

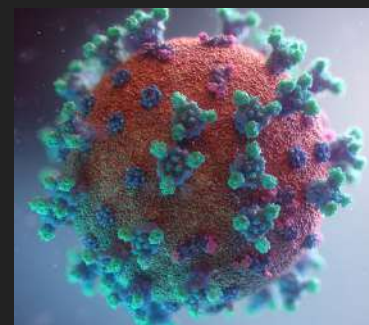
Daniele Marini
Università di Padova
Community Research&Analysis

I GIOVANI E LE NUOVE
CULTURE DEL LAVORO



L'AVVENTO DEL «LIGHT WORKING»

IL CAMBIAMENTO COME NORMALITÀ



**2001
TORRI GEMELLE**
globalizzazione
veloce e s-regolata

**2008
LEHMAN
BROTHERS**
capitalismo
di risparmio vs
di consumo

**2012
CRISI DEBITI
SOVRANI**
risorse pubbliche
dissipate

**2020
COVID-19**
superamento
limiti

**2022
GUERRA
RUSSO-UCRAINA**
dis-unità
europea

**2023
GUERRA
ISRAELO
-PALESTINESE**
non
riconoscimento

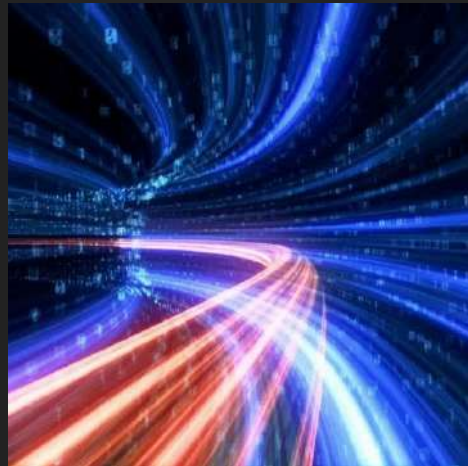
FENOMENI

NUOVI PARADIGMI: STRUTTURALI

INTERDIPENDENZA



