



Provincia Autonoma di Trento

LE POLITICHE PER LA CONCILIAZIONE FAMIGLIA LAVORO A FAVORE DELLE IMPRENDITRICI

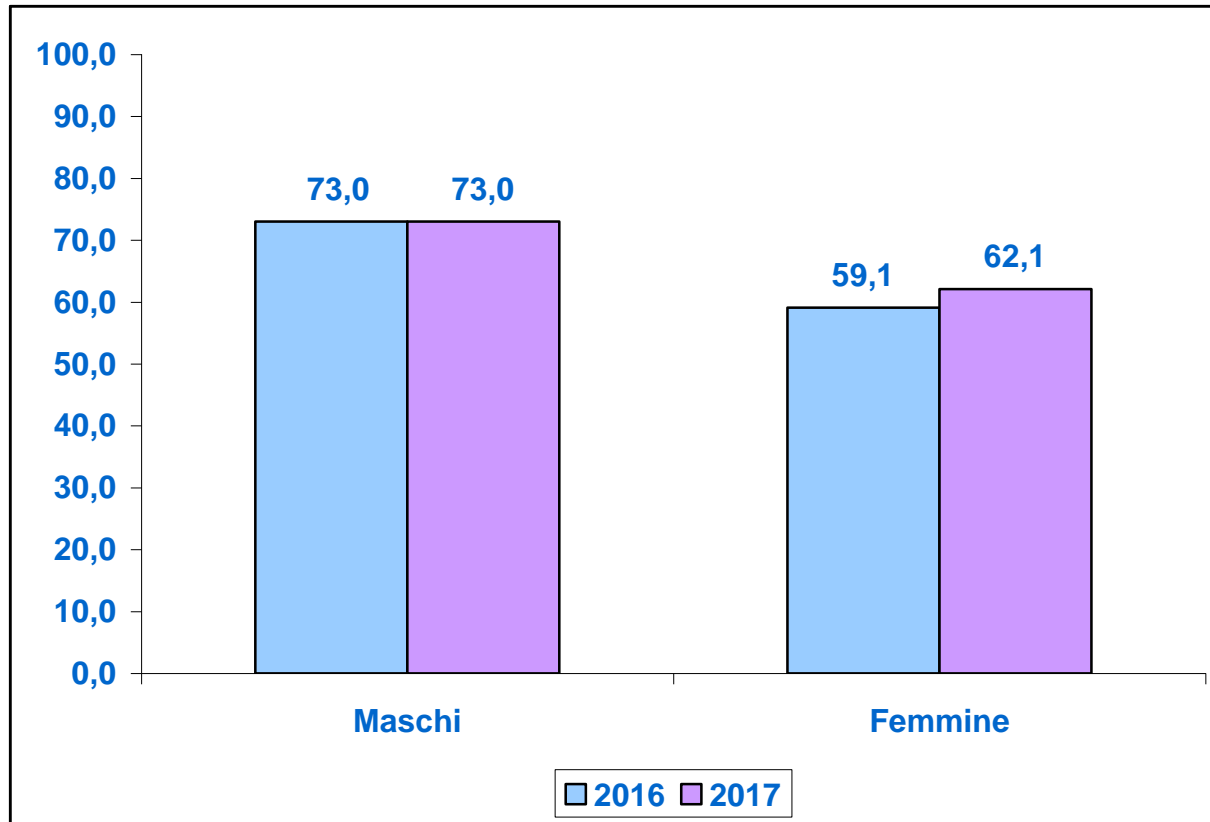


Valentina Matarazzo

AGENZIA DEL LAVORO







Tasso di occupazione in provincia di Trento





• Trentino	62,1%	73,0%
• Italia	48,9%	67,1%



	Dipendente v.a.	Autonoma v.a.	
	93.800	35.300	
	93.300	14.200	

Anno 2017

Lavoro familiare in Italia



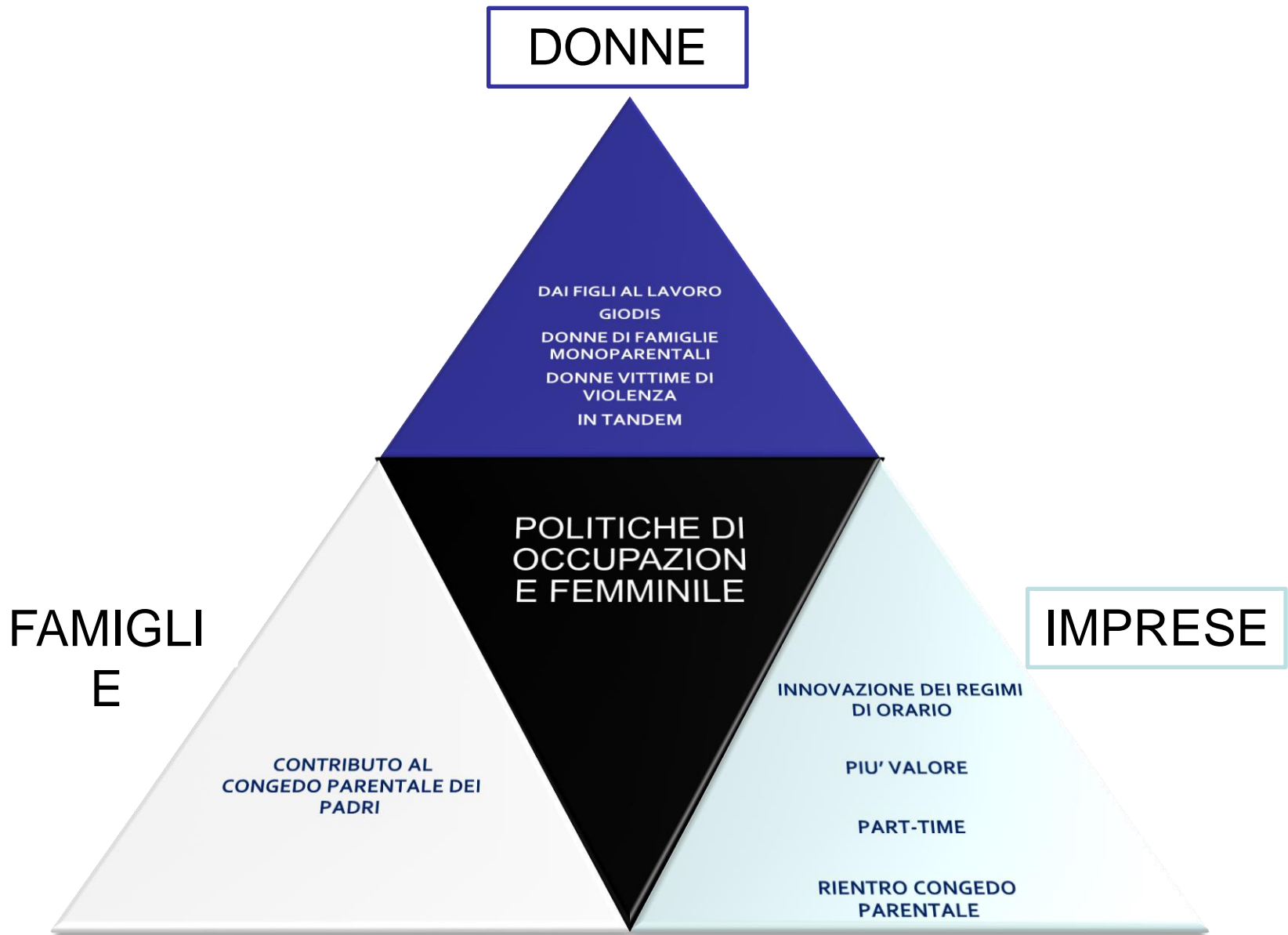
5 ore



2 ore e 27

Il tempo dedicato al lavoro domestico grava più sulle donne (occupate) che sui maschi e condiziona la loro occupazione







Favorire la condivisione

PAPA' IN CONGEDO PARENTALE

- **INTERVENTO 15: 50% della retribuzione al padre (contratto privatistico) che utilizza il congedo parentale al posto della madre lavoratrice, entro il massimale di € 900 per 4 mesi;**
- **PROGETTO STRAORDINARIO PREMIALITÀ ai padri con contratto alle dipendenze sia pubblico che privato: contributo 250 euro ogni 15 giorni di congedo parentale continuativo**





Progetti di conciliazione per imprenditrici e lavoratrici autonome



IN TANDEM

- lavoratrici autonome residenti in provincia di Trento al momento della presentazione della domanda

