

## **Sistema Informativo Excelsior**

*Le previsioni occupazionali  
e i fabbisogni professionali per il 2007*

**PRINCIPALI RISULTATI PER LA  
PROVINCIA DI TRENTO**



*analisi e redazione a cura del Servizio studi e  
ricerche della Camera di Commercio I.A.A. di Trento*



**starnet**

La rete degli uffici studi e statistica delle  
Camere di Commercio

---

Sulla rete degli Uffici Studi e Statistica delle Camere di Commercio italiane,  
delle Unioni regionali e di Unioncamere

**[www.starnet.unioncamere.it](http://www.starnet.unioncamere.it)**

è possibile consultare la banca dati **Excelsior** nazionale, come pure la banca  
dati **Jobtel**, dedicata all'orientamento al lavoro.

La presente pubblicazione si trova nella medesima rete sotto "*statistiche  
provinciali*", selezionando "*Trento*".

## PRESENTAZIONE

Il sistema economico italiano è impegnato in un grande processo di cambiamento, per riconquistare competitività e rispondere alle sfide dell'economia globale. Un processo che ha come obiettivo principale la crescita della produttività e che, quindi, richiede un forte investimento nell'innovazione, negli assetti organizzativi e, in definitiva, nel capitale umano.

E' un percorso che devono affrontare le singole imprese, ma è necessario che al loro fianco ci siano le istituzioni che sappiano comprendere il senso delle trasformazioni in atto, adeguando tempestivamente programmi e strategie operative.

A questo fine il Sistema Informativo Excelsior può fornire informazioni preziose. Per il 2007 emerge la previsione, in Italia, di quasi 100 mila nuovi posti di lavoro, una crescita contenuta rispetto al trend registrato fino al 2004 e che si attesta sugli stessi livelli del 2006, ma che è espressione di una domanda sempre esigente in termini di formazione e di competenze richieste.

Da quanto emerge dall'indagine, le imprese italiane mostrano importanti segnali di reazione alle difficoltà di mercato, ricercando professionalità sempre più qualificate, in grado di fare innovazione vera, di gestire relazioni complesse con altre imprese e con i mercati finali.

Tutti quelli che si occupano di economia hanno sempre saputo che il fattore ultimo dello sviluppo e del benessere in qualsiasi società è costituito dal lavoro, dall'uomo con la sua capacità di innovare e di apprendere continuamente. Questo ruolo del lavoro non si ridurrà neanche nel futuro, anzi sarà esaltato nel nuovo contesto dell'economia della conoscenza.



# SINTESI DI DATI E TENDENZE

## 1. La situazione occupazionale in Italia

Unioncamere, attraverso l'indagine Excelsior, intervista ogni anno oltre 100.000 imprese con almeno un dipendente di tutti i settori economici e di tutte le tipologie dimensionali, per chiedere di rendere noto in modo analitico il proprio fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. Per ampiezza e profondità di analisi Excelsior è lo strumento informativo più completo oggi a disposizione dell'opinione pubblica per la conoscenza dei fabbisogni delle imprese sul mercato del lavoro.

Le assunzioni previste nel 2007 superano le 839mila unità, a fronte di circa 756mila uscite (per pensionamento o scadenza di contratto). Il saldo previsto è quindi pari a 83mila nuovi posti di lavoro (lo 0,8% in più rispetto al 2006). Se il tasso di crescita è prossimo a quello del 2006 (+0,9%), in valori assoluti i nuovi posti di lavoro previsti saranno 16mila in meno.

Dei circa 840.000 lavoratori richiesti dalle imprese, il 39,2% (329.000 dipendenti) troverà impiego nell'industria; il restante 60,8% (oltre 510.000 unità) nei servizi. Il 52,6% dei dipendenti sarà assunto da aziende del Nord. Il gap Nord-Sud è ancora in crescita, le grandi imprese tornano ad assumere e la flessibilità introdotta dal pacchetto Treu e dalla legge Biagi ha contribuito alla crescita occupazionale, ma l'ingresso al lavoro attraverso l'apprendistato è ancora limitato ed ancora i laureati e diplomati richiesti dalle imprese aumentano. *“I dati che anche quest'anno Unioncamere mette a disposizione del Paese per valutare gli andamenti del mercato del lavoro e programmare le politiche più adeguate per l'occupazione e la formazione – ha evidenziato il presidente di Unioncamere, Andrea Mondello - confermano la frenata occupazionale che già un anno fa avevamo previsto. E' l'effetto della ristrutturazione e selezione che colpisce in particolare il tessuto della piccola e piccolissima impresa, che ha rappresentato storicamente il serbatoio occupazionale italiano. Queste difficoltà delle imprese minori richiedono un supplemento di impegno da parte di tutte le istituzioni. E' positivo il fatto che anche sul versante occupazionale l'industria manifatturiera dia importanti segnali di tenuta e in alcuni casi crescita; ma è soprattutto nei servizi che il mercato conferma i più significativi margini di sviluppo, soprattutto grazie al turismo e al terziario avanzato.*

*L'innalzamento della domanda di laureati e di figure tecnico-scientifiche rappresenta, poi, un ulteriore elemento positivo dei fabbisogni professionali e formativi espressi quest'anno dalle imprese. Questo*

*andamento pone le basi anche per un significativo incremento della produttività del nostro sistema economico. Va però sottolineata la distanza che ancora permane nel rapporto tra sistema delle imprese e offerta formativa. Si accentuano, infatti, le difficoltà di reperimento per le lauree scientifiche e per le figure dotate di competenze tecniche. E diventa per questo sempre più urgente assestare in maniera definitiva le riforme della scuola e dell'università, premiare il merito e le eccellenze, dare sistematicità all'impegno per l'orientamento scolastico dei giovani e per il raccordo tra sistema delle imprese e sistema della formazione”.*

## **2. Cenni sull'evoluzione del mercato del lavoro in provincia di Trento**

Come l'economia nazionale anche il sistema trentino ha subito consistenti modifiche per quanto riguarda la distribuzione dell'occupazione settoriale. Tra il 1971 ed il 2001 la quota di lavoratori operanti nell'industria in senso stretto si è dimezzata, passando dal 44% al 22%, è diminuita anche la quota relativa alle costruzioni (dal 13% al 10%) ed al commercio (dal 22% al 15%), mentre nel contesto degli altri servizi è quasi triplicata (dal 21% al 53%).<sup>(1)</sup> Inoltre, tra il 1991 ed il 2001, l'occupazione complessiva è cresciuta del 13,4%, a fronte del + 8,0% stimato a livello nazionale.

Negli anni Novanta il mercato del lavoro si è quindi sviluppato a buoni ritmi.

Nel 2001 il 40% della forza lavoro trentina era occupato in aziende con meno di dieci addetti che rappresentavano il 94% del totale delle imprese, il 22% circa lavorava presso unità produttive medio-piccole (con un'occupazione compresa tra i dieci ed i cinquanta addetti) ed il rimanente 38% nelle grandi imprese (con più di 50 addetti).

Il confronto tra i vari censimenti segnala inoltre un certo innalzamento della dimensione media delle imprese.

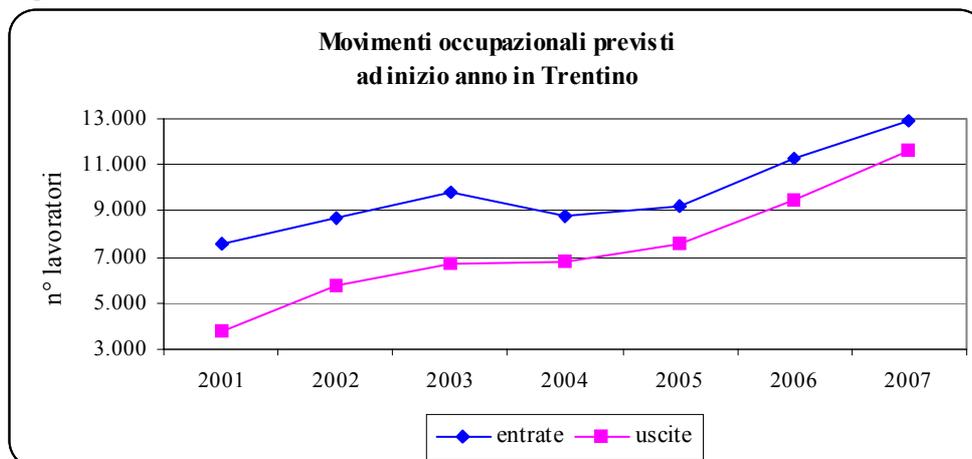
## **3. Uno sguardo d'insieme sulle previsioni per il 2007 dell'indagine Excelsior (cfr Tavv. A, B, C)**

Sulla base dei dati scaturiti dall'indagine Excelsior, effettuata nei primi mesi del 2007, per il Trentino è prevista, durante il 2007, l'entrata di 12.920 lavoratori dipendenti (11.270 nel 2006 e 9.740 come media del triennio 2004-2006) a fronte dell'uscita di altri 11.610 (9.440 nel 2006 e 7.930 come media del triennio 2004-2006).

<sup>(1)</sup> Confronta Servizio Statistica P.A.T., *La struttura produttiva in provincia di Trento*, Trento, giugno 2005.

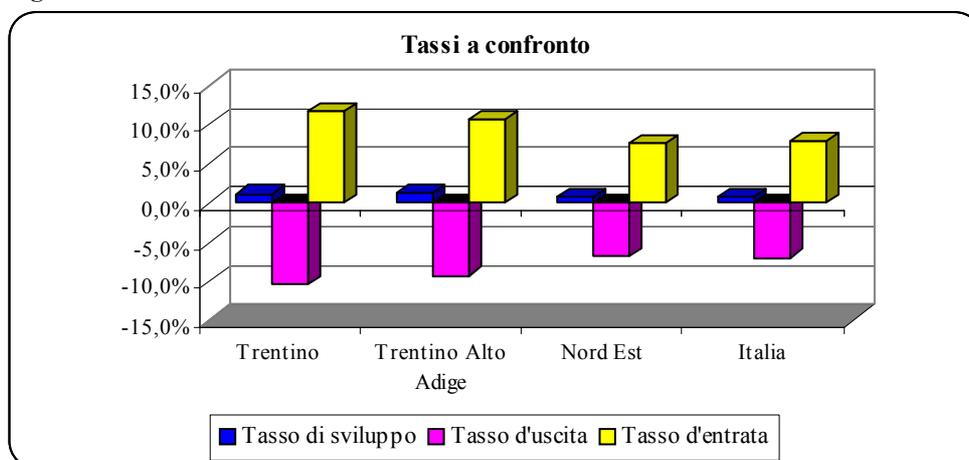
I livelli del corrente anno sono quindi sensibilmente superiori a quelli degli scorsi anni sia per le entrate che per le uscite.

Figura 1



Le dinamiche espresse risultano rilevanti anche in termini relativi: il tasso d'entrata (11,6%) e quello d'uscita (10,4%) previsti per il 2007 risultano infatti superiori sia alla media italiana (rispettivamente pari al 7,8% ed al 7%) che a quella del Nord Est (7,6% e 6,8%).

Figura 2



Premesso che l'indagine in parola, condotta con gli stessi criteri e metodologie su tutto il territorio nazionale, sconta comunque una certa sottovalutazione dei tassi di turn-over, si evidenzia inoltre per la provincia di Trento un saldo tra entrate ed uscite positivo pari all'1,2% (1,7% nel 2006) e superiore sia alla media italiana (0,8%) che a quella del Nord Est (0,8%).

Delle 12.920 assunzioni previste per il 2007, sia in sostituzione di personale in uscita che per occupare nuove posizioni lavorative, 9.200 dovrebbero venire effettuate nel settore dei servizi, in particolare negli alberghi, ristoranti e servizi turistici (4.490), 2.190 nel contesto di trasporti e servizi alle imprese e 1.270 nelle attività commerciali.

**Tabella 1**

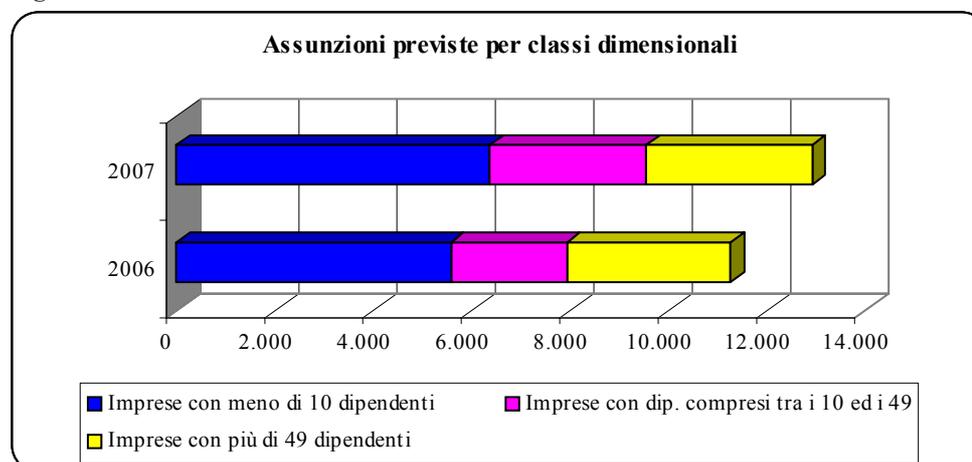
<b>Assunzioni previste nel 2007 per settore e dimensione d'impresa</b>			
	Entrate previste	Uscite previste	Saldo
<b>Per settore</b>			
Industria	1.940	1.780	160
Costruzioni	1.780	1.130	650
Servizi	9.200	8.700	500
Complessive	12.920	11.610	1.310
<b>Per dimensione d'impresa</b>			
1 - 9 dip.	6.380	5.460	920
10 - 49 dip.	3.160	2.860	300
50 dip. e oltre	3.380	3.290	90

Con riferimento al comparto secondario, invece, 1.940 assunzioni riguardano l'industria in senso stretto e 1.780 le costruzioni: le previsioni per l'anno in corso risultano più favorevoli dello scorso anno.

Il numero delle assunzioni si concentra quindi prevalentemente nei contesti caratterizzati da elevato ricambio della manodopera.

Per classi dimensionali, 6.380 assunzioni (5.570 nel 2006, 3.380 nel 2005, 4.173 nel 2004, 3.550 nel 2003 e 3.482 nel 2002) dovrebbero essere effettuate dalle imprese più piccole, quelle cioè con meno di 10 dipendenti, 3.160 (2.370 nel 2006, 1.870 nel 2005, 1.425 nel 2004 e 1.968 nel 2003) da quelle comprese tra i 10 e i 49 dipendenti e 3.380 (3.340 nel 2006, 3.950 nel 2005, 3.163 nel 2004 e 4.252 nel 2003) da quelle con almeno 50 dipendenti. Viene dunque evidenziato un recupero di ruolo da parte delle ditte medie e piccole.

**Figura 3**



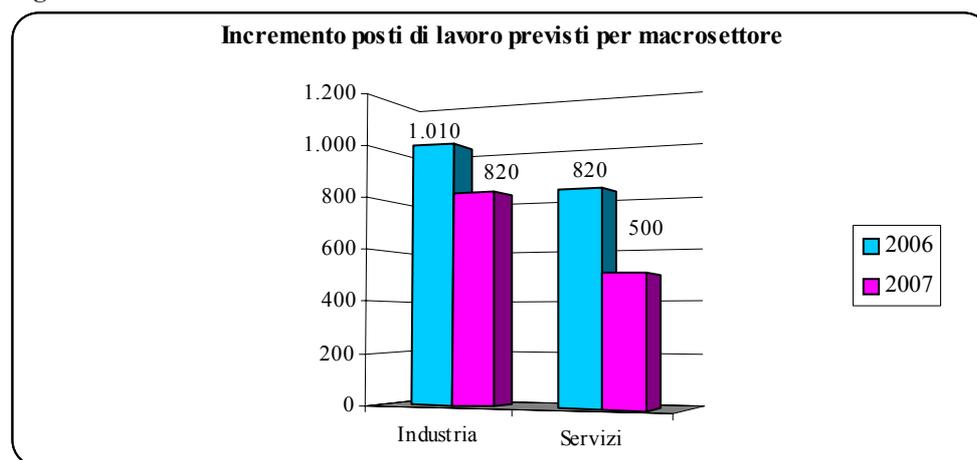
Per livello di inquadramento, gli operai, il personale generico e gli apprendisti rappresentano l'80,4% delle assunzioni ed il 19,5% è costituito da quadri, impiegati e tecnici. L'incidenza del lavoro tecnico-impiegatizio appare in Trentino sensibilmente inferiore a quella media nazionale (30,3%).

L'ammontare e la qualità delle assunzioni previste danno un'idea delle opportunità di lavoro che il sistema delle imprese con dipendenti offre in Trentino. Considerando invece il saldo tra entrate ed uscite si ha la stima del possibile incremento netto dei dipendenti, ossia lo sviluppo occupazionale per creazione di nuovi posti di lavoro, pari nel complesso a 1.320 unità (1.820 mediamente nel triennio precedente).

Per l'industria in senso stretto il valore è pari a 160 unità (240 unità nel triennio precedente), per le costruzioni a 650 (570 nel triennio precedente) e per i servizi si assesta sulle 500 unità (1.010 nel triennio).

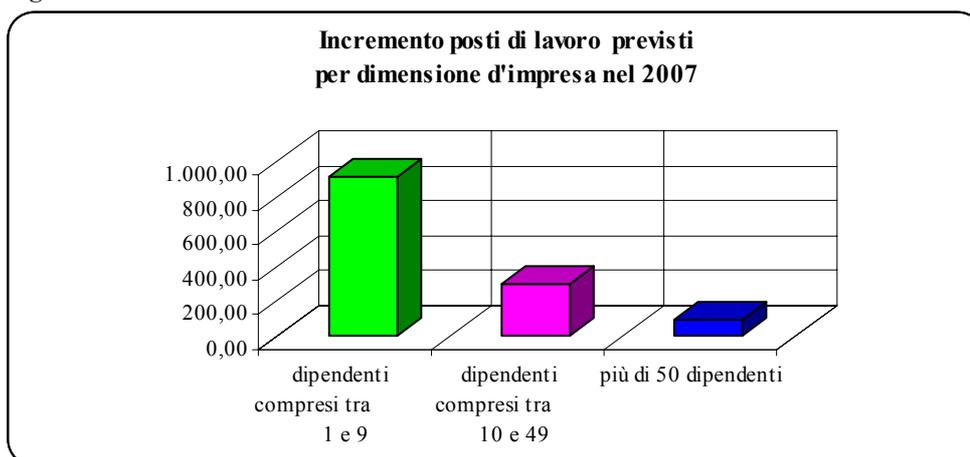
L'incremento occupazionale stimato sembra destinato ad una certa riduzione, soprattutto nei servizi.

**Figura 4**



Facendo riferimento alla dimensione aziendale, come negli anni precedenti, il saldo più consistente si riferisce alle micro imprese (fino a nove dipendenti) con + 920 dipendenti (+ 1.420 nel 2006), seguite dalle piccole (da 10 a 49 dipendenti) con un + 300 (+ 370 nel 2006); anche le imprese più grandi confermano un dato positivo (+ 100), più consistente rispetto alle 40 unità dell'anno precedente. Diminuisce quindi la dinamicità delle piccole imprese nella creazione di nuovi posti di lavoro.

Figura 5



In base a queste previsioni la crescita occupazionale, sia a livello provinciale che nazionale, sarebbe comunque trainata in maniera evidente dalle ditte minori.

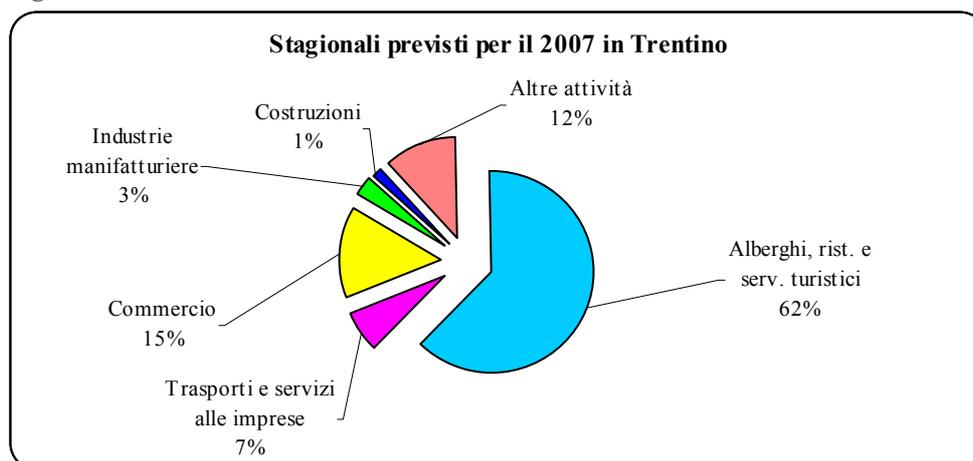
La probabilità di effettuare delle assunzioni risulta invece correlata in maniera positiva con la dimensione aziendale, non fosse altro che per la necessità di garantire, almeno in parte, un normale turn over dei lavoratori.

Ed infatti, solo il 27,9% circa delle piccole imprese prevede delle assunzioni, a fronte di un 48,1% delle medie imprese e di un 82,4% delle grandi. Ossia, circa un quinto delle grandi imprese, più della metà delle medie e quasi i tre quarti delle piccole puntano ad un ridimensionamento dell'organico, non intendendo rimpiazzare le eventuali uscite.

Rispetto alla rilevazione dell'anno precedente, la quota di ditte che prevede assunzioni è aumentata (dal 27,3% al 32,8%) ed è pure aumentato il numero complessivo delle assunzioni previste. Nel contesto dei grandi comparti considerati dall'indagine, dovrebbe effettuare delle assunzioni il 38% delle imprese industriali, il 45,7% delle imprese di costruzioni, il 21,3% del commercio ed il 31,6% degli altri servizi.

Alcune attività economiche con carattere prevalentemente stagionale fanno ricorso al lavoro stagionale che nell'indagine è stato considerato in modo separato. Esso dovrebbe coinvolgere un numero di dipendenti inferiore rispetto agli anni precedenti: 9.360 unità a fronte delle 10.450 medie del 2004-2006. Si tratta di personale che viene occupato soprattutto nel contesto di alberghi, ristoranti e servizi turistici (5.790 unità, di cui 1.320 immigrati).

Figura 6



#### 4. Le assunzioni previste per il 2007: principali caratteristiche

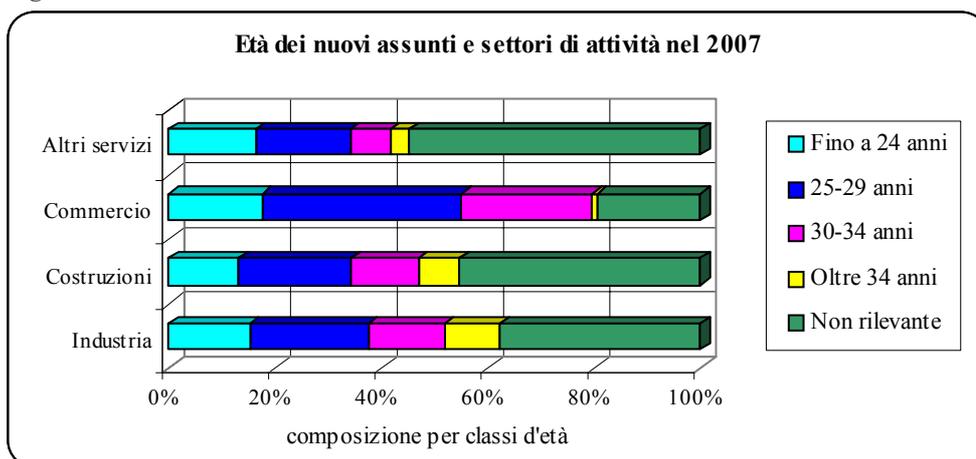
Tracciato il quadro complessivo delle prospettive della domanda di lavoro delle imprese trentine, sembra ora opportuno esaminarne brevemente alcune caratteristiche.

##### 4.1 *Preferenze in base all'età (Cfr. Tavv. 3, 21, A3)*

Una posizione di indifferenza nei confronti dell'età dei lavoratori da assumere è affermata nel 47,3% dei casi. La preferenza prevalente (20,9%) è invece rivolta ad una fascia compresa tra i venticinque ed i ventinove anni, seguita dalla classe fino a 24 anni con il 15,9% e dalle altre classi d'età con percentuali ancora inferiori. Sembra inoltre rilevante sottolineare come il comparto del commercio si rivolga con maggiore intensità ai giovani tra i 25 ed i 29 anni, mentre invece il settore dei servizi presenti una marcata indifferenza.

Gli operatori economici trentini sembrano tener conto dell'età del neo assunto in maniera meno stringente di quanto accada nel resto del territorio nazionale, in cui l'età risulta non rilevante solamente nel 38,9% dei casi.

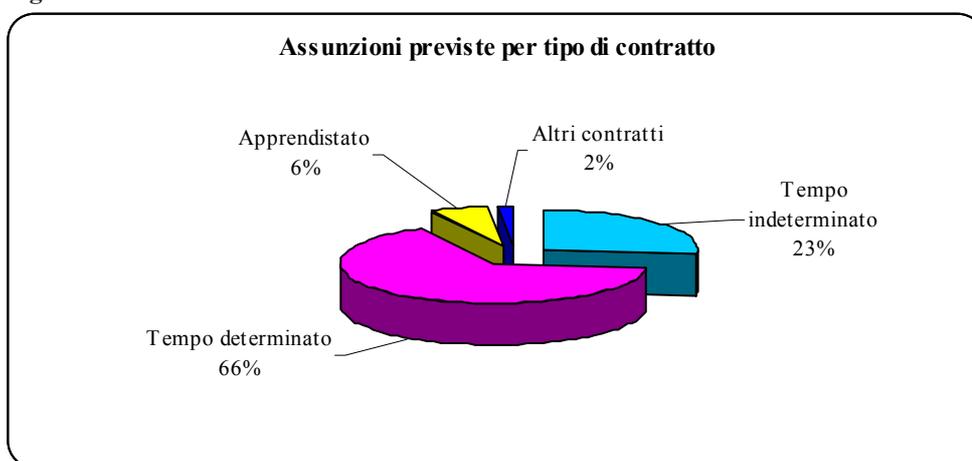
Figura 7



#### 4.2 Le tipologie contrattuali (Cfr. Tavv. B, 4, 13, 15, 19, 25, A3)

Considerando le assunzioni in base al tipo di contratto stipulato, il tempo determinato appare assolutamente predominante con il 65,8% del totale ed in forte crescita rispetto al 56,1% del triennio precedente, ma in ripiegamento rispetto al 66,9% dello scorso anno (Tav. B).

