



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Provincia di Trento

Anno 2022

Introduzione

Le problematiche internazionali di carattere politico ed economico legate al conflitto in Ucraina non sembrano finora aver avuto un impatto negativo sui fabbisogni occupazionali previsti per il 2022 dalle imprese private dell'industria e dei servizi che operano in Italia. Tra le imprese con dipendenti, quelle che hanno programmato di effettuare assunzioni sono il 60% del totale, percentuale sostanzialmente in linea con quella rilevata lo scorso anno. Si osserva invece una crescita rilevante del numero di lavoratori - con qualsiasi forma contrattuale - previsti in entrata nelle imprese, che passano da 4,6 milioni di unità nel 2021 a circa 5,2 milioni nell'anno in corso (un incremento dell'ordine dell'11%). Mentre rimane pressoché inalterata la propensione delle imprese a ricorrere a lavoratori giovani emerge una crescita significativa della loro difficoltà nel trovare i profili ricercati, che dovrebbe riguardare il 41% delle entrate (a fronte del 32% lo scorso anno). In quasi due casi su tre i problemi di reperimento attesi deriverebbero da una scarsa presenza di persone disponibili e soltanto in un caso su tre sarebbero attribuibili a una scarsa preparazione dei candidati o ad altri motivi.

La presente pubblicazione si focalizza sulle principali caratteristiche delle entrate programmate in provincia per l'anno 2022.



ENTRATE PREVISTE

2022 **76.730**

2021 **72.290**



IMPRESE CHE
ASSUMONO

72%

73%



GIOVANI

25%

25%



DI DIFFICILE
REPERIMENTO

48%

38%

SOMMARIO		Opportunità di lavoro nel 2022 in provincia		
			Entrate previste (v.a.)	% difficile reperimento
Le aree aziendali di inserimento e le principali professioni	pag. 2	Operai specializzati	7.360	63,6
Le principali caratteristiche dei lavoratori richieste dalle imprese	pag. 3	Dirigenti, professioni intellettuali, scientifiche, con elevata specializz.	4.540	55,5
Le caratteristiche delle entrate per classe di età	pag. 4	Professioni tecniche	8.750	53,2
Le competenze richieste	pag. 5	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	7.910	53,0
I titoli di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi	pag. 6	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	29.390	47,0
Alcune caratteristiche delle imprese	pag. 7	Professioni non qualificate	13.480	40,0
Nota metodologica	pag. 8	Impiegati	5.300	27,7

N.B.: A causa degli arrotondamenti, la somma dei singoli valori percentuali può differire da 100. Tale nota vale per tutti i grafici del presente bollettino che espungano composizioni percentuali.

LE AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E LE PRINCIPALI PROFESSIONI

In questa pagina vengono presentate le principali aree aziendali di inserimento, con alcune caratteristiche relative alle entrate, e le professioni maggiormente richieste dalle imprese per il 2022 nella provincia. Si tenga presente che, qualora non venisse specificato diversamente, le professioni riportate nel bollettino fanno riferimento alla classificazione delle professioni ISTAT CP2011 (3 digit).

Caratteristiche delle entrate previste per area aziendale in provincia nel 2022

AREA AZIENDALE	ENTRATE (v.a.)	% su tot.	% fino a 29 anni	% difficile reperimento
Totale	76.730	100,0	25,5	47,9
Aree Direzione e Servizi generali	2.180	2,8	33,3	41,7
Aree amministrative	2.210	2,9	30,2	42,8
Aree tecniche e della progettazione	6.480	8,4	30,9	62,3
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	48.160	62,8	21,7	48,5
Aree commerciali e della vendita	11.640	15,2	35,9	39,8
Aree della logistica	6.060	7,9	25,2	47,0

I settori che prevedono più entrate in provincia nel 2022 (v.a.)

Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	30.140
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	7.790
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	5.610
Costruzioni	5.370
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	4.820

Le professioni più richieste in provincia nel 2022

di cui difficili da reperire (%)

522-Addetti nelle attività di ristorazione	21.290	49
814-Personale non qualificato nei servizi di pulizia	10.110	45
512-Addetti alle vendite	4.920	37
742-Conducenti di veicoli a motore	2.820	57
422-Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	2.400	23
321-Tecnici della salute	2.280	54

LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI RICHIESTE DALLE IMPRESE

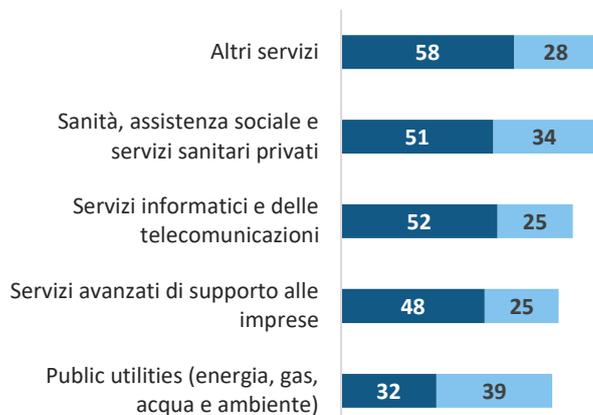
Sono di seguito sintetizzate le principali caratteristiche delle figure in entrata, con una articolazione settoriale. I dati riguardano le difficoltà di reperimento, l'esperienza richiesta, il genere e il tipo di contratto richiesto; il dato della provincia è messo a confronto con quello regionale e nazionale.

La difficoltà di reperimento (%)	Prov.	Reg.	Italia	L'esperienza richiesta (%)	Prov.	Reg.	Italia
Totale, di cui:	47,9	50,3	40,5	Totale, di cui:	66,3	65,6	67,0
per mancanza di candidati	33,6	36,3	24,6	nella professione	24,0	24,2	23,6
per preparazione inadeguata	10,8	10,0	12,4	nel settore	42,4	41,4	43,4
per altri motivi	3,5	3,9	3,6	non richiesta	33,7	34,4	33,0

I settori provinciali...

...con maggiori **DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO** e i motivi (%)

...che più richiedono **ESPERIENZA** lavorativa specifica (%)



■ Mancanza di candidati ■ Preparazione inadeguata ■ Altri motivi

■ Esperienza nella professione ■ Esperienza nel settore

Il genere richiesto (%)	Prov.	Reg.	Italia
Femminile	17,9	18,4	18,1
Maschile	25,7	24,6	33,4
Ugualmente adatto	56,4	56,9	48,5

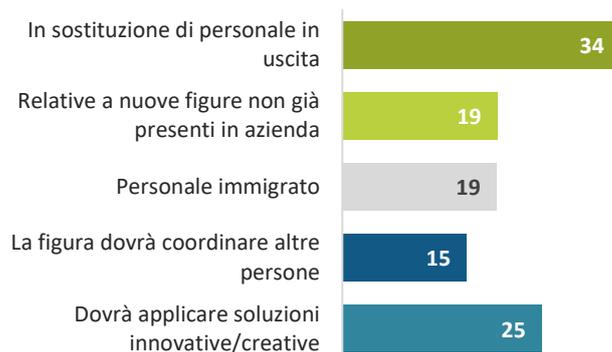
I contratti proposti (valori %)	Prov.	Reg.	Italia
Lavoratori dipendenti dell'impresa	85,8	88,7	80,2
a tempo indeterminato	10,9	14,6	18,8
a tempo determinato	67,5	67,0	52,5
con altri contratti	7,4	7,2	8,9
Lavoratori non alle dipendenze dell'impresa	14,2	11,3	19,8
in somministrazione	6,5	4,3	10,8
collabor. e altri non dip.	7,7	6,9	9,0

I principali settori che prevedono entrate di personale femminile (%)