- imprenditrici di aziende con sede legale o operativa in provincia di Trento





Destinatarie

Vincolo di conciliazione

- **figli con meno di 12 anni conviventi**
- **gravidanza**



- fino ad un massimo di € 20.000
- fino ad un massimo di 25.000€ per progetti che coinvolgano un/a Co-manager iscritta/o al Nuovo Registro





Requisiti Sostituta e Contributo

Sostituta\o CoManager

- Iscrizione al Nuovo Registro Provinciale Co-Manager

€ 25.000

Sostituta\o

- Almeno 3 anni continuativi di lavoro
- Iscrizione a un Ordine o a un Collegio professionale
- Abilitazione esercizio attività autonoma

€ 20.000

massimo

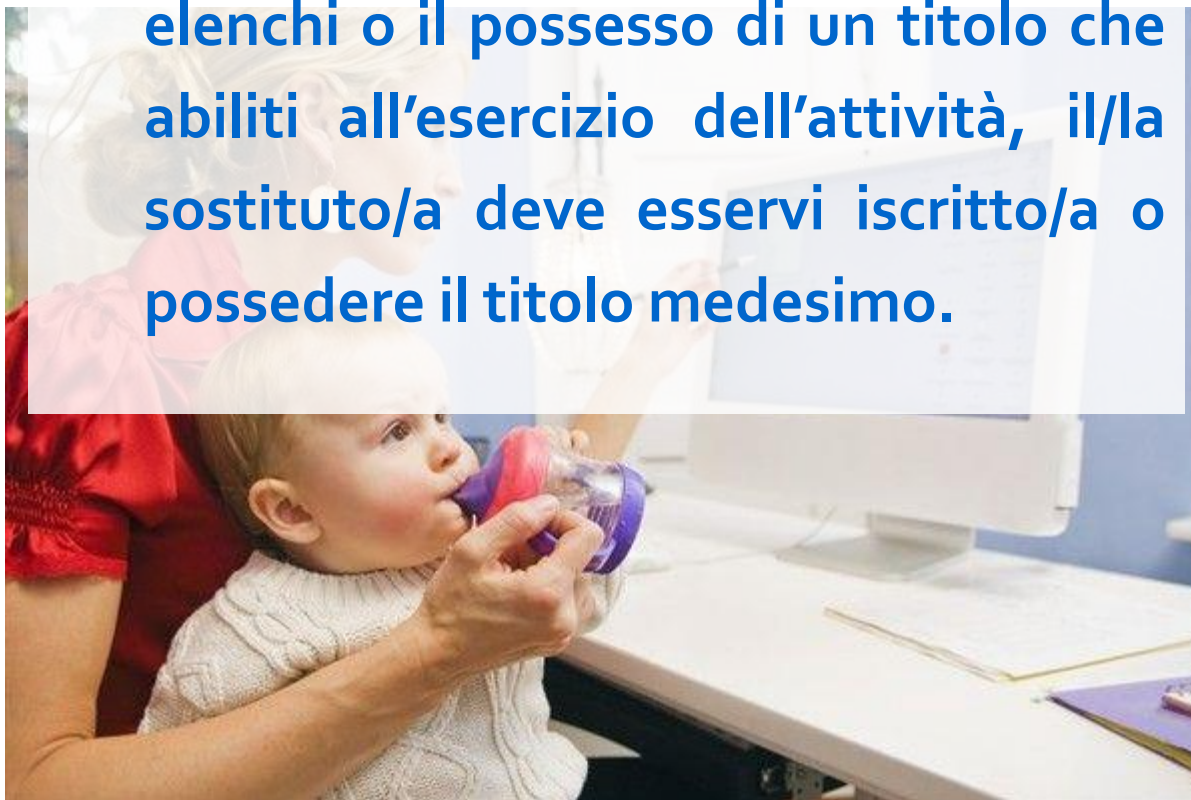


Calcolo del contributo-limiti

Il CONTRIBUTO ANNUO non può essere superiore al REDDITO dichiarato dalla richiedente nell'ultima dichiarazione dei redditi ovvero, se più favorevole dalla media delle ultime due dichiarazioni presentate



Se per l'esercizio dell'attività è richiesta l'iscrizione in appositi albi, elenchi o il possesso di un titolo che abiliti all'esercizio dell'attività, il/la sostituto/a deve esservi iscritto/a o possedere il titolo medesimo.





