



Unioncamere  
Unione Italiana delle  
Camere di Commercio,  
Industria, Artigianato  
e Agricoltura



Ministero del Lavoro  
e della Previdenza Sociale  
Ufficio Centrale OFPL



Camera di Commercio  
Industria Artigianato  
Agricoltura di TRENTO

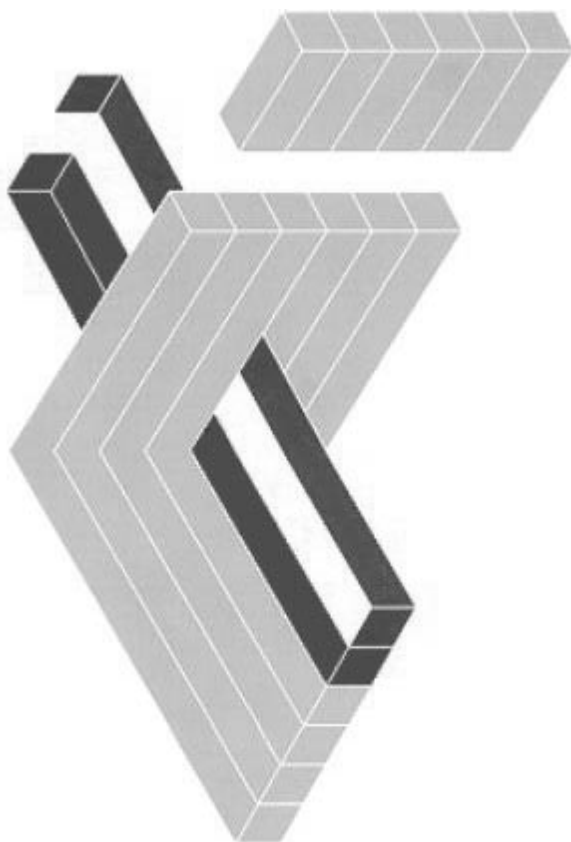
## **Progetto Excelsior**

Sistema informativo  
per l'occupazione e la formazione

---

# **Sistema Informativo Excelsior**

*Principali risultati per la  
provincia di TRENTO - 1999*



Con il contributo del  
Fondo Sociale Europeo





Unioncamere  
Unione Italiana delle  
Camere di Commercio,  
Industria, Artigianato  
e Agricoltura



Ministero del Lavoro  
e della Previdenza Sociale  
Ufficio Centrale OFPL



Camera di Commercio  
Industria Artigianato  
Agricoltura di TRENTO

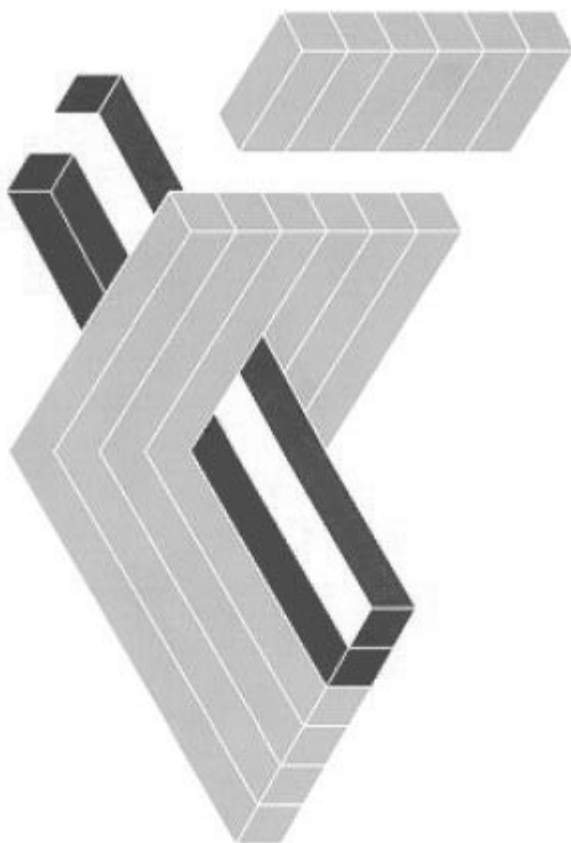
## **Progetto Excelsior**

Sistema informativo  
per l'occupazione e la formazione

---

# Sistema Informativo Excelsior

## *Principali risultati per la provincia di TRENTO - 1999*



Con il contributo del  
Fondo Sociale Europeo

febbraio 2000



## PRESENTAZIONE

Il problema dell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro è sicuramente di grande rilevanza per un armonico sviluppo economico e sociale. Le Camere di Commercio - con il coordinamento dell'Unioncamere - hanno voluto dare il proprio contributo nell'approfondimento di alcuni aspetti cruciali del problema, realizzando un Sistema informativo permanente sull'occupazione e la formazione denominato Excelsior.

La presente pubblicazione riassume i risultati ottenuti per la provincia di Trento dall'indagine svolta nel 1999 e riguarda la domanda di lavoro espressa dalle imprese nei suoi vari aspetti caratterizzanti.

Excelsior può quindi costituire uno strumento informativo prezioso per il sistema della formazione in tutte le sue articolazioni per far sì che l'offerta di percorsi formativi conosca con dati attendibili l'effettiva domanda di professioni da parte delle imprese. Lo studio si rivolge anche direttamente agli studenti, alle famiglie ed ai lavoratori per fornire elementi sicuramente utili alla costruzione di percorsi professionali realmente spendibili sul mercato del lavoro.

Si ringraziano tutte le imprese che hanno partecipato alla realizzazione dell'indagine, senza la cui attiva collaborazione non sarebbe stato possibile realizzare il progetto.

IL PRESIDENTE  
Adriano Dalpez

# COMITATO SCIENTIFICO E STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL SISTEMA INFORMATIVO "EXCELSIOR"

## *Responsabile e coordinatore:*

- Claudio Gagliardi (Dirigente dell'Area Statistica ed Informazione Economica dell'Unioncamere)

## *Direttore scientifico:*

- Marco Martini (Professore Ordinario di Statistica Economica alla II Università Statale di Milano)

## *Membri del Comitato scientifico:*

- Renato Brunetta (Professore Ordinario di Economia del Lavoro alla II Università di Roma - Tor Vergata)
- Bruno Contini (Professore Ordinario di Sociologia alla II Università Statale di Torino)
- Antonio De Lillo (Professore Ordinario di Sociologia alla II Università Statale di Milano)
- Enrico Giovannini (Direttore Centrale statistiche su istituzioni ed imprese - ISTAT)
- Bruno Manghi (esperto sui temi del mercato del lavoro e delle relazioni sindacali)
- Luigi Pieraccioni (Presidente dell'Istituto G. Tagliacarne)
- Luisa Ribolzi (Professore associato di sociologia all'Università Statale di Genova)
- Alberto Valentini (Vice Segretario Generale dell'Unioncamere)

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione di:

- Gruppo Clas - con il coordinamento di Pietro Aimetti - per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica
- Atesia, per la realizzazione dell'indagine telefonica (CATI) sulle imprese di minori dimensioni

La rilevazione diretta tramite questionario per le Imprese di maggiori dimensioni è stata realizzata dagli Uffici di statistica delle Camere di commercio e dalle Unioni Regionali delle Camere di commercio, con il coordinamento dell'equipe nazionale Unioncamere

# INTRODUZIONE

## 1. Motivazioni e obiettivi del Progetto Excelsior

Il consolidamento del Sistema Informativo Excelsior e la relativa indagine annuale sui fabbisogni di professionalità delle imprese collocano ormai stabilmente il Progetto Excelsior - promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea - all'interno del Sistema Informativo del Lavoro, in quanto esso rappresenta una fonte statistica ricorrente per la conoscenza del mercato del lavoro e in particolare per la conoscenza di flussi di entrata previsti dalle imprese.

L'esito complessivo e i risultati puntuali della prima e seconda indagine (1997 e 1998) hanno tracciato una direzione concreta e operativa per ridurre lo squilibrio informativo oggi esistente sul fronte della domanda di lavoro e delle professioni. Con la terza indagine (1999) si è ampliata ulteriormente la gamma di informazioni trattate dal sistema informativo, sia riguardo ai settori inclusi nel campo di osservazione (il settore agricolo-zootecnico) sia relativamente alle figure professionali per le quali è stata prevista la rilevazione di nuove caratteristiche, nonché la misurazione della effettiva dinamica delle figure stesse nell'anno che precede l'indagine.

Il Progetto Excelsior rappresenta attualmente una fonte informativa in grado di supportare e integrare quelle previsioni sull'andamento in termini quantitativi della domanda di lavoro che, il più delle volte, risulta ancorata a strumenti econometrici che "legano" la domanda di lavoro all'andamento di variabili macroeconomiche, con il risultato di delineare scenari di andamento macroeconomico di medio-lungo periodo, che permettono di individuare i grandi fenomeni e i mutamenti di maggiore spessore, ma non l'evoluzione delle figure professionali, il loro contenuto in termini di conoscenze, competenze e di formazione.

In generale, le informazioni statistiche riguardanti l'occupazione e il mercato del lavoro (sia dal lato dell'offerta che da quello della domanda) fanno riferimento a situazioni temporalmente consolidate e, per quanto ravvicinate ai tempi delle analisi e delle valutazioni, ormai trascorse. Ne consegue che le varie interpretazioni, pur approfondite, risultano spesso superate da una realtà, quale è quella del mercato del lavoro, che sta subendo cambiamenti considerevoli.

È indubbio, infatti, che le imprese oggi operano in un contesto caratterizzato da rapidi mutamenti tecnologici, organizzativi e dei mercati di prodotti e servizi; contesto nel quale si trovano ad attuare con maggiore frequenza processi di riorganizzazione dei sistemi produttivi, finalizzati da una parte alla semplificazione delle strutture e delle funzioni generali, dall'altra a ricercare nuovi modi per formare, gestire e utilizzare la risorsa lavoro. Tutto ciò con effetti rilevanti in tema di competenze richieste ai lavoratori, in tema di capacità di evoluzione e di adattamento delle persone alle mutevoli condizioni in processo, di tecnologia e di organizzazione.

Diviene allora indispensabile sviluppare l'apparato informativo sul lavoro, attraverso una più ampia disaggregazione territoriale e settoriale dei dati; considerando, accanto alle variabili di stock, i flussi della domanda e dell'offerta di lavoro; prestando maggior attenzione agli aspetti qualitativi connessi all'età, al sesso, al grado di istruzione, alla qualifica professionale dei lavoratori.

Le esperienze che si sono sviluppate negli ultimi anni evidenziano significativi passi avanti nella direzione indicata, anche se ancora le molteplici rilevazioni avviate non sono confluite in un sistema informativo integrato o integrabile con un'opportuna azione di coordinamento.

È peraltro doveroso tener presente che la domanda di lavoro intesa come flusso di lavoro, in termini di livello e di composizione desiderati dalle imprese, è estremamente difficile da accertare. Se si cerca di coglierla attraverso le operazioni statistiche-amministrative del collocamento, essa risulta filtrata e deformata dalle stesse procedure amministrative (va rilevato, inoltre, come il collocamento copra una parte sempre meno rilevante degli avviamenti, soprattutto, nell'area del lavoro qualificato). Se ci si propone di rilevarla con indagini tipo "panel" rivolte a pochi soggetti qualificati vi è il rischio che le risposte siano in qualche misura manipolate dai rispondenti stessi, in funzione della valutazione che ritengono desiderabile far emergere.

La razionalizzazione e il coordinamento dell'attuale corpo di rilevazioni correnti si impongono per una duplice ragione: per esigenze intrinseche di razionale revisione dell'apparato di rilevazioni ed elaborazioni; per creare condizioni favorevoli al loro potenziamento ed al contestuale avvio di indagini su aspetti sinora trascurati.

A questi obiettivi sembrano essere orientate le azioni del Sistema Informativo Nazionale sul Lavoro all'interno del quale si colloca l'indagine sui fabbisogni professionali delle imprese promossa da Unioncamere con il Progetto Excelsior, e il relativo sistema informativo in materia di occupazione e formazione professionale; quest'ultimo - come previsto dal Decreto legislativo 469/97 - è collegato con il Sistema Informativo sul Lavoro (SIL) a livello nazionale.

In un quadro ancora incompleto dal punto di vista informativo il Progetto Excelsior intende operare attraverso la gestione di un "sistema informativo" capace di fornire una conoscenza aggiornata, sistematica e affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di figure professionali espressa dalle imprese.

Due sono infatti gli obiettivi del Progetto Excelsior sul piano conoscitivo:

- la misurazione della domanda effettiva di professioni nei diversi bacini territoriali del lavoro (per ora definiti dall'unità amministrativa provinciale ma con la sperimentazione in micro-aree territoriali), in modo da fornire un supporto informativo a quanti - enti pubblici o privati - si trovano impegnati nell'orientare l'offerta di lavoro verso le esigenze espresse dalla domanda, o nel favorire l'incontro diretto e puntuale tra domanda ed offerta di lavoro;
- il supporto nell'orientamento delle scelte dei decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché degli operatori della formazione a tutti i livelli, offrendo informazioni dettagliate sui bisogni di professionalità espressi dalle imprese per il breve e medio periodo.

## **2. Il campo di osservazione e l'articolazione del sistema informativo Excelsior**

Il Sistema Informativo Excelsior ha preso in considerazione - per lo svolgimento della terza indagine sulla domanda di lavoro - l'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.1997, avevano almeno un



dipendente e svolgevano un'attività prevista dalla classificazione NACE rev.1 - ATECO91, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione,
- delle aziende pubbliche del settore sanitario,
- delle unità scolastiche e universitarie pubbliche,
- delle organizzazioni associative.

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese sono state considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in albi tenuti da ordini o collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali" considerati nell'universo di riferimento, se rilevata la presenza di almeno un dipendente.

*Va sottolineato che alcune sezioni di attività economica risultano non completamente rilevate. Ci si riferisce in particolare alla sezione delle attività monetarie e finanziarie, dalla quale va esclusa la Banca d'Italia e alle attività relative ai trasporti e comunicazioni per le quali non sono comprese le Poste e le aziende municipalizzate operanti in alcuni capoluoghi di provincia, non iscritte allo stato attuale al Registro Imprese. Questo vale anche per alcune aziende municipalizzate che operano nel campo della raccolta e dello smaltimento di rifiuti e della depurazione di acque. Tuttavia si sottolinea che tale numero di imprese è inferiore rispetto a quello dell'aggiornamento precedente dal momento che una quota considerevole di questo tipo di aziende si è iscritto al Registro Imprese nel corso dell'ultimo anno.*

Il settore agricolo e quello della pesca rientrano quest'anno nel campo di osservazione del Progetto Excelsior, anche in questo caso limitatamente alle imprese con almeno un dipendente. Pur in presenza di alcune modificazioni la metodologia utilizzata non si è discosta da quella seguita per gli altri settori. I dati relativi alle previsioni per il biennio 1999-2000 saranno contenuti in uno specifico volume di prossima pubblicazione.

Le unità considerate sono l'impresa, l'unità locale e l'unità provinciale. Le definizioni delle suddette unità sono coerenti con quelle utilizzate dall'ISTAT [1].

*Per impresa si intende infatti l'attività economica svolta da un soggetto (individuale o collettivo) che la esercita in maniera professionale e organizzata al fine della produzione o dello scambio di beni o di servizi.*

*Per unità locale si intende l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, ufficio, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.*

*Per unità provinciale si intende l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia. I relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia.*

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.1997 e non appartenenti alle sezioni escluse dal campo di osservazione erano circa 5.472 mila, di cui 4.345 mila nei settori extra agricoli e 1.127 mila nell'agricoltura e nella pesca. Non tutte erano attive alla data di riferimento, né di tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione - attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti, indirizzo delle unità locali - necessarie per la costruzione del disegno campionario.

<sup>1</sup> Le definizioni di impresa e di unità locale corrispondono nella sostanza a quelle utilizzate a livello europeo da Eurostat (si veda il Regolamento 696/93 relativo alle unità statistiche per l'osservazione e l'analisi del sistema produttivo dell'Unione europea).

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre anagrafi amministrative i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio. In particolare, sono stati utilizzati i dati dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) e dell'Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro (INAIL).

A conclusione di una complessa attività di integrazione statistica dei citati archivi amministrativi è stato possibile definire:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;
- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità locali e provinciali e dei relativi addetti al 31.12.1997, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica ed età (queste tabelle hanno un contenuto informativo di per sé rilevante ed al tempo stesso - nella versione relativa alle unità provinciali con dipendenti - hanno costituito la base per le operazioni di riporto all'universo dei risultati dell'indagine Excelsior. L'insieme di queste tabelle sarà pubblicato in uno specifico volume riguardante la struttura delle imprese e dell'occupazione).

### **3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese**

Le modalità e l'organizzazione della terza indagine previsionale sulla domanda di lavoro espressa dalle imprese per il biennio 1999-2000 non si discostano in modo sostanziale da quelle seguite per la prima e seconda indagine, i cui risultati sono stati valutati - con riferimento alle procedure seguite - complessivamente positivi e funzionali agli obiettivi dell'indagine stessa.

L'indagine è stata effettuata nei mesi di maggio e giugno 1999, avendo cura di rilevare la situazione occupazionale dell'impresa al 31.12.1998 e i movimenti previsti in entrata e in uscita per l'intero biennio 1999-2000 (suddividendo le previsioni per ciascuno dei due anni), nonché i movimenti effettivamente avvenuti nel 1998. Nella sua effettuazione l'indagine ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti (nell'indagine precedente tale soglia era fissata a 100 dipendenti), attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I.) rivolta a circa 100.000 imprese, precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con oltre 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio; l'universo relativo a queste imprese è risultato, a livello nazionale, pari a circa 2.700 imprese.

#### **3.1 L'indagine telefonica per le imprese fino a 250 dipendenti e l'adozione della metodologia C.A.T.I.**

L'indagine telefonica ha interessato quasi 100.000 imprese a livello nazionale, avendo a disposizione un mailing di oltre 200.000 imprese precedentemente informate e sensibilizzate

all'iniziativa. L'indagine telefonica è stata condotta da intervistatori opportunamente formati e con il supporto della metodologia C.A.T.I., metodologia in grado di ridurre al minimo la possibilità di errori in sede di indagine e di registrazione dei dati, nonché di ridurre i tempi di intervista permettendo così di raggiungere in tempi contenuti elevati livelli di copertura.

Di norma l'intervista è stata effettuata con il responsabile del personale o il responsabile amministrativo, quando presente, oppure in imprese molto piccole con il titolare o un socio dell'impresa.

### **3.2 L'indagine diretta per le imprese con oltre 250 dipendenti**

L'indagine per le imprese con oltre 250 dipendenti, data la maggior complessità, è stata effettuata con intervista diretta svolta da personale camerale e/o tramite personale specializzato, opportunamente formati e coordinati dagli uffici studi/statistica delle Camere di Commercio. L'intervento dell'intervistatore specializzato ha permesso di assistere direttamente il soggetto (di norma il responsabile del personale o il direttore generale) che nell'impresa è stato contattato per la compilazione del questionario.

Per facilitare il contatto tra imprese e intervistatore e per ottenere una maggior rapidità nei tempi di risposta, il questionario è stato preliminarmente trasmesso alle imprese, corredato da "note per la compilazione" e da allegati tecnici relativi alle classificazioni da adottare.

Antecedentemente al contatto con l'impresa e alla relativa fase di compilazione del questionario, il funzionario camerale ha effettuato le necessarie verifiche relative alle informazioni anagrafiche dell'impresa (denominazione, forma giuridica, localizzazione, ecc.), alla classificazione dell'attività economica, all'articolazione territoriale dell'impresa per unità locali. Quest'ultima verifica ha assunto una particolare importanza dovendosi successivamente ripartire le informazioni relative ai flussi occupazionali per singola unità provinciale.

Uno specifico software ha permesso, nella fase di registrazione delle informazioni rilevate dal questionario, un controllo di coerenza in modo interattivo.

### **3.3 La struttura del questionario di indagine**

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta si articolava in quattro sezioni comuni alle due tipologie di imprese:

- sezione 1: Situazione dell'occupazione e previsioni per il biennio 1999-2000
- sezione 2: Caratteri della domanda di lavoro: le figure professionali in entrata
- sezione 3: Motivi di non assunzione
- sezione 4: Le entrate e le uscite avvenute nel 1998.

Limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti, il questionario ha proposto una ulteriore sezione:

- sezione 5: Ripartizione delle entrate per unità provinciali.

La sezione 1 del questionario è finalizzata a rilevare lo stock degli occupati al 31.12.98 e i movimenti previsti dall'impresa per il biennio 1999-2000; in dettaglio:

- a) *la consistenza degli occupati nell'impresa al 31.12.1998, ripartiti tra lavoratori dipendenti con il relativo livello di inquadramento e fra addetti non dipendenti (titolari, collaboratori familiari e soci attivi);*
- b) *le entrate e le uscite previste nel biennio 1999-2000, sempre distinte per livello di inquadramento dei dipendenti e inoltre relative agli addetti non dipendenti;*
- c) *il numero di lavoratori stagionali dipendenti effettivamente occupati nel 1998 e previsti per il 1999 (la previsione per il 2000 non viene chiesta alle imprese essendo complessa da formulare da parte delle imprese stesse);*
- d) *la ripartizione dei lavoratori stagionali per figura professionale e relativo numero di entrate previste.*

La sezione 2 del questionario riguarda le figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, e viene quindi proposta solo alle imprese che prevedevano assunzioni, distintamente per ogni figura professionale richiesta.