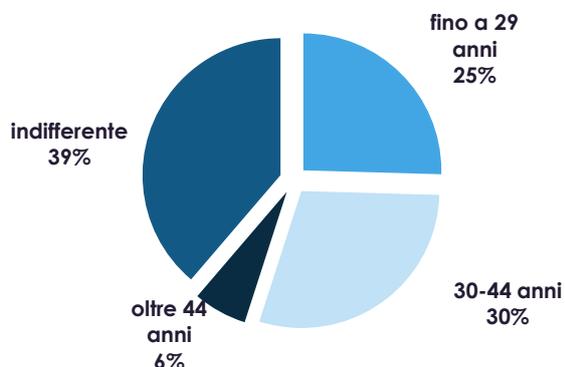
■ Femminile ■ Maschile ■ Ugualmente adatto

Altre caratteristiche delle entrate in provincia (%)



LE CARATTERISTICHE DELLE ENTRATE PER CLASSE DI ETÀ'

Le entrate previste per classe di età in provincia (%)



% di giovani fino a 29 anni sul totale entrate:

25,5%

Uno specifico approfondimento riguarda le classi di età delle figure professionali richieste dalle imprese nel 2022 in provincia, con un dettaglio sulle professioni maggiormente richieste e sui principali settori di attività che prevedono entrate per il segmento giovanile, ovvero le figure con età indicata dalle imprese in modo esplicito "fino a 29 anni".

La relazione con "le difficoltà di reperimento" offre spunti di analisi sul rapporto tra formazione e imprese.

Le professioni con maggiore difficoltà di reperimento per i giovani

(entrate previste di giovani - quota % e v.a.)

	Difficoltà di reperimento media per i giovani Provincia di Trento 49%	giovani difficile reperimento	entrate giovani
Tecnici della salute	98%	210	220
Professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate	94%	220	240
Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	80%	140	170
Conduttori di macchinari per tipografia e stampa su carta e cartone	76%	130	170
Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	75%	330	440
Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	71%	240	340
Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e profess.simili	70%	170	250
Tecnici in campo ingegneristico	66%	190	290
Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno e assimilati	65%	210	330
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	64%	140	230

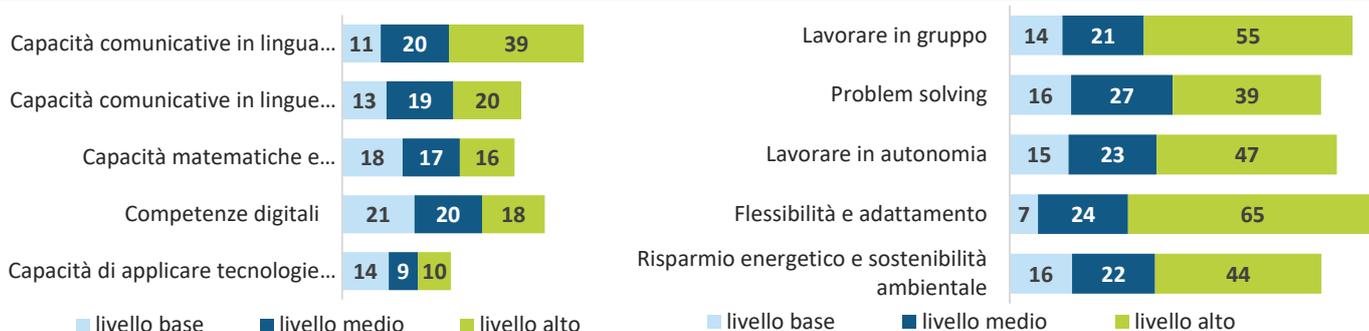
I principali settori di attività che ricercano giovani in provincia (%)



LE COMPETENZE RICHIESTE

La competenza è la "comprovata capacità di utilizzare, in situazioni di lavoro o nello sviluppo professionale e personale, un insieme strutturato di conoscenze e di abilità acquisite nei contesti di apprendimento formale, non formale o informale". In questa sezione sono analizzate alcune delle principali competenze richieste dalle imprese ai profili in entrata, oltre ad un approfondimento relativo ai principali indirizzi di studio del territorio e alle competenze richieste per ciascuno di essi.