Sostituzione con persona già alle dipendenze

al posto della dipendente e per il periodo in cui viene richiesto il contributo, la richiedente deve assumere un altro/a lavoratore/rice adibito/a alle mansioni svolte in precedenza dal/la sostituto



Il rapporto di sostituzione può essere:

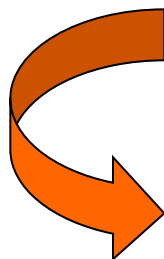
- **di natura dipendente**
- **di natura autonoma**



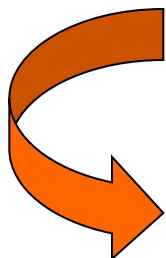


Contributo- lavoro subordinato

1. 100% della Retribuzione netta



2. Entro il limite del reddito dichiarato dalla richiedente
proporzionato al periodo della sostituzione



€ 25.000



€ 20.000





Contributo-lavoro autonomo o professionale

Fermi restando i massimali di importo di reddito della richiedente e si riconosce il 70% dell'imponibile delle fatture (esclusi IVA e rimborsi spese) emesse per lo svolgimento delle attività del contratto



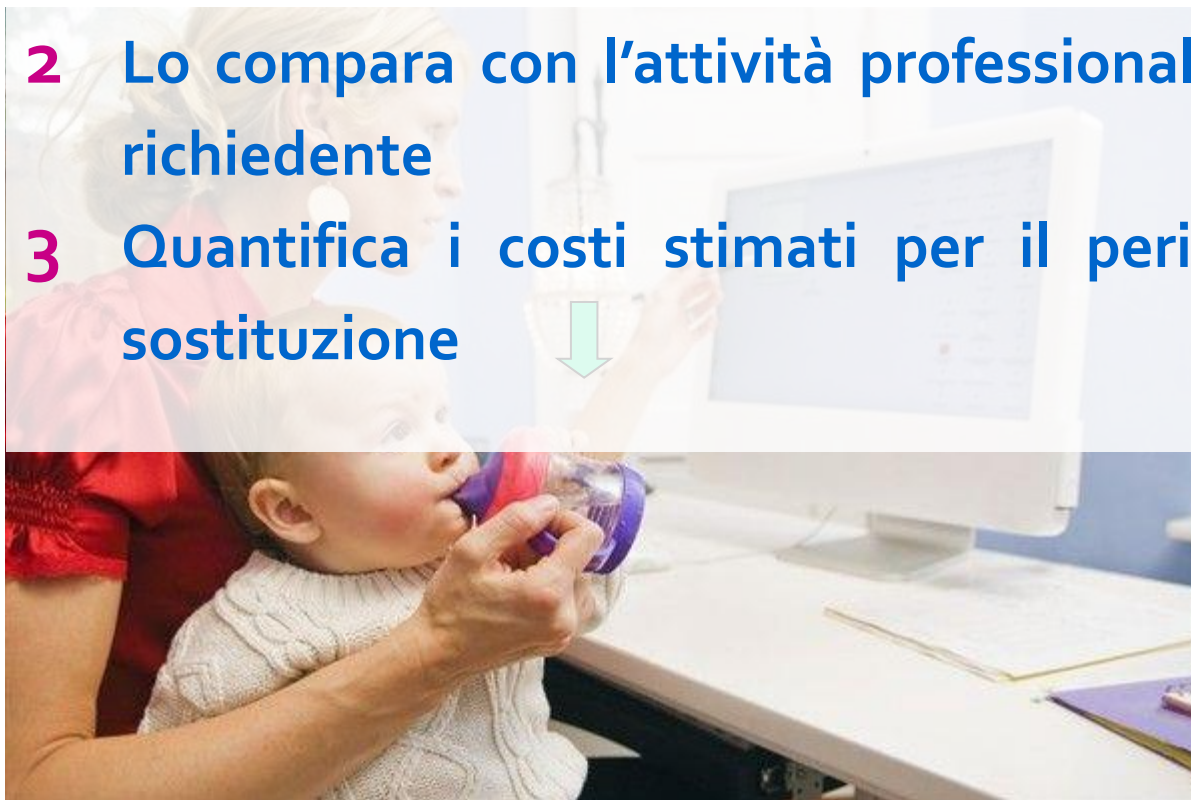
Fino a 18 mesi per un rapporto di lavoro
E' possibile presentare una domanda per ogni
figlio



