



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO

Pronti all'impresa

LA CONGIUNTURA
IN PROVINCIA DI TRENTO
NEL 2° TRIMESTRE 2023



ALCUNI DATI SULL'INDAGINE

Campione: 1.591 imprese (**1.037** rispondenti), rappresentativo dei settori:

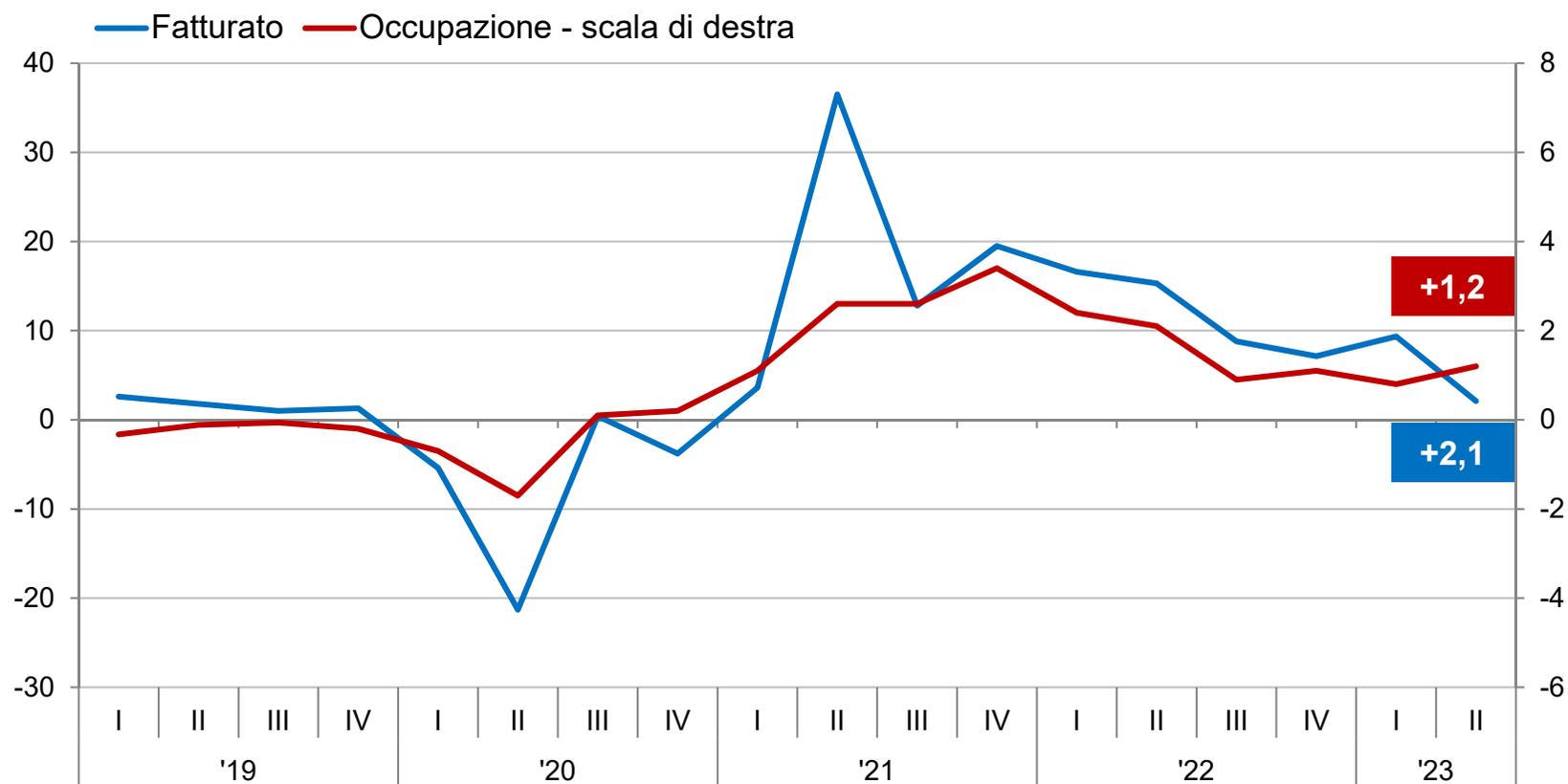
- Manifatturiero;
- costruzioni;
- commercio all'ingrosso e al dettaglio;
- trasporti;
- servizi alle imprese e terziario avanzato.

Periodo di rilevazione: luglio – agosto 2023



DINAMICA FATTURATO E OCCUPAZIONE

Variazione 2° trim. 2023/2° trim. 2022 (%)





DINAMICA FATTURATO AL NETTO DELL'INFLAZIONE - STIMA

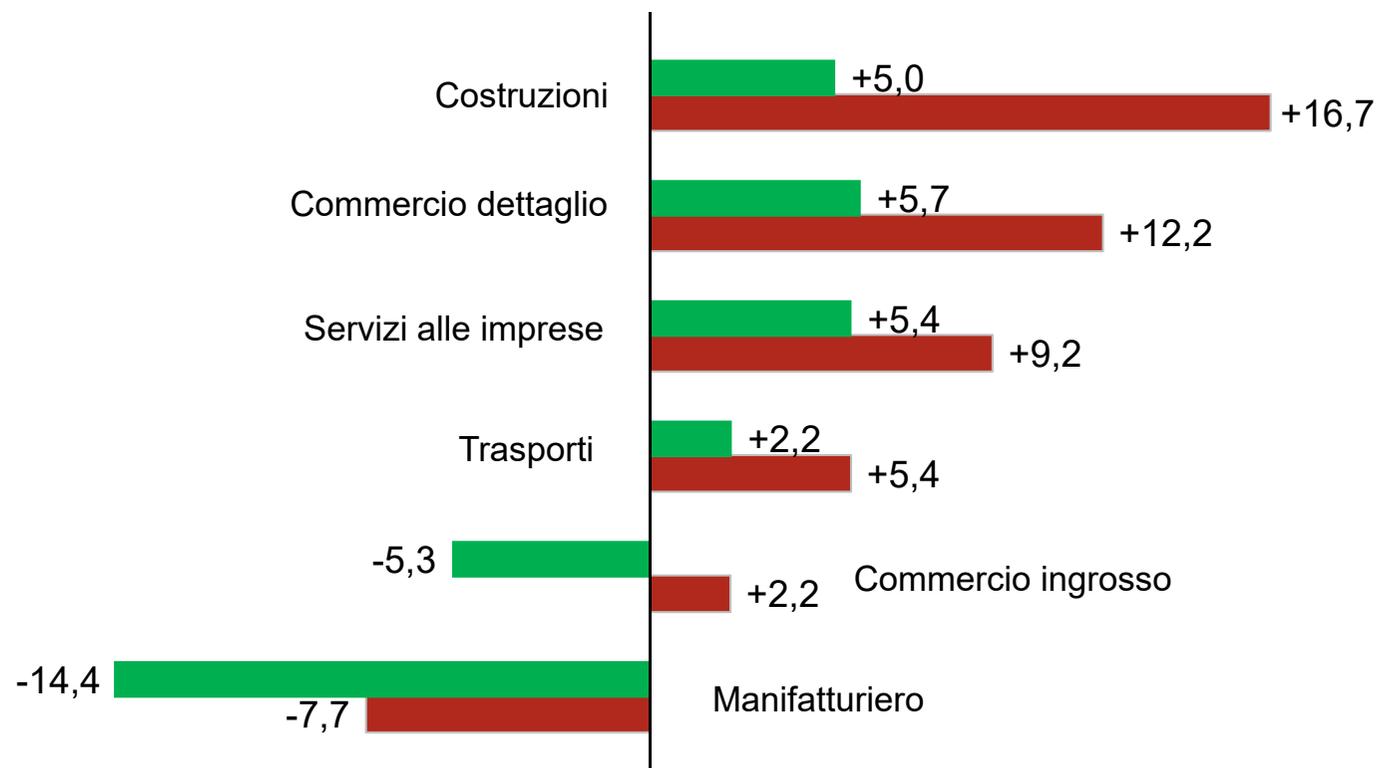
Variazione 2° trim. 2023/2° trim. 2022 (%)



Fatturato complessivo (STIMA)



