



Sistema Informativo Excelsior

SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI - 2016 **PROVINCIA DI TRENTO**



Sommario

Presentazione	2
1. La situazione occupazionale in Italia	3
2. Cenni sull'evoluzione del mercato del lavoro in provincia di Trento	4
3. Uno sguardo d'insieme sulle previsioni di assunzione delle imprese per il 2016 secondo l'indagine Excelsior	5
3.1 Imprese e previsioni occupazionali per il 2016	5
3.2 Le assunzioni previste dalle imprese per il 2016	5
4. Le assunzioni previste per il 2016: principali caratteristiche	7
4.1 Il <i>mismatch</i> tra domanda e offerta di lavoro	7
4.2 Assunzioni per livello di esperienza richiesto	7
4.3 Lavoratori immigrati	8
4.4 Preferenze in base all'età	9
4.5 Preferenze in base al genere	9
5. Le assunzioni previste per il 2016: professioni richieste e titoli di studio dichiarati	10
5.1 Assunzioni per grandi gruppi professionali	10
5.2 Assunzioni previste e titoli di studio	10
6. Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese	12



PRESENTAZIONE

Il Sistema Informativo Excelsior, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea, si colloca stabilmente, a partire dal 1997, tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

I dati raccolti su un campione di circa 100mila imprese italiane, aggiornati con cadenza annuale, mettono a disposizione degli utenti una serie di informazioni sulla domanda di lavoro delle imprese in Italia e sulle principali caratteristiche (età, livello di istruzione, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione ecc.) delle figure professionali richieste.

Attraverso il Sistema Informativo Excelsior è possibile quantificare in modo puntuale il fabbisogno occupazionale e di professionalità per il breve e medio periodo distinto per le province italiane e disaggregato per classe dimensionale e per attività economica di impresa. L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti direttamente presso le imprese costituisce, in tal modo, un utile patrimonio informativo di supporto a coloro che devono orientare e facilitare l'incontro diretto tra l'offerta di lavoro e la domanda da parte delle imprese, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Proprio per tale finalità di supporto alla programmazione e all'orientamento, particolare cura viene dedicata alla qualità dei dati di indagine, perseguendo un rigore metodologico in tutte le fasi di indagine: dalla costruzione di campioni efficienti, al processo di rilevazione e alle procedure di elaborazione, fino alle modalità di diffusione.



1. LA SITUAZIONE OCCUPAZIONALE IN ITALIA

Il mercato del lavoro in Italia evidenzia da circa un anno e mezzo dei segnali incoraggianti che, nonostante il rallentamento economico, sembrano persistere anche nella prima metà del 2016. Gli occupati a fine giugno risultano essere quasi 23 milioni, si tratta di 439 mila posti di lavoro in più rispetto all'analogo periodo del 2015.

A determinare la crescita occupazionale concorrono soprattutto i servizi, mentre il manifatturiero evidenzia una sostanziale stabilità. Continua invece il decremento occupazionale nel settore delle costruzioni pur se su livelli meno accentuati che in precedenza.

Continua anche la lenta diminuzione del tasso di disoccupazione che è pari all'11,5% a fine giugno, una percentuale inferiore di 0,6 punti rispetto al dato riferito allo stesso periodo del 2015 quando il tasso era pari al 12,1%.

L'analisi delle previsioni di assunzione condotta annualmente dall'indagine Excelsior propone un quadro sostanzialmente in linea con i dati fin qui proposti dall'ISTAT. L'indagine, infatti, rileva che il 20% delle imprese italiane con dipendenti ha effettuato o effettuerà assunzioni, con un recupero di oltre 6 punti rispetto al minimo storico del 2013.

Le assunzioni di quest'anno sono prevalentemente concentrate nel terziario, per il maggiore turnover tipico di questo settore. Sono soprattutto i settori del turismo-ristorazione, del commercio e dei servizi alle persone a prevederne il maggior numero: circa il 50% del totale. Nell'industria prevalgono le assunzioni del manifatturiero rispetto a quelle richieste nelle costruzioni.

Particolarmente dinamici sono i servizi avanzati di supporto alle imprese e i servizi dei media e della comunicazione che mostrano una crescita decisa delle assunzioni previste quest'anno rispetto alle previsioni dell'anno scorso (+22 e +19%), seguiti dai servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone e dai servizi finanziari e assicurativi. Si riscontrano variazioni di un certo rilievo anche per alcuni settori industriali.

Le maggiori riduzioni riguardano invece l'edilizia (-8%), le attività estrattive (-8%), gli studi professionali (-6%), le industrie legate alla produzione di beni per la casa (-5%), la gomma-plastica (-5%) e il sistema moda (-4%).



2. CENNI SULL'EVOLUZIONE DEL MERCATO DEL LAVORO IN PROVINCIA DI TRENTO

Il dati rilevati dall'indagine congiunturale condotta dalla Camera di Commercio per la prima parte del 2016 propongono complessivamente una situazione simile a quella rilevata nel 2015. Viene confermato il prosieguo della fase di ripresa economica modesta, con timide variazioni positive dei ricavi delle vendite e del valore della produzione.

Rispetto al periodo gennaio-marzo, nel secondo trimestre si evidenzia positivamente un nuovo recupero del commercio con l'estero che si era invece caratterizzato per una sensibile contrazione all'inizio del 2016. L'indagine individua poi un rallentamento della domanda interna, limitatamente alla sua componente locale, il dato però rimane per il momento isolato e necessita di ulteriori conferme nei prossimi periodi.

L'elemento di maggior novità in senso favorevole rilevato in questo trimestre è la lieve ripresa dell'occupazione dopo quasi due anni di moderata, ma costante contrazione. Gli addetti crescono ora non solo nelle imprese più grandi, ma anche presso le unità di media dimensione. La crescita dell'occupazione interessa inoltre quasi tutti i settori esaminati nell'indagine, ad eccezione delle costruzioni e dell'estrattivo.

Le prospettive per i prossimi mesi rimangono sostanzialmente invariate. Il dato sugli ordinativi, solo leggermente negativo, supporta l'ipotesi di una costanza della domanda interna sui livelli attuali almeno nel breve termine.

L'indagine Istat sulle forze di lavoro, che non si accorda perfettamente con i dati dell'analisi congiunturale, mette invece in rilievo per il secondo trimestre dell'anno un andamento in diminuzione per l'occupazione in Trentino. Gli occupati nel 2° trimestre 2016 sono 233mila e, su base annua, calano di 700 unità (-0,3%). La maggior parte dei settori evidenzia una riduzione degli occupati. I servizi sono in controtendenza aumentando dell'1,8%, crescita riconducibile al solo comparto commercio, alberghi e ristoranti (11,7%).

I disoccupati diminuiscono di oltre 2mila unità. Sono 16mila, di cui 8.700 uomini, con il tasso di disoccupazione che scende al 6,4% dal 7,2% dell'analogo periodo dell'anno precedente¹.