L'importanza delle competenze per le figure professionali richieste in provincia (% sul totale delle entrate)



Le imprese attribuiscono a ciascuna competenza un punteggio da 0 (competenza non richiesta) a 4: il livello base corrisponde alla percentuale di imprese che attribuiscono a quella competenza un punteggio pari a 1, il livello medio un punteggio pari a 2 e il livello alto un punteggio pari a 3 o 4.

Competenze ritenute di "elevata" importanza secondo i principali indirizzi di studio in provincia*

Indirizzo di studio	Trasversali		Green	Tecnologiche		Comunicative				
	Lavorare in gruppo	Problem solving	Risparmio energetico e sostenibilità ambientale	Utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici	Utilizzare competenze digitali	Applicare tecnologie "4.0" per innovare processi	Comunicare in italiano informazioni dell'impresa	Comunicare in lingue straniere informazioni dell'impresa		
UNIVERSITARIO	78%	68%	84%	39%	34%	58%	19%	52%	30%	
Indirizzo insegnamento e formazione	75%	56%	60%	80%	28%	9%	35%	4%	55%	21%
Indirizzo economico	69%	66%	60%	93%	50%	32%	85%	18%	49%	30%
Indirizzo sanitario e paramedico	92%	75%	69%	77%	33%	41%	46%	6%	33%	5%
ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE (ITS)	62%	57%	75%	85%	40%	31%	60%	27%	40%	22%
SECONDARIO (diploma 5 anni)	68%	53%	51%	74%	43%	26%	36%	14%	50%	27%
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	69%	54%	52%	74%	39%	30%	57%	11%	56%	31%
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	78%	50%	62%	79%	61%	28%	18%	15%	61%	51%
Indirizzo socio-sanitario	66%	54%	38%	72%	30%	7%	3%	3%	42%	2%
QUALIFICA professionale (3 anni) o DIPLOMA professionale (4 anni)	52%	31%	45%	60%	44%	10%	6%	8%	42%	22%
Indirizzo ristorazione	63%	34%	48%	62%	45%	9%	4%	7%	54%	33%
Indirizzo edile	26%	20%	51%	62%	46%	8%	0%	3%	15%	0%
Indirizzo meccanico	33%	25%	30%	52%	32%	13%	6%	9%	13%	2%

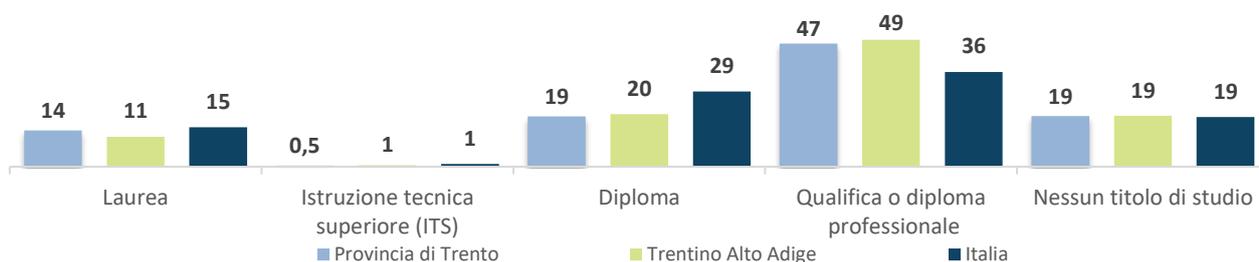
* Le competenze di "elevata" importanza sono quelle cui le imprese attribuiscono un punteggio pari a 3 o 4.

