.	Tempo determinato	Appren- distato	Contratto di inserimento	Altri contratti
TOTALE	11.270	23,6	65,9	8,8	1,0	0,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.190	39,1	45,3	14,0	1,4	0,1
Industrie del legno	190	59,9	21,4	13,4	5,3	0,0
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	640	36,4	55,6	6,9	0,6	0,5
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	47,4	43,2	4,9	4,2	0,3
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	490	32,1	50,8	14,2	2,9	0,0
Costruzioni	1.490	37,8	42,6	19,5	0,1	0,0
SERVIZI	8.080	17,4	74,0	6,8	0,8	1,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.300	30,9	46,0	16,3	3,7	3,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3.840	4,4	88,9	6,5	0,2	0,0
Trasporti e servizi alle imprese	2.140	30,2	65,9	1,6	0,4	1,8
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	120	41,5	50,8	2,5	3,4	1,7
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	590	24,2	72,9	2,7	0,2	0,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	90	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	5.570	21,5	63,2	14,7	0,3	0,3
10-49 dipendenti	2.370	21,7	75,2	2,7	0,4	0,0
50 dipendenti e oltre	3.340	28,3	63,7	3,3	2,6	2,0
Trentino Alto Adige	22.470	28,8	63,2	5,9	0,7	1,4
NORD EST	171.820	42,4	45,6	9,0	1,4	1,6
ITALIA	695.770	46,3	41,1	9,6	1,8	1,2

(Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 20

Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Stagionali previsti nel 2006 (valori assoluti) *				
	1- 9 dip.	10 - 49 dip.	50 e oltre	Totale	di cui extracomu.
TOTALE	6.050	3.050	1.790	10.890	1.770
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	340	170	140	650	50
Industrie del legno	20	10	—	30	—
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	30	—	—	40	—
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	—	—	80	90	30
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	120	80	60	260	—
Costruzioni	170	60	—	240	—
SERVIZI	5.710	2.890	1.640	10.240	1.720
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	330	210	290	820	60
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	5.110	1.620	1.020	7.740	1.600
Trasporti e servizi alle imprese	130	440	230	800	—
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—	10	—
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	140	630	100	870	70
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	—	—	—	—	—
Trentino Alto Adige	15.120	5.530	2.500	23.140	3.580
NORD EST	30.170	18.970	38.570	87.700	11.980
ITALIA	88.280	62.400	115.360	266.040	23.410

(Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 20.1

Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	STAGIONALI PREVISTI 2006 *	di cui: (valori %)						
		Per la durata del contratto			Per trimestre di utilizzo prevalente			
		1-2 mesi	3-4 mesi	5-6 mesi	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.
TOTALE	10.890	3,7	88,2	8,2	17,2	7,3	69,8	5,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	650	26,1	73,9	0,0	0,3	1,2	95,3	3,1
Industrie del legno	30	41,9	58,1	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	40	83,3	16,7	0,0	0,0	11,1	88,9	0,0
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	90	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	260	48,6	51,4	0,0	1,6	1,6	80,6	16,1
Costruzioni	240	0,8	99,2	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
SERVIZI	10.240	2,3	89,1	8,7	20,8	8,6	64,3	6,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	820	18,1	80,9	1,0	3,8	14,5	55,9	25,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	7.740	0,8	89,2	10,0	23,5	2,6	73,9	0,0
Trasporti e servizi alle imprese	800	0,0	99,5	0,5	36,8	59,6	3,5	0,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	10	50,0	50,0	0,0	0,0	75,0	25,0	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	870	1,3	86,6	12,1	58,1	12,2	29,7	0,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	—	—	—	—	—	—	—	—
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	6.050	2,0	96,3	1,8	16,1	5,4	72,1	6,3
10-49 dipendenti	3.050	5,3	94,7	0,0	25,4	11,3	60,6	2,8
50 dipendenti e oltre	1.790	6,7	49,6	43,8	3,4	34,5	56,9	5,2
Trentino Alto Adige	23.140	2,7	91,8	5,5	20,5	14,2	54,7	10,6
NORD EST	87.700	9,9	64,3	25,7	8,5	15,2	68,2	8,1
ITALIA	266.040	15,2	57,1	27,7	6,5	13,6	71,1	8,7

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 21

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2006 (v.a.) *	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	11.270	15,1	20,6	12,4	5,3	46,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.190	17,5	22,4	13,6	9,1	37,4
Industrie del legno	190	16,6	22,5	29,4	13,9	17,6
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	640	12,9	24,3	12,1	12,1	38,5
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	18,8	17,4	16,9	7,3	39,6
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	490	22,0	21,6	17,1	4,1	35,2
Costruzioni	1.490	17,7	23,1	10,3	9,2	39,6
SERVIZI	8.080	14,2	19,8	12,0	3,8	50,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.300	12,2	29,4	18,6	0,8	38,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3.840	21,2	19,1	8,0	4,3	47,4
Trasporti e servizi alle imprese	2.140	4,6	14,9	10,0	5,2	65,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	120	20,3	43,2	8,5	2,5	25,4
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	590	3,0	19,7	22,7	3,0	51,5
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	90	33,3	0,0	66,7	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	5.570	23,5	22,8	13,9	6,4	33,4
10-49 dipendenti	2.370	5,1	17,4	17,3	4,8	55,4
50 dipendenti e oltre	3.340	8,2	19,0	6,5	3,9	62,4
Trentino Alto Adige	22.470	11,7	20,3	12,9	7,3	47,8
NORD EST	171.820	12,8	25,4	14,1	8,8	38,9
ITALIA	695.770	14,5	25,0	14,0	9,7	36,8

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(*) Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 22

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
			mancanza strutture formative	mancanza qualificaz. necessarie	insufficienti motivaz. economiche	ridotta presenza figura	previsti turni/notti/festivi	altri motivi	
	Totale 2006 (v.a.) *	% sul totale assunzioni							
TOTALE	3.900	34,6	3,6	19,7	25,5	30,6	19,3	1,3	3,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.160	36,5	2,7	40,8	23,0	22,9	8,5	2,1	4,9
Industrie del legno	110	57,2	0,9	31,8	35,5	31,8	0,0	0,0	7,1
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	250	39,6	10,2	22,8	21,7	28,3	9,1	7,9	4,2
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	160	41,7	3,1	60,0	10,0	26,9	0,0	0,0	5,1
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	180	36,6	0,0	18,0	24,2	17,4	38,2	2,2	5,2
Costruzioni	470	31,3	0,0	54,8	24,9	18,5	1,7	0,0	4,5
SERVIZI	2.740	33,9	3,9	10,7	26,5	33,9	23,9	1,0	3,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	350	26,8	20,7	19,8	48,6	10,1	0,9	0,0	3,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.720	44,7	1,8	4,0	25,6	34,3	34,3	0,0	2,5
Trasporti e servizi alle imprese	430	19,9	0,7	6,8	21,9	49,6	14,4	6,6	4,1
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	10	11,9	0,0	42,9	0,0	57,1	0,0	0,0	4,1
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	200	34,0	0,5	59,9	12,4	26,7	0,5	0,0	3,7
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	30	34,4	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	10,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	2.430	43,6	5,3	16,2	28,6	24,7	24,1	1,0	3,6
10-49 dipendenti	460	19,3	0,9	32,5	21,1	23,2	16,9	5,5	4,9
50-249 dipendenti	1.020	30,5	0,6	22,3	20,0	47,9	8,8	0,3	3,0
Trentino Alto Adige	6.660	29,6	4,9	22,9	21,2	31,7	16,8	2,5	3,7
NORD EST	57.160	33,3	3,7	32,9	20,8	29,1	10,2	3,3	4,2
ITALIA	202.530	29,1	3,9	35,5	21,4	26,5	9,4	3,4	4,5