Per ciascuna figura professionale che l'impresa intendeva assumere, dovevano essere precisati:

- a) *il livello di inquadramento;*
- b) *la denominazione attribuita dall'impresa alla figura e il relativo numero di unità da assumere, la tipologia di forma contrattuale prevista (formazione lavoro, a tempo determinato, ecc.), il periodo di probabile assunzione (se già avvenuta al momento dell'indagine, nella restante parte del primo anno di riferimento, oppure nel secondo anno), l'eventuale numero di unità appartenenti alla figura indicata che saranno assunte part time; infine, per le imprese con oltre 250 dipendenti, la distinzione della probabile assunzione nella provincia della sede principale oppure in altre province dove l'impresa è presente con proprie unità produttive;*
- c) *le particolari competenze richieste alla figura professionale indicata;*
- d) *il livello contrattuale secondo i contratti di tipo sindacale in uso;*
- e) *l'area funzionale di probabile inserimento all'interno dell'impresa;*
- f) *il livello di istruzione e il titolo di studio specifico richiesto (nel caso il titolo richiesto sia il diploma di scuola media superiore con apposita domanda viene richiesta la necessità di una ulteriore formazione post-diploma);*
- g) *altri caratteri della figura da assumere: l'età (ripartita in tre classi: sino a 25 anni, da 25 a 35 anni, oltre 35 anni; con possibilità di indicare l'età come elemento non rilevante), l'esperienza specifica precedente, il livello di conoscenza delle lingue straniere e dell'informatica, la difficoltà di reperimento o meno della figura, l'assunzione della figura per sostituire o meno una analoga figura presumibilmente in uscita dall'impresa, la presenza o meno di una figura identica all'interno dell'impresa, la disponibilità ad assumere in caso di difficile reperimento personale proveniente da paesi extra comunitari;*
- h) *la necessità di ulteriore formazione con corsi specifici interni o esterni all'impresa, la formazione in affiancamento a personale interno all'impresa, la durata della formazione e l'ambito nel quale la formazione stessa verrà prevista.*

La sezione 3 del questionario è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni di lavoratori dipendenti nel biennio 1999-2000. In questo caso all'impresa viene chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere.

Nella sezione 4 sono rilevati i movimenti di entrata e di uscita effettivamente avvenuti nel 1998 e la loro suddivisione per singole figure professionali.

Nella sezione 5 - come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti - le imprese plurilocalizzate dovevano indicare la suddivisione delle entrate previste per ognuna delle province in cui l'impresa opera con proprie unità locali.

### ***3.4 I controlli delle risposte "on line" e i controlli di coerenza "ex post"***

Le risposte delle imprese sono soggette a controlli di coerenza tra le diverse informazioni previste dal questionario. Tali controlli sono effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc.), sia sui dati qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica (o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti) viene effettuata automaticamente "on line" la verifica circa:

- la "quadratura" dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario (ad esempio viene controllato se il numero di entrate previste, indicate nella sezione 1 del questionario, è uguale alla somma delle figure professionali elencate nella sezione 2 nella quale si richiedono le caratteristiche dettagliate di queste ultime);
- la coerenza delle informazioni di tipo qualitativo sulle caratteristiche delle figure professionali richieste (ad esempio si controlla la coerenza tra la professione ed il titolo di studio, tra l'età e l'esperienza richiesta ecc.).

In sede di indagine, in presenza di differenze tra i dati quantitativi, queste sono immediatamente rilevate dall'intervistatore grazie ad apposite segnalazioni che il programma di registrazione "on line" attiva o a seguito di una valutazione diretta; in questi casi l'intervistatore richiede immediatamente all'impresa intervistata di correggere le informazioni fornite.

Nel caso in cui siano segnalate informazioni qualitative non coerenti, queste vengono registrate senza essere codificate; successivamente si procede ad una verifica "off line" dell'intervista e ad una codifica "ex-post" dei dati critici che viene effettuata da esperti valutando il quadro complessivo delle informazioni fornite per la figura professionale indicata.

#### ***\* Il disegno campionario, i riporti all'universo e la significatività dei risultati***

La ricostruzione dell'universo delle imprese, delle unità locali, e dei principali caratteri di stratificazione (dimensione, localizzazione e attività economica) a livello individuale, consente di disporre di dati analitici per stratificare adeguatamente l'universo di indagine.

Sui diversi strati (domini), stabiliti a priori, per i quali si è calcolato il numero delle imprese, delle unità locali provinciali e degli addetti dipendenti si sono determinate le numerosità campionarie; ciascun dominio è stato ottenuto incrociando:

- 28 sezioni o sottosezioni di attività economica;
- 4 classi dimensionali stabilite in base al numero di dipendenti (1-9 dipendenti, 10-49, 50-249, 250 e oltre)
- 103 province.

Si sono così ottenuti 112 domini a livello provinciale (28 sezioni x 4 classi dimensionali) e, complessivamente, 11.536 domini a livello nazionale (112 x 103 province).

All'interno di ogni dominio l'estrazione è stata eseguita seguendo un criterio di proporzionalità relativo ad ulteriori caratteri più specifici rispetto:

- alla ripartizione delle 28 sezioni e sottosezioni in classi di attività economica NACE '91,
- alla suddivisione più analitica delle classi dimensionali (1-5, 6-9 la prima classe; 10-19, 20-49 la seconda classe; 50-99, 100-249 la terza classe),

- alla suddivisione tra imprese nate prima del 1996 e dopo il 1996,
- alla suddivisione tra imprese artigiane e non artigiane.

La stratificazione dettagliata della popolazione di imprese ha creato qualche problema nella sostituzione delle posizioni non reperibili con altre simili, quando il numero di unità comprese nel dominio non era molto elevato. Tale problema è stato in parte superato sostituendo le posizioni dei non rispondenti con unità che presentassero la minima "distanza" dall'unità campionata, distanza opportunamente calcolata su una batteria di variabili di stratificazione.

Il tasso di risposta effettivo è stato del 99% per le imprese con meno di 50 dipendenti e del 42% per quelle con 50-249 dipendenti intervistate telefonicamente; è risultato pari al 68% circa per quelle di dimensione maggiore (rispetto al totale delle imprese dell'universo).

In particolare la percentuale delle imprese (con riferimento alle unità locali provinciali) intervistate sull'universo è risultata ex post pari a:

- 7% per le imprese con 1-9 dipendenti;
- 19% per le imprese con 10-49 dipendenti;
- 42% per le imprese con 50-249 dipendenti;
- 68% per le imprese con 250 e più dipendenti.

Per completare le informazioni riferite alle imprese con oltre 100 dipendenti per le quali non è stato possibile disporre del questionario di indagine si è proceduto attraverso un procedimento di stima puntuale sulla base delle informazioni fornite dalle imprese stesse nelle indagini precedenti opportunamente integrate da altre informazioni disponibili.

### \* ***L'articolazione delle tavole statistiche: le modificazioni più significative***

La struttura e l'articolazione dei risultati e delle relative tavole statistiche non si discostano in misura significativa, in questa terza indagine, rispetto a quelle delle indagini precedenti, così da permettere un più facile riscontro dei dati con le indagini precedenti.

Alcune modifiche sono state peraltro introdotte al fine di ampliare il ventaglio di informazioni e di migliorare quelle già esistenti; quelle più significative riguardano:

- le assunzioni di personale provenienti da paesi extracomunitari: *si tratta di un'informazione di particolare interesse, inserita nel questionario di indagine ed elaborata con riferimento al numero di assunzioni di personale extracomunitario previsto dalle imprese; poiché per una medesima figura professionale potevano essere richieste una o più assunzioni, nell'elaborazione è stato preso in considerazione il valore massimo; ciò deve portare a considerare i dati esposti in tabella come espressione di un potenziale la cui numerosità potrebbe variare nel corso del biennio secondo il verificarsi o meno di determinate condizioni (ad esempio la difficoltà di reperimento)*
- le assunzioni di personale con qualifica professionale biennale: *non essendo più richiesto in sede di indagine il livello "minimo" di istruzione, ma semplicemente il livello ritenuto più adeguato per la figura professionale da assumere, si è prestata particolare attenzione alla rilevazione di questa informazione, richiedendo all'impresa di associare con maggior precisione il livello formativo alla figura indicata e alla sua qualificazione intrinseca; in altri termini, in presenza di una figura richiesta necessariamente qualificata, l'impresa doveva sempre indicare la corrispondente qualificazione formativa. Questa modalità ha determinato un innalzamento, rispetto alle previsioni indicate nell'indagine precedente,*

*delle richieste di personale con qualifica professionale biennale e una consistente riduzione di quelle con la semplice scuola dell'obbligo*

- ricollocazione di figure professionali in gruppi professionali diversi rispetto a quelli proposti nel 1998: *una più puntuale verifica delle figure professionali rilevate con la nuova indagine, in particolare nell'associazione fra figura e settore di attività (e area funzionale di impresa), ha reso necessari alcuni spostamenti di figure da un gruppo ad un altro. Questa operazione, migliorando la qualità dell'informazione, ha però comportato la revisione e la modificazione dei dati relativi ad alcuni gruppi professionali pubblicati nella precedente edizione. Le tavole statistiche di questo volume riportano valori omogenei relativi alle due annualità e quindi fra di loro confrontabili. Occorre però precisare che, relativamente ad alcuni gruppi professionali, i valori riportati nei volumi dell'indagine 1998 risultano diversi da quelli attuali.*

#### **4. La classificazione delle professioni**

La classificazione delle figure professionali che le imprese dichiarano di voler assumere non si discosta da quella utilizzata nelle precedenti indagini. Come noto si tratta di una "metaclassificazione" che, oltre a garantire un approccio metodologico fortemente dinamico - del tipo *bottom up* - intende al tempo stesso facilitare la rilevazione, solitamente complessa, delle figure professionali e rendere pertanto possibile il ricorso all'intervista telefonica.

In base a questa "metaclassificazione" - che ha alla base un vocabolario delle professioni elementari di circa 2.000 voci annualmente aggiornate sulla base delle indicazioni dell'indagine - la definizione della figura professionale elementare è stata ottenuta incrociando tra loro le modalità di quattro variabili:

- il settore di attività economica dell'impresa;
- l'area funzionale (amministrazione, marketing, logistica, produzione, ecc.) in cui la figura professionale viene inserita;
- il livello di istruzione e il titolo di studio specifico;
- il livello di inquadramento.

I titoli di studio specifici vengono distinti all'interno dei seguenti livelli di istruzione: a) laurea; b) diploma universitario; c) diploma di scuola media superiore; d) istruzione professionale (3 anni); e) formazione professionale (2 anni). Viene inoltre considerata la scuola dell'obbligo (licenza media) come livello minimo di istruzione.

Quanto ai livelli di inquadramento dei lavoratori dipendenti sono stati considerati, per favorire confronti omogenei, quattro classiche categorie: dirigenti, quadri, impiegati, operai e apprendisti.

Al fine di favorire la confrontabilità dei risultati dell'indagine Excelsior con altre indagini ufficiali (Censimento della Popolazione, Indagine trimestrale sulla Forza Lavoro) i risultati dell'indagine possono essere raggruppati secondo la classificazione delle professioni dell'ISTAT 1991, naturalmente con riferimento a quelle voci che risultano ricomprese nel campo di indagine.

L'impostazione adottata garantisce la massima flessibilità nella esposizione e nella elaborazione dei risultati: infatti i microdati contenenti i risultati dell'indagine riportati all'universo sono riferibili ad ognuna delle voci considerate. È così possibile riaggregare le voci, oltre che secondo lo schema della classificazione ISTAT, anche secondo altri criteri rispondenti a diverse esigenze di analisi.

## 5. I dati presentati nel volume

In questo volume sono riportati i principali risultati dell'indagine Excelsior 1999 a livello provinciale; informazioni più dettagliate sono disponibili su CD-ROM e su Internet.

Il volume si articola in 6 sezioni:

- Sezione 1* Assunzioni previste nel 1999-2000 per professioni
- Sezione 2* Assunzioni previste nel 1999-2000 per livelli di istruzione e indirizzi formativi
- Sezione 3* Movimenti in entrata e in uscita previsti nel 1999-2000 per settori di attività e classi dimensionali
- Sezione 4* Assunzioni previste nel 1999-2000 di personale stagionale e di personale extra-comunitario
- Sezione 5* I motivi di non assunzione.
- Sezione 6* Sintesi dei risultati per la provincia di Trento.

## 6. Indicazioni e avvertenze relative alle tavole

### *Sezione 1 - Assunzioni previste nel 1999-2000 per professioni*

In questa prima sezione (tavole da 1 a 4) le assunzioni previste dalle imprese per il biennio 1999-2000 sono proposte con riferimento ai grandi gruppi professionali, secondo la classificazione delle professioni ISTAT 1991. All'interno di ognuno di essi i dati relativi alle assunzioni e alle principali caratteristiche indicate dalle imprese sono riportati - secondo una graduatoria determinata dal valore assoluto delle assunzioni - con riferimento alle "famiglie professionali", insieme quest'ultimo che raggruppa singole figure omogenee per funzione e/o settori di attività.

In generale si è fatto riferimento agli insiemi definiti dall'ISTAT (nella classificazione a 4 cifre) integrati o modificati in sede di elaborazione, così da rappresentare in modo più puntuale le segnalazioni delle imprese, soprattutto per quelle figure nuove non ancora inserite nella classificazione ufficiale.

Nella tavola 1 le assunzioni previste per il biennio 1999-2000 (e il confronto con il biennio 1998-1999) sono disaggregate per grandi gruppi professionali, in complesso e distintamente nell'industria e nei servizi. Sono indicate anche le assunzioni di personale senza esperienza, informazione quest'ultima di particolare interesse se rapportata ai flussi in uscita dal sistema scolastico.

Le principali professioni all'interno di ogni grande gruppo professionale sono elencate nelle tavole 2.1 e 2.2; per ognuna di esse sono indicate talune caratteristiche di specifico interesse segnalate dalle imprese; rispetto agli elementi più tradizionali, già pubblicati nei volumi relativi alle precedenti indagini, è importante segnalare la percentuale di lavoratori provenienti da paesi extracomunitari per i quali le imprese hanno dichiarato disponibilità all'assunzione.

Le tavole 3.1 e 3.2, pure articolate per grandi gruppi professionali e per le professioni più richieste, presentano una serie di caratteristiche indicate dalle imprese con un riferimento specifico alle relazioni tra figura professionale e suoi requisiti o necessità di formazione.



L'incrocio tra livelli di istruzione e grandi gruppi professionali è riportato nella tavola 4, con valori relativi al complesso delle assunzioni e alla loro ripartizione nell'industria e nei servizi.

### *Sezione 2 - Assunzioni previste nel 1999-2000 per livelli di istruzione e indirizzi formativi*

La sezione 2 presenta dati relativi alle assunzioni previste nel biennio 1999-2000 per i sei principali livelli di istruzione, dalla laurea fino alla scuola dell'obbligo. Le informazioni relative ai livelli di istruzione, agli indirizzi formativi e ai singoli titoli di studio rappresentano come noto un elemento qualificante nell'indagine Excelsior sulla domanda di lavoro e sui fabbisogni professionali delle imprese.

La tavola 5, la cui struttura è simile alla precedente tavola 1, riporta le assunzioni relative al biennio 1999-2000 e 1998-1999 per livello di istruzione, in complesso e distintamente per il settore industriale e quello dei servizi; nella tavola viene indicato anche il numero di assunzioni per le quali non è richiesta una specifica esperienza da parte delle imprese.

La tavola 6 si articola, oltre che per livello di istruzione, per indirizzi formativi (per la formazione professionale breve, per l'istruzione professionale e per i diplomi di scuola media superiore) e per gruppi (diplomi universitari e lauree). Per ogni livello di istruzione, indirizzo formativo e gruppo di laurea sono indicate le assunzioni previste e alcune caratteristiche richieste quali: la necessità di ulteriore formazione (con corsi esterni all'impresa, con corsi interni e/o in semplice affiancamento), la conoscenza richiesta delle lingue straniere e dell'informatica; è pure indicata la quota di assunzioni per titolo di studio nelle imprese con meno di 50 dipendenti.

### *Sezione 3 - Movimenti in entrata e in uscita previsti nel 1999-2000 per settori di attività e classi dimensionali*

In questa sezione i dati relativi alle assunzioni previste sono articolati per settori di attività economica e per classi dimensionali dell'impresa; si tratta di informazioni di tipo generale in grado di offrire però un quadro completo delle dinamiche future della struttura economica e territoriale della provincia.

La tavola 7 riporta il numero totale delle unità provinciali presenti sul territorio, la quota di tali unità che prevede assunzioni nel biennio 1999-2000 con il relativo numero di assunzioni ed inoltre la disaggregazione delle unità provinciali che intendono assumere per classi dimensionali.

Lo stock dei dipendenti al 31.12.1998 (quale proiezione dei dipendenti nelle imprese attive con almeno un dipendente al 31.12.1997) è riportato nella tavola 8 dove sono pure indicati i movimenti previsti in entrata e in uscita nel 1999-2000 e i relativi tassi.

Nella tavola 9, 10.1 e 10.2, per settori di attività e classi dimensionali, è indicata la ripartizione delle assunzioni per grandi gruppi professionali e per livello di istruzione (in questo caso il dato relativo ai diplomati si completa con l'informazione riguardante la richiesta di una specializzazione post-diploma).

La ripartizione delle assunzioni secondo il tipo di contratto previsto dalle imprese è riportato nella tavola 11 dove pure è indicata la quota di assunzioni part-time.

Le assunzioni considerate di difficile reperimento, in valore assoluto e come incidenza sul numero complessivo delle assunzioni, sono riportate nella tavola 12, che contiene pure la ripartizione percentuale dei motivi che le imprese segnalano all'origine della difficoltà di reperimento. Nella tavola 13 sono riportati i valori relativi alle assunzioni con/senza esperienza a loro volta disaggregate per classi d'età.

La distinzione fra assunzioni con esperienza richiesta e senza esperienza è evidenziata nella tavola 14, anche in questo caso distintamente per ognuno dei settori di attività considerati nell'indagine, e per le tre classi dimensionali.

#### *Sezione 4 - Assunzioni previste nel 1999-2000 di personale stagionale e di personale extracomunitario*

In presenza di un mercato del lavoro sempre meno strutturato, nel quale vanno diffondendosi nuove forme di rapporti di lavoro e nuove regolamentazioni è sembrato opportuno proporre alcune tavole statistiche riferite alle assunzioni con contratto stagionale e alle assunzioni per le quali le imprese sono disposte ad assumere personale proveniente da paesi extracomunitari.

Le assunzioni stagionali sono riferite al solo anno 1999, non essendo in grado le imprese di formulare previsioni per un arco di tempo più lungo. Questi dati sono riportati nella tavola 15 e 16, in valore complessivo, in rapporto al numero dei dipendenti non stagionali al 31.12.1998 e ancora in rapporto alle assunzioni previste nel 1999; nella tavola è pure indicato il numero di assunzioni previsto per il 1998 come risultante dall'indagine precedente. I valori relativi alle assunzioni stagionali si presentano disaggregati per settori di attività, classi dimensionali ed, inoltre, per grandi gruppi professionali al cui interno sono indicate le principali professioni.

Le indicazioni circa le assunzioni di personale extracomunitario sono proposte nella tavola 17 e 18, pure articolate per settori di attività, grandi gruppi professionali e principali professioni. In questo caso le informazioni sono incrociate con alcuni elementi significativi indicati dalle imprese e cioè, la necessità di ulteriore formazione, un'età al di sotto dei 25 anni, la non esperienza richiesta. È opportuno sottolineare che i valori fanno riferimento al numero potenziale di lavoratori extracomunitari per i quali le imprese segnalano previsioni di assunzione.

#### *Sezione 5 - I motivi di non assunzione*

La tavola 19 si riferisce alle unità provinciali che in sede di indagine hanno dichiarato che non intendono assumere personale nel biennio 1999-2000 e vengono elencati i motivi per le quali le imprese stesse hanno dichiarato di non procedere ad assunzioni.

Per quanto rilevate puntualmente tali informazioni assumono le caratteristiche di un sondaggio fra le imprese e in tal senso vanno quindi considerati e valutati.