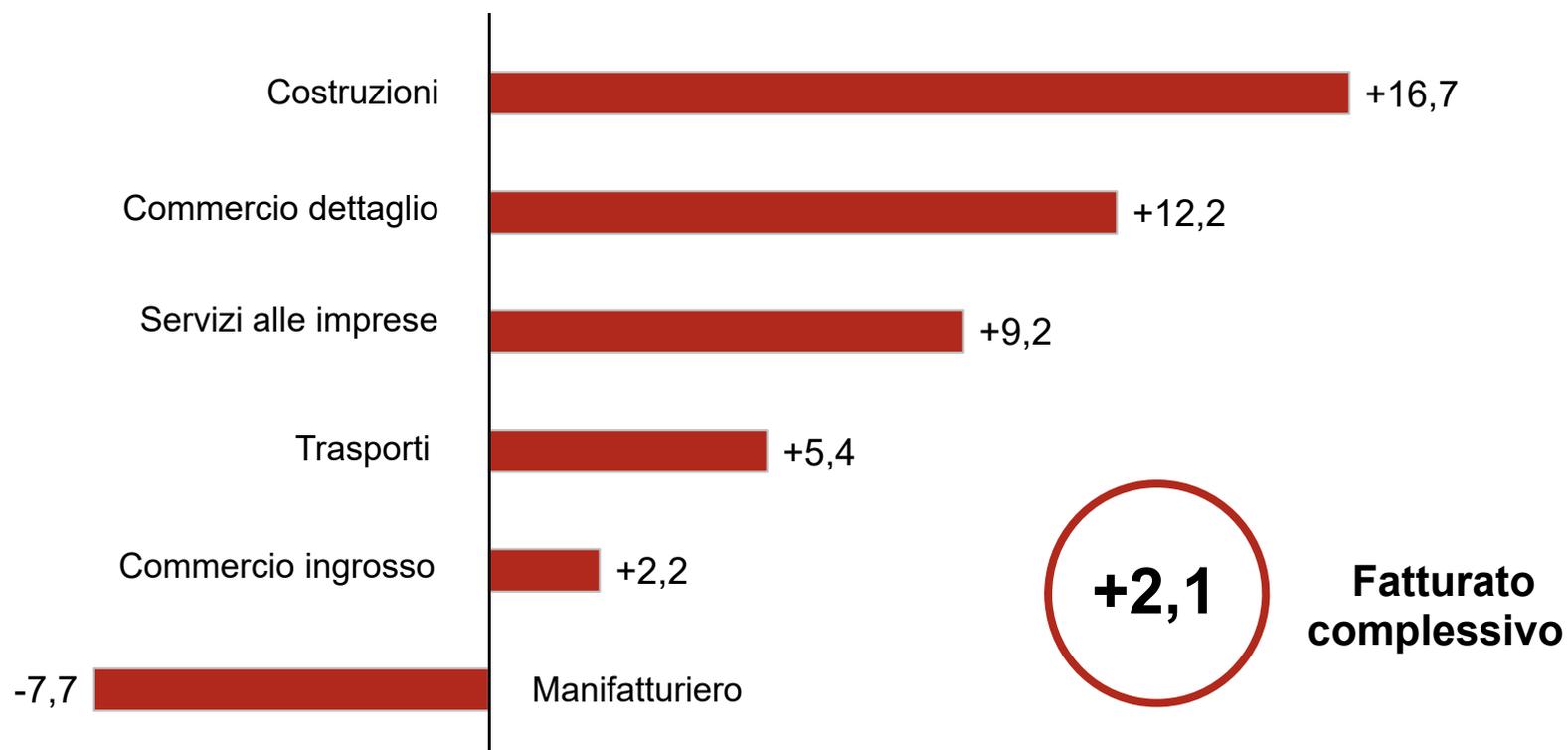
Fatturato complessivo (DATI RILEVATI)





DINAMICA FATTURATO

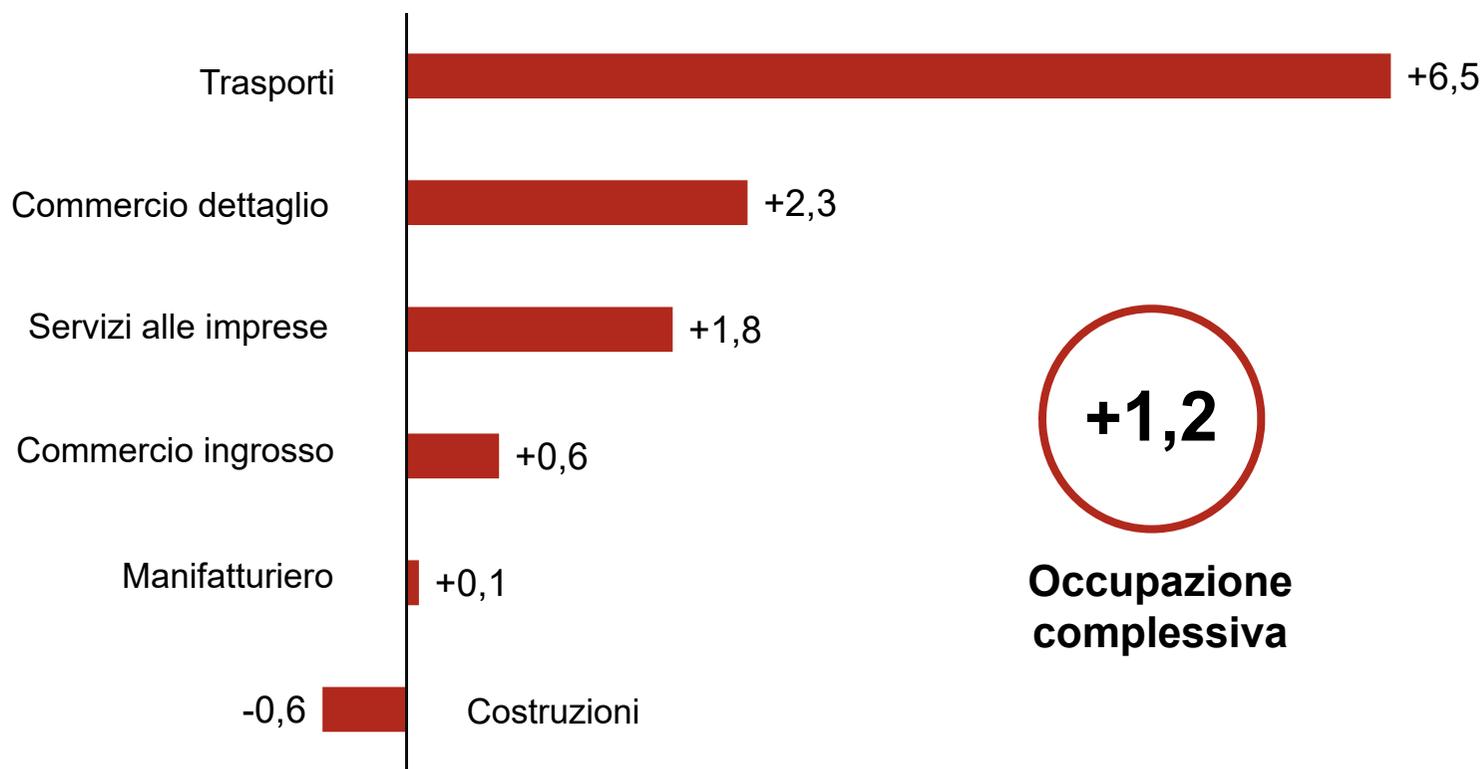
Variazione 2° trim. 2023/2° trim. 2022 (%)





DINAMICA OCCUPAZIONE

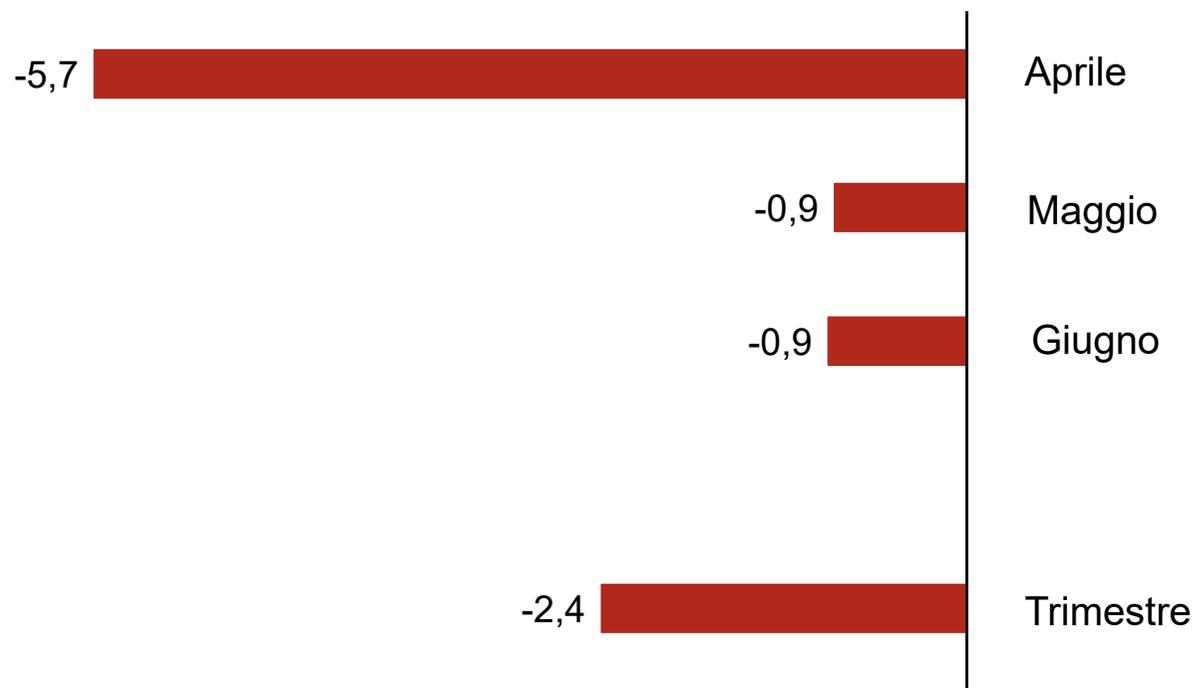
Variazione 2° trim. 2023/2° trim. 2022 (%)





