



UNIONCAMERE
UNIONE ITALIANA DELLE
CAMERE DI COMMERCIO,
INDUSTRIA, ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA



Unione europea
Fondo sociale europeo



**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI**
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione



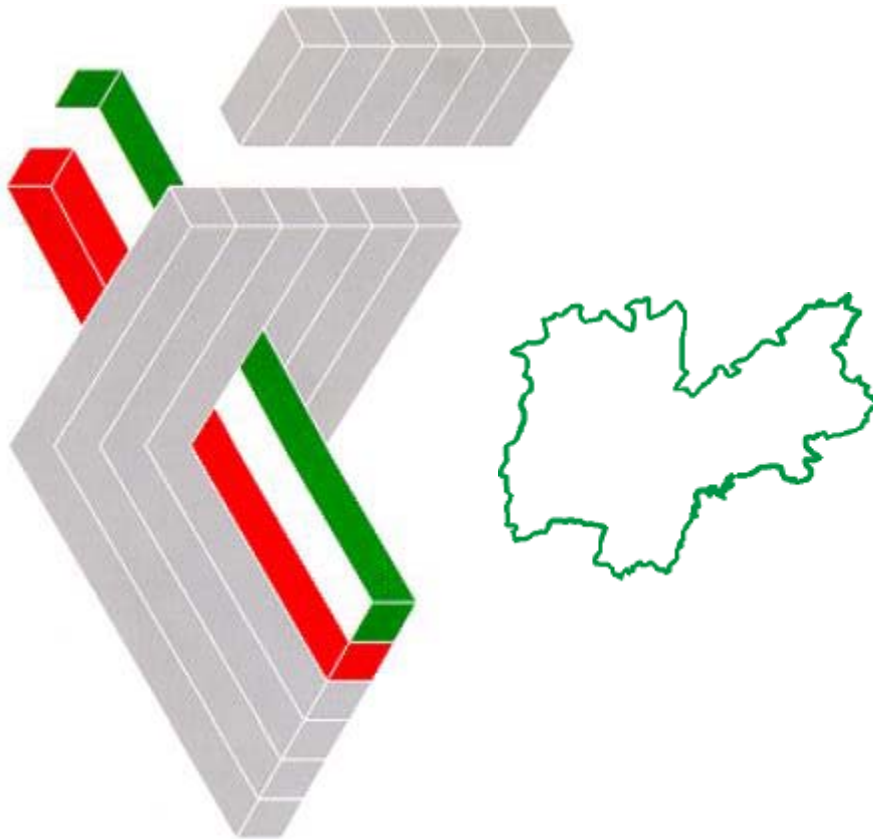
CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E
AGRICOLTURA DI TRENTO

Progetto Excelsior

Sistema informativo
per l'occupazione e la formazione

LE PREVISIONI OCCUPAZIONALI E I FABBISOGNI PROFESSIONALI PER IL 2005

*PRINCIPALI RISULTATI PER LA
PROVINCIA DI **TRENTO***



analisi e redazione a cura dell'Ufficio studi e
ricerche della Camera di Commercio I.A.A. di Trento



UNIONCAMERE

UNIONE ITALIANA DELLE
CAMERE DI COMMERCIO,
INDUSTRIA, ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA



starnet

La rete degli uffici studi e statistica delle
Camere di Commercio

Sulla rete degli Uffici Studi e Statistica delle Camere di Commercio italiane,
delle Unioni regionali e di Unioncamere

www.starnet.unioncamere.it

è possibile consultare la banca dati **Excelsior** nazionale, come pure la banca
dati **Jobtel**, dedicata all'orientamento al lavoro.

La presente pubblicazione si trova nella medesima rete sotto "*statistiche
provinciali*", selezionando "*Trento*".

PRESENTAZIONE

Il problema dell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro è sicuramente di grande rilevanza per un armonico sviluppo economico e sociale. Le Camere di Commercio – con il coordinamento dell'Unioncamere – hanno voluto dare il proprio contributo all'approfondimento di alcuni aspetti cruciali del problema, realizzando un Sistema informativo permanente sull'occupazione e la formazione denominato Excelsior.

La presente pubblicazione riassume i risultati ottenuti per la provincia di Trento dall'indagine svolta nei primi mesi del 2005 e riguarda la domanda di lavoro espressa dalle imprese nei suoi vari aspetti caratterizzanti.

Excelsior può quindi costituire uno strumento informativo prezioso per il sistema della formazione in tutte le sue articolazioni per far sì che l'offerta di percorsi formativi conosca con dati attendibili l'effettiva domanda di professioni da parte delle imprese. Lo studio si rivolge anche direttamente agli studenti, alle famiglie ed ai lavoratori per fornire elementi sicuramente utili alla costruzione di percorsi professionali realmente spendibili sul mercato del lavoro.

Ulteriori informazioni sulla Banca Dati si possono avere consultando il sito Internet *www.starnet.unioncamere.it*.

Si ringraziano tutte le imprese che hanno partecipato alla realizzazione dell'indagine, senza la cui attiva collaborazione non sarebbe stato possibile realizzare il progetto.

IL PRESIDENTE

Adriano Dalpez

SINTESI DI DATI E TENDENZE

1. La situazione occupazionale in Italia

La lunga fase di stagnazione, culminata con la caduta del Pil dell'ultimo semestre 2004, che caratterizza l'economia italiana dal 2001, si è accompagnata ad una crescita dell'occupazione complessiva che, come noto, non ha uguali nel passato. Tale andamento è però il risultato di dinamiche molto differenziate tra i settori, sia fra di loro che rispetto al passato⁽¹⁾.

Va innanzitutto rilevata la fortissima crescita occupazionale delle costruzioni, in cinque anni di poco inferiore al 20%, mentre invece nella precedente fase di stagnazione del 1996-1998 l'occupazione del settore era apparsa stagnante. Positiva anche la crescita nei servizi, benché in questo caso non emerga un diverso andamento ciclico rispetto al 1996-1998 quanto piuttosto solo una maggiore velocità della crescita. Un contributo negativo in entrambe le fasi cicliche spetta invece ai settori agricolo ed industriale.

Nei prossimi trimestri, a fronte di un deciso rallentamento del ciclo delle costruzioni e di una ripresa ancora molto lenta e faticosa di quello industriale, per l'occupazione si prospetta un ridimensionamento dei ritmi di crescita.

Nei prossimi anni, una ripresa modesta dell'economia italiana limiterà la domanda di lavoro. L'occupazione riprenderà a crescere, ma a tassi mediamente inferiori a quelli sperimentati nell'ultimo decennio.

L'elasticità rispetto all'attività economica rimarrà comunque elevata, nell'ipotesi che l'accresciuta flessibilità introdotta dalle riforme degli ultimi dieci anni la abbia permanentemente innalzata ma anche favorita dalla misura di sgravio dell'Irap sul costo del lavoro che rende relativamente più conveniente l'impiego di lavoro.

Alla tenuta del mercato del lavoro hanno contribuito, negli ultimi anni, numerosi interventi normativi: l'adeguamento alle direttive europee sul part-time (2001), gli sgravi fiscali alle imprese per la creazione di occupazione a tempo indeterminato (2000-2002) e la sanatoria sull'immigrazione (2003). Si tratta di misure che, probabilmente, hanno favorito finora lo sviluppo dell'occupazione pur in presenza di una crescita economica tutt'altro che sostenuta.

Le previsioni per il 2005 evidenziano dunque un momento di transizione: si dovrebbe infatti verificare una crescita delle unità di lavoro attorno allo 0,2% contro lo 0,8% del 2004 e lo 0,5% previsto per il 2006 e

⁽¹⁾ Cfr. Prometeia, *Rapporto di previsione*, giugno 2005.

2007 e lo 0,7% per il 2008. Il tasso d'occupazione, un indice che misura l'occupazione rispetto alla popolazione in età lavorativa rimarrà sul 58,3 per raggiungere gradualmente il 59,4 nel 2008.

Il tasso di disoccupazione dovrebbe invece continuare ad aggirarsi attorno all'8%.

2. Cenni sull'evoluzione del mercato del lavoro in provincia di Trento

Come l'economia nazionale anche il sistema trentino ha subito consistenti modifiche per quanto riguarda la distribuzione dell'occupazione settoriale. Tra il 1971 ed il 2001 la quota di lavoratori operanti nell'industria in senso stretto si è dimezzata, passando dal 44% al 22%; è diminuita anche la quota relativa alle costruzioni (dal 13% al 10%) ed al commercio (dal 22% al 15%), mentre nel contesto degli altri servizi è quasi triplicata (dal 21% al 53%)⁽²⁾. Inoltre, tra il 1991 ed il 2001, l'occupazione complessiva è cresciuta del 13,4% a fronte del + 8,0% stimato a livello nazionale. Negli anni Novanta il mercato del lavoro si è quindi sviluppato a buoni ritmi.

Nel 2001 il 40% della forza lavoro trentina era occupato in aziende con meno di dieci addetti che rappresentavano il 94% del totale delle imprese, il 22% circa lavorava presso unità produttive medio-piccole (con un'occupazione compresa tra i dieci ed i cinquanta addetti) ed il rimanente 38% nelle grandi imprese (con più di 50 addetti).

Il confronto tra i vari censimenti segnala inoltre un certo innalzamento della dimensione media delle imprese.

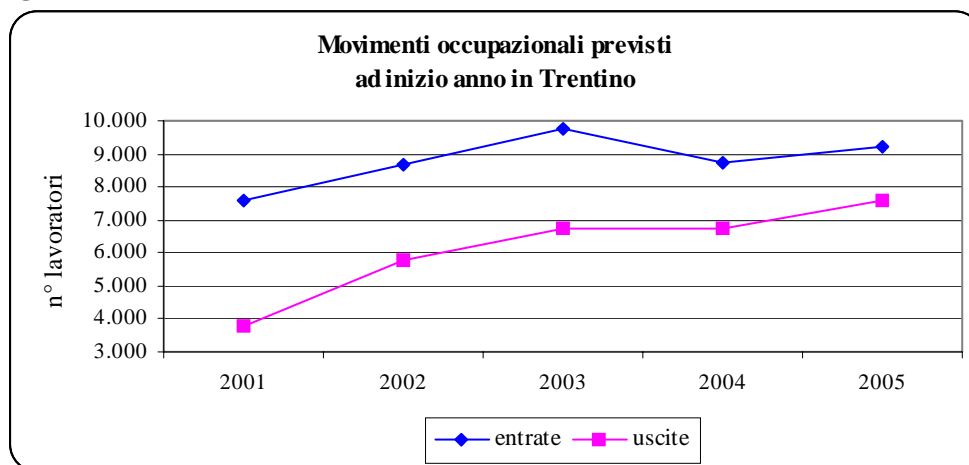
3. Uno sguardo d'insieme sulle previsioni per il 2005 dell'indagine Excelsior (Cfr. Tav. A, B, C)

Sulla base dei dati scaturiti dall'indagine Excelsior, effettuata tra il novembre 2004 e l'aprile 2005, per il Trentino è prevista, durante il 2005, l'entrata di 9.200 lavoratori dipendenti (8.761 nel 2004 e 9.070 come media del triennio precedente) a fronte dell'uscita di altri 7.580 (6.762 nel 2004 e 6.420 come media del triennio 2002-2004).

Mentre quindi per i licenziamenti e le dimissioni per motivi vari, tra cui principalmente il pensionamento, si evidenzia il posizionamento su un livello di dinamica più sostenuto, il trend pluriennale di crescita delle assunzioni previste mostra uno sviluppo più contenuto.

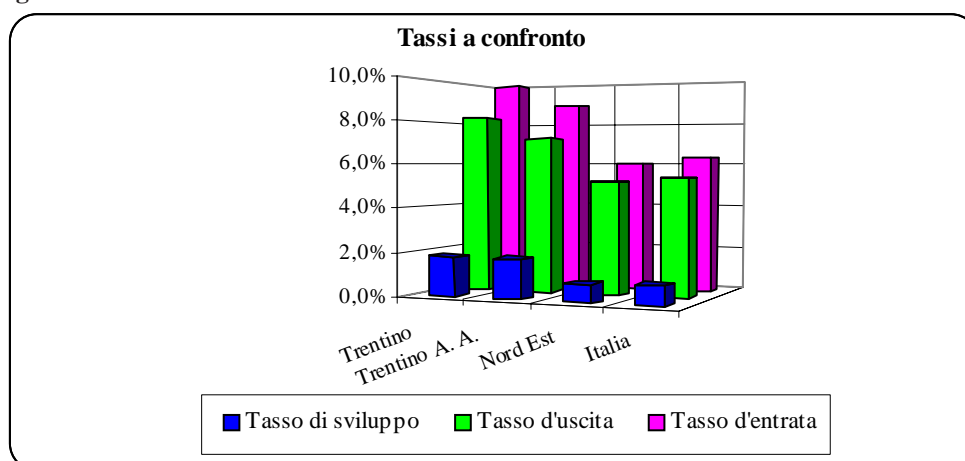
⁽²⁾ Confronta Servizio Statistica P.A.T., *La struttura produttiva in provincia di Trento*, Trento, giugno 2005.

Figura 1



Il mercato provinciale del lavoro sta quindi attraversando un momento di assestamento, ma tuttavia le dinamiche espresse rimangono comunque rilevanti: il tasso d'entrata (9,9%) e quello d'uscita (8,2%) previsti per il 2005 risultano infatti superiori sia alla media italiana (rispettivamente pari al 6,3% ed al 5,4%) che a quella del Nord Est (6,0% e 5,2%).

Figura 2



Premesso che l'indagine in parola, condotta con gli stessi criteri e metodologie su tutto il territorio nazionale, sconta comunque una certa sottovalutazione dei tassi di turn-over, si evidenzia inoltre per la provincia di Trento un saldo tra entrate ed uscite positivo pari all'1,8% (1,7% nel 2004) e superiore sia alla media italiana (0,9%) che a quella del Nord Est (0,8%).

Delle 9.200 assunzioni previste per il 2005, sia in sostituzione di personale in uscita che per occupare nuove posizioni lavorative, la maggior parte di esse dovrebbe venire effettuata nel settore dei servizi (6.800 assunzioni), in particolare nel contesto di trasporti e servizi alle imprese (2.710), negli alberghi, ristoranti e servizi turistici (2.080) e nelle attività commerciali (1.260).

Tabella 1

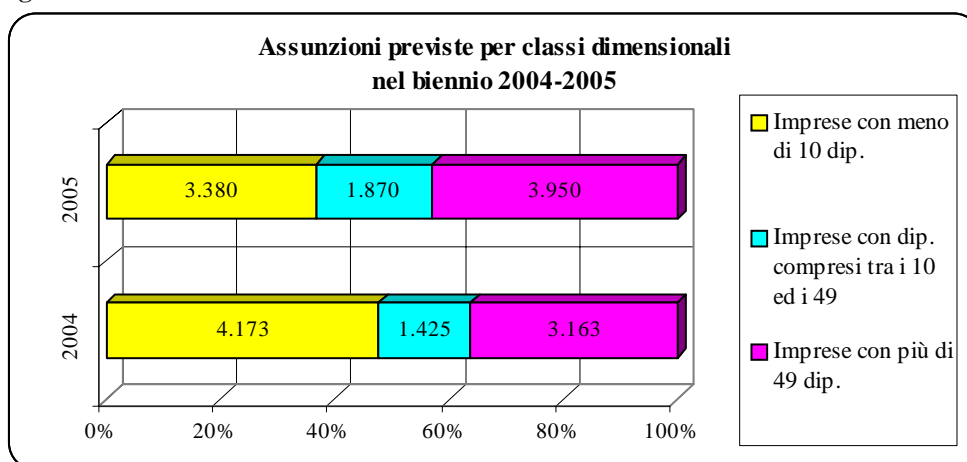
Assunzioni previste nel 2005 per settore e dimensione d'impresa			
	Entrate previste	Uscite previste	Saldo
Per settore			
Industria	1.340	1.290	50
Costruzioni	1.070	550	520
Servizi	6.800	5.740	1.060
Complessive	9.200	7.580	1.620
Per dimensione d'impresa			
1 - 9 dip.	3.380	2.560	820
10 - 49 dip.	1.870	1.510	360
50 dip. e oltre	3.950	3.510	440

Per quanto riguarda l'industria, invece, l'attività più importante per l'assorbimento di manodopera, come nelle annate precedenti, risulta essere quella delle costruzioni (1.070 entrate nel 2005 e 1.219 nel 2004).

Il numero delle assunzioni si concentra quindi prevalentemente nei contesti caratterizzati da elevato ricambio della manodopera.

Per classi dimensionali, 3.380 assunzioni (4.173 nel 2004, 3.550 nel 2003 e 3.482 nel 2002) dovrebbero essere effettuate dalle imprese più piccole, quelle cioè con meno di 10 dipendenti, 1.870 (1.425 nel 2004 e 1.968 nel 2003) da quelle comprese tra i 10 e i 49 dipendenti e 3.950 (3.163 nel 2004 e 4.252 nel 2003) da quelle con almeno 50 dipendenti. Viene dunque evidenziato un recupero di ruolo da parte delle ditte medie e grandi.

Figura 3



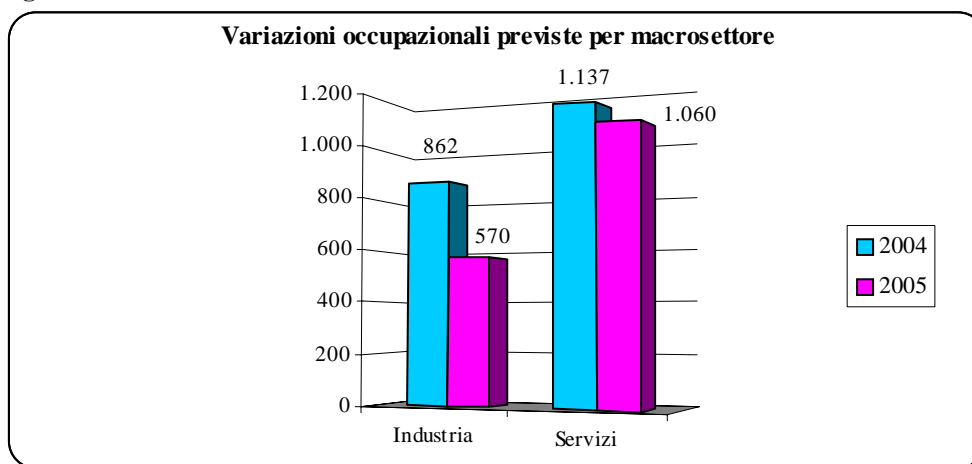
Per livello di inquadramento, gli operai e personale non qualificato con 5.050 unità rappresentano il 55% delle assunzioni, seguono gli impiegati esecutivi ed addetti alle vendite ed ai servizi con 3.270 unità (35,5%) ed i dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici

con 890 unità (10%). L'incidenza del lavoro tecnico-impiegatizio appare in Trentino sensibilmente inferiore a quella media nazionale come pure a quella del Nord Est. In particolare risulta più consistente nei servizi, eccetto che per gli alberghi, ristoranti e servizi turistici.