¹ Bollettino Ispat: Rilevazione sulle forze di lavoro – secondo trimestre 2016

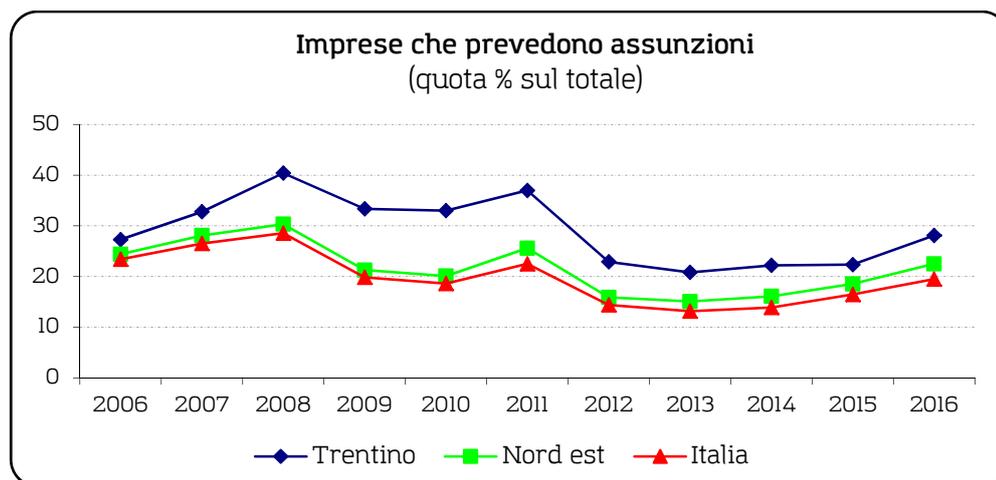
3. UNO SGUARDO D'INSIEME SULLE PREVISIONI DI ASSUNZIONE DELLE IMPRESE PER IL 2016 SECONDO L'INDAGINE EXCELSIOR

3.1 IMPRESE E PREVISIONI OCCUPAZIONALI PER IL 2016

Le imprese trentine che prevedono di effettuare assunzioni sono quest'anno il 28,1%, un valore in deciso aumento rispetto alla percentuale degli ultimi anni che oscillava tra il 20 e il 22% e più in linea, seppur ancora leggermente al di sotto, con i livelli precedenti la crisi economica.

Anche nel 2016 si evidenzia una differenza significativa tra il settore dell'industria e quello dei servizi. Nel primo la percentuale di imprese che prevedono di effettuare assunzioni si attesta al 23,8%, mentre nei servizi questo valore sale al 29,8%.

Anche nell'anno in considerazione la quota di imprese che manifestano l'intenzione di effettuare delle assunzioni appare più elevata in Trentino rispetto al Nord Est e alla media nazionale, intenzione determinata però dalla più elevata incidenza in loco di quelle a carattere stagionale.



La probabilità di effettuare delle assunzioni risulta correlata in maniera positiva con la dimensione aziendale, sia perché le unità di più grande dimensione hanno la necessità di garantire, almeno in parte, un adeguato turn over dei lavoratori, sia perché, come sottolineato precedentemente, la recente crisi mostra i suoi effetti maggiormente verso le imprese più piccole.

Ne consegue che le imprese con 50 dipendenti e oltre che intendono effettuare delle assunzioni rappresentano l'84,5% del totale, mentre tale quota scende al 55,3% per le imprese con 10-49 dipendenti ed al 20,4% per quelle fino a 9 dipendenti.

Positivamente correlati con la volontà di assumere sono anche la presenza dell'impresa sui mercati esteri e la capacità innovativa: la percentuale di imprese esportatrici che intendono assumere è pari al 55,1%, contro il 24,6% di quelle non esportatrici e la percentuale di imprese che sviluppano nuovi prodotti e servizi che intendono acquisire nuovi dipendenti è del 41,3% contro il 26,0% di quelle non innovative.

3.2 LE ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE PER IL 2016

Le assunzioni previste saranno quindi pari a 16.720 unità, in aumento di oltre mille unità rispetto all'anno precedente quando si collocavano su un valore pari a 15.600.



Delle 16.720 assunzioni previste per il 2016, sia in sostituzione di personale in uscita che per occupare nuove posizioni lavorative, 1.320 assunzioni riguardano l'industria in senso stretto, 620 le costruzioni, 1.270 il commercio e 13.510 gli altri servizi. Di questi ultimi 7.340 assunzioni riguardano il settore turistico e si tratta, quindi, in maniera assolutamente prevalente di contratti stagionali.

Assunzioni previste nel 2016*	
	Entrate previste
Per settore	
Industria manifatturiera	1.130
Public utilities	190
Costruzioni	620
Commercio	1.270
Turismo	7.340
Servizi alle persone	4.290
Servizi alle imprese	1.880
Per dimensione d'impresa	
1-9 dip.	5.560
10-49 dip.	5.570
50 dip. e oltre	5.590

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Per classi dimensionali, 5.560 assunzioni dovrebbero essere effettuate dalle imprese più piccole, quelle cioè con meno di 10 dipendenti, 5.570 da quelle con un organico compreso tra i 10 e i 49 dipendenti e 5.590 da quelle con almeno 50 dipendenti. Rispetto all'anno precedente, l'aumento delle assunzioni si manifesta prevalentemente presso le imprese di più grande dimensione.

4. LE ASSUNZIONI PREVISTE PER IL 2016: PRINCIPALI CARATTERISTICHE

4.1 IL MISMATCH TRA DOMANDA ED OFFERTA DI LAVORO

Secondo l'indagine Excelsior, il 9,6% delle assunzioni previste per il 2016 è considerato di difficile reperimento da parte delle imprese trentine. Nel corso degli ultimi anni, tale percentuale ha evidenziato un trend discendente che appare ormai in stabilizzazione, seppur con un andamento non lineare. Questo fatto è probabilmente da ricondursi alla combinazione di bassi livelli della domanda di lavoro e alti livelli di offerta. Tuttavia, è possibile che nel corso del tempo il sistema formativo sia stato in grado di intercettare meglio la domanda proveniente dalle imprese, riducendo quindi la percentuale di assunzioni di difficile reperimento. Il dato delle provincia di Trento è, inoltre, inferiore rispetto al Nord Est (13,1%) ed anche alla media nazionale (11,8%).

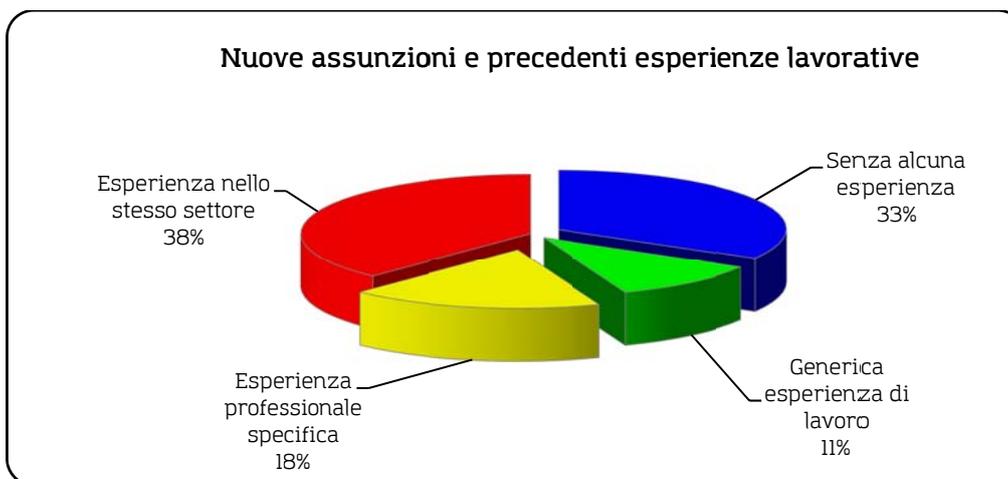
Assunzioni di difficile reperimento nel 2016	
	% nel settore
Per settore	
Industria	13,5
Servizi	9,1
Complessive	9,6
Per dimensione d'impresa	
1-9 dip.	9,5
10-49 dip.	8,6
50 dip. e oltre	10,6

Considerando il settore industriale, la sezione che evidenzia le maggiori difficoltà di reperimento è anche per l'anno in corso quello dell'industria manifatturiera (16,5%), mentre all'interno dei servizi, è il sotto settore dei servizi alle imprese (12,4%) ad evidenziare le difficoltà di reperimento maggiori.