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 23

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2006 (v.a.) *	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	11.270	15,5	30,6	46,1	16,4	37,5	53,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.190	21,4	25,5	46,9	17,0	36,1	53,1
Industrie del legno	190	21,9	42,8	64,7	8,6	26,7	35,3
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	640	25,5	16,8	42,4	18,2	39,4	57,6
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	14,1	30,2	44,3	24,0	31,8	55,7
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	490	19,1	15,0	34,2	18,1	47,7	65,8
Costruzioni	1.490	22,2	29,2	51,4	15,5	33,1	48,6
SERVIZI	8.080	13,2	32,6	45,8	16,1	38,0	54,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.300	16,7	30,9	47,6	10,2	42,1	52,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3.840	8,4	40,2	48,5	22,1	29,4	51,5
Trasporti e servizi alle imprese	2.140	16,2	15,8	32,0	10,8	57,2	68,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	120	6,8	28,8	35,6	16,1	48,3	64,4
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	590	24,2	43,9	68,2	12,5	19,4	31,8
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	90	33,3	66,7	100,0	0,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	5.570	14,1	34,0	48,1	19,1	32,8	51,9
10-49 dipendenti	2.370	21,9	38,3	60,1	9,3	30,6	39,9
50 dipendenti e oltre	3.340	13,3	19,6	32,9	16,9	50,2	67,1
Trentino Alto Adige	22.470	18,9	38,0	57,0	12,5	30,6	43,0
NORD EST	171.820	18,7	34,0	52,7	15,5	31,8	47,3
ITALIA	695.770	20,2	33,3	53,5	14,2	32,3	46,5

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 24

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Totale assunzioni extracomunitari 2006				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.) *	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.) *	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	2.430	21,5	3.900	34,6	74,6	27,3	58,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	700	21,8	900	28,2	88,5	22,7	56,4
Industrie del legno	40	21,4	40	21,4	100,0	45,0	52,5
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	130	20,7	190	28,8	73,7	41,4	75,2
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	70	17,2	100	26,3	87,9	12,1	48,5
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	130	27,4	170	35,6	84,2	51,9	74,4
Costruzioni	320	21,7	400	26,9	95,0	2,5	43,3
SERVIZI	1.730	21,4	3.000	37,2	69,0	29,1	59,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	60	4,7	60	4,9	93,4	41,0	72,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.050	27,3	1.590	41,4	57,5	42,6	51,8
Trasporti e servizi alle imprese	480	22,2	1.090	51,1	96,4	5,1	82,9
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—	—	—	—	—
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	140	23,9	250	42,6	51,4	4,9	33,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	—	—	—	—	—	—	—
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.250	22,5	1.590	28,6	72,4	39,0	54,0
10-49 dipendenti	440	18,7	720	30,3	51,7	10,8	34,8
50 dipendenti e oltre	730	21,9	1.600	47,8	92,2	17,1	80,8
Trentino Alto Adige	4.240	18,9	6.660	29,6	74,5	24,5	50,2
NORD EST	29.960	17,4	47.360	27,6	75,8	29,6	54,4
ITALIA	105.520	15,2	162.320	23,3	74,4	32,6	51,8

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
*Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 25

Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Totale assunzioni "part time" 2006		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto *	% sul totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	1.430	12,6	38,5	23,7	70,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	80	2,4	92,0	46,7	54,7
Industrie del legno	10	5,3	100,0	0,0	0,0
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	10	1,7	100,0	100,0	100,0
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	20	3,9	93,3	53,3	100,0
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	40	8,0	87,2	41,0	38,5
Costruzioni	—	—	—	—	—
SERVIZI	1.350	16,7	35,5	22,4	71,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	130	10,2	43,9	65,2	85,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	210	5,4	64,7	49,8	53,6
Trasporti e servizi alle imprese	760	35,6	19,7	3,2	88,8
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—	—	—
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	190	31,3	39,2	32,3	36,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	60	67,8	100,0	49,2	0,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	320	5,7	-	59,0	46,1
10-49 dipendenti	230	9,8	-	5,2	47,2
50 dipendenti e oltre	880	26,3	-	15,8	86,2
Trentino Alto Adige	2.450	10,9	51,3	28,2	63,1
NORD EST	23.770	13,8	50,8	29,6	61,5
ITALIA	98.330	14,1	55,5	33,5	59,8

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 26

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2006 (v.a.) *	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (%assunz. fino a 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	11.270	38,1	30,6	31,3	42,1	24,3	33,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.190	75,6	8,9	15,4	74,6	11,3	14,1
Industrie del legno	190	82,9	17,1	0,0	91,8	8,2	0,0
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	640	77,1	12,5	10,4	85,8	13,0	1,3
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	57,0	6,5	36,5	70,5	5,8	23,7
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	490	47,7	17,9	34,4	45,8	18,4	35,8
Costruzioni	1.490	88,0	4,0	7,9	79,1	9,9	11,0
SERVIZI	8.080	23,3	39,2	37,5	27,1	30,3	42,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.300	40,0	18,2	41,8	39,7	17,9	42,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3.840	17,7	47,0	35,3	18,3	41,5	40,1
Trasporti e servizi alle imprese	2.140	24,0	45,5	30,5	51,1	12,9	36,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	120	11,0	10,2	78,8	8,0	10,7	81,3
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	590	25,9	13,5	60,6	19,3	22,2	58,5
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	90	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0	100,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	5.570	43,3	34,7	22,0	40,0	30,1	29,9
10-49 dipendenti	2.370	47,5	14,3	38,2	67,7	22,9	9,4
50 dipendenti e oltre	3.340	22,7	35,5	41,8	33,1	8,6	58,3
Trentino Alto Adige	22.470	37,5	25,8	36,7	41,4	21,6	37,0
NORD EST	171.820	40,7	21,7	37,5	41,4	21,2	37,4
ITALIA	695.770	43,8	19,5	36,7	41,4	20,1	38,6

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
*Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 27

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2006 (v.a.) *	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. scientific.	profess. tecniche	prof.esec. ammin.e gestione	profess. vendita e serv.fam.	operai specializ. zati	condutt. impianti e macchine	personale non qualific.
TOTALE	11.270	0,1	1,9	7,7	5,8	39,7	16,5	11,4	17,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.190	0,2	2,3	12,9	4,3	1,4	45,6	22,1	11,2
Industrie del legno	190	0,0	0,0	4,8	8,0	0,0	68,4	13,9	4,8
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	640	0,0	2,5	7,8	5,6	0,0	47,0	28,2	8,9
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	0,5	13,3	8,3	3,6	0,3	24,7	47,9	1,3
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	490	0,6	1,0	9,3	4,3	8,8	40,7	29,0	6,2
Costruzioni	1.490	0,0	0,1	18,4	3,5	0,0	49,0	11,6	17,3
SERVIZI	8.080	0,0	1,7	5,6	6,3	54,8	5,0	7,2	19,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.300	0,0	0,3	6,3	7,9	58,4	9,9	6,4	10,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3.840	0,0	0,0	1,1	2,6	89,2	0,0	0,0	7,0
Trasporti e servizi alle imprese	2.140	0,0	3,3	5,5	7,0	2,7	7,9	23,0	50,5
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	120	2,5	2,5	29,7	65,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	590	0,0	10,6	24,4	3,9	31,6	18,4	0,7	10,4
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	90	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	5.570	0,0	0,9	7,3	7,0	52,0	16,8	9,1	6,9
10-49 dipendenti	2.370	0,0	4,6	7,4	4,3	22,2	29,8	10,9	20,7
50 dipendenti e oltre	3.340	0,3	1,7	8,5	4,7	31,7	6,4	15,6	31,2
Trentino Alto Adige	22.470	0,2	1,6	8,0	7,4	41,8	15,9	9,2	16,0
NORD EST	171.820	0,2	3,3	11,5	9,2	26,2	18,8	14,4	16,4
ITALIA	695.770	0,2	4,1	11,5	9,4	24,7	20,1	14,0	16,0