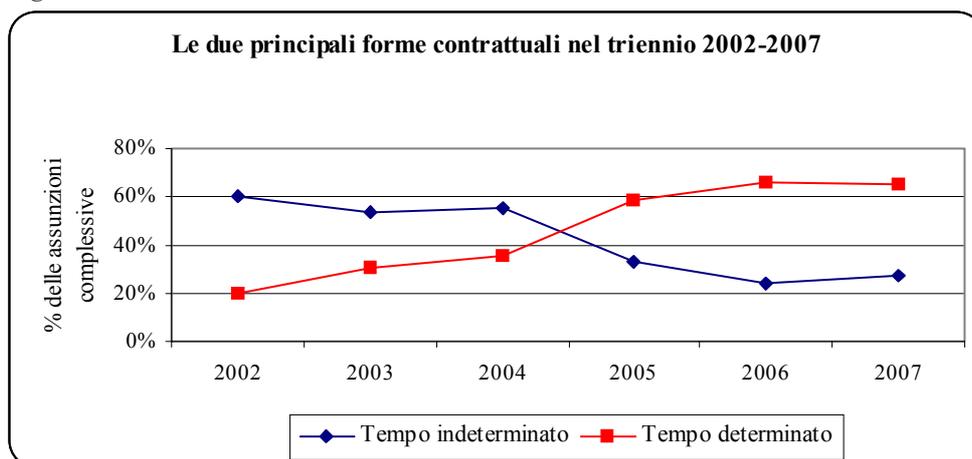
Figura 8



Prospettive di lavoro con maggiore stabilità, cioè a tempo indeterminato, appaiono invece in forte contrazione, passando dal 35,9% medio del triennio precedente all'attuale 27%, valore tuttavia in ripresa rispetto al 23,6% del 2006, e sembrano più consistenti nell'industria, nel commercio e nelle costruzioni piuttosto che nei servizi (a causa del reparto turistico), nonché nelle imprese di maggiore dimensione.

Seguono i contratti di apprendistato con il 6,3% ed un rimanente 0,9% di altre forme contrattuali.

**Figura 9**



**Tabella 2**

<b>Le tipologie contrattuali utilizzate</b>					
	Tempo indetermin.	CFL/contr. di inserim.	Tempo determin.	Apprendistato	Altri contratti
2001	59,4%	13,8%	18,6%	6,8%	1,3%
2002	60,3%	13,4%	19,7%	5,8%	0,7%
2003	53,3%	9,7%	30,8%	5,7%	0,4%
2004	55,0%	2,7%	35,6%	5,8%	0,8%
2005	32,8%		58,6%	6,6%	2,0%
2006	27,0%	0,7%	65,1%	6,3%	0,9%
2007	23,6%	1,0%	65,9%	8,8%	0,7%

Le assunzioni part-time (Tab. B e 25), nel 2007, copriranno il 15,5% del totale (17,7% nel triennio precedente). Saranno più frequenti nel settore dei servizi (20,5%) e decisamente poco incidenti nel contesto dell'industria (4,6%).

Si tratta di una forma contrattuale che riguarderà principalmente imprese con più di quarantanove dipendenti (20,9% dei casi).

La frequenza del part-time tra le modalità d'assunzione in Trentino sembrerebbe inoltre in linea a quella individuata per il territorio nazionale preso complessivamente (15%) e per il Nord Est (14,3%).

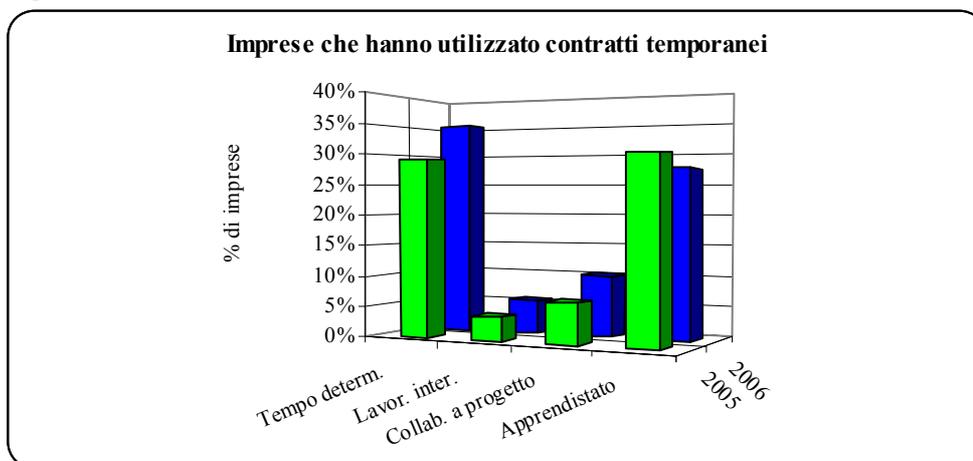
**Tabella 3**

<b>Assunzioni part time</b>		
	Valore assoluto	Incidenza sul totale
2001	512	6,8%
2002	948	10,9%
2003	1.499	15,3%
2004	1.385	15,8%
2005	2.374	25,8%
2006	1.420	12,6%
2007	2.000	15,5%

### **4.3 I contratti temporanei (Cfr. Tav. 10)**

Oltre la metà delle imprese trentine ha utilizzato nel 2006 una qualche forma di contratto temporaneo: 57% nel complesso con una quota più elevata (63%) nelle costruzioni e più bassa (51,8%) nel commercio. Il ricorso a contratti temporanei cresce in correlazione alla dimensione aziendale: si passa infatti dal 51,5% delle piccole imprese all'80,6% delle imprese con 10 - 49 dipendenti ed al 95% delle grandi. In particolare, le imprese che hanno assunto dipendenti a tempo determinato sono il 35,1%, quelle con lavoratori interinali il 5,5%, le ditte con collaboratori a progetto il 10% e quelle con apprendisti e dipendenti in formazione lavoro il 27,6%. Tranne che per quest'ultima, la quota di imprese che ricorrono a queste nuove forme contrattuali appare in crescita.

**Figura 10**



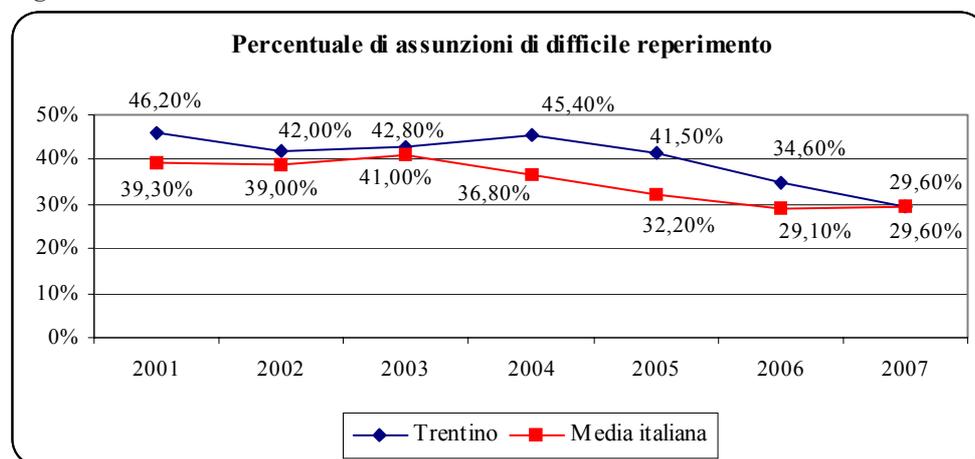
In un confronto con la media nazionale, inoltre, il Trentino presenta una percentuale nettamente maggiore di imprese che utilizzano contratti temporanei, essendo il valore nazionale pari al 42,5%: in particolare le differenze si concentrano in un maggior ricorso a dipendenti a tempo determinato ed ad apprendisti.

I contratti temporanei rappresentano, quindi, un elemento rilevante e di importanza crescente nel panorama occupazionale provinciale.

#### 4.4 *Il mismatch tra domanda ed offerta di lavoro (Cfr. Tavv. 8, B, 13, 15, 16, 22, A3)*

Il 29,6% (34,6% nel 2006) delle assunzioni previste per il 2007 è considerato, secondo l'indagine Excelsior, di difficile reperimento da parte delle imprese trentine.

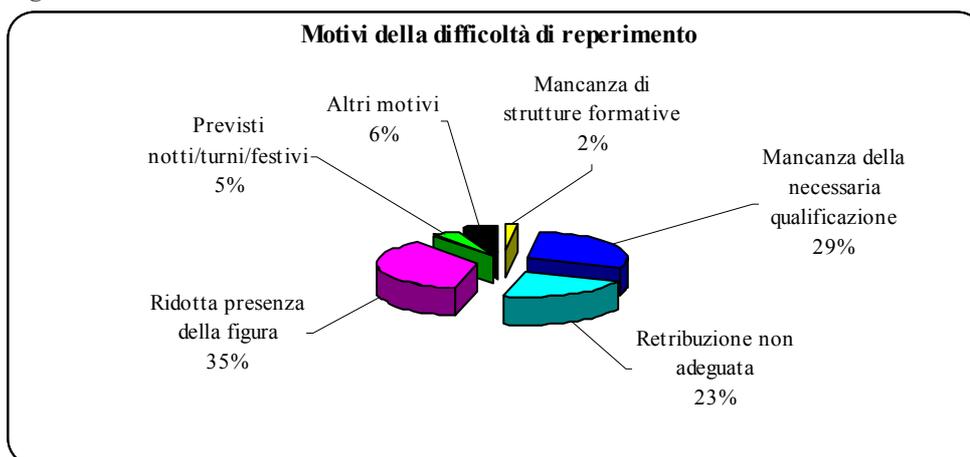
Figura 11



La percentuale appare in ridimensionamento e perfettamente in linea con la media nazionale.

I principali motivi alla base della difficoltà di reperimento sono la ridotta presenza sul mercato della figura professionale effettivamente richiesta (36,1% dei casi), la mancanza della qualificazione necessaria (29,1% dei casi) e le insufficienti motivazioni economiche (22,7%).

**Figura 12**



Risulta quindi evidente la distanza tra le esigenze espresse dal sistema economico e le risorse reperibili sul mercato del lavoro.

Le difficoltà sono inoltre più sentite nell'industria manifatturiera, nonché nelle imprese di maggior dimensione.

**Tabella 4**

<b>Assunzioni di difficile reperimento nel 2007</b>	
	Percentuale nel settore
<b>Per settore</b>	
Industria	43,1
Costruzioni	35,5
Commercio	31,3
Altri servizi	24,7
<b>Complessive</b>	<b>29,6</b>
<b>Per dimensione d'impresa</b>	
1 - 9 dip.	28,0
10 - 49 dip.	27,6
50 dip. e oltre	34,6

Tabella 5

Assunzioni di difficile reperimento tra il 2001 ed il 2007						
	Totale		Industria		Servizi	
	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale
2001	3.499	46,2%	2.006	64,2%	1.493	33,6%
2002	3.652	42,0%	1.676	59,9%	1.976	33,5%
2003	4.180	42,8%	1.886	63,3%	2.294	33,8%
2004	3.976	45,4%	1.613	58,6%	2.363	39,3%
2005	3.818	41,5%	1.091	45,3%	2.727	40,1%
2006	3.900	34,6%	1.160	36,5%	2.740	33,9%
2007	3.830	29,6%	1.470	39,5%	2.360	25,6%

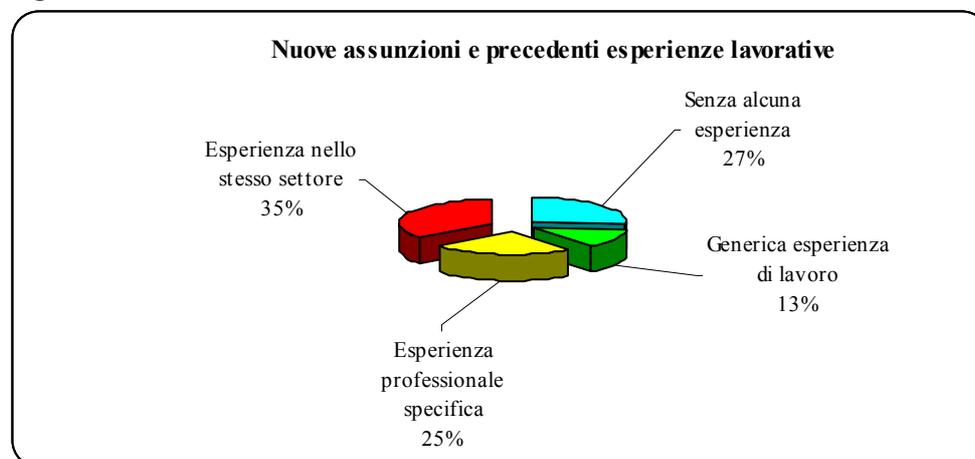
#### 4.5 Assunzioni che presuppongono precedenti esperienze professionali (Cfr. Tavv. 5, B, 13, 14, 16, 23, A2, A3)

Una delle problematiche con cui si confrontano soprattutto i giovani alla ricerca del primo impiego è costituita dalla richiesta, da parte del datore di lavoro, di precedenti esperienze professionali.

L'esperienza pregressa è infatti considerata fondamentale nel 60,3% dei casi. In particolare, per il 35,6% delle assunzioni (30,6% nel 2006) è sufficiente aver lavorato nello stesso settore, mentre per il 24,7% (15,5% anche nel 2006) si richiede, in maniera più stringente, di aver già esercitato la professione.

Tra gli impieghi che invece non prevedono una specifica esperienza, il 26,8% (37,5% nel 2006) non ne presuppone alcuna, mentre il 12,9% (16,4% nel 2006) richiede genericamente di aver almeno già svolto un lavoro.

Figura 13



E' soprattutto per le professioni più elevate che viene richiesta una precedente specializzazione, mentre invece l'esperienza risulta meno rilevante per gli impiegati esecutivi e naturalmente per il personale non qualificato. L'esperienza nello stesso settore è inoltre più richiesta nelle costruzioni, nel commercio e nei servizi piuttosto che nell'industria.

#### **4.6 Lavoratori extracomunitari (Cfr. Tavv. 9, 24)**

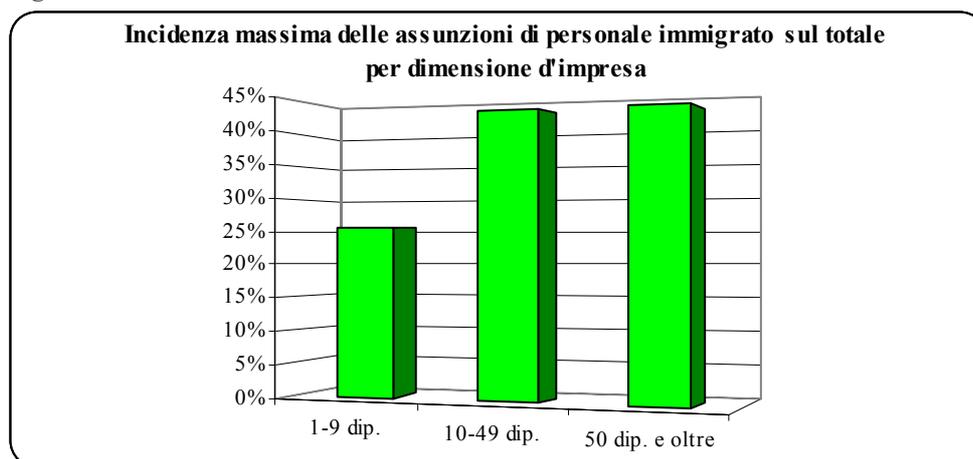
Nel contesto di una crescita demografica molto ridotta e di una progressiva apertura delle frontiere verso l'Europa dell'est, i lavoratori extracomunitari stanno diventando una componente sempre più importante della forza lavoro, sia per quanto riguarda gli impieghi stagionali che per quelli fissi.

La disponibilità delle imprese ad assumere manodopera extracomunitaria varia a seconda dei settori ed appare contenuta nel commercio e molto alta nelle costruzioni e nei servizi. La quota delle assunzioni di extracomunitari per il 2007 dovrebbe comunque arrivare mediamente ad un massimo del 34,2%. Il Trentino si assesta su valori che ci portano ben al di sopra della media nazionale (27,1%) ed anche questo costituisce un sintomo di un mercato del lavoro piuttosto problematico per le imprese.

**Tabella 6**

<b>Assunzioni di extracomunitari</b>	
	Quota % massima sul totale delle assunzioni
Industria	26,0%
Costruzioni	41,8%
Commercio	19,1%
Altri servizi	36,9%
<b>Totale</b>	<b>34,2%</b>

Figura 14



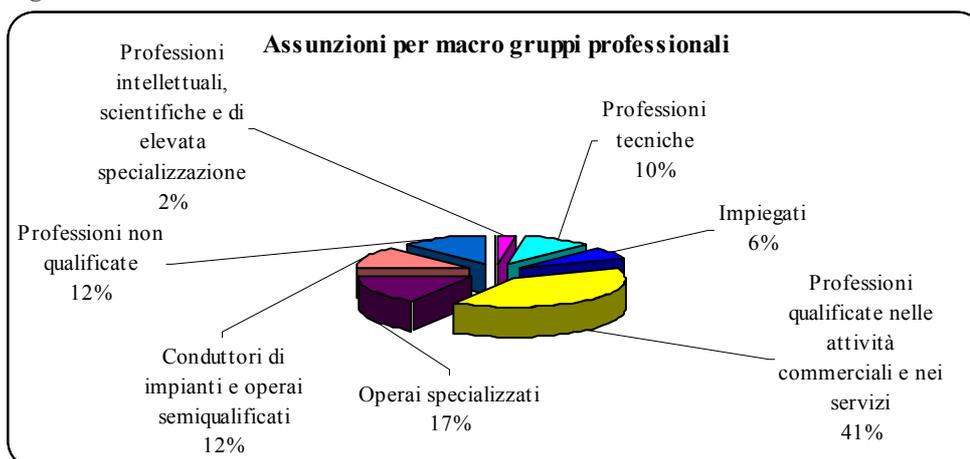
## 5. Le assunzioni previste per il 2007: le professioni ed i titoli di studio richiesti

Si è già visto, nei paragrafi precedenti, come le imprese abbiano notevoli difficoltà a reperire, sul mercato del lavoro, le risorse umane necessarie. Si vorrebbe completare il quadro d'analisi andando ad individuare quali siano le figure professionali più richieste.

### *5.1 Assunzioni per grandi gruppi professionali secondo la classificazione ISTAT (Cfr. Tavv. 13, C, 6, 27, 34)*

Secondo la classificazione Istat, al livello più elevato, 310 assunzioni, pari al 2,4% rispetto al totale, riguarderanno le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione e 1.300, pari al 10,1%, le professioni tecniche (in particolare si segnala la richiesta di 450 tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione). Al livello intermedio sono previste 830 assunzioni di impiegati (6,4%). Seguono 5.170 assunzioni (40%) per le professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi (tra cui 4.040 addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi) e 790 addetti alle vendite nella distribuzione commerciale, 2.160 operai specializzati (16,7%), 1.580 conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili (12,2%), tra cui 500 conduttori di veicoli a motore, ed infine 1.570 assunzioni (12,2%) inerenti alle professioni non qualificate, tra cui 900 per servizi di pulizia.

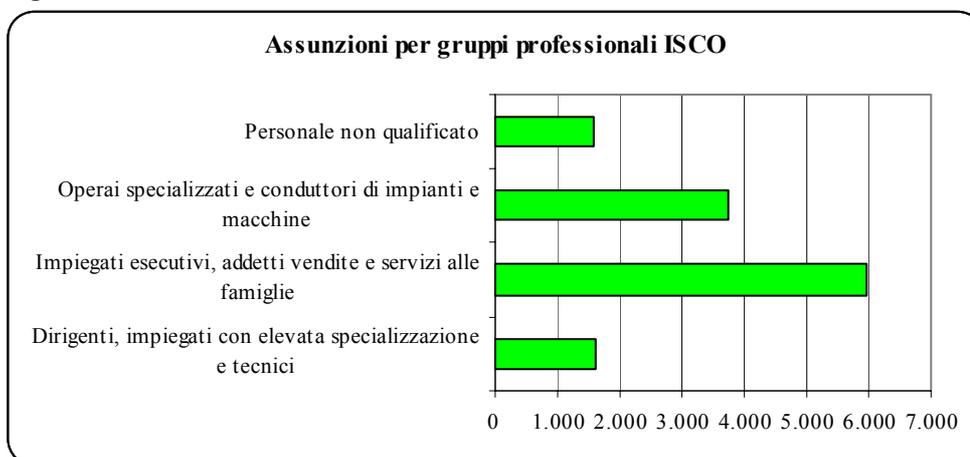
**Figura 15**



### 5.2 Assunzioni per macro gruppi professionali secondo la classificazione ISCO (Cfr. Tavv. A3, A1, A2)

Per grandi gruppi professionali secondo la classificazione dell'ISCO, 1.610 assunzioni riguarderebbero le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione, altre 5.980 gli impiegati esecutivi, addetti alle vendite e servizi alle famiglie, 3.750 operai specializzati e conduttori di impianti e macchine ed infine 1.580 assunzioni interesserebbero il personale non qualificato.

**Figura 16**



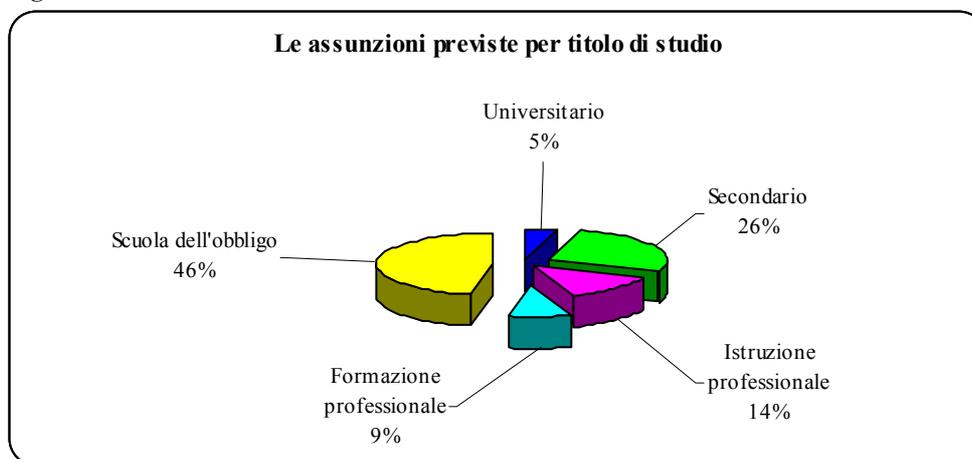
### 5.3 Assunzioni previste e titoli di studio (Cfr. Tavv. C, 7, 14, 15, 16, 28, 35)

Considerate le tipologie di richieste professionali è naturale che vi sia un collegamento con i titoli di studio richiesti.

Infatti nel 46,9% dei casi (47,4% nel triennio precedente) è sufficiente la mera scuola dell'obbligo: si tratta di un dato molto significativo, che

spiega anche la difficoltà di molti giovani a trovare impiego sulla base di titoli di studio più elevati. Ad un livello più elevato si pone l'esigenza di una qualifica professionale che risulta indispensabile per il 22,2% delle nuove assunzioni (21,9% nel triennio precedente).

**Figura 17**



Un titolo di scuola secondaria è richiesto nel 26,3% dei casi (26,4% nel triennio precedente) ed infine rimane un 4,6% (4,4 nel triennio precedente) rivolto a diplomi e lauree universitarie.

**Tabella 7**

<b>TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER SETTORE NEL 2007</b>		
	Industria	Servizi
TITOLO UNIVERSITARIO	150	450
TITOLO SECONDARIO	750	2.650
QUALIFICA PROFESSIONALE	950	1.920
SCUOLA DELL'OBBLIGO	1.890	4.180

**Tabella 8**

<b>Titolo di studio richiesto (valore assoluto)</b>				
	Livello univers.	Livello secondario	Qualifica profess.	Scuola dell'obbligo
2001	549	2.025	2.333	2.663
2002	381	1.948	2.282	4.075
2003	255	2.218	2.195	5.102
2004	532	2.483	1.911	3.835
2005	400	2.320	1.970	4.520
2006	350	2.900	2.510	5.500
2007	590	3.400	2.870	6.060
<b>Titolo di studio richiesto (peso percentuale sul totale)</b>				
	Livello univers.	Livello secondario	Qualifica profess.	Scuola dell'obbligo
2001	7,3%	26,8%	30,8%	35,2%
2002	4,4%	22,4%	26,3%	46,9%
2003	2,6%	22,7%	22,5%	52,2%
2004	6,1%	28,3%	21,8%	43,8%
2005	4,3%	25,2%	21,4%	49,1%
2006	3,1%	25,8%	22,3%	48,8%
2007	4,6%	26,3%	22,2%	46,9%

La quota relativa ai titoli di studio universitari o di scuola secondaria appare in Trentino, con un 38,2%, decisamente inferiore alla media nazionale (47,6%) e questo fatto non può non destare qualche preoccupazione sia in ordine alla qualità del tessuto produttivo provinciale che in considerazione delle limitate possibilità di trovare posti di lavoro adeguati da parte dei giovani trentini che si presentano sul mercato del lavoro con un bagaglio di formazione sempre più elevato. La quota risulta però in crescita.

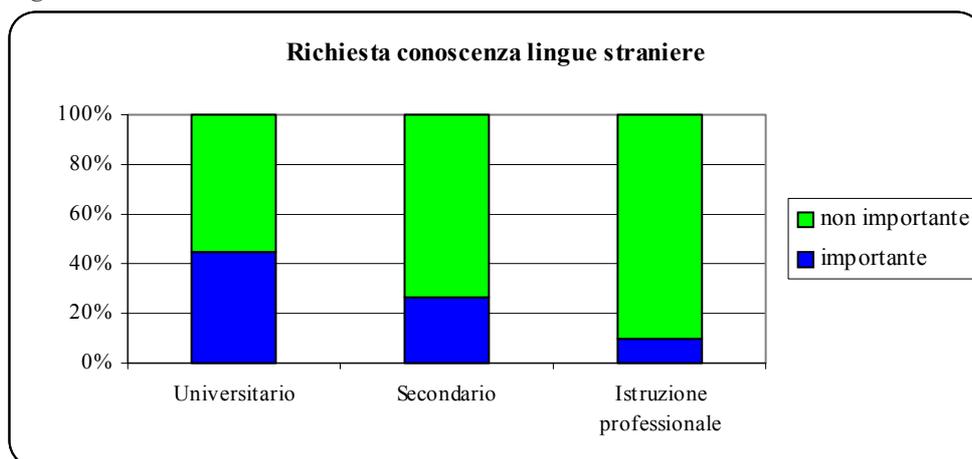
Tra le lauree più richieste spiccano l'indirizzo economico (210 richieste) ed ingegneria elettronica e dell'informazione (120 richieste).

Tra i diplomi di scuola media superiore emerge l'indirizzo amministrativo-commerciale con 920 richieste e l'indirizzo turistico-alberghiero (840 richieste).