ORE LAVORATE

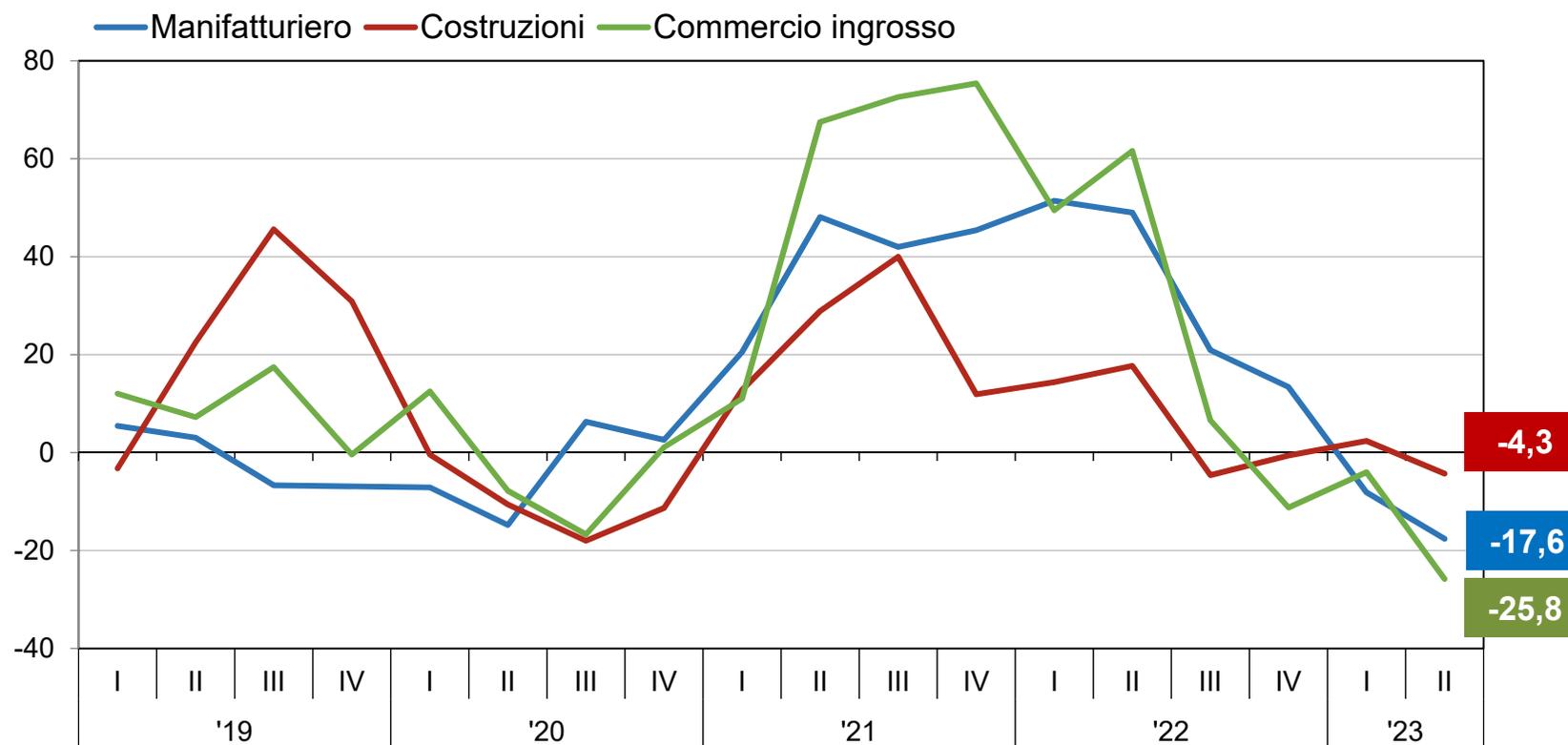
Variazione 2° trim. 2023/2° trim. 2022 (%)





DINAMICA ORDINATIVI

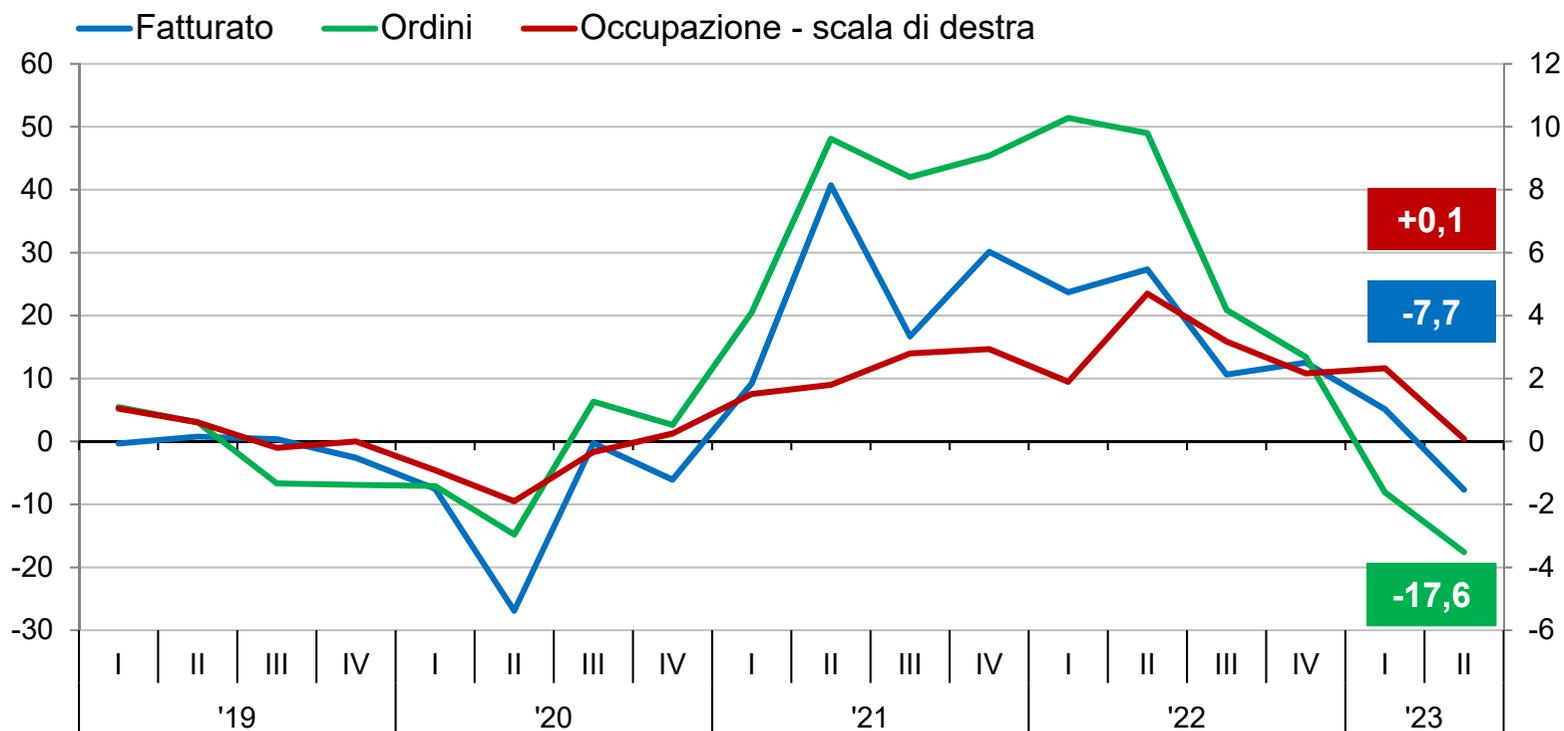
Variazione su base annua (%)