VELOCITÀ



SOSTENIBILITÀ



BI-POLARIZZAZIONE



PROCESSI DIGITALI

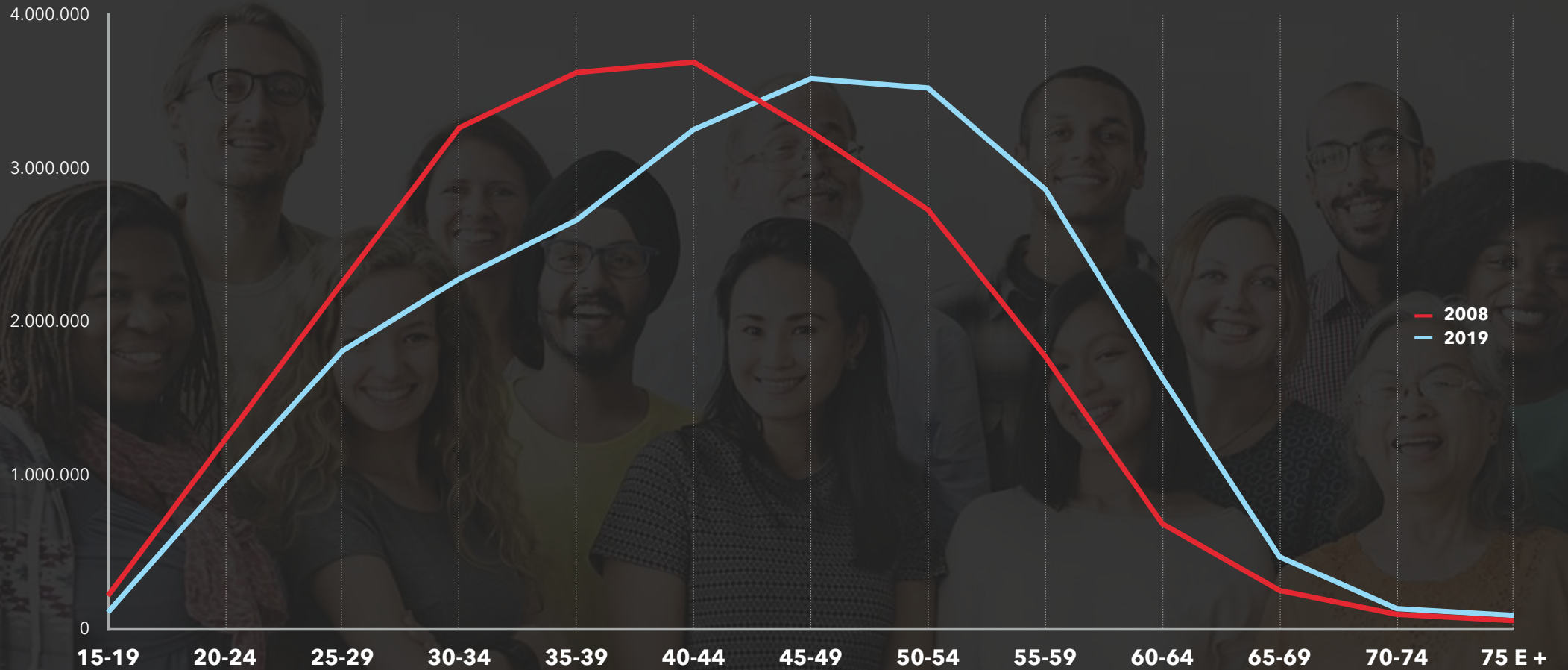


TRASFORMAZIONI STRUTTURALI: LE PRE-CONDIZIONI DEL LAVORO



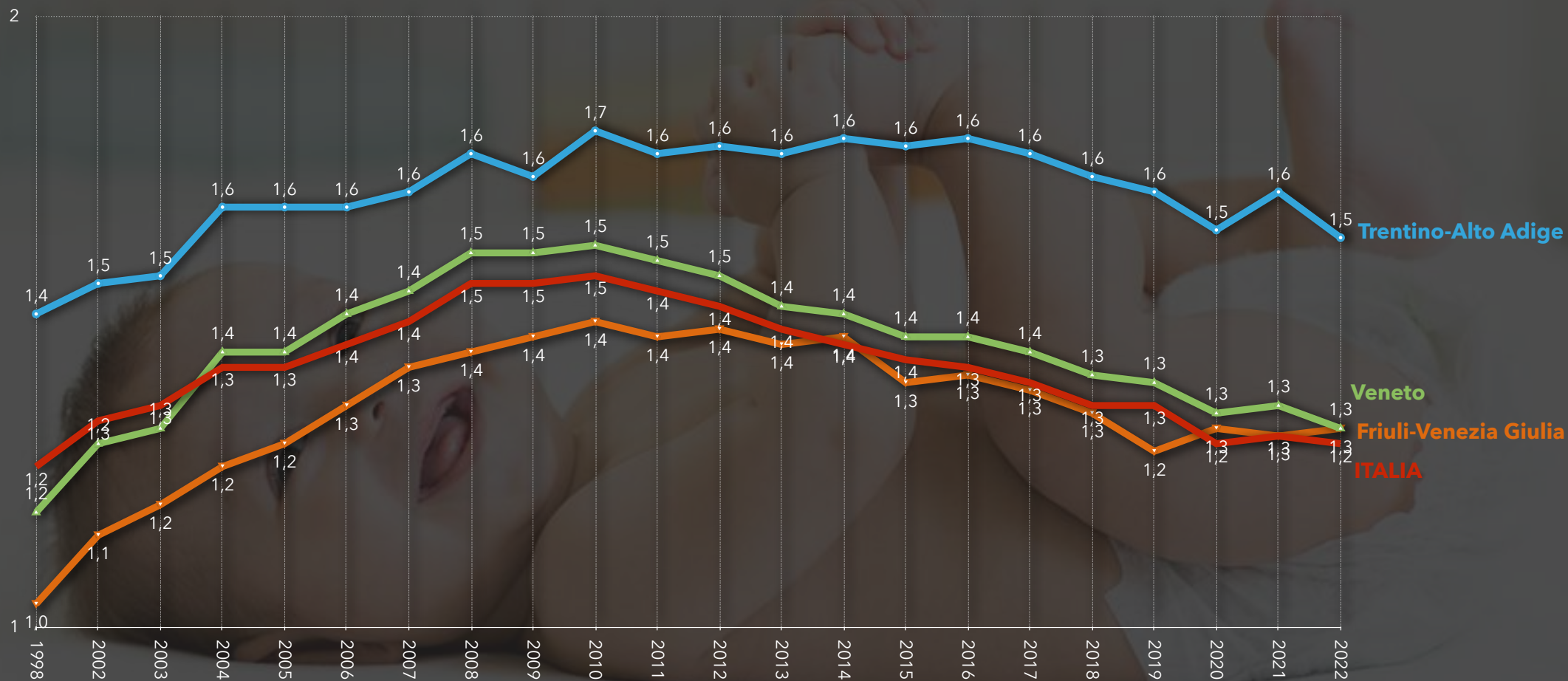
DEMOGRAFIA E OCCUPATI

ITALIA



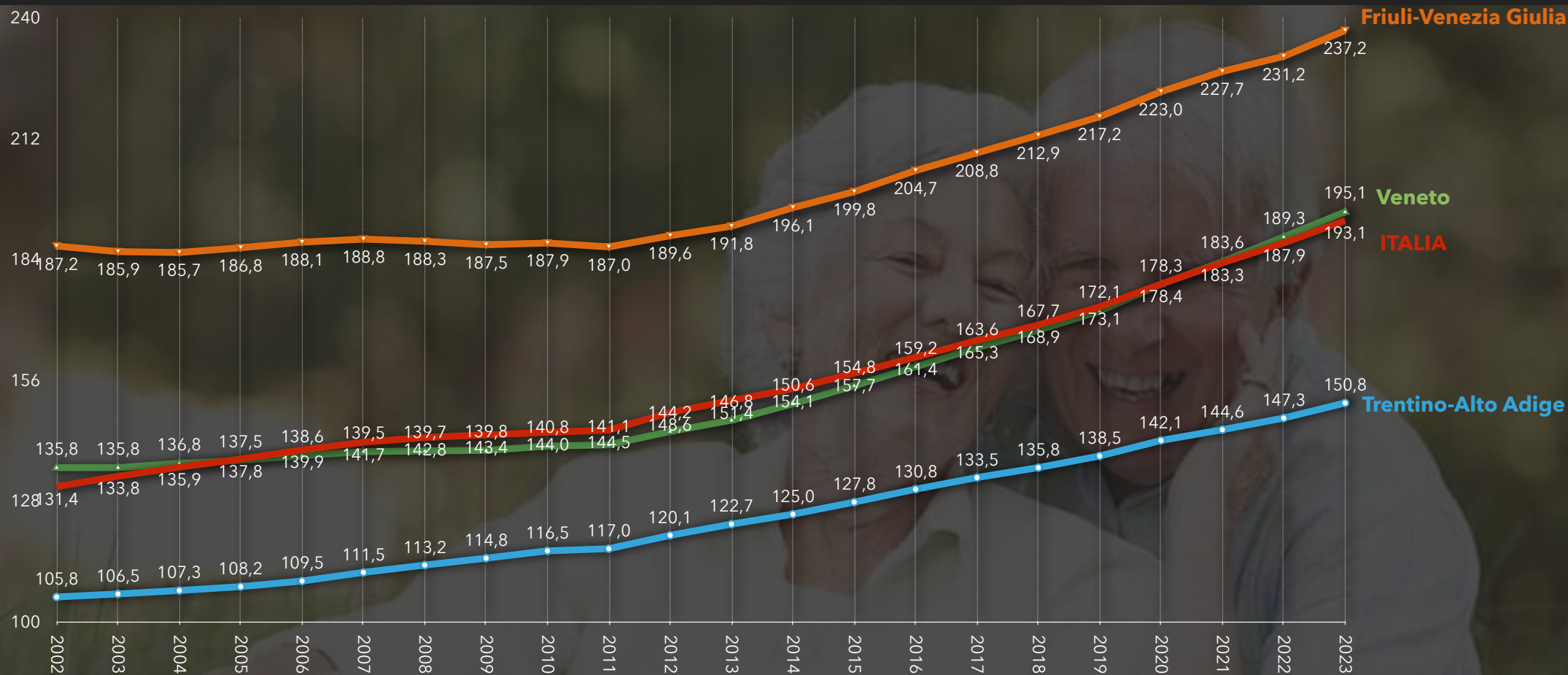
Fonte: Community Research&Analysis su dati Istat

LA METAMORFOSI DELLA SOCIETÀ: TASSO DI NATALITÀ



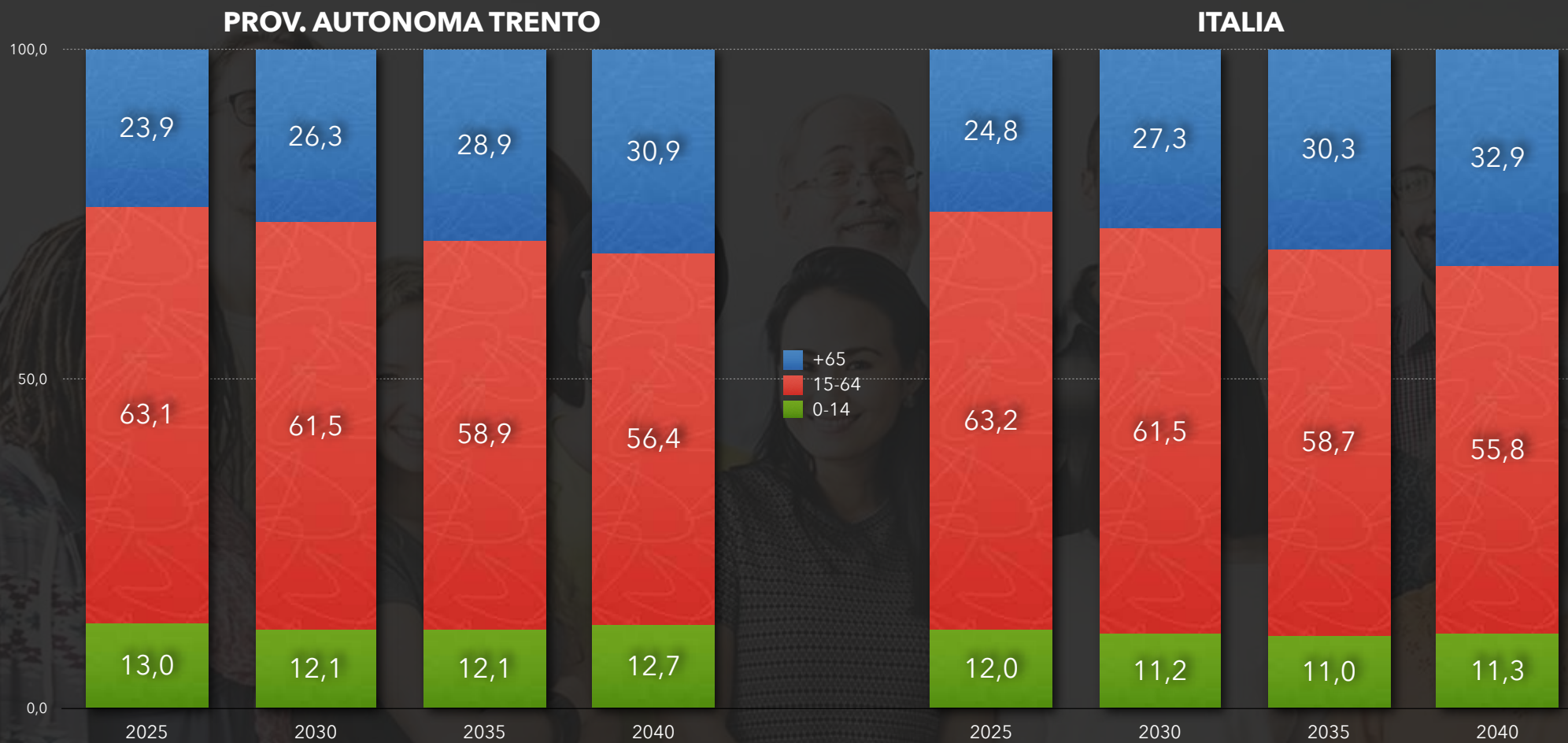
Fonte: Community Research&Analysis su dati Istat

LA METAMORFOSI DELLA SOCIETÀ: INDICE DI VECCHIAIA (+65/-14)



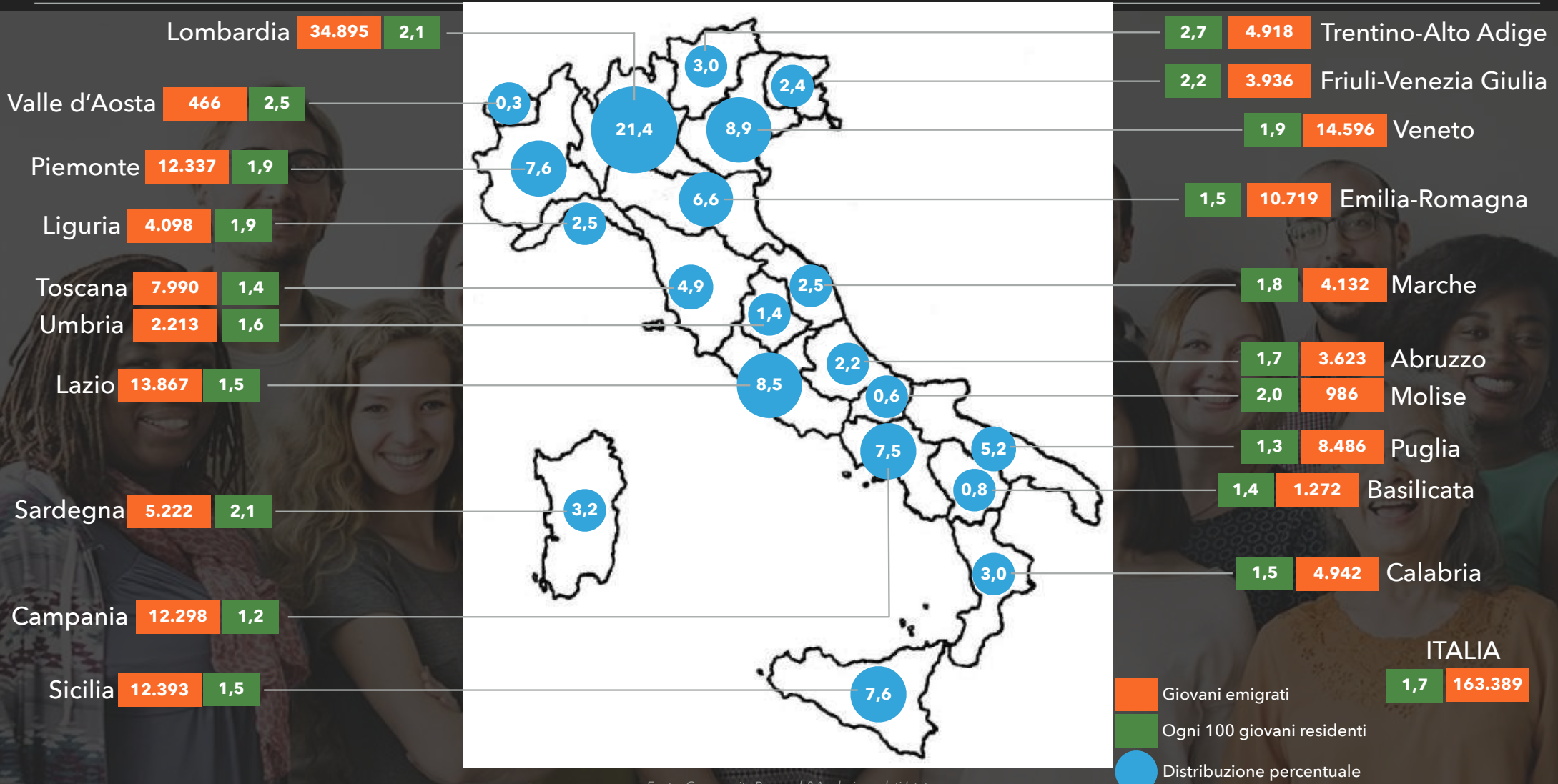
Fonte: Community Research&Analysis su dati Istat;