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 28

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2006 (v.a.) *	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universi- tario	secondario e post second.	qualifica profession.	universi- tario	secondario e post second.	qualifica profession.
TOTALE	11.270	3,1	25,8	22,3	3,9	29,8	36,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.190	3,9	28,3	20,6	4,4	31,9	43,0
Industrie del legno	190	0,0	17,1	28,3	2,1	20,9	60,4
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	640	6,5	20,6	16,5	6,5	22,0	39,6
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	16,1	30,2	32,3	17,2	35,2	32,8
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	490	3,1	23,7	24,5	3,7	27,6	33,7
Costruzioni	1.490	0,3	34,1	17,0	0,6	38,1	48,0
SERVIZI	8.080	2,8	24,8	23,0	3,8	29,0	34,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.300	0,5	50,0	17,0	0,8	56,5	26,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3.840	0,0	11,2	35,5	0,1	18,4	47,0
Trasporti e servizi alle imprese	2.140	3,8	21,6	8,4	5,0	21,1	21,6
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	120	39,8	60,2	0,0	44,9	55,1	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	590	14,6	50,7	16,5	16,7	54,9	24,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	90	0,0	100,0	0,0	32,2	67,8	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	5.570	0,9	25,7	25,7	1,9	28,5	45,6
10-49 dipendenti	2.370	6,3	21,3	17,8	6,9	29,6	34,8
50 dipendenti e oltre	3.340	4,4	29,0	19,9	5,3	32,1	23,0
Trentino Alto Adige	22.470	2,7	32,0	17,4	4,3	35,3	37,0
NORD EST	171.820	7,2	34,2	21,1	8,4	37,8	33,5
ITALIA	695.770	8,5	33,9	19,2	9,8	37,1	33,6

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
*Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 5

Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

Tavola 29

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2005 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Classe dimensionale			
	1- 9 dip.	10 - 49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	18,3	34,3	56,5	22,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	17,7	32,5	57,3	22,4
Industrie del legno	17,8	38,1	50,0	20,9
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	11,1	32,7	61,1	20,5
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	24,7	43,2	84,4	34,8
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	18,2	34,7	52,5	25,2
Costruzioni	18,5	28,1	30,0	20,2
SERVIZI	18,6	35,9	56,0	21,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	11,2	27,1	30,6	13,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	9,6	28,4	67,9	11,8
Trasporti e servizi alle imprese	29,9	35,7	61,5	33,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	48,5	90,2	92,2	64,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	48,0	62,3	52,3	49,6
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	18,8	16,7	-	18,8
Trentino Alto Adige	18,1	35,0	60,6	21,8
NORD EST	18,6	29,0	56,2	22,3
ITALIA	15,6	26,6	54,9	18,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 30

Dipendenti che nel 2005 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento (quota % sul totale dipendenti al 31.12.2005)

Provincia di Trento

	Classe dimensionale			
	1- 9 dip.	10 - 49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	11,8	14,7	29,2	20,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	10,1	11,4	24,3	16,4
Industrie del legno	6,1	12,5	0,6	8,6
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	9,6	12,7	30,5	19,5
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	12,7	10,6	29,7	23,8
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	8,1	10,8	21,9	17,4
Costruzioni	11,1	10,7	6,9	10,3
SERVIZI	12,8	18,1	32,5	22,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	8,8	8,0	13,2	10,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2,2	4,7	57,9	13,7
Trasporti e servizi alle imprese	23,7	19,1	32,7	28,5
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	34,7	84,2	75,3	71,7
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	37,9	35,5	12,7	22,2
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	12,1	16,5	-	12,5
Trentino Alto Adige	11,5	15,8	32,0	21,1
NORD EST	10,3	11,3	27,1	18,5
ITALIA	8,7	10,4	28,6	18,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 31

Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2005 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Classe dimensionale			
	1- 9 dip.	10 - 49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	7,9	22,5	47,3	11,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	7,3	23,1	44,8	12,1
Industrie del legno	2,7	12,7	50,0	4,4
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	7,5	13,0	50,0	12,2
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	12,4	28,4	62,2	20,9
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	7,2	34,7	37,5	16,0
Costruzioni	7,4	25,1	30,0	10,6
SERVIZI	8,1	22,0	49,0	11,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	3,7	7,0	41,9	5,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	9,6	39,4	82,1	12,8
Trasporti e servizi alle imprese	10,6	20,0	36,9	13,8
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	13,6	43,1	70,3	30,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	15,5	31,2	50,0	19,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	6,3	8,3	-	6,3
Trentino Alto Adige	7,9	20,3	49,3	11,0
NORD EST	8,9	17,3	49,1	12,4
ITALIA	7,0	14,2	46,5	9,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 6

***I collaboratori a progetto in
entrata nel 2006***

Tavola 32

Imprese che nel 2006 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2006	Contratti di collaboratori *			
		in essere al 2005	Previsti al 2006		
			Totale	amministratori di società	collaboratori in senso stretto
TOTALE	5,4	1.610	1.390	210	1.180
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	5,6	530	480	110	360
Industrie del legno	—	—	—	—	—
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	5,8	120	60	30	30
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	4,1	40	20	—	20
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	9,4	220	230	30	200
Costruzioni	5,4	130	140	40	90
SERVIZI	5,4	1.070	910	100	810
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	3,2	150	130	30	100
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2,8	80	70	—	70
Trasporti e servizi alle imprese	11,4	510	410	60	350
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	11,8	40	30	—	30
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	9,4	290	240	—	240
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	3,2	—	40	—	40
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	3,0	720	670	90	590
10-49 dipendenti	13,1	480	380	90	290
50 dipendenti e oltre	30,8	410	340	30	300
Trentino Alto Adige	5,4	3.840	3.050	370	2.680
NORD EST	8,1	53.730	41.110	6.360	34.760
ITALIA	7,1	255.920	189.040	24.410	164.630

(Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 33

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.) *	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	personale non qualific.
TOTALE	1.180	1,4	20,8	44,3	18,9	3,1	6,6	3,0	1,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	360	1,1	42,3	28,8	4,1	0,3	18,4	3,8	1,1
Industrie del legno	30	0,0	12,0	80,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	30	11,8	14,7	47,1	0,0	0,0	11,8	11,8	2,9
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	20	0,0	27,8	66,7	5,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	200	0,0	65,8	24,5	2,0	0,5	1,0	4,6	1,5
Costruzioni	90	0,0	13,2	9,9	9,9	0,0	67,0	0,0	0,0
SERVIZI	810	1,6	11,2	51,2	25,6	4,3	1,4	2,6	2,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	100	12,2	26,5	53,1	0,0	3,1	5,1	0,0	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	70	0,0	2,9	51,5	0,0	45,6	0,0	0,0	0,0
Trasporti e servizi alle imprese	350	0,0	5,5	30,0	52,7	0,3	1,4	5,5	4,6
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	30	0,0	6,7	60,0	26,7	0,0	3,3	0,0	3,3
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	240	0,4	17,8	80,5	0,0	0,0	0,0	0,8	0,4
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	40	0,0	0,0	51,4	48,6	0,0	0,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	590	2,6	10,6	46,4	30,9	4,6	3,4	1,4	0,2
10-49 dipendenti	290	0,7	14,9	48,8	5,9	2,4	17,0	5,9	4,5
50 dipendenti e oltre	300	0,0	46,2	36,0	8,3	0,7	3,0	3,3	2,6
Trentino Alto Adige	2.680	1,6	18,1	34,3	15,2	18,5	7,9	1,8	2,7
NORD EST	34.760	1,0	24,7	40,1	9,6	8,2	9,2	3,7	3,6
ITALIA	164.630	0,9	22,7	39,6	15,1	8,0	6,3	3,3	4,2