MANIFATTURIERO

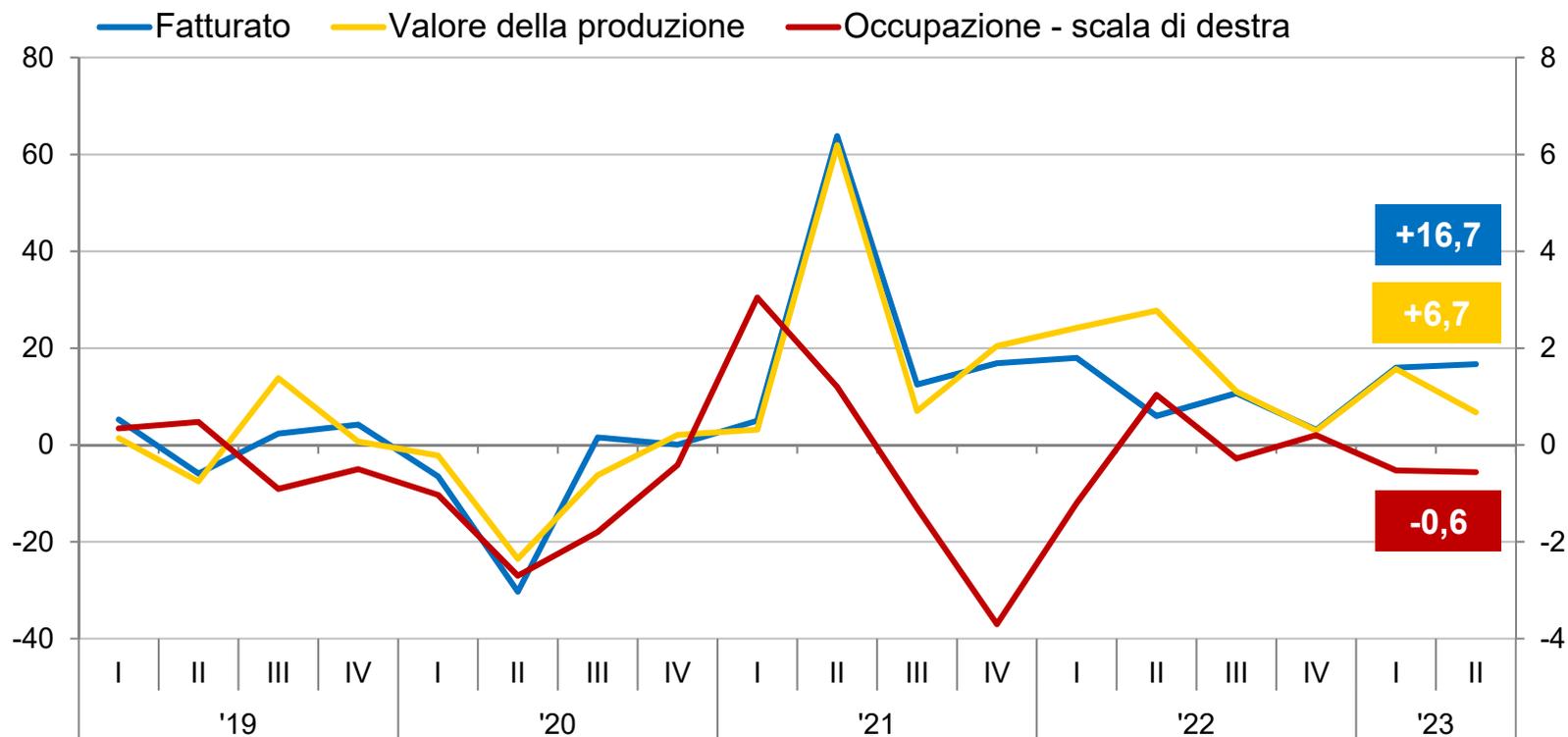
Variazione tendenziale di fatturato, ordini e occupazione (%)





COSTRUZIONI

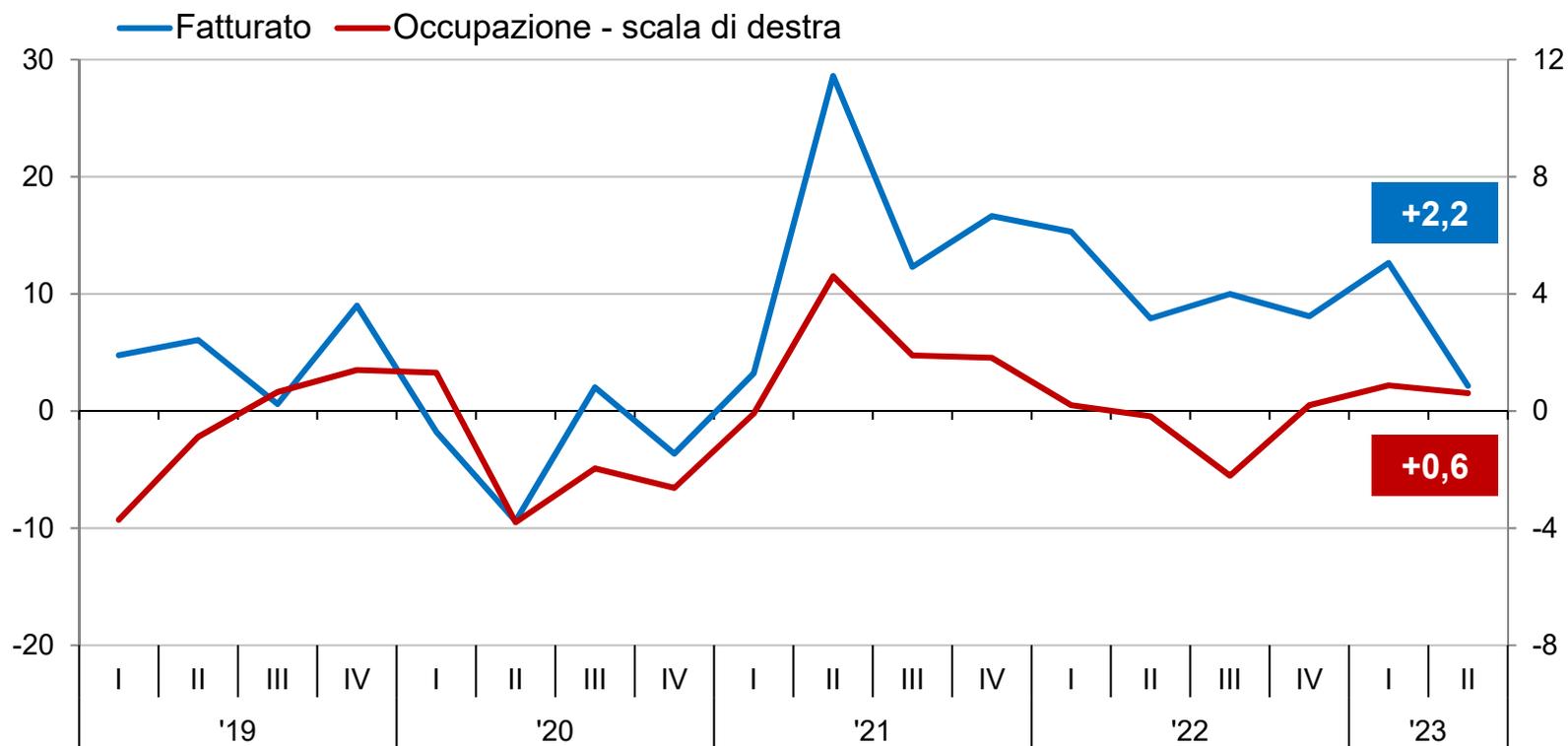
Variazione tendenziale di fatturato, valore della produzione e occupazione (%)





COMMERCIO ALL'INGROSSO

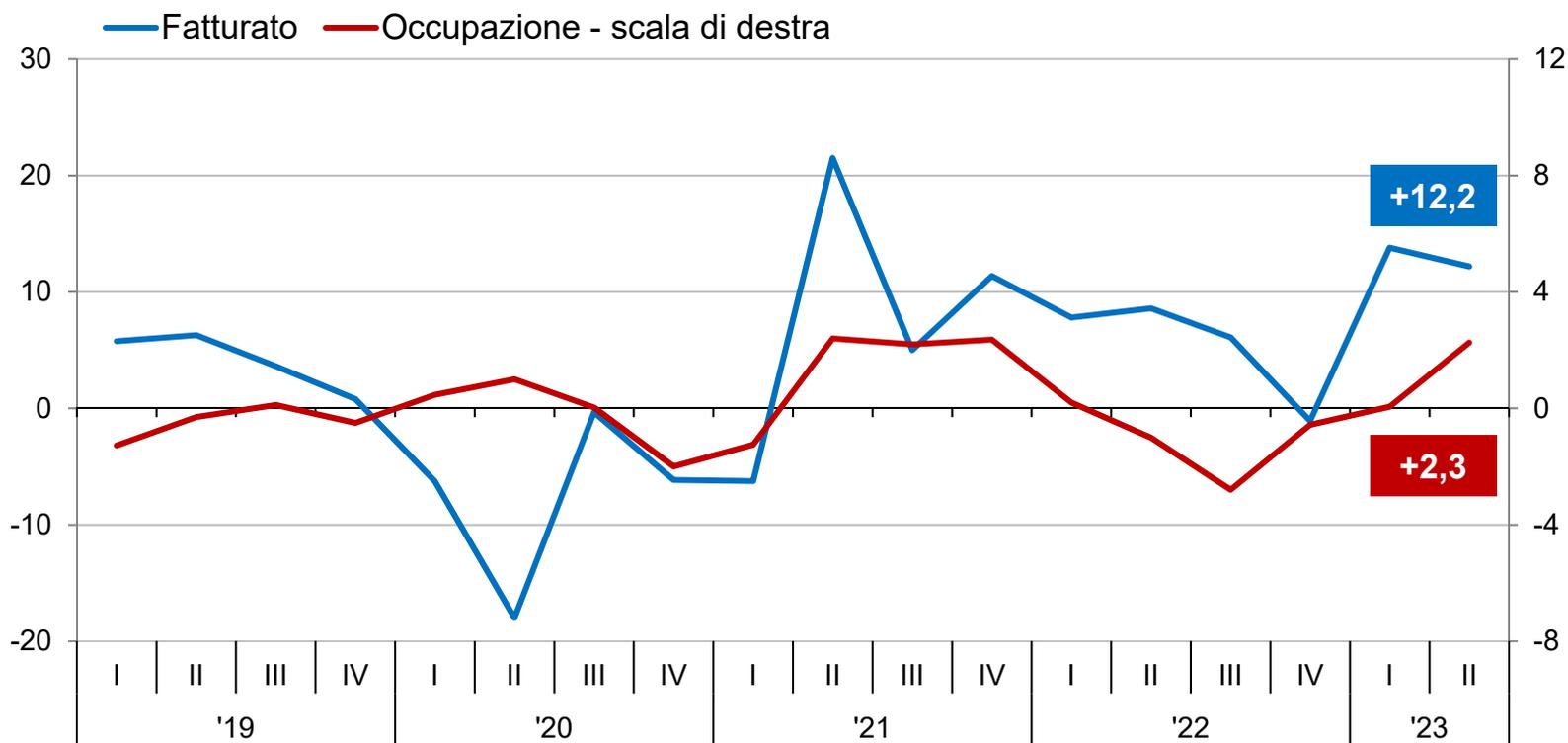
Variazione tendenziale di fatturato e occupazione (%)