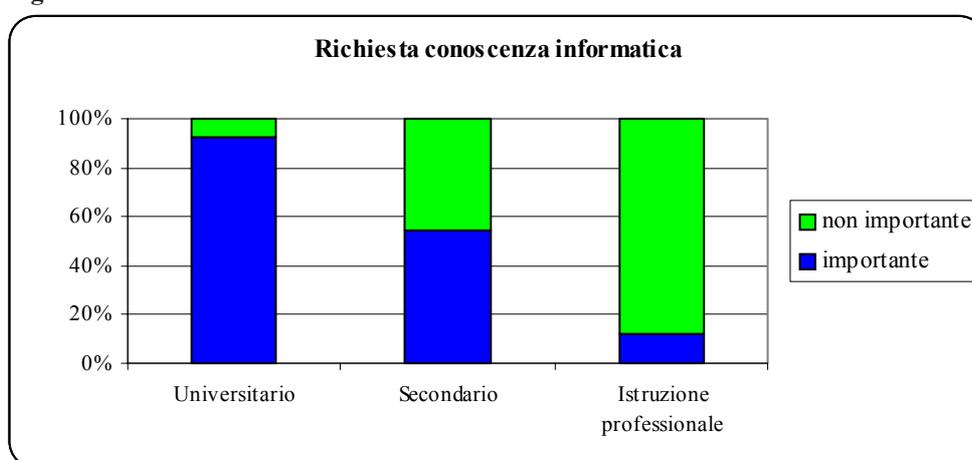
Infine, per la qualifica professionale si distingue l'indirizzo turistico-alberghiero (1.220 richieste).

La conoscenza di lingue straniere risulta fondamentale nel 18,2% degli impieghi e la capacità di utilizzare supporti informatici nel 23%; in entrambi i casi il vincolo è forte soprattutto per le professioni più elevate.

**Figura 18**



**Figura 19**



Risulta quindi evidente, in base alle preferenze espresse dalle imprese, come la domanda di lavoro non sia legata, nella maggior parte dei casi, ad un titolo di studio elevato.

In base ad un'analisi di tipo settoriale il titolo universitario sembra più richiesto nell'industria (6,2% del totale delle nuove assunzioni) e nel comparto degli altri servizi (5,4% del totale delle nuove assunzioni).

**Tabella 9**

<b>TITOLO di studio richiesto per settore nel 2007</b>				
	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi
TITOLO universitario	6,2%	1,5%	1,3%	5,4%
TITOLO secondario	28,7%	10,7%	39,3%	27,2%
Qualifica professionale	26,4%	24,3%	17,9%	21,4%
Scuola dell'obbligo	38,8%	63,5%	41,6%	46,0%
<b>TOTALE</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

La bassa richiesta di laureati in Trentino parrebbe legata ancora una volta alla dimensione ridotta delle imprese trentine. Infatti, le ditte con più di 49 addetti assumeranno personale con curriculum universitario per percentuali decisamente superiori a quelle delle ditte più piccole, che invece si orienteranno in maniera più decisa su lavoratori a cui non viene richiesta una specifica formazione.

**Tabella 10**

<b>Assunzioni previste per dimensione d'impresa e titolo di studio nel 2007</b>				
	Livello univers.	Livello secondario	Formazione profess.	Nessuna formazione
1 - 49 dipendenti	3,4%	25,8%	22,4%	48,5%
50 dipendenti e oltre	7,9%	27,8%	21,7%	42,6%
<b>Totale</b>	<b>4,6%</b>	<b>26,3%</b>	<b>22,2%</b>	<b>46,9%</b>

Questi dati vanno tuttavia ponderati tenendo conto di un importante elemento. Come già detto, l'ambito dell'indagine è costituito dall'universo delle imprese iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio con almeno un dipendente, con l'esclusione quindi di:

- unità operative della pubblica amministrazione
- aziende pubbliche del settore sanitario
- unità scolastiche e universitarie pubbliche
- organizzazione associative.

Rimane quindi escluso il comparto del pubblico impiego, comprese l'istruzione e la sanità, nonché quello delle libere professioni, settori che invece si caratterizzano per un forte assorbimento di personale laureato e diplomato.

#### **5.4 Titoli di studio e formazione equivalente (Cfr. Tavv. 14, 7, 13)**

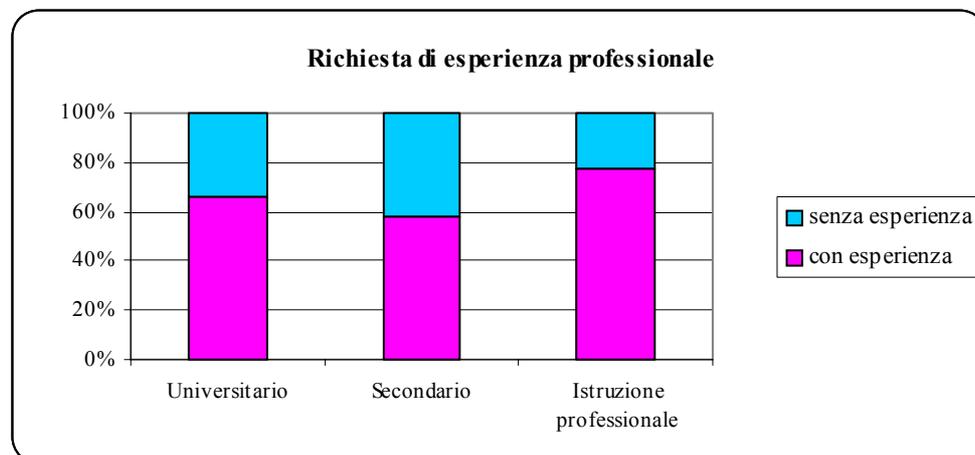
La formazione scolastica non costituisce l'unico percorso utile a raggiungere la competenza complessiva richiesta dal datore di lavoro, anzi per il 60,3% delle assunzioni è richiesta anche una certa esperienza specifica. La considerazione dei soli titoli di studio non è quindi sufficiente, ma anzi porterebbe ad una sottovalutazione in termini qualitativi delle esigenze delle imprese.

Sulla base di questa assunzione, l'indagine Excelsior ha riclassificato le assunzioni secondo un livello formativo equivalente che tiene conto,

oltre che del titolo di studio, anche degli anni di esperienza acquisita sul campo, come riportato in calce alla tavola 7.

Ne consegue quindi un ridimensionamento dell'incidenza sul totale delle assunzioni riguardanti i livelli più bassi di formazione equivalente ed invece un maggior peso dei livelli più alti.

**Figura 20**



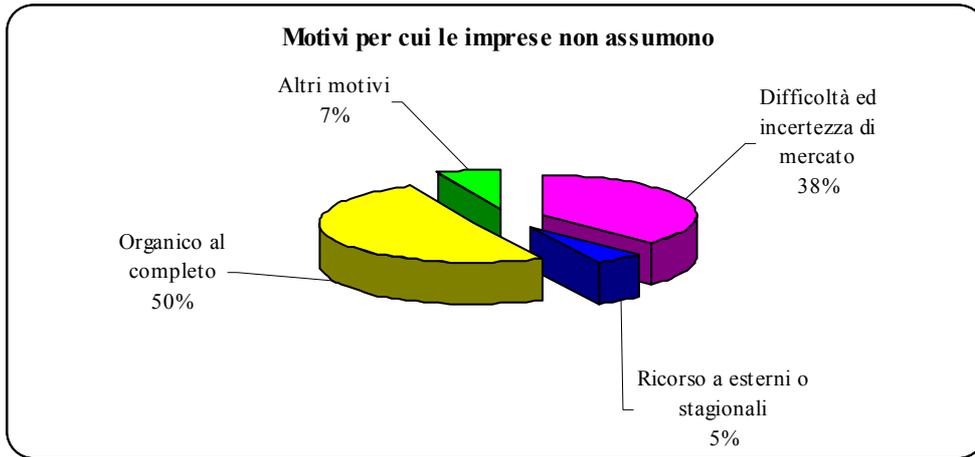
## **6. Le imprese che non prevedono assunzioni per il 2007: i motivi (Cfr. Tav. 1)**

Le imprese trentine che non assumeranno personale dipendente nel 2007 sono il 67,2% (72,7% nel 2006, 71,2% nel 2005, 67,3% nel 2004, 73,7% nel 2003 e 71% nel 2002). Da questo punto di vista la situazione sembra quindi più favorevole di quella media nazionale, che presenta mediamente un 73,5% di ditte non intenzionate ad assumere.

La motivazione addotta nella maggior parte dei casi (50,7%) è stata quella di un organico sufficiente per le esigenze aziendali.

Sembra infine importante sottolineare come sia emerso, anche in una realtà ristretta come quella provinciale, uno stretto legame tra domanda di lavoro ed aspettative degli operatori economici: le attuali difficoltà ed incertezza del mercato, infatti, hanno condizionato in modo determinante la scelta di non assumere nuovo personale dipendente nel 37,6% dei casi.

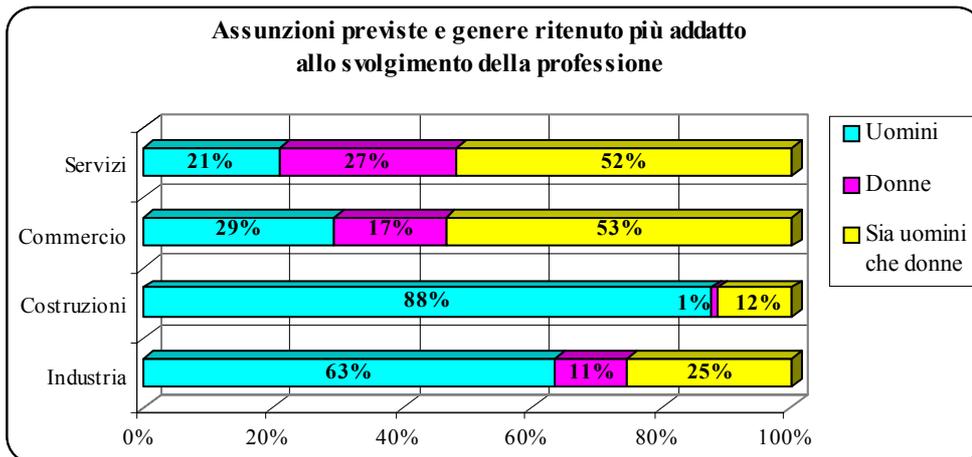
Figura 21



## 7. Domanda di figure maschili e femminili nel 2007 (Cfr. Tavv. 9, 26, 34)

Sul totale delle assunzioni previste per il 2007, nel 37,4% dei casi (38,1% nel 2006) sono ritenuti più adatti gli uomini, nel 20,3% (30,6% nel 2006) le donne; nel restante 42,4% (31,3% nel 2006) infine gli operatori ritengono indifferente il genere. Nel confronto con l'anno precedente, quindi, si registra una significativa flessione della percentuale di assunzioni per le quali vengono ritenute più adatte le donne, ma a favore dell'indifferenza di genere. Per quanto riguarda le possibilità di trovare impiego, rimane comunque una disparità tra lavoratori di genere femminile e maschile.

Figura 22



A livello nazionale la differenza tra le preferenze espresse è sbilanciata ancor più marcatamente con il 42,3% a favore degli uomini ed il 18,2% per le donne.

Scendendo nel dettaglio della situazione trentina, il settore degli altri servizi manifesta una maggior preferenza per l'assunzione femminile (ritenuta più adatta nel 27,3% dei casi) rispetto a quanto emerso nell'industria (11,3%), nel commercio (17,2%) ma soprattutto nelle costruzioni (1%).

Effettuando infine un'analisi in base alla dimensione d'impresa, sembra interessante sottolineare come, al crescere del numero di dipendenti, aumenti la propensione a porsi in maniera neutrale rispetto ai sessi. La preferenza per il genere maschile invece caratterizza in maniera più segnata le imprese sotto i 50 dipendenti.

## 8. Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2006 (Cfr. Tav. 12)

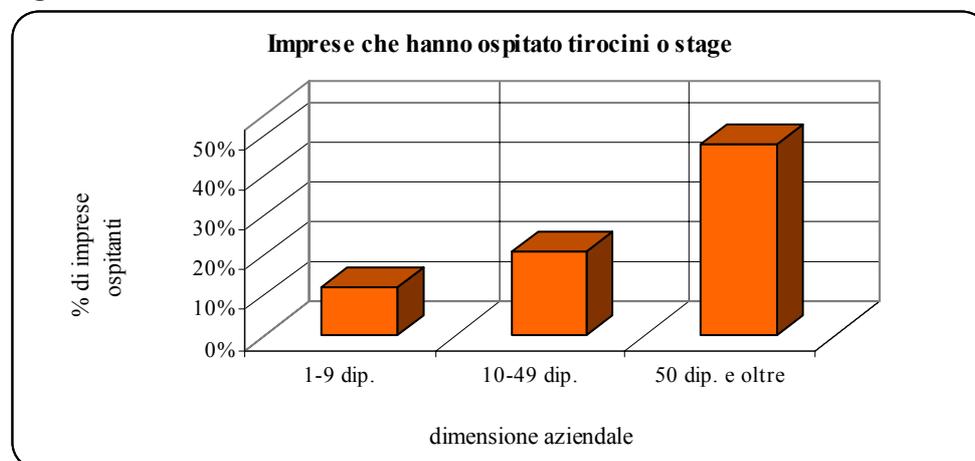
Nel corso del 2006 il 14,9% (11,4% nel 2005) delle imprese trentine ha ospitato persone esterne per un periodo di tirocinio oppure per uno stage; si tratta quasi sempre di studenti delle scuole secondarie e dell'università o di partecipanti a corsi di formazione professionale post scolastica.

Sono soprattutto le grandi imprese a rendersi disponibili per questo approccio al mondo del lavoro ed infatti quasi la metà delle stesse ha ospitato personale in tirocinio a fronte di appena un 12,2% delle piccole.

Come per altri aspetti, è proprio la dimensione stessa che rende più possibili ed anche fruttuose queste collaborazioni, considerate anche come un possibile canale di reclutamento del personale, ma incide anche un fattore puramente statistico.

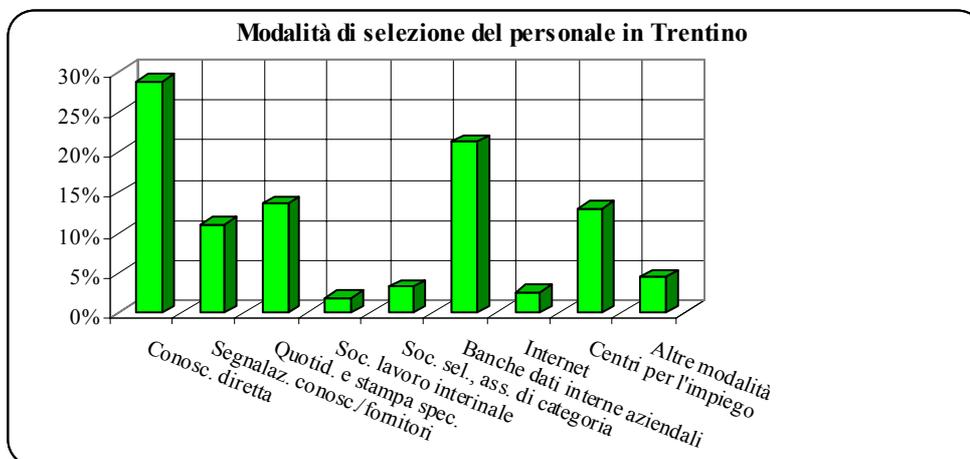
I settori maggiormente disponibili ad offrire opportunità formative in questo senso in Trentino sono le costruzioni e gli altri servizi.

Figura 23



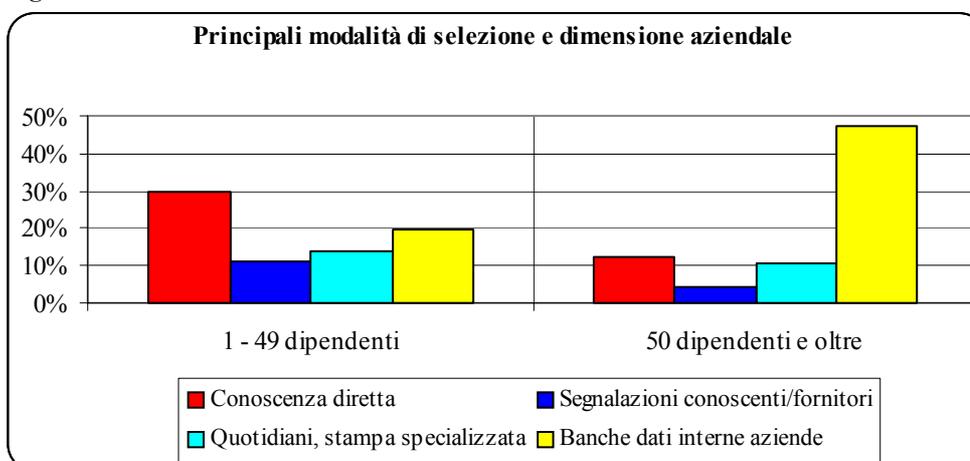
Per quanto riguarda le modalità ed i canali utilizzati per la selezione del personale <sup>(2)</sup>, rivestono ancora un ruolo predominante quelli di carattere informale come la conoscenza diretta (utilizzata dal 28,8% degli operatori) e la segnalazione da parte di conoscenti o fornitori (11% dei casi).

Figura 24



Il preciso orientamento verso modalità di selezione molto informali è sicuramente legato ancora una volta alla ridotta dimensione delle imprese trentine ed anche italiane. E' infatti del tutto naturale che la piccola impresa si rivolga in primo luogo a mezzi di reclutamento semplici e basati sulla conoscenza e fiducia di tipo personale. Infatti, analizzando la situazione dal punto di vista della dimensione aziendale, è possibile rilevare che al crescere della dimensione aziendale corrisponde un ridimensionamento del ricorso alla conoscenza diretta ed alle segnalazioni da parte di conoscenti e fornitori ed invece, di riflesso, un aumento dell'utilizzo di altri mezzi, quali le banche dati interne ed il ricorso alle società di selezione.

Figura 25



<sup>(2)</sup> L'indagine presupponeva la possibilità di segnalare più di una modalità di selezione.

***Sintesi dei principali  
risultati dell'indagine a  
livello provinciale e  
confronto con i dati delle  
precedenti indagini***

## Tavola A

## Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Trento			
	Anno 2007			Media triennio precedente
	1 - 49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>	<b>30,5</b>	<b>64,0</b>	<b>32,0</b>	<b>28,6</b>
<b>Movimenti previsti (valori assoluti)*</b>				
<b>Entrate</b>	<b>9.540</b>	<b>3.380</b>	<b>12.920</b>	<b>9.740</b>
Industria	1.230	720	1.940	1.520
Costruzioni	1.670	110	1.780	1.260
Servizi	6.640	2.560	9.200	6.960
<b>Uscite</b>	<b>8.320</b>	<b>3.290</b>	<b>11.610</b>	<b>7.930</b>
Industria	1.080	700	1.780	1.280
Costruzioni	990	140	1.130	680
Servizi	6.250	2.450	8.700	5.960
<b>Saldo</b>	<b>1.220</b>	<b>100</b>	<b>1.320</b>	<b>1.820</b>
Industria	150	20	160	240
Costruzioni	680	-20	650	570
Servizi	390	100	500	1.010
<b>Movimenti previsti (valori percentuali)</b>				
<b>Tasso di entrata</b>	<b>14,8</b>	<b>7,2</b>	<b>11,6</b>	<b>9,2</b>
Industria	7,9	4,2	6,0	4,9
Costruzioni	14,1	5,8	12,9	9,7
Servizi	17,9	9,1	14,1	11,2
<b>Tasso di uscita</b>	<b>12,9</b>	<b>7,0</b>	<b>10,4</b>	<b>7,5</b>
Industria	7,0	4,1	5,5	4,1
Costruzioni	8,4	7,0	8,2	5,3
Servizi	16,9	8,7	13,3	9,6
<b>Saldo</b>	<b>1,9</b>	<b>0,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,7</b>
Industria	1,0	0,1	0,5	0,8
Costruzioni	5,7	-1,2	4,7	4,4
Servizi	1,1	0,4	0,8	1,6
<b>Personale stagionale previsto (valori assoluti)*</b>				
<b>Entrate</b>	<b>7.370</b>	<b>2.000</b>	<b>9.360</b>	<b>10.450</b>
Industria	140	170	310	550
Costruzioni	80	40	120	300
Servizi	7.140	1.790	8.930	9.610

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007

Tavola B

Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Trento			
	Anno 2007			Media triennio precedente
	1 - 49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Totale assunzioni previste*</b>	<b>9.540</b>	<b>3.380</b>	<b>12.920</b>	<b>9.740</b>
<b>Assunzioni a tempo indeterminato</b>	<b>25,9</b>	<b>30,3</b>	<b>27,0</b>	<b>35,9</b>
Industria	47,2	27,6	39,9	48,1
Costruzioni	40,1	23,0	39,0	45,1
Servizi	18,4	31,3	22,0	31,6
<b>Assunzioni a tempo determinato (1)</b>	<b>66,3</b>	<b>64,3</b>	<b>65,8</b>	<b>56,1</b>
Industria	38,6	61,7	47,1	43,2
Costruzioni	54,8	77,0	56,2	40,2
Servizi	74,4	64,4	71,6	61,8
<b>Assunzioni part-time</b>	<b>13,6</b>	<b>20,9</b>	<b>15,5</b>	<b>17,7</b>
Industria	6,6	1,1	4,6	3,4
Costruzioni	0,7	15,0	1,6	0,6
Servizi	18,1	26,7	20,5	24,0
<b>Tasso di stagionalità delle assunzioni (2)</b>	<b>81,0</b>	<b>77,5</b>	<b>80,2</b>	<b>78,8</b>
Industria	45,0	68,9	54,4	58,2
Costruzioni	56,8	82,8	58,9	51,6
Servizi	87,6	79,1	85,6	84,0
<b>Assunzioni senza esperienza specifica</b>	<b>32,7</b>	<b>59,3</b>	<b>39,7</b>	<b>52,7</b>
Industria	43,4	61,7	50,2	54,6
Costruzioni	30,7	15,0	29,7	35,5
Servizi	31,3	60,6	39,4	55,4
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b>	<b>27,8</b>	<b>34,6</b>	<b>29,6</b>	<b>40,0</b>
Industria	41,8	45,3	43,1	45,0
Costruzioni	37,2	10,6	35,5	48,0
Servizi	22,9	32,6	25,6	37,5
<b>Assunzioni in sostituzione di analoga figura</b>	<b>46,3</b>	<b>57,2</b>	<b>49,2</b>	<b>54,0</b>
Industria	37,5	41,8	39,1	40,4
Costruzioni	26,3	47,8	27,7	30,2
Servizi	53,0	61,9	55,5	61,2

(\*) Valori arrotondati alle decine

(1) Comprende le entrate per cui è previsto il contratto di inserimento, tipologia non sempre esplicitata negli anni precedenti.

(2)  $(\text{Entrate stagionali} + \text{Assunzioni a tempo determinato}) / (\text{Totale assunzioni} + \text{Entrate stagionali}) \times 100$

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007

Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Trento			
	Anno 2007			Media triennio precedente
	1 - 49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Totale assunzioni previste*</b>	<b>9.540</b>	<b>3.380</b>	<b>12.920</b>	<b>9.740</b>
<b>Assunzioni per grandi gruppi professionali</b>				
<b>Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>11,9</b>	<b>14,2</b>	<b>12,5</b>	<b>(1)</b>
Industria	17,0	22,1	18,9	(1)
Costruzioni	4,3	8,0	4,5	(1)
Servizi	12,8	12,3	12,7	(1)
<b>Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi</b>	<b>49,1</b>	<b>38,7</b>	<b>46,4</b>	<b>(1)</b>
Industria	4,8	7,3	5,7	(1)
Costruzioni	5,4	4,4	5,4	(1)
Servizi	68,3	49,1	63,0	(1)
<b>Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio</b>	<b>29,9</b>	<b>26,2</b>	<b>28,9</b>	<b>(1)</b>
Industria	76,2	68,0	73,2	(1)
Costruzioni	67,6	60,2	67,1	(1)
Servizi	11,9	13,0	12,2	(1)
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>9,1</b>	<b>20,8</b>	<b>12,2</b>	<b>(1)</b>
Industria	2,0	2,7	2,2	(1)
Costruzioni	22,7	27,4	23,0	(1)
Servizi	7,0	25,6	12,2	(1)
<b>Assunzioni per livello di istruzione richiesto</b>				
<b>Titolo universitario</b>	<b>3,4</b>	<b>7,9</b>	<b>4,6</b>	<b>4,4</b>
Industria	4,1	9,8	6,2	5,4
Costruzioni	1,3	3,5	1,5	0,8
Servizi	3,8	7,6	4,8	4,8
<b>Diploma di scuola superiore</b>	<b>25,8</b>	<b>27,8</b>	<b>26,3</b>	<b>26,4</b>
Industria	23,4	37,6	28,7	23,7
Costruzioni	10,4	15,9	10,7	24,6
Servizi	30,1	25,6	28,9	27,3
<b>Istruzione e formazione professionale</b>	<b>22,4</b>	<b>21,7</b>	<b>22,2</b>	<b>21,9</b>
Industria	22,4	33,1	26,4	29,3
Costruzioni	25,5	6,2	24,3	20,9
Servizi	21,6	19,1	20,9	20,4
<b>Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)</b>	<b>48,5</b>	<b>42,6</b>	<b>46,9</b>	<b>47,4</b>
Industria	50,0	19,4	38,8	41,6
Costruzioni	62,8	74,3	63,5	53,7
Servizi	44,5	47,7	45,4	47,5

(1) Non sono attualmente disponibili i dati degli anni 2004 e 2005 riclassificati secondo la classificazione ISTAT, adottata a partire dalla presente indagine; per i dati 2006 si vedano le tavole 13 (classificazione ISTAT), A2 e A3 (classificazione ISCO)

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007

## ***Sezione 1***

***Le assunzioni previste nel  
2007: dati sintetici***

Tavola 1

**Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 e principale motivazione\*, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali**

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che prevedono assunzioni**</b>							
<b>(quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>32,8</b>	<b>38,0</b>	<b>45,7</b>	<b>21,3</b>	<b>31,6</b>	<b>29,3</b>	<b>26,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	27,9	29,4	43,8	15,9	27,5	23,9	21,2
Imprese 10-49 dipendenti	48,1	51,5	52,4	42,2	45,9	48,3	40,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	82,4	83,2	72,1	69,8	90,1	83,6	81,8
<b>Principale motivazione per l'assunzione (%)</b>							
Domanda in crescita o in ripresa	73,2	74,8	76,5	63,9	73,7	71,3	62,7
Necessità di espansione delle vendite (1)	4,5	5,6	0,2	10,8	4,2	5,1	9,3
Internalizzazione di lavoro autonomo (2)	3,2	2,6	2,7	4,2	3,4	3,8	5,3
Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	2,1	2,6	0,4	1,4	2,9	1,4	1,6
Adeguamento a cambiamenti organizzativi	3,5	3,5	3,9	5,7	2,7	4,2	6,8
Miglioramento efficienza produttiva	7,6	9,2	15,5	5,4	4,4	6,8	5,9
Altri motivi	5,8	1,7	0,8	8,5	8,6	7,6	8,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse</b>							
<b>(quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>5,6</b>	<b>5,2</b>	<b>2,0</b>	<b>3,7</b>	<b>7,8</b>	<b>5,6</b>	<b>9,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	6,4	6,4	2,3	4,1	8,7	6,3	10,2
Imprese 10-49 dipendenti	1,9	2,5	0,3	2,4	2,0	2,2	6,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,6	1,0	2,3	0,0	0,4	0,6	0,7
<b>Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)</b>							
Facilità di reperimento di personale in zona	3,8	23,8	0,0	0,0	0,0	4,6	4,6
Gestione del personale più flessibile	15,5	8,5	2,2	0,0	21,6	10,1	8,1
Minore pressione fiscale	23,8	9,2	69,6	75,5	12,8	30,8	38,5
Minore costo del lavoro	53,1	57,7	28,3	14,5	62,0	52,6	45,6
Altre condizioni (3)	3,8	0,8	0,0	10,0	3,6	1,9	3,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse</b>							
<b>(quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>61,6</b>	<b>56,8</b>	<b>52,3</b>	<b>75,0</b>	<b>60,6</b>	<b>65,1</b>	<b>64,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	65,7	64,2	53,9	80,1	63,8	69,8	68,6
Imprese 10-49 dipendenti	50,0	46,0	47,4	55,3	52,1	49,6	52,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,5	15,7	23,3	30,2	8,7	15,3	16,8
<b>Motivi di non assunzione (distribuzione %)</b>							
Difficoltà e incertezze di mercato (4)	37,6	42,0	37,6	39,5	35,0	35,5	42,9
Ricorso a risorse esterne o stagionali (5)	5,2	2,7	1,9	3,1	8,1	6,4	2,5
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,4	0,3
Organico al completo o sufficiente (6)	50,7	48,8	50,1	47,8	53,0	52,3	48,4
Altri motivi	6,6	6,3	10,3	9,6	3,9	5,4	5,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(\*) La domanda sulle motivazioni dell'assunzione viene posta solo con riferimento alle figure in entrata non destinate a sostituire analoga figura in uscita, pertanto il totale delle risposte risulta inferiore al numero di assunzioni previste. Per comodità di lettura il totale delle percentuali è stato riportato a 100.