I motivi alla base della difficoltà di reperimento sono il ridotto numero di candidati (3,5% dei casi) sul totale delle assunzioni e soprattutto l'inadeguatezza dei candidati (6,1% dei casi).

4.2 ASSUNZIONI PER LIVELLO DI ESPERIENZA RICHIESTO

Nel 2016 la richiesta di personale con esperienza specifica riguarda il 55,8% delle assunzioni. Laddove l'esperienza pregressa è considerata fondamentale, per il 37,9% delle assunzioni è sufficiente aver lavorato nello stesso settore, mentre per il 17,9% si richiede, in maniera più stringente, di aver già esercitato la professione. Tra gli impieghi che invece non prevedono una specifica esperienza, il 33,4% non ne presuppone alcuna, mentre il 10,8% richiede genericamente di aver almeno già svolto un lavoro.



4.3 LAVORATORI IMMIGRATI

Nel contesto di una crescita demografica sempre più ridotta, i lavoratori stranieri stanno diventando una componente sempre più importante della forza lavoro, sia per quanto riguarda gli impieghi stagionali che per quelli fissi, anche se la crisi economica degli ultimi anni ha rallentato questo processo. Nel corso del 2016 si stima che le assunzioni di personale straniero dovrebbero oscillare in Trentino tra una soglia minima del 10,1% sul totale delle assunzioni e una soglia massima del 15,3%.

La disponibilità delle imprese ad assumere manodopera immigrata varia a seconda dei settori ed appare più consistente nel settore manifatturiero e nel turismo. La propensione ad assumere manodopera immigrata appare inoltre maggiore nelle imprese di medie dimensioni (10-49 dipendenti).

Il Trentino si assesta inoltre, nell'anno in corso, su valori leggermente superiori rispetto alla media nazionale (14,1% la soglia massima) e inferiori rispetto al Nord Est (16,7%).

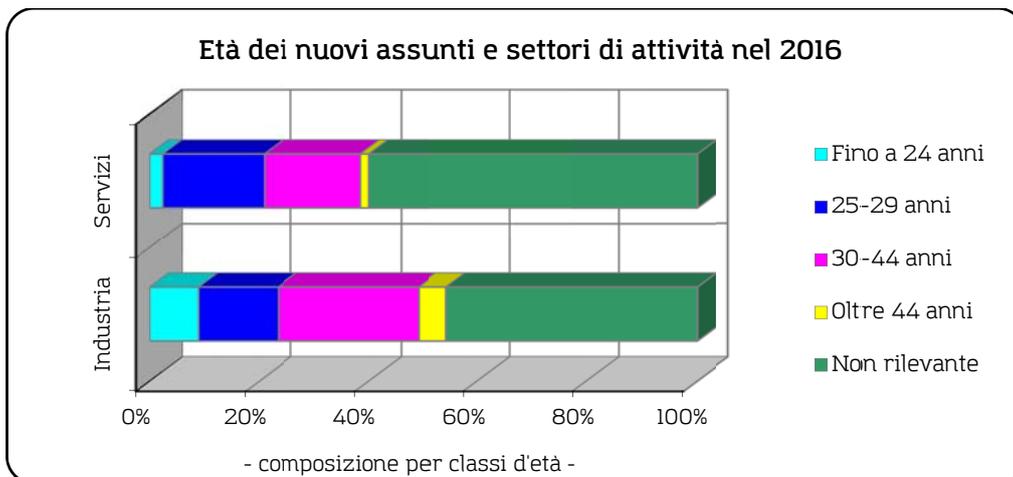
Le assunzioni non stagionali di immigrati dovrebbero in definitiva oscillare da un minimo di 1.680 persone ad un massimo di 2.560.

Assunzioni di personale immigrato (quota % sul totale assunzioni)		
	minima	massima
Industria	13,0%	17,3%
Servizi	9,7%	15,1%
Totale	10,1%	15,3%

4.4 PREFERENZE IN BASE ALL'ETÀ

Una posizione di indifferenza nei confronti dell'età dei lavoratori da assumere è affermata nel 58,4% dei casi. La preferenza prevalente (18,5%) è invece rivolta ad una fascia compresa tra i 30 e i 44 anni, seguita dalla classe 25-29 anni con il 18,0% e da quella fino a 24 anni con il 3,2%. I settori presso i quali l'età non costituisce un criterio di scelta prioritario sono quelli del turismo e dei servizi alle persone.

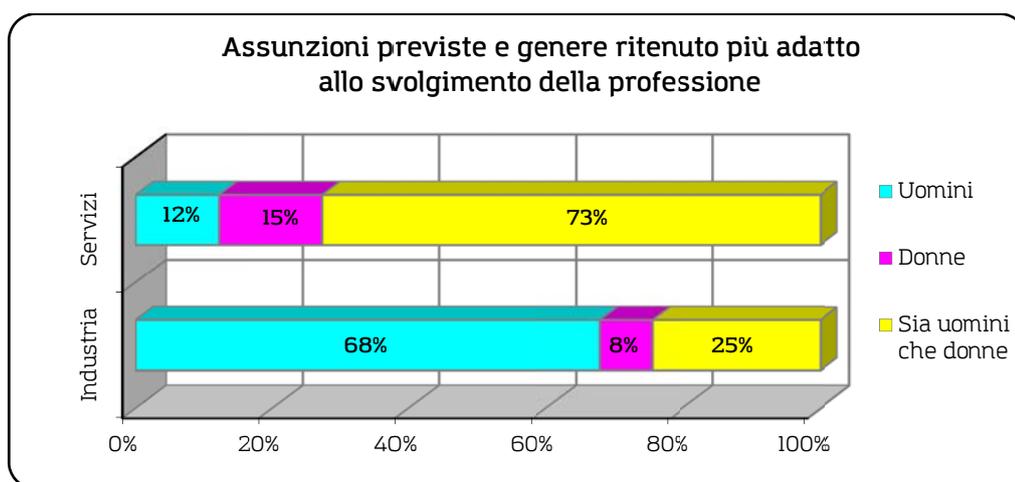
Gli operatori economici trentini sembrano tener conto dell'età del neo assunto in maniera meno stringente di quanto accade nel resto del territorio nazionale, in cui l'età risulta non rilevante nel 50,5% dei casi.



4.5 PREFERENZE DI GENERE

Più significative sono le differenze di genere. A livello complessivo le persone di sesso maschile sono ritenute più adatte nel 18,7% dei casi, a fronte del 14,2% per le persone di sesso femminile. Nel restante 67,2% dei casi entrambi i generi sono ugualmente adatti. Scendendo nel dettaglio della situazione trentina, emerge una netta differenza tra il settore industriale e delle costruzioni, che opta decisamente per i maschi con il 67,8% di preferenze, contro il 7,6% delle femmine, ed i servizi in cui si manifesta una maggior preferenza per l'assunzione di donne, ritenute più adatte nel 15,0% dei casi, rispetto al 12,2% dei maschi.

Effettuando infine un'analisi in base alla dimensione d'impresa, sembra interessante sottolineare come tra le imprese più grandi aumenti la propensione a porsi in maniera neutrale rispetto ai sessi. La preferenza per il genere maschile invece caratterizza in maniera più segnata le imprese di minori dimensioni, in particolare quelle con meno di 10 dipendenti.