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 34

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.) *	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30 - 34 anni	35 - 44 anni	Oltre 44 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip. (2)	
TOTALE	1.180	40,0	20,3	39,7	16,0	15,6	13,8	20,8	10,2	33,9
1. Dirigenti e direttori (1)	20	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	23,5	0,0
Altre professioni	20	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	23,5	0,0
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	250	24,5	1,2	74,3	4,9	7,8	9,4	21,6	9,8	56,3
2451 Autori, giornalisti e altri scrittori	120	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	11,7	2,5	0,0	85,8
2412 Specialisti in selezione e gestione del personale	50	40,0	2,2	57,8	0,0	0,0	2,2	40,0	35,6	57,8
Altre professioni	80	52,5	2,5	45,0	15,0	23,8	10,0	40,0	10,0	11,3
3. Professioni tecniche	520	34,7	14,9	50,4	18,4	6,3	19,5	20,7	7,3	35,1
3340 Istruttori tecnici e altri insegnanti specializzati	160	9,0	3,8	87,2	1,3	0,0	29,5	1,9	0,0	67,3
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	90	15,2	47,8	37,0	10,9	0,0	41,3	1,1	1,1	46,7
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	70	80,3	3,0	16,7	3,0	15,2	13,6	65,2	18,2	3,0
3475 Atleti, allenatori, istruttori sportivi e affini	30	100,0	0,0	0,0	94,1	5,9	0,0	0,0	0,0	0,0
3112 Tecnici di ingegneria civile	30	37,9	0,0	62,1	62,1	31,0	3,4	0,0	0,0	3,4
Altre professioni	150	37,9	17,9	44,1	22,1	8,3	5,5	42,1	17,2	22,1
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	220	28,7	66,8	4,5	13,5	55,2	13,0	8,1	7,2	10,3
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	140	10,9	86,2	2,9	8,7	89,1	0,0	1,4	0,0	0,7
4121 Impiegati addetti alla contabilità	40	38,6	54,5	6,8	0,0	0,0	54,5	0,0	0,0	45,5
Altre professioni	40	78,0	14,6	7,3	43,9	0,0	12,2	39,0	39,0	4,9
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	40	97,2	2,8	0,0	88,9	5,6	0,0	5,6	5,6	0,0
5113 Guide turistiche	30	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
7. Operai specializzati	80	100,0	0,0	0,0	1,3	3,8	9,0	52,6	43,6	33,3
Altre professioni	80	100,0	0,0	0,0	1,3	3,8	9,0	52,6	43,6	33,3
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	40	51,4	20,0	28,6	14,3	0,0	2,9	5,7	5,7	77,1
Altre professioni	40	51,4	20,0	28,6	14,3	0,0	2,9	5,7	5,7	77,1
9. Personale non qualificato	20	81,8	4,5	13,6	54,5	18,2	0,0	18,2	0,0	9,1
Altre professioni	20	81,8	4,5	13,6	54,5	18,2	0,0	18,2	0,0	9,1

*Valori arrotondati alle decime.

(1) I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(2) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 35

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	Collaboratori in entrata nel 2006 Livello di istruzione (quota % sul totale)			
		Laurea	Diploma	Istruz. e form. profess.	Nessuna formazione
TOTALE	1.180	42,1	49,3	2,5	6,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	360	44,8	36,0	4,4	14,8
Industrie del legno	30	52,0	44,0	0,0	4,0
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	30	11,8	73,5	0,0	14,7
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	20	33,3	61,1	5,6	0,0
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	200	63,8	30,6	2,6	3,1
Costruzioni	90	16,5	26,4	11,0	46,2
SERVIZI	810	40,9	55,3	1,6	2,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	100	17,3	80,6	0,0	2,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	70	50,0	50,0	0,0	0,0
Trasporti e servizi alle imprese	350	29,7	62,5	3,5	4,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	30	76,7	23,3	0,0	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	240	66,1	33,1	0,4	0,4
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	40	0,0	100,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	590	37,4	58,7	0,2	3,8
10-49 dipendenti	290	37,0	42,9	5,2	14,9
50 dipendenti e oltre	300	56,1	37,3	4,3	2,3
Trentino Alto Adige	2.680	29,0	58,8	3,7	8,5
NORD EST	34.760	34,6	45,1	9,9	10,3
ITALIA	164.630	32,5	49,3	9,0	9,2

(Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(*) Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Allegato

***Le professioni richieste nel
2006 secondo la
classificazione delle
professioni Excelsior***

Tavola A1
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale
Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		Dirig. e resp. della gestione d'impresa	Prof. spec., intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Profess. ammin. e gest. impr.	Prof. oper. servizi e vendite	Prof. oper. produz. industriale
TOTALE	11.270	0,6	1,7	7,3	4,4	60,8	25,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.190	1,2	1,8	12,1	4,0	6,7	74,2
Industrie del legno	190	0,0	0,0	4,3	8,0	1,6	86,1
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	640	3,3	1,1	5,9	5,6	7,6	76,5
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	380	2,6	12,5	6,8	1,0	3,1	74,0
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	490	1,0	0,6	8,4	4,1	15,2	70,6
Costruzioni	1.490	0,2	0,0	18,4	3,5	5,0	72,9
SERVIZI	8.080	0,4	1,6	5,4	4,6	82,1	5,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.300	0,4	0,3	5,9	7,7	74,2	11,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3.840	0,0	0,0	1,1	0,0	97,7	1,1
Trasporti e servizi alle imprese	2.140	0,8	2,9	5,0	5,6	77,5	8,2
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	120	5,1	0,0	29,7	63,6	1,7	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	590	0,5	10,6	23,7	2,5	43,6	19,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	90	0,0	0,0	33,3	66,7	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	5.570	0,1	0,7	7,3	5,8	62,3	23,7
10-49 dipendenti	2.370	1,2	4,2	6,5	2,8	43,7	41,7
50 dipendenti e oltre	3.340	1,0	1,4	7,8	3,2	70,5	16,1
Trentino Alto Adige	22.470	0,7	1,5	7,4	6,0	61,6	22,9
NORD EST	171.820	1,4	2,9	10,4	7,3	46,8	31,1
ITALIA	695.770	1,5	3,5	10,6	7,5	45,3	31,7

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola A2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2006		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (% sul tot.)			TOTALE ASSUNZIONI 2005	
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	Generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto*	distribuz. %
TOTALE	11.270	100,0	15,5	30,6	46,1	16,4	37,5	53,9	9.200	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	70	0,6	60,0	22,9	82,9	17,1	0,0	17,1	100	1,1
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	190	1,7	29,9	39,0	69,0	3,7	27,3	31,0	230	2,5
13 Professioni tecniche	820	7,3	36,1	23,7	59,8	28,2	12,1	40,2	550	5,9
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	500	4,4	15,5	36,6	52,1	7,6	40,2	47,9	400	4,3
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	6.850	60,8	11,0	31,7	42,7	18,2	39,0	57,3	5.340	58,0
40 Professioni operative della produzione industriale	2.840	25,2	18,4	28,5	46,9	10,9	42,2	53,1	2.590	28,1
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.190	100,0	21,4	25,5	46,9	17,0	36,1	53,1	2.410	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	40	1,2	66,7	12,8	79,5	20,5	0,0	20,5	40	1,7
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	60	1,8	17,2	74,1	91,4	8,6	0,0	8,6	20	1,0
13 Professioni tecniche	390	12,1	27,5	9,1	36,5	54,7	8,8	63,5	170	7,0
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	130	4,0	22,0	15,7	37,8	6,3	55,9	62,2	40	1,8
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	210	6,7	13,6	34,3	47,9	16,9	35,2	52,1	150	6,4
40 Professioni operative della produzione industriale	2.360	74,2	20,4	26,9	47,3	11,6	41,0	52,7	1.980	82,2
di cui SERVIZI	8.080	100,0	13,2	32,6	45,8	16,1	38,0	54,2	6.800	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	30	0,4	51,6	35,5	87,1	12,9	0,0	12,9	60	0,9
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	130	1,6	35,7	23,3	58,9	1,6	39,5	41,1	210	3,1
13 Professioni tecniche	430	5,4	43,8	36,6	80,4	4,6	15,0	19,	380	5,6
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	370	4,6	13,2	43,8	57,0	8,1	34,9	43,0	350	5,2
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	6.640	82,1	10,9	31,6	42,6	18,3	39,1	57,4	5.180	76,3
40 Professioni operative della produzione industriale	480	5,9	8,3	36,7	45,0	7,3	47,7	55,0	610	9,0