L'ammontare e la qualità delle assunzioni previste danno un'idea delle opportunità di lavoro che il sistema delle imprese con dipendenti offre in Trentino, considerando invece il saldo tra entrate ed uscite si ha la stima del possibile incremento netto dei dipendenti, ossia lo sviluppo occupazionale per creazione di nuovi posti di lavoro.

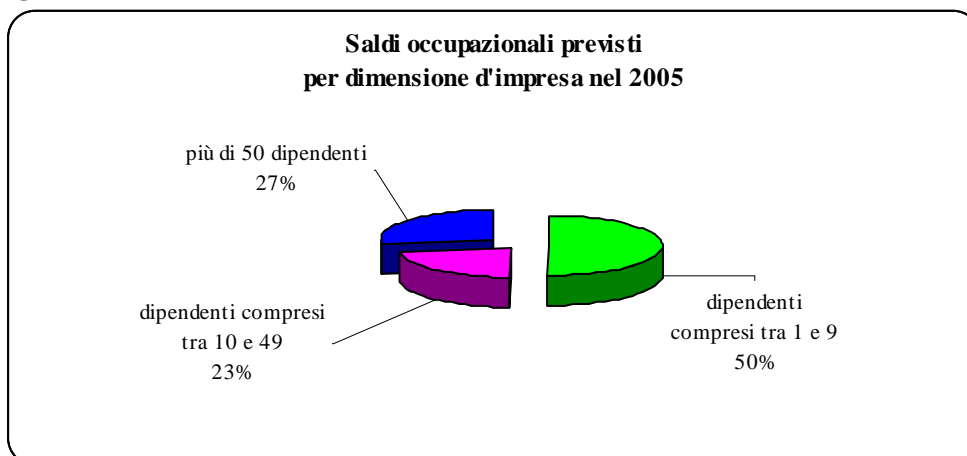
Per l'industria in senso stretto il valore è pari a 50 unità (560 unità nel triennio precedente), per le costruzioni a 520 (640 nel triennio precedente) e per i servizi si assesta sulle 1.060 unità (1.450 nel triennio), per complessive 1.630 unità. L'incremento occupazionale stimato sembra essersi quindi ridotto in maniera rilevante soprattutto per l'industria.

Figura 4



Facendo riferimento alla dimensione aziendale, come negli anni precedenti, il saldo più consistente si riferisce alle micro imprese (fino a nove dipendenti) con + 820 dipendenti (+ 1.385 nel 2004), seguite dalle piccole (da 10 a 49 dipendenti) con un + 360 (+ 454 nel 2003); anche le imprese più grandi confermano un dato positivo (+ 440), più consistente rispetto alle 160 unità dell'anno precedente.

Figura 5



In base a queste previsioni la crescita occupazionale, sia a livello provinciale che nazionale, sarebbe quindi trainata in maniera evidente dalle ditte minori, che manifestano notevole vitalità.

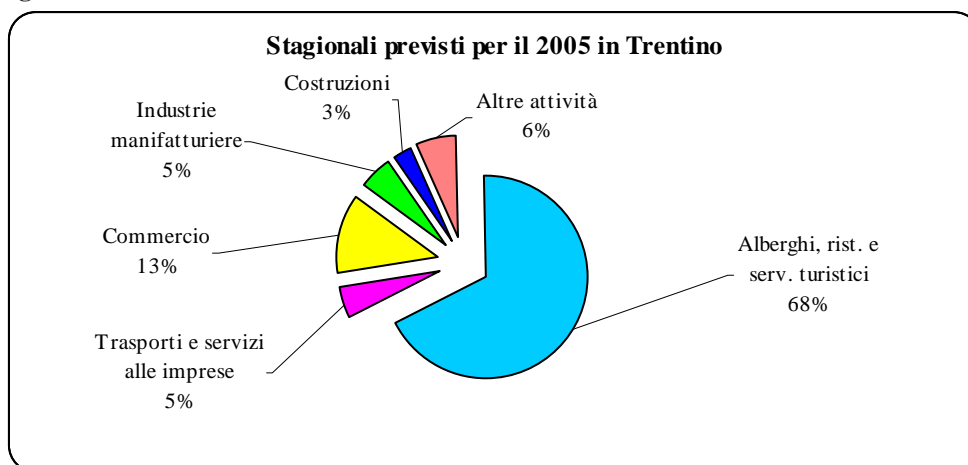
La probabilità di effettuare delle assunzioni sembra essere correlata in maniera positiva con la dimensione aziendale, non fosse altro che per la necessità di garantire, almeno in parte, un normale turn over dei lavoratori.

Il 23% circa delle piccole imprese (una ogni quattro) prevede delle assunzioni, a fronte di un 42% delle medie imprese e di un 80% delle grandi. Ossia, circa un quinto delle grandi imprese, più della metà delle medie e circa i quattro quinti delle piccole puntano ad un ridimensionamento dell'organico, non intendendo rimpiazzare le eventuali uscite.

Rispetto alla rilevazione dell'anno precedente, la quota di ditte che prevede assunzioni è aumentata, mentre però il numero complessivo delle assunzioni previste è diminuito. Nel contesto dei grandi comparti considerati dall'indagine, dovrebbe effettuare delle assunzioni il 32% delle imprese industriali, il 42% delle imprese di costruzioni ed il 25% di quelle del commercio e dei servizi.

Alcune attività economiche con carattere prevalentemente stagionale fanno ricorso al lavoro stagionale che nell'indagine è stato considerato in modo separato. Esso dovrebbe coinvolgere un numero di dipendenti inferiore rispetto agli anni precedenti: 9.440 unità a fronte delle 11.650 medie del 2002-2004. Si tratta di personale che viene occupato soprattutto nel contesto di alberghi, ristoranti e servizi turistici (6.320 unità) e nel campo dei trasporti e dei servizi alle imprese (500 unità).

Figura 6



4. Le assunzioni previste per il 2005: principali caratteristiche

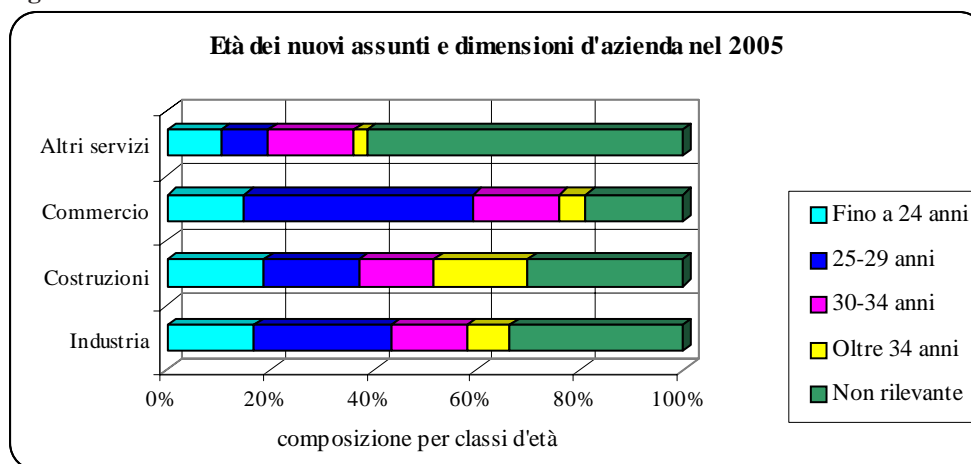
Tracciato il quadro complessivo delle prospettive della domanda di lavoro delle imprese trentine, sembra ora opportuno esaminarne brevemente alcune caratteristiche.

4.1 Preferenze in base all'età (Cfr. Tav. 3, 18-22, A3)

Una posizione di indifferenza nei confronti dell'età dei lavoratori da assumere è affermata nel 47,7% dei casi. La preferenza prevalente (17,5%) è invece rivolta ad una fascia compresa tra i venticinque ed i ventinove anni, seguita dalla classe da trenta a trentaquattro anni con il 16,1% e dalle altre classi d'età con percentuali ancora inferiori. Sembra inoltre rilevante sottolineare come il comparto del commercio si rivolga ai giovani tra i venticinque ed i ventinove anni, mentre invece il settore dei servizi presenti una marcata indifferenza.

Gli operatori economici trentini sembrano tener conto dell'età del neo assunto in maniera meno stringente di quanto accada nel resto del territorio nazionale, in cui l'età risulta non rilevante solamente nel 35% dei casi.

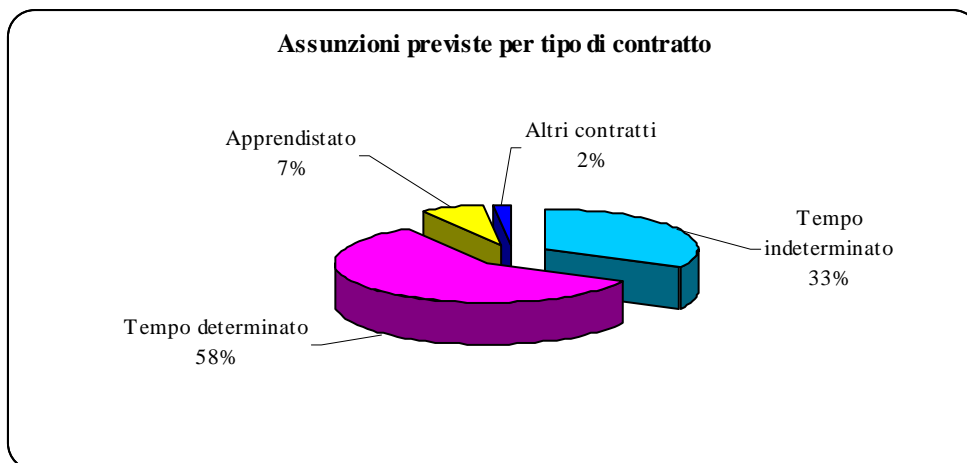
Figura 7



4.2 Le tipologie contrattuali (Cfr. Tav. 4, B, 12, 14, 18-22, A3)

Considerando le assunzioni in base al tipo di contratto stipulato, il tempo determinato appare assolutamente predominante con il 58,6% del totale ed in forte crescita rispetto al 37,5% del triennio precedente.

Figura 8



Prospettive di lavoro con maggiore stabilità, cioè a tempo indeterminato, appaiono invece in forte contrazione, passando dal 56,1% medio del triennio precedente all'attuale 32,8% e sembrano più consistenti nell'industria, nel commercio e nelle costruzioni piuttosto che nei servizi (a causa del reparto turistico) e nelle imprese di maggiore dimensione.

Seguono i contratti di apprendistato con il 6,6% ed un rimanente 2% di altre forme contrattuali.

Figura 9

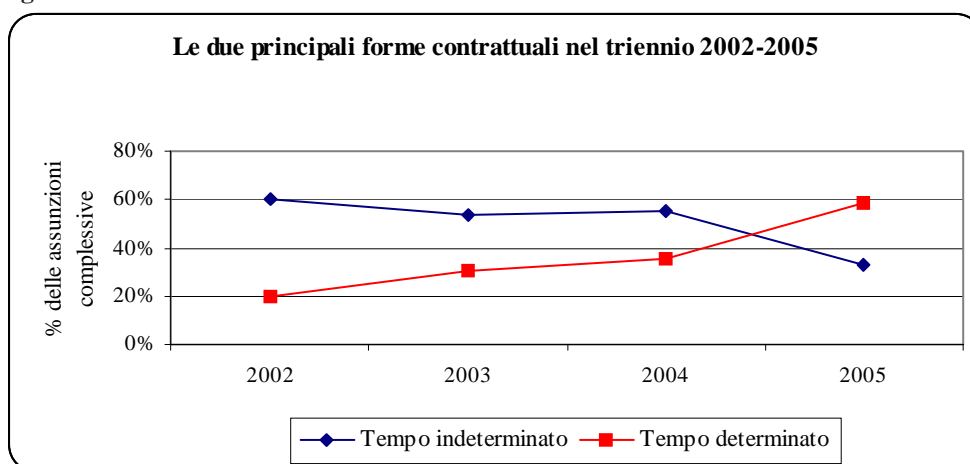


Tabella 2

Le tipologie contrattuali utilizzate					
	Tempo indetermin.	CFL/contr. di inserim.	Tempo determin.	Apprendistato	Altri contratti
2001	59,4%	13,8%	18,6%	6,8%	1,3%
2002	60,3%	13,4%	19,7%	5,8%	0,7%
2003	53,3%	9,7%	30,8%	5,7%	0,4%
2004	55,0%	2,7%	35,6%	5,8%	0,8%
2005	46,9%		33,0%	13,4%	6,6%

Le assunzioni part time, nel 2005, copriranno il 25,8% del totale (15,2% nel triennio precedente). Saranno più frequenti nel settore dei servizi (39,7%) e decisamente poco incidenti nel contesto dell'industria (3,4%).

Si tratta di una forma contrattuale che riguarderà principalmente imprese con più di quarantanove dipendenti (46,2% dei casi).

La frequenza del part time tra le modalità d'assunzione in Trentino, anche a causa dell'evidente terziarizzazione del sistema economico provinciale, dovrebbe essere superiore a quella individuata per il territorio nazionale preso complessivamente (15,2%) e per il Nord Est (19,2%). Il part time è quindi una tipologia contrattuale che sta acquisendo sempre maggior peso.

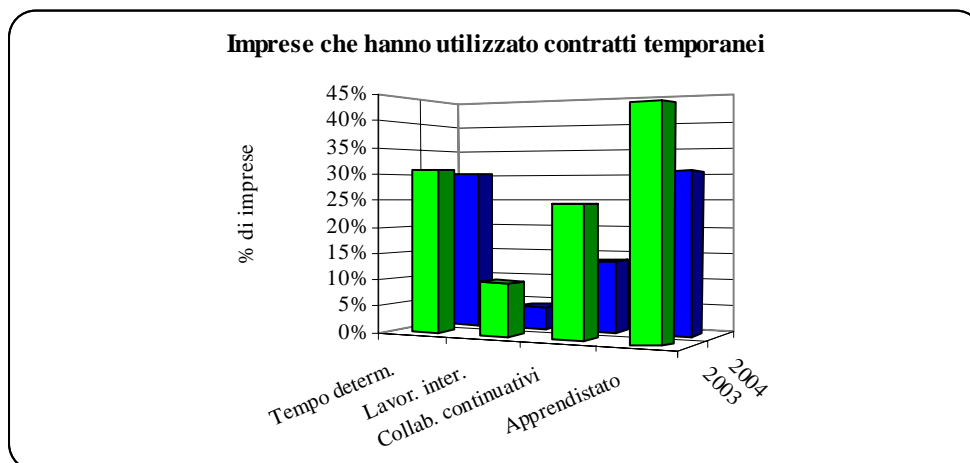
Tabella 3

Assunzioni part time		
	Valore assoluto	Incidenza sul totale
2001	512	6,8%
2002	948	10,9%
2003	1.499	15,3%
2004	1.385	15,8%
2005	2.374	25,8%

4.3 I contratti temporanei (Cfr. Tav. 10, B, 4, 18-22)

Sono più della metà le imprese che, nel 2004, hanno utilizzato una qualche forma di contratto temporaneo: 53,9% nel complesso con una quota più elevata (57,7%) nell'industria e più bassa (51,1%) nei servizi. Il ricorso a contratti temporanei cresce in correlazione alla dimensione aziendale: si passa infatti dal 47,9% delle micro imprese al 72,4% delle imprese con 10 - 49 dipendenti ed al 92,4% delle grandi. In particolare le imprese che hanno assunto dipendenti a tempo determinato sono il 30,3% (30,9% nel 2003), quelle con lavoratori interinali il 4,3% (9,9% nel 2003), le ditte con collaboratori coordinati continuativi o a progetto il 13,5% (24,4% nel 2003) e quelle con apprendisti e dipendenti in formazione lavoro il 30,5% (42,3% nel 2003).

Figura 10



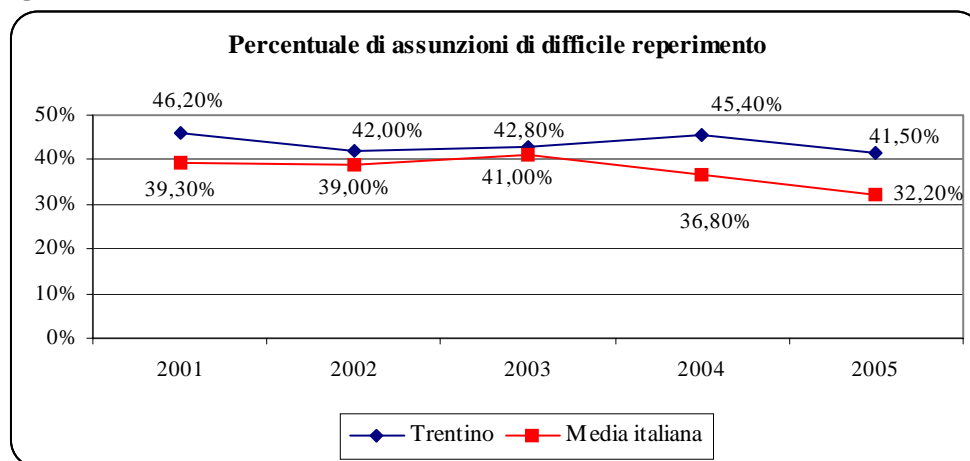
In un confronto con la media nazionale, inoltre, il Trentino presenta una percentuale maggiore di imprese che utilizzano dipendenti a tempo determinato ed apprendisti.

I contratti temporanei rappresentano, quindi, un elemento rilevante e di importanza crescente nel panorama occupazionale provinciale.

4.4 *Il mismatch tra domanda ed offerta di lavoro (Cfr. Tav. 8, B, 12, 14, 15, 18-22, A3)*

Il 41,5% (45,4% nel 2004) delle assunzioni previste per il 2005 è considerato, secondo l'indagine Excelsior, di difficile reperimento da parte delle imprese trentine.