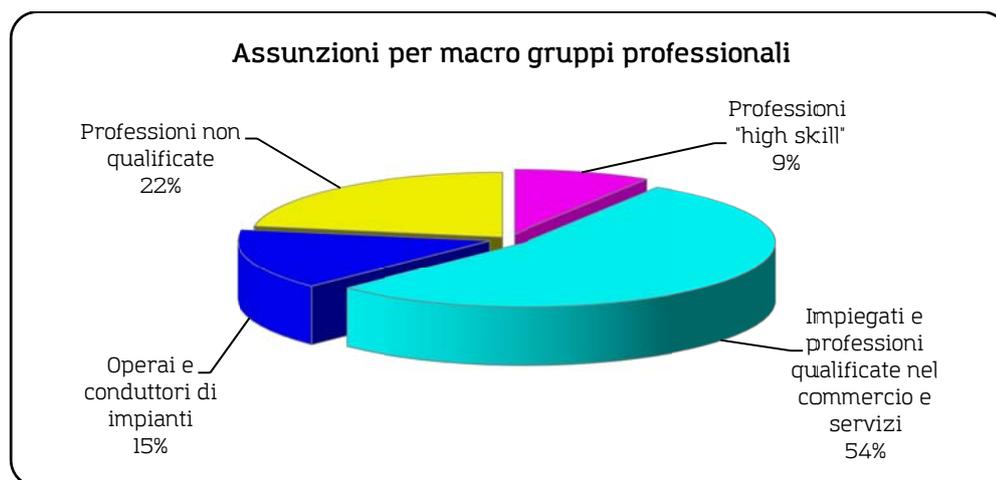


5. LE ASSUNZIONI PREVISTE PER IL 2016: PROFESSIONI RICHIESTE E TITOLI DI STUDIO DICHIARATI

Dopo aver esaminato le principali caratteristiche delle assunzioni previste per il 2016, si vuole completare il quadro d'analisi andando ad individuare quali siano le figure professionali più richieste.

5.1 ASSUNZIONI PER GRANDI GRUPPI PROFESSIONALI

Secondo una classificazione di merito, al livello più elevato troviamo 480 assunzioni, pari al 2,9% rispetto al totale, che riguarderanno le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione. Seguono 960 assunzioni, pari al 5,8%, che riguarderanno le professioni tecniche (in particolare si segnala la richiesta di 450 tecnici in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commerciali). Al livello intermedio sono previste 1.280 assunzioni di impiegati (7,7%) e 7.690 (46,0%) riguardanti le professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (tra cui 6.290 addetti nelle attività ricettive e della ristorazione). Seguono 1.010 artigiani e operai specializzati (6,0%) e 1.550 conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili (9,2%), tra cui 1.050 conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento ed infine 3.730 assunzioni (22,3%) inerenti le professioni non qualificate.

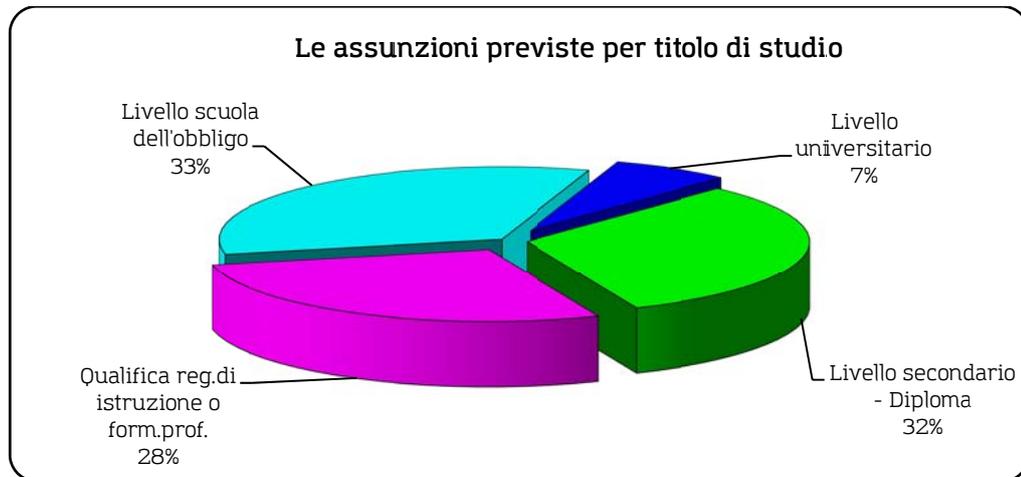


Quelli di più difficile reperimento sono le professioni intellettuali, scientifiche di elevata specializzazione (35,1%), in particolare gli specialisti in scienze umane, sociali, artistiche, gestionali e gli ingegneri, architetti e professioni assimilate. Non mancano però professioni meno qualificate in cui è marcata la difficoltà di reperimento. Il riferimento va in particolare agli artigiani e operai specializzati dell'edilizia e manutenzione di edifici.

5.2 ASSUNZIONI PREVISTE E TITOLI DI STUDIO

Considerate le tipologie di richieste professionali è naturale che vi sia un collegamento con i titoli di studio richiesti.

Infatti nel 33,4% dei casi è sufficiente la mera scuola dell'obbligo: si tratta di un dato molto significativo, che spiega anche la difficoltà di molti giovani a trovare impiego sulla base di titoli di studio più elevati. Ad un livello più elevato si pone l'esigenza di una qualifica professionale che risulta indispensabile per il 27,9% delle nuove assunzioni.



Un titolo di scuola secondaria è richiesto nel 31,8% dei casi ed infine rimane un 6,9% rivolto a diplomi e lauree universitarie.

Tra le lauree più richieste spiccano l'indirizzo economico (430) e l'indirizzo insegnamento e formazione (140). Tra i diplomi di scuola media superiore emerge l'indirizzo turismo-enogastronomia-ospitalità (1.490), l'indirizzo amministrativo-finanza-marketing con 770 richieste, l'indirizzo meccanica-meccatronica-energia (230) e l'indirizzo socio-sanitario (140). Infine, per la qualifica professionale, si distinguono l'indirizzo ristorazione (3.170), l'indirizzo benessere (400), l'indirizzo servizi di custodia e accoglienza (220) e l'indirizzo meccanico (210).

I dati proposti evidenziano quindi una persistente ridotta richiesta di laureati in Trentino, anche se la domanda di figure in possesso di tale titolo di studio è in aumento negli ultimi anni. Tale fenomeno sarebbe da imputarsi alla dimensione ridotta delle imprese trentine.

Questi dati vanno tuttavia ponderati tenendo conto di un importante elemento. Come già detto, l'ambito dell'indagine è costituito dall'universo delle imprese iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio con almeno un dipendente, con l'esclusione quindi di:

- unità operative della pubblica amministrazione
- aziende pubbliche del settore sanitario
- unità scolastiche e universitarie pubbliche
- organizzazione associative.