COMMERCIO AL DETTAGLIO

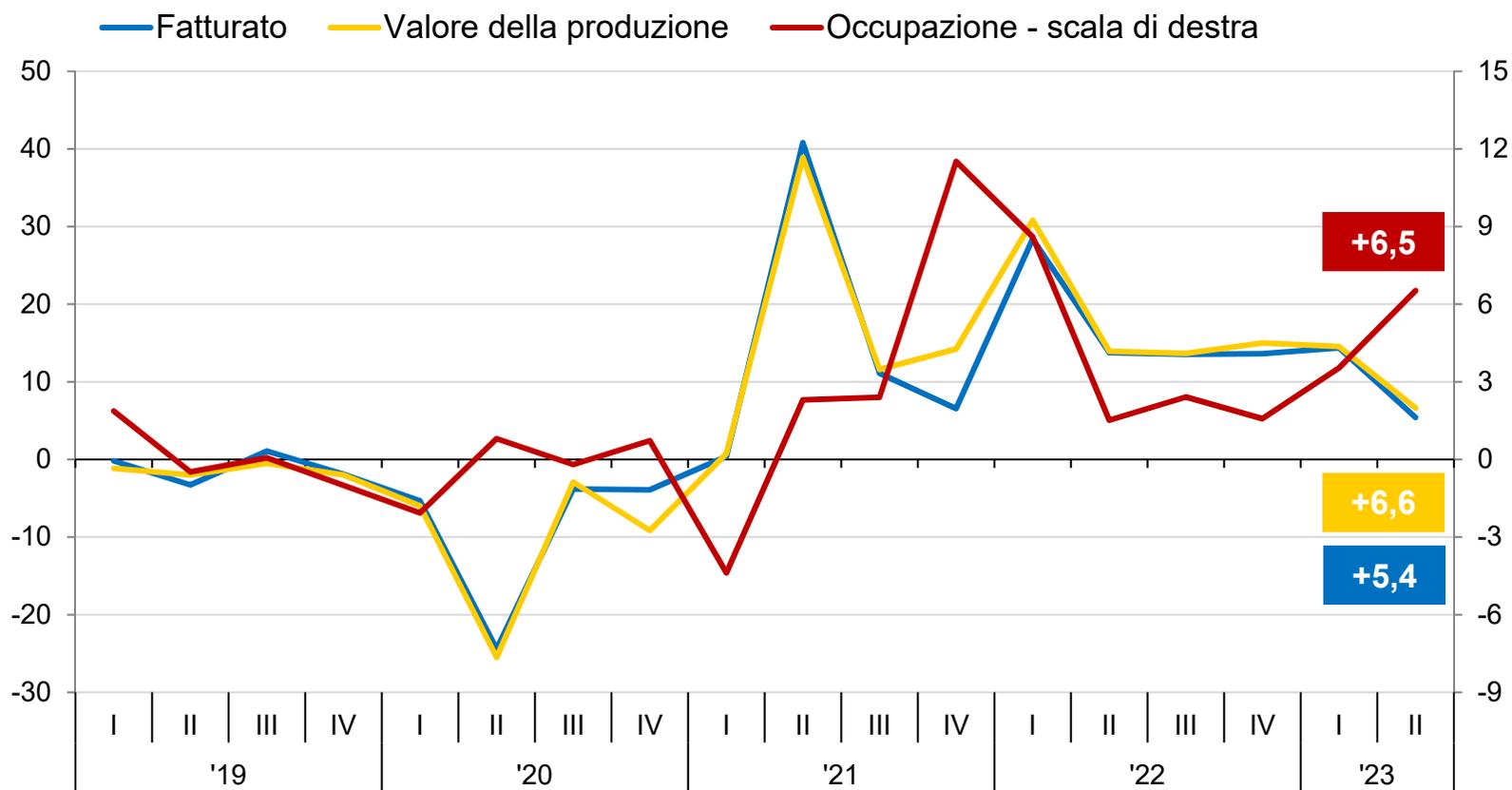
Variazione tendenziale di fatturato e occupazione (%)





TRASPORTI

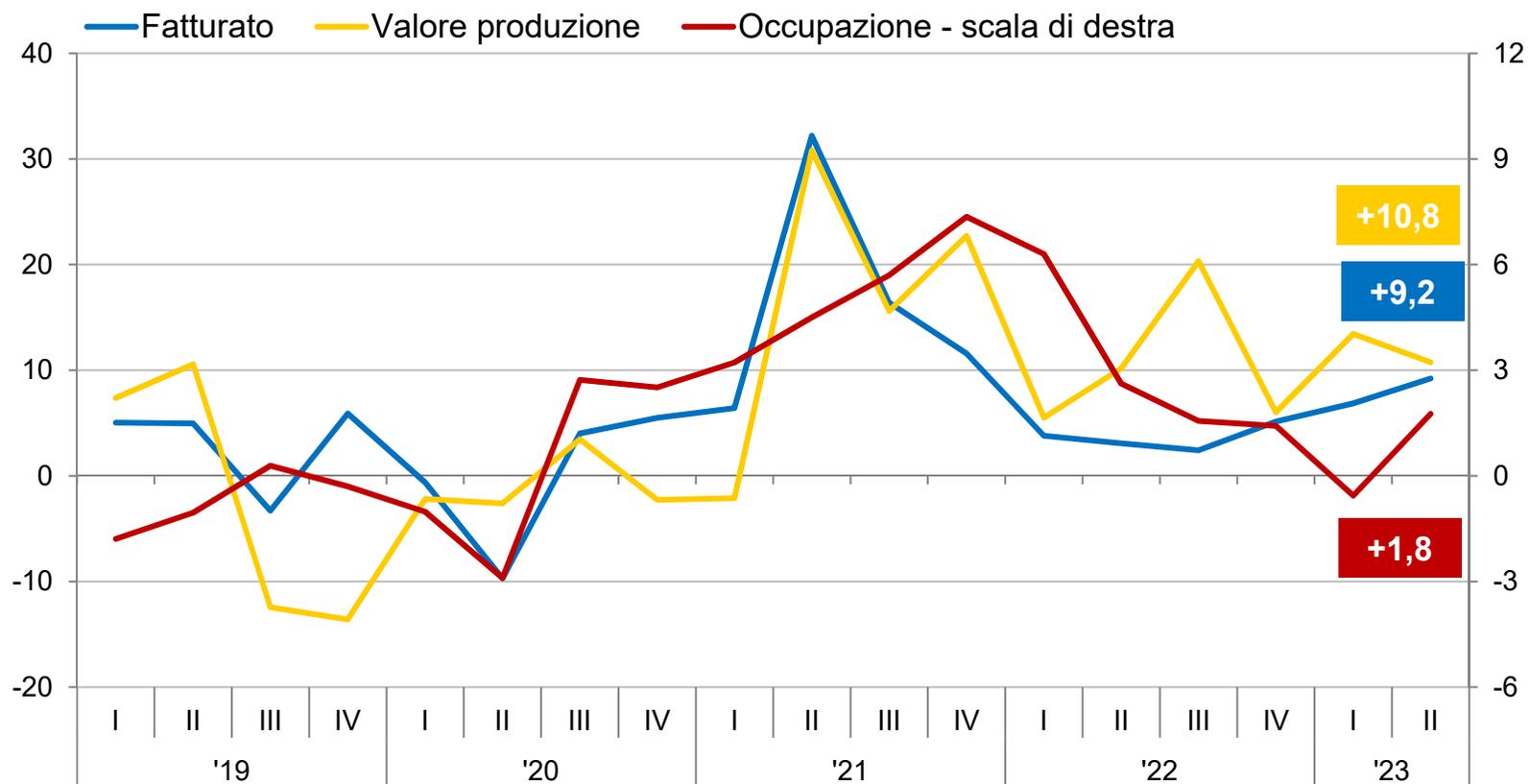
Variazione tendenziale di fatturato, valore della produzione e occupazione (%)