Figura 11

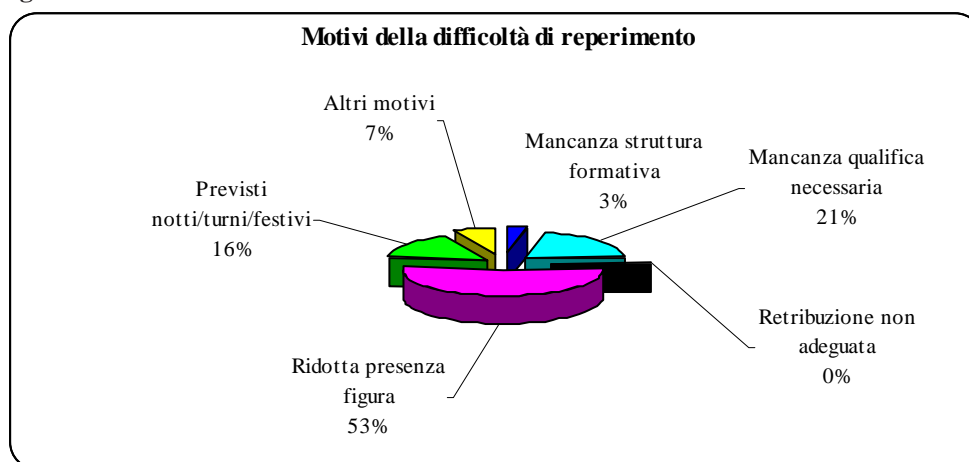


La percentuale si assesta su valori decisamente superiori a quelli previsti per la media nazionale (32,2%).

I motivi alla base della difficoltà di reperimento sono essenzialmente due: la ridotta presenza sul mercato della figura professionale

effettivamente richiesta (52,5% dei casi) e la mancanza della qualificazione necessaria (21% dei casi), ma appare significativa anche la motivazione che il lavoro offerto prevede turni di notte e festivi (16,4%).

Figura 12



Risulta quindi evidente la distanza tra le esigenze espresse dal sistema economico e le risorse reperibili sul mercato del lavoro.

Le difficoltà sono inoltre più diffuse nelle costruzioni e crescono all'aumentare della dimensione aziendale.

Tabella 4

Assunzioni di difficile reperimento nel 2005	
	Percentuale nel settore
Per settore	
Industria	42,3
Costruzioni	49,0
Commercio	46,5
Altri servizi	38,7
Complessive	41,5
Per dimensione d'impresa	
1 - 9 dip.	35,9
10 - 49 dip.	40,3
50 dip. e oltre	46,7

Tabella 5

Assunzioni di difficile reperimento tra il 2001 ed il 2005						
	Totale		Industria		Servizi	
	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale	Assunz. difficile reper.	Incidenza sul totale
2001	3.499	46,2%	2.006	64,2%	1.493	33,6%
2002	3.652	42,0%	1.676	59,9%	1.976	33,5%
2003	4.180	42,8%	1.886	63,3%	2.294	33,8%
2004	3.976	45,4%	1.613	58,6%	2.363	39,3%
2005	3.818	41,5%	1.091	45,3%	2.727	40,1%

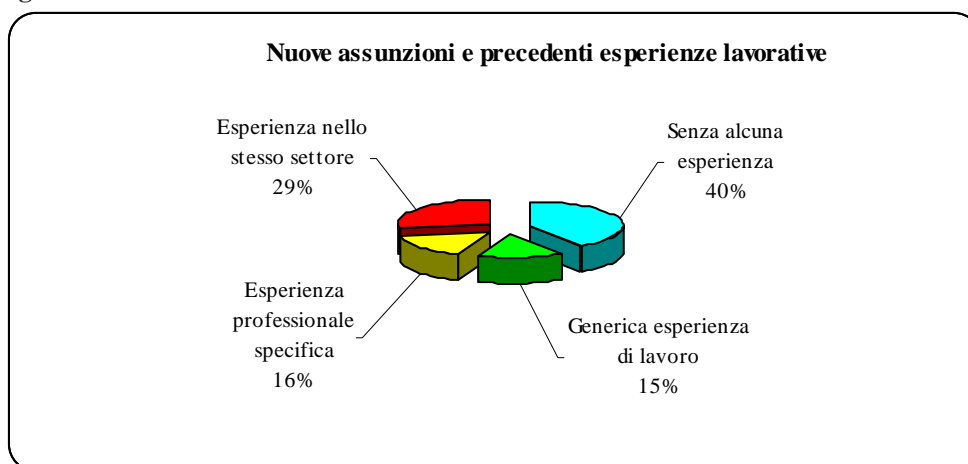
4.5 Assunzioni che presuppongono precedenti esperienze professionali (Cfr. Tav. 5, B, 12, 13, 15, 18-22, A2, A3)

Una delle problematiche con cui si confrontano soprattutto i giovani alla ricerca del primo impiego è costituita dalla richiesta, da parte del datore di lavoro, di precedenti esperienze professionali.

L'esperienza pregressa è infatti considerata fondamentale nel 44,3% dei casi. In particolare, per il 28,7% delle assunzioni (36,1% nel 2004) è sufficiente aver lavorato nello stesso settore, mentre per il 15,5% (15,9% nel 2004) si richiede, in maniera più stringente, di aver già esercitato la professione.

Tra gli impieghi che invece non prevedono una specifica esperienza (55,7%), il 40,8% (28,5% nel 2004) non ne presuppone alcuna, mentre il 14,9% (19,5% nel 2004) richiede genericamente di aver almeno già svolto un lavoro.

Figura 13



E' soprattutto per le professioni più elevate che viene richiesta una precedente specializzazione, mentre invece l'esperienza risulta meno rilevante per gli impiegati esecutivi e naturalmente per il personale non qualificato. L'esperienza nello stesso settore è inoltre più richiesta nelle costruzioni e nel commercio piuttosto che nell'industria e nei servizi.

4.6 Lavoratori extracomunitari (Cfr. Tav. 9, 18-22)

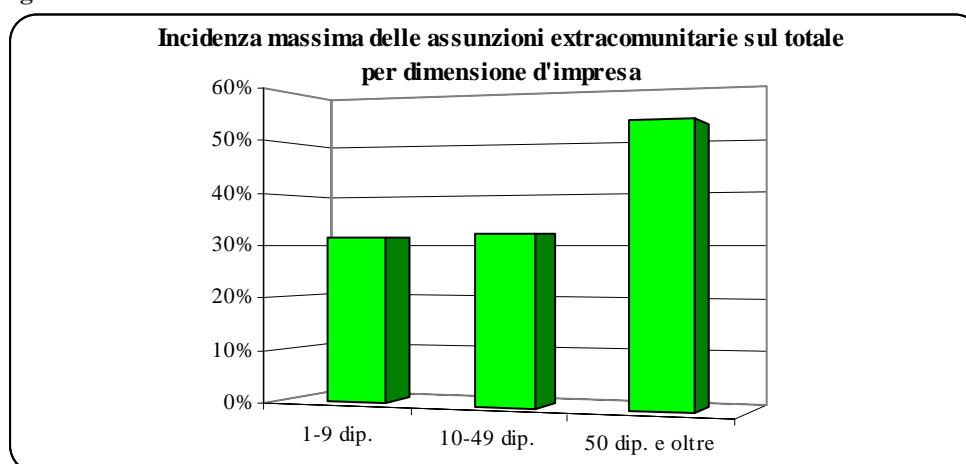
Nel contesto di una crescita demografica molto ridotta e di una progressiva apertura delle frontiere verso l'Europa dell'est, i lavoratori extracomunitari stanno diventando una componente sempre più importante della forza lavoro, sia per quanto riguarda gli impieghi stagionali che per quelli fissi.

La quota delle assunzioni di extracomunitari per il 2005 dovrebbe arrivare ad un massimo del 35,9%. Il Trentino si assesta su valori che ci portano ben al di sopra della media nazionale (28,2%).

Tabella 6

Assunzioni di extracomunitari	
	Quota % massima sul totale delle assunzioni
Industria	35,8%
Costruzioni	30,5%
Commercio	43,6%
Altri servizi	35,2%
Totale	35,9%

Figura 14



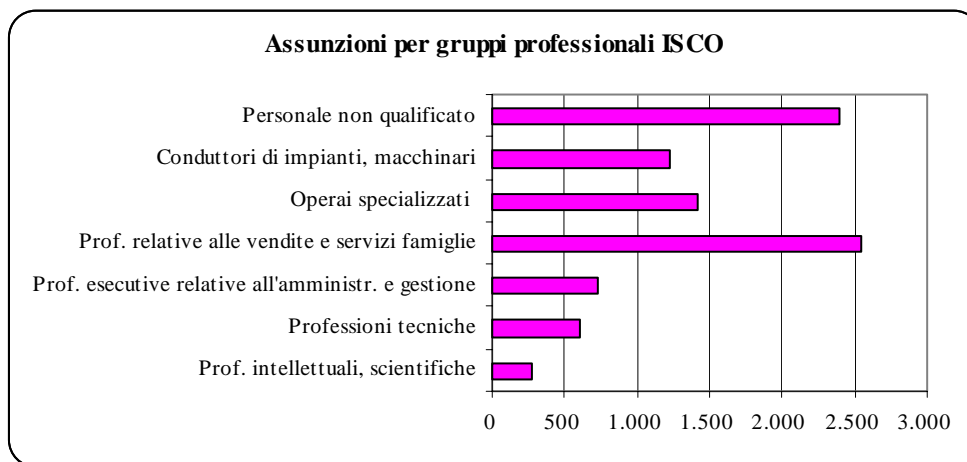
5. Le assunzioni previste per il 2005: le professioni ed i titoli di studio richiesti

Si è già visto, nei paragrafi precedenti, come le imprese abbiano notevoli difficoltà a reperire, sul mercato del lavoro, le risorse umane necessarie. Si vorrebbe completare il quadro d'analisi andando ad individuare quali siano le figure professionali più richieste.

5.1 Assunzioni per grandi gruppi professionali secondo la classificazione ISCO (Cfr. Tav. 12, C, 6, 17, 18-22)

Per grandi gruppi professionali secondo la classificazione dell'ISCO, 260 assunzioni riguarderebbero le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione, altre 600 le professioni tecniche (in particolare si segnala la richiesta di 190 tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini), 730 le professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione aziendale (in particolare si segnala la richiesta di 340 addetti alla reception, alle informazioni ed al call center, di 140 addetti alla segreteria e di 100 impiegati addetti alla contabilità) e 2.540 professioni relative alle vendite ed ai servizi per le famiglie (in particolare 1.370 camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati, 660 addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio e 210 cuochi e affini). Infine si segnala la richiesta di 1.420 operai specializzati (di cui 370 muratori, 170 installatori di tubazioni ed idraulici e 120 installatori di impianti elettrici ed elettricisti), 1.220 conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operatori di montaggio industriale (le figure più richieste sono 280 manovratori ferroviari e di impianti a fune, 200 conducenti di camion e 110 assemblatori di prodotti in legno) e 2.400 assunzioni di personale non qualificato (di cui 1.530 addetti alle pulizie e 320 manovali industriali ed addetti all'assemblaggio elementare).

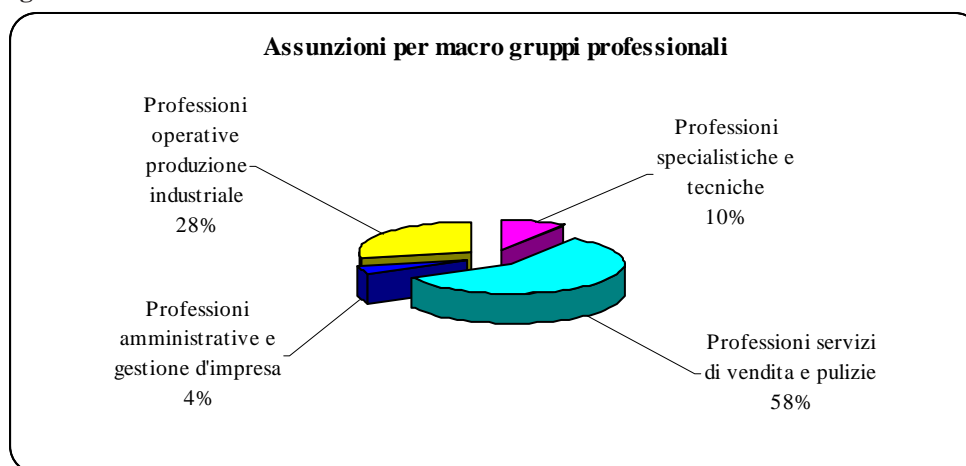
Figura 15a



5.2 Assunzioni per macro gruppi professionali secondo la classificazione EXCELSIOR (Cfr. Tav. A3, A1, A2)

Secondo una diversa classificazione elaborata da Excelsior, al livello più elevato, 100 assunzioni, pari all'1,1% rispetto al totale, riguarderanno dirigenti e responsabili della gestione d'impresa, 230, pari al 2,5%, le professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche e 550, pari al 6%, le professioni tecniche (in particolare si segnala la richiesta di 200 esperti e tecnici della gestione amministrativa e finanziaria). Al livello intermedio sono previste 400 assunzioni inerenti alle professioni dell'amministrazione e della gestione d'impresa (4,3%), tra cui si segnalano 160 assunzioni riguardanti addetti alla segreteria ed al centralino e 100 alla gestione amministrativa e contabile. Seguono 5.340 assunzioni (58%) per le professioni operative dei servizi e della vendita (tra cui 1.570 addetti ai servizi di pulizia, 1.410 camerieri e baristi, 660 addetti alle vendite nella distribuzione commerciale, 280 manovratori di impianti a fune ed assimilati, 240 addetti all'accoglienza turistica ed assimilati e 210 cuochi e assimilati) ed infine 2.590 assunzioni (28,2%) inerenti alle professioni operative della produzione industriale (tra cui 580 muratori ed assimilati e 320 addetti privi di competenze specifiche nell'industria).

Figura 15

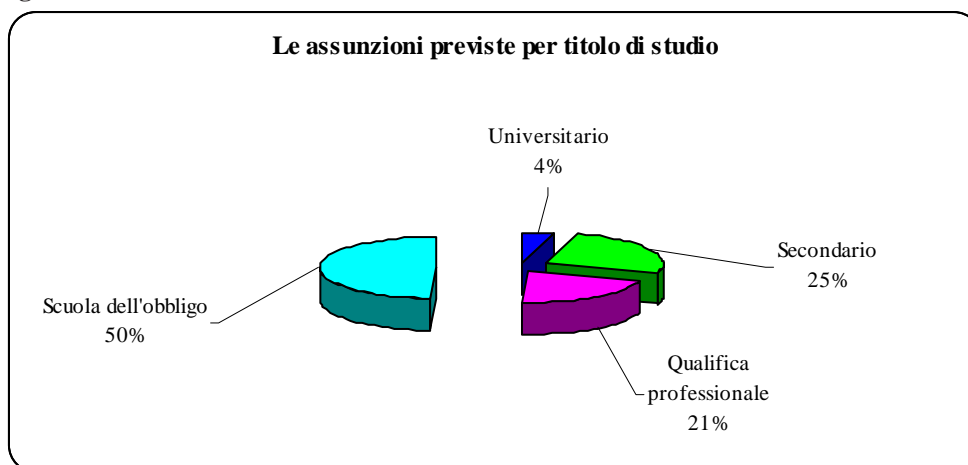


5.3 Assunzioni previste e titoli di studio (Cfr. Tav. 14, C, 7, 9, 13, 15, 18-22)

Considerate le tipologie di richieste professionali è naturale che vi sia un collegamento con i titoli di studio richiesti.

Infatti nel 49,1% dei casi (47,8% nel triennio precedente) è sufficiente la mera scuola dell'obbligo: si tratta di un dato molto significativo, che spiega anche la difficoltà di molti giovani a trovare impiego sulla base di titoli di studio più elevati. Ad un livello più elevato si pone l'esigenza di una qualifica professionale che risulta indispensabile per il 21,4% delle nuove assunzioni (23,5% nel triennio precedente).

Figura 16



Un titolo di scuola secondaria è richiesto nel 25,2% dei casi (24,4% nel 2001-2004) ed infine rimane un 4,3%, come nel triennio precedente, rivolto a diplomi e lauree universitarie.

Tabella 7

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER SETTORE NEL 2005		
	Industria	Servizi
Titolo universitario	60	330
Titolo secondario	460	1.860
Qualifica professionale	780	1.190
Scuola dell'obbligo	1.100	3.420

Tabella 8

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO (valore assoluto)				
	Livello univers.	Livello secondario	Qualifica profess.	Scuola dell'obbligo
2001	549	2.025	2.333	2.663
2002	381	1.948	2.282	4.075
2003	255	2.218	2.195	5.102
2004	532	2.483	1.911	3.835
2005	400	2.320	1.970	4.520
TITOLO DI STUDIO RICHIESTO (peso percentuale sul totale)				
	Livello univers.	Livello secondario	Qualifica profess.	Scuola dell'obbligo
2001	7,3%	26,8%	30,8%	35,2%
2002	4,4%	22,4%	26,3%	46,9%
2003	2,6%	22,7%	22,5%	52,2%
2004	6,1%	28,3%	21,8%	43,8%
2005	4,3%	25,2%	21,4%	49,1%

La quota relativa ai titoli di studio universitari o di scuola secondaria appare in Trentino, con un 29,5%, decisamente inferiore alla media nazionale (42,4%) e questo fatto non può non destare qualche preoccupazione sia in ordine alla qualità del tessuto produttivo provinciale che in considerazione delle limitate possibilità di trovare posti di lavoro adeguati da parte dei giovani trentini che si presentano sul mercato del lavoro con un bagaglio di formazione sempre più elevato.

Tra le lauree più richieste spiccano l'indirizzo economico-statistico (110 richieste), l'indirizzo insegnamento e formazione (100 richieste) ed ingegneria civile ed ambientale (40 richieste).

Tra i diplomi di scuola media superiore emerge l'indirizzo amministrativo commerciale con 750 richieste e l'indirizzo turistico-alberghiero (240 richieste).

Infine, per la qualifica professionale, si distingue l'indirizzo turistico alberghiero (460 richieste).

La conoscenza di lingue straniere risulta fondamentale nel 15,6% degli impieghi e la capacità di utilizzare supporti informatici nel 22,8%; in entrambi i casi il vincolo è forte soprattutto per le professioni più elevate.