#### *Sezione 6 - Sintesi dei risultati per la provincia di Trento.*

## ***Sezione 1***

***Assunzioni previste  
nel 1999-2000 per professioni***

Tavola 1

“Assunzioni previste nel biennio 1998-1999 e 1999-2000 in complesso e “”senza esperienza”” richiesta, “per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività

Provincia di Trento

	ASSUNZIONI PREVISTE 1999 - 2000				ASSUNZIONI PREVISTE 1998 - 1999			
	TOTALE		di cui senza esperienza		TOTALE		di cui senza esperienza	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	% sul tot.	(v.a.)	(%)	(v.a.)	% sul tot.
TOTALE	8.818	100,0	4.269	48,4	9.529	100,0	4.504	47,3
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	1.489	16,9	705	47,3	1.484	15,6	562	37,9
1 Dirigenti e direttori	35	0,4	—	—	35	0,4	—	—
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	371	4,2	163	43,9	230	2,4	48	20,9
3 Professioni intermedie (tecnici)	1.083	12,3	539	49,8	1.219	12,8	510	41,8
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	3.218	36,5	1.698	52,8	4.062	42,6	2.162	53,2
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	784	8,9	461	58,8	826	8,7	493	59,7
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	2.434	27,6	1.237	50,8	3.236	34,0	1.669	51,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	3.444	39,1	1.345	39,1	3.496	36,7	1.411	40,4
6 Operai specializzati	1.939	22,0	650	33,5	1.835	19,3	695	37,9
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	1.505	17,1	695	46,2	1.661	17,4	716	43,1
Personale non qualificato	667	7,6	521	78,1	487	5,1	369	75,8
di cui INDUSTRIA	4.005	100,0	2.002	50,0	4.033	100,0	1.930	47,9
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	549	13,7	252	45,9	700	17,4	338	48,3
1 Dirigenti e direttori	12	0,3	—	—	17	0,4	—	—
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	140	3,5	77	55,0	94	2,3	20	21,3
3 Professioni intermedie (tecnici)	397	9,9	173	43,6	589	14,6	318	54,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	257	6,4	138	53,7	162	4,0	93	57,4
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	247	6,2	133	53,8	142	3,5	74	52,1
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	10	0,2	—	—	20	0,5	19	95,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.713	67,7	1.197	44,1	2.781	69,0	1.175	42,3
6 Operai specializzati	1.662	41,5	552	33,2	1.520	37,7	536	35,3
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	1.051	26,2	645	61,4	1.261	31,3	639	50,7
Personale non qualificato	486	12,1	415	85,4	390	9,7	324	83,1
di cui SERVIZI	4.813	100,0	2.267	47,1	5.496	100,0	2.574	46,8
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	940	19,5	453	48,2	784	14,3	224	28,6
1 Dirigenti e direttori	23	0,5	—	—	18	0,3	—	—
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	231	4,8	86	37,2	136	2,5	28	20,6
3 Professioni intermedie (tecnici)	686	14,3	366	53,4	630	11,5	192	30,5
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	2.961	61,5	1.560	52,7	3.900	71,0	2.069	53,1
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	537	11,2	328	61,1	684	12,4	419	61,3
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	2.424	50,4	1.232	50,8	3.216	58,5	1.650	51,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	731	15,2	148	20,2	715	13,0	236	33,0
6 Operai specializzati	277	5,8	98	35,4	315	5,7	159	50,5
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	454	9,4	50	11,0	400	7,3	77	19,3
Personale non qualificato	181	3,8	106	58,6	97	1,8	45	46,4

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1998 e 1999

Tavola 2.1

**Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di dirigenti, impiegati e addetti alle vendite e servizi per le famiglie per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 1999-2000 (v.a.)	di cui: (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	a tempo indeter- minato	senza espe- rienza	di difficile reperi- mento	in sostit. di analoga figura
TOTALE	8.818	62,8	59,9	48,4	43,1	31,1
Totale dirigenti, impiegati con elevata specializzazione, tecnici, impiegati esecutivi, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie	4.707	57,6	60,7	51,1	37,6	31,2
Dirigenti e direttori	35	22,9	74,3	8,6	51,4	20,0
Dirigenti, direttori, responsab.: area direzionale e organizz.	19	36,8	57,9	5,3	52,6	26,3
Dirigenti, direttori, responsab.: area commerciale e amminist.	12	0,0	91,7	8,3	50,0	0,0
Dirigenti, direttori e responsabili: area tecnica e produttiva	—	—	—	—	—	—
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	371	49,1	63,9	43,9	44,2	33,7
Informatici e telematici	121	10,7	67,8	25,6	64,5	59,5
Grafici, disegnatori, specialisti in disc. artistico-figurative	58	100,0	67,2	96,6	25,9	1,7
Ingegneri	32	90,6	96,9	87,5	6,3	6,3
Esperti controllo qualità, scienze statistiche, econ. e sociali	27	14,8	44,4	44,4	48,1	66,7
Biologi, farmacisti e informatori medico-scientifici	26	96,2	50,0	42,3	96,2	26,9
Esperti di rapporti con il mercato, delle pubbliche relazioni	24	58,3	45,8	12,5	16,7	12,5
Insegnanti di scuola media e formatori specializzati	19	68,4	89,5	26,3	52,6	31,6
Altre professioni	64	40,6	50,0	26,6	26,6	25,0
Professioni intermedie (tecnici)	1.083	65,9	66,7	49,8	35,0	27,6
Addetti alla contabilità ed assistenti amministrativi	268	82,1	56,3	41,8	27,6	37,7
Tecnici controllo produzione e processo, tecnici di laborat.	118	59,3	54,2	50,8	47,5	21,2
Tecnici di vendita e distribuzione	103	53,4	82,5	24,3	40,8	10,7
Disegnatori e progettisti industriali	99	77,8	89,9	80,8	46,5	6,1
Tecnici conduzione impianti, altri tecnici dei processi industr.	69	58,0	73,9	68,1	39,1	36,2
Geometri e tecnici delle costruzioni civili ed assimilati	63	88,9	96,8	76,2	22,2	74,6
Tecnici intermedi del lavoro bancario	47	25,5	57,4	48,9	42,6	10,6
Altre professioni	316	58,2	61,4	45,6	31,6	25,0
Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	784	72,7	58,7	58,8	20,4	25,9
Aiuto contabili, addetti rilev.elementari e a compiti di controllo	360	80,3	55,6	55,3	16,7	18,6
Impiegati nella gestione degli stocks,magazzini, approvvigion.	187	70,6	58,8	62,6	38,0	27,8
Personale di segreteria	99	82,8	77,8	78,8	9,1	37,4
Addetti sportelli bancari, assicurativi e ad altri serv. finanziari	55	20,0	67,3	36,4	3,6	58,2
Oper. macchine d'ufficio, macch. di calcolo e di elaboraz. dati	24	95,8	58,3	37,5	41,7	4,2
Centralinisti e telefonisti	23	91,3	30,4	100,0	0,0	4,3
Altro personale d'ufficio con compiti generali di tipo esecutivo	21	38,1	47,6	52,4	33,3	19,0
Addetti all'accoglienza e al ricevimento	11	18,2	18,2	9,1	0,0	63,6
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	2.434	50,9	58,1	50,8	43,1	34,2
Commessi,addetti e respons.i vendite negli esercizi commerc.	691	54,3	52,4	45,2	49,8	42,1
Personale qualificato di tipo esecutivo nei servizi di pulizia	599	19,0	82,5	78,8	73,1	61,8
Camerieri di alberghi, ristoranti e mense	493	43,8	58,0	20,1	13,8	12,4
Portieri e altro personale dei servizi alberghieri	137	81,0	12,4	75,2	35,8	14,6
Cuochi in alberghi e ristoranti	133	98,5	60,2	27,1	21,8	5,3
Parrucchieri e specialisti delle cure di bellezza	107	100,0	27,1	61,7	37,4	7,5
Baristi e altre professioni della ristoraz. e dei pubblici esercizi	56	100,0	5,4	37,5	8,9	7,1
Pers. qualific. addetto alla custodia di immobili e guardie priv.	41	51,2	31,7	82,9	29,3	4,9
Altri addetti alla preparazione di cibi	39	46,2	25,6	87,2	38,5	59,0
Istruttori per gli handicappati e per la rieducazione	38	89,5	78,9	21,1	15,8	73,7
Addetti ad attività di import-export	31	87,1	80,6	9,7	77,4	6,5
Altre professioni	69	40,6	92,8	71,0	29,0	24,6

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1999

Tavola 2.2

**Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 1999-2000 (v.a.)	di cui: (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	a tempo indeter- minato	senza espe- rienza	di difficile reperi- mento	in sostit. di analoga figura
TOTALE	8.818	62,8	59,9	48,4	43,1	31,1
Totale operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato	4.111	68,7	58,9	45,4	49,3	30,9
Operai specializzati	1.939	88,4	59,3	33,5	57,8	27,6
Muratori in pietra, mattoni, refrattari e muratori in cem. armato	709	94,5	66,9	21,2	60,2	35,0
Meccanici montatori e riparatori di macchinari industriali	175	47,4	48,0	34,3	28,6	20,0
Montatori di carpenteria metallica, lastroferratori	134	95,5	63,4	30,6	70,9	11,9
Ebanisti, falegnami, operatori macchine per la lavoraz. legno	118	99,2	55,1	52,5	83,1	24,6
Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	108	100,0	64,8	36,1	52,8	26,9
Fonditori, animisti di fonderia, saldatori, tagliatori a fiamma	99	96,0	50,5	48,5	61,6	2,0
Installatori e riparatori di apparati elettromeccanici	99	85,9	51,5	54,5	51,5	41,4
Meccanici e montat. di apparecchi termici, idraul. e condizion.	65	100,0	100,0	16,9	100,0	16,9
Pittori, stuccatori, laccatori e decoratori	60	100,0	8,3	65,0	31,7	0,0
Meccanici, riparatori e manutentori di automobili e di motori	51	51,0	49,0	45,1	51,0	31,4
Costrutt. di utensili, modellatori, attrezzisti macchine utensili	46	58,7	80,4	6,5	76,1	43,5
Elettricisti nelle costruzioni civili	39	82,1	61,5	20,5	30,8	25,6
Fototipografi, fototecnici, altri poligrafici, addetti labor.fotogr.	36	97,2	5,6	88,9	5,6	30,6
Compositori tipogr., videocomp., tipogr. impressori, stamp. offset	28	96,4	82,1	14,3	89,3	85,7
Altre professioni	172	90,7	51,7	44,2	57,0	25,6
Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	1.505	35,3	61,3	46,2	47,2	39,3
Conduttori di mezzi pesanti e camion	424	55,0	73,8	10,1	55,4	44,8
Operatori tecnici industriali di produzione	350	22,9	55,4	71,7	37,1	30,9
Operatori di macchine utensili automatiche e semiautomatiche	171	63,2	55,6	61,4	51,5	36,3
Operatori macchinari dell'industria tessile e confezioni	85	17,6	41,2	90,6	12,9	49,4
Conduttori impianti per fabbric. carta e materiali per cartiera	77	5,2	45,5	85,7	23,4	71,4
Condutt. macc. movim. terra e macc. mobili per perforaz. edili	71	1,4	97,2	0,0	95,8	0,0
Conduttori catene di montaggio automatizzate	57	0,0	59,6	57,9	66,7	61,4
Condutt. macch. fabbricaz. articoli in gomma e materie plastic.	46	23,9	76,1	76,1	13,0	28,3
Conduttori di autobus e di altri mezzi pubblici	37	0,0	51,4	0,0	0,0	100,0
Operatori macch. fissi dell'ind. aliment. per lavor.prodotti vari	32	31,3	28,1	62,5	71,9	0,0
Operatori di macchinari per la filatura e la bobinatura	23	13,0	0,0	0,0	87,0	13,0
Altri addetti al montaggio e all'assemblaggio	20	5,0	70,0	5,0	95,0	0,0
Conduttori forni e impianti per produzione piastrelle e laterizi	14	57,1	100,0	7,1	7,1	50,0
Operatori di telai meccanici per la tessitura e la maglieria	14	42,9	0,0	78,6	50,0	0,0
Altre professioni	84	60,7	67,9	61,9	56,0	46,4
Personale non qualificato	667	87,0	52,6	78,1	29,2	21,7
Personale non qualificato dell'edilizia e delle miniere	280	100,0	60,4	91,1	36,1	14,3
Personale ausiliario addetto all'imballaggio e magazzino	98	76,5	37,8	80,6	19,4	23,5
Manovali e altro personale non qualif. delle attività industriali	85	83,5	78,8	75,3	8,2	40,0
Facchini ed addetti allo spostamento merci	73	64,4	69,9	69,9	46,6	27,4
Manovali addetti all'assemblaggio meccanico	35	88,6	14,3	94,3	71,4	2,9
Personale non qualificato addetto ai servizi turistici	29	89,7	27,6	31,0	17,2	24,1
Personale non qualif.addetto a servizi personali e altri servizi	29	100,0	3,4	3,4	0,0	0,0
Personale gener. di amministraz., uscieri, commessi, fattorini	12	75,0	16,7	83,3	25,0	0,0
Personale non qualificato in imprese di pulizia	11	9,1	63,6	100,0	9,1	90,9
Altre professioni	15	73,3	26,7	53,3	0,0	66,7

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1999

Tavola 3.1

**Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di dirigenti, impiegati con elevata specializzazione, tecnici, impiegati esecutivi e addetti alle vendite e ai servizi alle famiglie, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e caratteristiche rilevanti dal punto di vista formativo**

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 1999-2000 (v.a.)	di cui: (valori %)						
		con necessità di ulteriore formaz. (1)				con meno 25 a.	richiesta conosc. lingue	richiesta conosc. inform.
		Totale	con corsi esterni	con corsi interni	con affianc.			
TOTALE	8.818	41,4	22,7	8,4	21,0	23,9	22,1	27,6
Totale dirigenti, impiegati con elevata specializzazione, tecnici, impiegati esecutivi e addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie	4.707	41,6	24,8	7,3	22,0	21,2	34,9	43,9
Dirigenti e direttori	35	17,1	8,6	14,3	5,7	5,7	68,6	88,6
Dirigenti, direttori, responsab.: area direzionale e organizzativa	19	10,5	5,3	10,5	0,0	0,0	63,2	84,2
Dirigenti, direttori, responsab.: area commerciale e amministrativa	12	8,3	0,0	8,3	0,0	8,3	66,7	91,7
Dirigenti, direttori e responsabili: area tecnica e produttiva	—	—	—	—	—	—	—	—
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	371	56,3	38,0	25,6	37,2	14,8	57,1	88,7
Informatici e telematici	121	78,5	64,5	67,8	71,9	0,0	84,3	100,0
Grafici, disegnatori, specialisti in disc. artistico-figurative	58	0,0	0,0	0,0	0,0	65,5	65,5	93,1
Ingegneri	32	84,4	3,1	3,1	84,4	0,0	9,4	100,0
Esperti controllo qualità, scienze statistiche, economiche e sociali	27	74,1	40,7	14,8	44,4	18,5	81,5	100,0
Biologi, farmacisti e informatori medico-scientifici	26	26,9	26,9	0,0	0,0	11,5	11,5	84,6
Esperti di rapporti con il mercato, delle pubbliche relazioni	24	70,8	66,7	8,3	12,5	0,0	45,8	45,8
Insegnanti di scuola media e formatori specializzati	19	78,9	73,7	5,3	0,0	5,3	5,3	57,9
Altre professioni	64	43,8	21,9	7,8	14,1	12,5	50,0	79,7
Professioni intermedie (tecnici)	1.083	40,9	27,0	6,6	15,1	19,4	45,0	78,8
Addetti alla contabilità ed assistenti amministrativi	268	44,4	29,9	10,8	13,8	23,1	32,5	84,7
Tecnici controllo produzione e processo, tecnici di laboratorio	118	34,7	14,4	5,9	27,1	8,5	61,0	74,6
Tecnici di vendita e distribuzione	103	34,0	32,0	3,9	11,7	4,9	76,7	88,3
Disegnatori e progettisti industriali	99	31,3	23,2	1,0	9,1	4,0	29,3	100,0
Tecnici conduzione impianti, altri tecnici dei processi industriali	69	58,0	36,2	21,7	7,2	23,2	78,3	81,2
Geometri e tecnici delle costruzioni civili ed assimilati	63	1,6	0,0	0,0	1,6	0,0	1,6	23,8
Tecnici intermedi del lavoro bancario	47	87,2	85,1	0,0	14,9	8,5	31,9	95,7
Altre professioni	316	42,7	23,4	4,7	19,0	34,5	47,5	73,4
Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	784	33,5	21,3	4,7	15,3	36,9	45,9	72,3
Aiuto contabili, addetti rilev.elementari e a compiti di controllo	360	31,7	21,4	5,3	9,2	44,7	53,6	80,8
Impiegati nella gestione degli stocks, magazzini e approvvigion.	187	28,9	18,2	1,6	14,4	33,7	17,1	34,8
Personale di segreteria	99	13,1	2,0	5,1	6,1	12,1	30,3	85,9
Addetti sportelli bancari, assicurativi e ad altri serv. finanziari	55	76,4	67,3	12,7	61,8	21,8	89,1	100,0
Oper. macchine d'ufficio, macchine di calcolo e di elaboraz. dati	24	45,8	41,7	4,2	0,0	41,7	41,7	100,0
Centralinisti e telefonisti	23	34,8	4,3	0,0	30,4	65,2	100,0	69,6
Altro personale d'ufficio con compiti generali di tipo esecutivo	21	52,4	23,8	9,5	19,0	57,1	47,6	95,2
Addetti all'accoglienza e al ricevimento	11	63,6	0,0	0,0	63,6	0,0	100,0	81,8
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	—	—
Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	2.434	42,6	23,1	5,6	25,2	18,2	23,0	11,7
Commessi, addetti e responsabili vendite negli esercizi commerciali	691	50,9	37,9	4,1	41,4	14,8	46,9	23,2
Personale qualificato di tipo esecutivo nei servizi di pulizia	599	73,3	24,0	8,7	40,6	5,2	0,2	0,3
Camerieri di alberghi, ristoranti e mense	493	10,8	7,5	2,0	7,7	13,4	16,6	10,3
Portieri e altro personale dei servizi alberghieri	137	3,6	0,0	3,6	0,0	37,2	31,4	11,7
Cuochi in alberghi e ristoranti	133	50,4	39,1	6,8	4,5	26,3	6,0	1,5
Parrucchieri e specialisti delle cure di bellezza	107	47,7	15,0	21,5	27,1	76,6	12,1	11,2
Baristi e altre professioni della ristoraz. e dei pubblici esercizi	56	7,1	5,4	1,8	0,0	87,5	66,1	1,8
Pers. qualificato addetto alla custodia di immobili e guardie priv.	41	39,0	9,8	9,8	19,5	14,6	9,8	9,8
Altri addetti alla preparazione di cibi	39	0,0	0,0	0,0	0,0	5,1	0,0	0,0
Istruttori per gli handicappati e per la rieducazione	38	71,1	71,1	5,3	0,0	15,8	5,3	5,3
Addetti ad attività di import-export	31	16,1	6,5	6,5	6,5	3,2	100,0	100,0
Altre professioni	69	26,1	23,2	0,0	2,9	17,4	20,3	5,8

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle tre modalità indicate può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione. Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1999

Tavola 3.2

**Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e caratteristiche rilevanti dal punto di vista formativo**

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 1999-2000 (v.a.)	di cui: (valori %)						
		con necessità di ulteriore formaz. (1)				con meno 25 a.	richiesta conosc. lingue	richiesta conosc. inform.
		Totale	con corsi esterni	con corsi interni	con affianc.			
TOTALE	8.818	41,4	22,7	8,4	21,0	23,9	22,1	27,6
Totale operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato	4.111	41,2	20,4	9,6	19,8	27,0	7,4	8,9
Operai specializzati	1.939	34,7	11,4	11,3	16,3	26,0	4,6	6,4
Muratori in pietra, mattoni, refrattari e muratori in cem. armato	709	8,0	0,0	1,6	6,5	9,4	0,0	0,0
Meccanici montatori e riparatori di macchinari industriali	175	63,4	22,9	1,7	41,7	31,4	15,4	21,1
Montatori di carpenteria metallica, lastroferratori	134	64,2	4,5	38,8	25,4	62,7	0,0	0,0
Ebanisti, falegnami, operatori macchine per la lavorazione legno	118	33,9	3,4	20,3	10,2	39,0	10,2	1,7
Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	108	60,2	25,9	33,3	26,9	35,2	0,0	0,0
Fonditori, animisti di fonderia, saldatori, tagliatori a fiamma	99	59,6	24,2	23,2	12,1	17,2	0,0	6,1
Installatori e riparatori di apparati elettromeccanici	99	47,5	5,1	3,0	41,4	48,5	20,2	29,3
Meccanici e montatori di apparecchi termici, idraul. e condizion.	65	47,7	16,9	0,0	30,8	47,7	0,0	0,0
Pittori, stuccatori, laccatori e decoratori	60	0,0	0,0	0,0	0,0	31,7	0,0	3,3
Meccanici, riparatori e manutentori di automobili e di motori	51	70,6	31,4	23,5	33,3	31,4	9,8	21,6
Costruttori di utensili, modellatori, attrezzisti macchine utensili	46	6,5	0,0	4,3	2,2	8,7	21,7	26,1
Elettricisti nelle costruzioni civili	39	66,7	5,1	56,4	10,3	10,3	0,0	0,0
Fototipografi, fototecnici, altri poligrafici, addetti labor.fotogr.	36	66,7	66,7	0,0	36,1	36,1	0,0	55,6
Compositori tipogr., videocomp., tipogr. impressori, stamp. offset	28	82,1	78,6	7,1	3,6	21,4	0,0	14,3
Altre professioni	172	37,8	22,7	16,9	7,6	33,1	9,3	1,2
Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili,								
operai di montaggio industriale	1.505	47,0	32,8	3,6	21,8	24,0	12,7	14,2
Conduttori di mezzi pesanti e camion	424	34,7	30,2	3,3	4,0	1,9	24,1	3,8
Operatori tecnici industriali di produzione	350	48,0	31,7	4,3	16,9	40,0	20,0	28,0
Operatori di macchine utensili automatiche e semiautomatiche	171	29,8	18,1	0,0	11,7	35,1	0,0	24,0
Operatori macchinari dell'industria tessile e confezioni	85	88,2	41,2	0,0	85,9	4,7	0,0	1,2
Conduttori impianti per fabbric. carta e materiali per cartiera	77	70,1	70,1	0,0	70,1	0,0	0,0	42,9
Conduttori macc. movimen. terra e macc. mobili per perforaz. edili	71	2,8	0,0	0,0	2,8	95,8	0,0	0,0
Conduttori catene di montaggio automatizzate	57	66,7	19,3	38,6	47,4	38,6	0,0	0,0
Conduttori macch. fabbricaz. articoli in gomma e materie plastiche	46	37,0	13,0	0,0	23,9	21,7	0,0	6,5
Conduttori di autobus e di altri mezzi pubblici	37	100,0	100,0	0,0	10,8	0,0	0,0	0,0
Operatori macch. fissi dell'ind. aliment. per lavor. prodotti vari	32	75,0	31,3	0,0	43,8	40,6	0,0	3,1
Operatori di macchinari per la filatura e la bobinatura	23	87,0	87,0	0,0	87,0	0,0	0,0	0,0
Altri addetti al montaggio e all'assemblaggio	20	95,0	95,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0
Conduttori forni e impianti per produzione piastrelle e laterizi	14	50,0	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0
Operatori di telai meccanici per la tessitura e la maglieria	14	28,6	28,6	0,0	28,6	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	84	52,4	33,3	3,6	19,0	41,7	22,6	25,0
Personale non qualificato	667	47,1	18,7	18,1	25,3	36,3	3,6	4,0
Personale non qualificato dell'edilizia e delle miniere	280	34,3	20,4	34,3	13,9	27,1	0,0	0,0
Personale ausiliario addetto all'imballaggio e magazzino	98	76,5	23,5	0,0	55,1	74,5	0,0	1,0
Manovali e altro personale non qualif. delle attività industriali	85	68,2	27,1	16,5	24,7	32,9	2,4	8,2
Facchini ed addetti allo spostamento merci	73	37,0	11,0	6,8	20,5	43,8	0,0	1,4
Manovali addetti all'assemblaggio meccanico	35	37,1	31,4	8,6	2,9	68,6	0,0	0,0
Personale non qualificato addetto ai servizi turistici	29	27,6	10,3	10,3	6,9	17,2	55,2	55,2
Personale non qualif. addetto a servizi personali ed altri servizi	29	96,6	0,0	0,0	96,6	3,4	0,0	0,0
Personale generico di amministrazione, uscieri, commessi, fattorini	12	66,7	0,0	0,0	66,7	16,7	16,7	16,7
Personale non qualificato in imprese di pulizia	11	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	15	6,7	0,0	0,0	6,7	6,7	26,7	0,0