1 Pianifica l'apporto qualitativo e quantitativo richiesto al/alla sostituta

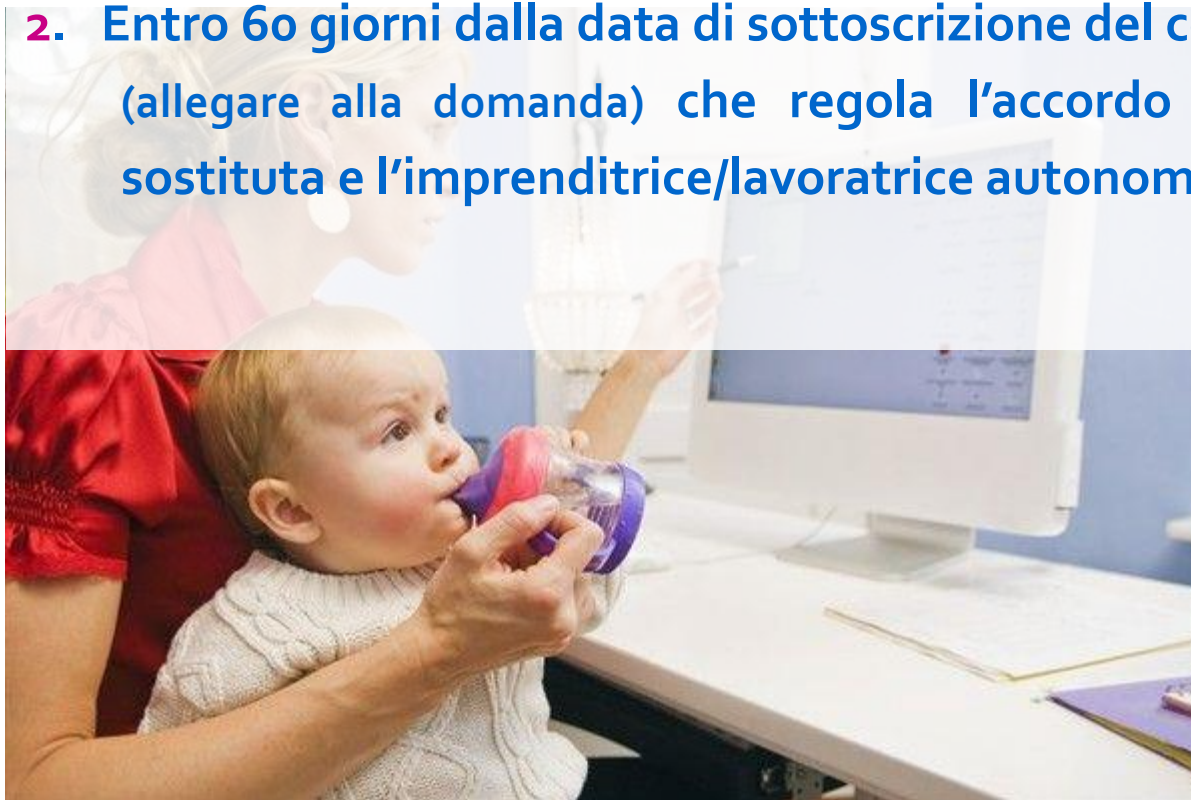
2 Lo compara con l'attività professionale della richiedente

3 Quantifica i costi stimati per il periodo di sostituzione



Quando presentare la domanda

1. Prima di dare avvio al contratto di lavoro
2. Entro 60 giorni dalla data di sottoscrizione del contratto (allegare alla domanda) che regola l'accordo tra il/la sostituta e l'imprenditrice/lavoratrice autonoma



Contributi fino a € 15.000 per:

- ✓ **consulenze in materia di organizzazione aziendale riguardanti l'elaborazione del progetto**
(70% del costo consulenze in materia di organizzazione aziendale)
- ✓ **spese di attuazione e realizzazione del progetto compreso il telelavoro e lo smart working (70%)**



Work Family

Progetti sui regimi di orario

- ✓ contributo pari a € 5.000 per ogni lavoratore coinvolto in forme di flessibilità temporale innovative per l'azienda
- ✓ contributo pari a € 5.000 (€ 8.000 se si tratta di donna) per ogni posto di lavoro aggiuntivo con contratto a tempo indeterminato creato grazie al progetto



**Realizzazione
di efficaci pratiche organizzative
di gestione della maternità**



**contributo per consulenze
ai datori di lavoro
fino a € 3.000**



Grazie per l'attenzione