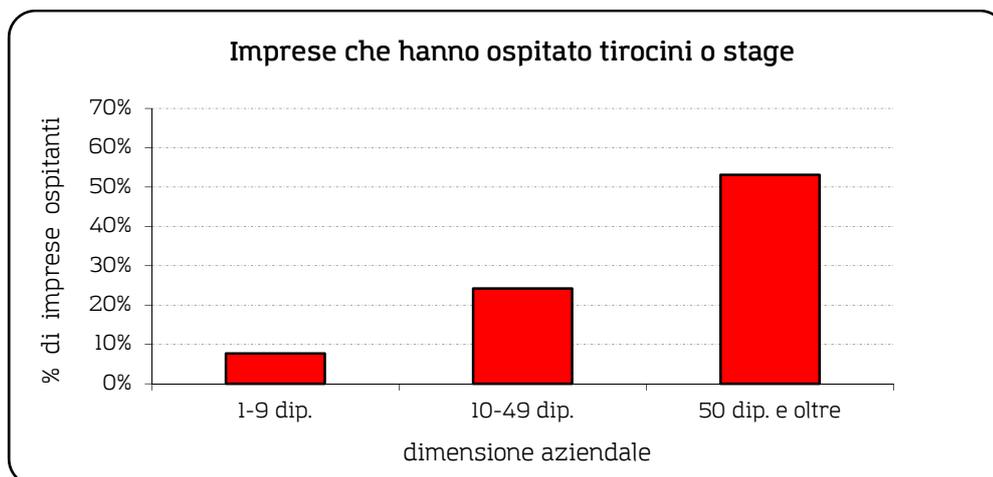
Rimane quindi escluso il comparto del pubblico impiego, comprese l'istruzione e la sanità, nonché quello delle libere professioni, settori che invece si caratterizzano per un forte assorbimento di personale laureato e diplomato.

6. FORMAZIONE IN ENTRATA E FORMAZIONE CONTINUA NELLE IMPRESE

Nel corso del 2015 il 24,3% delle imprese trentine ha effettuato corsi di formazione per il personale. La quota è simile tra industria e servizi, mentre cresce all'aumentare della dimensione aziendale. Più in dettaglio, i settori che organizzano maggiormente corsi di formazione sono le public utilities (49,1%) per l'industria e il settore dei servizi alle imprese (37,3%) per i servizi.

Il 12,0% delle imprese trentine ha ospitato persone esterne per un periodo di tirocinio oppure per uno stage; si tratta quasi sempre di studenti delle scuole secondarie e dell'università o di partecipanti a corsi di formazione professionale post scolastica.

Sono soprattutto le grandi imprese a rendersi disponibili per questo approccio al mondo del lavoro ed infatti il 53,1% delle stesse ha ospitato personale in tirocinio a fronte di appena un 7,7% delle piccole imprese. Come per altri aspetti, è proprio la dimensione stessa che rende più possibili ed anche fruttuose queste collaborazioni, considerate anche come un possibile canale di reclutamento del personale, ma incide anche un fattore puramente statistico.



Il numero di tirocini e stage attivati dalle imprese nel 2015 è pari a 2.510, mentre il numero medio per impresa è pari a 1,4, considerando solo le imprese con tirocini e stage.

Nell'ambito dell'alternanza scuola-lavoro le imprese che hanno ospitato o prevedono di ospitare studenti nel 2016 sono il 12,7%, un valore in linea con il Nord Est e superiore alla media nazionale (9,7%).

La disponibilità delle imprese a ospitare studenti in "alternanza scuola-lavoro" aumenta al crescere della dimensione aziendale ed è maggiore tra le imprese industriali rispetto ai servizi.

SEZIONE TABELLARE

INDICE DELLE TAVOLE

Sezione 1 - Previsioni e orientamenti delle imprese in Italia

- Tavola 1** Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per macrosettore di attività
- Tavola 1.1** Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per settore di attività
- Tavola 2** Imprese che prevedono assunzioni nel 2016, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2015

Sezione 2 - Previsioni di assunzione di personale dipendente

- Tavola 3** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per classe di età
- Tavola 4** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per genere
- Tavola 5** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo i livelli di istruzione segnalati
- Tavola 6** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale con e senza esperienza specifica
- Tavola 7** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 considerate di difficile reperimento: principali ragioni della difficoltà
- Tavola 8** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale immigrato

Sezione 3 - Previsioni di assunzione per professione. Indirizzi di studio e competenze richieste dalle imprese

- Tavola 9** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per grande gruppo professionale
- Tavola 10** Caratteristiche delle professioni nel 2016 per grande gruppo professionale
- Tavola 11** Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo gli indirizzi di studio segnalati
- Tavola 12** Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2016, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato
- Tavola 13** Sistema europeo delle qualifiche: attività svolte e contesto di lavoro nel 2016 per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Sezione 4 - Attività formative delle imprese

- Tavola 14** Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2015 corsi di formazione per il personale
- Tavola 15** Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2015
- Tavola 16** Imprese che hanno ospitato studenti in "alternanza scuola lavoro" nel corso del 2015
- Tavola 17** Imprese che nel corso del 2016 hanno ospitato o prevedono di ospitare studenti in "alternanza scuola lavoro"

Sezione 1

**Previsioni e orientamenti
delle imprese in Italia**

Tavola 1

Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per macrosettore di attività
(quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
TOTALE	28,1	20,4	55,3	84,5
INDUSTRIA	23,8	13,9	53,5	80,4
Industria manifatturiera	28,9	15,7	55,9	81,8
Public utilities	38,8	--	--	--
Costruzioni	17,8	12,0	49,4	78,8
SERVIZI	29,8	22,8	56,3	86,2
Commercio	18,4	9,2	48,6	89,5
Turismo	40,9	39,8	45,8	81,3
Servizi alle imprese	29,5	19,6	61,6	84,5
Servizi alle persone	29,3	17,0	77,1	85,9
TRENTINO ALTO ADIGE	29,3	22,1	53,4	83,6
NORD EST	22,5	14,4	41,3	84,3
ITALIA	19,5	12,6	39,4	83,9

In questo volume il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 1.1

Imprese che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2016 per settore di attività
(quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
TOTALE	28,1	20,4	55,3	84,5
INDUSTRIA	23,8	13,9	53,5	80,4
Industrie del legno e del mobile	18,3	11,3	50,7	--
Ind. estrattive e lavorazione minerali	23,5	--	52,3	--
Industrie dei metalli	28,9	21,1	43,8	--
Industrie meccaniche	36,2	23,8	53,3	90,6
Public utilities	38,8	--	--	--
Altre industrie	33,9	14,8	70,8	81,8
Costruzioni	17,8	12,0	49,4	78,8
SERVIZI	29,8	22,8	56,3	86,2
Commercio	18,4	9,2	48,6	89,5
Turismo e ristorazione	40,9	39,8	45,8	81,3
Informatica e telecomunicazioni	25,1	14,3	58,0	82,9
Servizi avanzati alle imprese	16,9	13,9	--	91,1
Servizi operativi	34,9	23,0	75,3	93,5
Trasporti e logistica	49,0	35,8	83,5	87,5
Sanità e assistenza sociale	19,2	5,1	68,9	85,7
Tempo libero e altri serv. alle persone	28,1	22,5	93,3	--
Altri servizi	41,5	19,2	69,6	72,7
TRENTINO ALTO ADIGE	29,3	22,1	53,4	83,6
NORD EST	22,5	14,4	41,3	84,3
ITALIA	19,5	12,6	39,4	83,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 2

Imprese che prevedono assunzioni nel 2016, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo la presenza di innovazioni nel 2015

(quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese:		Se imprese:	
		esporta- trici	non esporta- trici	con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
				SI	NO
TOTALE	28,1	55,1	24,6	41,3	26,0
INDUSTRIA	23,8	51,5	17,4	39,9	21,5
Industria manifatturiera	28,9	56,1	17,1	41,1	26,1
Public utilities	38,8	95,2	26,3	85,7	23,9
Costruzioni	17,8	25,8	17,2	24,1	17,5
SERVIZI	29,8	58,3	27,1	41,8	27,8
Commercio	18,4	60,8	15,7	23,7	17,7
Turismo	40,9	57,0	39,5	52,5	39,2
Servizi alle imprese	29,5	58,7	24,5	48,6	26,3
Servizi alle persone	29,3	--	28,9	40,6	26,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	20,4	42,7	18,6	28,3	19,3
10-49 dipendenti	55,3	63,1	52,4	67,9	53,3
50 dipendenti e oltre	84,5	85,1	84,1	96,6	78,7
TRENTINO ALTO ADIGE	29,3	49,8	25,7	46,2	26,4
NORD EST	22,5	40,0	19,2	37,9	19,7
ITALIA	19,5	36,3	17,0	33,6	17,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Sezione 2