Figura 16a

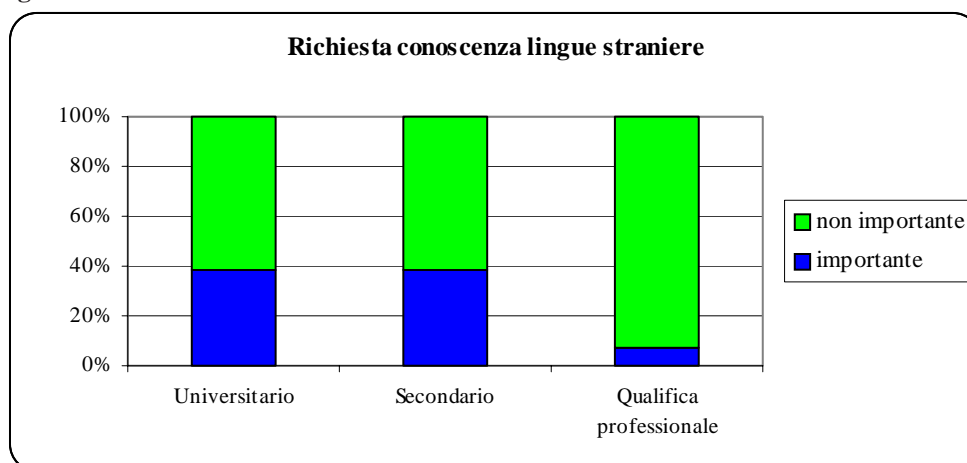
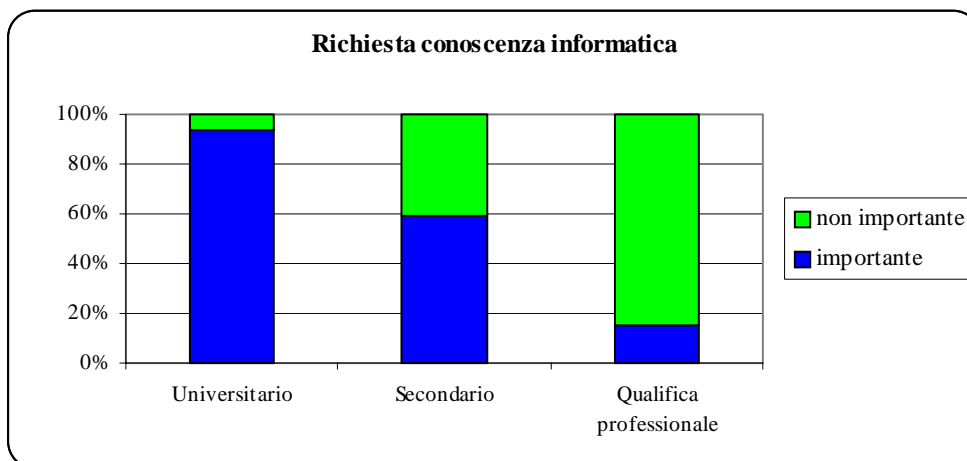


Figura 16b



Risulta quindi evidente, in base alle preferenze espresse dalle imprese, come la domanda di lavoro non sia legata, nella maggior parte dei casi, ad un titolo di studio elevato.

In base ad un'analisi di tipo settoriale il titolo universitario sembra più richiesto nel comparto dei servizi (5,9% del totale delle nuove assunzioni) piuttosto che nell'industria (4,4%), ambito in cui viene invece maggiormente apprezzata la qualifica professionale (35,9%).

Tabella 9

Titolo di studio richiesto per settore nel 2005		
	Industria	Servizi
Titolo universitario	2,5%	4,9%
Titolo secondario	19,2%	27,4%
Qualifica professionale	32,5%	17,5%
Scuola dell'obbligo	45,8%	50,3%
Totale	100,0%	100,0%

La bassa richiesta di laureati in Trentino parrebbe legata ancora una volta alla dimensione ridotta delle imprese trentine. Infatti, le ditte con più di 49 addetti assumeranno personale con curriculum universitario per percentuali decisamente superiori a quelle delle ditte più piccole, che invece si orienteranno in maniera più decisa verso titoli di studio di livello secondario.

Tabella 10

Assunzioni previste per dimensione d'impresa e titolo di studio nel 2005			
	Livello univers.	Livello secondario	Qualifica profess.
1 - 49 dipendenti	3,2%	29,9%	21,6%
50 dip. e oltre	5,7%	19,0%	21,1%

Questi dati vanno tuttavia ponderati tenendo conto di un importante elemento. Come già detto, l'ambito dell'indagine è costituito dall'universo delle imprese iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio con almeno un dipendente, con l'esclusione quindi di:

- unità operative della pubblica amministrazione
- aziende pubbliche del settore sanitario
- unità scolastiche e universitarie pubbliche
- organizzazione associative.

Rimane quindi escluso il comparto del pubblico impiego, comprese l'istruzione e la sanità, nonché quello delle libere professioni, settori che invece si caratterizzano per un forte assorbimento di personale laureato e diplomato.

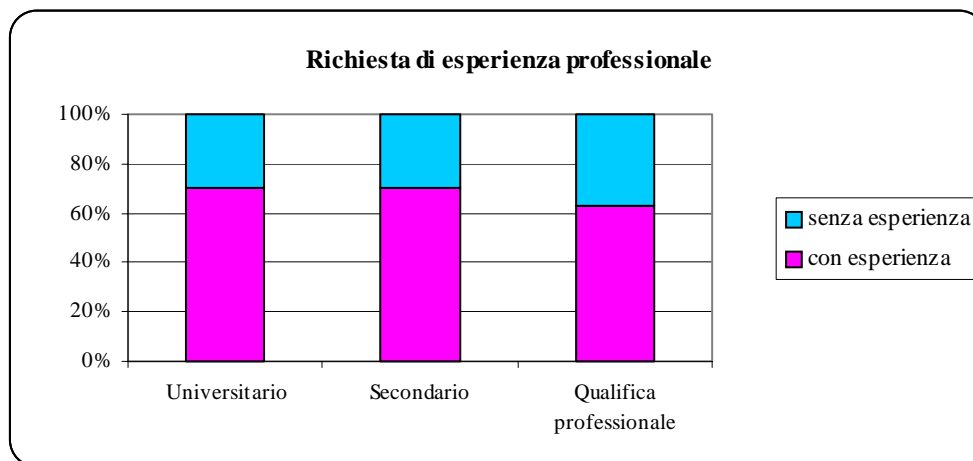
5.4 Titoli di studio e formazione equivalente (Cfr. Tav. 14, 7, 13)

La formazione scolastica non costituisce l'unico percorso utile a raggiungere la competenza complessiva richiesta dal datore di lavoro, anzi per quasi il 50% delle assunzioni è richiesta anche una certa esperienza specifica. La considerazione dei soli titoli di studio non è quindi sufficiente, ma anzi porterebbe ad una sottovalutazione in termini qualitativi delle esigenze delle imprese.

Sulla base di questa assunzione, l'indagine Excelsior ha riclassificato le assunzioni secondo un livello formativo equivalente che tiene conto, oltre che del titolo di studio, anche degli anni di esperienza acquisita sul campo, come riportato in calce alla tavola 7.

Ne consegue quindi un ridimensionamento dell'incidenza sul totale delle assunzioni riguardanti i livelli più bassi di formazione equivalente ed invece un maggior peso dei livelli più alti.

Figura 16c



6. Le imprese che non prevedono assunzioni per il 2005: i motivi (Cfr. Tav. 1)

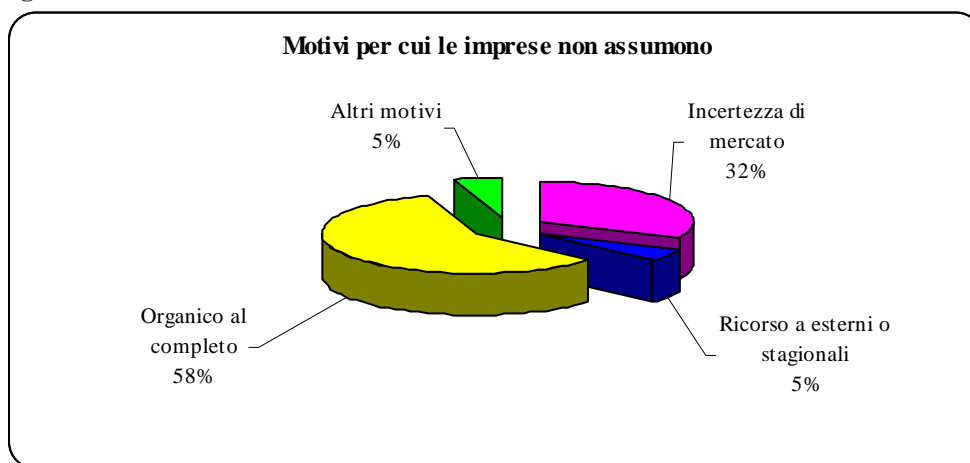
Le imprese trentine che non assumeranno personale dipendente nel 2005 sono il 71,2% (67,3% nel 2004, 73,7% nel 2003 e 71% nel 2002). Da questo punto di vista la situazione sembra quindi più favorevole di

quella media nazionale, che presenta mediamente un 77,2% di ditte non intenzionate ad assumere.

La motivazione addotta nella maggior parte dei casi (58%) è stata quella di un organico sufficiente per le esigenze aziendali.

Sembra infine importante sottolineare come sia emerso, anche in una realtà ristretta come quella provinciale, uno stretto legame tra domanda di lavoro ed aspettative degli operatori economici: l'attuale difficoltà ed incertezza del mercato, infatti, ha condizionato in modo determinante la scelta di non assumere nuovo personale dipendente nel 31,8% dei casi (25,1% nel 2004 e 19,0% nel 2003).

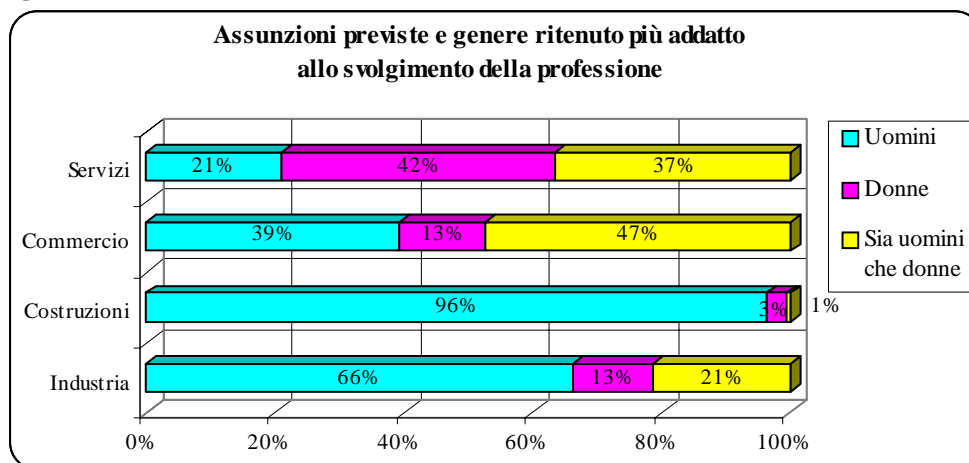
Figura 17



7. Domanda di figure maschili e femminili nel 2005 (Cfr. Tav. 9, 18-22)

Sul totale delle assunzioni previste per il 2005, nel 38,8% dei casi (42,9% nel 2004) sono ritenuti più adatti gli uomini, nel 29,5% (25,8% nel 2004) le donne; nel restante 31,7% (31,3% nel 2004) infine gli operatori ritengono indifferente il genere. Nel confronto con l'anno precedente, quindi, si registra un incremento della percentuale di assunzioni per le quali vengono ritenute più adatte le donne. Per quanto riguarda le possibilità di trovare impiego, rimane comunque una disparità tra lavoratori di genere femminile e maschile, che tuttavia risulta in attenuazione.

Figura 18



A livello nazionale la differenza tra le preferenze espresse è sbilanciata ancor più marcatamente, con il 44,0% (47,4% nel 2004) a favore degli uomini ed il 19,7% (18,5% nel 2004) per le donne.

Scendendo nel dettaglio della situazione trentina, il settore degli altri servizi manifesta una maggior preferenza per l'assunzione femminile (ritenuta più adatta nel 42,4% dei casi) rispetto a quanto emerso nell'industria (12,5%), nel commercio (13,2%) ma soprattutto nelle costruzioni (3,2%).

Effettuando infine un'analisi in base alla dimensione d'impresa, sembra interessante sottolineare come, al crescere del numero di dipendenti, aumenti la propensione a porsi in maniera neutrale rispetto ai sessi. La preferenza per il genere maschile invece caratterizza in maniera più segnata le imprese sotto i 50 dipendenti.

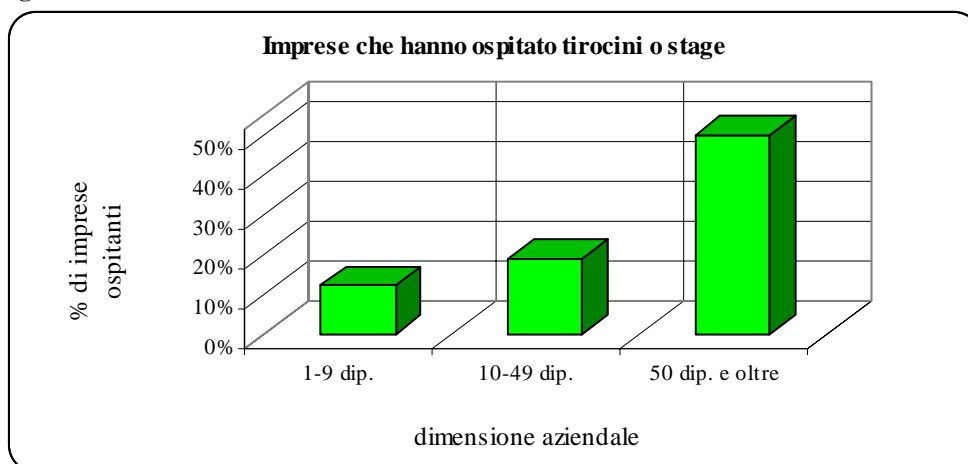
8. Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2004 (Cfr. Tav. 11)

Nel corso del 2004 il 15,3% (13,5% nel 2003) delle imprese trentine ha ospitato persone esterne per un periodo di tirocinio oppure per uno stage; si tratta quasi sempre di studenti delle scuole secondarie e dell'università o di partecipanti a corsi di formazione professionale post scolastica.

Sono soprattutto le grandi imprese a rendersi disponibili per questo approccio al mondo del lavoro ed infatti la metà delle stesse ha ospitato personale in tirocinio a fronte di appena un 12,2% delle piccole. Come per altri aspetti, è proprio la dimensione stessa che rende più praticabili ed anche fruttuose queste collaborazioni, considerate anche come un possibile canale di reclutamento del personale, ma incide anche un fattore puramente statistico.

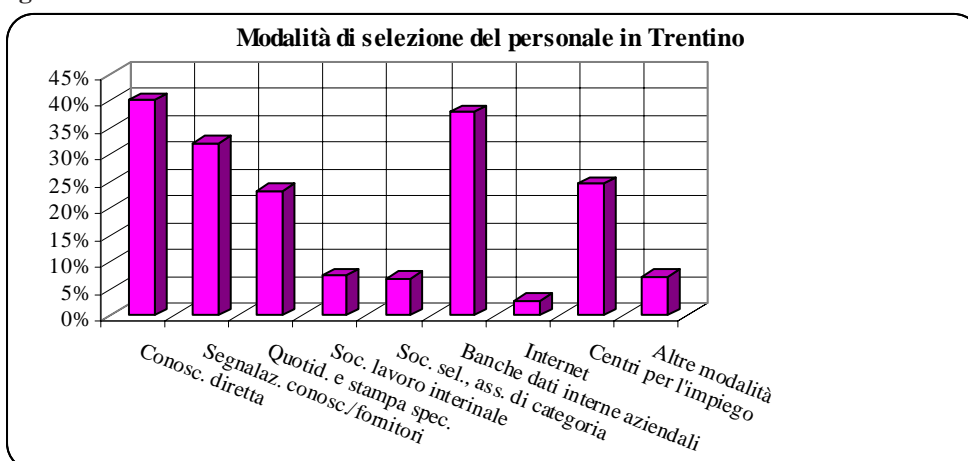
Il settore maggiormente disponibile ad offrire opportunità formative in questo senso in Trentino è quello degli altri servizi.

Figura 19



Per quanto riguarda le modalità ed i canali utilizzati per la selezione del personale⁽³⁾, rivestono ancora un ruolo predominante quelli di carattere informale come la conoscenza diretta (utilizzata dal 40,2% degli operatori) e la segnalazione da parte di conoscenti o fornitori (32,2% dei casi).

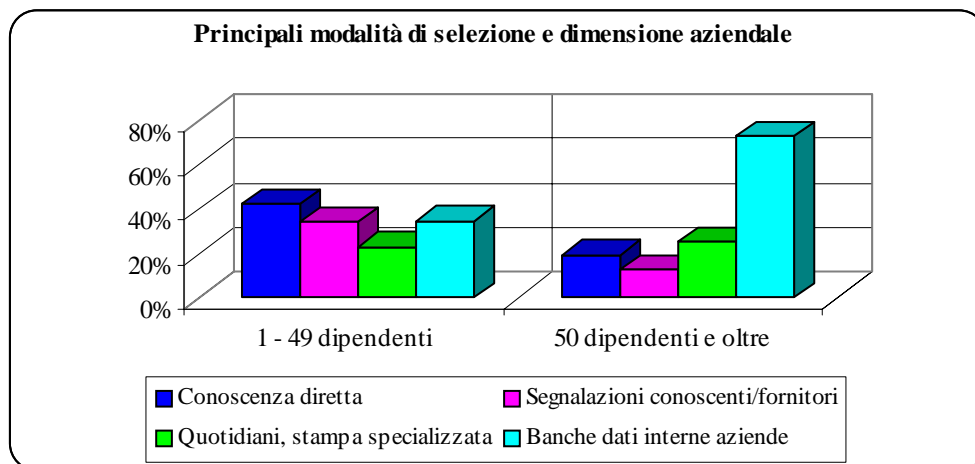
Figura 20



Il preciso orientamento verso modalità di selezione molto informali è sicuramente legato ancora una volta alla ridotta dimensione delle imprese trentine ed anche italiane. E' infatti del tutto naturale che la piccola impresa si rivolga in primo luogo a mezzi di reclutamento semplici e basati sulla conoscenza e fiducia di tipo personale. Infatti, analizzando la situazione dal punto di vista della dimensione aziendale, è possibile rilevare che al crescere della dimensione aziendale corrisponde un progressivo ridimensionamento del ricorso alla conoscenza diretta ed alle segnalazioni da parte di conoscenti e fornitori ed invece, di riflesso, un aumento dell'utilizzo di altri mezzi, quali le banche dati interne, l'annuncio sui quotidiani e sulla stampa specializzata, il ricorso alle società di selezione.

⁽³⁾ L'indagine presupponeva la possibilità di segnalare più di una modalità di selezione.