COMPOSIZIONE E PREVISIONI DELLA POPOLAZIONE



Fonte: Community Research&Analysis su dati Istat;

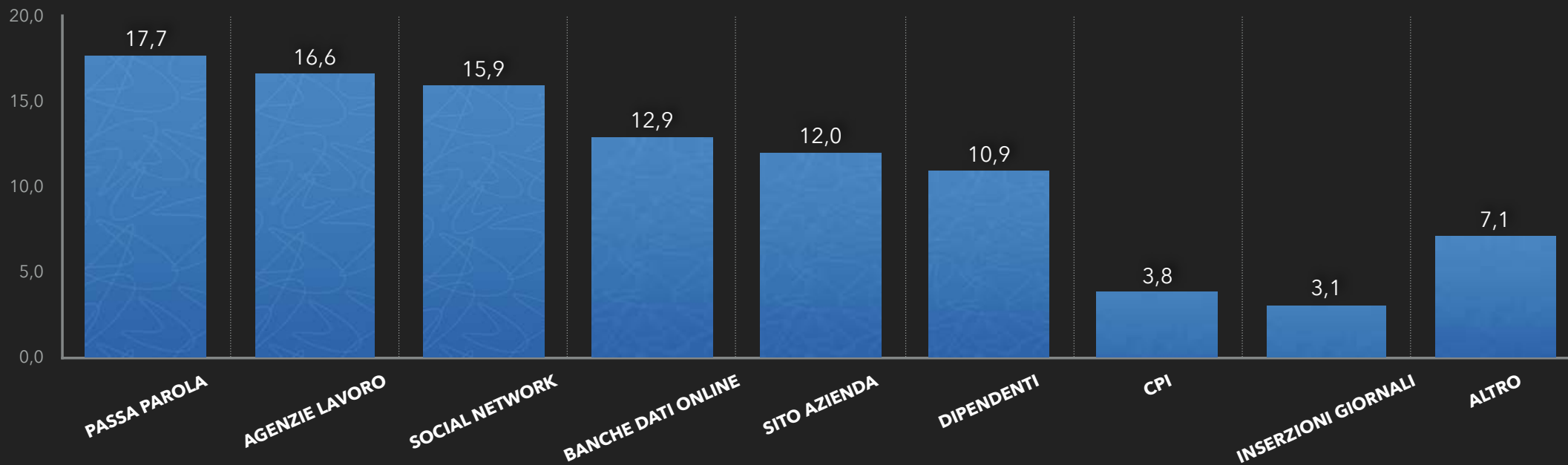
LA METAMORFOSI DELLA SOCIETÀ: GIOVANI CHE HANNO LASCIATO L'ITALIA (2011-2021)



Fonte: Community Research&Analysis su dati Istat

DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO

MODALITÀ DI RICERCA DEL PERSONALE DA PARTE DELLE IMPRESE (%)



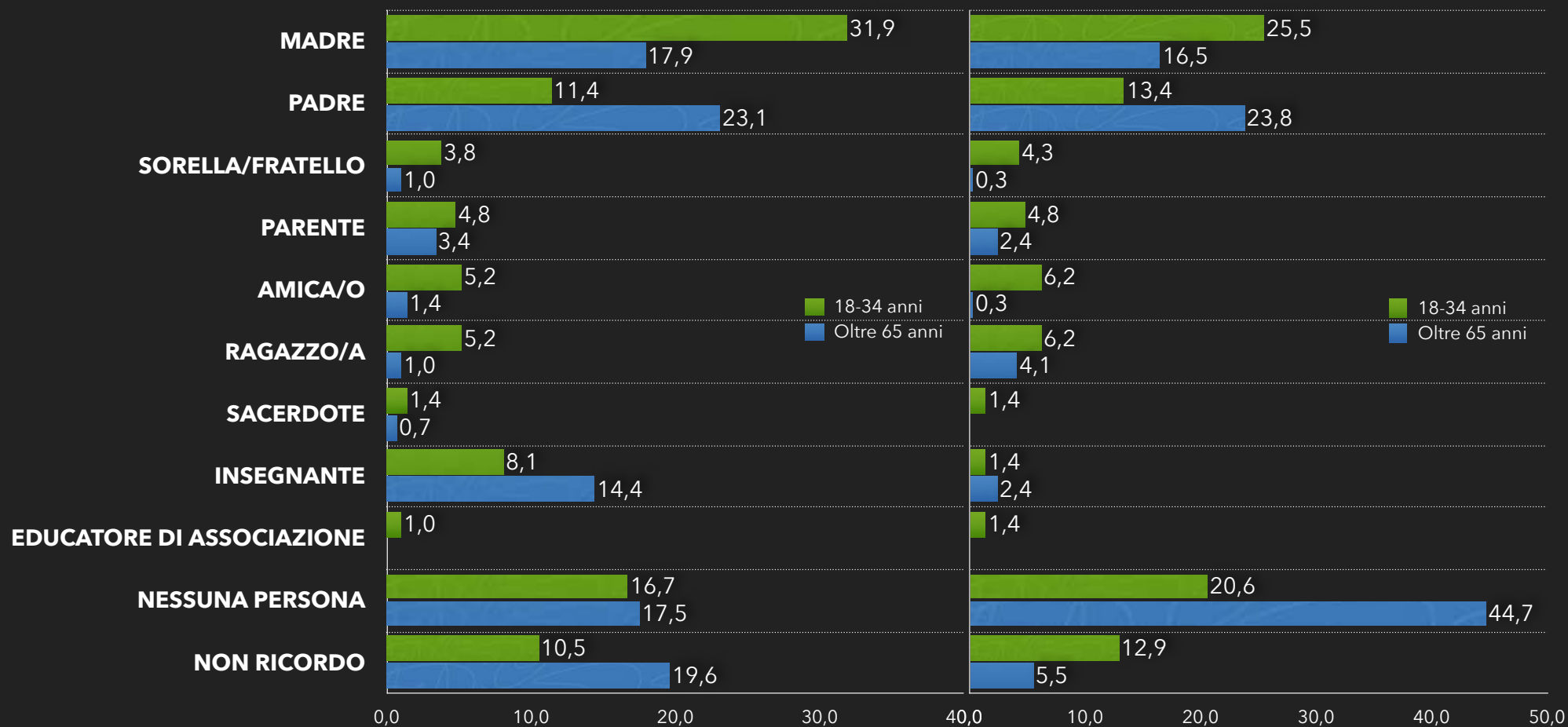
Fonte: Community Research&Analysis per Federmeccanica - Umana, giugno 2021 (n. casi: 804)



PERSONE DI RIFERIMENTO PER LE SCELTE (%)