**Previsioni di assunzione di personale
dipendente**

al netto dei lavoratori interinali

Tavola 3

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per classe di età

Provincia di Trento

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	16.720	3,2	18,0	18,5	1,9	58,4
INDUSTRIA	1.940	8,9	14,5	25,6	5,3	45,6
Industria manifatturiera	1.130	13,7	16,8	23,4	1,9	44,2
Public utilities	190	2,2	21,6	16,8	43,8	15,7
Costruzioni	620	--	8,3	32,4	--	57,2
SERVIZI	14.780	2,4	18,5	17,6	1,5	60,1
Commercio	1.270	3,6	52,6	6,2	0,6	37,2
Turismo	7.340	2,4	21,0	6,6	0,5	69,5
Servizi alle imprese	4.290	2,7	7,0	39,1	3,5	47,7
Servizi alle persone	1.880	1,1	11,5	19,2	1,4	66,9
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	5.560	5,8	14,8	11,9	2,2	65,3
10-49 dipendenti	5.570	1,7	26,2	9,8	1,3	61,1
50 dipendenti e oltre	5.590	2,0	13,0	33,7	2,4	48,9
TRENTINO ALTO ADIGE	34.530	3,7	19,9	19,3	1,5	55,7
NORD EST	201.530	5,2	22,3	17,1	3,0	52,4
ITALIA	766.690	5,2	24,2	17,3	2,8	50,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 4

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per genere

Provincia di Trento

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		uomini	donne	ugualmente adatti
TOTALE	16.720	18,7	14,2	67,2
INDUSTRIA	1.940	67,8	7,6	24,6
Industria manifatturiera	1.130	58,9	11,6	29,5
Public utilities	190	30,3	8,1	61,6
Costruzioni	620	95,0	0,2	4,8
SERVIZI	14.780	12,2	15,0	72,8
Commercio	1.270	38,9	6,9	54,2
Turismo	7.340	6,0	14,4	79,6
Servizi alle imprese	4.290	17,9	15,1	66,9
Servizi alle persone	1.880	5,3	22,8	71,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	5.560	24,1	19,2	56,7
10-49 dipendenti	5.570	17,9	12,5	69,6
50 dipendenti e oltre	5.590	14,0	10,9	75,1
TRENTINO ALTO ADIGE	34.530	20,2	15,7	64,1
NORD EST	201.530	25,6	15,9	58,4
ITALIA	766.690	27,9	14,8	57,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 5

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo i livelli di istruzione segnalati

Provincia di Trento

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			
		universi- tario	secondario e post secondario	qualifica professio- nale	nessuna formazione specifica
TOTALE	16.720	6,8	31,8	27,9	33,4
INDUSTRIA	1.940	8,3	29,3	23,2	39,2
Industria manifatturiera	1.130	12,5	36,7	22,9	27,9
Public utilities	190	--	25,9	--	61,6
Costruzioni	620	0,6	16,8	29,3	53,2
SERVIZI	14.780	6,7	32,2	28,5	32,6
Commercio	1.270	3,1	65,1	2,4	29,4
Turismo	7.340	0,1	29,9	45,2	24,7
Servizi alle imprese	4.290	13,5	25,4	6,7	54,4
Servizi alle persone	1.880	19,1	34,4	30,7	15,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	5.560	3,8	34,2	36,2	25,8
10-49 dipendenti	5.570	3,3	32,0	34,7	30,0
50 dipendenti e oltre	5.590	13,4	29,3	12,9	44,3
TRENTINO ALTO ADIGE	34.530	5,7	33,0	29,6	31,8
NORD EST	201.530	10,3	40,3	21,0	28,4
ITALIA	766.690	12,5	39,5	20,2	27,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 6

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale con e senza esperienza specifica

Provincia di Trento

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	16.720	17,9	37,9	55,8	10,8	33,4	44,2
INDUSTRIA	1.940	10,4	44,7	55,0	9,3	35,6	45,0
Industria manifatturiera	1.130	14,5	32,4	46,9	11,2	41,9	53,1
Public utilities	190	11,4	25,9	37,3	12,4	50,3	62,7
Costruzioni	620	2,6	72,4	75,0	5,0	20,0	25,0
SERVIZI	14.780	18,9	37,0	55,9	11,0	33,1	44,1
Commercio	1.270	6,7	31,1	37,8	23,5	38,7	62,2
Turismo	7.340	21,5	45,3	66,9	9,6	23,6	33,1
Servizi alle imprese	4.290	14,3	28,4	42,7	8,8	48,4	57,3
Servizi alle persone	1.880	27,6	27,9	55,4	12,9	31,7	44,6
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	5.560	16,9	42,4	59,3	13,0	27,7	40,7
10-49 dipendenti	5.570	23,2	41,4	64,7	9,0	26,3	35,3
50 dipendenti e oltre	5.590	13,7	29,8	43,5	10,4	46,1	56,5
TRENTINO ALTO ADIGE	34.530	18,8	39,2	58,0	12,2	29,8	42,0
NORD EST	201.530	21,9	35,8	57,7	13,3	29,0	42,3
ITALIA	766.690	22,7	35,7	58,5	13,8	27,7	41,5

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 7

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 considerate di difficile reperimento: principali ragioni della difficoltà

Provincia di Trento

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)	
	Totale 2016 (v.a)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati
TOTALE	1.600	9,6	3,5	6,1
INDUSTRIA	260	13,5	5,5	8,0
Industria manifatturiera	190	16,5	9,0	7,4
Public utilities	--	--	--	--
Costruzioni	70	10,7	0,0	10,7
SERVIZI	1.340	9,1	3,2	5,8
Commercio	70	5,8	2,1	3,7
Turismo	580	7,9	1,3	6,6
Servizi alle imprese	530	12,4	5,9	6,5
Servizi alle persone	160	8,3	5,4	2,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	530	9,5	2,4	7,2
10-49 dipendenti	480	8,6	2,1	6,5
50 dipendenti e oltre	590	10,6	6,0	4,5
TRENTINO ALTO ADIGE	3.830	11,1	5,1	6,0
NORD EST	26.390	13,1	6,1	7,0
ITALIA	90.840	11,8	5,4	6,5

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 8

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 di personale immigrato

Provincia di Trento

	Assunzioni previste di personale immigrato 2016				di cui (% sul valore massimo)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	1.680	10,1	2.560	15,3	53,1	29,8	31,3
INDUSTRIA	250	13,0	340	17,3	63,9	30,1	45,1
Industria manifatturiera	200	17,6	250	21,9	54,4	23,8	48,0
Public utilities	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	50	7,7	80	12,2	89,5	44,7	40,8
SERVIZI	1.430	9,7	2.230	15,1	51,5	29,7	29,2
Commercio	60	4,6	100	7,9	90,0	34,0	31,0
Turismo	1.050	14,3	1.530	20,9	40,3	34,6	25,5
Servizi alle imprese	200	4,6	350	8,1	86,5	17,2	21,5
Servizi alle persone	130	6,6	250	13,0	55,9	15,5	63,3
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	630	11,4	740	13,2	26,3	10,6	38,8
10-49 dipendenti	780	14,1	1.190	21,4	52,9	42,1	19,6
50 dipendenti e oltre	260	4,7	630	11,3	84,5	28,9	44,6
TRENTINO ALTO ADIGE	4.330	12,5	6.330	18,3	38,8	25,6	39,1
NORD EST	23.430	11,6	33.680	16,7	59,6	23,6	44,6
ITALIA	79.720	10,4	108.280	14,1	62,1	24,2	42,6