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle tre modalità indicate può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione. Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1999



## ***Sezione 2***

***Assunzioni previste  
nel 1999-2000 per  
livelli di istruzione e  
indirizzi formativi***

Tavola 4

## Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 per livello di istruzione, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 1999-2000 (v.a.)	di cui: (valori %)			
		laurea diploma universitario	diploma scuola media superiore	istruzione qualifica professionale	scuola dell'obbligo
TOTALE	8.818	4,5	24,2	25,0	46,4
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	1.489	25,3	68,5	4,8	1,5
1 Dirigenti e direttori	35	88,6	—	—	—
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzaz.	371	57,4	39,1	3,5	—
3 Professioni intermedie (tecnici)	1.083	12,2	80,4	5,4	2,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	3.218	0,6	29,3	25,4	44,7
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	784	1,4	62,4	16,2	20,0
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	2.434	—	18,7	28,3	52,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	3.444	—	4,4	35,4	60,2
6 Operai specializzati	1.939	—	4,1	44,6	51,3
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	1.505	—	4,7	23,5	71,8
Personale non qualificato	667	—	2,7	14,2	83,1
di cui INDUSTRIA	4.005	3,4	16,5	28,5	51,6
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	549	24,6	68,7	4,2	2,6
1 Dirigenti e direttori	12	91,7	—	—	—
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzaz.	140	51,4	44,3	—	—
3 Professioni intermedie (tecnici)	397	13,1	79,1	4,3	3,5
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	257	—	60,7	20,2	18,7
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	247	—	60,7	21,1	18,2
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	10	—	—	—	—
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.713	—	4,7	36,6	58,7
6 Operai specializzati	1.662	—	3,5	40,1	56,4
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	1.051	—	6,6	31,0	62,4
Personale non qualificato	486	—	—	14,8	85,0
di cui SERVIZI	4.813	5,4	30,6	22,0	42,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	940	25,6	68,4	5,1	—
1 Dirigenti e direttori	23	87,0	—	—	—
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzaz.	231	61,0	35,9	—	—
3 Professioni intermedie (tecnici)	686	11,7	81,2	6,0	—
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	2.961	0,6	26,6	25,8	47,0
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	537	2,0	63,1	14,0	20,9
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	2.424	—	18,5	28,4	52,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	731	—	3,3	30,9	65,8
6 Operai specializzati	277	—	7,9	71,5	20,6
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	454	—	—	6,2	93,4
Personale non qualificato	181	—	9,4	12,7	77,9

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1999

Tavola 5

“Assunzioni previste nel biennio 1998-1999 e 1999-2000 in complesso e “”senza esperienza”” richiesta, per livello”  
di istruzione e macrosettore di attività

Provincia di Trento

	ASSUNZIONI PREVISTE				ASSUNZIONI PREVISTE			
	1999-2000				1998-1999			
	TOTALE		di cui senza esperienza		TOTALE		di cui senza esperienza	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)	(v.a.)	(%)
TOTALE	8.818	100,0	4.269	48,4	9.529	100,0	4.504	47,3
Laurea	270	3,1	103	38,1	254	2,7	83	32,7
Diploma universitario	124	1,4	53	42,7	122	1,3	27	22,1
Diploma di scuola media superiore	2.133	24,2	1.108	51,9	1.870	19,6	820	43,9
Istruzione professionale (3 anni)	897	10,2	414	46,2	1.335	14,0	517	38,7
Formazione professionale breve (2 anni)	1.304	14,8	404	31,0	556	5,8	256	46,0
Scuola dell'obbligo	4.090	46,4	2.187	53,5	5.392	56,6	2.801	51,9
di cui INDUSTRIA	4.005	100,0	2.002	50,0	4.033	100,0	1.930	47,9
Laurea	87	2,2	44	50,6	132	3,3	58	43,9
Diploma universitario	49	1,2	19	38,8	37	0,9	17	45,9
Diploma di scuola media superiore	661	16,5	320	48,4	617	15,3	287	46,5
Istruzione professionale (3 anni)	574	14,3	279	48,6	578	14,3	171	29,6
Formazione professionale breve (2 anni)	566	14,1	265	46,8	253	6,3	126	49,8
Scuola dell'obbligo	2.068	51,6	1.075	52,0	2.416	59,9	1.271	52,6
di cui SERVIZI	4.813	100,0	2.267	47,1	5.496	100,0	2.574	46,8
Laurea	183	3,8	59	32,2	122	2,2	25	20,5
Diploma universitario	75	1,6	34	45,3	85	1,5	10	11,8
Diploma di scuola media superiore	1.472	30,6	788	53,5	1.253	22,8	533	42,5
Istruzione professionale (3 anni)	323	6,7	135	41,8	757	13,8	346	45,7
Formazione professionale breve (2 anni)	738	15,3	139	18,8	303	5,5	130	42,9
Scuola dell'obbligo	2.022	42,0	1.112	55,0	2.976	54,1	1.530	51,4

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1998 e 1999

Tavola 6

## Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 per livello di istruzione, indirizzi formativi e caratteristiche richieste

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 1999-2000 (v.a.)	di cui: ( valori %)						
		con necessità di ulteriore formaz. (1)				rich. conosc. lingue	rich. conosc. inform.	in imprese con meno di 50 dip.
		Totale	con corsi esterni	con corsi interni	con affianc.			
TOTALE GENERALE	8.818	41,4	22,7	8,4	21,0	22,1	27,6	62,8
LICENZA MEDIA/SCUOLA DELL'OBBLIGO	4.090	39,8	19,7	6,8	19,9	9,0	7,2	62,9
FORMAZIONE PROFESSIONALE BREVE (2 anni)	1.304	43,3	22,2	12,2	30,5	16,8	3,9	51,2
Indirizzo agrario-alimentare	—	—	—	—	—	—	—	—
Indirizzo tecnico-industriale	721	45,6	11,9	20,2	26,8	2,4	3,2	71,8
Indirizzo tecnico-artistico	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0	100,0
Indirizzo amministrativo-commerciale	187	94,7	90,9	1,1	93,0	92,5	3,7	11,2
Indirizzo turistico-alberghiero	303	0,7	0,7	0,0	0,0	5,9	0,0	18,8
Altri indirizzi	83	68,7	38,6	13,3	37,3	13,3	22,9	74,7
ISTRUZIONE PROFESSIONALE (3 anni)	897	46,7	26,6	8,0	21,9	20,5	27,3	72,2
Indirizzo agrario-alimentare	—	—	—	—	—	—	—	—
Indirizzo tecnico-industriale	505	51,7	27,3	9,9	27,7	10,9	25,5	64,2
Indirizzo tecnico-artistico	77	70,1	64,9	3,9	3,9	9,1	28,6	98,7
Indirizzo amministrativo-commerciale	151	32,5	16,6	0,0	23,8	47,7	51,0	81,5
Indirizzo turistico-alberghiero	111	25,2	6,3	9,9	9,0	33,3	9,9	76,6
Altri indirizzi	46	45,7	28,3	17,4	15,2	28,3	13,0	73,9
DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE	2.133	37,6	23,7	6,9	13,4	45,4	70,7	71,4
Indirizzo agrario-alimentare	66	80,3	80,3	0,0	0,0	0,0	1,5	89,4
Indirizzo aeronautico e nautico	—	—	—	—	—	—	—	—
Indirizzo chimico (e nucleare)	15	13,3	0,0	13,3	0,0	73,3	66,7	60,0
Indirizzo elettronico	63	65,1	23,8	15,9	30,2	46,0	82,5	71,4
Indirizzo elettrotecnico	46	63,0	15,2	17,4	41,3	34,8	76,1	43,5
Indirizzo informatico	48	91,7	75,0	43,8	27,1	89,6	95,8	25,0
Indirizzo meccanico	140	44,3	34,3	2,1	10,0	59,3	84,3	61,4
Indirizzo in telecomunicazioni	—	—	—	—	—	—	—	—
Indirizzo tessile e moda	12	41,7	33,3	16,7	25,0	58,3	58,3	41,7
Altri indirizzi industriali	52	38,5	26,9	1,9	13,5	40,4	61,5	57,7
Indirizzo amministrativo-commerciale	1.059	35,1	24,9	6,6	11,3	47,4	76,1	74,1
Indirizzo edile	139	6,5	0,0	0,7	6,5	2,9	61,2	86,3
Indirizzo turistico e alberghiero	78	11,5	0,0	9,0	2,6	82,1	51,3	71,8
Indirizzo grafico, pubblicitario, cinematografico	54	0,0	0,0	0,0	0,0	70,4	100,0	96,3
Indirizzo artistico, decorativo	—	—	—	—	—	—	—	—
Indirizzo para-sanitario sociale	—	—	—	—	—	—	—	—
Maturità artistica (e musicale)	10	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Maturità classica e scientifica	10	60,0	0,0	0,0	60,0	90,0	100,0	100,0
Maturità linguistica	39	28,2	15,4	12,8	2,6	100,0	97,4	89,7
Maturità magistrale e assimilate	60	66,7	65,0	5,0	0,0	0,0	18,3	100,0
Diploma di scuola media superiore non specificato	225	40,9	7,1	4,4	32,0	45,3	69,8	49,8
DIPLOMA UNIVERSITARIO	124	37,9	25,0	4,8	14,5	29,0	68,5	16,1
Gruppo agrario-alimentare	—	—	—	—	—	—	—	—
Gruppo tecnico-ingegneristico	37	18,9	8,1	5,4	10,8	24,3	100,0	10,8
Gruppo economico-giuridico-sociale	49	57,1	53,1	8,2	8,2	34,7	95,9	18,4
Gruppo pedagogico-linguistico-letterario	—	—	—	—	—	—	—	—
Gruppo medico e paramedico	35	25,7	0,0	0,0	25,7	28,6	2,9	11,4
Diploma universitario non specificato	—	—	—	—	—	—	—	—
LAUREA	270	70,7	50,4	27,0	51,1	63,7	91,5	38,9
Gruppo agrario-alimentare	—	—	—	—	—	—	—	—
Gruppo tecnico-ingegneristico	158	89,9	60,8	44,3	75,9	74,1	100,0	38,6
Gruppo economico-giuridico-sociale	59	57,6	44,1	5,1	27,1	74,6	91,5	23,7
Gruppo scientifico	—	—	—	—	—	—	—	—
Gruppo pedagogico-linguistico-letterario e artistico	—	—	—	—	—	—	—	—
Gruppo medico e paramedico	29	24,1	24,1	0,0	0,0	13,8	82,8	86,2
Laurea non specificata	10	10,0	0,0	0,0	10,0	50,0	90,0	50,0
Regione Trentino Alto Adige	18.804	38,2	20,8	10,1	20,3	29,2	27,0	61,5
NORD EST	223.962	44,1	22,7	8,3	25,5	22,7	32,0	54,7
ITALIA	818.116	39,1	20,8	6,9	21,6	22,8	32,6	58,9

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle tre modalità indicate può superare il valore totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione. Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1999

### ***Sezione 3***

***Movimenti in entrata e in uscita previsti nel 1999-2000 per settore di attività, ripartizione geografica e classe dimensionale***

Tavola 7

**Unità provinciali con assunzioni previste nel biennio 1999-2000, numero di assunzioni per classe dimensionale dell'impresa e settore di attività**

Provincia di Trento

	Unità provinciali con assunzioni previste nel biennio 1999-2000		di cui:			
			Unità di imprese fino 49 dip.		Unità di imprese oltre 49 dip.	
	% sul totale unità prov.	Assunzioni (v.a.)	% con assunz.	Assunzioni (v.a.)	% con assunz.	Assunzioni (v.a.)
TOTALE	30,7	8.818	29,9	5.537	53,2	3.281
INDUSTRIA	34,2	4.005	33,1	2.707	57,4	1.298
Estrazione di minerali	29,5	73	28,7	69	—	—
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	22,1	185	18,8	104	57,1	81
Industrie tessili e dell'abbigliamento	26,8	211	22,4	57	50,0	154
Industrie del cuoio, delle pelli e delle calzature	16,7	12	20,0	—	—	—
Industrie del legno e dei prod. in legno (escl. mobili)	31,5	168	31,2	161	—	—
Industrie della carta, stampa, editoria	33,8	264	32,3	114	44,4	150
Industrie del carbone e del petrolio	—	—	—	—	—	—
Industrie chimiche e delle fibre sintetiche	37,9	55	34,8	16	—	39
Industrie della gomma e delle materie plastiche	46,9	131	42,6	55	70,0	76
Industrie lavorazione minerali non metalliferi	33,2	158	31,4	110	—	48
Industrie dei metalli	47,7	429	47,6	294	50,0	135
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	47,4	491	46,3	152	54,8	339
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	27,9	138	26,5	99	42,9	39
Altre industrie manifatturiere	36,2	116	35,2	104	—	12
Produzione di energia, gas e acqua	42,4	80	27,3	13	72,7	67
Costruzioni	33,2	1.494	32,6	1.350	77,8	144
SERVIZI	28,7	4.813	28,0	2.830	49,3	1.983
Commercio all'ingrosso, al dettaglio e riparazioni	28,7	1.364	28,1	918	47,5	446
Alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense	28,3	963	28,0	615	55,0	348
Trasporti, agenzie viaggio, poste e telecomunicazioni	34,3	595	33,6	236	43,3	359
Credito e attività finanziarie	33,6	133	33,7	51	33,3	82
Assicurazioni	41,9	44	41,9	42	—	—
Servizi avanzati alle imprese	25,8	319	24,0	206	84,6	113
Servizi operativi alle imprese	37,5	583	33,7	102	61,5	481
Altri servizi alle imprese	19,0	253	17,3	224	—	29
Servizi alle persone	25,5	253	25,5	232	—	21
Istruzione e servizi formativi privati	17,3	52	16,0	43	—	—
Sanità, servizi sanitari e assistenziali privati	36,8	149	28,3	56	72,7	93
Studi professionali	27,1	105	27,1	105	—	—
Regione Trentino Alto Adige	29,1	18.804	28,3	11.562	52,7	7.242
NORD EST	29,6	223.962	28,3	122.478	55,0	101.484
ITALIA	29,0	818.116	27,9	482.253	53,4	335.863

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 1999

Tavola 8

**Dipendenti al 31.12.1998 delle imprese attive con almeno un dipendente, movimenti e tassi previsti nel biennio 1999-2000, per settore di attività e classe dimensionale**

Provincia di Trento

	Dipendenti 31.12.1998 (v.a.)	Movimenti previsti 1999-2000 (v.a.)			Dipendenti 31.12.1998 (base 100)	Tassi previsti (1999-2000)		
		Entrate	Uscite	Saldo		Entrate	Uscite	Saldo
TOTALE	91.531	8.818	5.923	2.895	100,0	9,6	6,5	3,2
INDUSTRIA	45.670	4.005	2.751	1.254	100,0	8,8	6,0	2,7
Estrazione di minerali	1.103	73	50	23	100,0	6,6	4,5	2,1
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.980	185	155	30	100,0	6,2	5,2	1,0
Industrie tessili e dell'abbigliamento	3.458	211	173	38	100,0	6,1	5,0	1,1
Industrie del cuoio, delle pelli e delle calzature	562	12	12	0	100,0	2,1	2,1	0,0
Industrie del legno e dei prod. in legno (escl. mobili)	2.065	168	113	55	100,0	8,1	5,5	2,7
Industrie della carta, stampa, editoria	2.938	264	180	84	100,0	9,0	6,1	2,9
Industrie del carbone e del petrolio	25	—	—	0	100,0	—	—	0,0
Industrie chimiche e delle fibre sintetiche	1.083	55	31	24	100,0	5,1	2,9	2,2
Industrie della gomma e delle materie plastiche	1.746	131	102	29	100,0	7,5	5,8	1,7
Industrie lavorazione minerali non metalliferi	2.191	158	110	48	100,0	7,2	5,0	2,2
Industrie dei metalli	4.392	429	277	152	100,0	9,8	6,3	3,5
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	5.739	491	307	184	100,0	8,6	5,3	3,2
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	2.421	138	94	44	100,0	5,7	3,9	1,8
Altre industrie manifatturiere	1.143	116	55	61	100,0	10,1	4,8	5,3
Produzione di energia, gas e acqua	2.114	80	100	-20	100,0	3,8	4,7	-0,9
Costruzioni	11.710	1.494	992	502	100,0	12,8	8,5	4,3
SERVIZI	45.861	4.813	3.172	1.641	100,0	10,5	6,9	3,6
Commercio all'ingrosso, al dettaglio e riparazioni	15.397	1.364	955	409	100,0	8,9	6,2	2,7
Alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense	8.103	963	535	428	100,0	11,9	6,6	5,3
Trasporti, agenzie viaggio, poste e telecomunicazioni	6.167	595	443	152	100,0	9,6	7,2	2,5
Credito e attività finanziarie	4.138	133	133	0	100,0	3,2	3,2	0,0
Assicurazioni	760	44	26	18	100,0	5,8	3,4	2,4
Servizi avanzati alle imprese	3.050	319	233	86	100,0	10,5	7,6	2,8
Servizi operativi alle imprese	2.392	583	444	139	100,0	24,4	18,6	5,8
Altri servizi alle imprese	1.096	253	92	161	100,0	23,1	8,4	14,7
Servizi alle persone	1.832	253	122	131	100,0	13,8	6,7	7,2
Istruzione e servizi formativi privati	526	52	28	24	100,0	9,9	5,3	4,6
Sanità, servizi sanitari e assistenziali privati	1.410	149	85	64	100,0	10,6	6,0	4,5
Studi professionali	990	105	76	29	100,0	10,6	7,7	2,9
CLASSI DIMENSIONALI								
1-9 dipendenti	26.633	3.413	1.952	1.461	100,0	12,8	7,3	5,5
10-49 dipendenti	26.221	2.124	1.331	793	100,0	8,1	5,1	3,0
50 dipendenti e oltre	38.677	3.281	2.640	641	100,0	8,5	6,8	1,7
Regione Trentino Alto Adige	195.155	18.804	12.705	6.099	100,0	9,6	6,5	3,1
NORD EST	2.397.484	223.962	163.424	60.538	100,0	9,3	6,8	2,5
ITALIA	9.316.139	818.116	612.730	205.386	100,0	8,8	6,6	2,2