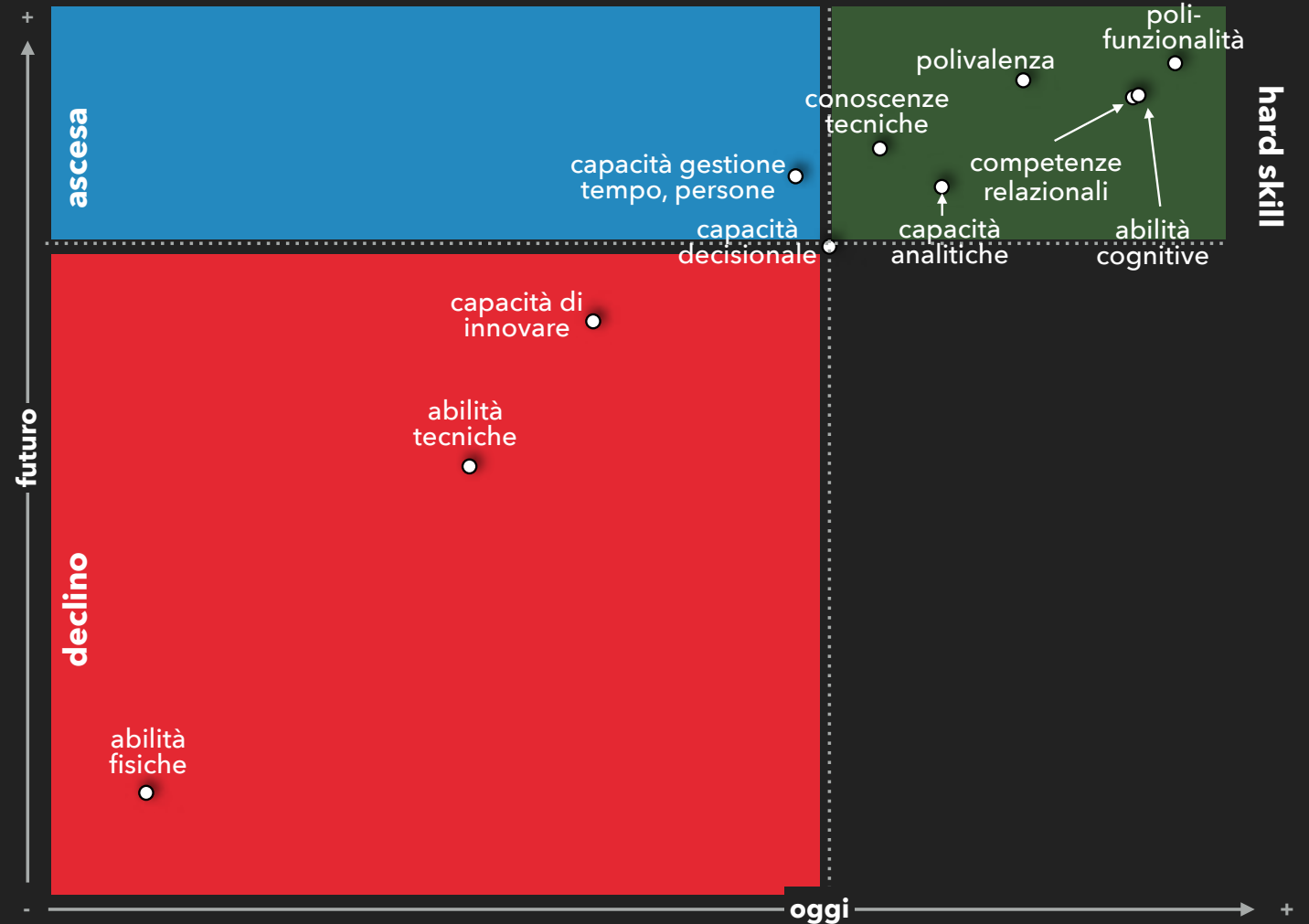
SCUOLA

LAVORO



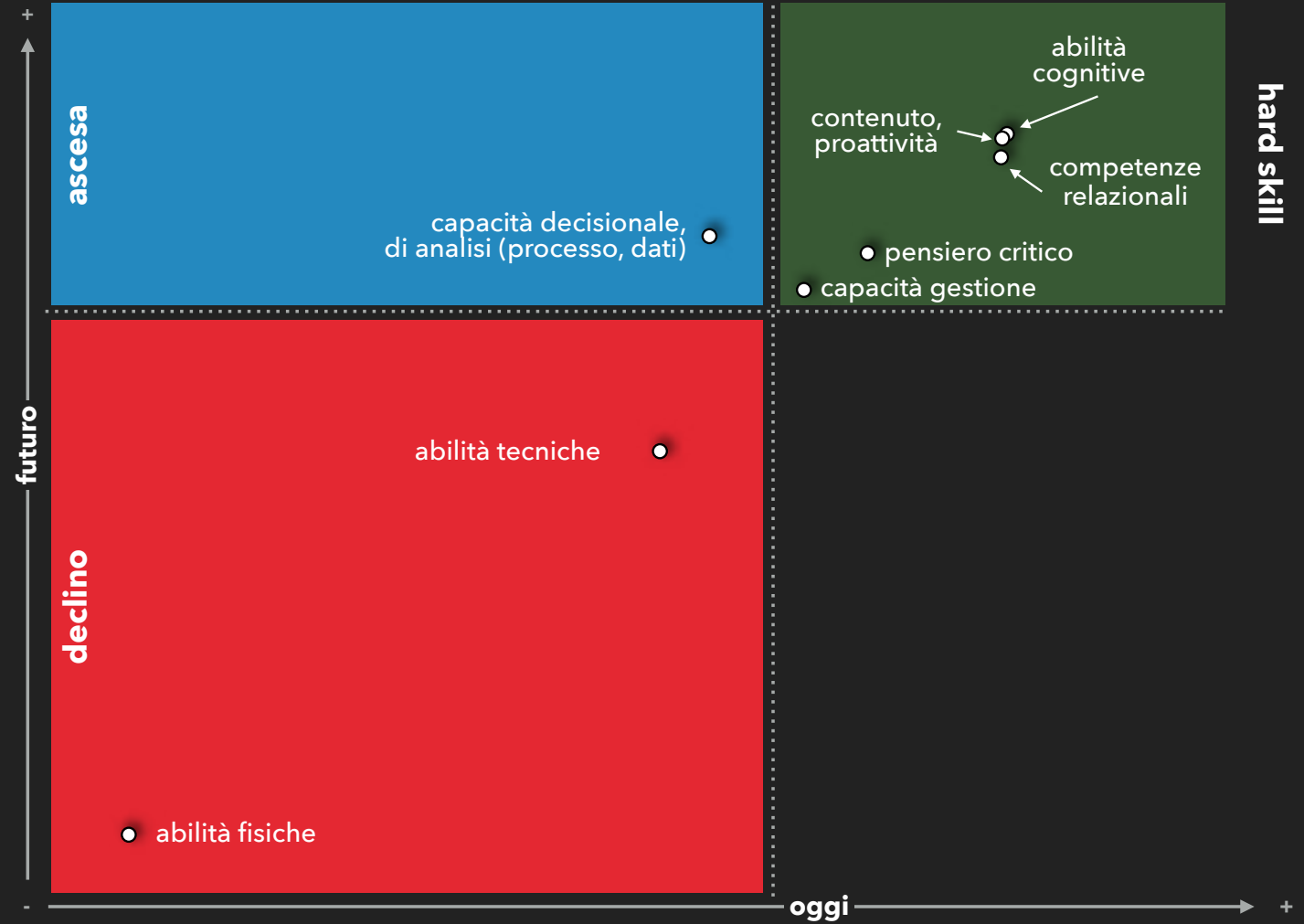
Fonte: Community Research&Analysis per Federmeccanica, luglio 2023 (n. casi: 1.020)

MAPPA DELLE COMPETENZE [LAVORATORI]



Fonte: Community Research&Analysis per Federmecanica - Umana, febbraio 2022 (n. casi: 1.000)

MAPPA DELLE COMPETENZE [IMPRENDITORI]



Fonte: Community Research&Analysis per Federmeccanica - Umana, giugno 2021 (n. casi: 804)

TRASFORMAZIONI CULTURALI: LE RAPPRESENTAZIONI DEL LAVORO



AGGETTIVI CHE DESCRIVONO LA «FABBRICA» E L'«INDUSTRIA»