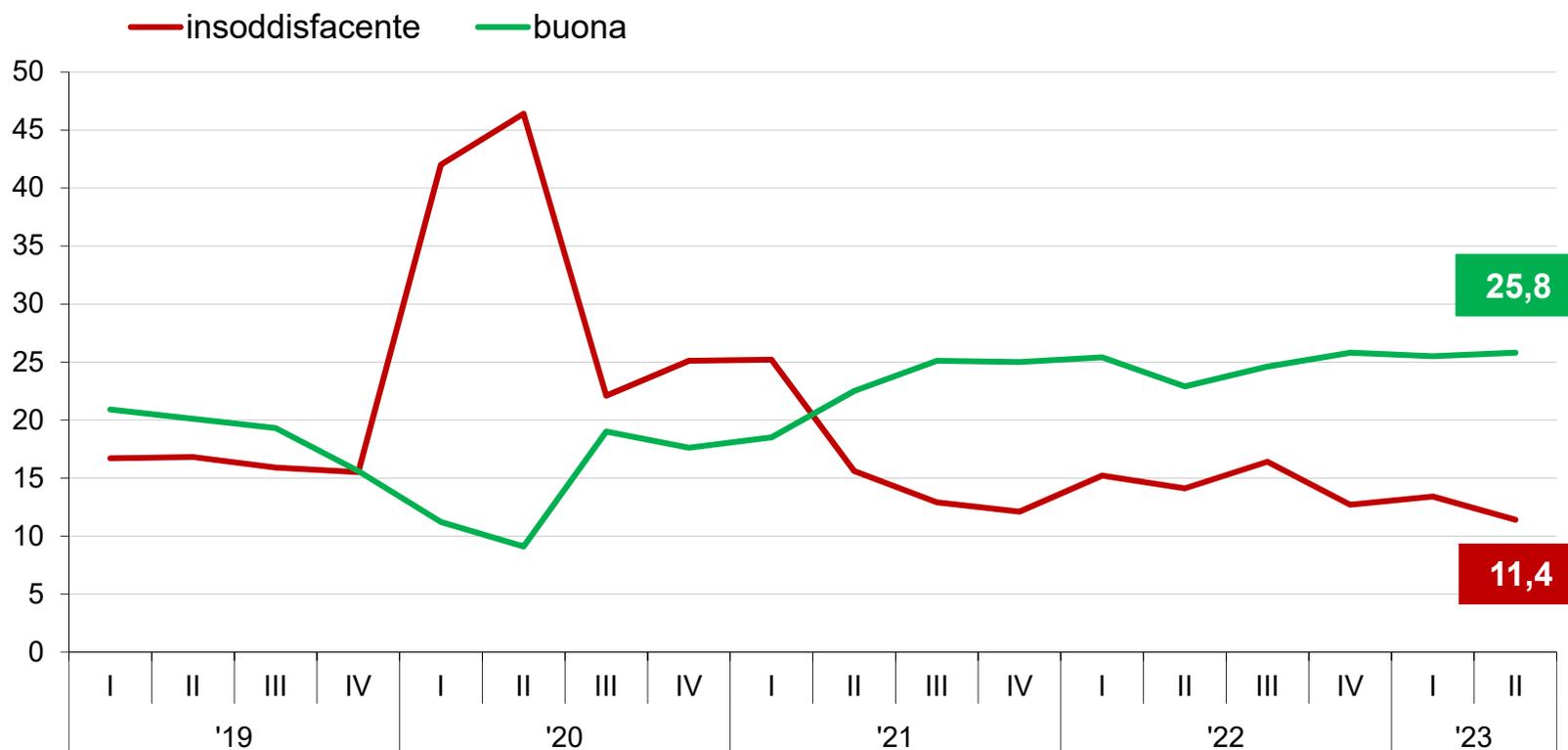
SERVIZI ALLE IMPRESE

Variazione tendenziale di fatturato, valore della produzione e occupazione (%)





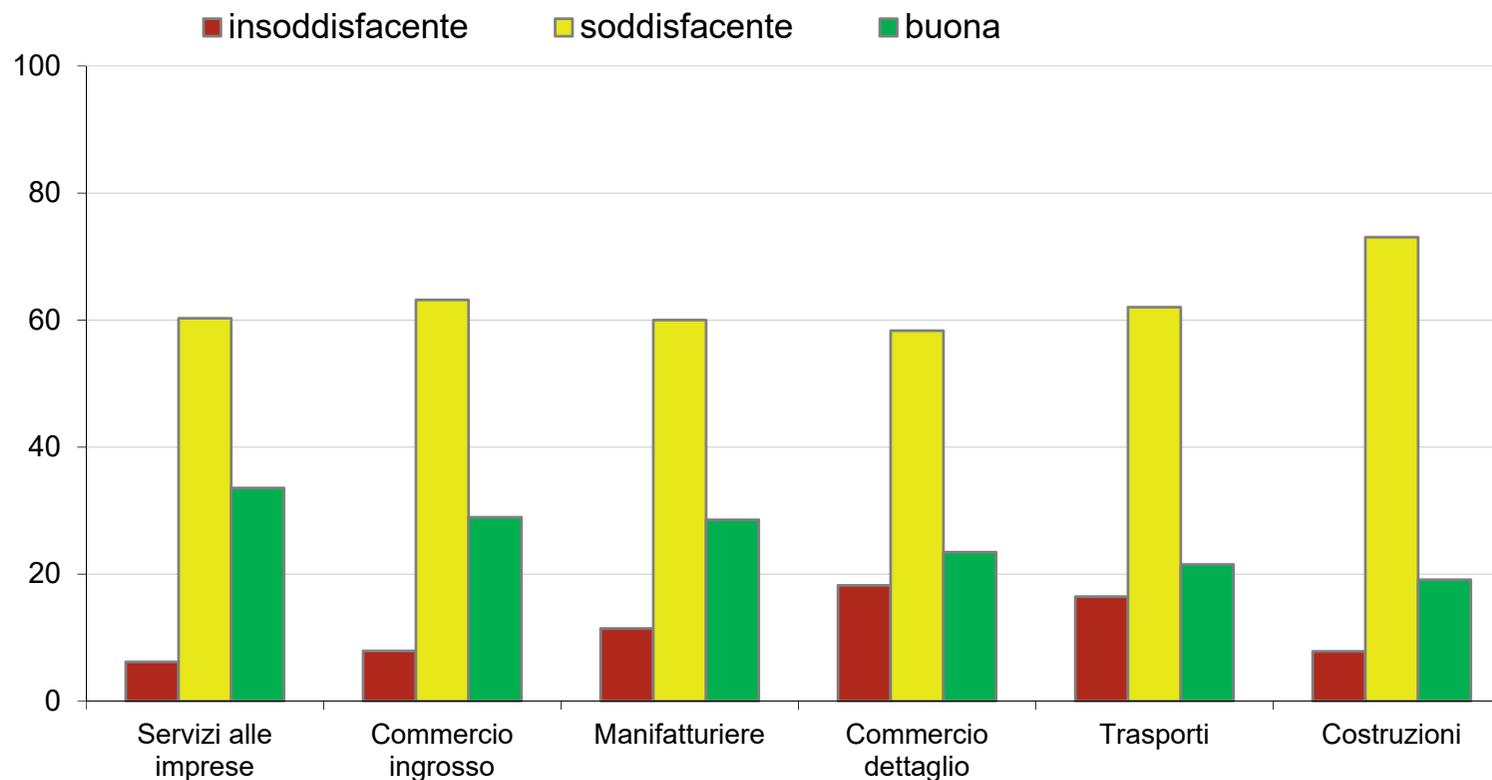
REDDITIVITÀ DELL'IMPRESA NEL TRIMESTRE (%)





REDDITIVITÀ DELL'IMPRESA NEL TRIMESTRE

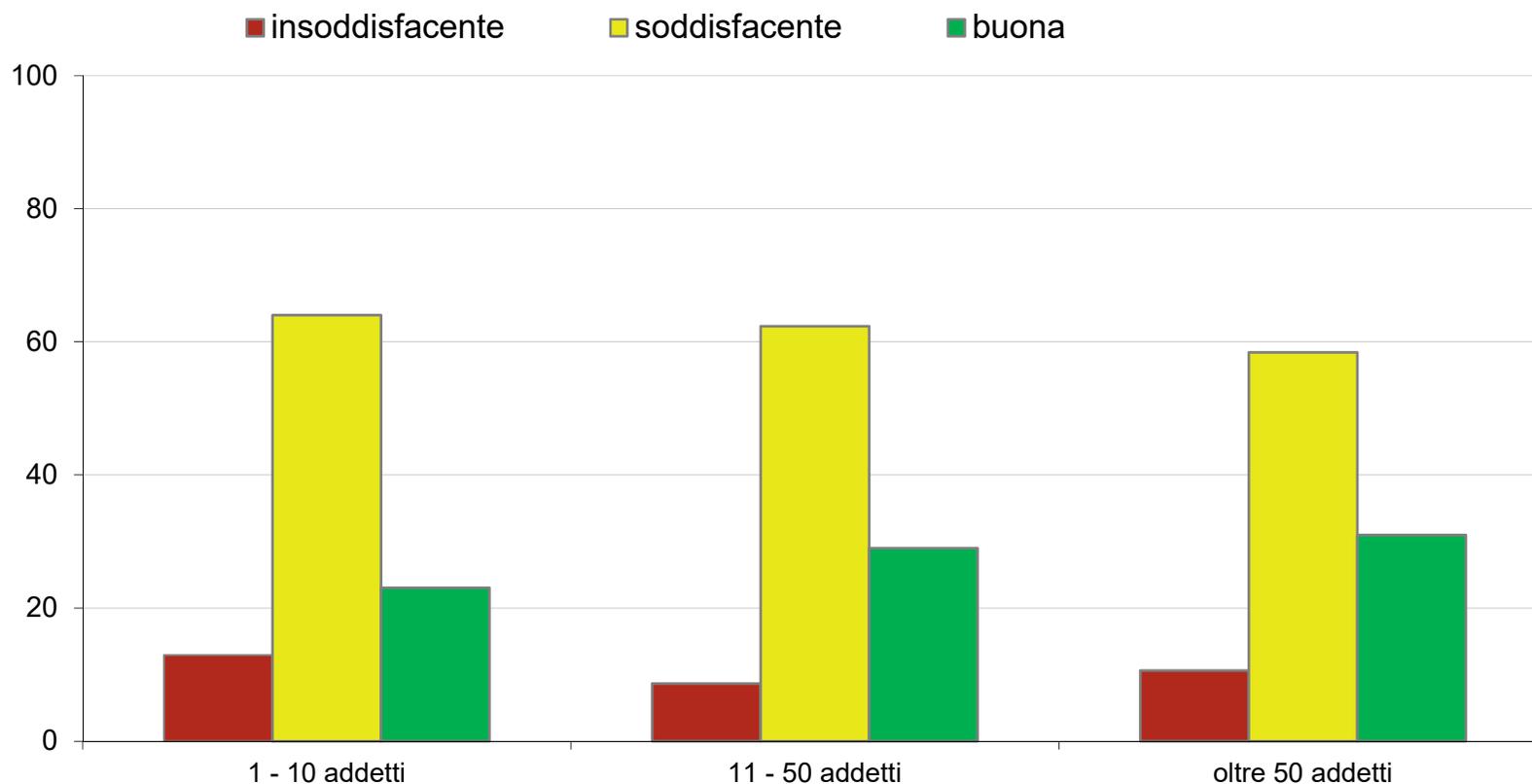
Per settore di attività (%)