Figura 21



***Sintesi dei principali
risultati dell'indagine a
livello provinciale e
confronto con i dati delle
precedenti indagini***

Tavola A

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Trento			
	Anno 2005			Media triennio precedente
	1-49dip.	50 e oltre	Totale	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	25,8	57,4	27,6	29,0
<i>Movimenti previsti (valori assoluti)*</i>				
Entrate	5.250	3.950	9.200	9.070
Industria	800	540	1.340	1.670
Costruzioni	960	110	1.070	1.170
Servizi	3.490	3.310	6.800	6.230
Uscite	4.070	3.510	7.580	6.420
Industria	530	760	1.290	1.110
Costruzioni	450	100	550	530
Servizi	3.080	2.660	5.740	4.780
Saldo	1.180	440	1.630	2.650
Industria	270	-220	50	560
Costruzioni	510	10	520	640
Servizi	410	650	1.060	1.450
<i>Movimenti previsti (valori percentuali)</i>				
Tasso di entrata	10,9	8,8	9,9	7,3
Industria	6,4	3,2	4,6	4,9
Costruzioni	11,5	5,6	10,4	8,6
Servizi	12,8	12,7	12,8	8,1
Tasso di uscita	8,5	7,8	8,2	5,1
Industria	4,3	4,5	4,4	3,3
Costruzioni	5,4	5,1	5,3	3,9
Servizi	11,3	10,2	10,8	6,2
Saldo	2,5	1,0	1,8	2,1
Industria	2,2	-1,3	0,2	1,7
Costruzioni	6,1	0,5	5,0	4,7
Servizi	1,5	2,5	2,0	1,9
<i>Personale stagionale previsto (valori assoluti)*</i>				
Entrate	7.630	1.810	9.440	11.650
Industria	270	240	510	550
Costruzioni	260	30	290	280
Servizi	7.110	1.540	8.640	10.820

* Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Tavola B

Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Trento			
	Anno 2005			Media triennio precedente
	1-49dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	5.250	3.950	9.200	9.070
Assunzioni a tempo indeterminato	30,6	35,7	32,8	56,1
Industria	50,9	37,2	45,4	56,6
Costruzioni	44,3	37,3	43,5	63,4
Servizi	22,1	35,4	28,6	54,6
Assunzioni a tempo determinato	59,0	58,0	58,6	37,5
Industria	36,9	55,9	44,5	34,6
Costruzioni	45,7	60,0	47,2	25,9
Servizi	67,8	58,3	63,1	40,4
Assunzioni part-time	10,5	46,2	25,8	14,1
Industria	4,5	1,7	3,4	2,4
Costruzioni	1,1	0,0	1,0	4,3
Servizi	14,4	55,0	34,2	19,0
Tasso di stagionalità delle assunzioni (1)	83,3	71,2	79,6	72,6
Industria	52,8	69,5	59,8	50,9
Costruzioni	57,1	69,4	58,4	40,2
Servizi	89,4	71,5	83,8	78,2
Assunzioni senza esperienza specifica	32,5	23,8	28,7	47,2
Industria	21,8	40,2	29,1	52,0
Costruzioni	44,5	52,7	45,3	19,6
Servizi	31,6	20,2	26,1	51,2
Assunzioni di difficile reperimento	37,5	46,7	41,5	43,4
Industria	51,7	28,0	42,3	55,2
Costruzioni	49,4	45,5	49,0	68,4
Servizi	30,9	49,8	40,1	35,5
Assunzioni in sostituzione di analoga figura	43,8	75,7	57,5	47,1
Industria	34,7	53,8	42,3	38,4
Costruzioni	24,7	30,9	25,4	28,4
Servizi	51,2	80,8	65,6	53,0

* Valori arrotondati alle decine

(1) (Entrate stagionali + Assunzioni a tempo determinato) / (Totale assunzioni + Entrate stagionali) x 100

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Trento			
	Anno 2005			Media triennio precedente
	1-49dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	5.250	3.950	9.200	9.070
Assunzioni per grandi gruppi professionali				
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	10,4	8,6	9,6	11,7
Industria	9,2	16,4	12,1	14,8
Costruzioni	6,9	5,5	6,7	9,0
Servizi	11,6	7,4	9,6	11,4
Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie	40,2	29,3	35,5	32,9
Industria	1,9	5,4	3,3	4,1
Costruzioni	1,0	0,9	1,0	2,2
Servizi	59,8	34,2	47,3	46,5
Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio	35,5	19,8	28,7	37,4
Industria	77,9	62,2	71,6	73,7
Costruzioni	73,9	84,5	75,0	75,4
Servizi	15,1	10,8	13,0	20,6
Personale non qualificato	13,9	42,2	26,1	17,9
Industria	11,1	15,9	13,0	7,4
Costruzioni	18,2	9,1	17,2	13,4
Servizi	13,4	47,6	30,1	21,6
Assunzioni per livello di istruzione richiesto				
Titolo universitario	3,2	5,7	4,3	4,3
Industria	2,2	7,7	4,4	3,6
Costruzioni	0,0	2,7	0,3	0,7
Servizi	4,4	5,5	4,9	5,2
Diploma di scuola superiore	29,9	19,0	25,2	24,4
Industria	22,9	22,1	22,6	22,2
Costruzioni	15,2	10,0	14,7	20,3
Servizi	35,5	18,8	27,4	25,8
Istruzione e formazione professionale	21,6	21,1	21,4	23,5
Industria	30,8	43,6	35,9	31,6
Costruzioni	28,9	22,7	28,3	24,1
Servizi	17,5	17,5	17,5	21,2
Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)	45,3	54,2	49,1	47,8
Industria	44,0	26,7	37,1	42,7
Costruzioni	55,8	64,5	56,7	54,9
Servizi	42,7	58,3	50,3	47,8

* Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Sezione 1

***Le assunzioni previste nel
2005: dati sintetici***

Tavola 1

Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)							
Totale	28,8	32,2	41,9	26,4	24,4	27,4	22,8
Imprese 1-9 dipendenti	22,9	22,4	40,4	21,3	18,6	22,2	18,2
Imprese 10-49 dipendenti	42,3	43,2	42,3	41,2	41,9	42,0	30,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	79,6	76,5	76,6	79,1	82,7	78,6	74,3
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)							
Totale	6,6	7,0	2,8	5,4	8,4	6,8	8,9
Imprese 1-9 dipendenti	7,3	8,4	2,5	4,9	9,6	7,4	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	5,5	5,8	5,0	10,9	2,5	4,8	6,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,2	0,0	0,0	0,0	0,4	0,2	0,7
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)							
Facilità di reperimento di personale in zona	7,1	8,6	0,0	18,8	3,4	8,1	4,5
Gestione del personale più flessibile	4,6	7,2	0,0	5,5	3,9	4,5	7,7
Minore pressione fiscale	43,7	41,7	88,1	50,0	37,6	45,7	40,7
Minore costo del lavoro	34,7	38,1	11,9	25,8	38,9	36,5	42,7
Altre condizioni (1)	9,9	4,3	0,0	0,0	16,3	5,2	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)							
Totale	64,5	60,8	55,3	68,2	67,2	65,8	68,2
Imprese 1-9 dipendenti	69,8	69,2	57,2	73,7	71,8	70,4	71,9
Imprese 10-49 dipendenti	52,2	51,0	52,7	47,8	55,6	53,2	62,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,3	23,5	23,4	20,9	16,9	21,2	25,0
Motivi di non assunzione (distribuzione %)							
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	31,8	43,1	40,9	34,7	23,5	35,3	43,4
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	5,1	2,5	4,0	2,1	7,9	4,2	2,1
Presenza di lavoratori in esubero o inCIG	0,2	0,8	0,0	0,0	0,0	0,2	0,5
Organico al completo o sufficiente (4)	58,0	49,9	48,2	56,6	64,6	56,1	48,7
Altri motivi	4,9	3,7	6,9	6,6	4,0	4,3	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 2

Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*							
Entrate	9.200	1.340	1.070	1.260	5.540	17.860	647.740
Imprese 1-9 dipendenti	3.380	430	660	480	1.810	6.990	262.890
Imprese 10-49 dipendenti	1.870	370	300	230	970	3.990	124.110
Imprese 50 dipendenti e oltre	3.950	540	110	550	2.760	6.880	260.740
Uscite	7.580	1.290	550	1.140	4.600	14.310	555.260
Imprese 1-9 dipendenti	2.560	250	320	440	1.560	5.010	181.840
Imprese 10-49 dipendenti	1.510	290	130	150	940	3.030	104.560
Imprese 50 dipendenti e oltre	3.510	760	100	550	2.110	6.270	268.870
Saldo	1.630	50	520	120	940	3.550	92.470
Imprese 1-9 dipendenti	820	190	340	40	260	1.980	81.050
Imprese 10-49 dipendenti	370	80	170	80	40	960	19.550
Imprese 50 dipendenti e oltre	440	-220	10	10	650	610	-8.130
Tassi previsti nel 2005 (valori %)							
Tasso di entrata	9,9	4,6	10,4	8,2	14,6	8,9	6,3
Imprese 1-9 dipendenti	13,8	9,0	16,8	8,4	17,9	11,8	9,2
Imprese 10-49 dipendenti	7,9	4,8	6,8	5,5	13,3	7,3	4,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	8,8	3,2	5,6	9,8	13,5	8,0	5,4
Tasso di uscita	8,2	4,4	5,3	7,4	12,1	7,2	5,4
Imprese 1-9 dipendenti	10,4	5,1	8,1	7,8	15,4	8,5	6,3
Imprese 10-49 dipendenti	6,4	3,7	3,0	3,6	12,8	5,6	4,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	7,8	4,5	5,1	9,7	10,3	7,3	5,6
Saldo	1,8	0,2	5,0	0,8	2,5	1,8	0,9
Imprese 1-9 dipendenti	3,3	3,9	8,7	0,6	2,5	3,3	2,8
Imprese 10-49 dipendenti	1,6	1,1	3,8	1,9	0,5	1,8	0,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	1,0	-1,3	0,5	0,1	3,2	0,7	-0,2
Personale stagionale previsto nel 2005 (v.a.) *							
Entrate	9.440	510	290	1.210	7.430	20.590	270.980
Imprese 1-9 dipendenti	5.610	180	180	580	4.690	10.050	97.660
Imprese 10-49 dipendenti	2.020	90	80	120	1.730	6.780	53.020
Imprese 50 dipendenti e oltre	1.810	240	30	510	1.020	3.760	120.290

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

* Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 3

Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Totale assunzioni*	9.200	1.340	1.070	1.260	5.540	17.860	647.740
<i>Per livello di inquadramento (distribuz.%)</i>							
Dirigenti	0,1	0,0	0,0	0,0	0,2	0,1	0,4
Quadri, impiegati e tecnici	20,8	15,4	6,8	36,8	21,1	25,3	29,9
Operai, personale generico, apprendisti	79,1	84,6	93,2	63,2	78,7	74,6	69,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici</i>							
Totale	20,9	15,4	6,8	36,8	21,3	25,4	30,3
Imprese 1-9 dipendenti	19,0	5,5	7,6	27,9	24,0	26,5	23,6
Imprese 10-49 dipendenti	22,9	17,3	5,3	43,0	25,7	19,7	25,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,6	22,1	6,4	42,0	18,0	27,6	39,5
<i>Per classe di età (distribuzione %)</i>							
Fino a 24 anni	13,1	17,0	18,8	15,0	10,6	13,1	16,4
25-29 anni	17,5	26,4	18,4	44,3	9,0	20,5	24,5
30-34 anni	16,1	14,7	14,5	16,7	16,6	15,9	13,5
35 anni e oltre	5,6	8,4	18,1	5,2	2,6	10,4	10,6
Età non rilevante	47,7	33,5	30,1	18,8	61,1	40,1	35,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Quota % fino a 29 anni</i>							
Totale	30,5	43,3	37,3	59,3	19,6	33,6	40,9
Imprese 1-9 dipendenti	37,8	45,2	33,6	56,5	32,5	41,6	45,0
Imprese 10-49 dipendenti	32,4	44,9	40,5	54,4	20,0	33,0	33,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,5	40,7	50,0	63,8	11,0	25,8	40,1
<i>Quota % 30 anni e oltre</i>							
Totale	21,7	23,2	32,6	21,9	19,3	26,3	24,1
Imprese 1-9 dipendenti	23,6	20,0	38,7	29,6	17,5	27,9	26,9
Imprese 10-49 dipendenti	23,3	25,7	21,9	20,2	23,5	29,2	28,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,4	23,9	25,5	15,9	18,9	23,1	19,4
<i>Quota % età non rilevante</i>							
Totale	47,7	33,5	30,1	18,8	61,1	40,1	35,0
Imprese 1-9 dipendenti	38,6	34,8	27,7	13,9	50,0	30,5	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	44,3	29,5	37,5	25,4	56,4	37,8	38,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	57,1	35,3	24,5	20,3	70,1	51,2	40,6

* Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4

Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	9.200	1.340	1.070	1.260	5.540	17.860	647.740
Per tipo di contratto (distribuzione %)							
A tempo indeterminato	32,8	45,4	43,5	46,9	24,4	42,0	50,0
A tempo determinato	58,6	44,5	47,2	33,0	70,0	51,4	37,8
Contratto di apprendistato	6,6	7,3	9,0	13,4	4,5	4,9	9,1
Altre forme contrattuali	2,0	2,8	0,3	6,6	1,1	1,7	3,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % a tempo indeterminato							
Totale	32,8	45,4	43,5	46,9	24,4	42,0	50,0
Imprese 1-9 dipendenti	30,4	52,1	42,3	57,1	13,8	45,1	50,8
Imprese 10-49 dipendenti	30,9	49,5	48,5	61,8	11,2	40,4	48,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,7	37,2	37,3	32,0	36,1	39,8	49,6
Quota % a tempo determinato							
Totale	58,6	44,5	47,2	33,0	70,0	51,4	37,8
Imprese 1-9 dipendenti	56,9	31,3	48,9	30,0	72,9	46,1	32,5
Imprese 10-49 dipendenti	62,9	43,5	38,9	22,8	87,2	55,8	43,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	58,0	55,9	60,0	39,8	62,0	54,2	40,5
Quota % apprendistato							
Totale	6,6	7,3	9,0	13,4	4,5	4,9	9,1
Imprese 1-9 dipendenti	12,3	16,6	8,8	12,8	12,4	8,4	15,9
Imprese 10-49 dipendenti	5,9	6,8	12,6	15,4	1,3	3,6	7,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,1	0,2	0,0	13,2	0,3	2,0	3,1
Quota % altre forme contrattuali							
Totale	2,0	2,8	0,3	6,6	1,1	1,7	3,2
Imprese 1-9 dipendenti	0,5	0,0	0,0	0,0	0,9	0,4	0,8
Imprese 10-49 dipendenti	0,2	0,3	0,0	0,0	0,3	0,1	0,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	4,2	6,7	2,7	15,0	1,6	4,0	6,8
Quota % part-time							
Totale	25,8	3,4	1,0	9,6	39,7	19,2	15,2
Imprese 1-9 dipendenti	11,9	3,7	1,4	6,3	19,1	13,2	13,8
Imprese 10-49 dipendenti	8,0	5,4	0,7	3,9	12,1	7,0	9,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,2	1,7	0,0	14,8	63,0	32,2	19,1

* Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 5

Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	9.200	1.340	1.070	1.260	5.540	17.860	647.740
<i>Per livello di esperienza (distribuzione %)</i>							
Con esperienza di lavoro	44,3	46,1	72,2	54,4	36,2	51,9	54,2
Esperienza professionale specifica	15,5	17,0	26,9	11,4	13,9	17,8	21,1
Esperienza nello stesso settore	28,7	29,1	45,3	43,0	22,2	34,0	33,1
Senza esperienza di lavoro	55,7	53,9	27,8	45,6	63,8	48,1	45,8
Generica esperienza di lavoro	14,9	20,4	9,6	24,2	12,5	13,4	17,5
Senza alcuna esperienza	40,8	33,5	18,2	21,4	51,3	34,8	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)</i>							
Esperienza professionale specifica	3,5	2,6	4,1	3,2	3,5	4,6	3,8
Esperienza nello stesso settore	2,6	2,7	3,5	2,3	2,4	3,0	2,8
<i>Quota % con esperienza professionale</i>							
Totale	15,5	17,0	26,9	11,4	13,9	17,8	21,1
Imprese 1-9 dipendenti	19,0	21,2	28,9	8,8	17,5	23,9	22,6
Imprese 10-49 dipendenti	24,4	17,6	17,9	9,2	32,6	22,4	27,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	8,4	13,1	39,1	14,5	5,0	9,0	16,7
<i>Quota % con esperienza nello stesso settore</i>							
Totale	28,7	29,1	45,3	43,0	22,2	34,0	33,1
Imprese 1-9 dipendenti	33,6	20,7	43,2	32,8	33,5	38,5	36,4
Imprese 10-49 dipendenti	30,3	23,0	47,2	58,8	21,3	33,9	35,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,8	40,2	52,7	45,4	15,1	29,5	28,6
<i>Quota % con generica esperienza di lavoro</i>							
Totale	14,9	20,4	9,6	24,2	12,5	13,4	17,5
Imprese 1-9 dipendenti	15,8	20,7	4,0	30,3	15,0	11,2	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	13,1	11,6	24,3	12,3	10,5	10,7	12,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	15,1	26,2	3,6	23,9	11,7	17,1	24,7
<i>Quota % senza alcuna esperienza</i>							
Totale	40,8	33,5	18,2	21,4	51,3	34,8	28,3
Imprese 1-9 dipendenti	31,7	37,3	23,9	28,2	34,0	26,4	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	32,1	47,8	10,6	19,7	35,7	33,0	25,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	52,7	20,6	4,5	16,3	68,2	44,3	30,0

* Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 6

Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	9.200	1.340	1.070	1.260	5.540	17.860	647.740
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)							
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	9,6	12,1	6,7	10,2	9,5	13,0	16,9
1. Dirigenti e direttori	0,3	0,3	0,0	0,0	0,4	0,2	0,4
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	2,8	2,9	0,2	0,6	3,8	2,9	4,6
3. Professioni tecniche	6,5	8,9	6,6	9,6	5,3	9,9	12,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	35,5	3,3	1,0	59,9	44,4	34,5	31,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	7,9	2,5	1,0	11,5	9,8	8,9	9,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	27,6	0,7	0,0	48,4	34,7	25,6	21,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	28,7	71,6	75,0	22,2	10,9	32,4	34,8
7. Operai specializzati (1)	15,5	33,6	68,5	13,2	1,4	19,5	21,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	13,3	38,0	6,5	9,0	9,6	13,0	13,8
Personale non qualificato	26,1	13,0	17,2	7,7	35,2	20,1	17,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici							
Totale	9,6	12,1	6,7	10,2	9,5	13,0	16,9
Imprese 1-9 dipendenti	9,0	2,3	8,7	9,7	10,5	13,0	12,9
Imprese 10-49 dipendenti	13,0	17,3	3,0	17,1	13,5	11,1	17,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	8,6	16,4	5,5	7,8	7,4	14,1	21,0
Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.							
Totale	35,5	3,3	1,0	59,9	44,4	34,5	31,1
Imprese 1-9 dipendenti	38,6	3,5	0,0	32,6	62,5	39,3	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	43,1	0,0	3,3	64,0	66,9	35,6	21,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,3	5,4	0,9	81,7	24,6	28,8	34,4
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti							
Totale	28,7	71,6	75,0	22,2	10,9	32,4	34,8
Imprese 1-9 dipendenti	38,1	90,6	78,7	49,6	7,7	34,4	43,2
Imprese 10-49 dipendenti	30,8	63,0	63,5	11,4	12,9	42,3	44,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,8	62,2	84,5	3,1	12,3	24,7	21,6
Quota % Personale non qualificato							
Totale	26,1	13,0	17,2	7,7	35,2	20,1	17,2
Imprese 1-9 dipendenti	14,4	3,7	12,6	8,2	19,2	13,3	11,6
Imprese 10-49 dipendenti	13,1	19,7	30,2	7,5	6,7	10,9	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	42,2	15,9	9,1	7,4	55,7	32,4	23,0