*Valori arrotondati alle decime - I valori 2005 sono stati ricalcolati in armonia con l'attuale classificazione delle figure riportata in allegato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2006 (v.a.) *	di cui: (valori %)					
		necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante	a tempo indeter- minato	senza esperienza specificata	di difficile reperi- mento
TOTALE	11.270	18,1	35,7	46,6	23,6	53,9	34,6
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	70	34,3	18,6	12,9	68,6	17,1	41,4
Altre professioni	70	34,3	18,6	12,9	68,6	17,1	41,4
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	190	38,0	26,2	39,6	37,4	31,0	18,7
12.02.01 Specialisti delle scienze informatiche	80	36,0	48,0	4,0	61,3	26,7	32,0
12.04.02 Specialisti della formazione	60	42,4	0,0	100,0	0,0	42,4	0,0
Altre professioni	50	35,8	24,5	22,6	45,3	24,5	20,8
13 Professioni tecniche	820	22,4	54,8	21,8	64,8	40,2	52,3
13.07.02 Disegnatori CAD-CAM e assimilati	200	0,5	99,5	0,5	99,0	96,4	96,4
13.05.01 Esperti e tecnici della gestione amministrativa e finanziaria	190	30,5	50,3	15,5	50,8	5,9	10,7
13.05.07 Esperti e tecnici commerciali e della pubblicità	170	28,1	14,6	38,0	60,2	31,0	60,8
13.04.02 Esperti e tecnici della formazione	100	28,3	40,4	47,5	34,3	9,1	50,5
Altre professioni	170	29,8	57,1	22,0	63,1	41,1	39,9
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	500	14,7	44,7	21,5	52,7	47,9	17,7
20.01.01 Addetti alla segreteria e al centralino	180	6,7	54,2	12,3	24,6	48,6	29,1
20.01.03 Addetti alla gestione amministrativa e contabile	120	5,7	21,1	17,9	78,9	35,0	19,5
20.02.01 Addetti allo sportello, al front office e assimilati	70	70,3	63,5	28,4	40,5	68,9	14,9
Altre professioni	120	1,7	43,0	34,7	75,2	47,1	0,8
30 Camerieri e baristi	6.850	15,4	33,8	52,1	14,7	57,3	35,0
30.01.05 Camerieri e baristi	2.710	9,3	38,3	52,3	2,5	61,1	45,4
30.04.07 Addetti ai servizi di pulizia	1.120	9,9	6,2	85,6	30,9	91,3	15,7
30.02.01 Addetti alle vendite	830	39,9	45,9	41,9	21,2	58,8	19,5
30.01.01 Cuochi e assimilati	800	11,9	48,7	25,7	5,8	21,7	42,9
30.03.06 Conducenti di camion e autoveicoli per il trasporto di merci	270	0,7	11,0	48,5	34,2	9,6	27,9
30.03.01 Addetti smistamento merci e assimilati	220	6,4	36,7	22,5	56,4	81,2	4,6
30.03.03 Manovratori impianti a fune e assimilati	140	0,0	39,9	58,7	0,0	0,0	0,0
30.04.04 Addetti all'accoglienza turistica e assimilati	140	7,0	7,7	86,0	4,9	39,2	44,1
30.03.05 Conducenti di autobus e tram	130	59,1	59,1	14,2	33,1	44,9	72,4
Altre professioni	490	33,1	37,4	47,8	22,0	54,9	50,6
40 Professioni operative della produzione industriale	2.840	22,4	34,2	46,2	25,9	53,1	32,4
40.02.02 Muratori e assimilati	480	1,7	19,1	63,0	43,1	16,4	30,7
40.11.03 Meccanici e manutentori di apparecchiature meccaniche	190	30,3	38,8	23,9	8,5	3,2	31,9
40.04.04 Carpenteri e costruttori strutture in metallo	170	8,2	25,3	46,5	31,8	45,9	55,3
40.10.02 Giardinieri, coltivatori orticoli e in vivaio	170	0,0	0,0	100,0	1,2	100,0	0,0
40.11.02 Installatori di impianti elettrici ed elettricisti	160	85,6	85,0	15,0	10,6	80,6	15,0
40.05.01 Falegnami e assimilati	160	13,5	64,1	10,9	57,1	39,1	58,3
40.02.04 Carpenteri edili e assimilati	160	0,6	0,0	88,4	14,8	10,3	12,3
40.11.01 Installatori di tubazioni e idraulici	150	41,6	48,7	51,3	1,3	89,6	0,6
40.04.16 Assemblatori di prodotti meccanici, elettrici ed elettronici	150	64,0	40,0	57,3	17,3	94,7	21,3
40.12.01 Addetti privi di competenze specifiche nell'industria	110	0,9	19,6	77,7	13,4	97,3	5,4
40.02.01 Conducenti di macchine per movimento terra e assimilati	110	81,5	2,8	7,4	0,0	81,5	89,8
40.04.06 Addetti alla costruzione di utensili e prodotti metallici	70	35,2	67,6	21,1	49,3	39,4	73,2
40.04.15 Addetti alle produzioni meccaniche e di prodotti in metallo	50	16,7	51,9	37,0	44,4	87,0	20,4
40.05.03 Assemblatori di prodotti in legno e assimilati	50	0,0	0,0	78,4	11,8	76,5	11,8
Altre professioni	670	17,4	43,5	31,4	33,0	57,1	42,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine; per tale ragione i totali dei raggruppamenti possono non coincidere con la somma delle singole professioni.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

NOTA METODOLOGICA

1. Lo sviluppo del Progetto Excelsior

L'organizzazione dell'indagine, la metodologia e i risultati puntuali delle prime indagini (realizzate annualmente nel triennio 1997-1999) hanno tracciato una direzione concreta per ridurre lo squilibrio informativo sul fronte della domanda di lavoro e delle professioni ed hanno consolidato l'indagine Excelsior come strumento utile nella regolazione delle politiche del lavoro e della formazione.

L'impostazione generale e l'organizzazione dell'indagine sono state in parte modificate alla conclusione del primo triennio. Nella quarta indagine (2000) sono stati infatti introdotti tre elementi innovativi:

- lo spostamento del periodo d'indagine da aprile-maggio a novembre-dicembre, ritenuto da molte imprese più consono alla formulazione di previsioni circa la probabile evoluzione occupazionale;
- la riduzione dell'arco temporale di previsione da due anni ad uno solo tenendo conto delle difficoltà, riscontrate da diverse imprese, soprattutto quelle di minore dimensione, a formulare previsioni per 18-24 mesi;
- una maggior attenzione ai sistemi economici locali, che ha consentito di ottenere dati significativi a livello di settori e/o comparti di attività economiche caratterizzanti i singoli sistemi provinciali.

La quinta indagine (2001) ha invece confermato interamente l'impianto dell'indagine precedente, con alcuni affinamenti nel questionario di indagine al fine di disporre di elementi conoscitivi per una più precisa codifica delle figure professionali indicate dalle imprese e, conseguentemente, la piena adozione della classificazione ISCO-88 quale griglia espositiva dei risultati finali (sino al livello di maggior dettaglio degli *unit groups*).

In occasione della sesta indagine (2002) sono state rilevate talune informazioni aggiuntive finalizzate a conoscere maggiori dettagli relativi all'esperienza richiesta dalle imprese, la diffusione del tirocinio formativo e maggiori precisazioni circa la formazione continua svolta dalle imprese, e ancora le modalità di selezione seguite. Alcune modifiche riguardano anche la classificazione delle figure professionali e la valutazione del livello formativo equivalente (per queste ultime due modificazioni si rimanda ai successivi paragrafi della nota metodologica).