(\*\*) Nella Tav. 1 del presente volume, coerentemente con quanto esposto nel volume nazionale, la quota di imprese che assumono nel 2007 è stata calcolata considerando che tutte le ULP (unità locali provinciali) di un'impresa assumono se l'impresa nel suo complesso assume, mentre nella precedente tavola A, per coerenza con l'anno 2004, è stata calcolata sulle singole ULP (ULP che assumono su totale ULP).

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - nuove aziende in espansione

(2) La figura richiesta svolgerà mansioni prima affidate a lavoratore autonomo/coadiuvante - Stabilizzazione della figura rispetto a una precedente forma contrattuale non alle dipendenze

(3) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(4) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(5) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(6) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2007 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Movimenti previsti nel 2007 (v.a.)*</b>							
<b>Entrate</b>	<b>12.920</b>	<b>1.940</b>	<b>1.780</b>	<b>1.270</b>	<b>7.930</b>	<b>23.060</b>	<b>839.460</b>
Imprese 1-9 dipendenti	6.380	740	1.090	400	4.150	10.850	353.230
Imprese 10-49 dipendenti	3.160	490	580	430	1.650	5.530	168.040
Imprese 50 dipendenti e oltre	3.380	720	110	440	2.120	6.670	318.190
<b>Uscite</b>	<b>11.610</b>	<b>1.780</b>	<b>1.130</b>	<b>1.010</b>	<b>7.690</b>	<b>20.180</b>	<b>756.430</b>
Imprese 1-9 dipendenti	5.460	620	530	320	3.990	9.070	293.120
Imprese 10-49 dipendenti	2.860	460	460	330	1.610	4.880	156.010
Imprese 50 dipendenti e oltre	3.290	700	140	350	2.100	6.230	307.310
<b>Saldo</b>	<b>1.320</b>	<b>160</b>	<b>650</b>	<b>270</b>	<b>230</b>	<b>2.880</b>	<b>83.020</b>
Imprese 1-9 dipendenti	920	110	560	80	170	1.780	60.110
Imprese 10-49 dipendenti	300	40	110	100	50	650	12.030
Imprese 50 dipendenti e oltre	100	20	-20	80	20	440	10.880
<b>Tassi previsti nel 2007 (valori %)</b>							
<b>Tasso di entrata</b>	<b>11,6</b>	<b>6,0</b>	<b>12,9</b>	<b>7,1</b>	<b>16,7</b>	<b>10,6</b>	<b>7,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,4	12,6	18,9	6,6	24,4	15,8	11,6
Imprese 10-49 dipendenti	10,6	5,1	9,5	8,8	18,3	9,2	6,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	7,2	4,2	5,8	6,4	10,0	7,6	6,3
<b>Tasso di uscita</b>	<b>10,4</b>	<b>5,5</b>	<b>8,2</b>	<b>5,6</b>	<b>16,2</b>	<b>9,3</b>	<b>7,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	15,7	10,6	9,1	5,3	23,4	13,2	9,6
Imprese 10-49 dipendenti	9,6	4,7	7,6	6,7	17,8	8,1	5,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	7,0	4,1	7,0	5,2	9,9	7,1	6,1
<b>Saldo</b>	<b>1,2</b>	<b>0,5</b>	<b>4,7</b>	<b>1,5</b>	<b>0,5</b>	<b>1,3</b>	<b>0,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	2,6	1,9	9,7	1,3	1,0	2,6	2,0
Imprese 10-49 dipendenti	1,0	0,4	1,9	2,1	0,5	1,1	0,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,2	0,1	-1,2	1,2	0,1	0,5	0,2
<b>Personale stagionale previsto nel 2007 (v.a.)*</b>							
<b>Entrate</b>	<b>9.360</b>	<b>310</b>	<b>120</b>	<b>1.400</b>	<b>7.530</b>	<b>26.040</b>	<b>265.200</b>
Imprese 1-9 dipendenti	3.820	100	80	900	2.740	15.170	92.390
Imprese 10-49 dipendenti	3.540	40	(—)	160	3.350	7.690	57.890
Imprese 50 dipendenti e oltre	2.000	170	40	350	1.440	3.190	114.920
<b>Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*</b>							
<b>Entrate</b>	<b>1.500</b>	<b>210</b>	<b>50</b>	<b>370</b>	<b>870</b>	<b>2.880</b>	<b>174.280</b>
Imprese 1-9 dipendenti	930	60	(—)	240	630	1.690	85.670
Imprese 10-49 dipendenti	380	70	40	110	170	830	50.800
Imprese 50 dipendenti e oltre	190	80	(—)	20	80	360	37.810

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2007 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>12.920</b>	<b>1.940</b>	<b>1.780</b>	<b>1.270</b>	<b>7.930</b>	<b>23.060</b>	<b>839.460</b>
<i>Per livello di inquadramento (distribuz.%)</i>							
<b>Dirigenti</b>	<b>0,1</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,2</b>	<b>0,3</b>
Quadri, impiegati e tecnici	19,5	20,6	6,7	28,0	20,7	22,3	30,3
Operai, personale generico, apprendisti	80,4	79,2	93,3	72,0	79,2	77,6	69,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici</i>							
<b>Totale</b>	<b>19,6</b>	<b>20,8</b>	<b>6,7</b>	<b>28,0</b>	<b>20,8</b>	<b>22,4</b>	<b>30,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	14,3	11,2	3,7	35,4	15,7	17,8	22,3
Imprese 10-49 dipendenti	19,8	27,3	11,3	15,9	21,6	19,4	26,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,2	26,2	13,3	33,3	30,2	32,5	42,4
<i>Per classe di età (distribuzione %)</i>							
Fino a 24 anni	15,9	15,3	13,2	17,5	16,4	13,8	11,9
25-29 anni	20,9	22,3	21,2	37,6	17,8	19,1	25,8
30-34 anni	10,8	14,3	12,5	24,5	7,4	10,8	14,1
35 anni e oltre	5,0	10,3	7,8	0,9	3,7	5,8	9,2
Età non rilevante	47,3	37,7	45,3	19,5	54,6	50,5	38,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Quota % fino a 29 anni</i>							
<b>Totale</b>	<b>36,8</b>	<b>37,6</b>	<b>34,4</b>	<b>55,1</b>	<b>34,3</b>	<b>32,9</b>	<b>37,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	47,0	54,3	42,6	50,9	46,5	37,0	41,6
Imprese 10-49 dipendenti	25,3	29,4	23,7	56,0	16,5	26,1	30,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,3	26,2	8,8	58,0	24,0	31,8	37,1
<i>Quota % 30 anni e oltre</i>							
<b>Totale</b>	<b>15,8</b>	<b>24,6</b>	<b>20,3</b>	<b>25,4</b>	<b>11,1</b>	<b>16,6</b>	<b>23,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	10,4	19,2	11,1	41,6	5,6	11,7	25,1
Imprese 10-49 dipendenti	28,5	35,9	38,6	15,9	26,0	26,3	29,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,3	22,5	15,9	20,0	10,3	16,5	18,0
<i>Quota % età non rilevante</i>							
<b>Totale</b>	<b>47,3</b>	<b>37,7</b>	<b>45,3</b>	<b>19,5</b>	<b>54,6</b>	<b>50,5</b>	<b>38,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	42,6	26,5	46,3	7,5	47,8	51,2	33,2
Imprese 10-49 dipendenti	46,3	34,7	37,6	28,1	57,5	47,6	39,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	57,3	51,3	75,2	22,0	65,7	51,7	44,9

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2007 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>12.920</b>	<b>1.940</b>	<b>1.780</b>	<b>1.270</b>	<b>7.930</b>	<b>23.060</b>	<b>839.460</b>
<i>Per tipo di contratto (distribuzione %)</i>							
A tempo indeterminato	27,0	39,9	39,0	35,1	19,9	33,3	45,4
A tempo determinato	65,1	45,9	56,2	37,3	76,2	59,8	42,6
Con contratto di inserimento	0,7	1,2	0,0	3,5	0,4	0,6	1,6
Contratto di apprendistato	6,3	9,8	4,8	23,3	3,1	5,8	9,6
Altre forme contrattuali	0,9	3,1	0,0	0,9	0,5	0,5	0,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Quota % a tempo indeterminato</i>							
<b>Totale</b>	<b>27,0</b>	<b>39,9</b>	<b>39,0</b>	<b>35,1</b>	<b>19,9</b>	<b>33,3</b>	<b>45,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	24,4	44,2	40,3	53,6	13,9	25,7	49,1
Imprese 10-49 dipendenti	28,7	51,6	39,5	31,3	17,5	36,3	41,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,3	27,6	23,0	21,8	33,3	43,0	43,4
<i>Quota % a tempo determinato</i>							
<b>Totale</b>	<b>65,1</b>	<b>45,9</b>	<b>56,2</b>	<b>37,3</b>	<b>76,2</b>	<b>59,8</b>	<b>42,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	66,6	35,2	53,0	20,7	80,1	65,6	34,9
Imprese 10-49 dipendenti	65,5	42,2	58,2	39,4	81,8	58,7	50,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	61,8	59,3	77,0	50,5	64,2	51,2	47,0
<i>Quota % con contratto di inserimento</i>							
<b>Totale</b>	<b>0,7</b>	<b>1,2</b>	<b>0,0</b>	<b>3,5</b>	<b>0,4</b>	<b>0,6</b>	<b>1,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	0,1	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6
Imprese 10-49 dipendenti	0,2	0,4	0,0	0,7	0,1	0,2	0,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,5	2,4	0,0	9,4	1,2	1,9	3,1
<i>Quota % apprendistato</i>							
<b>Totale</b>	<b>6,3</b>	<b>9,8</b>	<b>4,8</b>	<b>23,3</b>	<b>3,1</b>	<b>5,8</b>	<b>9,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	8,3	19,9	6,7	25,7	5,0	8,3	14,7
Imprese 10-49 dipendenti	5,5	5,7	2,3	28,1	0,5	4,7	7,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	3,4	2,4	0,0	16,3	1,3	2,7	5,2
<i>Quota % altre forme contrattuali</i>							
<b>Totale</b>	<b>0,9</b>	<b>3,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,9</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	0,7	0,0	0,0	0,0	1,0	0,4	0,7
Imprese 10-49 dipendenti	0,1	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,1	8,4	0,0	2,1	0,0	1,2	1,2
<i>Quota % part-time</i>							
<b>Totale</b>	<b>15,5</b>	<b>4,6</b>	<b>1,6</b>	<b>13,6</b>	<b>21,6</b>	<b>15,2</b>	<b>15,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	14,5	6,5	0,0	21,4	19,0	15,6	16,3
Imprese 10-49 dipendenti	11,9	6,7	2,1	4,8	18,6	9,2	11,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,9	1,1	15,0	15,1	29,1	19,7	15,7

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 5

Assunzioni previste nel 2007 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>12.920</b>	<b>1.940</b>	<b>1.780</b>	<b>1.270</b>	<b>7.930</b>	<b>23.060</b>	<b>839.460</b>
<b>Per livello di esperienza (distribuzione %)</b>							
Con esperienza di lavoro	60,3	49,8	70,3	55,2	61,4	59,9	54,3
Esperienza professionale specifica	24,7	21,0	22,9	16,1	27,3	24,3	21,8
Esperienza nello stesso settore	35,6	28,8	47,4	39,1	34,1	35,6	32,5
Senza esperienza di lavoro	39,7	50,2	29,7	44,8	38,6	40,1	45,7
Generica esperienza di lavoro	12,9	13,4	16,8	11,1	12,2	12,7	13,5
Senza alcuna esperienza	26,8	36,8	12,9	33,7	26,3	27,3	32,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)</b>							
Esperienza professionale specifica	3,0	2,9	5,0	2,3	2,7	2,9	3,3
Esperienza nello stesso settore	2,4	3,6	2,3	1,7	2,3	2,4	2,6
<b>Quota % con esperienza professionale</b>							
<b>Totale</b>	<b>24,7</b>	<b>21,0</b>	<b>22,9</b>	<b>16,1</b>	<b>27,3</b>	<b>24,3</b>	<b>21,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	29,9	17,6	15,1	35,7	35,5	30,5	23,2
Imprese 10-49 dipendenti	27,0	23,3	38,0	8,1	29,3	23,9	23,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,6	23,1	21,2	6,2	9,9	14,7	19,3
<b>Quota % con esperienza nello stesso settore</b>							
<b>Totale</b>	<b>35,6</b>	<b>28,8</b>	<b>47,4</b>	<b>39,1</b>	<b>34,1</b>	<b>35,6</b>	<b>32,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	36,2	37,6	54,1	11,2	33,7	36,9	34,1
Imprese 10-49 dipendenti	42,4	35,5	31,7	55,3	44,8	44,2	35,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,1	15,2	63,7	48,6	26,4	26,4	29,2
<b>Quota % con generica esperienza di lavoro</b>							
<b>Totale</b>	<b>12,9</b>	<b>13,4</b>	<b>16,8</b>	<b>11,1</b>	<b>12,2</b>	<b>12,7</b>	<b>13,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	9,9	11,6	22,9	4,0	6,7	9,0	11,3
Imprese 10-49 dipendenti	11,5	9,6	8,0	6,2	14,7	10,5	11,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,0	17,8	2,7	22,5	21,2	20,7	16,9
<b>Quota % senza alcuna esperienza</b>							
<b>Totale</b>	<b>26,8</b>	<b>36,8</b>	<b>12,9</b>	<b>33,7</b>	<b>26,3</b>	<b>27,3</b>	<b>32,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	23,9	33,3	8,0	49,1	24,1	23,7	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	19,1	31,6	22,4	30,4	11,2	21,5	29,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	39,3	43,9	12,4	22,7	42,6	38,1	34,6

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 6

Assunzioni previste nel 2007 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>12.920</b>	<b>1.940</b>	<b>1.780</b>	<b>1.270</b>	<b>7.930</b>	<b>23.060</b>	<b>839.460</b>
<i>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</i>							
<b>Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>12,5</b>	<b>18,9</b>	<b>4,5</b>	<b>15,1</b>	<b>12,3</b>	<b>12,9</b>	<b>18,1</b>
1. Dirigenti	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	2,4	3,4	0,5	0,4	2,9	2,4	4,1
3. Professioni tecniche	10,0	15,4	4,0	14,7	9,3	10,5	13,8
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>46,4</b>	<b>5,7</b>	<b>5,4</b>	<b>62,6</b>	<b>63,0</b>	<b>45,0</b>	<b>34,9</b>
4. Impiegati	6,4	4,5	4,2	9,6	6,9	7,7	11,2
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	40,0	1,2	1,2	53,0	56,1	37,3	23,7
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>28,9</b>	<b>73,2</b>	<b>67,1</b>	<b>20,5</b>	<b>10,9</b>	<b>29,0</b>	<b>33,2</b>
6. Operai specializzati	16,7	35,9	61,9	15,9	2,0	16,6	19,6
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	12,2	37,3	5,2	4,6	8,9	12,4	13,7
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>12,2</b>	<b>2,2</b>	<b>23,0</b>	<b>1,8</b>	<b>13,8</b>	<b>13,1</b>	<b>13,8</b>
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<i>Quota % Dirigenti, profess. con elev. special. e tecnici</i>							
<b>Totale</b>	<b>12,5</b>	<b>18,9</b>	<b>4,5</b>	<b>15,1</b>	<b>12,3</b>	<b>12,9</b>	<b>18,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	9,9	12,0	2,9	34,2	9,0	10,6	13,9
Imprese 10-49 dipendenti	15,9	24,5	6,8	4,4	19,5	13,8	19,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,2	22,1	8,0	8,3	13,2	16,0	22,2
<i>Quota % Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi</i>							
<b>Totale</b>	<b>46,4</b>	<b>5,7</b>	<b>5,4</b>	<b>62,6</b>	<b>63,0</b>	<b>45,0</b>	<b>34,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	53,1	5,2	4,4	39,2	75,7	53,3	35,0
Imprese 10-49 dipendenti	41,2	4,3	7,5	60,1	59,0	37,1	27,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,7	7,3	4,4	86,7	41,3	38,2	38,7
<i>Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti</i>							
<b>Totale</b>	<b>28,9</b>	<b>73,2</b>	<b>67,1</b>	<b>20,5</b>	<b>10,9</b>	<b>29,0</b>	<b>33,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	29,4	81,9	66,2	26,7	10,7	26,4	40,1
Imprese 10-49 dipendenti	30,9	67,8	70,2	32,0	6,0	37,6	39,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,2	68,0	60,2	3,2	15,0	26,0	22,2
<i>Quota % Professioni non qualificate</i>							
<b>Totale</b>	<b>12,2</b>	<b>2,2</b>	<b>23,0</b>	<b>1,8</b>	<b>13,8</b>	<b>13,1</b>	<b>13,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	7,7	1,0	26,4	0,0	4,7	9,7	11,0
Imprese 10-49 dipendenti	12,0	3,5	15,6	3,5	15,5	11,6	13,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,8	2,7	27,4	1,8	30,5	19,8	17,0

(\*) Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 7

Assunzioni previste nel 2007 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>12.920</b>	<b>1.940</b>	<b>1.780</b>	<b>1.270</b>	<b>7.930</b>	<b>23.060</b>	<b>839.460</b>
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>							
Titolo universitario	4,6	6,2	1,5	1,3	5,4	4,7	9,0
Diploma di scuola superiore e post-diploma	26,3	28,7	10,7	39,3	27,2	29,2	34,9
Istruzione e formazione professionale	22,2	26,4	24,3	17,9	21,4	19,0	17,5
Scuola dell'obbligo (1)	46,9	38,8	63,5	41,6	46,0	47,1	38,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)</b>							
Livello universitario	5,7	7,7	2,9	1,6	6,4	6,5	10,4
Livello secondario (diploma) e post-secondario	32,6	33,2	22,4	43,8	32,9	34,1	37,2
Livello qualifica professionale	40,8	36,5	53,5	37,6	39,4	38,7	33,1
Livello scuola dell'obbligo (1)	21,0	22,5	21,1	17,0	21,2	20,7	19,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Livelli di istruzione richiesti</b>							
<b>Titolo universitario e diploma (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>30,9</b>	<b>34,8</b>	<b>12,2</b>	<b>40,5</b>	<b>32,6</b>	<b>33,9</b>	<b>43,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	27,0	21,0	9,0	45,6	31,1	33,7	39,7
Imprese 10-49 dipendenti	33,5	37,3	16,8	39,6	36,6	29,5	41,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,8	47,4	19,5	36,7	32,5	37,8	49,6
<b>Qualifica professionale (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>22,2</b>	<b>26,4</b>	<b>24,3</b>	<b>17,9</b>	<b>21,4</b>	<b>19,0</b>	<b>17,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	25,9	28,6	27,8	28,7	24,7	20,3	14,5
Imprese 10-49 dipendenti	15,2	13,3	21,1	13,1	14,3	16,3	15,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,7	33,1	6,2	12,6	20,5	19,2	22,3
<b>Livelli formativi equivalenti</b>							
<b>Livello universitario e secondario (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>38,2</b>	<b>41,0</b>	<b>25,4</b>	<b>45,4</b>	<b>39,3</b>	<b>40,6</b>	<b>47,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	39,2	31,6	25,7	57,4	42,3	42,8	43,7
Imprese 10-49 dipendenti	36,5	42,4	25,0	39,6	37,8	35,7	46,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,2	49,7	23,9	40,1	34,6	41,0	52,2
<b>Livello qualifica professionale (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>40,8</b>	<b>36,5</b>	<b>53,5</b>	<b>37,6</b>	<b>39,4</b>	<b>38,7</b>	<b>33,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	42,9	42,2	49,7	23,7	43,1	42,1	36,2
Imprese 10-49 dipendenti	46,5	31,2	58,1	56,7	44,3	44,7	33,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,4	34,3	67,3	31,4	28,5	28,1	29,3

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007

(\*) Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

(\*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine. Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale. Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni. Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 8

Assunzioni previste nel 2007 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>12.920</b>	<b>1.940</b>	<b>1.780</b>	<b>1.270</b>	<b>7.930</b>	<b>23.060</b>	<b>839.460</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)							
<b>Totale</b>	<b>29,6</b>	<b>43,1</b>	<b>35,5</b>	<b>31,3</b>	<b>24,7</b>	<b>30,5</b>	<b>29,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	28,0	44,9	35,8	33,2	22,4	29,6	35,8
Imprese 10-49 dipendenti	27,6	37,1	39,9	15,4	23,6	28,8	29,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	34,6	45,3	10,6	45,4	30,0	33,5	22,7
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz.%)							
Mancanza della necessaria qualificaz.	29,1	26,7	32,7	18,1	31,2	27,5	32,2
Mancanza di strutture formative	1,9	5,0	0,9	4,3	0,4	1,4	3,1
Ridotta presenza della figura	36,1	36,8	41,9	29,6	35,2	37,3	26,8
Insufficienti motivazioni economiche	22,7	18,4	23,1	19,6	25,0	19,5	24,6
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	4,7	12,6	1,4	4,0	2,5	9,6	9,8
Altri motivi	5,5	0,5	0,0	24,4	5,7	4,7	3,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca della figura</b> (quota % sul totale delle assunzioni di diff. reper.)							
1-2 mesi	53,6	48,3	41,5	50,5	60,4	52,2	47,3
3 mesi	16,6	15,9	9,6	17,3	19,0	20,4	18,6
4-6 mesi	16,6	19,0	39,0	10,6	9,6	14,9	22,7
Oltre 6 mesi	13,2	16,7	9,8	21,6	11,0	12,5	11,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,9	4,1	3,8	6,1	3,4	3,7	4,1
<b>Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento</b> (quota % sul totale)							
<b>Totale</b>	<b>60,5</b>	<b>84,7</b>	<b>54,6</b>	<b>78,2</b>	<b>53,0</b>	<b>66,5</b>	<b>74,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	46,9	79,9	52,3	52,6	39,0	55,9	67,1
Imprese 10-49 dipendenti	57,9	78,6	53,7	84,3	46,4	61,8	68,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	88,5	94,0	80,5	95,6	85,6	87,5	86,5
<b>Modalità di formazione prevista (distribuzione%)</b>							
Corsi interni all'azienda	14,2	16,8	1,8	25,6	14,6	16,0	19,2
Corsi esterni all'azienda	9,3	8,8	6,2	8,5	10,3	9,7	10,4
Affiancamento a personale interno	58,2	81,8	54,0	77,0	50,4	62,5	70,4
Totale (1)	60,5	84,7	54,6	78,2	53,0	66,5	74,7
- di cui con corsi interni o esterni	20,0	20,0	6,6	30,1	21,4	21,3	22,8

(\*) Valori arrotondati alle decine

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 9

Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2007: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>12.920</b>	<b>1.940</b>	<b>1.780</b>	<b>1.270</b>	<b>7.930</b>	<b>23.060</b>	<b>839.460</b>
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunz.)</b>							
Uomini	37,4	63,4	87,5	29,4	21,0	37,8	42,3
Donne	20,3	11,3	1,0	17,2	27,3	19,4	18,2
Ugualmente adatti (indifferente)	42,4	25,3	11,5	53,4	51,7	42,8	39,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>							
<b>Totale</b>	<b>20,3</b>	<b>11,3</b>	<b>1,0</b>	<b>17,2</b>	<b>27,3</b>	<b>19,4</b>	<b>18,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	22,1	10,1	0,7	39,2	28,2	22,6	23,2
Imprese 10-49 dipendenti	13,9	10,6	1,4	6,2	21,3	15,8	18,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,7	13,1	0,9	7,8	30,1	17,2	12,5
<b>Assunzioni di personale immigrato (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>							
<b>Totale</b>	<b>34,2</b>	<b>26,0</b>	<b>41,8</b>	<b>19,1</b>	<b>36,9</b>	<b>34,8</b>	<b>27,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	25,5	26,0	28,2	6,7	26,5	29,1	24,6
Imprese 10-49 dipendenti	42,7	33,9	65,9	27,0	41,4	38,5	29,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	42,7	20,7	50,4	22,7	53,9	41,0	28,9
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)</b>							
<b>Totale</b>	<b>49,2</b>	<b>39,1</b>	<b>27,7</b>	<b>32,8</b>	<b>59,1</b>	<b>48,1</b>	<b>39,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	51,2	29,4	22,4	20,0	65,7	47,1	35,8
Imprese 10-49 dipendenti	36,5	49,6	33,6	14,7	39,2	42,9	37,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	57,2	41,8	47,8	62,6	61,8	53,9	44,7
<b>Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot.assunz.)</b>							
<b>Totale</b>	<b>8,3</b>	<b>5,5</b>	<b>11,2</b>	<b>6,5</b>	<b>8,7</b>	<b>8,2</b>	<b>10,0</b>
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>18,2</b>	<b>11,1</b>	<b>2,2</b>	<b>29,4</b>	<b>21,8</b>	<b>26,6</b>	<b>15,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	19,6	4,2	0,9	32,4	26,0	31,7	13,6
Imprese 10-49 dipendenti	21,8	13,9	4,9	38,5	25,6	24,7	15,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,4	16,4	1,8	17,7	10,5	19,8	18,4
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>23,0</b>	<b>37,4</b>	<b>7,7</b>	<b>46,0</b>	<b>19,2</b>	<b>26,8</b>	<b>33,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	17,5	26,7	3,7	62,1	15,2	21,3	29,7
Imprese 10-49 dipendenti	25,4	36,5	14,6	41,0	21,8	25,7	33,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,2	49,1	11,5	36,2	25,2	36,8	38,7