** I dati si riferiscono alle entrate potenziali di qualificati o diplomati professionali. Si rinvia al testo introduttivo di pagina 6 "Gli indirizzi di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi" per la definizione di entrate potenziali.

GLI INDIRIZZI DI STUDIO CHE OFFRONO MAGGIORI SBOCCHI LAVORATIVI

Di seguito alcuni dati relativi ai livelli di istruzione e ai titoli di studio maggiormente richiesti alle figure professionali in entrata nel 2022. I dati sulla domanda di qualificati o diplomati professionali sono esposti secondo due approcci differenti. Infatti, oltre ai qualificati e diplomati professionali espressamente segnalati ("entrate esplicite"), le imprese ricercano lavoratori che genericamente abbiano frequentato la "scuola dell'obbligo". Con uno specifico approfondimento, si sono verificati i casi in cui la richiesta di lavoratori che genericamente abbiano frequentato la "scuola dell'obbligo" fosse associata a professioni per le quali esistono corsi per la formazione professionale triennale previsti formalmente tra i 26 dell'Accordo Stato-Regioni del 1 Agosto 2019. Si è così individuata una ulteriore domanda potenziale di qualifiche professionali che sommata alla domanda esplicitamente espressa dalle imprese nell'ambito dell'indagine, fornisce una stima complessiva delle "entrate potenziali" previste dalle imprese per le quali è necessaria una qualifica professionale.

Entrate previste per livello di istruzione nel 2022 (%)*



* I dati relativi alle Qualifiche o diploma professionale si riferiscono alle entrate potenziali

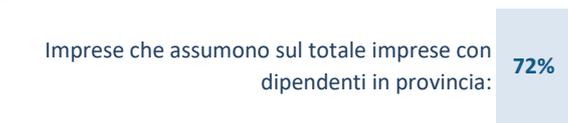
Gli indirizzi di studio più richiesti in provincia

	Entrate previste (v.a.)	% sul totale	% difficile reperimento	% con esperienza
Universitario	10.650	14%	49%	92%
di cui con post-laurea	1.437	13%	63%	98%
Indirizzo insegnamento e formazione	2.850		50%	98%
Indirizzo economico	2.120		32%	79%
Indirizzo sanitario e paramedico	1.130		65%	94%
Istruzione tecnica superiore (ITS)	380	0,5%	78%	50%
Secondario (diploma 5 anni)	14.770	19%	49%	71%
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	4.300		37%	65%
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	3.180		46%	80%
Indirizzo socio-sanitario	1.520		65%	79%
Qualifica professionale (3 anni) o diploma professionale (4 anni)	entrate esplicite 22.740	30%	54%	71%
	entrate potenziali 36.090	47%	49%	66%
Indirizzo ristorazione	10.330			
	16.680		47%	74%
Indirizzo edile	1.860			
	3.370		52%	71%
Indirizzo meccanico	2.180			
	3.040		63%	45%
			Le percentuali relative alle entrate di difficile reperimento e alle entrate con esperienza si riferiscono alle entrate potenziali	
Nessun titolo di studio	entrate esplicite 28.180	37%	41%	51%
	entrate potenziali 14.830	19%	41%	45%

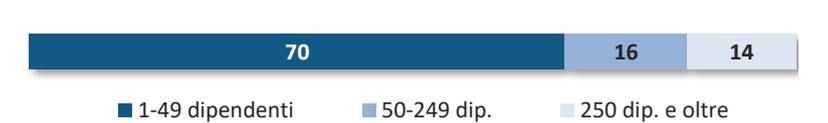
ALCUNE CARATTERISTICHE DELLE IMPRESE

In questa pagina sono presentate alcune caratteristiche delle imprese che assumono, evidenziando la relativa quota sul totale delle imprese con dipendenti presenti in provincia, ed il dettaglio per classe dimensionale. E' inoltre analizzata la formazione effettuata dalle imprese ai propri dipendenti negli anni 2021 e 2022 e la quota di imprese che ha ospitato nel 2021 tirocinanti/stagisti. Nella pagina si presentano inoltre alcuni dati sugli investimenti effettuati dalle imprese nei diversi ambiti della trasformazione digitale nel 2022 e sui canali di selezione del personale in entrata.