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1999

Tavola 9

## Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 per grandi gruppi professionali, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Totale assunzioni 1999-2000 (v.a.)	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profes. intellett. scient.	profes. interm. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profes. vendita serv.fam.	operai specializ.	condutt. impianti e macch.	person. non qualif.
TOTALE	8.818	0,4	4,2	12,3	8,9	27,6	22,0	17,1	7,6
INDUSTRIA	4.005	0,3	3,5	9,9	6,2	0,2	41,5	26,2	12,1
Estrazione di minerali	73	—	—	—	—	—	19,2	34,2	41,1
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	185	—	—	11,4	14,6	—	13,0	40,0	17,8
Industrie tessili e dell'abbigliamento	211	—	—	10,4	—	—	9,5	64,5	8,5
Industrie del cuoio, delle pelli e delle calzature	12	—	—	—	—	—	—	—	—
Industrie del legno e dei prod. in legno (escl. mobili)	168	—	—	6,0	23,8	—	45,2	10,1	13,7
Industrie della carta, stampa, editoria	264	—	17,8	11,7	—	—	22,7	42,8	—
Industrie del carbone e del petrolio	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Industrie chimiche e delle fibre sintetiche	55	—	—	—	—	—	—	49,1	—
Industrie della gomma e delle materie plastiche	131	—	—	12,2	—	—	—	58,0	16,8
Industrie lavorazione minerali non metalliferi	158	—	—	7,6	—	—	21,5	38,6	22,8
Industrie dei metalli	429	—	—	10,3	3,7	—	42,9	38,7	3,7
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	491	—	4,7	18,1	3,3	—	32,0	40,7	—
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	138	—	—	26,8	13,8	—	23,9	29,7	—
Altre industrie manifatturiere	116	—	—	12,9	—	—	53,4	24,1	—
Produzione di energia, gas e acqua	80	—	—	35,0	18,8	—	20,0	—	—
Costruzioni	1.494	—	2,1	4,1	5,1	—	64,8	5,0	18,7
SERVIZI	4.813	0,5	4,8	14,3	11,2	50,4	5,8	9,4	3,8
Commercio all'ingrosso, al dettaglio e riparazioni	1.364	—	3,2	7,3	15,3	54,7	12,9	2,3	4,1
Alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense	963	—	—	—	3,9	92,2	—	—	2,8
Trasporti, agenzie viaggio, poste e telecomunicazioni	595	—	—	11,6	15,6	—	3,5	66,7	—
Credito e attività finanziarie	133	—	10,5	34,6	48,1	—	—	—	—
Assicurazioni	44	—	—	50,0	45,5	—	—	—	—
Servizi avanzati alle imprese	319	—	39,5	40,8	9,1	—	3,4	—	—
Servizi operativi alle imprese	583	—	—	3,1	—	95,7	—	—	—
Altri servizi alle imprese	253	—	—	44,7	22,5	6,7	13,8	4,3	5,9
Servizi alle persone	253	—	9,9	5,5	4,7	49,0	9,5	—	17,8
Istruzione e servizi formativi privati	52	—	19,2	67,3	—	—	—	—	—
Sanità, servizi sanitari e assistenziali privati	149	—	—	28,9	—	50,3	—	—	12,1
Studi professionali	105	—	—	87,6	—	—	—	—	—
CLASSI DIMENSIONALI									
1-9 dipendenti	3.413	—	2,8	12,7	11,4	24,1	31,1	8,1	9,6
10-49 dipendenti	2.124	—	4,1	13,1	8,5	19,5	30,6	11,9	11,9
50 dipendenti e oltre	3.281	0,8	5,8	11,2	6,5	36,5	6,9	29,7	2,7
Regione Trentino Alto Adige	18.804	0,5	3,1	12,7	9,6	26,9	22,7	14,4	10,0
NORD EST	223.962	0,5	3,2	14,1	10,6	22,8	22,2	18,0	8,6
ITALIA	818.116	0,6	4,3	14,8	10,7	21,1	22,2	17,2	9,0

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1999



Tavola 10.1

## Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 in complesso per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Totale assunzioni 1999-2000 (v.a.)	Titolo universitario			Diploma		Istruzione e qualif. prof.			Scuola dell'obbligo
		Totale	di cui		Totale	di cui spec.post-diploma	Totale	di cui		
			laurea	diploma univers.				istruz. profes.	qualifica profes.	
TOTALE	8.818	4,5	3,1	1,4	24,2	5,9	25,0	10,2	14,8	46,4
INDUSTRIA	4.005	3,4	2,2	1,2	16,5	4,7	28,5	14,3	14,1	51,6
Estrazione di minerali	73	—	—	—	—	—	—	—	—	84,9
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	185	—	—	—	17,8	7,0	15,7	11,9	—	65,4
Industrie tessili e dell'abbigliamento	211	4,7	—	—	11,4	—	15,6	11,8	—	68,2
Industrie del cuoio, delle pelli e delle calzature	12	—	—	—	—	—	—	—	—	91,7
Industrie del legno e dei prod. in legno (escl. mobili)	168	—	—	—	12,5	6,0	20,2	7,7	12,5	66,7
Industrie della carta, stampa, editoria	264	8,7	5,3	—	39,8	18,2	43,2	37,5	5,7	8,3
Industrie del carbone e del petrolio	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Industrie chimiche e delle fibre sintetiche	55	—	—	—	23,6	—	27,3	18,2	—	38,2
Industrie della gomma e delle materie plastiche	131	—	—	—	20,6	—	13,0	—	7,6	64,1
Industrie lavorazione minerali non metalliferi	158	—	—	—	12,7	—	7,0	—	—	78,5
Industrie dei metalli	429	2,3	—	—	8,9	4,4	38,5	22,4	16,1	50,3
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	491	6,5	—	4,7	24,6	5,5	48,3	20,2	28,1	20,6
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	138	—	—	—	46,4	15,9	28,3	21,7	—	19,6
Altre industrie manifatturiere	116	—	—	—	20,7	12,1	29,3	23,3	—	50,0
Produzione di energia, gas e acqua	80	12,5	—	—	55,0	—	18,8	—	17,5	13,8
Costruzioni	1.494	1,8	1,8	—	8,2	—	26,1	9,2	16,9	63,9
SERVIZI	4.813	5,4	3,8	1,6	30,6	6,9	22,0	6,7	15,3	42,0
Commercio all'ingrosso, al dettaglio e riparazioni	1.364	2,5	2,3	—	36,7	4,5	28,5	7,3	21,2	32,3
Alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense	963	—	—	—	17,1	1,9	42,3	10,7	31,6	40,4
Trasporti, agenzie viaggio, poste e telecomunicazioni	595	—	—	—	18,0	6,4	11,9	4,2	7,7	68,9
Credito e attività finanziarie	133	30,8	28,6	—	68,4	33,8	—	—	—	—
Assicurazioni	44	—	—	—	93,2	—	—	—	—	—
Servizi avanzati alle imprese	319	30,4	28,5	—	59,6	22,3	6,3	4,1	—	3,8
Servizi operativi alle imprese	583	—	—	—	3,1	—	2,4	—	1,7	94,5
Altri servizi alle imprese	253	9,5	—	7,9	43,1	—	8,7	7,9	—	38,7
Servizi alle persone	253	—	—	—	16,6	7,9	49,0	19,4	29,6	33,6
Istruzione e servizi formativi privati	52	—	—	—	73,1	46,2	—	—	—	—
Sanità, servizi sanitari e assistenziali privati	149	28,2	—	24,8	45,6	26,2	7,4	—	—	18,8
Studi professionali	105	—	—	—	98,1	—	—	—	—	—
CLASSI DIMENSIONALI										
1-9 dipendenti	3.413	1,1	0,9	—	29,9	5,2	24,6	10,9	13,8	44,4
10-49 dipendenti	2.124	4,2	3,5	0,7	23,6	9,1	22,4	13,0	9,3	49,8
50 dipendenti e oltre	3.281	8,2	5,0	3,2	18,6	4,5	27,0	7,6	19,4	46,2
Regione Trentino Alto Adige	18.804	3,6	2,3	1,2	26,1	6,9	23,3	11,2	12,1	47,0
NORD EST	223.962	4,7	3,0	1,7	27,1	8,0	24,3	11,2	13,1	43,8
ITALIA	818.116	6,2	4,3	2,0	28,2	7,9	21,3	9,6	11,7	44,3

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1999

Tavola 10.2

“Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di personale “senza esperienza” per livello di istruzione, per settore di attività “ e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Assunzioni “senza esperienza” (v.a.)	Titolo universitario			Diploma		Istruzione e qualif. prof.			Scuola dell' obbligo
		Totale	di cui		Totale	di cui spec.post- diploma	Totale	di cui		
			laurea	diploma univers.				istruz. profes.	qualifica profes.	
TOTALE	4.269	3,7	2,4	1,2	26,0	5,7	19,2	9,7	9,5	51,2
INDUSTRIA	2.002	3,1	2,2	0,9	16,0	4,0	27,2	13,9	13,2	53,7
Estrazione di minerali	31	—	—	—	—	—	—	—	—	87,1
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	126	—	—	—	11,9	—	14,3	9,5	—	73,0
Industrie tessili e dell'abbigliamento	123	—	—	—	11,4	—	—	—	—	79,7
Industrie del cuoio, delle pelli e delle calzature	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Industrie del legno e dei prod. in legno (escl. mobili)	86	—	—	—	—	—	30,2	15,1	15,1	67,4
Industrie della carta, stampa, editoria	178	—	—	—	37,1	23,0	45,5	41,0	—	12,4
Industrie del carbone e del petrolio	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Industrie chimiche e delle fibre sintetiche	45	—	—	—	24,4	—	28,9	22,2	—	44,4
Industrie della gomma e delle materie plastiche	105	—	—	—	20,0	—	14,3	—	—	64,8
Industrie lavorazione minerali non metalliferi	87	—	—	—	—	—	—	—	—	88,5
Industrie dei metalli	281	—	—	—	3,6	—	33,5	18,5	14,9	60,5
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	211	—	—	—	26,1	—	36,5	29,9	6,6	36,0
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	42	—	—	—	26,2	—	45,2	35,7	—	—
Altre industrie manifatturiere	36	—	—	—	36,1	30,6	—	—	—	52,8
Produzione di energia, gas e acqua	38	—	—	—	68,4	—	—	—	—	—
Costruzioni	605	4,3	4,3	—	11,2	—	30,4	4,6	25,8	54,0
SERVIZI	2.267	4,1	2,6	1,5	34,8	7,2	12,1	6,0	6,1	49,1
Commercio all'ingrosso, al dettaglio e riparazioni	618	1,9	1,8	—	49,8	7,3	9,7	6,1	3,6	38,5
Alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense	334	—	—	—	9,3	3,0	24,6	13,5	11,1	66,2
Trasporti, agenzie viaggio, poste e telecomunicazioni	173	—	—	—	35,8	12,1	26,6	11,6	15,0	35,8
Credito e attività finanziarie	61	44,3	44,3	—	54,1	29,5	—	—	—	—
Assicurazioni	21	—	—	—	85,7	—	—	—	—	—
Servizi avanzati alle imprese	133	10,5	10,5	—	74,4	34,6	8,3	—	—	—
Servizi operativi alle imprese	445	—	—	—	—	—	—	—	—	97,8
Altri servizi alle imprese	167	—	—	—	49,1	—	—	—	—	50,3
Servizi alle persone	115	—	—	—	17,4	—	50,4	19,1	31,3	32,2
Istruzione e servizi formativi privati	22	—	—	—	59,1	—	—	—	—	—
Sanità, servizi sanitari e assistenziali privati	75	40,0	—	37,3	26,7	—	—	—	—	26,7
Studi professionali	103	—	—	—	98,1	—	—	—	—	—
CLASSI DIMENSIONALI										
1-9 dipendenti	1.691	0,6	0,6	—	34,5	7,0	20,3	11,5	8,9	44,6
10-49 dipendenti	1.061	5,8	4,9	0,9	22,0	6,2	22,3	6,8	15,6	49,9
50 dipendenti e oltre	1.517	5,5	2,7	2,8	19,2	3,9	15,6	9,8	5,9	59,6
Regione Trentino Alto Adige	10.166	2,9	1,6	1,2	25,6	7,4	19,5	10,8	8,7	52,0
NORD EST	118.053	3,3	1,9	1,4	24,4	4,5	21,8	9,4	12,5	50,5
ITALIA	420.466	4,8	3,2	1,6	26,7	5,3	19,5	8,4	11,1	49,0

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1999

Tavola 11

## Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Assunzioni "senza esperienza" (v.a.)	Tipo di contratto (valori %)						di cui Part- time
		Tempo indeter.	CFL	Tempo determ.	Appren- distato	Altri	Totale	
TOTALE	8.818	59,9	20,2	15,3	4,0	0,6	100,0	8,8
INDUSTRIA	4.005	60,0	21,7	11,0	7,0	0,3	100,0	4,7
Estrazione di minerali	73	75,3	17,8	6,8	0,0	0,0	100,0	0,0
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	185	38,9	36,8	13,0	11,4	0,0	100,0	0,5
Industrie tessili e dell'abbigliamento	211	42,2	36,5	18,5	2,8	0,0	100,0	5,2
Industrie del cuoio, delle pelli e delle calzature	12	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	8,3
Industrie del legno e prod. in legno (escl. mobili)	168	78,0	7,7	0,0	14,3	0,0	100,0	0,0
Industrie della carta, stampa, editoria	264	59,5	28,0	12,5	0,0	0,0	100,0	6,4
Industrie del carbone e del petrolio	—	—	—	—	—	—	—	—
Industrie chimiche e delle fibre sintetiche	55	83,6	10,9	5,5	0,0	0,0	100,0	0,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	131	67,9	20,6	11,5	0,0	0,0	100,0	1,5
Industrie lavorazione minerali non metalliferi	158	67,7	8,9	18,4	5,1	0,0	100,0	2,5
Industrie dei metalli	429	59,2	13,1	17,5	9,6	0,7	100,0	0,9
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	491	45,0	35,2	15,3	3,7	0,8	100,0	2,0
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	138	65,9	24,6	5,1	2,9	1,4	100,0	8,7
Altre industrie manifatturiere	116	27,6	40,5	18,1	12,1	1,7	100,0	0,9
Produzione di energia, gas e acqua	80	57,5	28,8	12,5	0,0	1,3	100,0	1,3
Costruzioni	1.494	67,1	16,3	6,9	9,6	0,0	100,0	8,4
SERVIZI	4.813	59,8	18,9	18,9	1,6	0,9	100,0	12,3
Commercio all'ingrosso, al dettaglio e riparazioni	1.364	58,1	30,6	11,0	0,1	0,3	100,0	5,6
Alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense	963	42,9	12,6	44,3	0,0	0,2	100,0	16,4
Trasporti, agenzie viaggio, poste e telecomunicazioni	595	63,4	21,8	12,8	0,0	2,0	100,0	3,2
Credito e attività finanziarie	133	66,2	21,8	11,3	0,0	0,8	100,0	2,3
Assicurazioni	44	43,2	54,5	2,3	0,0	0,0	100,0	27,3
Servizi avanzati alle imprese	319	63,0	20,7	11,3	5,0	0,0	100,0	10,0
Servizi operativi alle imprese	583	86,3	1,9	11,8	0,0	0,0	100,0	37,2
Altri servizi alle imprese	253	54,9	18,6	19,0	2,0	5,5	100,0	10,7
Servizi alle persone	253	38,7	15,0	24,1	21,3	0,8	100,0	7,1
Istruzione e servizi formativi privati	52	61,5	9,6	28,8	0,0	0,0	100,0	5,8
Sanità, servizi sanitari e assistenziali privati	149	78,5	8,1	8,1	0,0	5,4	100,0	15,4
Studi professionali	105	92,4	7,6	0,0	0,0	0,0	100,0	1,9
CLASSI DIMENSIONALI								
1-9 dipendenti	3.413	54,1	19,5	16,3	9,7	0,4	100,0	9,6
10-49 dipendenti	2.124	65,5	18,1	14,1	1,1	1,1	100,0	7,9
50 dipendenti e oltre	3.281	62,3	22,2	15,0	0,0	0,5	100,0	8,7
Regione Trentino Alto Adige	18.804	59,7	20,0	15,8	3,8	0,7	100,0	7,9
NORD EST	223.962	60,1	21,6	13,7	3,9	0,8	100,0	6,4
ITALIA	818.116	58,4	22,2	14,5	3,8	1,0	100,0	6,7

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 1999

Tavola 12

## Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)					
	(v.a.)	% sul tot. assunzioni	mancan. strutture formative	mancan. qualific. necess. alle aspettat.	livelli retrib. non adeg.	forte concorren. fra imprese	ridotta presenza figura	altri motivi
TOTALE	3.798	43,1	8,9	30,8	22,1	4,5	29,8	3,8
INDUSTRIA	1.887	47,1	7,3	39,3	13,7	3,9	34,0	1,9
Estrazione di minerali	26	35,6	—	73,1	—	—	—	—
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	76	41,1	—	27,6	36,8	—	27,6	—
Industrie tessili e dell'abbigliamento	65	30,8	—	29,2	—	—	55,4	—
Industrie del cuoio, delle pelli e delle calzature	—	—	—	—	—	—	—	—
Industrie del legno e dei prod. in legno (escl. mobili)	146	86,9	8,9	38,4	45,2	—	—	—
Industrie della carta, stampa, editoria	86	32,6	45,3	—	—	—	38,4	—
Industrie del carbone e del petrolio	—	—	—	—	—	—	—	—
Industrie chimiche e delle fibre sintetiche	15	27,3	—	—	—	—	80,0	—
Industrie della gomma e delle materie plastiche	26	19,8	—	—	—	—	—	—
Industrie lavorazione minerali non metalliferi	55	34,8	—	—	—	—	49,1	—
Industrie dei metalli	272	63,4	—	20,2	29,4	—	42,3	—
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	190	38,7	10,0	37,4	—	15,8	32,1	—
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	83	60,1	16,9	50,6	—	—	25,3	—
Altre industrie manifatturiere	61	52,6	—	—	—	—	65,6	—
Produzione di energia, gas e acqua	—	—	—	—	—	—	—	—
Costruzioni	773	51,7	3,6	53,9	7,5	2,1	32,9	—
SERVIZI	1.911	39,7	10,5	22,3	30,5	5,2	25,7	5,8
Commercio all'ingrosso, al dettaglio e riparazioni	611	44,8	27,7	23,9	28,3	3,9	11,1	5,1
Alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense	177	18,4	—	26,0	38,4	11,3	15,3	7,9
Trasporti, agenzie viaggio, poste e telecomunicazioni	265	44,5	—	18,5	—	10,9	64,9	—
Credito e attività finanziarie	22	16,5	—	45,5	—	—	—	54,5
Assicurazioni	17	38,6	—	—	—	—	—	—
Servizi avanzati alle imprese	172	53,9	—	12,8	—	7,0	63,4	14,0
Servizi operativi alle imprese	456	78,2	—	18,9	67,1	—	12,1	—
Altri servizi alle imprese	43	17,0	—	37,2	—	—	58,1	—
Servizi alle persone	92	36,4	14,1	35,9	16,3	—	22,8	10,9
Istruzione e servizi formativi privati	—	—	—	—	—	—	—	—
Sanità, servizi sanitari e assistenziali privati	50	33,6	—	24,0	—	28,0	28,0	—
Studi professionali	—	—	—	—	—	—	—	—
CLASSI DIMENSIONALI								
1-9 dipendenti	1.405	41,2	6,9	38,6	24,0	4,8	20,1	5,6
10-49 dipendenti	847	39,9	5,2	33,8	14,5	4,5	36,5	5,5
50 dipendenti e oltre	1.546	47,1	12,7	22,1	24,6	4,3	35,0	1,3
Regione Trentino Alto Adige	9.248	49,2	5,1	28,4	25,2	7,8	28,4	5,2
NORD EST	95.836	42,8	6,4	34,7	18,1	9,7	26,4	4,8
ITALIA	282.766	34,6	7,8	39,4	16,8	8,4	22,8	5,1