FABBRICA



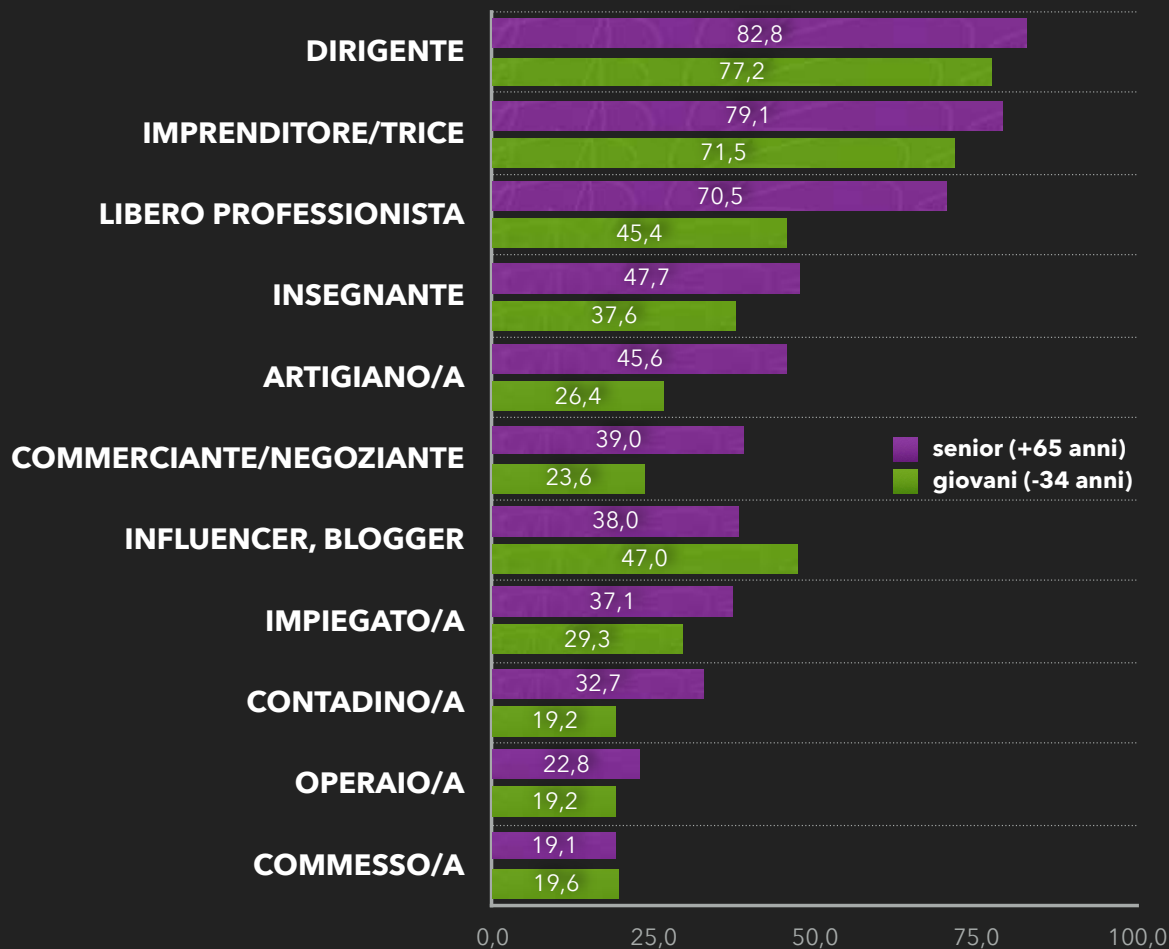
INDUSTRIA



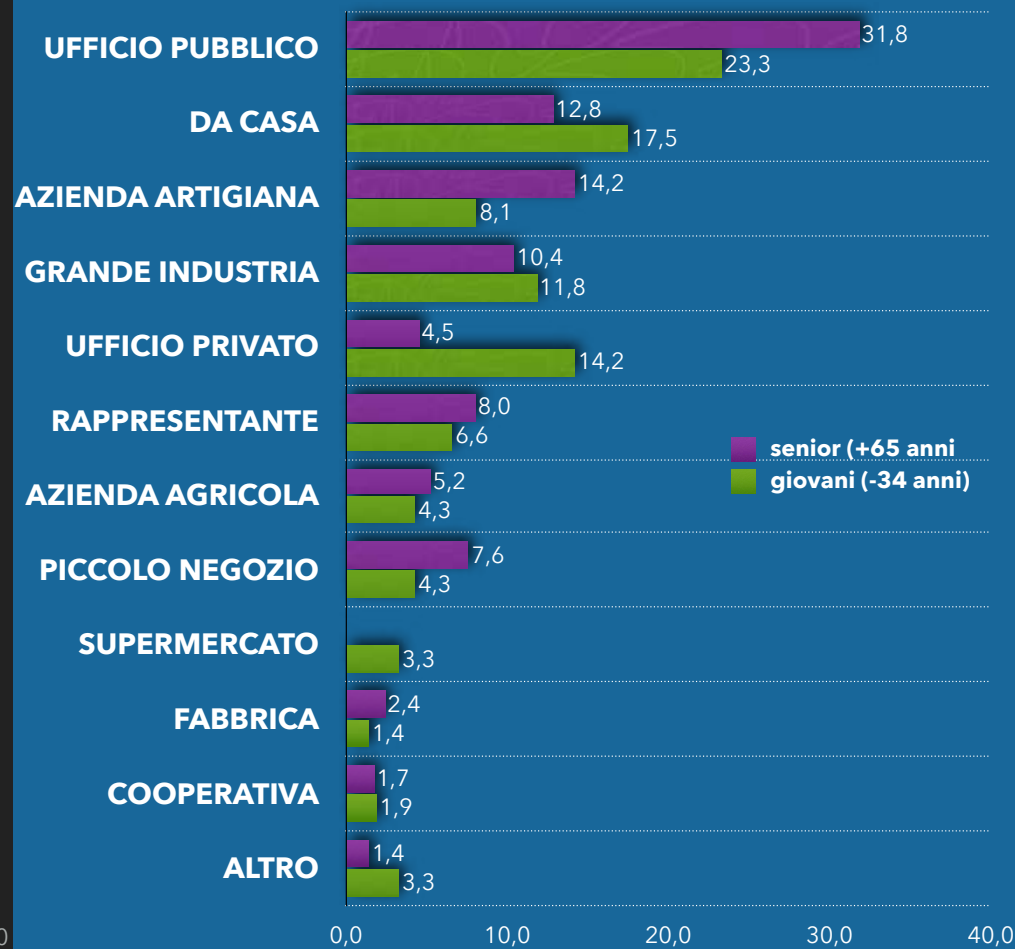
Fonte: Community Research&Analysis per Federmeccanica, luglio 2023 (n. casi: 1.020)

PRESTIGIO DELLE PROFESSIONI E DEL LUOGO DI LAVORO

LE PROFESSIONI



IL LUOGO DI LAVORO IDEALE

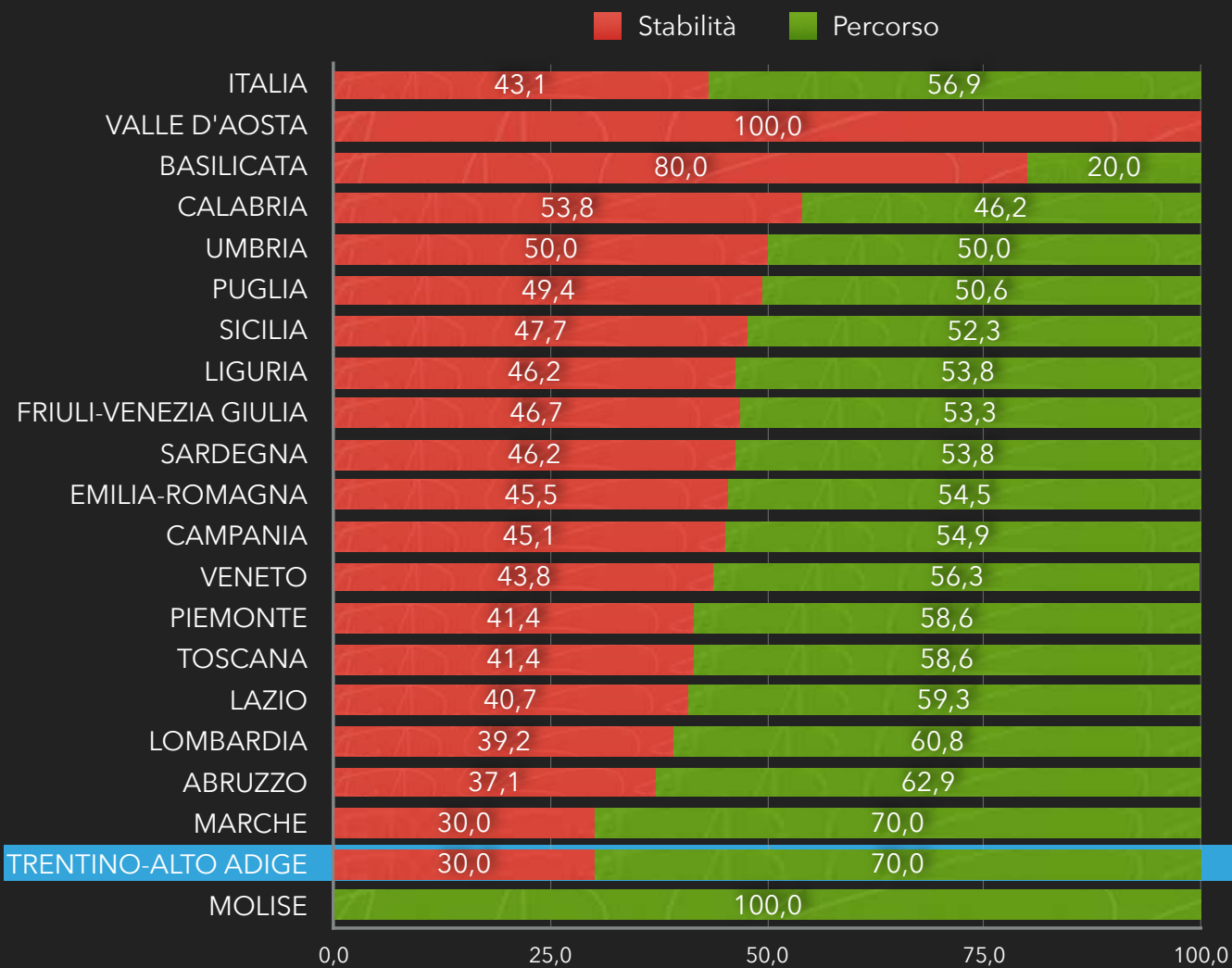


Fonte: Community Research&Analysis per Federmeccanica, luglio 2022 (n. casi: 1.200)
 (Voto da 1 = per nulla a 5 = moltissimo; voti 4 e 5, val. %)