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Sezione 3

**Previsioni di assunzione per professione
Indirizzi di studio e competenze
richieste dalle imprese**

Tavola 9

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 per grande gruppo professionale

Provincia di Trento

	Assunzioni		di cui: (valori %)						
	previste nel 2016 (v.a.)*	dirigenti	profess. intellett. e scientif.	profes- sioni tecniche	impiegati	profess. commerc. e servizi	operai specializ- zati	condutt. impianti e macchine	profes- sioni non qualificate
TOTALE	16.720	0,1	2,9	5,8	7,7	46,0	6,0	9,2	22,3
INDUSTRIA	1.940	--	3,0	9,7	4,4	--	40,5	32,1	9,7
Industria manifatturiera	1.130	--	4,6	13,4	6,5	--	30,0	41,8	2,9
Public utilities	190	--	--	17,8	--	--	--	10,8	58,9
Costruzioni	620	--	--	--	--	--	69,9	20,8	7,5
SERVIZI	14.780	0,1	2,9	5,2	8,1	52,0	1,5	6,2	23,9
Commercio	1.270	0,3	1,9	7,6	5,4	48,9	3,9	5,4	26,6
Turismo	7.340	--	--	0,5	3,3	84,3	--	--	12,0
Servizi alle imprese	4.290	0,1	4,0	9,4	16,6	3,1	1,7	18,6	46,6
Servizi alle persone	1.880	0,2	12,1	12,9	9,3	39,6	5,6	3,0	17,4
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	5.560	0,0	2,4	4,2	5,0	61,1	7,6	7,0	12,6
10-49 dipendenti	5.570	0,0	2,9	3,8	5,1	55,4	5,1	9,6	18,0
50 dipendenti e oltre	5.590	0,3	3,3	9,2	12,8	21,6	5,4	11,1	36,2
TRENTINO ALTO ADIGE	34.530	0,1	2,5	5,8	7,0	52,1	6,7	8,9	16,8
NORD EST	201.530	0,2	4,5	10,1	9,7	38,0	10,8	11,2	15,6
ITALIA	766.690	0,2	5,5	10,8	9,8	35,6	12,5	11,2	14,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 10

Caratteristiche delle professioni nel 2016 per grande gruppo professionale

Provincia di Trento

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	in sostitu- zione di personale in uscita	personale immigrato
TOTALE	16.720	9,6	55,8	30,5	15,3
1. Dirigenti	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	480	35,1	61,2	36,5	4,4
Specialisti della formazione e della ricerca	200	5,6	64,0	59,4	2,0
Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	120	62,2	44,5	21,0	4,2
Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	80	48,8	53,8	13,8	1,3
Ingegneri, architetti e professioni assimilate	50	54,2	93,8	35,4	12,5
Altre professioni	40	--	73,7	15,8	13,2
3. Professioni tecniche	960	12,8	71,4	40,0	5,8
Professioni tecniche in attività organizzative, amministrative, finanziarie e commercial	450	11,9	69,8	38,8	5,5
Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	180	8,7	73,8	44,3	10,9
Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e della produzione	170	24,1	67,1	40,6	5,3
Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	160	7,7	78,1	38,1	1,3
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	1.280	3,3	56,2	32,3	4,4
Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	600	2,9	53,4	28,9	2,3
Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	500	2,6	59,6	38,6	1,0
Impiegati addetti alla gestione amministrativa, contabile e finanziaria	160	6,8	49,7	29,8	23,0
Impiegati addetti alla raccolta, controllo, conservazione e recapito della documentazio	30	3,6	92,9	10,7	0,0
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	7.690	8,6	69,6	35,5	18,7
Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	6.290	8,2	73,7	32,6	21,7
Professioni qualificate nelle attività commerciali	690	6,8	38,8	49,1	5,2
Professioni qualificate nei servizi culturali, di sicurezza, di pulizia e alla persona	620	14,7	63,9	44,9	5,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	90	10,6	57,4	62,8	9,6
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	1.010	18,6	65,3	26,4	24,6
Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenz. edifici	500	25,5	84,6	34,1	23,6
Artigiani, operai metalmecc.specializzati, install.e manut. attrezz.elettriche e elettron.	290	11,1	33,8	13,6	23,7
Artigiani e operai specializ. nell'ind.alimentare, legno, tess.-abbigl.cuoio e spettacolo	130	17,6	50,4	39,7	19,1
Agricoltori e operai specializzati di'agricoltura, foreste, zootecnia, pesca e caccia	60	1,7	96,6	1,7	59,3
Artigiani e operai specializzati di meccanica di precisione, artgian.artistico e stampa	40	15,4	53,8	15,4	10,3
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.550	12,6	59,5	39,4	11,1
Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	1.050	17,3	71,4	48,1	7,9
Operai semiqualeficati di macchin. fissi per la lavoraz. in serie e addetti al montaggio	310	1,0	26,9	20,8	22,7
Conduttori di impianti industriali	110	9,5	40,0	32,4	8,6
Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare	90	0,0	56,3	8,0	11,5
8. Professioni non qualificate	3.730	5,7	18,2	13,7	15,3
Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	3.400	6,3	18,6	14,3	12,3
Professioni non qualificate in agricoltura, manutenzione del verde, silvicoltura e pesca	280	0,0	9,0	7,9	50,9
Profess. non qualificate nella manifattura, nell'estraz. di minerali e nelle costruzioni	50	0,0	44,7	8,5	17,0
Altre professioni	--	--	--	--	--

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 11

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo gli indirizzi di studio segnalati

Provincia di Trento

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (valori %):		
		difficile reperi- mento	ritenuti adatti giovani in usci- ta dal sistema formativo	con esperienza
TOTALE	16.720	9,6	47,5	55,8
Livello universitario	1.150	20,8	68,6	60,6
Indirizzo economico	430	20,7	85,3	38,5
Indirizzo insegnamento e formazione	140	5,9	66,9	73,5
Indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	80	41,3	62,5	57,5
Indirizzo sanitario e paramedico	70	6,1	56,1	66,7
Indirizzo chimico-farmaceutico	50	40,0	68,0	46,0
Indirizzo ingegneria industriale	40	37,2	34,9	74,4
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	40	2,4	63,4	90,2
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	30	--	31,3	84,4
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	30	0,0	--	75,9
Indirizzo politico-sociale	20	8,3	--	95,8
Altri indirizzi di ingegneria	20	--	--	95,5
Indirizzo scienze motorie	20	--	--	--
Altri indirizzi	60	35,9	54,7	79,7
Indirizzo non specificato	100	7,7	64,4	79,8
Livello secondario e post-secondario	5.320	8,7	53,3	55,2
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	1.490	4,4	47,6	61,7
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	770	5,5	46,1	66,9
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	230	6,5	30,9	48,7
Indirizzo socio-sanitario	140	48,6	64,1	81,0
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	130	0,0	69,2	22,3
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	120	4,8	65,3	38,7
Indirizzo trasporti e logistica	110	1,0	39,0	67,6
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	70	31,8	50,0	57,6
Indirizzo generale (altri licei)	60	1,6	65,1	39,7
Indirizzo linguistico (liceo)	50	0,0	76,1	84,8
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	30	0,0	0,0	100,0
Indirizzo prod. e manutenzione industriali e artigianali	20	8,7	--	--
Altri indirizzi	40	5,1	43,6	69,2
Indirizzo non specificato	2.070	11,5	61,2	46,5
Qualifica di formazione o diploma professionale	4.670	8,5	46,5	79,6
Indirizzo ristorazione	3.170	6,2	48,5	88,6
Indirizzo benessere	400	7,3	59,6	48,0
Indirizzo servizi di custodia e accoglienza	220	23,8	34,5	62,3
Indirizzo meccanico	210	7,7	51,2	58,0
Indirizzo edile	170	41,0	2,4	69,3
Indirizzo elettrico	60	5,4	48,2	94,6
Indirizzo sistemi e servizi logistici	50	3,7	11,1	83,3
Indirizzo impianti termoidraulici	50	6,7	2,2	100,0
Indirizzo agricolo	40	2,8	100,0	100,0
Indirizzo legno	30	--	25,9	85,2
Indirizzo servizi di vendita	20	--	--	--
Indirizzo trasformazione agroalimentare	20	--	--	--