La settima indagine (2003) ha visto in primo luogo la disponibilità di dati relativi ad un ulteriore livello di inquadramento (quello specificamente riferito agli apprendisti), la precisazione delle uscite previste per pensionamento e la rilevazione di ulteriori aspetti a proposito della formazione continua svolta dalle imprese (costi interni e numero giornate di formazione), nonché un approfondimento sulle motivazioni addotte dalle imprese che non prevedono assunzioni.

Le novità dell'ottava indagine (2004, con previsioni al 31.12.2005) riguardano un approfondimento particolare sulle figure professionali richieste dalle imprese come collaboratori esterni o a progetto, la riconduzione degli apprendisti da livello di inquadramento a tipologia di contratto e una maggiore attenzione alle differenze nei comportamenti assuntivi delle imprese a seconda di alcune caratteristiche: l'essere esportatrici, la delocalizzazione, l'andamento del fatturato.

Anche per quest'ultima edizione, come in tutte le precedenti, sono stati, inoltre, apportati degli aggiornamenti nella classificazione delle figure professionali.

In sede locale la Camera di Commercio di Trento, considerata l'importanza delle informazioni sulle previsioni occupazionali raccolte con il sistema informativo Excelsior, ha promosso un'indagine approfondita sul comparto artigiano. Attraverso un'apposita attività di sovracampionamento i dati sulle previsioni occupazionali e professionali divengono così disponibili anche per il totale delle imprese artigiane della provincia.

2. Il campo di osservazione e l'articolazione del sistema informativo Excelsior

Il campo di osservazione della ottava indagine non muta rispetto alle precedenti ed è rappresentato dall'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.2001, avevano almeno un dipendente, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione,
- delle aziende pubbliche del settore sanitario,
- delle unità scolastiche e universitarie pubbliche,
- delle organizzazioni associative.

Da tale insieme sono state escluse le imprese nel frattempo cessate (cioè nel 2002, 2003 e 2004) mentre sono state inserite le imprese sorte dopo il 31.12.2001 (soprattutto di grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione).

Per le imprese di maggiori dimensioni (con almeno 100 dipendenti) è stato inoltre aggiornato l'universo di partenza con dati più recenti, ad esempio rilevando l'apertura di nuove unità provinciali.

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese, sono state considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in albi tenuti da ordini o collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali" considerati nell'universo di riferimento, se viene rilevata la presenza di almeno un dipendente.

Anche quest'anno nel campo di osservazione del Progetto Excelsior rientra il settore agricolo-zootecnico, limitatamente alle imprese con almeno un dipendente medio. I dati relativi alle previsioni per l'anno 2005 saranno contenuti in uno specifico volume di prossima pubblicazione.

Come di consuetudine le unità considerate sono l'impresa, l'unità locale e l'unità provinciale (per unità provinciale si intende l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia; i relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia). Le definizioni delle suddette unità sono coerenti con quelle utilizzate dall'ISTAT.

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.2001 e appartenenti alle sezioni incluse nel campo di osservazione erano circa 5.794.000, di cui 4.748.000 mila nei settori extra agricoli e 1.046.000 nell'agricoltura e nella pesca. Non tutte erano attive alla data di riferimento, né di tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione - attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti, indirizzo delle unità locali - necessarie per la costruzione del disegno campionario.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre anagrafi amministrative i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio. In particolare, sono stati utilizzati i dati dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) e dell'Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro (INAIL).

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;

- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità locali e provinciali e dei relativi addetti al 31.12.2001, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica (queste tabelle hanno un contenuto informativo di per sé rilevante ed al tempo stesso - nella versione relativa alle unità provinciali con dipendenti - hanno costituito la base per le operazioni di riporto all'universo dei risultati dell'indagine Excelsior).

3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese

Le modalità e l'organizzazione della sesta indagine previsionale sulla domanda di lavoro per il 2005 non si discostano in modo sostanziale da quelle seguite nelle precedenti edizioni, così da garantire il maggior grado di omogeneità e confrontabilità dei dati.

Il questionario di indagine è stato somministrato alle imprese tra novembre 2004 e aprile 2005 mantenendo la stessa cadenza della scorsa indagine, mentre rispetto alle precedenti si tratta di uno slittamento temporale (nell'ultima indagine le interviste si erano concluse nel mese di gennaio 2003). Ciò rappresenta un elemento di omogeneità nei confronti dei dati dell'indagine precedente e di discontinuità qualora si voglia spingere più indietro nel tempo il confronto. Si consideri, ad esempio, che una quota non indifferente delle entrate e uscite previste dalle imprese per il 2004 e il 2005 risulta, al momento della somministrazione del questionario, già avvenuta e quindi dichiarata come reale e non semplicemente come programmata come avveniva in precedenza. I dati risultano quindi più rappresentativi e maggiormente collegati al reale andamento occupazionale della prima parte dell'anno.

Al fine di conoscere l'evoluzione dell'occupazione delle imprese intervistate è stato rilevato lo stock al 31.12.2002 e al 31.12.2003 e le previsioni dei movimenti dell'anno 2004.

L'indagine - come da tradizione - ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I.) rivolta a oltre 90.000 imprese, precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con oltre 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio; l'universo relativo a queste imprese è risultato, a livello nazionale, pari a circa 3.200 imprese.

4. La struttura del questionario di indagine

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta è stato articolato in sei sezioni:

- **sezione 1:** Situazione dei dipendenti nell'azienda e previsioni per il 2005;
- **sezione 2:** Caratteri della domanda di lavoro: le figure professionali in entrata;
- **sezione 3:** Motivi di non assunzione (per le aziende che non prevedono entrate di dipendenti nel 2005);
- **sezione 4:** Forme contrattuali;
- **sezione 5:** Formazione del personale avvenuta nel 2004;
- **sezione 6:** Situazione dell'occupazione e flussi previsti nel 2005 distintamente per unità provinciali (limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti).

Nella **sezione 1** del questionario è stato rilevato lo stock degli occupati al 31.12.2004 e i movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2005, distinti per livello di inquadramento. Rispetto all'anno precedente la sezione si arricchisce di alcune informazioni sui lavoratori stagionali, in particolare la durata media del contratto e il trimestre nel quale avviene l'utilizzazione prevalente del lavoratore stagionale.

La **sezione 2** riguarda le caratteristiche delle figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, ed è stata quindi proposta solo alle imprese che prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2005, distintamente per ogni figura professionale richiesta. Ad integrazione di quanto richiesto nel precedente questionario sono state richieste informazioni circa: la durata del corso di laurea (laurea breve a 3 anni, specialistica a 5 anni, ecc.), la necessità di formazione post-laurea, la presenza o meno nell'impresa di altre figure professionali simili a quelle in assunzione, il tempo necessario per la ricerca della figura.

La **sezione 3** è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni. In questo caso all'impresa è stato chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere personale. Nella sezione vengono anche richieste all'impresa le modalità seguite per ricercare e selezionare personale da assumere.

Con la **sezione 4** si è rilevata la presenza nell'impresa, durante l'anno 2004, di lavoratori con contratto atipico (in particolare: dipendenti a tempo determinato, lavoratori interinali, collaboratori coordinati e continuativi con attività prevalente nell'impresa e apprendisti) e l'ammontare degli stessi nel medesimo arco temporale.

La **sezione 5** ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2004 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento), la durata della formazione stessa, le sue modalità, nonché alcuni dati riguardanti l'utilizzo di personale in tirocinio formativo/stage da parte dell'impresa stessa.

Nella **sezione 6** - come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti - alle imprese plurilocalizzate è stato chiesto di indicare la suddivisione del personale dipendente al 31.12.2004 e delle entrate e uscite previste nel 2005 per ognuna delle province in cui l'impresa operava con proprie unità locali.