ORIENTAMENTO AL LAVORO



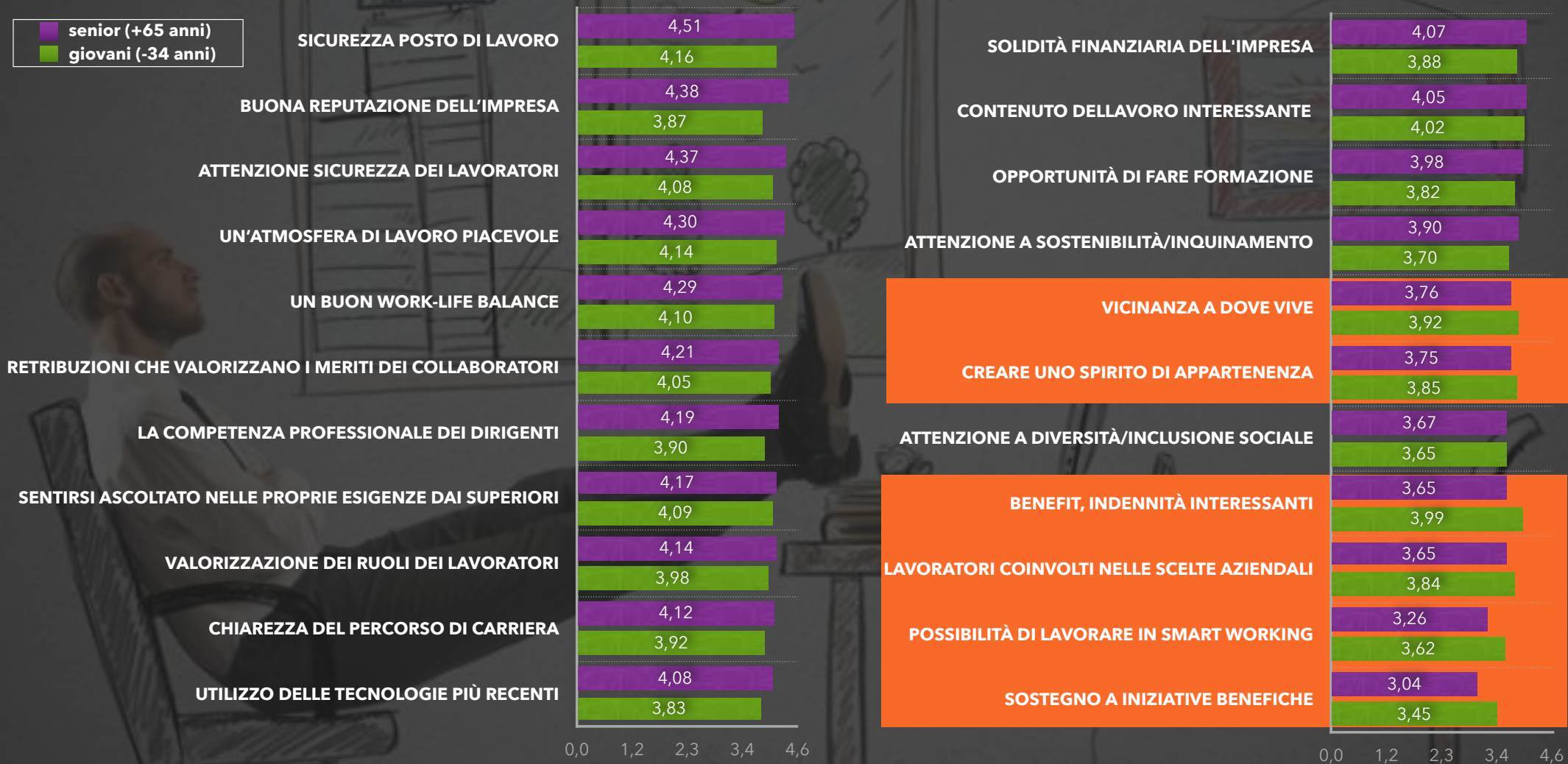
INDICE ORIENTAMENTO AL LAVORO



Fonte: Community Research&Analysis per Federmeccanica, luglio 2022 (n. casi: 1.200)

GLI ASPETTI CHE CONTANO IN UN LAVORO

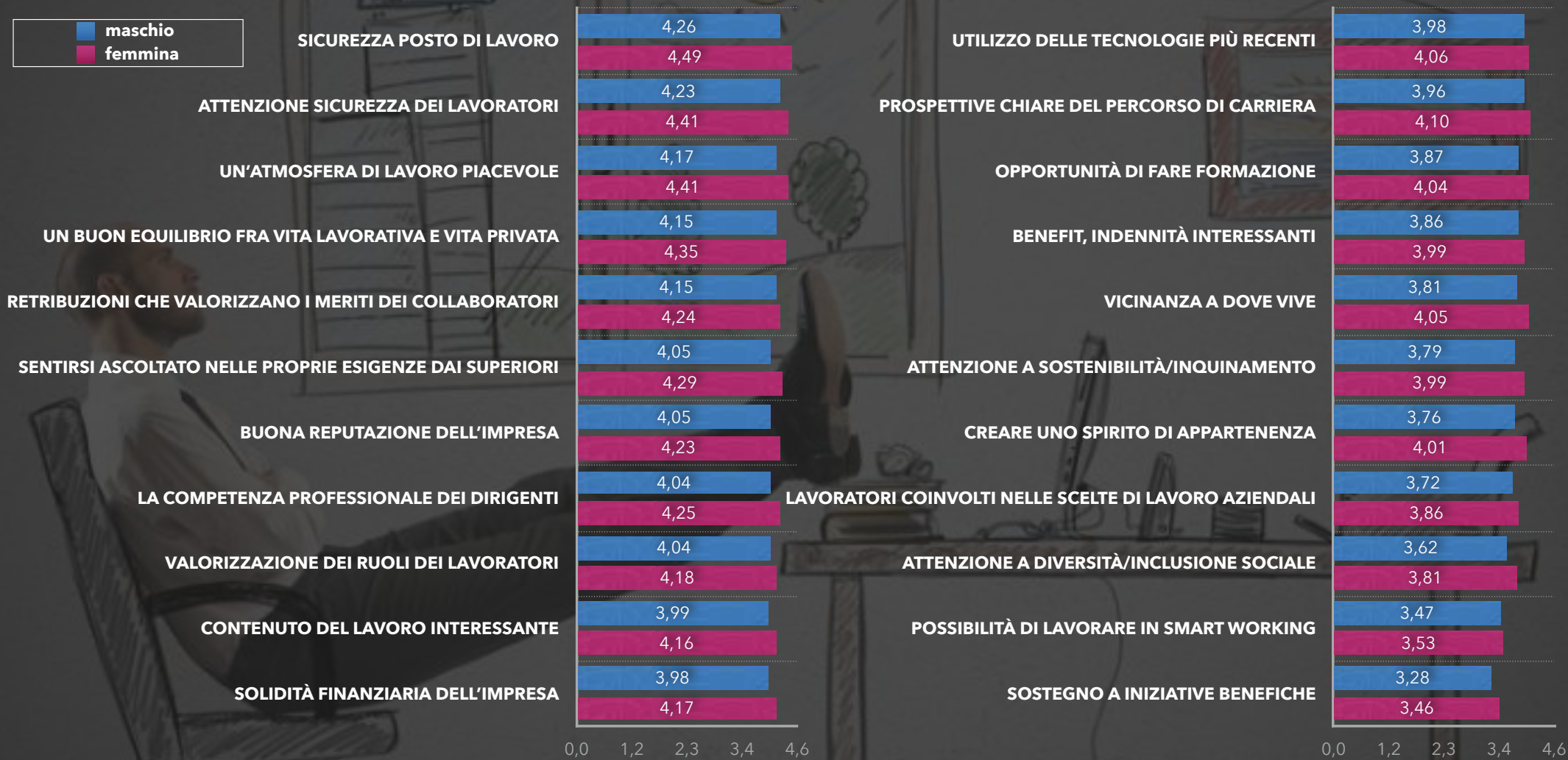
■ senior (+65 anni)
■ giovani (-34 anni)



Fonte: Community Research&Analysis per Federmeccanica, luglio 2022 (n. casi: 1.200)
 (Voto da 1 = per nulla a 5 = moltissimo; media)