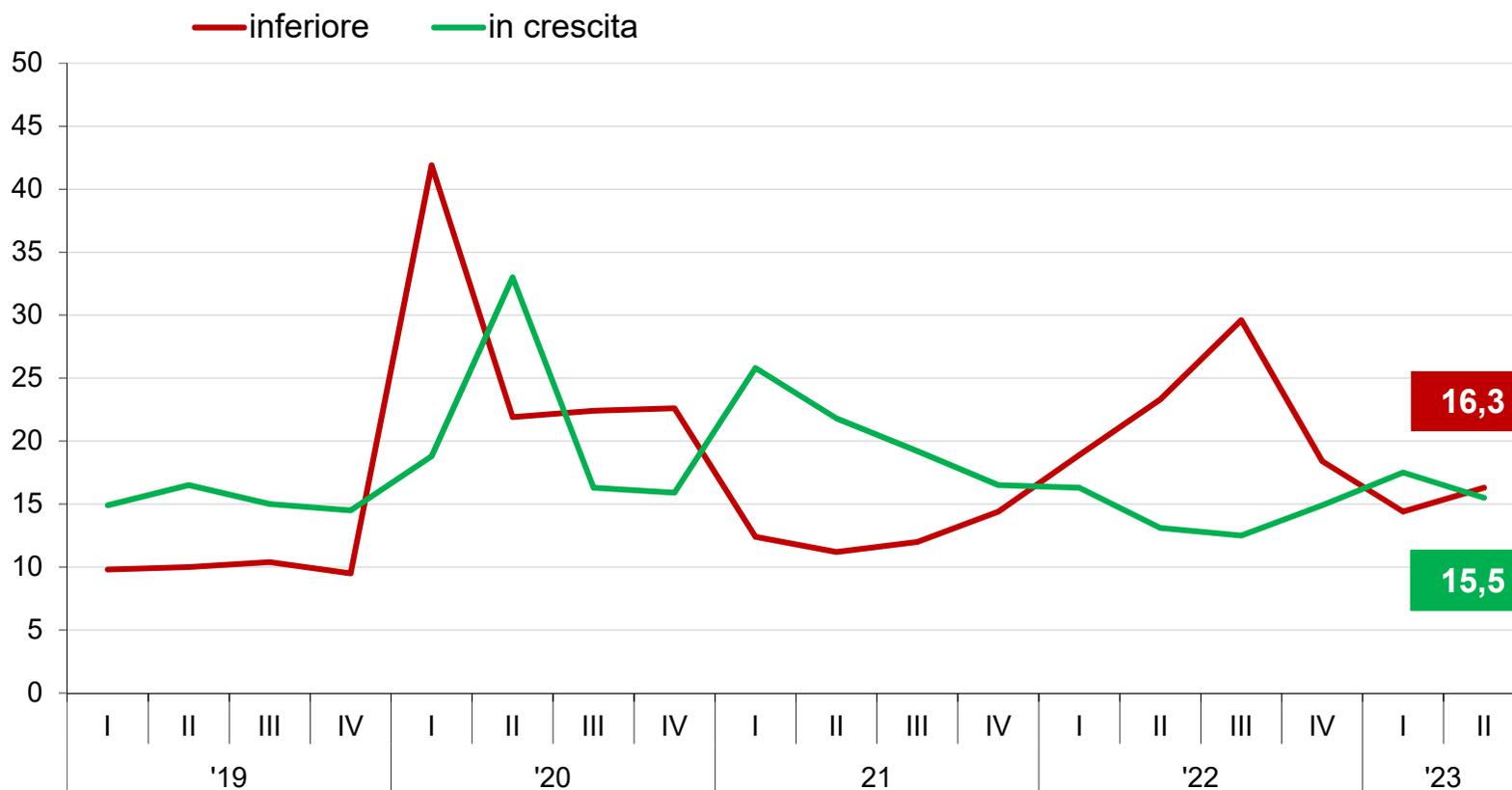
REDDITIVITÀ DELL'IMPRESA NEL TRIMESTRE

Per dimensione aziendale (%)





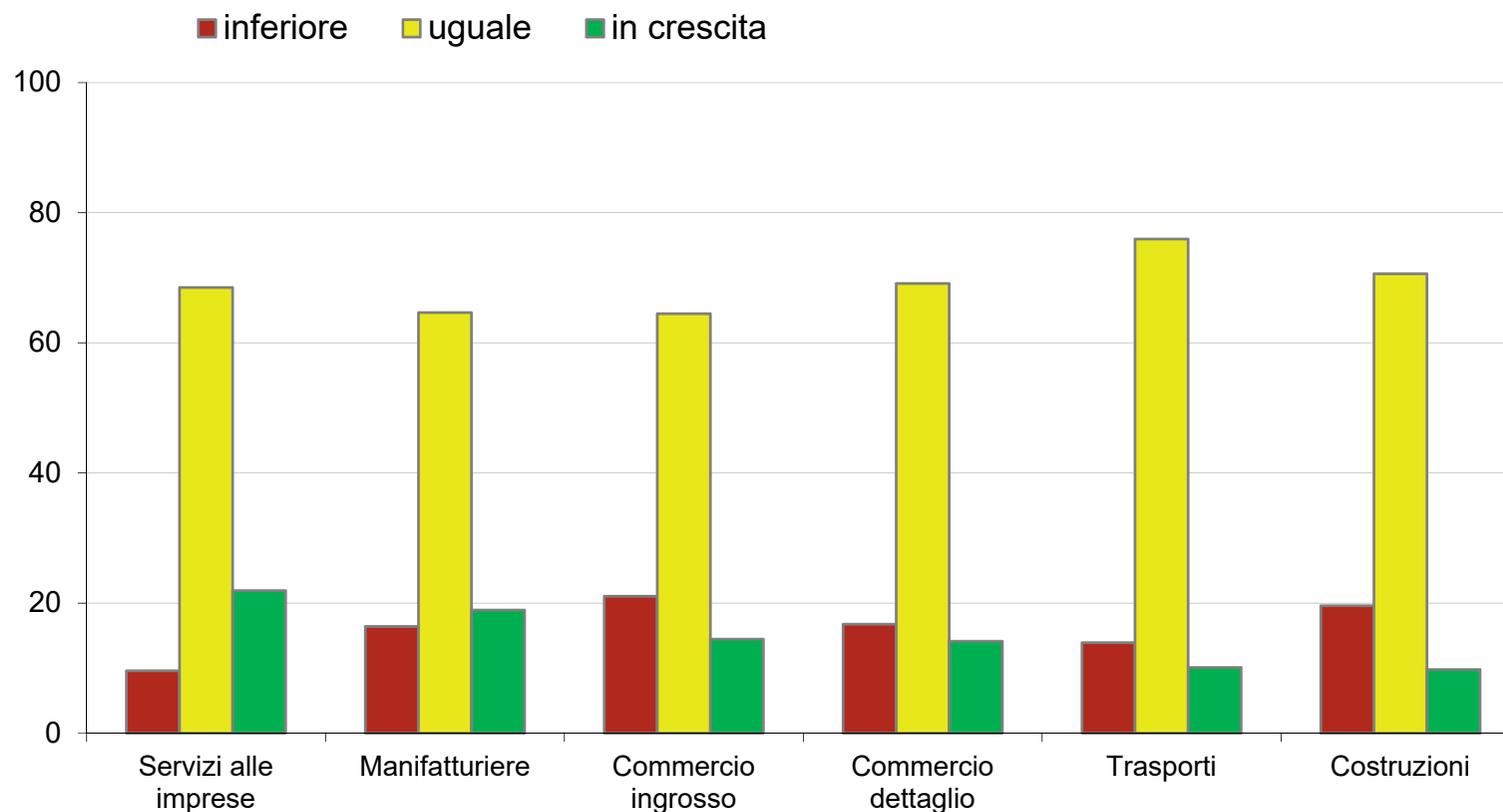
REDDITIVITÀ DELL'IMPRESA IN PROSPETTIVA (%)