* Valori arrotondati alle decime

(1) Questo grande gruppo comprende anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 7

Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	9.200	1.340	1.070	1.260	5.540	17.860	647.740
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)							
Titolo universitario	4,3	4,4	0,3	0,5	5,9	4,2	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	25,2	22,6	14,7	43,0	23,8	30,3	33,6
Istruzione e formazione professionale	21,4	35,9	28,3	34,1	13,7	22,6	20,1
Scuola dell'obbligo (1)	49,1	37,1	56,7	22,4	56,6	42,9	37,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)							
Livello universitario	4,7	5,3	0,4	1,0	6,2	6,9	10,1
Livello secondario (diploma) e post-secondario	29,2	30,2	22,9	46,6	26,2	33,0	37,8
Livello qualifica professionale	33,7	42,1	58,7	40,0	25,3	34,7	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	32,4	22,3	18,0	12,3	42,2	25,4	18,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti							
Titolo universitario e diploma (quota %)							
Totale	29,5	27,0	15,0	43,4	29,7	34,5	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	28,6	27,2	17,4	48,5	27,8	32,2	39,1
Imprese 10-49 dipendenti	41,2	22,7	10,6	55,7	54,3	40,3	40,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,7	29,7	12,7	34,0	22,3	33,4	46,7
Qualifica professionale (quota %)							
Totale	21,4	35,9	28,3	34,1	13,7	22,6	20,1
Imprese 1-9 dipendenti	18,2	27,2	31,4	24,4	9,7	21,4	19,4
Imprese 10-49 dipendenti	27,7	35,1	23,6	20,6	27,7	26,2	18,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,1	43,6	22,7	48,1	11,3	21,8	21,9
Livelli formativi equivalenti							
Livello universitario e secondario (quota %)							
Totale	33,9	35,5	23,3	47,7	32,5	39,9	47,9
Imprese 1-9 dipendenti	34,1	35,5	24,8	52,1	32,3	38,0	45,7
Imprese 10-49 dipendenti	43,2	24,3	18,3	59,6	54,3	45,7	46,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,4	43,4	28,2	38,9	24,9	38,5	50,8
Livello qualifica professionale (quota %)							
Totale	33,7	42,1	58,7	40,0	25,3	34,7	33,6
Imprese 1-9 dipendenti	39,4	39,2	56,9	36,6	33,9	42,9	37,6
Imprese 10-49 dipendenti	42,6	47,6	59,8	30,7	38,1	39,2	37,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,5	40,7	66,4	46,8	15,2	23,8	27,8

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

* Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine. Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifico, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale. Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni. Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 8

Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	9.200	1.340	1.070	1.260	5.540	17.860	647.740
Assunzioni di difficile reperimento <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>							
Totale	41,5	42,3	49,0	46,5	38,7	40,0	32,2
Imprese 1-9 dipendenti	35,9	58,3	51,4	53,6	20,3	42,4	37,6
Imprese 10-49 dipendenti	40,3	44,1	44,9	28,5	40,3	39,0	28,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,7	28,0	45,5	47,9	50,2	38,0	28,4
Motivi della difficoltà di reperimento <i>(distribuz.%)</i>							
Mancanza della necessaria qualificazione	21,0	33,6	38,0	24,8	12,6	27,7	38,8
Mancanza di strutture formative	3,2	2,5	0,0	0,3	5,0	2,2	3,7
Ridotta presenza della figura	52,5	40,6	50,3	34,0	61,2	49,5	36,4
Livelli retributivi non adeguati alle aspettative	0,2	0,9	0,0	0,0	0,0	0,2	1,2
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	16,4	11,7	1,9	28,9	17,7	15,7	14,5
Altri motivi	6,7	10,8	9,8	12,0	3,5	4,6	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura <i>(quota % sul totale delle assunzioni di diff. reper.)</i>							
1-2 mesi	64,8	39,2	28,5	52,6	83,8	55,8	43,1
3 mesi	11,2	22,8	6,1	25,0	5,6	15,5	19,4
4-6 mesi	14,9	24,0	27,2	14,9	9,5	22,0	24,7
Oltre 6 mesi	9,1	14,0	38,2	7,5	1,2	6,7	12,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,2	5,0	7,2	3,0	1,7	3,3	4,3
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento <i>(quota % sul totale)</i>							
Totale	74,2	80,8	65,6	81,5	72,6	68,3	73,3
Imprese 1-9 dipendenti	60,4	79,3	59,5	70,8	53,5	59,0	65,8
Imprese 10-49 dipendenti	73,0	77,8	73,4	87,7	67,6	62,8	67,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	86,6	84,1	80,9	88,1	87,0	80,9	83,5
Modalità di formazione prevista <i>(distribuzione %)</i>							
Corsi interni all'azienda	15,5	20,0	4,6	29,2	13,4	16,2	22,2
Corsi esterni all'azienda	6,4	6,1	14,1	6,0	5,1	9,3	10,8
Affiancamento a personale interno	69,1	78,2	60,6	75,0	67,2	63,6	66,0
Totale (1)	74,2	80,8	65,6	81,5	72,6	68,3	73,3

* Valori arrotondati alle decine

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9

Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	9.200	1.340	1.070	1.260	5.540	17.860	647.740
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunz.)							
Uomini	38,8	66,2	96,3	39,4	21,0	39,5	44,0
Donne	29,5	12,5	3,2	13,2	42,4	27,6	19,7
Ugualmente adatti (indifferente)	31,7	21,4	0,5	47,4	36,6	33,0	36,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgim. della professione richiesta (quota % sul totale delle assunz.)							
Totale	29,5	12,5	3,2	13,2	42,4	27,6	19,7
Imprese 1-9 dipendenti	18,6	6,5	5,2	18,3	26,5	27,8	24,0
Imprese 10-49 dipendenti	20,1	30,5	0,0	15,8	23,3	17,7	19,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,3	4,9	0,0	7,8	59,6	33,2	15,4
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)							
Totale	35,9	35,8	30,5	43,6	35,2	30,0	28,2
Imprese 1-9 dipendenti	36,6	33,9	17,4	50,8	40,5	25,7	23,5
Imprese 10-49 dipendenti	36,4	49,5	57,1	23,7	28,0	31,7	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,0	27,9	36,4	45,6	34,3	33,5	33,3
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)							
Totale	57,5	42,3	25,4	53,3	68,4	54,8	35,3
Imprese 1-9 dipendenti	38,9	25,3	25,1	47,9	44,8	41,1	28,2
Imprese 10-49 dipendenti	52,8	45,7	23,9	29,8	69,8	54,9	32,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	75,7	53,8	30,9	67,6	83,4	68,6	43,7
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot.assunz.)							
	7,5	8,2	13,1	10,7	5,6	7,2	10,7
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)							
Totale	15,6	11,5	0,3	17,3	19,1	23,6	16,4
Imprese 1-9 dipendenti	17,1	4,6	0,0	21,8	25,0	25,1	13,7
Imprese 10-49 dipendenti	17,4	13,5	0,0	7,9	26,4	24,7	14,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,4	15,7	2,7	17,2	12,7	21,4	20,1
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)							
Totale	22,8	26,3	10,9	40,1	20,3	28,8	32,1
Imprese 1-9 dipendenti	24,1	14,1	13,7	42,2	25,6	31,2	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	30,8	27,6	6,3	47,8	35,7	29,2	30,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,9	35,3	6,4	35,1	11,5	26,1	33,4

* Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 10

Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)							
Totale	53,9	57,7	56,9	54,2	51,1	46,0	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	47,9	48,9	52,2	48,9	45,8	40,2	36,3
Imprese 10-49 dipendenti	72,4	68,6	73,1	75,9	73,7	66,6	62,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	92,4	94,7	85,1	93,0	91,8	89,0	84,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)							
Totale	30,3	32,1	29,7	30,0	30,0	24,5	18,1
Imprese 1-9 dipendenti	24,6	23,3	25,3	25,6	24,3	19,4	12,5
Imprese 10-49 dipendenti	44,7	39,6	43,5	39,4	53,1	39,3	32,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	76,7	77,0	63,8	82,6	76,1	72,8	67,6
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)							
Totale	30,5	28,0	41,2	33,3	26,8	22,6	21,5
Imprese 1-9 dipendenti	29,1	26,1	40,2	28,1	27,3	20,8	20,4
Imprese 10-49 dipendenti	38,6	37,0	42,7	59,9	25,9	31,0	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,7	20,9	57,4	60,0	19,3	29,0	23,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)							
Totale	4,3	12,6	1,4	2,8	2,5	3,6	5,4
Imprese 1-9 dipendenti	1,0	4,1	0,0	0,0	0,7	1,5	2,0
Imprese 10-49 dipendenti	8,5	18,7	5,0	5,8	2,5	6,1	12,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	41,6	58,8	17,0	44,3	31,7	35,7	39,8
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato collaboratori continuativi o a progetto (quota %)							
Totale	13,5	17,2	11,3	12,6	13,1	12,9	13,4
Imprese 1-9 dipendenti	9,7	9,9	4,0	11,0	10,7	9,8	9,5
Imprese 10-49 dipendenti	24,6	27,6	36,9	16,4	19,9	23,0	25,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	40,0	45,5	53,2	31,3	37,4	39,7	43,3

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 11

Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Trento					Trentino Alto Adige	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2004 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)							
Totale	15,3	11,5	15,0	12,6	18,3	12,9	9,9
Imprese 1-9 dipendenti	12,2	3,1	12,0	12,1	15,3	10,1	7,0
Imprese 10-49 dipendenti	19,1	19,6	25,0	2,9	24,7	18,4	14,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	50,0	52,9	34,0	43,5	53,9	47,6	43,9
Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2004 (quota % su tot.impres) (1)							
Totale imprese							
Conoscenza diretta	40,2	41,0	53,5	40,0	34,6	36,4	42,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	32,2	25,2	43,8	37,8	28,0	29,7	39,4
Quotidiani e stampa specializzata	23,2	14,7	13,0	39,1	22,6	33,6	16,8
Società di lavoro interinale	7,4	17,0	2,2	9,1	3,7	5,2	7,0
Soc. selezione personale, ass..categoria	7,0	7,5	6,5	7,1	6,9	5,6	7,1
Banche dati aziendali	38,0	37,5	28,7	36,8	42,6	35,9	39,6
Internet	2,9	1,7	1,5	1,9	4,7	5,5	1,8
Centri per l'Impiego	24,6	30,1	28,1	27,9	18,4	17,8	10,4
Altre modalità	7,3	7,0	2,2	1,9	12,5	5,6	6,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti							
Conoscenza diretta	42,1	44,4	53,8	42,0	36,2	37,7	44,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	34,0	27,8	44,4	40,3	29,1	31,0	41,8
Quotidiani e stampa specializzata	23,1	13,0	13,1	39,3	22,7	33,6	16,2
Società di lavoro interinale	5,9	14,2	1,5	8,3	2,3	4,0	5,4
Soc. selezione personale, ass..categoria	5,8	5,8	5,7	6,1	5,6	4,8	5,9
Banche dati aziendali	34,8	32,1	27,0	34,5	39,5	33,1	36,2
Internet	2,6	0,6	1,5	1,8	4,5	5,4	1,4
Centri per l'Impiego	25,7	33,7	29,0	28,3	19,0	18,3	10,4
Altre modalità	6,4	5,9	1,8	1,3	11,4	4,8	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre							
Conoscenza diretta	19,4	18,2	46,8	13,0	18,1	20,2	20,8
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	12,5	7,5	31,9	5,2	16,0	13,0	13,4
Quotidiani e stampa specializzata	25,0	26,2	10,6	36,5	21,4	33,1	23,1
Società di lavoro interinale	24,2	35,8	19,1	19,1	18,5	20,9	24,4
Soc. selezione personale, ass..categoria	20,3	18,7	23,4	20,0	21,0	17,2	19,8
Banche dati aziendali	72,6	73,8	68,1	67,0	75,3	73,5	76,3
Internet	6,3	9,1	2,1	3,5	6,2	6,2	5,8
Centri per l'Impiego	11,8	5,3	8,5	22,6	12,3	10,2	10,4
Altre modalità	17,1	14,4	12,8	8,7	23,9	16,1	19,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle varie modalità indicate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 2

Le professioni richieste

Tavola 12.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.)	di cui (valori %)					TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)
		in imprese con meno di 50 dip.	a tempo indeterminato	senza esperienza specifica	di difficile reperimento	in sostit. di analoga figura	
TOTALE	9.200	41,5	55,7	32,8	18,7	57,5	8.760
<i>Totale dirigenti, impiegati con elevata specializz. e tecnici</i>	890	44,6	26,2	58,9	36,3	45,4	1.120
1. Dirigenti e direttori	20	45,8	33,3	66,7	45,8	37,5	20
Altre professioni	20	45,8	33,3	66,7	45,8	37,5	20
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	260	58,5	22,3	50,0	53,8	49,6	200
2340 Insegnanti di istruzione speciale	80	84,3	0,0	0,0	84,3	84,3	—
2132 Programmatori informatici	40	81,4	18,6	93,0	67,4	18,6	50
2419.2 Specialisti aziendali in promozioni, marketing e altri (nac)	30	28,0	36,0	80,0	44,0	40,0	—
Altre professioni	110	36,7	37,6	64,2	27,5	37,6	130
3. Professioni tecniche	600	38,5	27,6	62,5	28,4	43,9	900
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	190	39,2	5,9	42,5	16,1	69,4	120
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	70	69,6	71,0	85,5	27,5	53,6	80
3330 Insegnanti di sostegno specializzati	50	43,5	39,1	84,8	58,7	45,7	—
3112 Tecnici di ingegneria civile	40	5,1	2,6	97,4	2,6	2,6	100
3118 Disegnatori tecnici e progettisti	30	35,5	58,1	93,5	35,5	3,2	80
Altre professioni	230	33,8	29,9	57,1	35,9	32,5	500

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di impiegati esecutivi e di addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.)	di cui (valori %)					TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)
		in imprese con meno di 50 dip.	a tempo indeter- minato	senza esperienza specificata	di difficile reperi- mento	in sostit. di analoga figura	
TOTALE	9.200	41,5	55,7	32,8	18,7	57,5	8.760
Totale impiegati esecutivi e addetti alle vendite e ai servizi	3.270	25,5	55,1	18,7	23,5	60,0	2.960
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	730	22,6	65,5	31,6	26,8	38,0	650
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	340	32,5	57,6	13,7	21,8	33,7	170
4115 Addetti alla segreteria	140	9,7	80,6	55,6	28,5	36,1	80
4121 Impiegati addetti alla contabilità	100	26,2	90,3	56,3	18,4	52,4	210
4212 Operatori di sportello	70	5,5	53,4	38,4	76,7	30,1	70
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	60	17,9	32,1	33,9	12,5	62,5	90
Altre professioni	20	5,0	100,0	0,0	0,0	10,0	30
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	2.540	26,4	52,0	15,0	22,6	66,3	2.320
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	1.370	12,8	57,9	6,4	7,5	63,1	750
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	660	47,7	32,9	29,6	45,2	65,9	850
5122 Cuochi e affini	210	35,8	36,8	20,8	19,3	83,0	310
5149 Addetti ai servizi personali (nac)	100	0,0	100,0	0,0	100,0	100,0	—
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	70	26,1	56,5	14,5	0,0	30,4	250
Altre professioni	120	70,6	73,9	35,3	21,0	67,2	160

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse. Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.)	di cui (valori %)					TOTALE ASSUNZIONI 2004 (v.a.)
		in imprese con meno di 50 dip.	a tempo indeterminato	senza esperienza specifica	di difficile reperimento	in sostit. di analoga figura	
TOTALE	9.200	41,5	55,7	32,8	18,7	57,5	8.760
Totale operai e personale non qualificato	5.050	51,2	61,3	37,3	12,5	58,1	4.680
7. Operai specializzati	1.420	50,9	37,2	49,9	13,0	28,0	2.300
7122 Addetti all'edilizia: muratori	370	41,4	14,2	55,3	11,2	22,6	480
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	170	74,1	45,3	46,5	19,4	8,8	50
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	120	59,3	31,7	44,7	29,3	39,8	140
7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno	110	82,7	69,1	39,1	6,4	33,6	140
7231 Meccanici e riparatori di autoveicoli	80	67,1	58,2	74,7	3,8	29,1	120
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	70	33,8	41,9	43,2	13,5	10,8	140
7212 Saldatori e tagliatori	60	82,5	14,0	43,9	3,5	5,3	80
7214 Carpentieri in metallo	60	27,3	18,2	92,7	7,3	81,8	30
7213 Lattonieri, lamieristi e affini	50	98,0	72,5	76,5	0,0	43,1	60
6113 Giardinieri, coltivatori orticoli e in vivaio	40	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	—
Altre professioni	290	31,3	37,8	42,2	16,7	38,4	1.050
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	1.220	30,5	51,9	31,8	16,9	56,6	910
8312 Manovratori ferroviari e di impianti a fune	280	11,0	27,9	4,6	1,4	70,3	—
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	200	25,7	48,0	34,2	5,0	56,4	380
8285 Assemblatori di prodotti in legno ed affini	110	57,5	48,1	42,5	0,0	48,1	—
8281 Assemblatori di macch.meccanici	70	9,7	66,7	40,3	69,4	73,6	60
8332 Conduttori di macchine per movimento terra e affini	70	59,4	34,8	37,7	15,9	65,2	30
8323 Conducenti di autobus e tram	60	10,7	25,0	92,9	8,9	96,4	40
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	50	93,9	71,4	79,6	20,4	8,2	70
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	40	0,0	41,9	9,3	2,3	62,8	20
8141 Addetti agli impianti per la lavorazione del legno	40	81,1	81,1	70,3	32,4	13,5	—
8232 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in plastica	30	53,6	64,3	32,1	25,0	17,9	40
Altre professioni	280	30,3	79,4	27,8	34,7	48,7	240
9. Personale non qualificato	2.400	62,0	80,4	32,6	10,0	76,7	1.480
9131 Addetti alle pulizie	1.530	79,3	97,5	40,2	7,9	94,4	670
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	320	27,4	29,6	4,7	2,5	71,4	90
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	150	15,1	59,6	51,4	4,8	45,9	130
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	110	44,2	46,0	33,6	13,3	20,4	80
9312 Manovali nella costruzione e manutenzione di strade, dighe e affini	70	79,7	23,0	4,1	75,7	23,0	—
Altre professioni	220	26,1	86,0	17,6	14,4	28,8	490

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse. Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 3

***I livelli di istruzione e gli
indirizzi di studio richiesti***

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Trento

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui:			
	(v.a.)	%		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperien.	(v.a.)	%
TOTALE	9.200	100,0	44,3	29,1	15,2	9.200	100,0
Livello universitario	400	4,3	73,9	43,8	30,1	430	4,7
Livello secondario - Diploma	2.320	25,2	50,3	33,7	16,6	2.690	29,2
- di cui specializzazione post-diploma	330	3,6	38,8	26,6	12,2	1.320	14,4
Livello istruzione professionale	1.310	14,2	54,7	40,0	14,7	1.190	12,9
Livello formazione professionale	660	7,2	54,8	20,9	33,9	1.910	20,7
Livello scuola dell'obbligo (2)	4.520	49,1	34,0	23,5	10,5	2.980	32,4
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.410	100,0	57,7	32,8	24,8	2.410	100,0
Livello universitario	60	2,6	77,4	43,5	33,9	80	3,1
Livello secondario - Diploma	460	19,1	60,3	30,5	29,8	650	27,0
- di cui specializzazione post-diploma	50	1,9	86,7	28,9	57,8	270	11,2
Livello istruzione professionale	590	24,6	53,1	35,4	17,8	490	20,4
Livello formazione professionale	190	8,0	71,4	41,7	29,7	700	29,1
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.100	45,8	55,5	30,3	25,2	490	20,4
di cui SERVIZI	6.800	100,0	39,5	27,8	11,8	6.800	100,0
Livello universitario	330	4,9	73,3	43,8	29,4	360	5,3
Livello secondario - Diploma	1.860	27,4	47,8	34,5	13,3	2.040	30,0
- di cui specializzazione post-diploma	280	4,2	31,2	26,2	5,0	1.050	15,5
Livello istruzione professionale	720	10,6	56,1	43,8	12,2	700	10,3
Livello formazione professionale	470	6,9	48,1	12,4	35,7	1.210	17,8
Livello scuola dell'obbligo (2)	3.420	50,3	27,1	21,3	5,8	2.490	36,7

(1) Vedi Tavola 7.