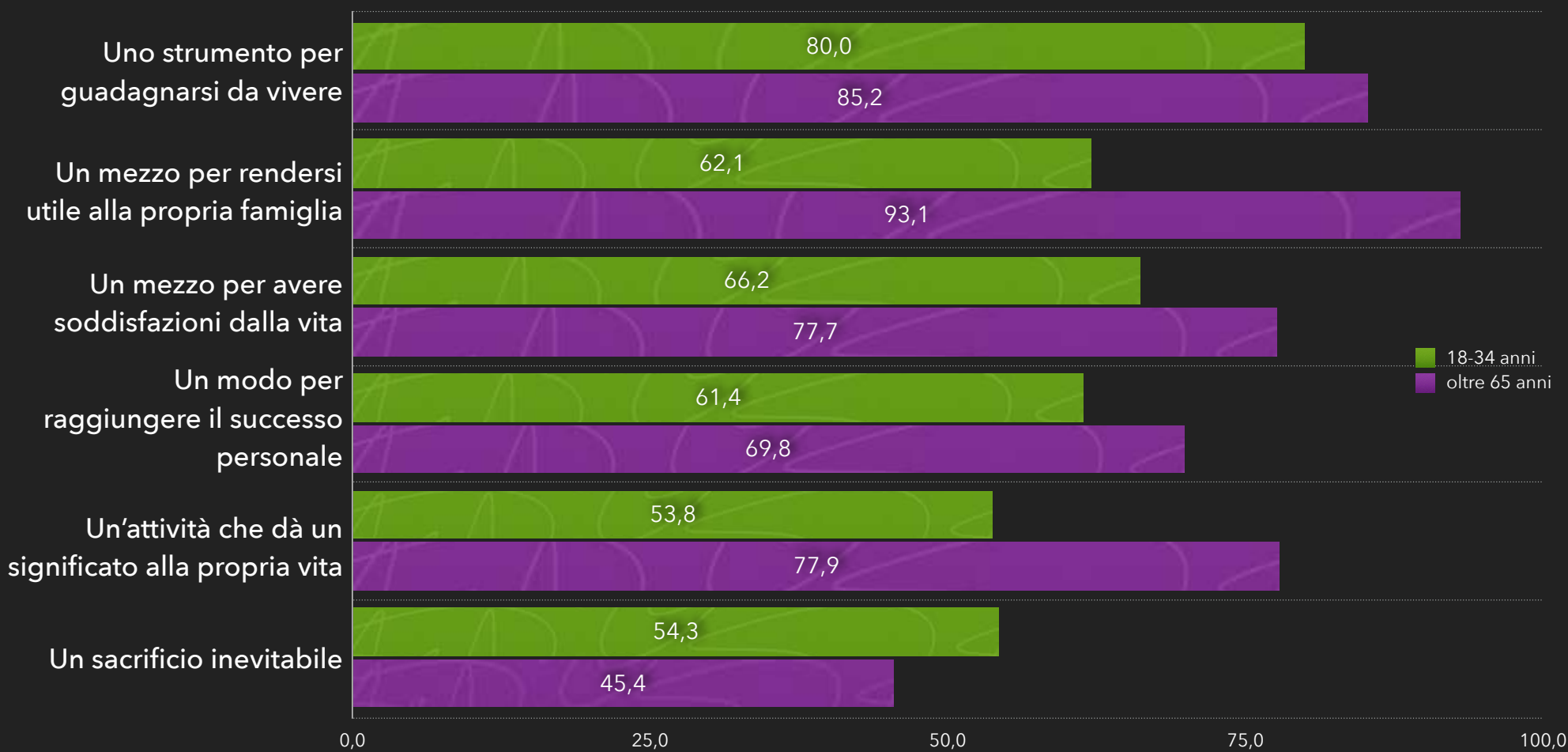
GLI ASPETTI CHE CONTANO IN UN LAVORO

■ maschio
■ femmina



Fonte: Community Research&Analysis per Federmeccanica, luglio 2022 (n. casi: 1.200)
 (Voto da 1 = per nulla a 5 = moltissimo; media)

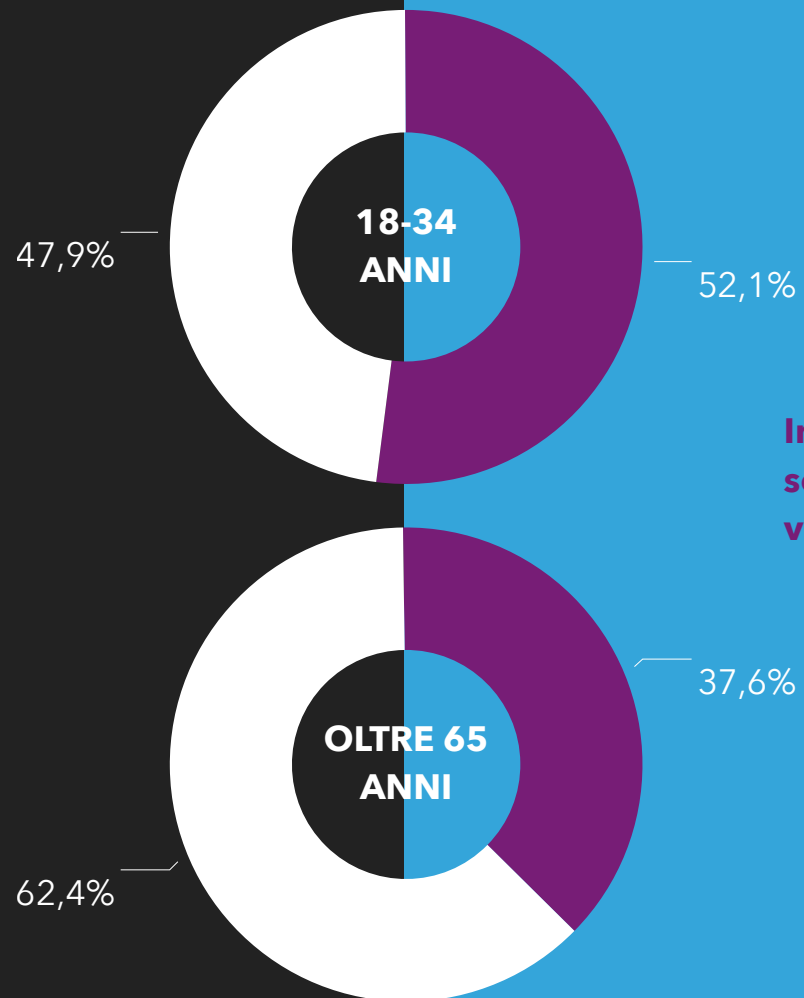
IL LAVORO È...



Fonte: Community Research&Analysis per Federmeccanica, luglio 2023 (n. casi: 1.020)

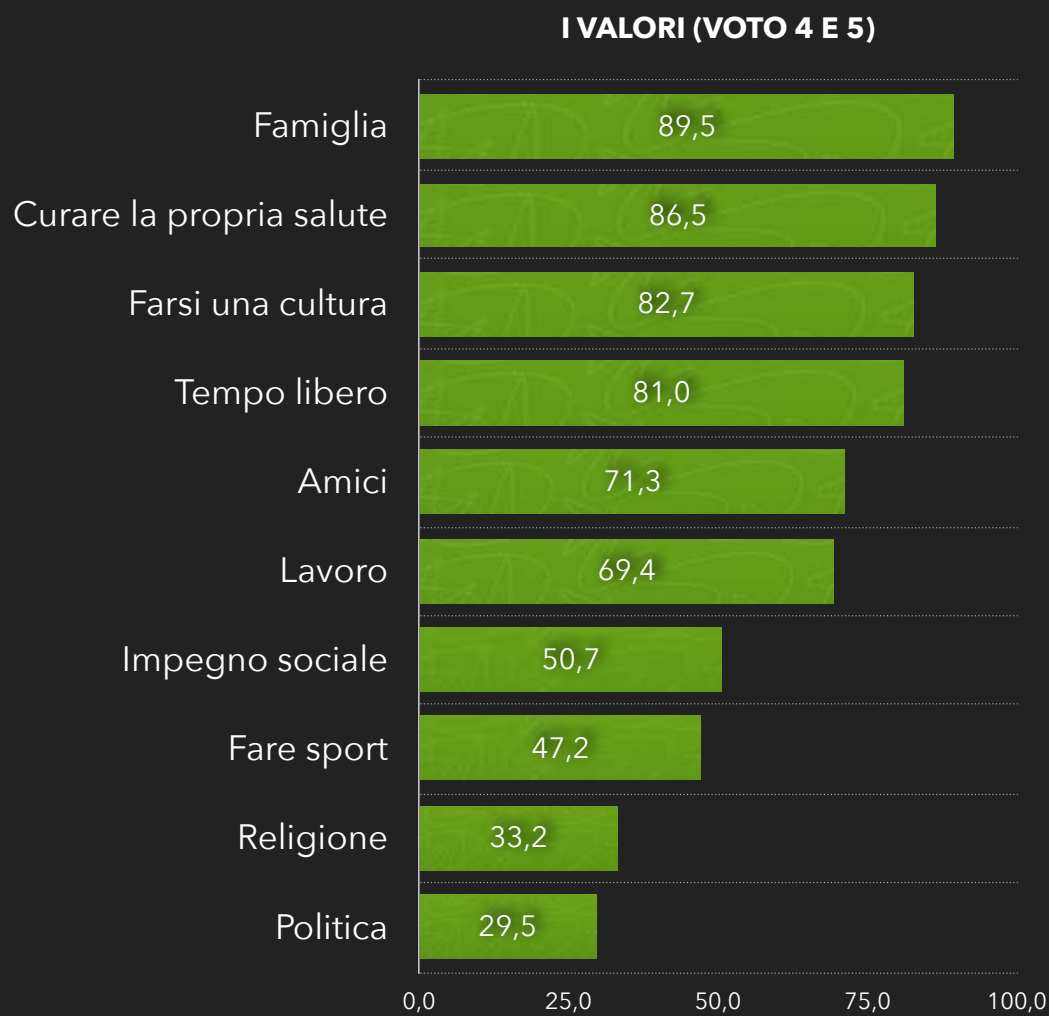
IL LAVORO PER LEI È...