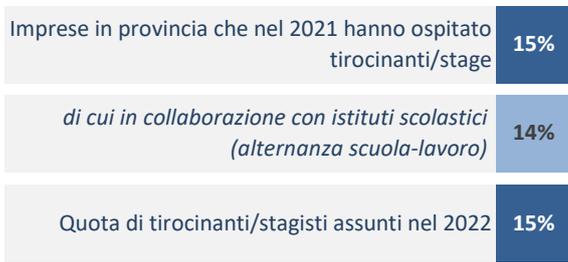
Le imprese che assumono nel 2022



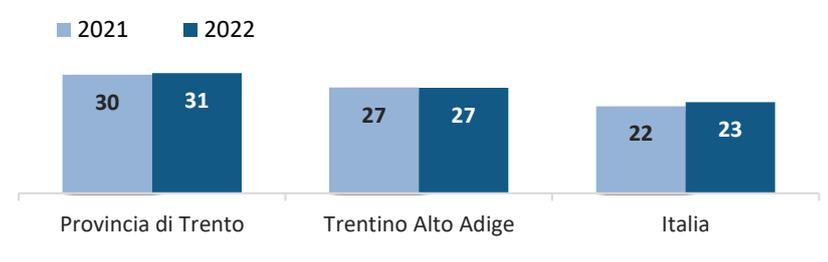
Le entrate per classe dimensionale di impresa nel 2022 (%)