(\*) Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 10

Incidenza delle imprese che nel 2006 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)</b>							
<b>Totale</b>	<b>57,0</b>	<b>57,2</b>	<b>63,0</b>	<b>51,8</b>	<b>57,1</b>	<b>48,7</b>	<b>42,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	51,5	46,8	58,4	44,5	53,6	43,3	35,5
Imprese 10-49 dipendenti	80,6	78,3	83,6	88,4	76,5	71,4	69,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	95,0	98,4	93,0	96,4	92,0	92,5	91,7
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>35,1</b>	<b>34,9</b>	<b>41,7</b>	<b>25,6</b>	<b>37,0</b>	<b>28,3</b>	<b>21,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	29,0	24,1	37,6	18,6	32,1	23,2	14,4
Imprese 10-49 dipendenti	58,9	54,0	59,3	55,3	64,6	47,2	42,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	83,0	85,3	72,1	81,3	84,0	79,7	78,5
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>27,6</b>	<b>30,4</b>	<b>34,5</b>	<b>25,8</b>	<b>25,1</b>	<b>23,4</b>	<b>21,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	25,1	27,6	29,2	20,3	25,0	20,8	19,2
Imprese 10-49 dipendenti	42,4	40,6	59,9	54,4	27,0	36,9	30,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,1	29,3	55,8	56,8	24,3	36,4	33,3
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>5,5</b>	<b>12,7</b>	<b>3,1</b>	<b>5,4</b>	<b>3,7</b>	<b>4,0</b>	<b>5,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	2,7	4,2	2,1	2,7	2,3	1,7	2,2
Imprese 10-49 dipendenti	10,0	21,9	5,6	7,6	3,8	7,6	14,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,5	68,1	25,6	47,5	33,8	42,5	43,4
<b>Imprese che nel 2006 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)</b>							
<b>Totale</b>	<b>10,0</b>	<b>9,6</b>	<b>4,5</b>	<b>13,1</b>	<b>10,7</b>	<b>9,0</b>	<b>10,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	6,8	3,8	2,1	9,6	7,9	6,2	6,9
Imprese 10-49 dipendenti	20,0	14,7	11,4	25,8	26,5	17,0	20,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	44,0	50,3	48,8	44,6	38,4	42,5	43,5

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 11

Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
<b>Contratti previsti di collaboratori*</b>	<b>1.500</b>	<b>210</b>	<b>50</b>	<b>370</b>	<b>870</b>	<b>2.880</b>	<b>174.280</b>
- di cui collaboratori in senso stretto* (1)	1.330	170	40	280	840	2.610	151.770
<b>Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto</b>							
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>							
<b>Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>73,0</b>	<b>83,6</b>	<b>93,0</b>	<b>77,1</b>	<b>68,4</b>	<b>59,4</b>	<b>68,1</b>
1. Dirigenti	2,9	0,0	0,0	13,2	0,2	1,6	1,1
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	29,0	41,5	11,6	18,6	30,9	22,4	22,8
3. Professioni tecniche	41,1	42,1	81,4	45,4	37,3	35,4	44,1
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>19,8</b>	<b>4,7</b>	<b>0,0</b>	<b>20,0</b>	<b>23,8</b>	<b>22,2</b>	<b>23,0</b>
4. Impiegati	18,3	3,5	0,0	16,4	23,0	14,4	15,6
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1,4	1,2	0,0	3,6	0,8	7,8	7,4
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>3,2</b>	<b>11,1</b>	<b>7,0</b>	<b>2,9</b>	<b>1,4</b>	<b>7,6</b>	<b>6,7</b>
6. Operai specializzati	2,3	8,2	7,0	2,9	0,7	5,4	4,1
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	0,8	2,9	0,0	0,0	0,7	2,3	2,6
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>4,1</b>	<b>0,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>6,3</b>	<b>10,7</b>	<b>2,3</b>
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>							
Titolo universitario	41,6	24,6	0,0	37,1	48,7	31,6	36,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	50,3	60,2	93,0	58,6	43,3	50,3	49,8
Istruzione e formazione professionale	5,6	9,4	0,0	1,8	6,3	7,7	7,4
Scuola dell'obbligo (2)	2,6	5,8	7,0	2,5	1,7	10,4	6,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>							
Fino a 24 anni	14,1	2,9	0,0	10,0	18,5	8,4	2,6
25-29 anni	19,6	9,9	0,0	2,5	28,3	16,7	15,8
30-34 anni	8,6	7,0	14,0	6,1	9,6	8,5	13,5
35 anni e oltre	36,7	43,9	74,4	47,1	29,8	30,4	34,1
Età non rilevante	20,9	36,3	11,6	34,3	13,8	36,0	34,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distribuzione %)</b>							
Uomini	32,0	46,2	76,7	51,8	20,2	34,0	33,6
Donne	22,3	12,9	7,0	8,6	29,5	17,4	17,2
Ugualmente adatti (indifferente)	45,7	40,9	16,3	39,6	50,2	48,6	49,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(\*) Valori arrotondati alle decine

(1) Esclusi amministratori di società

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 12

**Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
<b>Imprese che nel 2006 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)</b>							
<b>Totale</b>	<b>14,9</b>	<b>12,6</b>	<b>18,5</b>	<b>9,9</b>	<b>16,7</b>	<b>13,5</b>	<b>10,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	12,2	7,0	16,7	7,8	14,2	10,8	8,0
Imprese 10-49 dipendenti	21,2	18,8	26,7	14,0	24,0	21,0	16,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	48,0	49,2	27,9	37,4	55,9	46,5	44,6
<b>Principale canale utilizzato per la selezione del personale nel 2006 (% su totale imprese)</b>							
<b>Totale imprese</b>							
Conoscenza diretta	28,8	18,7	39,8	14,6	34,6	26,3	30,5
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	11,0	15,2	13,8	9,7	8,8	11,3	18,2
Quotidiani e stampa specializzata	13,7	7,5	12,8	30,0	9,3	21,7	9,5
Società di lavoro interinale	1,9	3,5	2,4	3,7	0,3	2,1	3,5
Soc.selezione personale,assoc.categoria	3,3	3,1	0,7	3,8	4,1	2,7	2,7
Banche dati aziendali	21,3	25,1	18,4	20,5	21,4	18,8	23,6
Internet	2,6	0,2	4,6	2,9	2,6	3,4	0,9
Centri per l'impiego	13,0	19,2	7,3	12,1	13,1	10,4	6,4
Altre modalità	4,5	7,4	0,2	2,7	5,8	3,3	4,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese con 1-49 dipendenti</b>							
Conoscenza diretta	29,8	19,5	39,9	15,2	35,8	27,1	31,7
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	11,4	16,6	14,0	9,7	9,1	11,7	19,1
Quotidiani e stampa specializzata	13,8	7,2	13,0	30,4	9,5	22,1	9,6
Società di lavoro interinale	1,7	3,0	2,4	3,8	0,1	2,0	3,2
Soc.selezione personale,assoc.categoria	3,1	2,5	0,6	3,6	4,0	2,4	2,4
Banche dati aziendali	19,8	22,8	18,0	19,0	19,8	17,4	22,0
Internet	2,6	0,0	4,7	3,0	2,5	3,4	0,8
Centri per l'impiego	13,4	20,9	7,3	12,5	13,5	10,7	6,6
Altre modalità	4,4	7,6	0,0	2,8	5,6	3,2	4,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese con 50 dipendenti e oltre</b>							
Conoscenza diretta	12,3	11,0	39,5	5,0	12,5	10,9	13,9
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	4,4	2,1	2,3	8,6	4,2	4,4	4,0
Quotidiani e stampa specializzata	10,7	11,0	2,3	24,5	4,6	14,6	7,8
Società di lavoro interinale	4,7	8,9	2,3	2,9	3,0	4,2	7,3
Soc.selezione personale,assoc.categoria	6,9	8,9	2,3	6,5	6,5	7,0	7,0
Banche dati aziendali	47,5	48,2	34,9	43,2	51,3	45,8	47,0
Internet	2,0	2,1	0,0	0,7	3,0	2,8	2,4
Centri per l'impiego	5,2	2,6	9,3	6,5	5,7	4,2	3,8
Altre modalità	6,3	5,2	7,0	2,2	9,1	6,0	6,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007



## ***Sezione 2***

### ***Le professioni richieste***

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2007 (v.a.) *	di cui (valori %)					TOTALE ASSUNZIONI 2006 (v.a.) *
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
<b>TOTALE</b>	<b>12.920</b>	<b>29,6</b>	<b>39,7</b>	<b>27,0</b>	<b>20,0</b>	<b>49,2</b>	<b>11.270</b>
<b>1. Dirigenti</b>	—	—	—	—	—	—	—
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>310</b>	<b>28,8</b>	<b>24,7</b>	<b>67,0</b>	<b>45,8</b>	<b>55,8</b>	<b>250</b>
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	150	41,3	15,3	84,0	39,3	73,3	80
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	120	6,0	33,6	50,9	63,8	39,7	40
221 Ingegneri e professioni assimilate	30	74,1	51,9	66,7	25,9	29,6	40
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	90
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>1.300</b>	<b>31,9</b>	<b>40,4</b>	<b>49,3</b>	<b>35,4</b>	<b>28,7</b>	<b>850</b>
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	450	25,8	53,4	42,2	41,5	31,3	210
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	170	41,0	47,4	68,2	17,9	15,6	240
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	160	11,6	23,2	65,8	27,1	11,6	160
342 Insegnanti	140	10,6	56,7	19,9	27,0	51,8	90
343 Istruttori, allenatori, atleti e assimilati	80	25,6	29,5	30,8	19,2	80,8	—
344 Tecnici dei servizi ricreativi e culturali	70	57,4	0,0	57,4	0,0	0,0	—
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	50	78,3	17,4	47,8	84,8	21,7	40
Altre professioni	180	53,6	29,0	63,4	57,9	21,3	90
<b>4. Impiegati</b>	<b>830</b>	<b>25,7</b>	<b>46,2</b>	<b>31,1</b>	<b>30,6</b>	<b>41,2</b>	<b>710</b>
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	240	41,1	32,2	34,7	14,4	55,1	290
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti	200	12,1	46,5	27,8	5,1	23,2	180
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati	160	15,2	67,7	26,2	64,6	54,9	80
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela	140	33,6	28,7	21,7	53,1	22,4	50
Altre professioni	90	21,7	70,7	52,2	31,5	48,9	110
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>5.170</b>	<b>20,8</b>	<b>29,1</b>	<b>10,1</b>	<b>18,3</b>	<b>64,1</b>	<b>4.530</b>
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	4.040	18,5	25,4	8,9	13,7	66,1	3.380
512 Addetti alle vendite al minuto	790	26,8	40,9	17,1	36,8	53,6	760
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	130	69,0	38,9	0,0	33,3	57,1	150
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari	120	1,7	22,6	17,4	38,3	90,4	60
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	60	0,0	89,5	7,0	15,8	70,2	60
Altre professioni	40	68,3	75,6	9,8	17,1	2,4	130
<b>6. Operai specializzati</b>	<b>2.160</b>	<b>42,5</b>	<b>33,7</b>	<b>43,5</b>	<b>13,5</b>	<b>37,7</b>	<b>1.890</b>
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili	460	35,4	15,8	56,6	15,2	31,7	420
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	360	23,2	19,6	29,6	8,7	19,6	280
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add. montaggio)	350	48,9	29,0	43,1	17,0	51,7	260
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed assimilati	160	71,3	35,0	50,3	5,1	19,7	240
624 Operai specializzati installazione e manutenz. attrezzature elettriche ed elettroniche	160	58,0	47,1	75,8	4,5	69,4	120
622 Fabbri ferri costruttori di utensili ed assimilati	140	19,1	61,0	34,6	4,4	9,6	30
652 Ebanisti, attrezzisti e addetti al trattamento del legno ed assimilati	120	66,9	51,7	40,7	33,9	25,4	150
Altre professioni	420	45,5	49,5	30,6	16,6	55,5	400
<b>7. Condutt. di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b>	<b>1.580</b>	<b>45,6</b>	<b>50,9</b>	<b>28,5</b>	<b>18,6</b>	<b>52,1</b>	<b>1.260</b>
742 Conduttori di veicoli a motore	500	38,1	43,7	42,7	23,6	57,5	450
741 Conduttori di locomotive, altri manovratori di veicoli su rotaie ed assimilati	220	83,0	45,0	3,7	3,7	94,5	150
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	190	48,7	46,5	38,0	32,1	46,0	170
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	140	18,6	30,7	15,0	5,0	52,1	150
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	120	40,7	57,6	39,8	3,4	7,6	40
723 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	90	59,1	79,6	32,3	14,0	19,4	50
721 Addetti a macchine per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali	60	55,0	25,0	23,3	10,0	25,0	20
Altre professioni	260	36,4	76,2	16,9	29,5	48,3	220
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>1.570</b>	<b>25,2</b>	<b>70,5</b>	<b>29,7</b>	<b>12,7</b>	<b>33,0</b>	<b>1.760</b>
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati	900	26,2	84,1	40,4	19,4	44,2	1.090
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati	390	38,2	47,8	12,1	1,3	15,2	240
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati	120	5,1	76,3	31,4	11,9	13,6	120
822 Personale non qualificato nei servizi turistici	110	0,9	32,1	6,6	1,9	17,9	210
Altre professioni	60	7,0	68,4	19,3	5,3	43,9	120

(\*) Valori arrotondati alle decime

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

## **Sezione 3**

***I livelli di istruzione e gli  
indirizzi di studio richiesti***

Tavola 14

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente**

## Provincia di Trento

	Totale assunzioni 2007 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2007 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specificata	di cui:			
	(v.a.) *	%		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperien.	(v.a.) *	%
<b>TOTALE</b>	<b>12.920</b>	<b>100,0</b>	<b>60,3</b>	<b>42,8</b>	<b>17,5</b>	<b>12.920</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	590	4,6	66,2	31,4	34,8	730	5,7
Livello secondario - Diploma	3.400	26,3	58,1	35,9	22,2	4.210	32,6
- di cui specializzazione post-diploma	540	4,1	50,1	23,4	26,7	2.100	16,3
Livello istruzione professionale	1.770	13,7	77,4	65,5	11,9	1.350	10,4
Livello formazione professionale	1.100	8,5	64,4	37,3	27,0	3.920	30,3
Livello scuola dell'obbligo (2)	6.060	46,9	55,2	42,1	13,1	2.710	21,0
<b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.720</b>	<b>100,0</b>	<b>59,7</b>	<b>32,7</b>	<b>26,9</b>	<b>3.720</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	150	3,9	54,1	15,1	39,0	200	5,4
Livello secondario - Diploma	750	20,1	57,2	27,8	29,3	1.050	28,1
- di cui specializzazione post-diploma	110	2,9	68,2	13,1	55,1	410	10,9
Livello istruzione professionale	690	18,5	74,9	54,6	20,3	440	11,8
Livello formazione professionale	260	6,9	50,0	34,4	15,6	1.220	32,9
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.890	50,6	56,8	27,9	29,0	810	21,9
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>9.200</b>	<b>100,0</b>	<b>60,6</b>	<b>46,8</b>	<b>13,7</b>	<b>9.200</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	450	4,8	70,2	36,8	33,4	530	5,8
Livello secondario - Diploma	2.650	28,9	58,3	38,2	20,2	3.160	34,4
- di cui specializzazione post-diploma	430	4,7	45,6	25,9	19,6	1.700	18,4
Livello istruzione professionale	1.080	11,7	79,1	72,5	6,6	910	9,9
Livello formazione professionale	840	9,2	68,8	38,2	30,5	2.700	29,3
Livello scuola dell'obbligo (2)	4.180	45,4	54,5	48,6	6,0	1.900	20,7

(\*) Valori arrotondati alle decime

(1) Vedi Tavola 7.

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Trento

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Indirizzo formativo equivalente
	Totale assunzioni (v.a.) *	di cui:			
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
<b>TOTALE</b>	<b>12.920</b>	<b>20,0</b>	<b>29,6</b>	<b>27,0</b>	<b>12.920</b>
<b>Livello Universitario</b>	<b>590</b>	<b>50,0</b>	<b>31,3</b>	<b>51,9</b>	<b>730</b>
Indirizzo economico	210	65,4	7,2	38,9	270
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	120	44,5	52,1	87,4	120
Indirizzo insegnamento e formazione	50	6,0	16,0	6,0	50
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	40	83,7	86,0	34,9	40
Indirizzo di ingegneria industriale	30	34,4	71,9	78,1	40
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	30	0,0	6,7	46,7	40
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	—	—	—	—	40
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	—	—	—	—	40
Altri indirizzi	100	57,7	30,9	59,8	100
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>3.400</b>	<b>26,5</b>	<b>28,7</b>	<b>35,5</b>	<b>4.210</b>
Indirizzo amministrativo-commerciale	920	40,9	25,6	44,2	880
Indirizzo turistico-alberghiero	840	11,2	12,3	24,8	1.300
Indirizzo meccanico	220	19,9	24,5	40,3	320
Indirizzo elettrotecnico	140	15,8	43,9	64,7	200
Indirizzo informatico	100	53,4	68,0	41,7	70
Indirizzo socio-sanitario	70	10,3	14,7	19,1	70
Indirizzo edile	60	17,7	33,9	91,9	80
Indirizzo licei classici, scientifici e socio-psico-pedagogici	60	60,3	12,1	25,9	50
Indirizzo artistico	50	30,6	18,4	0,0	30
Indirizzo chimico	40	44,7	50,0	10,5	50
Indirizzo elettronico	40	13,9	86,1	86,1	40
Indirizzo linguistico	30	6,7	16,7	33,3	30
Indirizzo agrario-alimentare	30	28,0	4,0	20,0	30
Indirizzo legno, mobile e arredamento	20	0,0	90,0	55,0	40
Indirizzo termoidraulico	—	—	—	—	120
Indirizzo non specificato	750	27,7	40,4	28,2	870
Altri indirizzi	40	16,2	89,2	32,4	60
<b>Livello qualifica professionale</b>	<b>2.870</b>	<b>17,0</b>	<b>36,4</b>	<b>20,4</b>	<b>5.270</b>
Indirizzo turistico-alberghiero	1.220	14,2	25,2	4,2	2.430
Indirizzo meccanico	320	34,6	59,9	32,4	470
Indirizzo termoidraulico	160	4,9	58,6	63,6	60
Indirizzo edile	140	0,7	21,7	60,8	720
Indirizzo socio-sanitario	130	52,0	25,6	16,0	130
Indirizzo amministrativo-commerciale	120	29,7	16,1	13,6	350
Indirizzo elettrotecnico	90	13,3	35,6	55,6	150
Indirizzo legno, mobile e arredamento	80	28,9	47,4	11,8	100
Indirizzo estetisti e parrucchieri	60	0,0	98,3	0,0	40
Indirizzo chimico	50	0,0	75,9	35,2	40
Indirizzo cartario-cartotecnico	40	57,1	42,9	17,1	30
Indirizzo stampa ed editoria	30	0,0	18,2	24,2	40
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	20	4,2	12,5	4,2	40
Indirizzo agrario-alimentare	20	21,7	100,0	21,7	80
Indirizzo non specificato	360	8,6	38,2	25,8	560
Altri indirizzi	20	10,0	65,0	55,0	30
<b>Livello scuola dell'obbligo</b>	<b>6.060</b>	<b>14,9</b>	<b>26,8</b>	<b>22,9</b>	<b>2.710</b>

(\*) Valori arrotondati alle decine

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 16.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

## Provincia di Trento - Titolo universitario

	TOTALE ASSUNZIONI 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1 - 49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>590</b>	<b>320</b>	<b>270</b>	<b>120</b>	<b>30</b>	<b>450</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)</b>	<b>31,3</b>	<b>37,8</b>	<b>23,4</b>	<b>45,0</b>	<b>7,7</b>	<b>28,9</b>
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	34,1	29,5	42,9	61,1	100,0	21,7
Ridotta presenza figura	4,9	7,4	0,0	16,7	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	58,4	59,0	57,1	18,5	0,0	76,0
Altri motivi	2,7	4,1	0,0	3,7	0,0	2,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di difficile reperimento)</b>						
1-2 mesi	23,2	9,0	50,8	38,9	0,0	17,1
3 mesi	33,0	41,0	17,5	3,7	0,0	45,7
4-6 mesi	38,4	41,8	31,7	44,4	100,0	34,9
Oltre 6 mesi	5,4	8,2	0,0	13,0	0,0	2,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,8	4,3	2,9	4,1	6,0	3,7
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)</b>	<b>19,4</b>	<b>13,6</b>	<b>26,4</b>	<b>26,7</b>	<b>0,0</b>	<b>18,6</b>
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)</b>	<b>87,0</b>	<b>81,4</b>	<b>93,7</b>	<b>90,0</b>	<b>53,8</b>	<b>88,1</b>
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	45,9	43,7	48,7	30,8	3,8	52,5
Corsi esterni all'azienda	4,1	3,1	5,2	4,2	42,3	1,8
Affiancamento a personale interno	37,0	34,7	39,8	55,0	7,7	33,9
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	87,0	81,4	93,7	90,0	53,8	88,1
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)</b>	<b>44,9</b>	<b>48,3</b>	<b>40,9</b>	<b>72,5</b>	<b>3,8</b>	<b>39,9</b>
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)</b>	<b>92,4</b>	<b>94,4</b>	<b>90,0</b>	<b>95,0</b>	<b>100,0</b>	<b>91,3</b>

(\*) Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 16.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Trento - Diploma di scuola media superiore

	TOTALE ASSUNZIONI 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1 - 49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>3.400</b>	<b>2.460</b>	<b>940</b>	<b>560</b>	<b>190</b>	<b>2.650</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)</b>	<b>28,7</b>	<b>26,7</b>	<b>34,1</b>	<b>39,9</b>	<b>49,2</b>	<b>24,9</b>
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	33,3	42,1	15,3	34,2	24,5	34,2
Ridotta presenza figura	0,2	0,0	0,6	0,9	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	33,5	19,8	61,4	24,8	60,6	32,5
Altri motivi	33,1	38,1	22,7	40,1	14,9	33,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di difficile reperimento)</b>						
1-2 mesi	36,5	28,0	53,9	45,9	7,4	37,5
3 mesi	23,3	26,7	16,5	27,0	23,4	22,1
4-6 mesi	13,3	16,3	7,2	18,0	54,3	5,9
Oltre 6 mesi	26,8	29,0	22,4	9,0	14,9	34,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	5,8	6,7	4,0	3,5	5,9	6,6
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)</b>	<b>35,2</b>	<b>36,1</b>	<b>33,0</b>	<b>40,5</b>	<b>38,7</b>	<b>33,9</b>
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)</b>	<b>69,2</b>	<b>61,7</b>	<b>88,7</b>	<b>83,6</b>	<b>81,2</b>	<b>65,3</b>
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	18,7	8,1	46,5	13,3	6,3	20,8
Corsi esterni all'azienda	7,7	10,2	1,3	1,8	4,7	9,2
Affiancamento a personale interno	42,7	43,4	40,9	68,5	70,2	35,3
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	69,2	61,7	88,7	83,6	81,2	65,3
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)</b>	<b>26,5</b>	<b>26,6</b>	<b>26,0</b>	<b>22,7</b>	<b>20,4</b>	<b>27,7</b>
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)</b>	<b>54,5</b>	<b>50,8</b>	<b>64,2</b>	<b>61,5</b>	<b>44,5</b>	<b>53,7</b>

(\*) Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 16.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Trento - Istruzione e formazione professionale

	TOTALE ASSUNZIONI 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1 - 49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>2.870</b>	<b>2.130</b>	<b>730</b>	<b>510</b>	<b>430</b>	<b>1.920</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)</b>	<b>36,4</b>	<b>34,2</b>	<b>42,6</b>	<b>52,5</b>	<b>36,3</b>	<b>32,1</b>
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza di strutture formative	50,9	68,6	9,3	27,5	63,1	58,0
Ridotta presenza figura	3,6	5,1	0,0	4,1	3,8	3,2
Mancanza necessaria qualificazione	23,0	5,8	63,5	34,9	5,1	22,4
Altri motivi	22,6	20,5	27,2	33,5	28,0	16,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di difficile reperimento)</b>						
1-2 mesi	55,4	45,3	78,8	65,1	49,0	52,8
3 mesi	23,0	27,4	12,8	7,4	16,6	31,5
4-6 mesi	10,7	12,1	7,7	11,5	3,8	12,2
Oltre 6 mesi	10,8	15,2	0,6	16,0	30,6	3,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,2	3,7	1,9	3,4	3,8	3,0
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)</b>	<b>39,5</b>	<b>41,8</b>	<b>32,7</b>	<b>16,2</b>	<b>74,8</b>	<b>37,7</b>
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)</b>	<b>51,8</b>	<b>40,7</b>	<b>84,3</b>	<b>93,0</b>	<b>28,2</b>	<b>46,2</b>
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	13,3	2,2	45,6	26,2	0,0	12,8
Corsi esterni all'azienda	3,7	2,1	8,6	3,3	0,0	4,7
Affiancamento a personale interno	34,9	36,5	30,2	63,5	28,2	28,7
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	51,8	40,7	84,3	93,0	28,2	46,2
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)</b>	<b>9,4</b>	<b>10,6</b>	<b>5,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>14,0</b>
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)</b>	<b>12,6</b>	<b>8,6</b>	<b>24,4</b>	<b>38,5</b>	<b>6,0</b>	<b>7,2</b>

(\*) Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

## ***Sezione 4***

### ***Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale***

Tavola 17

Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

## Provincia di Trento

	Classe dimensionale (valori %)			
	1 - 9	10 - 49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>27,9</b>	<b>48,1</b>	<b>82,4</b>	<b>32,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>36,7</b>	<b>51,8</b>	<b>81,2</b>	<b>41,7</b>
Industrie del legno	33,3	81,7	100,0	40,1
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	28,8	52,8	88,6	39,7
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	34,5	46,1	76,1	41,4
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	24,4	39,4	82,4	32,9
Costruzioni	43,8	52,4	72,1	45,7
<b>SERVIZI</b>	<b>24,1</b>	<b>44,6</b>	<b>83,1</b>	<b>28,5</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	15,9	42,2	69,8	21,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	39,2	39,5	80,6	39,7
Trasporti e servizi alle imprese	26,1	53,3	89,9	33,7
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	29,0	41,7	89,9	44,5
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	15,5	46,9	97,7	22,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	10,8	33,3	—	11,0
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>23,9</b>	<b>48,3</b>	<b>83,6</b>	<b>29,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>21,4</b>	<b>44,0</b>	<b>83,1</b>	<b>28,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>21,2</b>	<b>40,4</b>	<b>81,8</b>	<b>26,5</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 18