5. I controlli delle risposte “on line” e i controlli di coerenza “ex post”

Tutti i questionari sono stati controllati per verificare la coerenza tra le diverse informazioni rilevate. Tali controlli sono stati effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc...), sia sui dati qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica (o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti) è stata effettuata automaticamente “on line” la verifica circa la “quadratura” dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario. In una fase successiva le informazioni relative alle figure professionali e ad altri elementi rilevati nel questionario sono state verificate e controllate per validarne la coerenza.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti, per le quali anche un solo dato anomalo può condizionare i risultati del proprio sottoinsieme di appartenenza, i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti (siti web aziendali, portale Infoimprese.it, visure camerali, articoli di giornale, fonti ed elenchi settoriali o territoriali).

I questionari delle imprese con almeno 100 dipendenti che non hanno risposto all'indagine sono stati ricostruiti attraverso il reperimento di informazioni tratte da fonti esterne, dai registri amministrativi (Registro Imprese, in primo luogo) e dai questionari di indagine degli anni precedenti. La stima delle variabili d'indagine mancanti è stata effettuata anche tenendo conto di parametri tratti da imprese simili. Inoltre, particolare attenzione è stata posta nella verifica di coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. fusioni, scorpori, acquisizioni di impresa, ecc...).

Una seconda serie di controlli si riferisce, invece, ai dati di tipo qualitativo ed in particolare alle informazioni rilevate per le figure professionali: tali informazioni vengono confrontate con le tendenze

evidenziate dalle precedenti indagini al fine di rilevare eventuali risposte che si discostano in misura significativa dalle indagini precedenti.

L'ultima fase dei controlli prevede un confronto con informazioni desumibili da fonti esterne, quali l'indagine ISTAT sulle Forze di Lavoro, l'indagine sull'occupazione nelle imprese con almeno 500 addetti o le più recenti indagini congiunturali. Date le finalità e il campo di osservazione proprio di ciascuna fonte, tali confronti vengono svolti limitandosi ad accertare elementi di compatibilità dei risultati ottenuti dall'indagine Excelsior.

La ricostruzione dell'universo delle imprese, delle unità locali, e dei principali caratteri di stratificazione (dimensione, localizzazione e attività economica) a livello di singola impresa ha consentito di disporre di dati analitici utili per stratificare adeguatamente l'universo di indagine.

Sui diversi strati (domini), stabiliti a priori, per i quali si è calcolato il numero delle imprese, delle unità locali provinciali e degli addetti dipendenti si sono determinate le numerosità campionarie; ciascun dominio è stato ottenuto incrociando:

- 27 settori di attività economica;
- 4 classi dimensionali stabilite in base al numero di dipendenti (1-9 dipendenti, 10-49, 50-99, 100 e oltre)
- 20 regioni.

È opportuno precisare che solo per le prime due classi dimensionali l'indagine risulta campionaria in senso stretto: per la terza e la quarta classe l'obiettivo di partenza è, piuttosto, quello di giungere a un'informazione censuaria (tanto che per le imprese con 100 dipendenti e oltre si opera una stima puntuale dei dati oggetto di indagine, nel caso di mancata risposta da parte dell'impresa in questione).

Come nell'indagine precedente la definizione del campione a livello provinciale ha privilegiato settori "tipici" e caratterizzanti l'economia provinciale e ha escluso settori non significativi. I settori di attività variano di conseguenza da una provincia all'altra, risultando in alcuni casi molto analitici in riferimento ad una specifica attività economica.

Inoltre, per quanto riguarda il presente approfondimento è stato inoltre studiato un apposito piano campionario che tenga conto dei settori "tipici" e caratterizzanti la sub-area interessata. Sulla base di questo disegno campionario, una volta terminata la fase di nazionale dell'indagine, è stato determinato il fabbisogno supplementare di interviste da effettuare.

In sede di indagine unità non rispondenti sono state sostituite con unità che presentavano la minima "distanza" dall'unità campionata, distanza opportunamente calcolata su una batteria di variabili di stratificazione.

La frazione campionaria sondata sull'universo delle imprese è stata pari all'8% per le imprese con meno di 100 dipendenti e a circa 50% per quelle con 100-249 dipendenti intervistate telefonicamente; mentre è risultata superiore al 70% per quelle di dimensione maggiore.

6. La classificazione delle professioni

6.1 Il metodo di classificazione

Il metodo di classificazione delle figure professionali utilizzato nella presente edizione dell'indagine Excelsior non si discosta da quello utilizzato nelle precedenti edizioni. Si tratta, come è noto, di un metodo che sfrutta un approccio dinamico, del tipo *bottom up*, che intende semplificare la rilevazione, solitamente complessa, delle figure professionali e rendere possibile il ricorso all'intervista telefonica. La figura elementare codificata è presente all'interno di una nomenclatura che include circa 2.000 voci, annualmente aggiornate sulla base delle segnalazioni di figure emergenti sia da fonti specifiche sull'occupazione nei diversi settori sia da parte delle imprese intervistate, ed è associata alla descrizione proposta dall'impresa incrociando la modalità di quattro variabili:

- il settore di attività economica dell'impresa
- l'area aziendale in cui la figura è inserita dall'impresa
- il livello e l'area di formazione che caratterizza la figura
- il livello di inquadramento.

La classificazione del livello di inquadramento sfrutta le seguenti classiche categorie: dirigenti; quadri e impiegati; operai e personale generico; apprendisti.

6.2 Il metodo di definizione del livello di formazione

Come per gli anni precedenti, anche quest'anno si è richiesto, per ogni figura professionale domandata dalle imprese, il livello di istruzione ed il titolo di studio specifico e si è costruito un indicatore di formazione integrata equivalente (livello formativo equivalente) in grado di esprimere sinteticamente il livello di competenza conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali.

L'idea alla base della costruzione di livelli formativi, equivalenti ai livelli di istruzione che tradizionalmente caratterizzano le figure rilevate

all'interno dell'indagine Excelsior, è semplice: una stessa professione può sfruttare una competenza complessiva che deriva sia da un percorso di studi istituzionale sia da un percorso di acquisizione degli strumenti necessari all'esercizio della professione derivante dall'esperienza. In schema:



I due percorsi di acquisizione della competenza non sono equivalenti in se stessi, ma in relazione al punto di arrivo. In questo senso, non è possibile dire che un dato periodo di esperienza è, in generale, equivalente ad un dato periodo di istruzione, ma è possibile dire che conduce ad una analoga formazione, necessaria per svolgere, ad un certo livello, una precisa professione e che entra a pieno titolo a definire il tipo di professione in oggetto. L'integrazione dei due dati relativi all'istruzione e all'esperienza esprime pertanto in modo più adeguato il fabbisogno formativo dichiarato dalle imprese.

6.3 La struttura della classificazione

La presente edizione mutua dalle indagini passate l'introduzione di una propria classificazione delle professioni, che si affianca alla classificazione europea ISCO-88, proposta come classificazione di riferimento.

I due concetti fondamentali su cui si costruisce la classificazione derivano dall'analisi della competenza, o dell'insieme di competenze, che soggiace ad una certa attività professionale e sono i seguenti: 1) il livello della competenza, definito in base alla complessità dei compiti e della formazione; 2) la specializzazione della competenza, determinata considerando un dominio conoscitivo (area disciplinare) e un dominio operativo (settore economico).