Tavola 11

Assunzioni previste dalle imprese nel 2016 secondo gli indirizzi di studio segnalati

Provincia di Trento

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	di cui (valori %):		
		difficile reperi- mento	ritenuti adatti giovani in usci- ta dal sistema formativo	con esperienza
Altri indirizzi	30	20,0	--	26,7
Indirizzo non specificato	220	0,0	47,0	47,5
Nessuna formazione specifica	5.580	9,0	38,6	35,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 12

Competenze che le imprese ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2016, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Provincia di Trento

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	capacità comunicativa scritta e orale	capacità di lavorare in gruppo	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	flessibilità e adattamento
TOTALE	16.720	33,3	46,7	29,6	43,4	44,4
1. Dirigenti	--	82,4	76,5	88,2	70,6	88,2
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	480	78,0	78,6	64,3	68,7	46,5
3. Professioni tecniche	960	59,8	56,2	55,6	55,5	55,8
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	1.280	51,6	37,0	32,4	38,6	39,3
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	7.690	41,6	50,6	28,5	36,4	45,9
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	1.010	17,3	57,8	49,2	42,5	47,5
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.550	21,9	47,2	29,6	43,7	43,4
8. Professioni non qualificate	3.730	5,9	32,1	14,4	53,0	39,4
LIVELLI DI ISTRUZIONE						
Livello universitario	1.150	59,7	56,3	49,7	48,5	47,4
Livello secondario e post-secondario	5.320	45,6	55,3	30,3	39,8	50,2
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	4.670	33,6	47,8	38,3	37,1	45,0
Nessuna formazione specifica	5.580	15,8	35,6	17,6	51,0	37,8

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 13

Sistema europeo delle qualifiche: attività svolte e contesto di lavoro nel 2016 per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

Provincia di Trento

	Assunzioni previste nel 2016 (v.a.)*	svolgerà attività complesse	applicherà procedure creative e innovative	il contesto di lavoro sarà imprevedibile	coordinerà altre persone
TOTALE	16.720	13,9	10,1	13,9	5,9
1. Dirigenti	--	94,1	23,5	41,2	82,4
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	480	74,9	56,2	52,5	14,3
3. Professioni tecniche	960	58,4	27,3	35,2	15,5
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	1.280	21,3	4,2	24,5	7,7
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	7.690	9,0	10,9	11,8	6,7
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	1.010	18,0	7,9	11,7	6,5
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	1.550	14,6	3,2	21,9	2,5
8. Professioni non qualificate	3.730	--	3,2	1,5	0,8
LIVELLI DI ISTRUZIONE					
Livello universitario	1.150	65,5	31,5	45,8	15,2
Livello secondario e post-secondario	5.320	14,8	8,0	16,1	6,5
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	4.670	13,6	15,7	13,2	8,3
Nessuna formazione specifica	5.580	2,8	2,9	6,0	1,3

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Sezione 4

Attività formative delle imprese

Tavola 14

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2015 corsi di formazione per il personale

(quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	19,4	35,5	76,4	24,3
INDUSTRIA	18,2	39,0	78,0	24,6
Industria manifatturiera	21,8	37,7	75,5	29,1
Public utilities	38,9	--	90,9	49,1
Costruzioni	14,3	40,9	81,8	18,8
SERVIZI	19,9	33,5	75,7	24,1
Commercio	14,6	37,8	69,2	20,4
Turismo	9,8	13,6	--	10,5
Servizi alle imprese	32,6	40,4	82,3	37,3
Servizi alle persone	29,6	46,3	84,5	34,8
TRENTINO ALTO ADIGE	18,6	31,9	71,9	22,8
NORD EST	18,9	32,8	70,5	24,1
ITALIA	16,5	30,6	68,8	20,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 15

Imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage nel corso del 2015

(quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	7,7	24,2	53,1	12,0
INDUSTRIA	3,6	20,7	42,5	8,4
Industria manifatturiera	7,7	28,1	44,7	14,6
Public utilities	--	--	--	--
Costruzioni	--	9,3	--	1,8
SERVIZI	9,2	26,2	57,6	13,5
Commercio	6,8	18,3	58,7	11,1
Turismo	7,9	25,2	--	10,1
Servizi alle imprese	10,1	29,5	58,2	16,0
Servizi alle persone	15,8	35,3	56,3	20,7
TRENTINO ALTO ADIGE	7,5	21,3	50,6	11,4
NORD EST	7,3	22,2	56,8	12,5
ITALIA	7,0	21,7	57,2	11,4
Provincia di Trento				
<i>N. tirocini/stage attivati nel 2015*</i>	<i>980</i>	<i>690</i>	<i>840</i>	<i>2.510</i>
<i>N. medio di tirocini/stage per impresa**</i>	<i>1,0</i>	<i>1,4</i>	<i>2,2</i>	<i>1,4</i>

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Solo imprese con tirocini e stage

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 16

Imprese che hanno ospitato studenti in "alternanza scuola lavoro" nel corso del 2015

(quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	8,3	26,7	39,9	12,3
INDUSTRIA	11,5	26,2	51,9	15,9
Industria manifatturiera	13,8	25,6	54,1	19,2
Public utilities	--	--	--	--
Costruzioni	9,8	27,1	--	12,6
SERVIZI	7,1	27,0	34,9	10,8
Commercio	8,3	15,3	36,0	10,7
Turismo	1,9	43,8	--	6,7
Servizi alle imprese	8,2	17,3	29,3	10,9
Servizi alle persone	15,1	35,8	50,7	19,9
TRENTINO ALTO ADIGE	10,6	25,6	39,3	14,0
NORD EST	9,3	19,6	34,1	12,3
ITALIA	6,8	14,6	28,4	8,8

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Tavola 17

Imprese che nel corso del 2016 hanno ospitato o prevedono di ospitare studenti in "alternanza scuola lavoro"

(quota % sul totale)

Provincia di Trento

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	9,2	24,2	41,7	12,7
INDUSTRIA	12,1	26,5	53,3	16,6
Industria manifatturiera	10,3	26,9	55,3	17,1
Public utilities	--	--	--	23,3
Costruzioni	13,9	24,9	--	15,6
SERVIZI	8,1	22,9	36,9	11,2
Commercio	4,2	15,3	37,8	7,4
Turismo	3,9	33,3	--	7,4
Servizi alle imprese	11,0	16,2	35,8	13,5
Servizi alle persone	20,7	29,8	36,6	22,9
TRENTINO ALTO ADIGE	10,6	24,6	40,1	13,9
NORD EST	9,5	19,8	39,8	12,8
ITALIA	7,3	15,5	33,6	9,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016