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Trento

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Indirizzo formativo equivalente
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui:			
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
TOTALE	9.200	18,7	41,5	32,8	9.200
Livello Universitario	400	60,8	40,5	53,4	430
Indirizzo economico-statistico	110	73,9	11,7	57,7	130
Indirizzo insegnamento e formazione	100	78,2	74,3	11,9	100
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	40	20,5	23,1	94,9	40
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	20	55,0	60,0	75,0	30
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	—	—	—	—	30
Altri indirizzi	110	41,9	32,4	61,9	110
Livello secondario e post-secondario	2.320	24,7	31,7	37,1	2.690
Indirizzo amministrativo-commerciale	750	20,6	26,3	44,3	760
Indirizzo turistico-alberghiero	240	52,3	36,3	8,0	370
Indirizzo generale (licei)	150	87,7	20,8	21,4	150
Indirizzo meccanico	120	29,4	52,1	81,5	200
Indirizzo linguistico	100	12,6	83,5	6,8	100
Indirizzo legno, mobile e arredamento	70	0,0	83,1	32,4	70
Indirizzo elettrotecnico	60	30,6	9,7	50,0	90
Indirizzo edile	60	5,3	3,5	77,2	80
Indirizzo informatico	30	12,5	59,4	87,5	30
Indirizzo termoidraulico	—	—	—	—	50
Indirizzo non specificato	640	9,0	23,3	28,2	670
Altri indirizzi	90	33,3	42,5	63,2	120
Livello qualifica professionale	1.970	22,3	38,5	30,6	3.100
Indirizzo turistico-alberghiero	460	3,7	26,1	11,3	690
Indirizzo amministrativo-commerciale	290	65,3	58,1	10,3	310
Indirizzo meccanico	270	23,7	43,1	58,0	310
Indirizzo edile	180	4,5	21,2	45,8	490
Indirizzo elettrotecnico	100	27,8	53,6	53,6	100
Indirizzo legno, mobile e arredamento	70	27,9	70,6	27,9	150
Indirizzo estetisti e parrucchieri	60	0,0	15,0	16,7	60
Indirizzo agrario-alimentare	60	0,0	85,7	51,8	60
Indirizzo socio-sanitario	50	41,2	54,9	76,5	50
Indirizzo termoidraulico	50	52,9	74,5	25,5	70
Indirizzo chimico	40	68,4	31,6	15,8	30
Indirizzo non specificato	310	7,7	23,4	32,1	760
Altri indirizzi	30	48,5	15,2	36,4	40
Livello scuola dell'obbligo	4.520	10,4	47,9	29,7	2.980

* Valori arrotondati alle decine

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Trento - Titolo universitario

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	400	170	230	60	(—)	330
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	40,5	55,9	28,9	25,4	(—)	43,2
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	67,5	82,1	46,2	26,7	(—)	71,5
Ridotta presenza figura	8,1	12,6	1,5	20,0	(—)	6,9
Mancanza necessaria qualificazione	23,1	4,2	50,8	40,0	(—)	21,5
Altri motivi	1,3	1,1	1,5	13,3	(—)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(—)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	66,9	84,2	41,5	33,3	(—)	70,8
3 mesi	10,6	4,2	20,0	40,0	(—)	6,9
4-6 mesi	21,9	11,6	36,9	20,0	(—)	22,2
Oltre 6 mesi	0,6	0,0	1,5	6,7	(—)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(—)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	2,3	1,6	3,2	3,1	(—)	2,2
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	30,1	18,2	39,1	32,2	(—)	29,1
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	82,0	75,9	86,7	84,7	(—)	82,0
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	55,2	50,0	59,1	57,6	(—)	55,0
Corsi esterni all'azienda	5,6	4,1	6,7	6,8	(—)	5,4
Affiancamento a personale interno	21,3	21,8	20,9	20,3	(—)	21,6
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(—)	0,0
Totale (1)	82,0	75,9	86,7	84,7	(—)	82,0
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	38,7	18,8	53,8	78,0	(—)	31,2
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	93,4	98,8	89,3	98,3	(—)	92,5

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Trento - *Diploma di scuola media superiore*

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	2.320	1.570	750	300	160	1.860
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	31,7	36,7	21,1	33,1	19,1	32,5
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	31,6	31,2	32,9	26,0	43,3	32,0
Ridotta presenza figura	13,8	14,8	10,1	3,0	0,0	16,2
Mancanza necessaria qualificazione	44,1	43,9	44,9	63,0	56,7	40,4
Altri motivi	10,5	10,1	12,0	8,0	0,0	11,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	32,0	28,5	44,9	21,0	53,3	32,8
3 mesi	30,0	28,5	35,4	26,0	10,0	31,6
4-6 mesi	34,5	40,5	12,7	36,0	36,7	34,1
Oltre 6 mesi	3,5	2,6	7,0	17,0	0,0	1,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,9	4,2	3,1	6,7	2,7	3,5
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	30,2	33,9	22,4	35,4	31,8	29,2
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	76,4	71,2	87,2	91,4	45,2	76,5
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	21,1	12,1	40,0	22,5	0,6	22,6
Corsi esterni all'azienda	3,6	4,4	1,9	3,0	0,0	4,0
Affiancamento a personale interno	51,6	54,7	45,3	65,9	44,6	49,9
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	76,4	71,2	87,2	91,4	45,2	76,5
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	38,1	40,2	33,6	31,1	0,0	42,4
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	59,0	60,8	55,2	68,9	55,4	57,7

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Trento - Istruzione e formazione professionale

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	1.970	1.130	840	480	300	1.190
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	38,5	40,4	35,9	40,3	46,0	35,8
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	18,1	21,6	12,7	8,8	33,8	17,2
Ridotta presenza figura	0,1	0,0	0,3	0,0	0,0	0,2
Mancanza necessaria qualificazione	46,2	59,8	25,3	45,4	59,0	42,4
Altri motivi	35,6	18,6	61,7	45,9	7,2	40,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	60,0	44,8	83,3	40,2	28,1	79,5
3 mesi	8,8	10,5	6,3	22,2	8,6	2,8
4-6 mesi	10,9	15,9	3,3	24,7	6,5	6,1
Oltre 6 mesi	20,2	28,8	7,0	12,9	56,8	11,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,3	5,7	2,1	4,8	8,1	2,8
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	37,3	27,2	51,0	37,4	40,4	36,5
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	71,0	65,6	78,2	78,0	69,2	68,6
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	17,8	0,4	41,4	22,2	6,0	19,0
Corsi esterni all'azienda	4,6	7,1	1,1	4,8	15,9	1,6
Affiancamento a personale interno	48,6	58,1	35,8	50,9	47,4	48,0
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	71,0	65,6	78,2	78,0	69,2	68,6
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	7,1	1,1	15,2	1,9	0,0	11,0
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	15,1	19,5	9,2	15,2	8,6	16,8

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 4

***Le assunzioni previste nei
settori dell'economia
provinciale***

Tavola 16

Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Movimenti previsti nel 2005 (valori assoluti) *			Tassi previsti nel 2005		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrate	Uscite	Saldo
TOTALE	9.200	7.580	1.630	9,9	8,2	1,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.410	1.840	570	6,1	4,7	1,4
Industrie del legno	160	100	60	8,8	5,4	3,4
Industrie alimentari, carta e stampa, tessile-abbigliamento, mobili	450	370	80	4,6	3,8	0,8
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	240	310	-70	3,5	4,6	-1,1
Ind. metalli, lav. minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	490	510	-20	4,6	4,7	-0,2
Costruzioni	1.070	550	520	10,4	5,3	5,0
SERVIZI	6.800	5.740	1.060	12,8	10,8	2,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.260	1.140	120	8,2	7,4	0,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2.080	1.980	100	24,8	23,7	1,2
Trasporti e servizi alle imprese	2.710	2.000	710	15,6	11,5	4,1
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	130	90	40	2,7	1,9	0,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	560	510	50	10,3	9,4	0,9
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	60	20	40	3,4	1,1	2,3
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	3.380	2.560	820	13,8	10,4	3,3
10-49 dipendenti	1.870	1.510	370	7,9	6,4	1,6
50 dipendenti e oltre	3.950	3.510	440	8,8	7,8	1,0
ITALIA	647.740	555.260	92.470	6,3	5,4	0,9
NORD EST	154.420	132.940	21.480	6,0	5,2	0,8
Trentino alto adige	17.860	14.310	3.550	8,9	7,2	1,8

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 17

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.) *	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. scientific.	profess. tecniche	prof.esec. ammin.e gestione	profess. vendita e serv.fam.	operai specializ. zati (*)	condutt. impianti e macchine	personale non qualific.
TOTALE	9.200	0,3	2,8	6,5	7,9	27,6	15,5	13,3	26,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.410	0,2	1,7	7,9	1,9	0,4	49,1	24,0	14,9
Industrie del legno	160	0,6	0,6	0,6	0,0	0,0	58,2	25,9	13,9
Industrie alimentari, carta e stampa, tessile-abbigliam, mobili	450	0,0	2,0	9,1	3,3	2,2	20,7	42,5	20,0
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	240	1,3	3,8	16,8	4,2	0,0	24,8	49,2	0,0
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	490	0,0	4,0	7,5	1,8	0,0	41,7	32,4	12,6
Costruzioni	1.070	0,0	0,2	6,6	1,0	0,0	68,5	6,5	17,2
SERVIZI	6.800	0,3	3,2	6,1	10,1	37,2	3,5	9,5	30,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.260	0,0	0,6	9,6	11,5	48,4	13,2	9,0	7,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2.080	0,0	0,0	2,7	9,3	70,7	0,0	0,0	17,3
Trasporti e servizi alle imprese	2.710	0,2	3,2	2,7	7,9	8,9	2,6	18,9	55,6
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	130	3,7	4,5	31,3	60,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	560	1,6	21,3	16,5	4,8	37,7	0,7	3,0	14,3
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	60	0,0	0,0	49,1	50,9	0,0	0,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	3.380	0,1	1,1	7,8	9,7	28,9	27,3	10,8	14,4
10-49 dipendenti	1.870	0,3	5,1	7,5	10,5	32,6	16,1	14,7	13,1
50 dipendenti e oltre	3.950	0,3	3,2	5,0	5,2	24,1	5,1	14,7	42,2
ITALIA	647.740	0,4	4,6	12,0	9,1	21,9	21,0	13,8	17,2
NORD EST	154.420	0,3	3,9	12,4	9,3	22,3	19,5	14,6	17,6
Trentino alto adige	17.860	0,2	2,9	9,9	8,9	25,6	19,5	13,0	20,1

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Trento - *Industria*

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	Classi dimensionali		TOTALE ASSUNZIONI 2004
		1-49 dip.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	30,6	27,6	58,8	41,8
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	1.340	800	540	1.530
Uscite	1.290	530	760	1.190
Saldo	50	270	-220	340
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	4,6	6,4	3,2	4,8
Tasso di uscita	4,4	4,3	4,5	3,7
Saldo	0,2	2,2	-1,3	1,1
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,5
Quadri, impiegati e tecnici	15,4	10,9	22,1	17,5
Operai, personale generico, apprendisti	84,6	89,1	77,9	82,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	17,0	17,9	15,5	19,4
25-29 anni	26,4	27,1	25,2	24,1
30-34 anni	14,7	14,8	14,6	13,5
35 anni e oltre	8,4	7,8	9,3	43,1
Età non rilevante	33,5	32,3	35,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	66,2	72,5	56,6	65,7
Donne	12,5	17,5	4,9	11,1
Ugualmente adatti (indifferente)	21,4	10,0	38,5	23,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	35,8	41,0	27,9	35,6
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	510	270	240	730

*Valori arrotondati alle decine.

(1) Valore massimo.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Trento - *Industria*

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.amm. vend.e serv.fam	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	1.340	800	540	160	40	1.130
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	42,3	51,7	28,0	29,6	13,6	45,2
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	33,6	38,5	20,0	33,3	0,0	34,0
Ridotta presenza figura	2,5	2,2	3,3	8,3	16,7	1,8
Mancanza necessaria qualificazione	40,6	38,0	48,0	45,8	16,7	40,4
Altri motivi	23,3	21,4	28,7	12,5	66,7	23,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	39,2	35,6	49,3	22,9	50,0	40,6
3 mesi	22,8	20,4	29,3	20,8	50,0	22,7
4-6 mesi	24,0	26,7	16,7	18,7	0,0	24,8
Oltre 6 mesi	14,0	17,3	4,7	37,5	0,0	11,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	5,0	5,7	3,0	10,2	2,7	4,5
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	45,4	50,9	37,2	72,8	54,5	41,1
A tempo determinato	44,5	36,9	55,9	24,1	40,9	47,6
Contratto di apprendistato	7,3	12,1	0,2	0,0	0,0	8,6
Altre forme contrattuali	2,8	0,1	6,7	3,1	4,5	2,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	3,4	4,5	1,7	1,9	34,1	2,4
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	53,9	58,7	46,7	25,3	59,1	57,8
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	80,8	78,6	84,1	88,3	97,7	79,1
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	42,3	34,7	53,8	41,4	31,8	42,9
Livello di istruzione richiesto(distr.%)						
Titolo universitario	4,4	2,2	7,7	36,4	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	22,6	22,9	22,1	63,6	81,8	14,4
Istruzione e formazione professionale	35,9	30,8	43,6	0,0	13,6	41,9
Scuola dell'obbligo (1)	37,1	44,0	26,7	0,0	4,5	43,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.) *	di cui: (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	1.340	42,3	53,9	45,4	22,8	42,3
1. Dirigenti e direttori	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	41,0	7,7	74,4	56,4	46,2
Altre professioni	40	41,0	7,7	74,4	56,4	46,2
3. Professioni tecniche	120	26,1	31,1	71,4	42,0	38,7
3118 Disegnatori tecnici e progettisti	30	35,5	58,1	93,5	35,5	3,2
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	30	0,0	16,1	64,5	29,0	61,3
Altre professioni	60	35,1	24,6	63,2	52,6	45,6
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	30	17,6	64,7	58,8	23,5	41,2
Altre professioni	30	17,6	64,7	58,8	23,5	41,2
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
7. Operai specializzati	450	55,1	42,4	46,4	5,8	43,1
7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno	110	82,7	69,1	39,1	6,4	33,6
7212 Saldatori e tagliatori	60	82,5	14,0	43,9	3,5	5,3
7214 Carpenteri in metallo	50	26,4	17,0	92,5	7,5	83,0
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	50	42,0	54,0	36,0	8,0	14,0
Altre professioni	180	41,7	39,4	41,1	5,0	57,2
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	510	38,3	68,6	37,1	33,0	43,2
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	70	9,7	66,7	40,3	69,4	73,6
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	50	93,9	71,4	79,6	20,4	8,2
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	40	0,0	40,5	7,1	2,4	61,9
8141 Addetti agli impianti per la lavorazione del legno	40	81,1	81,1	70,3	32,4	13,5
Altre professioni	310	36,2	70,9	29,8	30,7	42,7
9. Personale non qualificato	170	39,7	66,1	39,1	16,7	41,4
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	60	8,6	27,6	41,4	1,7	46,6
9211 Manovali dell'agricoltura e braccianti agricoli	40	78,4	100,0	78,4	0,0	21,6
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	30	53,3	60,0	33,3	10,0	33,3
Altre professioni	50	38,8	89,8	10,2	51,0	55,1

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Trento - Costruzioni

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	CLASSI DIMENSIONALI		TOTALE ASSUNZIONI 2004
		1-49 dipendenti	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	41,2	40,7	55,3	48,5
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	1.070	960	110	1.220
Uscite	550	450	100	700
Saldo	520	510	10	520
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	10,4	11,5	5,6	8,4
Tasso di uscita	5,3	5,4	5,1	4,8
Saldo	5,0	6,1	0,5	3,6
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	6,8	6,9	6,4	14,9
Operai, personale generico, apprendisti	93,2	93,1	93,6	85,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	18,8	20,4	5,5	12,1
25-29 anni	18,4	15,4	44,5	19,4
30-34 anni	14,5	15,0	10,0	8,8
35 anni e oltre	18,1	18,4	15,5	59,7
Età non rilevante	30,1	30,8	24,5	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	96,3	96,5	95,5	93,5
Donne	3,2	3,5	0,0	3,4
Ugualmente adatti (indifferente)	0,5	0,0	4,5	3,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	30,5	29,9	36,4	41,4
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	290	260	30	360