I due concetti sono utilizzati in vista della distinzione delle classi di primo livello, che sono conseguentemente articolate sulla base della

specializzazione della competenza. Si determinano, in questo modo, quattro macrogruppi professionali:

MACROGRUPPO 10: PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE

(articolato in tre gruppi, 11, 12, 13, corrispondenti ai gruppi 1, 2, di ISCO-88)

- livello alto di conoscenza specifica
- compiti di direzione, progettazione, soluzione di problemi

MACROGRUPPO 20: PROFESSIONI OPERATIVE DELLA GESTIONE DI IMPRESA

(corrispondente al gruppo 4 di ISCO-88)

- livello medio di conoscenza specifica
- compiti nell'area della gestione dati e informazioni

MACROGRUPPO 30: PROFESSIONI OPERATIVE DEI SERVIZI E DELLE VENDITE

(corrispondente al gruppo 5 di ISCO-88)

- livello medio di conoscenza specifica
- compiti nell'area della produzione nei settori dei servizi

MACROGRUPPO 40: PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE

(corrispondente ai gruppi 6, 7, 8 di ISCO-88)

- livello medio di conoscenza specifica
- compiti nell'area della produzione nei settori industriali

Le figure presenti nel gruppo 9 di ISCO-88 sono incluse nel macrogruppo 30, se presenti prevalentemente nei servizi, e nel macrogruppo 40, se presenti prevalentemente nell'industria.

Si sottolinea che i gruppi sono caratterizzati non solo in ragione del livello della competenza delle figure che in esso possono essere incluse, ma anche in ragione del livello di istruzione richiesto alle figure o della possibilità, legata a tale livello, che la figura avanzi all'interno di una filiera di settore. Si osservi, infine, che la concreta codifica delle figure professionali è avvenuta, in accordo con i criteri guida della classificazione, a partire da due tipi di informazioni: 1) quelle implicite nella descrizione, proposta dall'impresa, della figura professione e dei compiti specifici ad essa richiesti, da cui emerge una sintetica caratterizzazione della competenza della figura; 2) quelle esplicitamente richieste e concernenti l'area aziendale in cui la figura andrà a svolgere la propria attività, l'area disciplinare in cui si colloca la sua conoscenza specifica, assieme al livello e al titolo di studio, l'esperienza generica, nel settore o nella professione, il grado di specializzazione e di responsabilità direttiva.

7. Alcune avvertenze per la lettura e l'analisi dei dati contenuti nel volume

I risultati dell'indagine sono proposti in uno specifico volume.

Il volume con i dati a livello nazionale si articola quest'anno in 3 sezioni/parti:

- 1 - Le assunzioni previste dalle imprese per il 2005: dati sintetici
- 2 - Le professioni richieste
- 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio

Nella prima parte vengono sintetizzate le informazioni relative alle previsioni di assunzione o i motivi di non assunzione, ai flussi e alle principali caratteristiche dei flussi previsti in entrata e in uscita e all'utilizzo di particolari contratti.

Nella seconda parte "*Le professioni richieste*" sono comprese una serie di tavole statistiche relative alle assunzioni disaggregate per professioni, con diversi livelli di dettaglio secondo la classificazione ISCO. Le assunzioni di ogni gruppo e/o livello professionale sono associate ad una serie di caratteristiche, di volta in volta selezionate, indicate dalle imprese.

Le tavole inserite nella terza parte del volume "*I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio*" ripropongono in linea generale la struttura delle tavole della sezione precedente avendo come riferimento i livelli di istruzione, gli indirizzi formativi e, in alcuni casi, i singoli titoli di studio.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono arrotondati alla decina e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti. Si precisa che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle ULP (unità provinciali d'impresa).

INDICE

Presentazione	pag.	3
---------------------	------	---

Sintesi di dati e tendenze

1. La situazione occupazionale in Italia	pag.	5
2. Cenni sull'evoluzione del mercato del lavoro in provincia di Trento	"	6
3. Uno sguardo d'insieme sulle previsioni per il 2006 dell'indagine Excelsior	"	6
4. Le assunzioni previste per il 2006: principali caratteristiche	"	11
4.1 <i>Preferenze in base all'età</i>	"	11
4.2 <i>Le tipologie contrattuali</i>	"	11
4.3 <i>I contratti temporanei</i>	"	13
4.4 <i>Il mismatch tra domanda ed offerta di lavoro</i>	"	14
4.5 <i>Assunzioni che presuppongono precedenti esperienze professionali</i>	"	16
4.6 <i>Lavoratori extracomunitari</i>	"	17
5. Le assunzioni previste per il 2006: le professioni ed i titoli di studio richiesti .	"	18
5.1 <i>Assunzioni per grandi gruppi professionali secondo la classificazione ISCO</i>	"	18
5.2 <i>Assunzioni per macro gruppi professionali secondo la classificazione EXCELSIOR</i>	"	19
5.3 <i>Assunzioni previste e titoli di studio</i>	"	19
5.4 <i>Titoli di studio e formazione equivalente</i>	"	23
6. Le imprese che non prevedono assunzioni per il 2006: i motivi	"	24
7. Domanda di figure maschili e femminili nel 2006	"	24
8. Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2005	"	25

Tavole statistiche

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola A Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori .	pag.	30
Tavola B Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale delle assunzioni previste)	"	31
Tavola C Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)	"	32

Sezione 1

Le assunzioni previste nel 2006: dati sintetici

Tavola 1 Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali	pag.	34
Tavola 2 Movimenti e tassi previsti per il 2006 per classi dimensionali e confronti territoriali ..	“	35
Tavola 3 Assunzioni previste nel 2006 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	36
Tavola 4 Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	37
Tavola 5 Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	38
Tavola 6 Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	39
Tavola 7 Assunzioni previste nel 2006 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	40
Tavola 8 Assunzioni previste nel 2006 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	41
Tavola 9 Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2006: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	42
Tavola 10 Incidenza delle imprese che nel 2005 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali	“	43
Tavola 11 Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali	“	44
Tavola 12 Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali	“	45

Sezione 2

Le professioni richieste

Tavola 13.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	pag.	48
Tavola 13.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di impiegati esecutivi e di addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	“	49
Tavola 13.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	“	50

Sezione 3

I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 14 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	pag.	52
Tavola 15 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente	“	53
Tavola 16.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche (Titolo universitario)	“	54
Tavola 16.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche (Diploma di scuola media superiore)	“	55
Tavola 16.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche (Istruzione e formazione professionale)	“	56

Sezione 4

Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale

Tavola 17 Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)	pag.	58
---	------	----

Tavola 18		
Movimenti e tassi previsti per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	59
Tavola 19		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale	“	60
Tavola 20		
Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale	“	61
Tavola 20.1		
Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale	“	62
Tavola 21		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale	“	63
Tavola 22		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale	“	64
Tavola 23		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale	“	65
Tavola 24		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale	“	66
Tavola 25		
Assunzioni “part-time” previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale	“	67
Tavola 26		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale	“	68
Tavola 27		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale	“	69
Tavola 28		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente	“	70

Sezione 5

Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

Tavola 29	
Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2005 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)	pag. 72
Tavola 30	
Dipendenti che nel 2005 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento (quota % sul totale dipendenti al 31.12.2005)	“ 73
Tavola 31	
Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2005 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)	“ 74

Sezione 6

I collaboratori a progetto in entrata nel 2006

Tavola 32	
Imprese che nel 2006 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale	pag. 76
Tavola 33	
Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale	“ 77
Tavola 34	
Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	“ 78
Tavola 35	
Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale	“ 79

Allegato

Le professioni richieste nel 2006 secondo la classificazione delle professioni Excelsior

Tavola A1	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale	pag. 82

Tavola A2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività	pag. 83
--	---------

Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	“ 84
---	------

Nota metodologica

1. Lo sviluppo del Progetto Excelsior	pag. 85
2. Il campo di osservazione e l'articolazione del sistema informativo Excelsior	“ 86
3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese	“ 88
4. La struttura del questionario di indagine	“ 89
5. I controlli delle risposte “on line” e i controlli di coerenza “ex post”	“ 90
6. La classificazione delle professioni	“ 92
6.1 Il metodo di classificazione	“ 92
6.2 Il metodo di definizione del livello di formazione	“ 92
6.3 La struttura della classificazione	“ 93
7. Alcune avvertenze per la lettura e l'analisi dei dati contenuti nel volume	“ 95

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: “Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006”