Movimenti e tassi previsti per il 2007, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	Movimenti previsti nel 2007 (valori assoluti) *			Tassi previsti nel 2007		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrate	Uscite	Saldo
<b>TOTALE</b>	<b>12.920</b>	<b>11.610</b>	<b>1.320</b>	<b>11,6</b>	<b>10,4</b>	<b>1,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.720</b>	<b>2.910</b>	<b>820</b>	<b>8,1</b>	<b>6,3</b>	<b>1,8</b>
Industrie del legno	250	210	30	9,8	8,5	1,3
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	660	610	50	5,8	5,3	0,5
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	480	420	70	6,0	5,2	0,8
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	550	540	10	5,3	5,1	0,1
Costruzioni	1.780	1.130	650	12,9	8,2	4,7
<b>SERVIZI</b>	<b>9.200</b>	<b>8.700</b>	<b>500</b>	<b>14,1</b>	<b>13,3</b>	<b>0,8</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.270	1.010	270	7,1	5,6	1,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	4.490	4.530	- 30	38,3	38,5	- 0,3
Trasporti e servizi alle imprese	2.190	1.900	290	10,9	9,5	1,5
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	280	230	50	5,9	4,8	1,1
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	790	870	- 80	9,1	10,1	- 0,9
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	170	170	0	7,8	7,8	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	6.380	5.460	920	18,4	15,7	2,6
10-49 dipendenti	3.160	2.860	300	10,6	9,6	1,0
50 dipendenti e oltre	3.380	3.290	100	7,2	7,0	0,2
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>23.060</b>	<b>20.180</b>	<b>2.880</b>	<b>10,6</b>	<b>9,3</b>	<b>1,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>205.090</b>	<b>183.810</b>	<b>21.280</b>	<b>7,6</b>	<b>6,8</b>	<b>0,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>756.430</b>	<b>83.020</b>	<b>7,8</b>	<b>7,0</b>	<b>0,8</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 19

## Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2007 (v.a.) *	Tipo di contratto (valori %)				
		Tempo indetermin.	Tempo determinato	Appren- distato	Contratto di inserimento	Altri contratti
<b>TOTALE</b>	<b>12.920</b>	<b>27,0</b>	<b>65,1</b>	<b>6,3</b>	<b>0,7</b>	<b>0,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.720</b>	<b>39,5</b>	<b>50,8</b>	<b>7,4</b>	<b>0,6</b>	<b>1,6</b>
Industrie del legno	250	31,8	50,6	16,7	0,8	0,0
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	660	43,4	47,7	7,0	1,7	0,3
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	480	54,3	39,1	5,6	0,8	0,2
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	550	26,9	47,6	13,9	1,3	10,3
Costruzioni	1.780	39,0	56,2	4,8	0,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>9.200</b>	<b>22,0</b>	<b>70,8</b>	<b>5,8</b>	<b>0,8</b>	<b>0,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.270	35,1	37,3	23,3	3,5	0,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	4.490	9,4	89,3	0,5	0,0	0,9
Trasporti e servizi alle imprese	2.190	41,1	55,3	2,7	0,9	0,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	280	41,5	50,0	4,9	3,2	0,4
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	790	17,0	78,1	4,6	0,0	0,4
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	170	0,0	33,9	66,1	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	6.380	24,4	66,6	8,3	0,1	0,7
10-49 dipendenti	3.160	28,7	65,5	5,5	0,2	0,1
50 dipendenti e oltre	3.380	30,3	61,8	3,4	2,5	2,1
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>23.060</b>	<b>33,3</b>	<b>59,8</b>	<b>5,8</b>	<b>0,6</b>	<b>0,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>205.090</b>	<b>41,2</b>	<b>47,7</b>	<b>8,8</b>	<b>1,2</b>	<b>1,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>45,4</b>	<b>42,6</b>	<b>9,6</b>	<b>1,6</b>	<b>0,9</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 20

Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, in complesso ed immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Stagionali previsti nel 2007 (valori assoluti) *				
	1- 9 dip.	10 - 49 dip.	50 e oltre	Totale	di cui extracomu.
<b>TOTALE</b>	<b>3.820</b>	<b>3.540</b>	<b>2.000</b>	<b>9.360</b>	<b>1.520</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>180</b>	<b>40</b>	<b>210</b>	<b>430</b>	<b>70</b>
Industrie del legno	—	—	—	—	—
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	20	—	—	30	20
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	—	—	90	100	30
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	70	30	80	170	20
Costruzioni	80	—	40	120	—
<b>SERVIZI</b>	<b>3.640</b>	<b>3.510</b>	<b>1.790</b>	<b>8.930</b>	<b>1.450</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	900	160	350	1.400	30
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2.420	2.240	1.140	5.790	1.320
Trasporti e servizi alle imprese	70	290	260	620	10
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	30	40	—
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	240	820	10	1.080	90
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	—	—	—	—	—
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>15.170</b>	<b>7.690</b>	<b>3.190</b>	<b>26.040</b>	<b>6.350</b>
<b>NORD EST</b>	<b>31.180</b>	<b>18.040</b>	<b>34.920</b>	<b>84.140</b>	<b>16.440</b>
<b>ITALIA</b>	<b>92.390</b>	<b>57.890</b>	<b>114.920</b>	<b>265.200</b>	<b>32.010</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 20.1

Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	STAGIONALI PREVISTI 2007 *	di cui: (valori %)						
		Per la durata del contratto			Per trimestre di utilizzo prevalente			
		1-2 mesi	3-4 mesi	5-6 mesi	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.
<b>TOTALE</b>	<b>9.360</b>	<b>12,9</b>	<b>74,7</b>	<b>12,5</b>	<b>18,4</b>	<b>7,8</b>	<b>69,6</b>	<b>4,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>430</b>	<b>32,6</b>	<b>42,3</b>	<b>25,1</b>	<b>4,3</b>	<b>3,3</b>	<b>87,5</b>	<b>4,9</b>
Industrie del legno	—	—	—	—	—	—	—	—
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	30	5,9	23,5	70,6	0,0	5,3	52,6	42,1
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	100	4,2	9,5	86,3	0,0	0,0	100,0	0,0
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	170	31,8	67,6	0,6	12,9	8,1	77,4	1,6
Costruzioni	120	66,7	33,3	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>8.930</b>	<b>11,9</b>	<b>76,2</b>	<b>11,9</b>	<b>20,0</b>	<b>8,3</b>	<b>67,5</b>	<b>4,2</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.400	74,1	4,9	21,0	23,8	10,1	54,7	11,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	5.790	0,0	90,3	9,7	13,7	4,9	80,6	0,7
Trasporti e servizi alle imprese	620	4,2	69,1	26,7	38,5	46,2	15,4	0,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	40	0,0	24,3	75,7	20,0	20,0	60,0	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	1.080	0,0	98,9	1,1	63,4	8,5	19,7	8,5
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti	3.820	25,6	73,5	0,9	15,8	7,3	73,1	3,8
10-49 dipendenti	3.540	4,0	90,9	5,1	34,8	9,6	49,6	5,9
50 dipendenti e oltre	2.000	4,3	48,0	47,7	8,0	10,7	74,7	6,7
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>26.040</b>	<b>5,5</b>	<b>89,2</b>	<b>5,3</b>	<b>13,8</b>	<b>6,7</b>	<b>76,2</b>	<b>3,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>84.140</b>	<b>10,1</b>	<b>70,8</b>	<b>19,1</b>	<b>6,9</b>	<b>11,0</b>	<b>77,0</b>	<b>5,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>265.200</b>	<b>14,7</b>	<b>60,0</b>	<b>25,4</b>	<b>5,1</b>	<b>11,9</b>	<b>75,1</b>	<b>7,9</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 21

## Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2007 (v.a.) *	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35 anni e oltre	Non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>12.920</b>	<b>15,9</b>	<b>20,9</b>	<b>10,8</b>	<b>5,0</b>	<b>47,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.720</b>	<b>14,3</b>	<b>21,8</b>	<b>13,5</b>	<b>9,1</b>	<b>41,4</b>
Industrie del legno	250	44,9	20,0	6,9	7,3	20,8
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	660	9,1	17,7	16,3	15,9	41,0
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	480	12,7	26,6	17,9	3,3	39,5
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	550	11,9	25,1	12,1	11,0	39,8
Costruzioni	1.780	13,2	21,2	12,5	7,8	45,3
<b>SERVIZI</b>	<b>9.200</b>	<b>16,6</b>	<b>20,5</b>	<b>9,8</b>	<b>3,3</b>	<b>49,8</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.270	17,5	37,6	24,5	0,9	19,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	4.490	22,2	16,5	7,4	2,3	51,5
Trasporti e servizi alle imprese	2.190	4,0	19,5	7,7	4,1	64,7
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	280	11,6	38,4	12,0	15,8	22,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	790	9,1	16,7	6,6	7,0	60,6
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	170	66,1	0,6	0,6	0,0	32,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	6.380	26,6	20,4	7,1	3,3	42,6
10-49 dipendenti	3.160	4,8	20,5	18,8	9,7	46,3
50 dipendenti e oltre	3.380	6,1	22,2	10,6	3,7	57,3
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>23.060</b>	<b>13,8</b>	<b>19,1</b>	<b>10,8</b>	<b>5,8</b>	<b>50,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>205.090</b>	<b>11,4</b>	<b>24,7</b>	<b>14,3</b>	<b>8,6</b>	<b>41,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>11,9</b>	<b>25,8</b>	<b>14,1</b>	<b>9,2</b>	<b>38,9</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 22

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
			mancanza strutture formative	mancanza qualificaz. necessarie	insufficienti motivaz. economiche	ridotta presenza figura	previsti turni/notti/ festivi	altri motivi	
	Totale 2007 (v.a.) *	% sul totale assunzioni							
<b>TOTALE</b>	<b>3.830</b>	<b>29,6</b>	<b>1,9</b>	<b>29,1</b>	<b>22,7</b>	<b>36,1</b>	<b>4,7</b>	<b>5,5</b>	<b>3,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.470</b>	<b>39,5</b>	<b>3,3</b>	<b>29,3</b>	<b>20,4</b>	<b>39,0</b>	<b>7,8</b>	<b>0,3</b>	<b>4,0</b>
Industrie del legno	130	53,9	6,1	28,8	31,1	34,1	0,0	0,0	4,9
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	280	41,9	6,1	28,9	29,2	19,5	16,2	0,0	5,6
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	210	42,6	4,4	23,9	2,9	66,3	1,5	1,0	2,3
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	220	40,1	3,6	25,2	11,7	32,9	25,7	0,9	3,3
Costruzioni	630	35,5	0,9	32,7	23,1	41,9	1,4	0,0	3,8
<b>SERVIZI</b>	<b>2.360</b>	<b>25,6</b>	<b>1,0</b>	<b>29,0</b>	<b>24,1</b>	<b>34,3</b>	<b>2,8</b>	<b>8,8</b>	<b>3,8</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	400	31,3	4,3	18,1	19,6	29,6	4,0	24,4	6,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	860	19,2	0,0	31,0	36,7	26,7	5,5	0,1	2,8
Trasporti e servizi alle imprese	740	33,7	0,9	25,1	17,4	53,2	0,0	3,2	4,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	80	29,6	0,0	39,3	3,6	57,1	0,0	0,0	5,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	160	20,8	0,0	43,9	25,6	11,0	1,2	18,3	3,4
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	110	65,5	0,0	49,1	0,0	0,0	0,0	50,9	2,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.790	28,0	3,2	37,7	22,2	29,3	3,1	4,5	4,8
10-49 dipendenti	870	27,6	1,5	37,8	43,3	13,2	3,1	1,0	3,7
50-249 dipendenti	1.170	34,6	0,2	9,5	8,0	63,5	8,3	10,5	2,5
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>7.040</b>	<b>30,5</b>	<b>1,4</b>	<b>27,5</b>	<b>19,5</b>	<b>37,3</b>	<b>9,6</b>	<b>4,7</b>	<b>3,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>71.600</b>	<b>34,9</b>	<b>2,9</b>	<b>30,4</b>	<b>20,6</b>	<b>32,0</b>	<b>10,1</b>	<b>3,9</b>	<b>3,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>248.250</b>	<b>29,6</b>	<b>3,1</b>	<b>32,2</b>	<b>24,6</b>	<b>26,8</b>	<b>9,8</b>	<b>3,6</b>	<b>4,1</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 23

## Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2007 (v.a.) *	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>12.920</b>	<b>24,7</b>	<b>35,6</b>	<b>60,3</b>	<b>12,9</b>	<b>26,8</b>	<b>39,7</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.720</b>	<b>21,9</b>	<b>37,7</b>	<b>59,7</b>	<b>15,0</b>	<b>25,4</b>	<b>40,3</b>
Industrie del legno	250	24,5	10,2	34,7	0,0	65,3	65,3
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	660	20,1	35,1	55,2	12,9	31,9	44,8
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	480	32,0	36,0	68,0	13,1	18,9	32,0
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	550	11,0	23,3	34,4	20,1	45,6	65,6
Costruzioni	1.780	22,9	47,4	70,3	16,8	12,9	29,7
<b>SERVIZI</b>	<b>9.200</b>	<b>25,8</b>	<b>34,8</b>	<b>60,6</b>	<b>12,1</b>	<b>27,4</b>	<b>39,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.270	16,1	39,1	55,2	11,1	33,7	44,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	4.490	36,2	36,1	72,3	4,5	23,1	27,7
Trasporti e servizi alle imprese	2.190	19,8	21,9	41,7	28,7	29,6	58,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	280	9,2	37,7	46,8	6,7	46,5	53,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	790	9,9	55,4	65,3	8,0	26,7	34,7
Studi di consulenza amministrat. e legale, studi tecnici e studi medici	170	0,0	32,7	32,7	33,3	33,9	67,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	6.380	29,9	36,2	66,2	9,9	23,9	33,8
10-49 dipendenti	3.160	27,0	42,4	69,4	11,5	19,1	30,6
50 dipendenti e oltre	3.380	12,6	28,1	40,7	20,0	39,3	59,3
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>23.060</b>	<b>24,3</b>	<b>35,6</b>	<b>59,9</b>	<b>12,7</b>	<b>27,3</b>	<b>40,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>205.090</b>	<b>20,9</b>	<b>32,6</b>	<b>53,5</b>	<b>14,4</b>	<b>32,1</b>	<b>46,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>21,8</b>	<b>32,5</b>	<b>54,3</b>	<b>13,5</b>	<b>32,2</b>	<b>45,7</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 24

## Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Totale assunzioni di personale immigrato 2007				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.) *	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.) *	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
<b>TOTALE</b>	<b>3.080</b>	<b>23,8</b>	<b>4.420</b>	<b>34,2</b>	<b>66,9</b>	<b>26,0</b>	<b>37,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.030</b>	<b>27,8</b>	<b>1.250</b>	<b>33,6</b>	<b>74,9</b>	<b>33,3</b>	<b>45,3</b>
Industrie del legno	50	21,2	70	26,9	84,6	57,7	65,4
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	200	30,4	230	34,8	86,1	21,4	52,7
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	50	10,0	90	18,9	97,9	41,7	35,4
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	110	19,3	120	21,3	86,9	52,3	80,4
Costruzioni	630	35,1	750	41,8	66,6	31,2	35,9
<b>SERVIZI</b>	<b>2.040</b>	<b>22,2</b>	<b>3.170</b>	<b>34,5</b>	<b>62,8</b>	<b>22,3</b>	<b>33,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	150	12,0	240	19,1	85,0	28,1	67,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.350	30,0	1.900	42,3	52,7	27,2	23,6
Trasporti e servizi alle imprese	400	18,1	840	38,3	85,6	10,6	56,9
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	—	—	—	—	—	—	—
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	140	17,2	180	22,6	72,1	2,9	25,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	—	—	—	—	—	—	—
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	1.410	22,1	1.630	25,5	66,6	40,3	30,1
10-49 dipendenti	1.060	33,6	1.350	42,7	53,9	12,1	29,0
50 dipendenti e oltre	600	17,8	1.450	42,7	90,2	17,1	69,0
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>5.560</b>	<b>24,1</b>	<b>8.020</b>	<b>34,8</b>	<b>69,4</b>	<b>26,2</b>	<b>36,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>46.240</b>	<b>22,5</b>	<b>68.080</b>	<b>33,2</b>	<b>75,8</b>	<b>30,8</b>	<b>50,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>159.600</b>	<b>19,0</b>	<b>227.570</b>	<b>27,1</b>	<b>75,7</b>	<b>32,7</b>	<b>50,2</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 25

## Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	Totale assunzioni "part time" 2007		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto *	% sul totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>2.000</b>	<b>15,5</b>	<b>64,7</b>	<b>26,4</b>	<b>62,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>120</b>	<b>3,2</b>	<b>78,8</b>	<b>28,8</b>	<b>53,4</b>
Industrie del legno	10	5,3	100,0	23,1	100,0
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	10	2,1	71,4	7,1	28,6
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	30	5,6	88,9	14,8	63,0
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	40	6,3	97,1	54,3	65,7
Costruzioni	30	1,6	41,4	24,1	20,7
<b>SERVIZI</b>	<b>1.890</b>	<b>20,5</b>	<b>63,8</b>	<b>26,2</b>	<b>62,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	170	13,6	61,8	71,7	59,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	640	14,2	89,2	42,5	54,2
Trasporti e servizi alle imprese	610	27,8	32,3	2,5	87,4
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	20	8,5	75,0	0,0	41,7
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	330	42,1	61,4	9,0	41,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	110	65,5	100,0	50,0	50,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	920	14,5	-	46,6	58,1
10-49 dipendenti	370	11,9	-	9,9	35,8
50 dipendenti e oltre	710	20,9	-	8,8	81,3
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>3.520</b>	<b>15,2</b>	<b>62,6</b>	<b>21,6</b>	<b>58,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>29.280</b>	<b>14,3</b>	<b>56,8</b>	<b>25,2</b>	<b>57,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>126.070</b>	<b>15,0</b>	<b>60,3</b>	<b>33,0</b>	<b>55,0</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 26

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2007 (v.a.) *	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (%assunz. fino a 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>12.920</b>	<b>37,4</b>	<b>20,3</b>	<b>42,4</b>	<b>36,6</b>	<b>20,4</b>	<b>43,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.720</b>	<b>74,9</b>	<b>6,4</b>	<b>18,7</b>	<b>77,9</b>	<b>7,1</b>	<b>15,0</b>
Industrie del legno	250	82,4	2,4	15,1	84,3	1,9	13,8
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	660	77,5	6,7	15,9	62,7	6,8	30,5
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	480	57,4	6,9	35,8	70,4	11,1	18,5
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	550	43,2	24,8	32,0	54,6	22,4	22,9
Costruzioni	1.780	87,5	1,0	11,5	90,7	2,1	7,2
<b>SERVIZI</b>	<b>9.200</b>	<b>22,2</b>	<b>25,9</b>	<b>51,9</b>	<b>20,3</b>	<b>25,6</b>	<b>54,1</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.270	29,4	17,2	53,4	20,6	21,6	57,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	4.490	20,5	29,4	50,1	22,6	24,5	52,9
Trasporti e servizi alle imprese	2.190	27,3	21,9	50,8	20,8	13,2	66,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	280	18,3	17,6	64,1	19,7	13,4	66,9
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	790	11,4	25,5	63,1	9,8	48,0	42,2
Studi di consulenza amministrativa e lega- le, studi tecnici e studi medici	170	1,2	66,7	32,1	0,9	99,1	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	6.380	43,2	22,1	34,7	41,1	27,2	31,6
10-49 dipendenti	3.160	43,1	13,9	42,9	40,0	12,2	47,8
50 dipendenti e oltre	3.380	21,0	22,7	56,3	19,4	5,7	74,9
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>23.060</b>	<b>37,8</b>	<b>19,4</b>	<b>42,8</b>	<b>39,1</b>	<b>19,5</b>	<b>41,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>205.090</b>	<b>38,7</b>	<b>20,7</b>	<b>40,6</b>	<b>38,7</b>	<b>20,2</b>	<b>41,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>42,3</b>	<b>18,2</b>	<b>39,5</b>	<b>40,8</b>	<b>18,0</b>	<b>41,2</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 27

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2007 (v.a.) *	di cui: (valori %)							
		dirigenti	profess. intellett. e scientific.	profess. tecniche	impiegati	profess. commerc. e servizi	operai specializ. zati	condutt. impianti e macchine	profes- sioni non qualific.
<b>TOTALE</b>	<b>12.920</b>	<b>0,0</b>	<b>2,4</b>	<b>10,0</b>	<b>6,4</b>	<b>40,0</b>	<b>16,7</b>	<b>12,2</b>	<b>12,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.720</b>	<b>0,1</b>	<b>2,0</b>	<b>9,9</b>	<b>4,4</b>	<b>1,2</b>	<b>48,3</b>	<b>21,9</b>	<b>12,2</b>
Industrie del legno	250	0,0	0,0	7,8	1,2	2,9	49,8	30,6	7,8
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	660	0,0	3,3	10,3	4,8	0,3	35,7	42,7	2,9
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	480	0,4	5,4	27,0	4,6	0,0	31,6	30,8	0,2
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	550	0,0	3,1	14,8	5,6	2,5	33,6	39,6	0,7
Costruzioni	1.780	0,0	0,5	4,0	4,2	1,2	61,9	5,2	23,0
<b>SERVIZI</b>	<b>9.200</b>	<b>0,0</b>	<b>2,6</b>	<b>10,1</b>	<b>7,3</b>	<b>55,7</b>	<b>3,9</b>	<b>8,3</b>	<b>12,2</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.270	0,0	0,4	14,7	9,6	53,0	15,9	4,6	1,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	4.490	0,0	0,0	1,2	2,3	89,7	2,0	0,0	4,9
Trasporti e servizi alle imprese	2.190	0,0	9,7	9,4	8,8	2,7	2,0	30,6	36,8
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	280	0,7	4,6	26,4	59,2	0,0	0,0	6,3	2,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	790	0,0	1,0	37,5	3,8	45,2	2,7	2,0	7,7
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	170	0,0	0,0	66,1	32,1	0,0	0,0	1,2	0,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	6.380	0,0	0,8	9,1	5,7	47,4	19,2	10,2	7,7
10-49 dipendenti	3.160	0,0	5,5	10,4	6,1	35,1	20,9	10,0	12,0
50 dipendenti e oltre	3.380	0,1	2,6	11,5	8,2	30,6	8,0	18,2	20,8
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>23.060</b>	<b>0,1</b>	<b>2,4</b>	<b>10,5</b>	<b>7,7</b>	<b>37,3</b>	<b>16,6</b>	<b>12,4</b>	<b>13,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>205.090</b>	<b>0,2</b>	<b>3,7</b>	<b>14,7</b>	<b>10,4</b>	<b>25,4</b>	<b>18,1</b>	<b>14,5</b>	<b>13,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>0,2</b>	<b>4,1</b>	<b>13,8</b>	<b>11,2</b>	<b>23,7</b>	<b>19,6</b>	<b>13,7</b>	<b>13,8</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 28

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2007 (v.a.) *	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universi- tario	secondario e post second.	qualifica profession.	universi- tario	secondario e post second.	qualifica profession.
<b>TOTALE</b>	<b>12.920</b>	<b>4,6</b>	<b>26,3</b>	<b>22,2</b>	<b>5,7</b>	<b>32,6</b>	<b>40,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.720</b>	<b>3,9</b>	<b>20,1</b>	<b>25,4</b>	<b>5,4</b>	<b>28,1</b>	<b>44,6</b>
Industrie del legno	250	0,0	10,6	22,4	0,0	16,3	35,5
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	660	6,1	21,8	27,8	9,7	25,7	44,8
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	480	13,3	37,4	23,3	14,1	45,7	26,2
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	550	2,9	37,3	29,1	3,3	38,9	36,0
Costruzioni	1.780	1,5	10,7	24,3	2,9	22,4	53,5
<b>SERVIZI</b>	<b>9.200</b>	<b>4,8</b>	<b>28,9</b>	<b>20,9</b>	<b>5,8</b>	<b>34,4</b>	<b>39,2</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.270	1,3	39,3	17,9	1,6	43,8	37,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	4.490	0,9	21,0	26,6	0,9	31,2	49,8
Trasporti e servizi alle imprese	2.190	10,0	24,6	12,3	12,4	24,3	26,4
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	280	24,6	66,2	0,0	24,6	66,2	6,3
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	790	12,5	40,4	29,0	16,1	40,6	36,8
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	170	0,0	98,2	0,0	0,0	98,2	0,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	6.380	1,9	25,1	25,9	2,3	36,9	42,9
10-49 dipendenti	3.160	6,3	27,2	15,2	9,4	27,0	46,5
50 dipendenti e oltre	3.380	7,9	27,8	21,7	8,5	29,7	31,4
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>23.060</b>	<b>4,7</b>	<b>29,2</b>	<b>19,0</b>	<b>6,5</b>	<b>34,1</b>	<b>38,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>205.090</b>	<b>8,0</b>	<b>34,6</b>	<b>19,1</b>	<b>9,9</b>	<b>36,8</b>	<b>32,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>9,0</b>	<b>34,9</b>	<b>17,5</b>	<b>10,4</b>	<b>37,2</b>	<b>33,1</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

## ***Sezione 5***

### ***Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese***

Tavola 29

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2006 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

## Provincia di Trento

	Classe dimensionale			
	1- 9 dip.	10 - 49 dip.	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>20,5</b>	<b>36,5</b>	<b>60,5</b>	<b>24,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>16,9</b>	<b>37,2</b>	<b>55,1</b>	<b>22,5</b>
Industrie del legno	5,8	46,7	0,0	11,4
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	14,1	34,2	62,9	23,1
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	19,7	33,7	47,8	25,6
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	12,3	22,6	51,4	18,1
Costruzioni	20,8	44,0	58,1	25,2
<b>SERVIZI</b>	<b>22,1</b>	<b>35,8</b>	<b>63,7</b>	<b>25,1</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	11,9	38,3	53,2	16,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	17,2	15,4	67,7	17,6
Trasporti e servizi alle imprese	25,6	40,0	58,8	29,6
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	32,6	83,3	85,5	52,3
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	45,9	41,8	72,7	46,7
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	32,4	33,3	-	32,4
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>20,6</b>	<b>36,1</b>	<b>64,6</b>	<b>24,2</b>
<b>NORD EST</b>	<b>20,1</b>	<b>30,8</b>	<b>56,0</b>	<b>23,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,6</b>	<b>27,5</b>	<b>54,4</b>	<b>19,8</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 30

Dipendenti che nel 2006 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento (quota % su totale dipendenti al 31.12.2006)

Provincia di Trento

	Classe dimensionale			
	1- 9 dip.	10 - 49 dip.	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>15,7</b>	<b>18,9</b>	<b>38,0</b>	<b>26,0</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>8,3</b>	<b>14,3</b>	<b>25,7</b>	<b>17,4</b>
Industrie del legno	4,2	20,3	0,0	10,9
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	7,8	14,9	29,9	20,3
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	11,2	7,9	29,1	22,4
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	7,7	6,0	23,2	16,7
Costruzioni	9,1	18,1	15,8	14,0
<b>SERVIZI</b>	<b>19,5</b>	<b>24,0</b>	<b>46,3</b>	<b>32,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	9,6	22,5	25,6	19,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	12,2	6,3	48,9	18,1
Trasporti e servizi alle imprese	22,9	20,5	49,7	38,4
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	34,6	77,9	83,8	76,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	43,6	31,2	40,4	39,8
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	23,8	36,4	-	24,5
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>15,8</b>	<b>19,2</b>	<b>37,8</b>	<b>25,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>14,1</b>	<b>13,3</b>	<b>30,1</b>	<b>21,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>12,2</b>	<b>12,1</b>	<b>31,4</b>	<b>21,2</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 31

Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2006 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

## Provincia di Trento

	Classe dimensionale			
	1- 9 dip.	10 - 49 dip.	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>12,2</b>	<b>21,2</b>	<b>48,0</b>	<b>14,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>12,0</b>	<b>22,0</b>	<b>45,3</b>	<b>15,4</b>
Industrie del legno	4,0	45,0	100,0	9,8
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	3,0	10,0	40,0	7,7
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	14,5	6,7	56,5	17,4
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	9,5	29,9	52,7	17,5
Costruzioni	16,7	26,7	27,9	18,5
<b>SERVIZI</b>	<b>12,3</b>	<b>20,5</b>	<b>49,5</b>	<b>14,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	7,8	14,0	37,4	9,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	15,4	32,9	61,3	17,4
Trasporti e servizi alle imprese	11,0	19,6	47,1	14,5
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	9,8	20,8	66,7	24,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	14,7	16,3	59,1	16,8
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	16,2	11,1	-	16,2
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>10,8</b>	<b>21,0</b>	<b>46,5</b>	<b>13,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>10,3</b>	<b>20,5</b>	<b>47,5</b>	<b>13,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>8,0</b>	<b>16,3</b>	<b>44,6</b>	<b>10,8</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

## **Sezione 6**

***I collaboratori a progetto in  
entrata nel 2007***

Tavola 32

Imprese che nel 2007 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2007	Contratti di collaboratori *			
		in essere al 2006	Previsti al 2007		
			Totale	amministratori di società	collaboratori in senso stretto
<b>TOTALE</b>	<b>10,0</b>	<b>2.140</b>	<b>1.500</b>	<b>170</b>	<b>1.330</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>7,2</b>	<b>380</b>	<b>260</b>	<b>50</b>	<b>210</b>
Industrie del legno	—	—	—	—	—
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	8,9	80	50	—	30
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	10,8	50	50	—	50
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	12,7	130	90	—	80
Costruzioni	4,5	110	50	—	40
<b>SERVIZI</b>	<b>11,4</b>	<b>1.750</b>	<b>1.240</b>	<b>120</b>	<b>1.120</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	13,1	400	370	90	280
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	5,0	140	80	—	70
Trasporti e servizi alle imprese	18,4	410	280	—	260
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	15,8	50	40	—	40
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	15,9	650	410	—	410
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	5,5	110	60	—	50
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	6,8	1.370	930	60	880
10-49 dipendenti	20,0	490	380	110	280
50 dipendenti e oltre	44,0	270	190	—	180
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>9,0</b>	<b>4.020</b>	<b>2.880</b>	<b>260</b>	<b>2.610</b>
<b>NORD EST</b>	<b>12,1</b>	<b>57.330</b>	<b>40.020</b>	<b>6.880</b>	<b>33.140</b>
<b>ITALIA</b>	<b>10,4</b>	<b>260.770</b>	<b>174.280</b>	<b>22.510</b>	<b>151.770</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 33

Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.) *	di cui: (valori %)							
		dirigenti	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	impiegati	profess. commerc. e servizi	operai specializ. zati	condutt. impianti e macchine	profess. non qualific.
<b>TOTALE</b>	<b>1.330</b>	<b>2,9</b>	<b>29,0</b>	<b>41,1</b>	<b>18,3</b>	<b>1,4</b>	<b>2,3</b>	<b>0,8</b>	<b>4,1</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>210</b>	<b>0,0</b>	<b>35,5</b>	<b>50,0</b>	<b>2,8</b>	<b>0,9</b>	<b>7,9</b>	<b>2,3</b>	<b>0,5</b>
Industrie del legno	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	30	0,0	27,3	45,5	18,2	0,0	6,1	0,0	3,0
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	50	0,0	48,9	31,9	0,0	0,0	14,9	4,3	0,0
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	80	0,0	46,8	40,5	0,0	2,5	6,3	3,8	0,0
Costruzioni	40	0,0	11,6	81,4	0,0	0,0	7,0	0,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>1.120</b>	<b>3,5</b>	<b>27,8</b>	<b>39,3</b>	<b>21,3</b>	<b>1,5</b>	<b>1,3</b>	<b>0,5</b>	<b>4,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	280	13,2	18,6	45,4	16,4	3,6	2,9	0,0	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	70	0,0	0,0	38,2	1,5	1,5	0,0	0,0	58,8
Trasporti e servizi alle imprese	260	0,0	27,5	18,7	46,6	0,0	1,9	1,5	3,8
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	40	0,0	7,1	14,3	78,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	410	0,5	42,2	52,4	2,2	1,5	0,2	0,5	0,5
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	50	0,0	18,5	29,6	50,0	0,0	0,0	0,0	1,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	880	3,5	29,0	37,9	23,2	0,0	1,4	0,2	4,7
10-49 dipendenti	280	0,0	25,5	50,2	13,1	3,6	5,8	0,7	1,1
50 dipendenti e oltre	180	4,5	34,5	42,4	2,3	5,1	1,7	4,0	5,6
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>2.610</b>	<b>1,6</b>	<b>22,4</b>	<b>35,4</b>	<b>14,4</b>	<b>7,8</b>	<b>5,4</b>	<b>2,3</b>	<b>10,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>33.140</b>	<b>1,1</b>	<b>22,5</b>	<b>47,4</b>	<b>11,9</b>	<b>6,3</b>	<b>5,5</b>	<b>2,8</b>	<b>2,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>151.770</b>	<b>1,1</b>	<b>22,8</b>	<b>44,1</b>	<b>15,6</b>	<b>7,4</b>	<b>4,1</b>	<b>2,6</b>	<b>2,3</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 34

Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

## Provincia di Trento

	Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.) *	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30 - 34 anni	35 - 44 anni	Oltre 44 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip. (1)	
<b>TOTALE</b>	<b>1.330</b>	<b>32,0</b>	<b>22,3</b>	<b>45,7</b>	<b>33,8</b>	<b>8,6</b>	<b>15,4</b>	<b>21,3</b>	<b>12,1</b>	<b>20,9</b>
<b>1. Dirigenti</b>	<b>40</b>	<b>84,6</b>	<b>0,0</b>	<b>15,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>82,1</b>	<b>82,1</b>	<b>17,9</b>
120 Direttori generali di grandi aziende private	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>390</b>	<b>30,3</b>	<b>5,7</b>	<b>64,0</b>	<b>55,7</b>	<b>10,6</b>	<b>7,0</b>	<b>14,2</b>	<b>2,8</b>	<b>12,4</b>
263 Professori di scuola secondaria, post-secondaria ed assimilati	170	0,6	0,6	98,8	95,3	0,0	0,6	0,0	0,0	4,1
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	70	95,9	0,0	4,1	37,8	24,3	8,1	29,7	14,9	0,0
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	50	66,7	5,6	27,8	24,1	40,7	18,5	1,9	0,0	14,8
253 Specialisti in scienze sociali	30	0,0	6,3	93,8	0,0	0,0	0,0	93,8	0,0	6,3
Altre professioni	60	15,8	28,1	56,1	22,8	1,8	17,5	3,5	0,0	54,4
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>550</b>	<b>33,7</b>	<b>14,8</b>	<b>51,5</b>	<b>10,6</b>	<b>10,8</b>	<b>28,8</b>	<b>24,5</b>	<b>13,4</b>	<b>25,3</b>
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	180	20,3	16,4	63,3	6,2	0,6	20,9	28,2	28,2	44,1
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	80	67,5	22,1	10,4	20,8	6,5	19,5	46,8	7,8	6,5
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	80	50,6	11,7	37,7	1,3	9,1	11,7	44,2	11,7	33,8
342 Insegnanti	80	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	97,4	0,0	0,0	2,6
343 Istruttori, allenatori, atleti e assimilati	50	6,1	22,4	71,4	22,4	59,2	6,1	0,0	0,0	12,2
Altre professioni	90	60,0	16,7	23,3	21,1	18,9	21,1	15,6	8,9	23,3
<b>4. Impiegati</b>	<b>240</b>	<b>22,5</b>	<b>73,8</b>	<b>3,7</b>	<b>68,9</b>	<b>3,3</b>	<b>4,9</b>	<b>16,0</b>	<b>14,3</b>	<b>7,0</b>
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela	140	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	40	22,2	58,3	19,4	38,9	19,4	13,9	11,1	0,0	16,7
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti	40	97,2	0,0	2,8	2,8	0,0	0,0	97,2	97,2	0,0
Altre professioni	30	40,0	56,7	3,3	36,7	3,3	23,3	0,0	0,0	36,7
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>6. Operai specializzati</b>	<b>30</b>	<b>80,6</b>	<b>0,0</b>	<b>19,4</b>	<b>22,6</b>	<b>0,0</b>	<b>3,2</b>	<b>19,4</b>	<b>19,4</b>	<b>54,8</b>
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add. montaggio)	20	95,5	0,0	4,5	27,3	0,0	4,5	22,7	22,7	45,5
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualficati addetti a macchinari fissi e mobili</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>50</b>	<b>13,0</b>	<b>1,9</b>	<b>85,2</b>	<b>0,0</b>	<b>11,1</b>	<b>0,0</b>	<b>13,0</b>	<b>1,9</b>	<b>75,9</b>
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati	50	0,0	2,1	97,9	0,0	12,8	0,0	0,0	0,0	87,2
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

(\*) Valori arrotondati alle decine.

(1) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 35

Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*	Collaboratori in entrata nel 2007 Livello di istruzione (quota % sul totale)			
		Laurea	Diploma	Istruz. e form. profess.	Nessuna formazione
<b>TOTALE</b>	<b>1.330</b>	<b>41,6</b>	<b>50,3</b>	<b>5,6</b>	<b>2,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>210</b>	<b>19,6</b>	<b>66,8</b>	<b>7,5</b>	<b>6,1</b>
Industrie del legno	—	—	—	—	—
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	30	9,1	90,9	0,0	0,0
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	50	38,3	36,2	21,3	4,3
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	80	25,3	57,0	7,6	10,1
Costruzioni	40	0,0	93,0	0,0	7,0
<b>SERVIZI</b>	<b>1.120</b>	<b>45,8</b>	<b>47,1</b>	<b>5,2</b>	<b>1,9</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	280	37,1	58,6	1,8	2,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	70	0,0	97,1	2,9	0,0
Trasporti e servizi alle imprese	260	30,9	58,8	6,9	3,4
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	40	11,9	85,7	2,4	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	410	75,4	16,3	7,3	1,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	50	22,2	72,2	3,7	1,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	880	45,3	49,4	3,5	1,7
10-49 dipendenti	280	40,7	50,9	5,8	2,5
50 dipendenti e oltre	180	24,3	53,7	15,3	6,8
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>2.610</b>	<b>31,6</b>	<b>50,3</b>	<b>7,7</b>	<b>10,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>33.140</b>	<b>36,2</b>	<b>49,2</b>	<b>7,2</b>	<b>7,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>151.770</b>	<b>36,5</b>	<b>49,8</b>	<b>7,4</b>	<b>6,3</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007



## ***Allegato***

### ***Le professioni richieste nel 2007 secondo la classificazione delle professioni ISCO***

***\*I dati qui presentati derivano dalla  
conversione automatica dei dati espressi  
secondo la classificazione ISTAT a 4 cifre  
nel corrispondente "minor group" ISCO  
a 3 cifre, secondo una tavola di raccordo  
definita dall'ISTAT***

Tavola A1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Trento

	Totale assunzioni nel 2007 (v.a.) *	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati (1)	condutt. impianti e macchine	person. non qualific.
<b>TOTALE</b>	<b>12.920</b>	<b>0,0</b>	<b>2,4</b>	<b>10,0</b>	<b>7,0</b>	<b>39,2</b>	<b>16,7</b>	<b>12,3</b>	<b>12,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.720</b>	<b>0,1</b>	<b>2,0</b>	<b>9,9</b>	<b>4,4</b>	<b>1,2</b>	<b>48,3</b>	<b>21,9</b>	<b>12,2</b>
Industrie del legno	250	0,0	0,0	7,8	1,2	2,9	49,8	30,6	7,8
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	660	0,0	3,3	10,3	4,8	0,3	35,7	42,7	2,9
Industrie meccaniche, macch. elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	480	0,4	5,4	27,0	4,6	0,0	31,6	30,8	0,2
Altre industrie (alimentari, carta e stampa, tessile, mobili)	550	0,0	3,1	14,8	5,6	2,5	33,6	39,6	0,7
Costruzioni	1.780	0,0	0,5	4,0	4,2	1,2	61,9	5,2	23,0
<b>SERVIZI</b>	<b>9.200</b>	<b>0,0</b>	<b>2,6</b>	<b>10,1</b>	<b>8,1</b>	<b>54,6</b>	<b>3,9</b>	<b>8,4</b>	<b>12,3</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.270	0,1	0,4	14,7	9,8	52,7	15,9	4,6	1,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	4.490	0,0	0,0	1,2	2,7	89,2	2,0	0,0	4,9
Trasporti e servizi alle imprese	2.190	0,0	9,7	9,4	9,9	1,4	2,0	30,6	37,1
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	280	0,7	4,6	26,4	59,2	0,0	0,0	6,3	2,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	790	0,0	1,0	37,5	7,7	39,7	2,7	3,3	8,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	170	0,0	0,0	66,1	32,1	0,0	0,0	1,2	0,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	6.380	0,0	0,8	9,1	5,9	47,0	19,2	10,3	7,7
10-49 dipendenti	3.160	0,0	5,5	10,4	6,7	34,5	20,9	10,0	12,0
50 dipendenti e oltre	3.380	0,1	2,6	11,5	9,5	29,0	8,0	18,2	21,1
<b>Trentino Alto Adige</b>	<b>23.060</b>	<b>0,1</b>	<b>2,3</b>	<b>10,5</b>	<b>8,0</b>	<b>36,9</b>	<b>16,6</b>	<b>12,4</b>	<b>13,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>205.090</b>	<b>0,2</b>	<b>3,7</b>	<b>14,7</b>	<b>10,6</b>	<b>24,7</b>	<b>18,1</b>	<b>14,6</b>	<b>13,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>839.460</b>	<b>0,2</b>	<b>4,1</b>	<b>13,8</b>	<b>11,5</b>	<b>23,0</b>	<b>19,6</b>	<b>13,8</b>	<b>13,9</b>

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decime.

(1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola A2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettore di attività

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2007		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (% sul tot.)			TOTALE ASSUNZIONI 2006	
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	Generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto*	distribuz. %
<b>TOTALE</b>	<b>12.920</b>	<b>100,0</b>	<b>24,7</b>	<b>35,6</b>	<b>60,3</b>	<b>12,9</b>	<b>26,8</b>	<b>39,7</b>	<b>11.270</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>1.610</b>	<b>12,5</b>	<b>34,6</b>	<b>28,1</b>	<b>62,7</b>	<b>12,5</b>	<b>24,8</b>	<b>37,3</b>	<b>1.110</b>	<b>9,8</b>
1 Dirigenti e direttori	—	—	—	—	—	—	—	—	10	0,1
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	310	2,4	59,6	15,7	75,3	3,2	21,5	24,7	250	2,2
3 Professioni tecniche	1.300	10,0	28,5	31,1	59,6	14,8	25,6	40,4	850	7,5
<b>Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie</b>	<b>5.980</b>	<b>46,3</b>	<b>27,9</b>	<b>40,8</b>	<b>68,7</b>	<b>6,8</b>	<b>24,5</b>	<b>31,3</b>	<b>5.240</b>	<b>46,5</b>
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	910	7,0	19,7	37,1	56,8	13,1	30,1	43,2	870	7,7
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	5.070	39,2	29,3	41,5	70,8	5,6	23,5	29,2	4.370	38,8
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>3.750</b>	<b>29,0</b>	<b>24,4</b>	<b>34,6</b>	<b>58,9</b>	<b>12,5</b>	<b>28,6</b>	<b>41,1</b>	<b>3.160</b>	<b>28,0</b>
7 Operai specializzati (1)	2.160	16,7	26,2	40,1	66,3	10,7	22,9	33,7	1.890	16,8
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	1.590	12,3	21,8	27,0	48,8	14,8	36,3	51,2	1.260	11,2
<b>Personale non qualificato</b>	<b>1.580</b>	<b>12,2</b>	<b>3,2</b>	<b>26,1</b>	<b>29,3</b>	<b>37,7</b>	<b>33,0</b>	<b>70,7</b>	<b>1.770</b>	<b>15,7</b>
<b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.720</b>	<b>100,0</b>	<b>21,9</b>	<b>37,7</b>	<b>59,7</b>	<b>15,0</b>	<b>25,4</b>	<b>40,3</b>	<b>3.190</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>450</b>	<b>12,0</b>	<b>27,4</b>	<b>42,8</b>	<b>70,2</b>	<b>14,3</b>	<b>15,5</b>	<b>29,8</b>	<b>510</b>	<b>16,1</b>
1 Dirigenti e direttori	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	70	2,0	29,7	32,4	62,2	6,8	31,1	37,8	100	3,0
3 Professioni tecniche	370	9,9	26,8	45,1	71,9	15,9	12,2	28,1	410	12,9
<b>Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie</b>	<b>210</b>	<b>5,6</b>	<b>9,7</b>	<b>51,2</b>	<b>60,9</b>	<b>16,4</b>	<b>22,7</b>	<b>39,1</b>	<b>200</b>	<b>6,3</b>
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	160	4,4	10,5	50,0	60,5	17,3	22,2	39,5	180	5,6
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	50	1,2	6,7	55,6	62,2	13,3	24,4	37,8	20	0,7
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>2.620</b>	<b>70,3</b>	<b>24,8</b>	<b>35,0</b>	<b>59,8</b>	<b>11,8</b>	<b>28,4</b>	<b>40,2</b>	<b>2.160</b>	<b>67,9</b>
7 Operai specializzati (1)	1.800	48,3	27,9	41,5	69,4	10,5	20,1	30,6	1.490	46,7
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	820	21,9	18,0	20,6	38,6	14,8	46,6	61,4	680	21,3
<b>Personale non qualificato</b>	<b>450</b>	<b>12,2</b>	<b>5,5</b>	<b>42,6</b>	<b>48,1</b>	<b>33,1</b>	<b>18,8</b>	<b>51,9</b>	<b>310</b>	<b>9,7</b>
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>9.200</b>	<b>100,0</b>	<b>25,8</b>	<b>34,8</b>	<b>60,6</b>	<b>12,1</b>	<b>27,4</b>	<b>39,4</b>	<b>8.080</b>	<b>100,0</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>1.170</b>	<b>12,7</b>	<b>37,3</b>	<b>22,5</b>	<b>59,8</b>	<b>11,8</b>	<b>28,3</b>	<b>40,2</b>	<b>600</b>	<b>7,4</b>
1 Dirigenti e direttori	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	240	2,6	68,9	10,5	79,4	2,1	18,5	20,6	150	1,9
3 Professioni tecniche	930	10,1	29,2	25,5	54,7	14,3	31,0	45,3	440	5,4
<b>Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie</b>	<b>5.770</b>	<b>62,7</b>	<b>28,5</b>	<b>40,5</b>	<b>69,0</b>	<b>6,4</b>	<b>24,6</b>	<b>31,0</b>	<b>5.040</b>	<b>62,3</b>
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	750	8,1	21,7	34,4	56,0	12,2	31,8	44,0	690	8,5
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	5.020	54,6	29,5	41,4	70,9	5,6	23,5	29,1	4.350	53,8
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>1.130</b>	<b>12,3</b>	<b>23,3</b>	<b>33,6</b>	<b>56,9</b>	<b>13,9</b>	<b>29,2</b>	<b>43,1</b>	<b>990</b>	<b>12,3</b>
7 Operai specializzati (1)	360	3,9	17,9	33,1	51,0	11,8	37,3	49,0	410	5,0
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	770	8,4	25,8	33,9	59,7	14,9	25,5	40,3	590	7,2
<b>Personale non qualificato</b>	<b>1.130</b>	<b>12,3</b>	<b>2,3</b>	<b>19,5</b>	<b>21,8</b>	<b>39,5</b>	<b>38,7</b>	<b>78,2</b>	<b>1.460</b>	<b>18,1</b>

(\*) Valori arrotondati alle decine

(1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

## Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2007 (v.a.) *	di cui (% sul totale)			TOTALE ASSUNZIONI 2006 (v.a.) *	di cui (% sul totale)	
		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analoga figura	non in sostit. e non pres. in azienda		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE</b>	<b>12.920</b>	<b>29,6</b>	<b>49,2</b>	<b>8,3</b>	<b>11.270</b>	<b>34,6</b>	<b>56,6</b>
<b>1. Dirigenti e direttori</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	—
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>310</b>	<b>28,8</b>	<b>55,8</b>	<b>6,7</b>	<b>250</b>	<b>21,1</b>	<b>47,8</b>
213 Specialisti informatici	140	39,3	74,3	2,1	70	32,4	6,8
241 Specialisti aziendali	120	6,0	39,7	12,1	40	21,4	28,6
214 Architetti, ingegneri e specialisti affini	30	74,1	29,6	3,7	40	32,4	45,9
Altre professioni	30	27,6	55,2	10,3	90	7,4	89,4
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>1.300</b>	<b>31,9</b>	<b>28,7</b>	<b>15,0</b>	<b>850</b>	<b>52,9</b>	<b>53,5</b>
343 Tecnici amministrativi	420	26,0	32,9	20,5	190	14,5	43,5
341 Tecnici finanziari e delle vendite	240	38,8	14,5	7,4	240	57,0	36,2
311 Tecnici delle scienze fisiche e di ingegneria	240	37,7	14,4	12,7	270	81,3	81,3
333 Insegnanti di sostegno specializzati	100	8,2	49,5	0,0	80	48,1	44,4
334 Istruttori tecnici e altri insegnanti specializzati	80	25,6	80,8	0,0	—	—	—
347 Specialisti del settore artistico, dello spettacolo e dello sport	70	55,7	2,9	42,9	—	—	—
332 Assistenti didattici: scuola materna, asili nido e affini	40	16,7	59,5	28,6	—	—	—
322 Tecnici paramedici (eccetto assistenza infermieristica)	30	56,7	50,0	20,0	—	—	—
342 Addetti ai servizi alle imprese e intermediari commerciali	30	8,0	16,0	48,0	—	—	—
Altre professioni	60	50,0	13,8	0,0	—	—	—
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	<b>910</b>	<b>25,5</b>	<b>46,8</b>	<b>14,4</b>	<b>870</b>	<b>18,2</b>	<b>44,4</b>
421 Operatori di cassa, di sportello e affini	250	10,1	70,0	2,4	170	7,2	73,1
411 Addetti alla segreteria e operatori ufficio	200	45,6	52,5	11,8	240	20,4	27,5
413 Impiegati addetti alla registrazione dei materiali ed ai trasporti	180	15,8	26,0	31,6	180	3,4	26,0
422 Addetti alle informazioni ai clienti	160	40,5	19,6	27,6	130	50,4	81,4
412 Impiegati addetti alla gestione dei dati numerici	60	12,7	69,8	0,0	100	15,4	29,8
Altre professioni	60	21,4	42,9	0,0	50	20,0	30,0
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>5.070</b>	<b>20,6</b>	<b>63,7</b>	<b>6,3</b>	<b>4.370</b>	<b>40,0</b>	<b>64,0</b>
512 Addetti ai servizi di ristorazione	4.040	18,5	66,1	7,1	3.380	43,4	66,2
522 Addetti alle vendite: commessi e dimostratori	720	29,5	47,6	0,0	720	20,3	57,1
513 Altri operatori dell'assistenza	180	17,6	87,9	0,5	160	47,1	63,7
514 Altri addetti ai servizi personali	60	96,6	27,1	35,6	60	70,9	74,5
516 Addetti ai servizi di sicurezza person.	50	0,0	83,3	12,5	50	34,0	9,4
511 Addetti all'assistenza ai passeggeri e affini	30	0,0	0,0	7,7	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—	—
<b>7. Operai specializzati (1)</b>	<b>2.160</b>	<b>42,5</b>	<b>37,7</b>	<b>7,8</b>	<b>1.890</b>	<b>33,5</b>	<b>39,3</b>
712 Addetti all'edilizia	460	35,4	31,7	0,0	420	27,8	27,3
713 Addetti alle rifiniture degli edifici e affini	360	23,2	19,6	26,5	280	8,1	31,3
723 Meccanici e riparatori di macchinari	310	48,2	51,4	10,5	240	45,9	45,1
714 Decoratori, addetti alla pulizia delle strutture edili e affini	170	54,7	77,6	3,5	20	85,0	35,0
721 Modellisti stampi in metallo, saldatori, lattornieri e lamieristi, carpentieri in metallo e affini	160	71,3	19,7	19,1	240	63,2	37,7
724 Installatori e manutentori di apparecchi elettromeccaniche ed elettroniche	160	58,0	69,4	0,0	120	28,1	16,5
722 Fabbri, addetti alla costruzione utensili e prodotti metallici e affini	140	19,1	9,6	0,7	30	3,8	80,8
742 Addetti al trattamento del legno, falegnami, ebanisti, costruttori mobili e altri articoli in legno e affini	120	66,9	25,4	1,7	150	57,5	30,1
611 Giardinieri e coltivatori	80	0,0	0,0	1,3	170	0,0	93,3
741 Addetti alla lavorazione alimentare	70	84,3	67,1	0,0	80	32,1	28,2
734 Addetti alla stampa e affini	50	43,8	39,6	0,0	30	46,7	6,7
Altre professioni	90	42,7	61,8	0,0	120	45,7	60,3
<b>8. Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili, operai montaggio ind.</b>	<b>1.590</b>	<b>45,9</b>	<b>51,7</b>	<b>1,5</b>	<b>1.260</b>	<b>36,8</b>	<b>57,0</b>
832 Conduttori di veicoli a motore	500	38,1	57,5	2,0	450	48,2	60,8
833 Conduttori di macchine agricole ed altri impianti mobili	350	59,7	79,8	0,0	300	32,7	66,3
828 Assemblatori	190	48,7	46,0	2,1	170	9,3	47,1
829 Altri addetti alle macchine e assemblatori	120	40,7	7,6	0,0	40	52,6	52,6
823 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in gomma e in plastica	90	59,1	19,4	2,2	50	66,7	47,9
826 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti tessili, di pellicceria e pelletteria	60	42,6	9,8	0,0	40	25,7	80,0
821 Addetti alle macchine per la produzione di oggetti in metallo e di prodotti minerali	60	55,0	25,0	0,0	20	23,8	57,1
817 Addetti alle linee di produzione automatizzate ed ai robot industriali	50	28,3	56,5	15,2	50	22,0	10,0
824 Addetti alle macchine per la lavorazione in serie di prodotti in legno	40	68,2	43,2	0,0	—	—	—
814 Addetti agli impianti per la lavorazione del legno e per la produz. della carta	30	67,9	75,0	0,0	30	40,7	92,6
Altre professioni	100	16,5	54,4	1,0	120	34,8	40,9
<b>9. Personale non qualificato</b>	<b>1.580</b>	<b>25,0</b>	<b>32,8</b>	<b>13,8</b>	<b>1.770</b>	<b>22,1</b>	<b>65,6</b>
914 Custodi di edifici, addetti alle pulizie delle finestre e affini	900	25,7	43,8	15,2	1.050	16,1	86,1
931 Manovali nel settore minerario e delle costruzioni	390	38,2	15,2	1,6	240	22,1	42,1
913 Addetti pulizie e servizi di lavanderia	110	0,9	18,7	33,6	250	64,8	32,4
933 Manovali nel settore dei trasporti e addetti al carico / scarico delle merci	100	6,0	7,0	11,0	80	4,8	15,7
932 Manovali industriali	50	8,7	52,2	26,1	120	5,2	47,8
Altre professioni	50	15,6	37,8	37,8	40	0,0	21,6

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(\*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa ai "minor groups" (3 cifre ISCO).