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 1999

Tavola 13

## Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 per classe di età ed esperienza richiesta, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Totale assunzioni (v.a.)	Senza esperienza (valori %)					Con esperienza (valori %)				
		fino a 25 anni	25-35 anni	oltre 35 anni	età non import.	Totale	fino a 25 anni	25-35 anni	oltre 35 anni	età non import.	Totale
TOTALE	8.818	16,0	19,9	0,5	12,0	48,4	7,9	24,2	3,5	16,1	51,6
INDUSTRIA	4.005	17,9	19,9	0,7	11,5	50,0	9,1	24,8	2,4	13,7	50,0
Estrazione di minerali	73	9,6	17,8	0,0	15,1	42,5	17,8	24,7	0,0	15,1	57,5
Industrie alimen.,delle bevande,del tabacco	185	23,8	31,9	0,0	12,4	68,1	6,5	20,5	1,6	3,2	31,9
Industrie tessili e dell'abbigliamento	211	5,2	36,0	0,5	16,6	58,3	9,0	17,1	1,4	14,2	41,7
Industrie del cuoio,delle pelli e calzature	12	33,3	25,0	0,0	8,3	66,7	8,3	8,3	0,0	16,7	33,3
Industrie del legno e prod. in legno (escl. mobili)	168	29,2	14,3	0,0	7,7	51,2	11,3	7,1	4,8	25,6	48,8
Industrie della carta, stampa, editoria	264	20,1	29,5	3,0	14,8	67,4	0,8	17,8	0,4	13,6	32,6
Industrie del carbone e del petrolio	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Industrie chimiche e delle fibre sintetiche	55	45,5	10,9	0,0	25,5	81,8	0,0	12,7	1,8	3,6	18,2
Industrie della gomma e materie plastiche	131	32,1	42,0	0,0	6,1	80,2	1,5	2,3	0,0	16,0	19,8
Industrie lavoraz. minerali non metalliferi	158	10,1	22,2	12,7	10,1	55,1	3,8	22,8	0,0	18,4	44,9
Industrie dei metalli	429	22,1	27,0	0,0	16,3	65,5	8,6	13,5	4,0	8,4	34,5
Industrie meccan. e dei mezzi di trasporto	491	25,9	14,9	0,0	2,2	43,0	12,2	35,6	0,6	8,6	57,0
Ind. delle macchine elettriche e elettroniche	138	18,1	8,0	0,0	4,3	30,4	18,1	39,9	0,0	11,6	69,6
Altre industrie manifatturiere	116	16,4	6,0	0,0	8,6	31,0	20,7	22,4	0,0	25,9	69,0
Produzione di energia, gas e acqua	80	1,3	22,5	1,3	22,5	47,5	6,3	30,0	1,3	15,0	52,5
Costruzioni	1.494	13,3	14,9	0,0	12,3	40,5	9,4	30,7	3,9	15,5	59,5
SERVIZI	4.813	14,5	19,9	0,3	12,4	47,1	6,9	23,6	4,3	18,1	52,9
Commercio all'ingrosso,al dettaglio,riparaz. Alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense	963	18,5	12,0	0,0	4,2	34,7	9,7	12,6	4,4	38,7	65,3
Trasporti,agenzie viaggio,poste e telecom.	595	9,6	10,1	1,3	8,1	29,1	4,2	43,2	1,0	22,5	70,9
Credito e attività finanziarie	133	11,3	32,3	0,8	1,5	45,9	2,3	16,5	3,0	32,3	54,1
Assicurazioni	44	36,4	2,3	0,0	9,1	47,7	15,9	36,4	0,0	0,0	52,3
Servizi avanzati alle imprese	319	8,2	15,7	0,3	17,6	41,7	6,9	26,0	18,5	6,9	58,3
Servizi operativi alle imprese	583	0,0	40,8	0,0	35,5	76,3	0,2	9,6	12,9	1,0	23,7
Altri servizi alle imprese	253	29,2	15,4	0,0	21,3	66,0	0,0	25,7	2,0	6,3	34,0
Servizi alle persone	253	28,9	8,7	2,0	5,9	45,5	12,6	26,9	0,8	14,2	54,5
Istruzione e servizi formativi privati	52	11,5	15,4	0,0	15,4	42,3	1,9	48,1	3,8	3,8	57,7
Sanità, servizi sanitari e assistenziali privati	149	16,1	12,1	0,0	22,1	50,3	0,0	40,3	0,0	9,4	49,7
Studi professionali	105	4,8	48,6	0,0	44,8	98,1	0,0	1,9	0,0	0,0	1,9
CLASSI DIMENSIONALI											
1-9 dipendenti	3.413	23,9	17,3	0,4	7,9	49,5	11,2	21,6	2,7	15,0	50,5
10-49 dipendenti	2.124	11,1	21,2	1,4	16,3	50,0	7,4	25,4	1,6	15,6	50,0
50 dipendenti e oltre	3.281	11,0	21,7	0,1	13,4	46,2	4,7	26,1	5,5	17,5	53,8
Regione Trentino Alto Adige	18.804	20,1	19,8	0,4	13,7	54,1	8,1	22,2	2,3	13,3	45,9
NORD EST	223.962	22,4	18,0	0,7	11,6	52,7	8,0	22,9	2,5	14,0	47,3
ITALIA	818.116	22,5	18,8	0,7	9,5	51,4	8,2	24,8	2,4	13,1	48,6

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 1999

Tavola 14

**Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di personale "con esperienza" e "senza esperienza" per le quali è prevista ulteriore formazione, per settore di attività e classe dimensionale**

Provincia di Trento

	Assunzioni di person. "con esperienza" con necessità di ulteriore formazione		Assunzioni di person. "senza esperienza" con necessità di ulteriore formazione	
	(v.a.)	% su tot. assunz. con esperienza	(v.a.)	% su tot. assunz. senza esperienza
TOTALE	1.681	37,0	1.971	46,2
INDUSTRIA	618	30,9	977	48,8
Estrazione di minerali	—	—	22	71,0
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	34	57,6	62	49,2
Industrie tessili e dell'abbigliamento	48	54,5	92	74,8
Industrie del cuoio, delle pelli e delle calzature	—	—	—	—
Industrie del legno e dei prod. in legno (escl. mobili)	—	—	14	16,3
Industrie della carta, stampa, editoria	48	55,8	89	50,0
Industrie del carbone e del petrolio	—	—	—	—
Industrie chimiche e delle fibre sintetiche	—	—	33	73,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche	10	38,5	64	61,0
Industrie lavorazione minerali non metalliferi	37	52,1	65	74,7
Industrie dei metalli	42	28,4	105	37,4
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	161	57,5	160	75,8
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	40	41,7	16	38,1
Altre industrie manifatturiere	68	85,0	25	69,4
Produzione di energia, gas e acqua	10	23,8	15	39,5
Costruzioni	102	11,5	212	35,0
SERVIZI	1.063	41,8	994	43,8
Commercio all'ingrosso, al dettaglio e riparazioni	353	47,3	244	39,5
Alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense	121	19,2	17	5,1
Trasporti, agenzie viaggio, poste e telecomunicazioni	181	42,9	84	48,6
Credito e attività finanziarie	42	58,3	49	80,3
Assicurazioni	—	—	19	90,5
Servizi avanzati alle imprese	116	62,4	81	60,9
Servizi operativi alle imprese	93	67,4	368	82,7
Altri servizi alle imprese	41	47,7	32	19,2
Servizi alle persone	74	53,6	57	49,6
Istruzione e servizi formativi privati	—	—	15	68,2
Sanità, servizi sanitari e assistenziali privati	31	41,9	26	34,7
Studi professionali	—	—	—	—
CLASSI DIMENSIONALI				
1-9 dipendenti	467	27,1	451	26,7
10-49 dipendenti	392	36,9	463	43,6
50 dipendenti e oltre	822	46,6	1.057	69,7
Regione Trentino Alto Adige	2.932	33,9	4.243	41,7
NORD EST	42.466	40,1	56.374	47,8
ITALIA	139.390	35,1	180.527	42,9

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 1999

## ***Sezione 4***

***Assunzioni previste  
nel 1999-2000 di personale  
stagionale e di personale  
extracomunitario***

Tavola 15

## Dipendenti con contratto stagionale previsti nel 1998 e 1999, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Assunzioni stagionali previste nel 1998 (1) (v.a.)	Previsione assunzioni stagionali nel 1999		
		(v.a.)	N. stagionali per 100 dipendenti al 31.12.98	N. stagionali per 100 assunzioni di "non stagionali" nel 1999
TOTALE	23.431	9.933	10,9	142,6
INDUSTRIA	1.099	1.123	2,5	34,4
Estrazione di minerali	17	14	1,3	20,9
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	337	384	12,9	234,1
Industrie tessili e dell'abbigliamento	24	25	0,7	12,9
Industrie del cuoio, delle pelli e delle calzature	—	10	1,8	111,1
Industrie del legno e dei prod. in legno (escl. mobili)	99	136	6,6	87,2
Industrie della carta, stampa, editoria	25	10	0,3	4,9
Industrie del carbone e del petrolio	—	—	—	—
Industrie chimiche e delle fibre sintetiche	50	46	4,2	100,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	16	—	—	—
Industrie lavorazione minerali non metalliferi	11	—	—	—
Industrie dei metalli	48	69	1,6	21,2
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	27	23	0,4	5,6
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	25	17	0,7	16,2
Altre industrie manifatturiere	23	46	4,0	46,0
Produzione di energia, gas e acqua	60	13	0,6	21,7
Costruzioni	329	322	2,7	27,1
SERVIZI	22.332	8.810	19,2	237,9
Commercio all'ingrosso, al dettaglio e riparazioni	1.952	1.039	6,7	103,2
Alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense	18.957	5.473	67,5	769,8
Trasporti, agenzie viaggio, poste e telecomunicazioni	616	957	15,5	253,8
Credito e attività finanziarie	27	100	2,4	99,0
Assicurazioni	—	—	—	—
Servizi avanzati alle imprese	76	24	0,8	9,2
Servizi operativi alle imprese	141	148	6,2	28,2
Altri servizi alle imprese	196	765	69,8	328,3
Servizi alle persone	242	230	12,6	106,5
Istruzione e servizi formativi privati	80	16	3,0	34,0
Sanità, servizi sanitari e assistenziali privati	17	12	0,9	12,9
Studi professionali	28	43	4,3	45,7
CLASSI DIMENSIONALI				
1-9 dipendenti	6.329	4.438	16,7	158,8
10-49 dipendenti	11.976	3.293	12,6	190,6
50 dipendenti e oltre	5.126	2.202	5,7	90,1
Regione Trentino Alto Adige	36.641	19.495	10,0	134,8
NORD EST	138.458	131.076	5,5	77,2
ITALIA	415.607	424.817	4,6	67,9

(1) Stagionali previsti in assunzione nel 1998, indicati dalle imprese ex-ante  
Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1998 e 1999



Tavola 16

## Dipendenti con contratto stagionale previsti nel 1998 e 1999, per grandi gruppi professionali e professioni

Provincia di Trento

	Assunzioni stagionali previste nel 1998 (1) (v.a.)	Assunzioni stagionali previste nel 1999	
		(v.a.)	N. stagionali per 100 assunzioni di "non stagionali" nel 1999
TOTALE	23.431	9.933	142,6
1. Dirigenti e direttori	—	—	—
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializz.	157	51	18,0
3. Professioni intermedie (tecnici)	750	673	74,9
Tecnici dei servizi di sicurezza privati	39	447	—
Tecnici di vendita e distribuzione	49	75	89,3
Profess. intermedie attività di ristoraz. e turistico-alberghiere	94	73	3650,0
Altre professioni	568	78	9,6
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	1.282	924	153,2
Addetti all'accoglienza e al ricevimento	162	312	3120,0
Impiegati nella gestione degli stocks, magazzini, approvvigion.	327	287	196,6
Personale di segreteria	10	110	135,8
Altre professioni	783	215	58,7
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	17.888	6.184	332,8
Camerieri di alberghi, ristoranti e mense	8.032	1.984	601,2
Cuochi in alberghi e ristoranti	3.655	1.293	1175,5
Portieri e altro personale dei servizi alberghieri	1.732	1.051	930,1
Altre professioni	4.469	1.856	142,2
6. Operai specializzati	1.048	825	53,6
Meccanici montatori e riparatori di macchinari industriali	175	224	157,7
Muratori in pietra, mattoni, refrattari e muratori in cem. armato	78	189	33,1
Costrutt. di utensili, modellatori, attrezzisti macchine utensili	19	92	219,0
Altre professioni	776	320	40,8
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	671	669	56,4
Altri conduttori di veicoli a motore	174	230	3285,7
Operatori tecnici industriali di produzione	179	206	72,5
Conduttori di autobus e di altri mezzi pubblici	44	71	308,7
Altre professioni	274	162	18,6
8. Personale non qualificato	1.635	607	106,5
Personale non qualificato addetto ai servizi turistici	768	223	825,9
Personale ausiliario addetto all'imballaggio e magazzino	699	211	229,3
Facchini ed addetti allo spostamento merci	51	71	106,0
Altre professioni	117	102	26,6

(1) Stagionali previsti in assunzione nel 1998, indicati dalle imprese ex-ante  
Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1998 e 1999

Tavola 17

## Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività

Provincia di Trento

	Assunzioni extracomunitari 1999-2000 (1)		di cui: (valori %)			
	(v.a.)	% su tot.	in imprese con meno di 50 dip.	con necessità formazione	con meno di 25 anni	senza esperienza
TOTALE	3.233	36,7	66,6	39,4	24,6	50,6
INDUSTRIA	1.553	38,8	74,1	37,6	29,7	53,3
Estrazione di minerali	61	83,6	98,4	42,6	29,5	41,0
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	85	45,9	61,2	54,1	35,3	69,4
Industrie tessili e dell'abbigliamento	88	41,7	46,6	55,7	14,8	53,4
Industrie del cuoio, delle pelli e delle calzature	11	91,7	—	—	—	—
Industrie del legno e dei prod. in legno (escl. mobili)	85	50,6	96,5	15,3	50,6	60,0
Industrie della carta, stampa, editoria	65	24,6	26,2	55,4	15,4	84,6
Industrie del carbone e del petrolio	—	—	—	—	—	—
Industrie chimiche e delle fibre sintetiche	22	40,0	—	63,6	54,5	90,9
Industrie della gomma e delle materie plastiche	56	42,7	53,6	62,5	44,6	82,1
Industrie lavorazione minerali non metalliferi	76	48,1	78,9	68,4	23,7	72,4
Industrie dei metalli	129	30,1	61,2	26,4	30,2	72,1
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	139	28,3	35,3	63,3	51,8	47,5
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	35	25,4	68,6	—	45,7	54,3
Altre industrie manifatturiere	65	56,0	95,4	72,3	36,9	36,9
Produzione di energia, gas e acqua	12	15,0	—	—	—	—
Costruzioni	624	41,8	92,5	21,0	21,5	40,7
SERVIZI	1.680	34,9	59,8	41,1	19,8	48,2
Commercio all'ingrosso, al dettaglio e riparazioni	448	32,8	67,6	42,2	23,9	48,0
Alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense	479	49,7	72,9	15,9	29,2	39,2
Trasporti, agenzie viaggio, poste e telecomunicazioni	214	36,0	54,7	39,7	9,3	17,3
Credito e attività finanziarie	—	—	—	—	—	—
Assicurazioni	—	—	—	—	—	—
Servizi avanzati alle imprese	22	6,9	68,2	68,2	—	—
Servizi operativi alle imprese	300	51,5	18,0	79,0	—	76,3
Altri servizi alle imprese	38	15,0	94,7	42,1	34,2	73,7
Servizi alle persone	103	40,7	95,1	51,5	37,9	48,5
Istruzione e servizi formativi privati	—	—	—	—	—	—
Sanità, servizi sanitari e assistenziali privati	53	35,6	20,8	32,1	—	66,0
Studi professionali	17	16,2	100,0	—	—	94,1

(1) Il valore assoluto riportato deve intendersi come numero potenziale di assunzioni di personale extracomunitario determinato in base alle indicazioni delle imprese disponibili ad assumere anche tale personale (in particolare si vedano le precisazioni contenute nella nota metodologica).  
Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1999

Tavola 18

## Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per grandi gruppi professionali e professioni

Provincia di Trento

	Assunzioni extracomunitari 1999-2000 (1)		di cui: (valori %)			
	(v.a.)	% sul tot.	in imprese con meno di 50 dip.	con necessità formaz.	con meno di 25 anni	senza esperienza
TOTALE	3.233	36,7	74,2	39,4	24,6	50,6
1. Dirigenti e direttori	—	—	—	—	—	—
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializz.	20	5,4	55,0	60,0	30,0	30,0
3. Professioni intermedie (tecnici)	39	3,6	56,4	23,1	30,8	84,6
Tecnici paramedici	12	34,3	25,0	25,0	58,3	75,0
Disegnatori e progettisti industriali	—	—	—	—	—	—
Geometri e tecnici delle costruzioni civili ed assimilati	—	—	—	—	—	—
Tecnici controllo produzione e processo, tecnici di laborat.	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	34	4,3	85,3	26,5	38,2	52,9
Impiegati nella gestione degli stocks, magazz., approvvigion.	16	8,6	81,3	31,3	25,0	56,3
Aiuto contabili, addetti rilev. elementari, a compiti di controllo	15	4,2	93,3	26,7	53,3	40,0
Personale di segreteria	—	—	—	—	—	—
Oper. macchine d'ufficio, macchine di calcolo, di elaboraz. dati	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.190	48,9	63,6	41,8	19,2	53,4
Personale qualificato di tipo esecutivo nei servizi di pulizia	328	54,8	33,2	71,6	5,5	77,4
Commessi, addetti e respons. vendite negli esercizi commerc.	306	44,3	69,0	48,4	16,7	45,8
Camerieri di alberghi, ristoranti e mense	228	46,2	61,0	11,4	20,2	24,6
Cuochi in alberghi e ristoranti	80	60,2	100,0	42,5	26,3	28,8
Altre professioni	248	47,9	87,9	22,2	37,5	65,7
6. Operai specializzati	730	37,6	93,7	28,2	24,7	33,3
Muratori in pietra, mattoni, refrattari e muratori in cem. armato	332	46,8	100,0	8,4	9,3	21,4
Ebanisti, falegnami, operatori macchine per la lavoraz. legno	82	69,5	98,8	35,4	39,0	48,8
Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	46	42,6	100,0	65,2	41,3	43,5
Meccanici montatori e riparatori di macchinari industriali	33	18,9	33,3	69,7	33,3	33,3
Altre professioni	237	28,6	90,3	40,5	36,7	42,6
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	775	51,5	62,3	43,6	25,0	46,8
Conduttori di mezzi pesanti e camion	233	55,0	73,8	32,6	2,1	15,0
Operatori tecnici industriali di produzione	180	51,4	49,4	47,2	40,6	66,7
Operatori di macchine utensili automatiche e semiautomatiche	103	60,2	84,5	32,0	42,7	56,3
Operatori macchinari dell'industria tessile e confezioni	39	45,9	38,5	76,9	10,3	84,6
Altre professioni	220	46,3	54,5	51,8	30,9	53,2
8. Personale non qualificato	445	66,7	93,0	45,6	36,0	76,0
Personale non qualificato dell'edilizia e delle miniere	160	57,1	100,0	31,3	25,6	87,5
Personale ausiliario addetto all'imballaggio e magazzino	68	69,4	86,8	70,6	70,6	83,8
Manovali e altro personale non qualif. delle attività industriali	64	75,3	93,8	62,5	34,4	75,0
Facchini ed addetti allo spostamento merci	47	64,4	80,9	34,0	44,7	63,8
Altre professioni	106	80,9	91,5	46,2	26,4	59,4

(1) Il valore assoluto riportato deve intendersi come numero potenziale di assunzioni di personale extracomunitario determinato in base alle indicazioni delle imprese disponibili ad assumere anche tale personale (in particolare si vedano le precisazioni contenute nella nota metodologica)  
Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1999



## ***Sezione 5***

### ***I motivi di non assunzione***

Tavola 19

Unità provinciali che non assumeranno personale dipendente nel biennio 1999-2000 secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività classe dimensionale

Provincia di Trento

	% unità provinciali "che non assumeranno"	Motivi non assunzione (valori %)							
		Mancanza di flessib.	Difficoltà di reperim. personale adeguato	Difficoltà e incertez. di mercato	Costo del lavoro e pressione fiscale	Logistici e di strategia aziendale	Ricorso a risorse esterne o stag.	Cessaz. attività acquisiz. liquid.	Altri motivi
TOTALE	69,3	3,8	2,4	59,4	13,0	4,4	9,3	3,3	4,4
INDUSTRIA	65,8	1,6	5,7	66,8	12,1	3,3	3,3	4,3	2,9
Estrazione di minerali	70,5	—	—	72,6	—	—	—	—	—
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	77,9	—	—	58,8	18,8	10,8	4,0	—	—
Industrie tessili e dell'abbigliamento	73,2	—	—	61,3	10,8	—	—	—	15,1
Industrie del cuoio, delle pelli e delle calzature	83,3	—	—	80,0	—	—	—	—	—
Industrie del legno e dei prod. in legno (escl. mobili)	68,5	—	11,8	63,5	17,1	—	3,8	—	—
Industrie della carta, stampa, editoria	66,2	—	—	75,5	—	12,8	—	—	—
Industrie del carbone e del petrolio	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Industrie chimiche e delle fibre sintetiche	62,1	—	—	72,2	—	—	—	—	—
Industrie della gomma e delle materie plastiche	53,1	—	—	67,6	—	—	—	—	—
Industrie lavorazione minerali non metalliferi	66,8	—	—	67,5	13,0	8,9	—	—	—
Industrie dei metalli	52,3	—	6,6	69,5	5,2	—	—	—	6,6
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	52,6	—	—	79,5	—	—	—	—	—
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	72,1	—	—	66,4	23,5	—	—	—	—
Altre industrie manifatturiere	63,8	—	19,3	62,7	13,3	—	—	—	—
Produzione di energia, gas e acqua	57,6	—	—	84,2	—	—	—	—	—
Costruzioni	66,8	—	6,5	66,7	11,6	—	4,5	7,5	3,2
SERVIZI	71,3	5,0	0,6	55,3	13,4	5,0	12,6	2,8	5,2
Commercio all'ingrosso, al dettaglio e riparazioni	71,3	9,3	—	56,5	19,3	2,3	4,6	1,1	6,7
Alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense	71,7	1,8	—	37,5	3,5	11,4	39,3	4,3	2,1
Trasporti, agenzie viaggio, poste e telecomunicazioni	65,7	—	4,7	60,9	13,1	6,4	6,1	6,1	—
Credito e attività finanziarie	66,4	—	—	44,7	—	28,2	—	—	—
Assicurazioni	58,1	—	—	61,3	—	—	—	—	23,7
Servizi avanzati alle imprese	74,2	4,5	—	78,0	8,3	—	—	—	8,6
Servizi operativi alle imprese	62,5	—	—	100,0	—	—	—	—	—
Altri servizi alle imprese	81,0	—	—	74,7	17,6	—	—	—	—
Servizi alle persone	74,5	2,7	3,0	57,1	23,9	3,0	7,3	—	—
Istruzione e servizi formativi privati	82,7	—	—	55,8	—	—	—	—	—
Sanità, servizi sanitari e assistenziali privati	63,2	—	—	55,6	—	—	—	—	—
Studi professionali	72,9	—	—	71,6	11,3	—	—	10,6	6,6
CLASSI DIMENSIONALI									
1-9 dipendenti	72,2	3,3	2,0	60,6	13,8	3,4	8,6	3,7	4,6
10-49 dipendenti	57,4	6,3	5,5	55,8	8,9	3,6	14,9	1,1	4,0
50 dipendenti e oltre	46,8	7,0	—	36,5	—	44,0	5,5	—	—
Regione Trentino Alto Adige	70,9	2,3	1,8	62,2	13,2	5,0	9,8	2,7	3,0
NORD EST	70,4	2,1	2,3	67,9	10,6	5,1	4,8	4,6	2,5
ITALIA	71,0	2,2	1,6	69,7	11,1	4,5	3,7	4,5	2,7

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.  
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 1999

## ***Sezione 6***

### ***Sintesi dei risultati per la provincia di Trento***

## 1. Sintesi delle dinamiche per la provincia di Trento

Sulla base dei dati scaturiti dall'indagine Excelsior effettuata nel maggio 1999, per il biennio 1999 - 2000 è prevista l'entrata di 8.818 lavoratori dipendenti contro l'uscita di altri 5.923, da cui scaturisce un saldo positivo pari a 2.895 unità (Tavola 20). Per avere un termine di confronto è utile riferirsi ai tassi. Per la provincia di Trento abbiamo quindi per il biennio considerato un tasso in entrata pari al 9,63%, uno in uscita pari 6,47%, da cui scaturisce un saldo positivo pari al 3,16%. Premesso che l'indagine in parola, condotta con gli stessi criteri e metodologie su tutto il territorio nazionale, sconta comunque una certa sottovalutazione dei tassi di *turn-over*, si evidenzia che il tasso in entrata di Trento appare analogo a quello di Bolzano e leggermente superiore a quello del Nord-est ed ancor più a quello medio nazionale. Per quanto riguarda il tasso in uscita, il dato trentino si presenta inferiore rispetto agli altri e quindi al Trentino spetta un tasso di crescita netta superiore con un + 3,16% sia a Bolzano (+ 3,09%) che al Nord-est (+ 2,53%) che ancor più a quello italiano (+ 2,20%).