**La cosa più importante/
importante, ma
assieme ad altri aspetti**

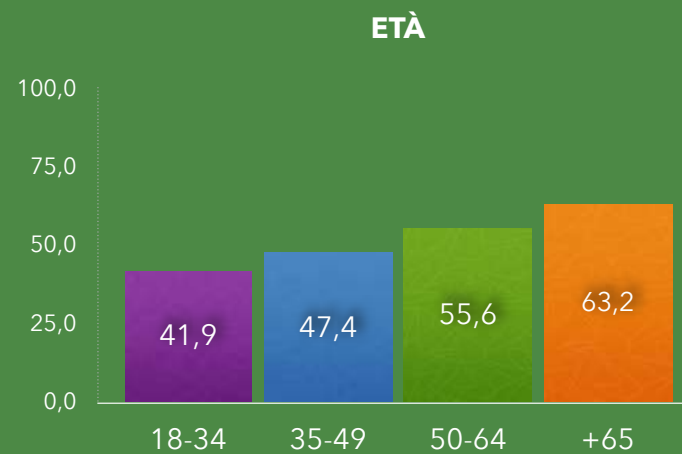
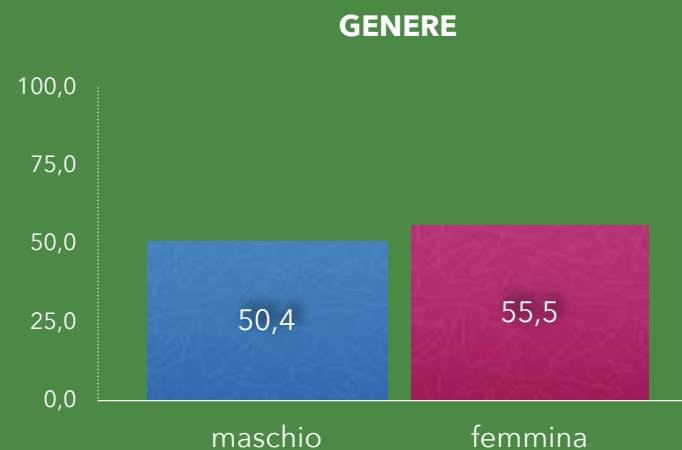


**Importante, ma meno di altri aspetti/
solo un mezzo per guadagnarsi da
vivere**

I VALORI DI RIFERIMENTO E IL LORO «PESO» (%)



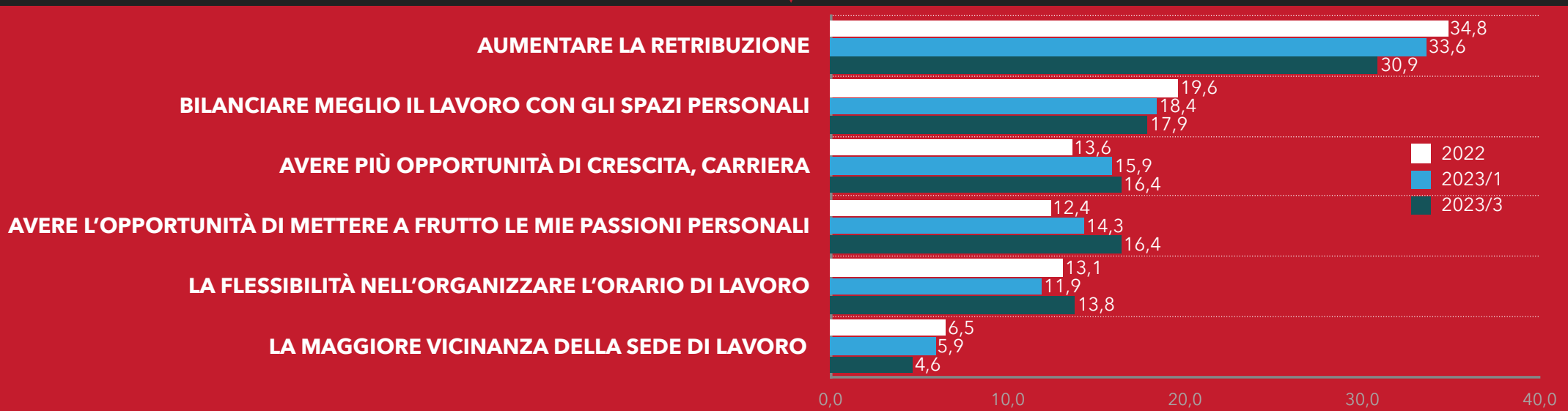
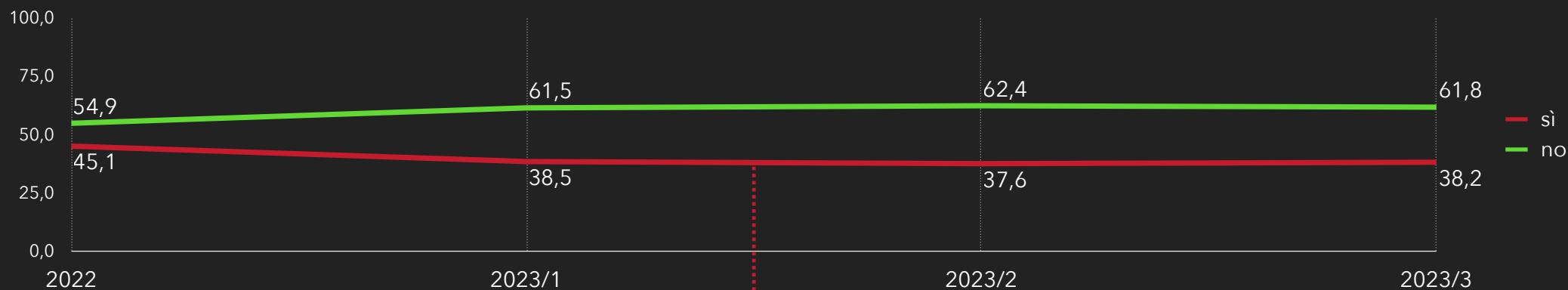
IL «PESO» DEI VALORI (VOTO 4 E 5)



Fonte: Community Research&Analysis per Federmeccanica, luglio 2023 (n. casi: 1.020)

ATTESE E CAMBIAMENTO DEL PROPRIO LAVORO

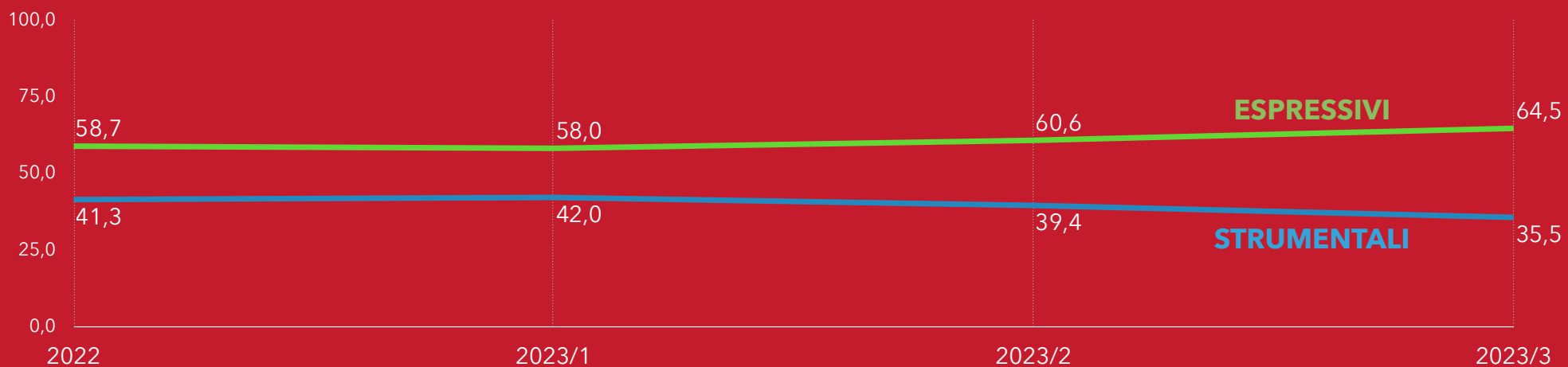
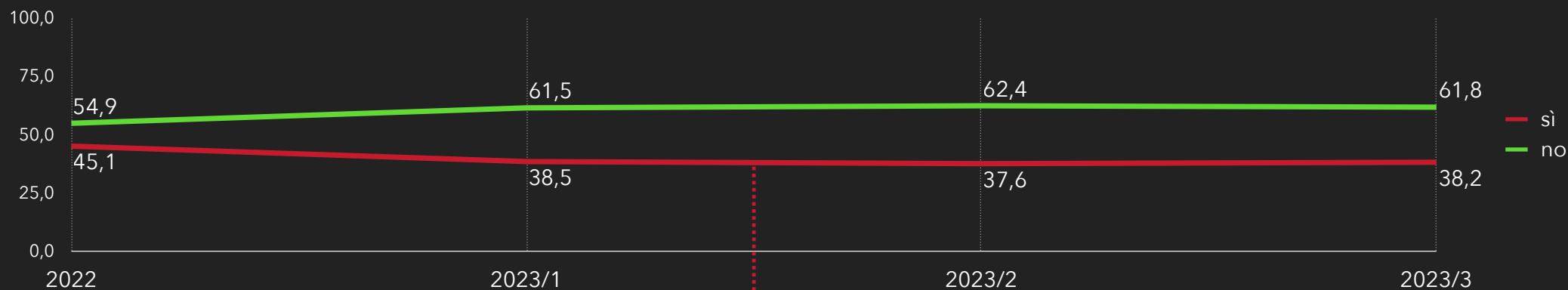
INTENZIONE DI CAMBIARE LAVORO (%)



Fonte: Community Research&Analysis per Federmeccanica, dicembre 2023 (n. casi: 1.023)

ATTESE E CAMBIAMENTO DEL PROPRIO LAVORO

INTENZIONE DI CAMBIARE LAVORO (%)



Fonte: Community Research&Analysis per Federmeccanica, dicembre 2023 (n. casi: 1.023)

L'AVVENTO DEL «LIGHT WORKING»

STRUTTURALI

CULTURALI

INVERNO DEMOGRAFICO

**POLARIZZAZIONE DI RICHIESTE E
RICERCA NEL MERCATO**

**SISTEMA FORMATIVO E
COMPETENZE
PROFESSIONALI**



**DIMENSIONI
«IMMATERIALI» DEL
LAVORO**

**LAVORO COME «PERCORSO» E
«IDENTIFICAZIONE MOBILE»**

**DIFFERENZE FRA
GENERAZIONI E
DI GENERE**

NUOVA NARRAZIONE DELLE IMPRESE E DEI LAVORI