REDDITIVITÀ DELL'IMPRESA IN PROSPETTIVA

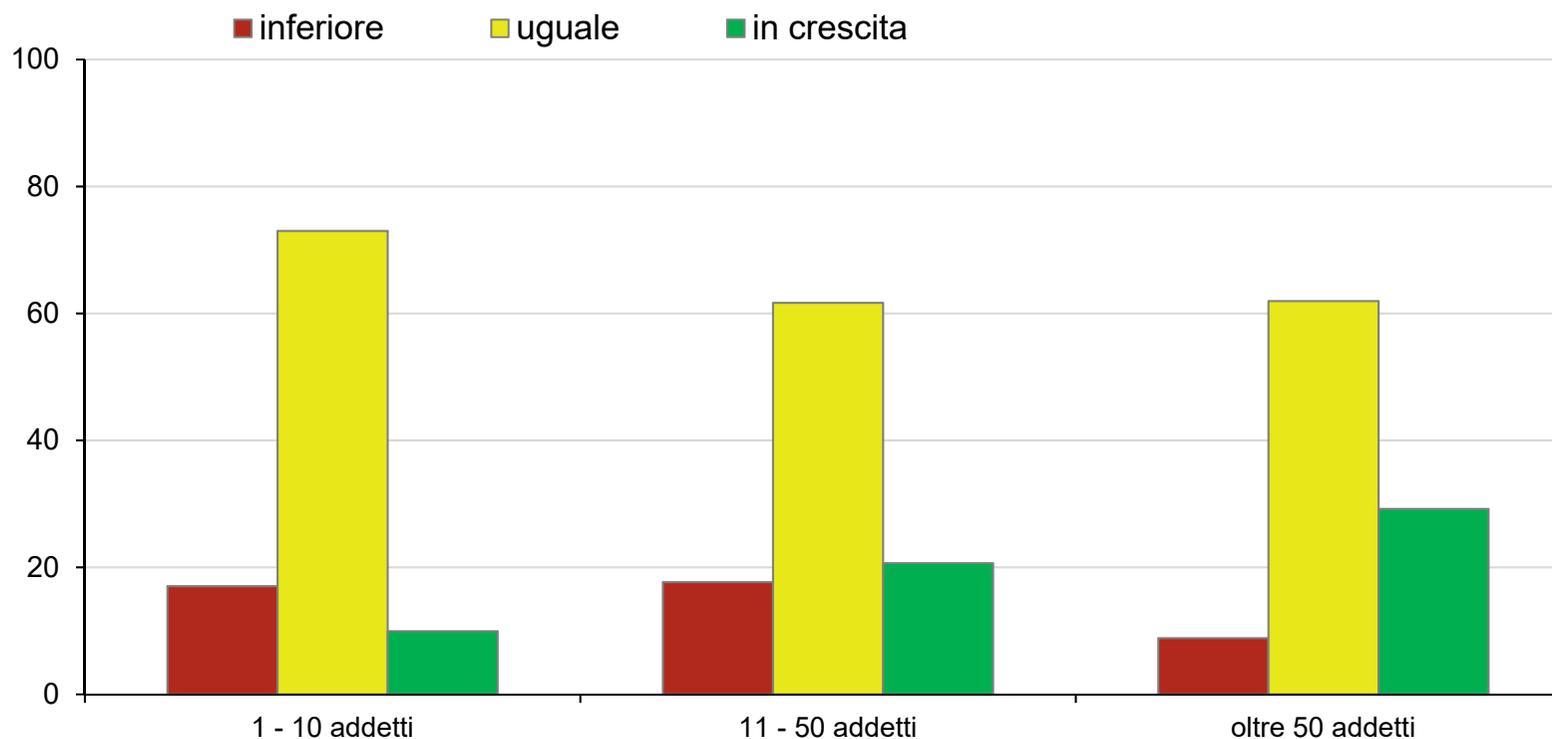
Per settore di attività (%)





REDDITIVITÀ DELL'IMPRESA IN PROSPETTIVA

Per dimensione aziendale (%)





LA CARENZA DI PERSONALE NELLE IMPRESE TARENTINE

25,8%

dichiara di aver sperimentato carenza di manodopera negli ultimi 12 mesi

motivi

54,9%

«Non trovo personale disponibile, indipendentemente dai requisiti e dai titoli di studio richiesti»

45,1%

«Trovo personale disponibile, ma con requisiti e/o titoli di studio che non sono in linea con le mie richieste»



STRATEGIE PER GESTIRE LA CARENZA DI PERSONALE

68,8% Modifica dei canali di reclutamento

«Mi sono rivolto all'agenzia del lavoro e ho preso contatti diretti con le scuole professionali della zona»

Titolare imprese edile Comunità Valsugana Tesino

«Ci siamo rivolti alle agenzie interinali e abbiamo provato a cercare contatti diretti mediante le piattaforme *online* (Linkedin). Per il personale di officina abbiamo anche contattato le scuole. Continuiamo ad avere difficoltà sia per il personale di ufficio che per i meccanici, i carpentieri e i carrozzieri»

Titolare impresa riparazione e noleggio rimorchi Comunità Rotaliana-Königsberg

Riorganizzazione del lavoro 24,8%

«Abbiamo commissionato lavori ad altri lavoratori autonomi, ma nella maggior parte dei casi abbiamo comunque ritardato le consegne dei lavori»

Titolare impresa edile Comunità della Val di Non

Riduzione degli ordinativi 6,4%

«A causa della mancanza di elettricisti abbiamo dovuto rinunciare a nuove commesse»

Titolare impresa termimpianti Comunità Alta Valsugana e Bersntol



LE PROPOSTE DEGLI IMPRENDITORI

34,0%

Investire maggiormente nella formazione professionale, potenziare i percorsi per l'alternanza scuola-lavoro e l'orientamento scolastico

«E' necessario analizzare le esigenze del mercato e farle conoscere agli studenti, proponendo di conseguenza corsi specifici per la loro preparazione e la soddisfazione dei requisiti pretesi dalle aziende. Per il settore metalmeccanico, sia province che Stato, dovrebbero puntare sulle attività pratiche e manuali, proponendo agli studenti più laboratori e attività in azienda»

Titolare impresa ingegneria meccanica Val d'Adige

«Promuovere il settore delle costruzioni nelle scuole (soprattutto professionali) evidenziando i numerosi "benefit" presenti rispetto ad altri settori (fondo sanitario, varie prestazioni Cassa Edile, indennità, riduzione della fatica fisica rispetto al passato grazie alla meccanizzazione spinta, possibilità di carriera proprio a causa della carenza di manodopera, ecc.)»

Titolare impresa edile Comunità Valsugana e Tesino



30,9%

Rivedere gli ammortizzatori sociali a sostegno del reddito dei disoccupati (Naspi, reddito di cittadinanza)

«Ridurre e/o eliminare il reddito di cittadinanza e ridurre l'indennità di disoccupazione»

Titolare impresa edile Val di Fiemme

«Ridurre il cuneo fiscale per incentivare le assunzioni e far sì che il reddito di cittadinanza vada solo a chi ne ha effettivo bisogno»

Titolare impresa settore servizi di pulizia Comunità Val d'Adige

«Ridurre i sussidi per i periodi di non occupazione e incentivare le assunzioni di personale disoccupato e i contratti a tempo indeterminato»

Titolare imprese edile Giudicarie



21,3%

Incentivi a favore di imprese e lavoratori

«Prevedere sgravi fiscali almeno per i primi 6 mesi di assunzione»

Titolare impresa riparazione automezzi Giudicarie

«Introdurre incentivi per l'assunzione che personale under 30 e prevedere l'apprendistato anche sotto i 18 anni per il contratto metalmeccanico»

Titolare impresa termoidraulica Giudicarie

«Rinnovo del contratto provinciale soprattutto per quanto riguarda la parte economica e interventi per gli alloggi del personale non residente»

Titolare cooperativa alimentare Val di Fassa



....altro (13,8%)

«Per quanto riguarda il settore edile, andrebbero creati dei requisiti ad hoc per limitare le aperture di nuove partite IVA improvvisate (aumentate a dismisura negli ultimi due anni grazie ai bonus statali), monitorando e disincentivando le aggregazioni tra lavoratori autonomi che, in assenza dei requisiti tecnico-professionali, intraprendono in collaborazione appalti a costi ridotti. Le imprese al contrario devono possedere requisiti tecnico-professionali, adempire a molteplici normative sostenendo costi di gestione elevati e infine soccombere a causa della carenza di manodopera»

Titolare imprese edile Alto Garda e Ledro

«Per affrontare la carenza di personale di officina sarebbe utile reclutare personale qualificato dall'estero. Le autorità dovrebbero favorire i contatti e le procedure di immigrazione»

Titolare impresa riparazione e noleggio rimorchi Rotaliana - Konigsberg



CAMERA
DI COMMERCIO
INDUSTRIA
ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA
DI TRENTO

Pronti all'impresa

www.tn.camcom.it