## 2. Alcune caratteristiche delle assunzioni previste

Il 16,9% delle assunzioni previste è costituito da dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici, il 36,5% da impiegati esecutivi, addetti alle vendite ed ai servizi alle famiglie, il 39,1% da operai specializzati e conduttori di impianti e macchine ed il rimanente 7,6% da personale non qualificato (Tavola 1).

Considerando il totale delle assunzioni previste, è richiesta un'esperienza professionale nel 51,6% dei casi. E' soprattutto per gli operai specializzati che viene richiesta una precedente specializzazione (66,5%), mentre invece la specializzazione risulta meno richiesta per gli impiegati esecutivi e naturalmente per il personale non qualificato.

Il 62,8% delle assunzioni dovrebbe inoltre essere effettuato da imprese con meno di 50 dipendenti, per il 59,9% dovrebbe trattarsi di un rapporto a tempo indeterminato e per il 43,1% le imprese dichiarano di avere delle difficoltà di reperimento sul mercato del lavoro locale delle figure professionali richieste (Tavola 2). Nel 23,9% dei casi si preferisce personale con meno di 25 anni, nel 22,1% è indispensabile la conoscenza di lingue straniere e nel 27,6% una dimestichezza con l'informatica (Tavola 3). Per queste due ultime caratteristiche emerge una forte differenziazione tra le professioni nel senso che sia la prima che soprattutto la seconda vengono considerate indispensabili per una quota molto elevata del personale nelle professioni più elevate.

La laurea o un diploma universitario viene considerato come condizione indispensabile per l'assunzione solo nel 4,5% dei casi (394 unità complessive), a fronte di un 24,2% per il diploma di scuola media superiore (2.133 unità), di un 25% per una qualificazione professionale (2.201 unità) e di un 46,4% in cui è sufficiente la scuola dell'obbligo (4.090 unità) (Tavola 4). Tra i laureati è più gettonato il gruppo tecnico-ingegneristico con 158 richieste, seguito con 59 dal gruppo economico-giuridico-sociale, tra i diplomi di scuola media superiore assume assoluta prevalenza l'indirizzo amministrativo commerciale con 1.059 richieste ed infine per la qualificazione professionale si distingue l'indirizzo tecnico-industriale con 1.226 richieste seguito da quello turistico-alberghiero con 414 (Tavola 6).

Per macrosettori, il 45,42% delle assunzioni dovrebbe avvenire nell'industria ed il rimanente nei servizi. Considerando il saldo tra entrate ed uscite all'industria spetta un saldo positivo per 1.254 unità, di cui 502 dovute alle costruzioni, 184 alle industrie meccaniche e 152 alle industrie dei metalli, ed ai servizi un saldo di 1.641 unità, di cui 409 dovute al commercio e 428 al turismo (Tavola 8).



Per classi dimensionali, 3.413 assunzioni dovrebbero essere effettuate dalle piccole imprese, quelle cioè con meno di 10 dipendenti, 2.124 dalle imprese da 10 a 49 dipendenti e 3.281 da quelle con almeno 50 dipendenti (Tavola 9).

Per tipo di contratto, il 59,9% dei rapporti di lavoro dovrebbe essere a tempo indeterminato, il 20,2% con contratto di formazione-lavoro, il 15,3% a tempo determinato, il 4% di apprendistato e lo 0,6% con un altro contratto. L'8,8% sarà di tipo part-time (Tavola 11).

Si è già visto che per il 43,1% delle figure professionali richieste le aziende trovano delle difficoltà di reperimento. I motivi di questa difficoltà sono stati indicati nel 30,8% dei casi nella mancanza di una qualificazione adeguata, nel 29,8% nella ridotta presenza delle figure professionali richieste, nel 22,1% nei livelli retributivi non adeguati alle aspettative e nell'8,9% nella mancanza di strutture formative (Tavola 12).

Oltre alle assunzioni fino ad ora considerate, si sono rilevate anche le assunzioni di carattere stagionale. A questo tipo di rapporto di lavoro sono interessati nel 1999 complessivamente 9.933 lavoratori, di cui 1.123 nell'industria e 8.810 nei servizi con al primo posto naturalmente gli alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense (5.473) e poi il commercio all'ingrosso, al dettaglio e riparazioni con 1.039, i trasporti, agenzie di viaggio, poste e telecomunicazioni con 957 e gli altri servizi alle imprese con 765 (Tavola 15).

L'indagine ha rilevato anche il numero potenziale di lavoratori extracomunitari per i quali le imprese segnalano previsioni di assunzione che ammontano in complesso a 3.233, di cui 1.553 nell'industria e 1.680 nei servizi (Tavola 17). Tra i settori in cui più ampia appare la disponibilità in tal senso emergono le costruzioni (624), il commercio (448) ed il turismo (479). Non si tratta comunque di una precisa indicazione di assunzioni, ma di una non preclusione a coprire determinati posti vacanti anche con personale extracomunitario.

Resta infine da sottolineare che ben il 70% delle imprese trentine non prevede di fare assunzioni nel biennio considerato (Tavola 19). Tra i motivi che inducono a questa determinazione si segnalano in primo luogo la difficoltà ed incertezza di mercato (59,4%), l'eccessivo costo del lavoro e pressione fiscale (13%), il ricorso a risorse esterne o stagionali (9,3%), motivi logistici e di strategia aziendale (4,4%), la mancanza di flessibilità (3,8%), la cessazione dell'attività (3,3%) e la difficoltà di reperimento di personale adeguato (2,4%).

Tra le professioni più richieste si annoverano in ordine decrescente i muratori (709 richieste pari all'8,05% del totale), i commessi, addetti e responsabili delle vendite negli esercizi commerciali (691 richieste pari al 7,84% del totale), il personale qualificato nei servizi di pulizia (599 richieste pari al 6,80% del totale), i camerieri di alberghi, ristoranti e mense (493 richieste pari al 5,60% del totale) ed i conduttori di mezzi pesanti e camion (424 richieste pari al 4,81% del totale) (Tavola 21).

Tavola 20

## Totale dipendenti e movimenti previsti

Provincia di Trento

	Dipendenti 31.12.98	Movimenti previsti 1999-2000			Dipendenti 31.12.00
		Entrate	Uscite	Saldo	
Trento	91.531	8.818	5.923	2.895	94.426
Bolzano	103.624	9.986	6.782	3.204	106.828

Trentino Alto Adige	195.155	18.804	12.705	6.099	201.254
Nord Est	2.397.484	223.962	163.424	60.538	2.458.022
Italia	9.316.139	818.116	612.730	205.386	9.521.525

Percentuali su totale regionale					
Trento	46,90	46,89	46,62	47,47	46,92
Bolzano	53,10	53,11	53,38	52,53	53,08

Numeri indice e tassi					
Trento	100,00	9,63	6,47	3,16	103,16
Bolzano	100,00	9,64	6,54	3,09	103,09

Trentino Alto Adige	100,00	9,64	6,51	3,13	103,13
Nord Est	100,00	9,34	6,82	2,53	102,53
Italia	100,00	8,78	6,58	2,20	102,20

**Tavola 21**  
**Le professioni più richieste**

Provincia di Trento

Professioni	Numero	% sul totale
1 Muratori in pietra, mattoni, refrattari e muratori in cem. armato	709	8,05
2 Commessi, addetti e responsabili vendite negli esercizi commerciali	691	7,84
3 Personale qualificato di tipo esecutivo nei servizi di pulizia	599	6,80
4 Camerieri di alberghi, ristoranti e mense	493	5,60
5 Conduuttori di mezzi pesanti e camion	424	4,81
6 Aiuto contabili, addetti rilev.elementari e a compiti di controllo	360	4,09
7 Operatori tecnici industriali di produzione	350	3,97
8 Altre professioni	316	3,59
9 Personale non qualificato dell'edilizia e delle miniere	280	3,18
10 Addetti alla contabilità ed assistenti amministrativi	268	3,04
11 Impiegati nella gestione degli stocks, magazzini e approvvigion.	187	2,12
12 Meccanici montatori e riparatori di macchinari industriali	175	1,99
13 Altre professioni	172	1,95
14 Operatori di macchine utensili automatiche e semiautomatiche	171	1,94
15 Portieri e altro personale dei servizi alberghieri	137	1,56
16 Montatori di carpenteria metallica, lastroferratori	134	1,52
17 Cuochi in alberghi e ristoranti	133	1,51
18 Informatici e telematici	121	1,37
19 Tecnici controllo produzione e processo, tecnici di laboratorio	118	1,34
20 Ebanisti, falegnami, operatori macchine per la lavorazione legno	118	1,34
21 Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	108	1,23
22 Parrucchieri e specialisti delle cure di bellezza	107	1,21
23 Tecnici di vendita e distribuzione	103	1,17
24 Disegnatori e progettisti industriali	99	1,12
25 Personale di segreteria	99	1,12
26 Fonditori, animisti di fonderia, saldatori, tagliatori a fiamma	99	1,12
27 Installatori e riparatori di apparati elettromeccanici	99	1,12
28 Personale ausiliario addetto all'imballaggio e magazzino	98	1,11
29 Operatori macchinari dell'industria tessile e confezioni	85	0,96
30 Manovali e altro personale non qualif. delle attività industriali	85	0,96
31 Altre professioni	84	0,95
32 Conduuttori impianti per fabbric. carta e materiali per cartiera	77	0,87
33 Facchini ed addetti allo spostamento merci	73	0,83
34 Conduuttori macc. movimento terra e macc. mobili per perforaz. edili	71	0,81
35 Tecnici conduzione impianti, altri tecnici dei processi industriali	69	0,78
36 Altre professioni	69	0,78
37 Meccanici e montatori di apparecchi termici, idraul. e condizion.	65	0,74
38 Altre professioni	64	0,73
39 Geometri e tecnici delle costruzioni civili ed assimilati	63	0,72
40 Pittori, stuccatori, laccatori e decoratori	60	0,68
41 Grafici, disegnatori, specialisti in disc. artistico-figurative	58	0,66
42 Conduuttori catene di montaggio automatizzate	57	0,65
43 Baristi e altre professioni della ristoraz. e dei pubblici esercizi	56	0,64
44 Addetti sportelli bancari, assicurativi e ad altri serv. finanziari	55	0,62
45 Meccanici, riparatori e manutentori di automobili e di motori	51	0,58
46 Tecnici intermedi del lavoro bancario	47	0,53
47 Costruttori di utensili, modellatori, attrezzisti macchine utensili	46	0,52
48 Conduuttori macch. fabbricaz. articoli in gomma e materie plastiche	46	0,52
49 Pers. qualificato addetto alla custodia di immobili e guardie priv.	41	0,47
50 Altri addetti alla preparazione di cibi	39	0,44
51 Elettricisti nelle costruzioni civili	39	0,44

52	Istruttori per gli handicappati e per la rieducazione	38	0,43
53	Conduuttori di autobus e di altri mezzi pubblici	37	0,42
54	Fototipografi, fototecnici, altri poligrafici, addetti labor.fotogr.	36	0,41
55	Manovali addetti all'assemblaggio meccanico	35	0,40
56	Ingegneri	32	0,36
57	Operatori macch. fissi dell'ind. aliment. per lavor. prodotti vari	32	0,36
58	Addetti ad attività di import-export	31	0,35
59	Personale non qualificato addetto ai servizi turistici	29	0,33
60	Personale non qualif. addetto a servizi personali ed altri servizi	29	0,33
61	Compositori tipogr., videocomp., tipogr. impressori, stamp. offset	28	0,32
62	Esperti controllo qualità, scienze statistiche, economiche e sociali	27	0,31
63	Biologi, farmacisti e informatori medico-scientifici	26	0,30
64	Esperti di rapporti con il mercato, delle pubbliche relazioni	24	0,27
65	Oper. macchine d'ufficio, macchine di calcolo e di elaboraz. dati	24	0,27
66	Centralinisti e telefonisti	23	0,26
67	Operatori di macchinari per la filatura e la bobinatura	23	0,26
68	Altro personale d'ufficio con compiti generali di tipo esecutivo	21	0,24
69	Altri addetti al montaggio e all'assemblaggio	20	0,23
70	Dirigenti, direttori, responsab.: area direzionale e organizzativa	19	0,22
71	Insegnanti di scuola media e formatori specializzati	19	0,22
72	Altre professioni	15	0,17
73	Conduuttori forni e impianti per produzione piastrelle e laterizi	14	0,16
74	Operatori di telai meccanici per la tessitura e la maglieria	14	0,16
75	Dirigenti, direttori, responsab.: area commerciale e amministrativa	12	0,14
76	Personale generico di amministrazione, uscieri, commessi, fattorini	12	0,14
77	Addetti all'accoglienza e al ricevimento	11	0,12
78	Personale non qualificato in imprese di pulizia	11	0,12

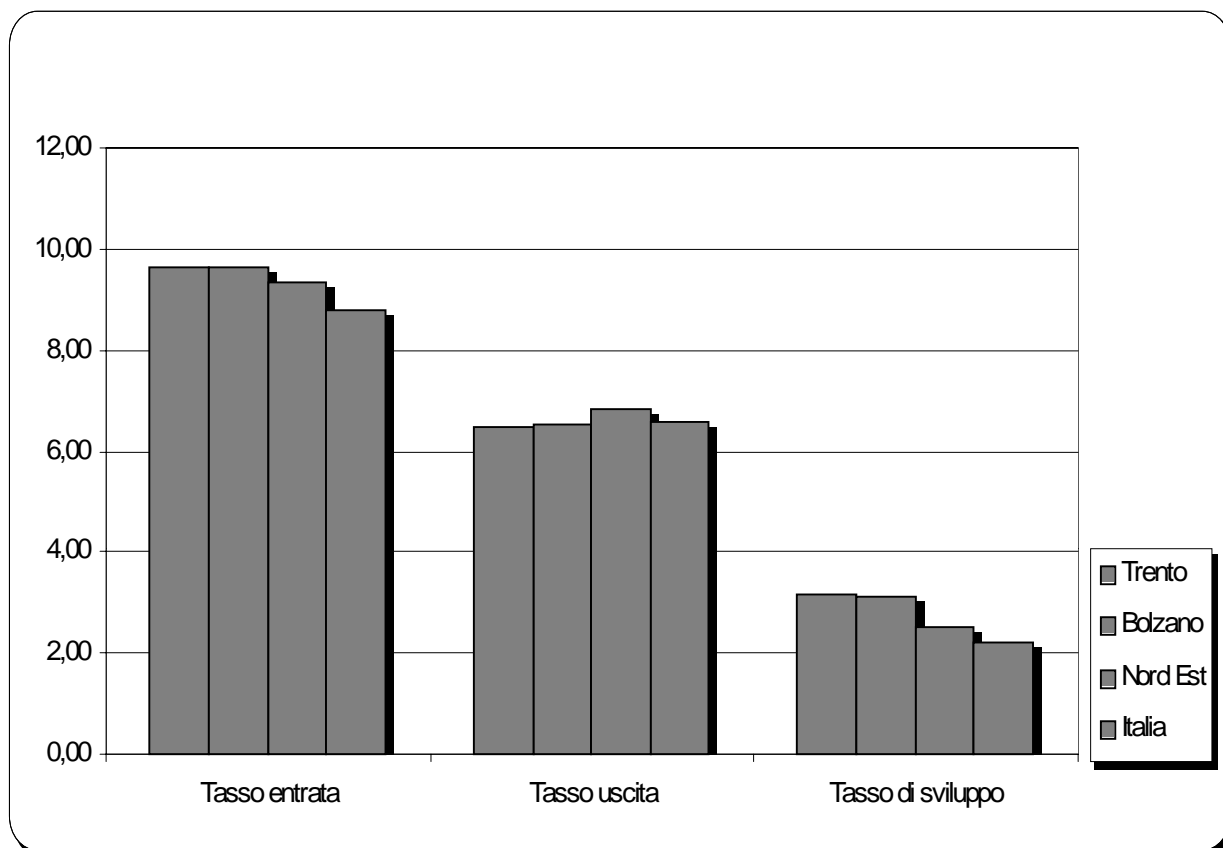
Tavola 22

## Raking settori per migliori saldi entrate-uscite

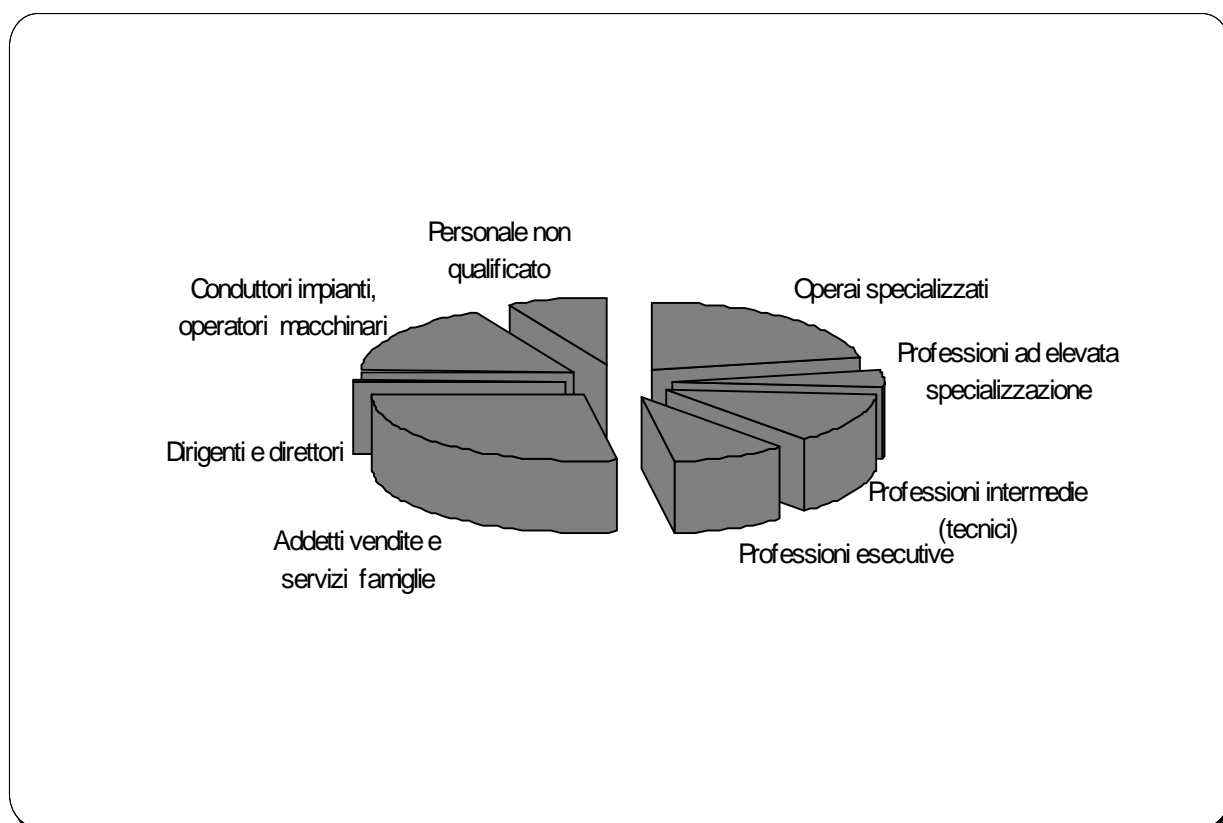
Provincia di Trento

RANK	SETTORI	% SALDO
	TOTALE	3,2
	INDUSTRIA	
	Settori	
1	Altre industrie manifatturiere	5,3
2	Costruzioni	4,3
3	Industrie dei metalli	3,5
4	Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	3,2
5	Industrie della carta, stampa, editoria	2,9
	<b>INDUSTRIA</b>	<b>2,7</b>
6	Industrie del legno e dei prod. in legno (escl. mobili)	2,7
7	Industrie chimiche e delle fibre sintetiche	2,2
8	Industrie lavorazione minerali non metalliferi	2,2
9	Estrazione di minerali	2,1
10	Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	1,8
11	Industrie della gomma e delle materie plastiche	1,7
12	Industrie tessili e dell'abbigliamento	1,1
13	Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1,0
14	Industrie del cuoio, delle pelli e delle calzature	0,0
15	Industrie del carbone e del petrolio	0,0
16	Produzione di energia, gas e acqua	-0,9
	SERVIZI	
1	Altri servizi alle imprese	14,7
2	Servizi alle persone	7,2
3	Servizi operativi alle imprese	5,8
4	Alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense	5,3
5	Istruzione e servizi formativi privati	4,6
6	Sanità, servizi sanitari e assistenziali privati	4,5
	<b>SERVIZI</b>	<b>3,6</b>
7	Studi professionali	2,9
8	Servizi avanzati alle imprese	2,8
9	Commercio all'ingrosso, al dettaglio e riparazioni	2,7
10	Trasporti, agenzie viaggio, poste e telecomunicazioni	2,5
11	Assicurazioni	2,4
12	Credito e attività finanziarie	0,0