(1) In questo grande gruppo sono stati inseriti i giardinieri e i vivaisti anche se classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

# NOTA METODOLOGICA

## 1. Lo sviluppo del Progetto Excelsior

L'organizzazione dell'indagine, la metodologia e i risultati puntuali delle prime indagini (realizzate annualmente nel triennio 1997-1999) hanno tracciato una direzione concreta per ridurre lo squilibrio informativo sul fronte della domanda di lavoro e delle professioni ed hanno consolidato l'indagine Excelsior come strumento utile nella regolazione delle politiche del lavoro e della formazione.

L'impostazione generale e l'organizzazione dell'indagine sono state in parte modificate alla conclusione del primo triennio. Nella quarta indagine (2000) sono stati infatti introdotti tre elementi innovativi:

- lo spostamento del periodo d'indagine da aprile-maggio a novembre-dicembre, ritenuto da molte imprese più consono alla formulazione di previsioni circa la probabile evoluzione occupazionale;
- la riduzione dell'arco temporale di previsione da due anni ad uno solo tenendo conto delle difficoltà, riscontrate da diverse imprese, soprattutto quelle di minore dimensione, a formulare previsioni per 18-24 mesi;
- una maggior attenzione ai sistemi economici locali, che ha consentito di ottenere dati significativi a livello di settori e/o comparti di attività economiche caratterizzanti i singoli sistemi provinciali.

La quinta indagine (2001) ha invece confermato interamente l'impianto dell'indagine precedente, con alcuni affinamenti nel questionario di indagine al fine di disporre di elementi conoscitivi per una più precisa codifica delle figure professionali indicate dalle imprese e, conseguentemente, la piena adozione della classificazione ISCO-88 quale griglia espositiva dei risultati finali (sino al livello di maggior dettaglio degli *unit groups*).

In occasione della sesta indagine (2002) sono state rilevate talune informazioni aggiuntive finalizzate a conoscere maggiori dettagli relativi all'esperienza richiesta dalle imprese, la diffusione del tirocinio formativo e maggiori precisazioni circa la formazione continua svolta dalle imprese, e ancora le modalità di selezione seguite. Alcune modifiche riguardano anche la classificazione delle figure professionali e la valutazione del livello formativo equivalente (per queste ultime due modificazioni si rimanda ai successivi paragrafi della nota metodologica).

La settima indagine (2003) ha visto in primo luogo la disponibilità di dati relativi ad un ulteriore livello di inquadramento (quello specificamente riferito agli apprendisti), la precisazione delle uscite previste per pensionamento e la rilevazione di ulteriori aspetti a proposito della formazione continua svolta dalle imprese (costi interni e numero giornate di formazione), nonché un approfondimento sulle motivazioni addotte dalle imprese che non prevedono assunzioni.

Le novità dell'ottava indagine (2004, con previsioni al 31.12.2005) riguardano un approfondimento particolare sulle figure professionali richieste dalle imprese come collaboratori esterni o a progetto, la riconduzione degli apprendisti da livello di inquadramento a tipologia di contratto e una maggiore attenzione alle differenze nei comportamenti assuntivi delle imprese a seconda di alcune caratteristiche: l'essere esportatrici, la delocalizzazione, l'andamento del fatturato.

Anche per quest'ultima edizione, come in tutte le precedenti, sono stati, inoltre, apportati degli aggiornamenti nella classificazione delle figure professionali.

In sede locale la Camera di Commercio di Trento, considerata l'importanza delle informazioni sulle previsioni occupazionali raccolte con il sistema informativo Excelsior, ha promosso un'indagine approfondita sul comparto artigiano. Attraverso un'apposita attività di sovracampionamento i dati sulle previsioni occupazionali e professionali divengono così disponibili anche per il totale delle imprese artigiane della provincia.

## **2. Il campo di osservazione e l'articolazione del sistema informativo Excelsior**

Il campo di osservazione della ottava indagine non muta rispetto alle precedenti ed è rappresentato dall'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.2001, avevano almeno un dipendente, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione,
- delle aziende pubbliche del settore sanitario,
- delle unità scolastiche e universitarie pubbliche,
- delle organizzazioni associative.

Da tale insieme sono state escluse le imprese nel frattempo cessate (cioè nel 2002, 2003 e 2004) mentre sono state inserite le imprese sorte dopo il 31.12.2001 (soprattutto di grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione).

Per le imprese di maggiori dimensioni (con almeno 100 dipendenti) è stato inoltre aggiornato l'universo di partenza con dati più recenti, ad esempio rilevando l'apertura di nuove unità provinciali.

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese, sono state considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in albi tenuti da ordini o collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali" considerati nell'universo di riferimento, se viene rilevata la presenza di almeno un dipendente.

Anche quest'anno nel campo di osservazione del Progetto Excelsior rientra il settore agricolo-zootecnico, limitatamente alle imprese con almeno un dipendente medio. I dati relativi alle previsioni per l'anno 2005 saranno contenuti in uno specifico volume di prossima pubblicazione.

Come di consuetudine le unità considerate sono l'impresa, l'unità locale e l'unità provinciale (per unità provinciale si intende l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia; i relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia). Le definizioni delle suddette unità sono coerenti con quelle utilizzate dall'ISTAT.

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.2001 e appartenenti alle sezioni incluse nel campo di osservazione erano circa 5.794.000, di cui 4.748.000 mila nei settori extra agricoli e 1.046.000 nell'agricoltura e nella pesca. Non tutte erano attive alla data di riferimento, né di tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione - attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti, indirizzo delle unità locali - necessarie per la costruzione del disegno campionario.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre anagrafi amministrative i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio. In particolare, sono stati utilizzati i dati dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) e dell'Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro (INAIL).

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;

- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità locali e provinciali e dei relativi addetti al 31.12.2001, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica (queste tabelle hanno un contenuto informativo di per sé rilevante ed al tempo stesso - nella versione relativa alle unità provinciali con dipendenti - hanno costituito la base per le operazioni di riporto all'universo dei risultati dell'indagine Excelsior).

### **3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese**

Le modalità e l'organizzazione della sesta indagine previsionale sulla domanda di lavoro per il 2005 non si discostano in modo sostanziale da quelle seguite nelle precedenti edizioni, così da garantire il maggior grado di omogeneità e confrontabilità dei dati.

Il questionario di indagine è stato somministrato alle imprese tra novembre 2004 e aprile 2005 mantenendo la stessa cadenza della scorsa indagine, mentre rispetto alle precedenti si tratta di uno slittamento temporale (nell'ultima indagine le interviste si erano concluse nel mese di gennaio 2003). Ciò rappresenta un elemento di omogeneità nei confronti dei dati dell'indagine precedente e di discontinuità qualora si voglia spingere più indietro nel tempo il confronto. Si consideri, ad esempio, che una quota non indifferente delle entrate e uscite previste dalle imprese per il 2004 e il 2005 risulta, al momento della somministrazione del questionario, già avvenuta e quindi dichiarata come reale e non semplicemente come programmata come avveniva in precedenza. I dati risultano quindi più rappresentativi e maggiormente collegati al reale andamento occupazionale della prima parte dell'anno.

Al fine di conoscere l'evoluzione dell'occupazione delle imprese intervistate è stato rilevato lo stock al 31.12.2002 e al 31.12.2003 e le previsioni dei movimenti dell'anno 2004.

L'indagine - come da tradizione - ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I.) rivolta a oltre 90.000 imprese, precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con oltre 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio; l'universo relativo a queste imprese è risultato, a livello nazionale, pari a circa 3.200 imprese.

## 4. La struttura del questionario di indagine

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta è stato articolato in sei sezioni:

- **sezione 1:** Situazione dei dipendenti nell'azienda e previsioni per il 2005;
- **sezione 2:** Caratteri della domanda di lavoro: le figure professionali in entrata;
- **sezione 3:** Motivi di non assunzione (per le aziende che non prevedono entrate di dipendenti nel 2005);
- **sezione 4:** Forme contrattuali;
- **sezione 5:** Formazione del personale avvenuta nel 2004;
- **sezione 6:** Situazione dell'occupazione e flussi previsti nel 2005 distintamente per unità provinciali (limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti).

Nella **sezione 1** del questionario è stato rilevato lo stock degli occupati al 31.12.2004 e i movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2005, distinti per livello di inquadramento. Rispetto all'anno precedente la sezione si arricchisce di alcune informazioni sui lavoratori stagionali, in particolare la durata media del contratto e il trimestre nel quale avviene l'utilizzazione prevalente del lavoratore stagionale.

La **sezione 2** riguarda le caratteristiche delle figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, ed è stata quindi proposta solo alle imprese che prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2005, distintamente per ogni figura professionale richiesta. Ad integrazione di quanto richiesto nel precedente questionario sono state richieste informazioni circa: la durata del corso di laurea (laurea breve a 3 anni, specialistica a 5 anni, ecc.), la necessità di formazione post-laurea, la presenza o meno nell'impresa di altre figure professionali simili a quelle in assunzione, il tempo necessario per la ricerca della figura.

La **sezione 3** è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni. In questo caso all'impresa è stato chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere personale. Nella sezione vengono anche richieste all'impresa le modalità seguite per ricercare e selezionare personale da assumere.

Con la **sezione 4** si è rilevata la presenza nell'impresa, durante l'anno 2004, di lavoratori con contratto atipico (in particolare: dipendenti a tempo determinato, lavoratori interinali, collaboratori coordinati e continuativi con attività prevalente nell'impresa e apprendisti) e l'ammontare degli stessi nel medesimo arco temporale.

La **sezione 5** ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2004 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento), la durata della formazione stessa, le sue modalità, nonché alcuni dati riguardanti l'utilizzo di personale in tirocinio formativo/stage da parte dell'impresa stessa.

Nella **sezione 6** - come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti - alle imprese plurilocalizzate è stato chiesto di indicare la suddivisione del personale dipendente al 31.12.2004 e delle entrate e uscite previste nel 2005 per ognuna delle province in cui l'impresa operava con proprie unità locali.

## **5. I controlli delle risposte “on line” e i controlli di coerenza “ex post”**

Tutti i questionari sono stati controllati per verificare la coerenza tra le diverse informazioni rilevate. Tali controlli sono stati effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc...), sia sui dati qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica (o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti) è stata effettuata automaticamente “on line” la verifica circa la “quadratura” dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario. In una fase successiva le informazioni relative alle figure professionali e ad altri elementi rilevati nel questionario sono state verificate e controllate per validarne la coerenza.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti, per le quali anche un solo dato anomalo può condizionare i risultati del proprio sottoinsieme di appartenenza, i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti (siti web aziendali, portale Infoimprese.it, visure camerali, articoli di giornale, fonti ed elenchi settoriali o territoriali).

I questionari delle imprese con almeno 100 dipendenti che non hanno risposto all'indagine sono stati ricostruiti attraverso il reperimento di informazioni tratte da fonti esterne, dai registri amministrativi (Registro Imprese, in primo luogo) e dai questionari di indagine degli anni precedenti. La stima delle variabili d'indagine mancanti è stata effettuata anche tenendo conto di parametri tratti da imprese simili. Inoltre, particolare attenzione è stata posta nella verifica di coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. fusioni, scorpori, acquisizioni di impresa, ecc...).

Una seconda serie di controlli si riferisce, invece, ai dati di tipo qualitativo ed in particolare alle informazioni rilevate per le figure professionali: tali informazioni vengono confrontate con le tendenze

evidenziate dalle precedenti indagini al fine di rilevare eventuali risposte che si discostano in misura significativa dalle indagini precedenti.

L'ultima fase dei controlli prevede un confronto con informazioni desumibili da fonti esterne, quali l'indagine ISTAT sulle Forze di Lavoro, l'indagine sull'occupazione nelle imprese con almeno 500 addetti o le più recenti indagini congiunturali. Date le finalità e il campo di osservazione proprio di ciascuna fonte, tali confronti vengono svolti limitandosi ad accertare elementi di compatibilità dei risultati ottenuti dall'indagine Excelsior.

La ricostruzione dell'universo delle imprese, delle unità locali, e dei principali caratteri di stratificazione (dimensione, localizzazione e attività economica) a livello di singola impresa ha consentito di disporre di dati analitici utili per stratificare adeguatamente l'universo di indagine.

Sui diversi strati (domini), stabiliti a priori, per i quali si è calcolato il numero delle imprese, delle unità locali provinciali e degli addetti dipendenti si sono determinate le numerosità campionarie; ciascun dominio è stato ottenuto incrociando:

- 27 settori di attività economica;
- 4 classi dimensionali stabilite in base al numero di dipendenti (1-9 dipendenti, 10-49, 50-99, 100 e oltre)
- 20 regioni.

È opportuno precisare che solo per le prime due classi dimensionali l'indagine risulta campionaria in senso stretto: per la terza e la quarta classe l'obiettivo di partenza è, piuttosto, quello di giungere a un'informazione censuaria (tanto che per le imprese con 100 dipendenti e oltre si opera una stima puntuale dei dati oggetto di indagine, nel caso di mancata risposta da parte dell'impresa in questione).

Come nell'indagine precedente la definizione del campione a livello provinciale ha privilegiato settori "tipici" e caratterizzanti l'economia provinciale e ha escluso settori non significativi. I settori di attività variano di conseguenza da una provincia all'altra, risultando in alcuni casi molto analitici in riferimento ad una specifica attività economica.

Inoltre, per quanto riguarda il presente approfondimento è stato inoltre studiato un apposito piano campionario che tenga conto dei settori "tipici" e caratterizzanti la sub-area interessata. Sulla base di questo disegno campionario, una volta terminata la fase di nazionale dell'indagine, è stato determinato il fabbisogno supplementare di interviste da effettuare.

In sede di indagine unità non rispondenti sono state sostituite con unità che presentavano la minima "distanza" dall'unità campionata, distanza opportunamente calcolata su una batteria di variabili di stratificazione.

La frazione campionaria sondata sull'universo delle imprese è stata pari all'8% per le imprese con meno di 100 dipendenti e a circa 50% per quelle con 100-249 dipendenti intervistate telefonicamente; mentre è risultata superiore al 70% per quelle di dimensione maggiore.

## **6. La classificazione delle professioni**

### ***6.1 Il metodo di classificazione***

Il metodo di classificazione delle figure professionali utilizzato nella presente edizione dell'indagine Excelsior non si discosta da quello utilizzato nelle precedenti edizioni. Si tratta, come è noto, di un metodo che sfrutta un approccio dinamico, del tipo *bottom up*, che intende semplificare la rilevazione, solitamente complessa, delle figure professionali e rendere possibile il ricorso all'intervista telefonica. La figura elementare codificata è presente all'interno di una nomenclatura che include circa 2.000 voci, annualmente aggiornate sulla base delle segnalazioni di figure emergenti sia da fonti specifiche sull'occupazione nei diversi settori sia da parte delle imprese intervistate, ed è associata alla descrizione proposta dall'impresa incrociando la modalità di quattro variabili:

- il settore di attività economica dell'impresa
- l'area aziendale in cui la figura è inserita dall'impresa
- il livello e l'area di formazione che caratterizza la figura
- il livello di inquadramento.

La classificazione del livello di inquadramento sfrutta le seguenti classiche categorie: dirigenti; quadri e impiegati; operai e personale generico; apprendisti.

### ***6.2 Il metodo di definizione del livello di formazione***

Come per gli anni precedenti, anche quest'anno si è richiesto, per ogni figura professionale domandata dalle imprese, il livello di istruzione ed il titolo di studio specifico e si è costruito un indicatore di formazione integrata equivalente (livello formativo equivalente) in grado di esprimere sinteticamente il livello di competenza conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali.

L'idea alla base della costruzione di livelli formativi, equivalenti ai livelli di istruzione che tradizionalmente caratterizzano le figure rilevate

all'interno dell'indagine Excelsior, è semplice: una stessa professione può sfruttare una competenza complessiva che deriva sia da un percorso di studi istituzionale sia da un percorso di acquisizione degli strumenti necessari all'esercizio della professione derivante dall'esperienza. In schema:



I due percorsi di acquisizione della competenza non sono equivalenti in se stessi, ma in relazione al punto di arrivo. In questo senso, non è possibile dire che un dato periodo di esperienza è, in generale, equivalente ad un dato periodo di istruzione, ma è possibile dire che conduce ad una analoga formazione, necessaria per svolgere, ad un certo livello, una precisa professione e che entra a pieno titolo a definire il tipo di professione in oggetto. L'integrazione dei due dati relativi all'istruzione e all'esperienza esprime pertanto in modo più adeguato il fabbisogno formativo dichiarato dalle imprese.

### ***6.3 La struttura della classificazione***

La presente edizione mutua dalle indagini passate l'introduzione di una propria classificazione delle professioni, che si affianca alla classificazione europea ISCO-88, proposta come classificazione di riferimento.

I due concetti fondamentali su cui si costruisce la classificazione derivano dall'analisi della competenza, o dell'insieme di competenze, che soggiace ad una certa attività professionale e sono i seguenti: 1) il livello della competenza, definito in base alla complessità dei compiti e della formazione; 2) la specializzazione della competenza, determinata considerando un dominio conoscitivo (area disciplinare) e un dominio operativo (settore economico).

I due concetti sono utilizzati in vista della distinzione delle classi di primo livello, che sono conseguentemente articolate sulla base della

specializzazione della competenza. Si determinano, in questo modo, quattro macrogruppi professionali:

MACROGRUPPO 10: PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE

(articolato in tre gruppi, 11, 12, 13, corrispondenti ai gruppi 1, 2, di ISCO-88)

- livello alto di conoscenza specifica
- compiti di direzione, progettazione, soluzione di problemi

MACROGRUPPO 20: PROFESSIONI OPERATIVE DELLA GESTIONE DI IMPRESA

(corrispondente al gruppo 4 di ISCO-88)

- livello medio di conoscenza specifica
- compiti nell'area della gestione dati e informazioni

MACROGRUPPO 30: PROFESSIONI OPERATIVE DEI SERVIZI E DELLE VENDITE

(corrispondente al gruppo 5 di ISCO-88)

- livello medio di conoscenza specifica
- compiti nell'area della produzione nei settori dei servizi

MACROGRUPPO 40: PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE

(corrispondente ai gruppi 6, 7, 8 di ISCO-88)

- livello medio di conoscenza specifica
- compiti nell'area della produzione nei settori industriali

Le figure presenti nel gruppo 9 di ISCO-88 sono incluse nel macrogruppo 30, se presenti prevalentemente nei servizi, e nel macrogruppo 40, se presenti prevalentemente nell'industria.

Si sottolinea che i gruppi sono caratterizzati non solo in ragione del livello della competenza delle figure che in esso possono essere incluse, ma anche in ragione del livello di istruzione richiesto alle figure o della possibilità, legata a tale livello, che la figura avanzi all'interno di una filiera di settore. Si osservi, infine, che la concreta codifica delle figure professionali è avvenuta, in accordo con i criteri guida della classificazione, a partire da due tipi di informazioni: 1) quelle implicite nella descrizione, proposta dall'impresa, della figura professione e dei compiti specifici ad essa richiesti, da cui emerge una sintetica caratterizzazione della competenza della figura; 2) quelle esplicitamente richieste e concernenti l'area aziendale in cui la figura andrà a svolgere la propria attività, l'area disciplinare in cui si colloca la sua conoscenza specifica, assieme al livello e al titolo di studio, l'esperienza generica, nel settore o nella professione, il grado di specializzazione e di responsabilità direttiva.

## 7. Alcune avvertenze per la lettura e l'analisi dei dati contenuti nel volume

I risultati dell'indagine sono proposti in uno specifico volume.

Il volume con i dati a livello nazionale si articola quest'anno in 3 sezioni/parti:

- 1 - Le assunzioni previste dalle imprese per il 2005: dati sintetici
- 2 - Le professioni richieste
- 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio

Nella prima parte vengono sintetizzate le informazioni relative alle previsioni di assunzione o i motivi di non assunzione, ai flussi e alle principali caratteristiche dei flussi previsti in entrata e in uscita e all'utilizzo di particolari contratti.

Nella seconda parte "*Le professioni richieste*" sono comprese una serie di tavole statistiche relative alle assunzioni disaggregate per professioni, con diversi livelli di dettaglio secondo la classificazione ISCO. Le assunzioni di ogni gruppo e/o livello professionale sono associate ad una serie di caratteristiche, di volta in volta selezionate, indicate dalle imprese.

Le tavole inserite nella terza parte del volume "*I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio*" ripropongono in linea generale la struttura delle tavole della sezione precedente avendo come riferimento i livelli di istruzione, gli indirizzi formativi e, in alcuni casi, i singoli titoli di studio.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono arrotondati alla decina e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti. Si precisa che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle ULP (unità provinciali d'impresa).



# INDICE

Presentazione .....	pag.	3
---------------------	------	---

## Sintesi di dati e tendenze

1. La situazione occupazionale in Italia .....	pag.	5
2. Cenni sull'evoluzione del mercato del lavoro in provincia di Trento .....	“	6
3. Uno sguardo d'insieme sulle previsioni per il 2007 dell'indagine Excelsior .....	“	6
4. Le assunzioni previste per il 2007: principali caratteristiche .....	“	11
4.1 <i>Preferenze in base all'età</i> .....	“	11
4.2 <i>Le tipologie contrattuali</i> .....	“	12
4.3 <i>I contratti temporanei</i> .....	“	14
4.4 <i>Il mismatch tra domanda ed offerta di lavoro</i> .....	“	15
4.5 <i>Assunzioni che presuppongono precedenti esperienze professionali</i> .....	“	17
4.6 <i>Lavoratori extracomunitari</i> .....	“	18
5. Le assunzioni previste per il 2007: le professioni ed i titoli di studio richiesti .....	“	19
5.1 <i>Assunzioni per grandi gruppi professionali secondo la classificazione ISTAT</i> .....	“	19
5.2 <i>Assunzioni per macro gruppi professionali secondo la classificazione ISCO</i> .....	“	20
5.3 <i>Assunzioni previste e titoli di studio</i> .....	“	20
5.4 <i>Titoli di studio e formazione equivalente</i> .....	“	24
6. Le imprese che non prevedono assunzioni per il 2007: i motivi .....	“	25
7. Domanda di figure maschili e femminili nel 2007 .....	“	26
8. Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2006 .....	“	27

## Tavole statistiche

### Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola A		
Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori .	pag.	30
Tavola B		
Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale delle assunzioni previste) .....	“	31
Tavola C		
Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale) .....	“	32

## Sezione 1

### Le assunzioni previste nel 2007: dati sintetici

Tavola 1 Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 e principale motivazione, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali .....	pag.	34
Tavola 2 Movimenti e tassi previsti per il 2007 per classi dimensionali e confronti territoriali ..	“	35
Tavola 3 Assunzioni previste nel 2007 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	“	36
Tavola 4 Assunzioni previste nel 2007 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	“	37
Tavola 5 Assunzioni previste nel 2007 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	“	38
Tavola 6 Assunzioni previste nel 2007 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	“	39
Tavola 7 Assunzioni previste nel 2007 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti: distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	“	40
Tavola 8 Assunzioni previste nel 2007 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	“	41
Tavola 9 Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2007: distribuzione percentuale e confronti territoriali .....	“	42
Tavola 10 Incidenza delle imprese che nel 2006 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali .....	“	43
Tavola 11 Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali .....	“	44
Tavola 12 Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali .....	“	45

## Sezione 2

### Le professioni richieste

#### Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche .....	pag. 48
--	---------

## Sezione 3

### I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

#### Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente .....	pag. 50
---	---------

#### Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente .....	“ 51
---	------

#### Tavola 16.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche (Titolo universitario) .....	“ 52
---	------

#### Tavola 16.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche (Diploma di scuola media superiore) .....	“ 53
--	------

#### Tavola 16.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche (Istruzione e formazione professionale) .....	“ 54
--	------

## Sezione 4

### Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale

#### Tavola 17

Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale) .....	pag. 56
--	---------

#### Tavola 18

Movimenti e tassi previsti per il 2007, per settore di attività e classe dimensionale .....	“ 57
---	------

#### Tavola 19

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale .....	“ 58
--	------

#### Tavola 20

Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, in complesso ed immigrato, per per settore di attività e classe dimensionale .....	“ 59
--	------

Tavola 20.1		
Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale .....	pag.	60
Tavola 21		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale .....	“	61
Tavola 22		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale .....	“	62
Tavola 23		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale .....	“	63
Tavola 24		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale .....	“	64
Tavola 25		
Assunzioni “part-time” previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale .....	“	65
Tavola 26		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale .....	“	66
Tavola 27		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale .....	“	67
Tavola 28		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente .....	“	68

## Sezione 5

### Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

Tavola 29		
Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2006 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)	pag.	70
Tavola 30		
Dipendenti che nel 2006 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento (quota % sul totale dipendenti al 31.12.2006) .....	“	71

Tavola 31 Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2006 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale) .....	pag. 72
--	---------

## Sezione 6

### I collaboratori a progetto in entrata nel 2007

Tavola 32 Imprese che nel 2007 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale	pag. 74
Tavola 33 Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale .....	“ 75
Tavola 34 Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche .....	“ 76
Tavola 35 Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale .....	“ 77

## Allegato

### Le professioni richieste nel 2007 secondo la classificazione delle professioni ISCO

Tavola A1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale .....	pag. 80
Tavola A2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macro-settore di attività .....	“ 81
Tavola A3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche .....	“ 82

## Nota metodologica

1. Lo sviluppo del Progetto Excelsior .....	pag. 83
2. Il campo di osservazione e l'articolazione del sistema informativo Excelsior ....	“ 84
3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese .....	“ 86
4. La struttura del questionario di indagine .....	“ 87
5. I controlli delle risposte “on line” e i controlli di coerenza “ex post” .....	“ 88
6. La classificazione delle professioni .....	“ 90
6.1 Il metodo di classificazione .....	“ 90
6.2 Il metodo di definizione del livello di formazione .....	“ 90
6.3 La struttura della classificazione .....	“ 91
7. Alcune avvertenze per la lettura e l'analisi dei dati contenuti nel volume .....	“ 93

---

*La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: “Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007”*

---