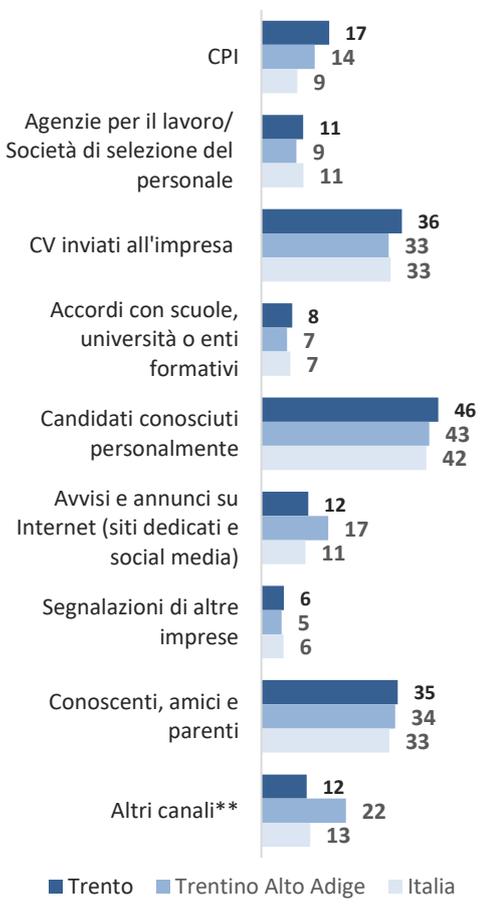
Attività di tirocinio e stage



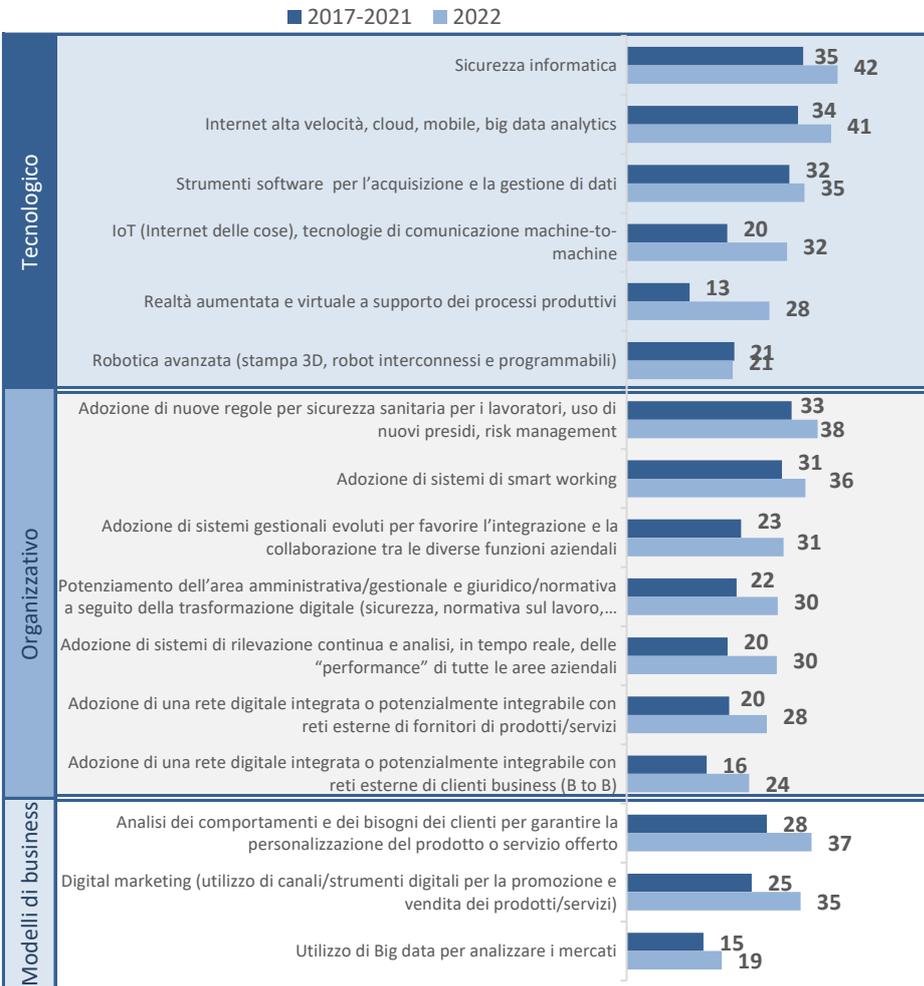
Imprese che hanno effettuato corsi di formazione per i propri dipendenti (% sul totale delle imprese)



I canali di selezione utilizzati dalle imprese* (% sul totale imprese che indicano almeno un canale di selezione)



Ambiti della trasformazione digitale* (% sulle imprese che hanno effettuato investimenti)



* Trattasi di una domanda del questionario a risposta multipla.

**Associazioni di categoria/sindacati, avvisi /annunci sui giornali, consulenti del lavoro, altro canale

* Imprese che hanno dichiarato di aver effettuato investimenti di elevata importanza per le strategie aziendali nel periodo 2017-2021 e nel 2022 relativamente a ciascun aspetto della trasformazione digitale

Nota metodologica

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite trattando tutte le informazioni ottenute attraverso le indagini mensili svolte fino al mese di agosto 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI e realizzando circa 285.000 interviste presso le imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. La stima della previsione dei flussi di entrata viene ottenuta attraverso la modellizzazione della serie storica dei dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione, opportunamente integrata con i dati campionari relativi a ciascuna indagine mensile. Le entrate (cioè il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche si riferiscono alle assunzioni di lavoratori dipendenti e ai flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze. I dati relativi alle previsioni per l'intero anno non derivano più quindi da un'apposita rilevazione annuale, ma dall'elaborazione integrata delle indagini mensili disponibili.

Nel presente bollettino si focalizza l'analisi principalmente sulle caratteristiche delle entrate programmate nell'anno 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. Sono altresì presenti alcuni confronti qualitativi con i dati del 2021. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ai codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022.