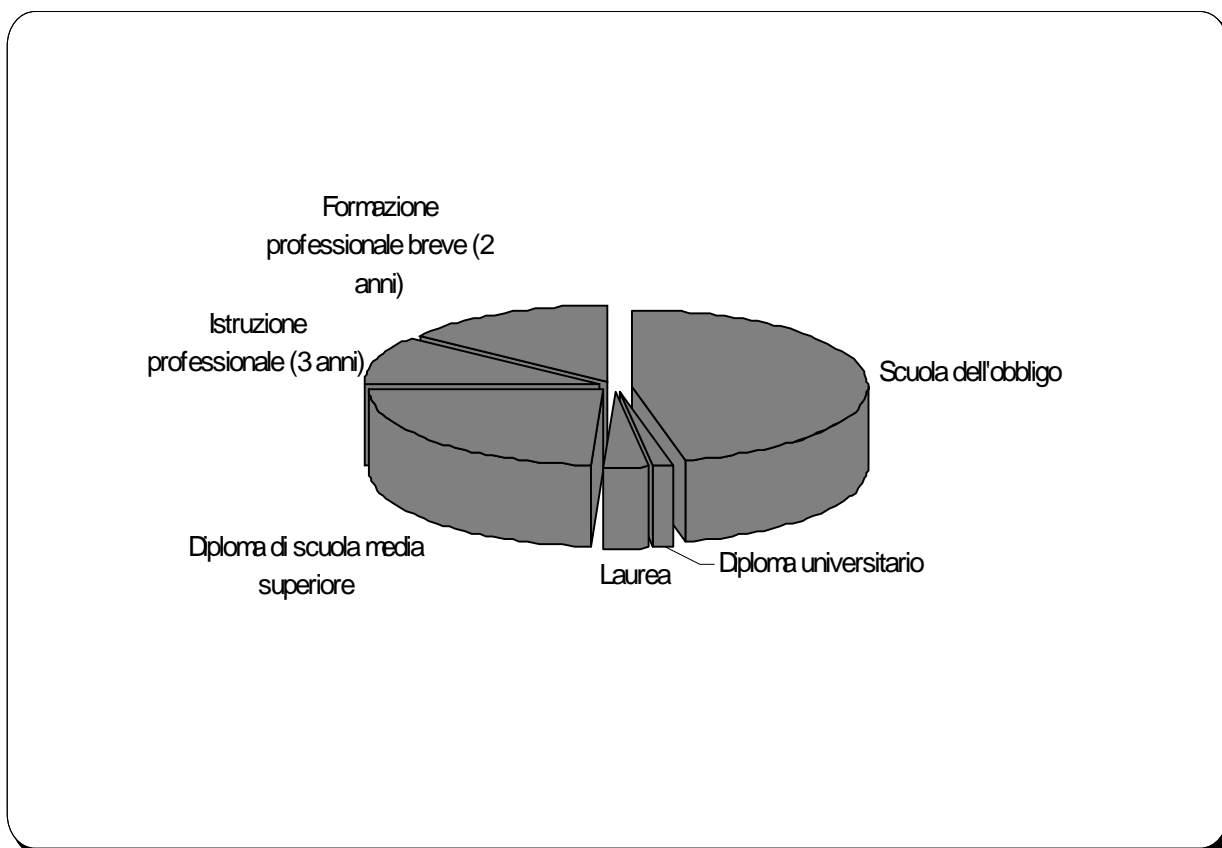
**GRAFICO 1**  
**TASSI A CONFRONTO**



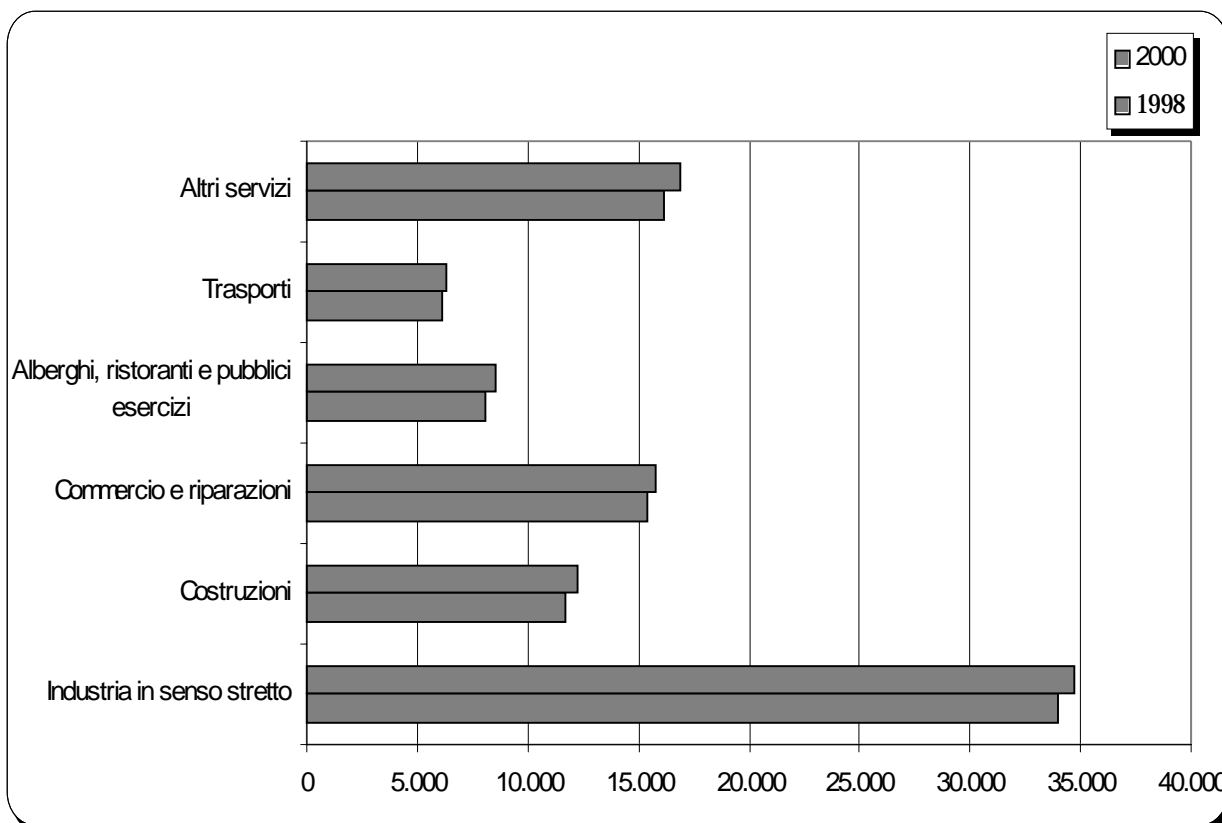
**GRAFICO 2**  
**ASSUNZIONI PREVISTE NEL BIENNIO 1999-2000 PER GRUPPI PROFESSIONALI**



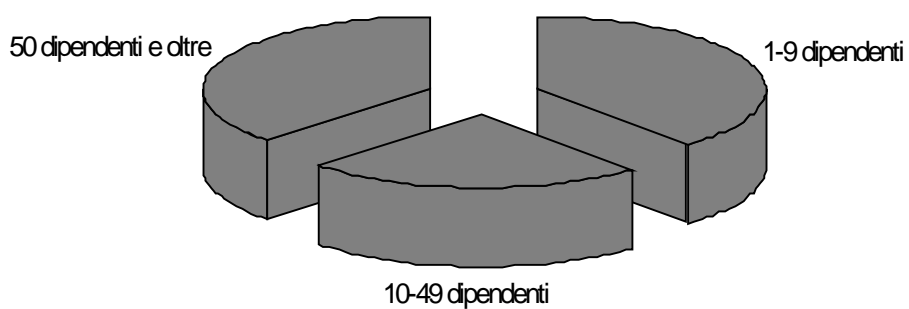
**GRAFICO 3**  
**ASSUNZIONI PREVISTE PER LIVELLO D'ISTRUZIONE**



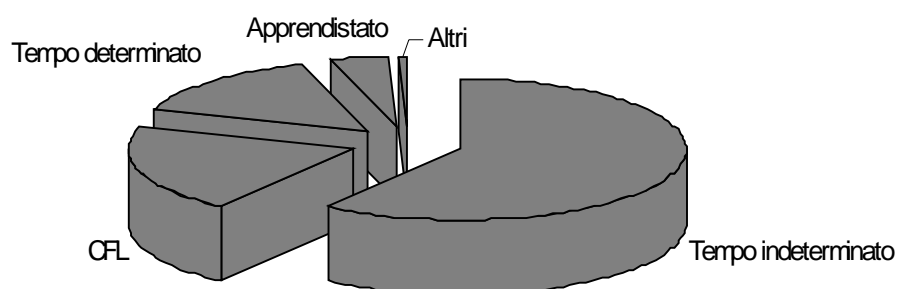
**GRAFICO 4**  
**OCCUPATI IN PROVINCIA DI TRENTO**



**GRAFICO 5**  
**ASSUNZIONI PREVISTE PER DIMENSIONE AZIENDALE**

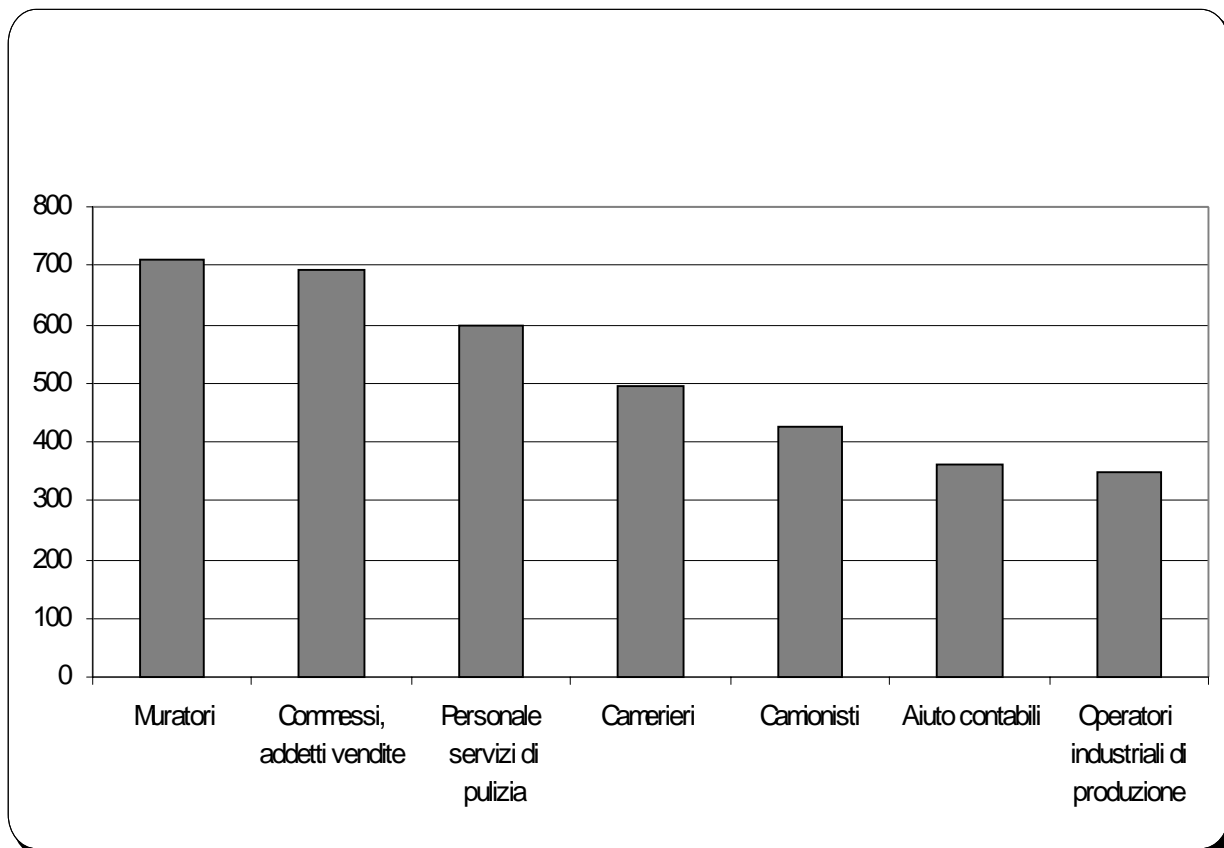


**GRAFICO 6**  
**ASSUNZIONI PREVISTE PER TIPO DI CONTRATTO**



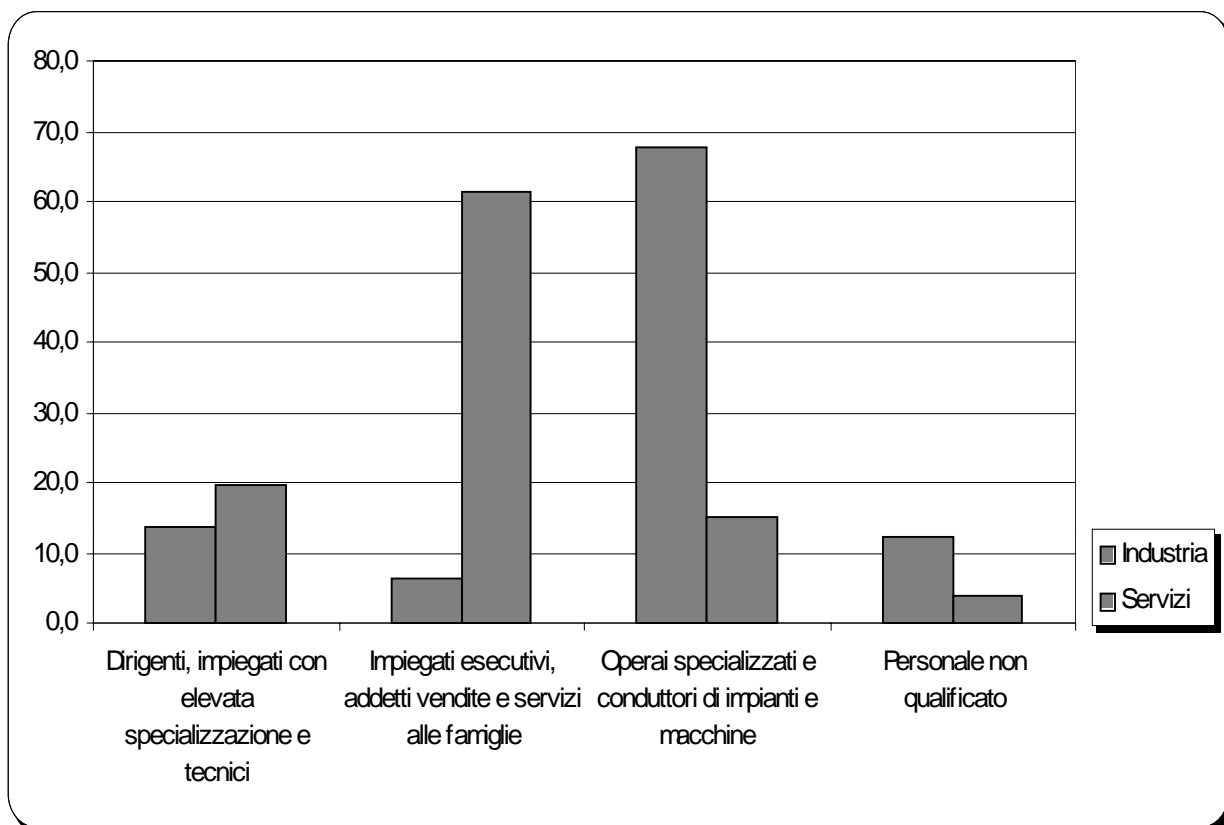


**GRAFICO 7**  
**LE PROFESSIONI PIU' RICHIESTE**



**GRAFICO 8**  
**ASSUNZIONI PER CATEGORIE**

Totale industria = 100 - Totale servizi = 100





# INDICE

<b>Presentazione</b> .....	pag.	5
<b>Comitato Scientifico e struttura organizzativa del Sistema Informativo "Excelsior"</b> .....	"	6
<b>Introduzione</b> .....	"	7

## Tavole statistiche

### Sezione 1

#### Assunzioni previste nel 1999-2000 per professioni

<b>Tavola1</b> Assunzioni previste nel biennio 1998-1999 e 1999-2000 in complesso e "senza esperienza" richiesta, per grandi gruppi professionali e macro settore di attività .....	pag.	20
<b>Tavola 2.1</b> Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di dirigenti, impiegati e addetti alle vendite e servizi per le famiglie per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche .....	"	21
<b>Tavola 2.2</b> Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche .....	"	22
<b>Tavola 3.1</b> Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di dirigenti, impiegati e addetti alle vendite e servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e caratteristiche rilevanti dal punto di vista formativo .....	"	23
<b>Tavola 3.2</b> Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e caratteristiche rilevanti dal punto di vista formativo .....	"	24

## Sezione 2

### Assunzioni previste nel 1999-2000 per livelli di istruzione e indirizzi formativi

Tavola 4 Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 per livello di istruzione, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività .....	pag. 26
Tavola 5 Assunzioni previste nel biennio 1998-1999 e 1999-2000 in complesso e "senza esperienza" richiesta, per livello di istruzione e macrosettore di attività .....	" 27
Tavola 6 Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 per livello di istruzione, indirizzi formativi e caratteristiche richieste .....	" 28

## Sezione 3

### Movimenti in entrata e in uscita previsti nel 1999-2000 per settori di attività e classi dimensionali

Tavola 7 Unità provinciali delle imprese attive al 31.12.1997 con assunzioni previste nel biennio 1999-2000, numero di assunzioni per classe dimensionale e settore di attività .....	pag. 30
Tavola 8 Dipendenti al 31.12.1998 delle imprese attive con almeno un dipendente, movimenti e tassi previsti nel biennio 1999-2000, per settore di attività e classe dimensionale .....	" 31
Tavola 9 Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 per grandi gruppi professionali, per settore di attività e classe dimensionale .....	" 32
Tavola 10.1 Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 in complesso per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale .....	" 33
Tavola 10.2 Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di personale "senza esperienza" per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale ..	" 34
Tavola 11 Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale .....	" 35
Tavola 12 Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale .....	" 36

Tavola 13 Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 per classe di età ed esperienza richiesta, settore di attività e classe dimensionale .....	pag. 37
Tavola 14 Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di personale "con esperienza" e "senza esperienza" per le quali è prevista ulteriore formazione, per setto- re di attività e classe dimensionale .....	" 38

#### **Sezione 4**

##### **Assunzioni previste nel 1999-2000 di personale stagionale e di personale extracomunitario**

Tavola 15 Dipendenti con contratto stagionale previsti nel 1998 e nel 1999, per set- tore di attività e classe dimensionale .....	pag. 40
Tavola 16 Dipendenti con contratto stagionale previsti nel 1998 e nel 1999, per grandi gruppi professionali e professioni .....	" 41
Tavola 17 Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di personale proveniente da paesi extracomunitari per settore di attività .....	" 42
Tavola 18 Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per grandi gruppi professionali e professioni .....	" 43

#### **Sezione 5**

##### **I motivi di non assunzione**

Tavola 19 Unità provinciali che non assumeranno personale dipendente nel biennio 1999-2000 secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività e classe dimensionale .....	pag. 46
---	---------

#### **Sezione 6**

##### **Sintesi dei risultati per la provincia di Trento**

1. Sintesi delle dinamiche per la provincia di Trento .....	pag. 48
2. Alcune caratteristiche delle assunzioni previste .....	" 48

Tavola 20		
Totale dipendenti e movimenti previsti .....	pag.	50
Tavola 21		
Le professioni più richieste .....	"	51
Tavola 22		
Raking settori per migliori saldi entrate-uscite.....	"	53
Grafico 1		
Tassi a confronto .....	"	54
Grafico 2		
Assunzioni previste nel biennio 1999-2000 per gruppi professionali .....	"	54
Grafico 3		
Assunzioni previste per livello d'istruzione .....	"	55
Grafico 4		
Occupati in provincia di Trento.....	"	55
Grafico 5		
Assunzioni previste per dimensione aziendale .....	"	56
Grafico 6		
Assunzioni previste per tipo di contratto.....	"	56
Grafico 7		
Le professioni più richieste .....	"	57
Grafico 8		
Assunzioni per categorie.....	"	57

---

*La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte:*

*"Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 1999"*

---