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Trento - Costruzioni

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.amm. vend e serv. fam.	Operai e pers. non qualific.
Totale assunzioni (v.a.)*	1.070	960	110	70	(—)	990
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	49,0	49,4	45,5	15,3	(—)	52,0
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	38,0	35,3	64,0	90,9	(—)	36,9
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(—)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	50,3	51,8	36,0	9,1	(—)	51,2
Altri motivi	11,7	12,9	0,0	0,0	(—)	11,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(—)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	28,5	23,3	78,0	0,0	(—)	29,1
3 mesi	6,1	5,1	16,0	9,1	(—)	6,1
4-6 mesi	27,2	29,6	4,0	90,9	(—)	25,8
Oltre 6 mesi	38,2	42,1	2,0	0,0	(—)	39,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(—)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	7,2	7,7	2,4	4,9	(—)	7,3
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	43,5	44,3	37,3	69,4	(—)	41,3
A tempo determinato	47,2	45,7	60,0	20,8	(—)	49,3
Contratto di apprendistato	9,0	10,0	0,0	9,7	(—)	9,0
Altre forme contrattuali	0,3	0,0	2,7	0,0	(—)	0,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(—)	100,0
<i>Di cui part time</i>	1,0	1,1	0,0	0,0	(—)	1,1
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	27,8	30,1	8,2	11,1	(—)	28,9
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	65,6	63,9	80,9	40,3	(—)	67,8
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	25,4	24,7	30,9	50,0	(—)	23,1
Livello di istruzione richiesto(distr.%)						
Titolo universitario	0,3	0,0	2,7	4,2	(—)	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	14,7	15,2	10,0	95,8	(—)	8,1
Istruzione e formazione professionale	28,3	28,9	22,7	0,0	(—)	30,4
Scuola dell'obbligo (1)	56,7	55,8	64,5	0,0	(—)	61,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(—)	100,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento - Costruzioni

	TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.) *	di cui: (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	1.070	49,0	27,8	43,5	18,4	25,4
1. Dirigenti e direttori	—	—	—	—	—	—
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
3. Professioni tecniche	70	15,7	11,4	70,0	1,4	51,4
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	40	25,7	0,0	62,9	0,0	100,0
Altre professioni	40	5,7	22,9	77,1	2,9	2,9
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie						
7. Operai specializzati	730	49,9	26,0	46,9	15,3	19,8
7122 Addetti all'edilizia: muratori	370	41,4	14,2	55,3	11,2	22,6
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	170	74,9	46,1	46,7	18,6	7,2
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	110	66,1	32,1	38,5	33,0	44,0
7129 Addetti all'edilizia (nac)	30	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	60	27,1	44,1	33,9	6,8	3,4
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio						
8332 Conduttori di macchine per movimento terra e affini	70	63,1	36,9	33,8	16,9	63,1
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
9. Personale non qualificato	180	57,6	37,5	20,7	38,6	21,7
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	110	44,2	46,0	33,6	13,3	20,4
9312 Manovali nella costruzione e manutenzione di strade, dighe e affini	70	78,9	23,9	0,0	78,9	23,9

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Trento - Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	CLASSI DIMENSIONALI		TOTALE ASSUNZIONI 2004
		1-49 dipendenti	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	25,2	23,7	54,8	24,1
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	1.260	700	550	1.370
Uscite	1.140	590	550	1.070
Saldo	120	110	10	300
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	8,2	7,2	9,8	8,5
Tasso di uscita	7,4	6,0	9,7	6,6
Saldo	0,8	1,2	0,1	1,8
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	1,0
Quadri, impiegati e tecnici	36,8	32,8	42,0	33,1
Operai, personale generico, apprendisti	63,2	67,2	58,0	65,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	15,0	18,9	10,1	22,2
25-29 anni	44,3	36,9	53,7	35,6
30-34 anni	16,7	20,9	11,4	10,4
35 anni e oltre	5,2	5,7	4,5	31,8
Età non rilevante	18,8	17,6	20,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	39,4	53,8	21,0	42,8
Donne	13,2	17,5	7,8	23,9
Ugualmente adatti (indifferente)	47,4	28,7	71,2	33,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	43,6	42,0	45,6	16,6
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	1.210	700	510	810

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Trento - Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.amm. vend e serv. fam.	Operai e pers. non qualific.
Totale assunzioni (v.a.)*	1.260	700	550	130	750	380
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	46,5	45,5	47,9	43,0	45,3	50,3
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	24,8	37,5	9,4	65,5	8,5	42,3
Ridotta presenza figura	0,3	0,0	0,8	0,0	0,6	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	34,0	40,6	26,0	34,5	41,9	19,6
Altri motivi	40,9	21,9	63,8	0,0	49,0	38,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	52,6	26,9	83,8	7,3	68,0	38,1
3 mesi	25,0	37,5	9,8	20,0	21,4	32,8
4-6 mesi	14,9	25,3	2,3	72,7	7,3	11,6
Oltre 6 mesi	7,5	10,3	4,2	0,0	3,2	17,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,0	4,1	1,7	5,0	2,0	4,1
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	46,9	58,7	32,0	83,6	33,9	60,6
A tempo determinato	33,0	27,7	39,8	14,1	39,3	26,9
Contratto di apprendistato	13,4	13,6	13,2	0,0	16,2	12,5
Altre forme contrattuali	6,6	0,0	15,0	2,3	10,6	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Di cui part time	9,6	5,5	14,8	6,3	12,6	4,8
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	45,6	49,9	40,1	42,2	37,8	62,2
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	81,5	76,3	88,1	86,7	86,6	69,4
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	53,3	42,0	67,6	44,5	63,7	35,4
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	0,5	0,0	1,1	3,1	0,3	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	43,0	50,9	32,9	87,5	47,8	18,1
Istruzione e formazione professionale	34,1	23,2	48,1	9,4	34,4	42,0
Scuola dell'obbligo (1)	22,4	26,0	17,9	0,0	17,5	39,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.) *	di cui: (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	1.260	46,5	45,6	46,9	30,9	53,3
1. Dirigenti e direttori	—	—	—	—	—	—
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
3. Professioni tecniche	120	41,3	43,8	86,0	15,7	45,5
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	60	76,3	78,0	89,8	20,3	57,6
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	30	15,4	0,0	84,6	0,0	53,8
Altre professioni	40	2,8	19,4	80,6	19,4	19,4
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	140	19,4	53,5	52,1	13,9	49,3
4115 Addetti alla segreteria	50	0,0	71,4	61,2	0,0	42,9
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	40	21,1	26,3	26,3	5,3	76,3
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	30	60,0	20,0	83,3	20,0	20,0
Altre professioni	30	7,4	96,3	37,0	44,4	55,6
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	610	51,4	34,2	29,6	48,3	67,2
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	600	52,1	34,4	30,0	48,9	66,9
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
7. Operai specializzati	170	64,5	60,2	81,3	13,9	27,7
7231 Meccanici e riparatori di autoveicoli	70	70,3	62,2	78,4	4,1	24,3
7213 Lattonieri, lamieristi e affini	30	100,0	100,0	100,0	0,0	50,0
Altre professioni	60	36,2	34,5	74,1	34,5	19,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	110	57,5	45,1	40,7	0,0	57,5
8285 Assemblatori di prodotti in legno ed affini	100	53,1	53,1	46,9	0,0	53,1
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
9. Personale non qualificato	100	17,5	85,6	48,5	32,0	22,7
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	70	22,4	79,1	70,1	7,5	32,8
9322 Addetti all'imballaggio e personale non qualificato dell'industria e dei servizi	30	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
Altre professioni	—	—	—	—	—	—

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Trento - Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	CLASSI DIMENSIONALI		TOTALE ASSUNZIONI 2004
		1-49 dipendenti	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	27,1	26,4	57,9	35,9
<i>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</i>				
Entrate (Assunzioni)	2.080	1.770	310	1.690
Uscite	1.980	1.690	290	1.520
Saldo	100	80	20	170
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	24,8	29,6	12,9	9,7
Tasso di uscita	23,7	28,2	12,3	8,8
Saldo	1,2	1,4	0,7	1,0
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,3	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	9,0	8,8	9,7	8,5
Operai, personale generico, apprendisti	91,0	91,2	89,9	91,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	17,4	19,0	8,4	7,4
25-29 anni	10,4	7,7	25,6	30,1
30-34 anni	15,7	17,0	8,1	2,0
35 anni e oltre	3,2	2,2	9,1	60,6
Età non rilevante	53,3	54,0	48,7	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	26,7	29,7	9,1	24,9
Donne	24,8	24,7	25,3	20,3
Ugualmente adatti (indifferente)	48,6	45,6	65,6	54,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)	41,3	42,0	37,7	34,3
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	6.320	5.550	760	7.380

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Trento - Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.amm. vend e serv. fam.	Operai e pers. non qualific.
Totale assunzioni (v.a.)*	2.080	1.770	310	60	1.660	360
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	23,5	23,6	22,7	87,9	21,6	21,5
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	6,0	3,8	18,6	7,8	7,0	0,0
Ridotta presenza figura	17,5	20,4	0,0	0,0	23,7	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	74,5	74,6	74,3	92,2	66,6	100,0
Altri motivi	2,1	1,2	7,1	0,0	2,8	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	71,9	70,7	78,6	58,8	67,7	100,0
3 mesi	1,8	0,7	8,6	5,9	1,7	0,0
4-6 mesi	25,7	28,5	8,6	35,3	29,8	0,0
Oltre 6 mesi	0,6	0,0	4,3	0,0	0,8	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	2,9	3,1	2,1	3,5	3,0	1,9
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	3,4	1,1	16,6	5,2	3,6	2,2
A tempo determinato	89,3	91,1	78,9	67,2	88,2	97,5
Contratto di apprendistato	6,2	6,8	2,3	0,0	7,7	0,0
Altre forme contrattuali	1,2	1,0	2,3	27,6	0,5	0,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Di cui part time	12,9	10,7	25,6	27,6	15,1	0,3
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	48,7	50,1	40,6	1,7	53,5	34,1
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	50,2	50,8	47,1	89,7	55,0	21,5
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	62,7	59,4	81,8	43,1	60,6	76,0
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	0,2	0,0	1,3	6,9	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	23,3	24,3	17,2	93,1	25,9	0,0
Istruzione e formazione professionale	20,5	16,2	45,5	0,0	24,6	5,0
Scuola dell'obbligo (1)	56,0	59,5	36,0	0,0	49,5	95,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento - Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici

	TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.) *	di cui: (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	2.080	23,5	48,7	3,4	8,6	62,7
1. Dirigenti e direttori	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	—	—	—	—	—	—
3. Professioni tecniche	60	87,7	1,8	3,5	1,8	43,9
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	30	100,0	0,0	0,0	0,0	6,5
Altre professioni	30	73,1	3,8	7,7	3,8	88,5
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	190	46,4	56,8	3,1	10,9	52,1
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	190	47,6	55,6	3,2	11,2	50,8
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.470	18,4	53,1	3,6	10,3	61,7
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	1.250	14,0	54,5	1,7	8,2	59,6
5122 Cuochi e affini	190	40,6	41,7	10,2	21,9	80,7
Altre professioni	30	69,2	69,2	50,0	26,9	23,1
7. Operai specializzati	—	—	—	—	—	—
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	—	—	—	—	—	—
9. Personale non qualificato	360	21,5	34,1	2,2	1,7	76,0
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	280	25,1	25,1	0,0	0,0	74,9
9132 Addetti alle pulizie negli alberghi ed altri esercizi	50	1,9	57,4	5,6	1,9	74,1
Altre professioni	20	23,8	95,2	23,8	23,8	95,2

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Trento - Trasporti e servizi alle imprese

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	CLASSI DIMENSIONALI		TOTALE ASSUNZIONI 2004
		1-49 dipendenti	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	26,7	23,5	62,2	27,2
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	2.710	630	2.090	1.880
Uscite	2.000	490	1.510	1.410
Saldo	710	140	570	470
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	15,6	10,4	18,3	10,1
Tasso di uscita	11,5	8,1	13,3	7,6
Saldo	4,1	2,3	5,0	2,5
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,2	0,8	0,0	0,1
Quadri, impiegati e tecnici	16,5	43,8	8,3	18,6
Operai, personale generico, apprendisti	83,3	55,4	91,7	81,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	4,1	12,3	1,6	3,6
25-29 anni	3,9	7,5	2,9	12,6
30-34 anni	20,6	22,5	20,0	10,9
35 anni e oltre	2,2	7,2	0,7	72,8
Età non rilevante	69,2	50,5	74,8	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	19,4	54,2	9,0	21,8
Donne	59,4	20,1	71,2	59,4
Ugualmente adatti (indifferente)	21,2	25,7	19,9	18,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	30,2	25,1	31,7	71,8
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	500	260	240	1.120

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Trento - *Trasporti e servizi alle imprese*

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess. amm. vend e serv. fam.	Operai e pers. non qualific.
Totale assunzioni (v.a.)*	2.710	630	2.090	170	450	2.090
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	53,2	28,4	60,6	43,6	20,0	61,1
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	7,8	46,6	2,3	65,3	27,5	3,1
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	62,6	12,9	69,6	34,7	0,0	68,6
Altri motivi	29,7	40,4	28,1	0,0	72,5	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	91,9	61,2	96,2	34,7	75,8	96,2
3 mesi	4,0	19,7	1,7	22,2	12,1	2,3
4-6 mesi	3,0	13,5	1,6	41,7	12,1	0,2
Oltre 6 mesi	1,1	5,6	0,5	1,4	0,0	1,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	1,2	2,9	1,0	3,6	1,9	1,1
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	37,7	31,9	39,5	72,1	33,5	36,0
A tempo determinato	60,0	61,0	59,8	25,5	56,6	63,5
Contratto di apprendistato	1,6	6,9	0,0	0,0	9,3	0,1
Altre forme contrattuali	0,6	0,2	0,7	2,4	0,7	0,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Di cui part time	58,5	16,3	71,1	6,1	32,6	68,2
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	77,0	42,7	87,3	18,8	73,8	82,3
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	87,1	69,2	92,5	63,6	89,6	88,4
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	77,7	37,5	89,7	31,5	61,0	85,0
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	3,6	8,1	2,3	58,8	0,2	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	18,0	46,2	9,5	41,2	57,3	7,6
Istruzione e formazione professionale	7,8	12,6	6,4	0,0	6,4	8,7
Scuola dell'obbligo (1)	70,6	33,1	81,9	0,0	36,1	83,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento - Trasporti e servizi alle imprese

	TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.) *	di cui: (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analogo figura
TOTALE	2.710	53,2	77,0	37,7	9,4	77,7
1. Dirigenti e direttori	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	90	63,2	31,0	78,2	43,7	23,0
2132 Programmatori informatici	40	82,5	20,0	92,5	70,0	15,0
Altre professioni	50	46,8	40,4	66,0	21,3	29,8
3. Professioni tecniche	70	17,8	5,5	68,5	27,4	42,5
Altre professioni	70	17,8	5,5	68,5	27,4	42,5
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	210	17,4	77,5	22,1	24,9	23,5
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	100	2,0	66,7	8,1	39,4	11,1
4115 Addetti alla segreteria	50	25,5	74,5	19,6	19,6	54,9
4121 Impiegati addetti alla contabilità	40	56,4	100,0	61,5	5,1	28,2
Altre professioni	20	0,0	91,7	20,8	8,3	0,0
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	240	22,4	70,5	43,6	3,3	94,2
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	110	0,0	100,0	60,4	0,0	100,0
5112 Addetti all'assistenza ai passeggeri (treni e bus)	50	98,1	98,1	1,9	1,9	98,1
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	50	2,1	6,3	20,8	8,3	72,9
5122 Cuochi e affini	30	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
7. Operai specializzati	70	2,8	66,2	29,6	31,0	12,7
6113 Giardinieri, coltivatori orticoli e in vivaio	40	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	30	6,7	20,0	70,0	73,3	30,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	510	12,3	39,9	23,9	3,3	67,9
8312 Manovratori ferroviari e di impianti a fune	280	11,0	27,4	4,6	1,4	70,8
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	150	11,5	63,5	27,0	0,0	57,4
8323 Conducenti di autobus e tram	60	9,1	25,5	94,5	9,1	96,4
Altre professioni	30	33,3	66,7	60,0	26,7	40,0
9. Personale non qualificato	1.510	80,5	97,5	40,4	6,2	94,2
9131 Addetti alle pulizie	1.480	82,2	97,6	40,9	6,2	96,1
9151 Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne	30	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	—	—	—	—	—	—

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Allegato

***Le professioni richieste nel
2005 secondo la
classificazione delle
professioni Excelsior***

Tavola A1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.) *	di cui: (valori %)					
		Dirig. e resp. della gestione d'impresa	Prof. spec., intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Profess. ammin. e gest. impr.	Prof. oper. servizi e vendite	Prof. oper. produz. industriale
TOTALE	9.200	1,1	2,5	5,9	4,3	58,0	28,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.410	1,7	1,0	7,0	1,8	6,4	82,2
Industrie del legno	160	0,6	0,6	0,6	0,0	10,1	88,0
Industrie alimentari, carta e stampa, tessile- abbigl., mobili	450	2,9	0,9	6,9	3,1	15,1	71,0
Industrie meccaniche, macch.elettriche ed elettroniche, mezzi di trasporto	240	5,9	2,9	13,0	4,2	5,5	68,5
Ind. metalli, lav.minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	490	2,2	2,0	7,3	1,6	10,5	76,3
Costruzioni	1.070	0,1	0,1	6,6	1,0	0,4	91,9
SERVIZI	6.800	0,9	3,1	5,6	5,2	76,3	9,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1.260	2,5	0,4	7,3	9,1	60,3	20,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2.080	0,0	0,0	2,7	0,2	83,3	13,6
Trasporti e servizi alle imprese	2.710	0,6	3,0	2,5	4,2	87,5	2,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	130	3,7	4,5	31,3	56,7	3,7	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	560	2,0	20,9	16,5	2,7	56,7	1,3
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	60	0,0	0,0	49,1	50,9	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	3.380	0,2	1,0	7,8	4,7	40,9	45,4
10-49 dipendenti	1.870	2,5	4,4	6,0	4,4	52,5	30,2
50 dipendenti e oltre	3.950	1,3	2,9	4,4	3,9	75,2	12,4
ITALIA	647.740	2,1	4,0	10,5	7,5	43,2	32,8
NORD EST	154.420	2,1	3,2	11,0	7,7	43,2	32,8
Trentino alto adige	17.860	1,3	2,3	9,3	6,2	50,0	30,9

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola A2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2005		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (% sul tot.)			TOTALE ASSUNZIONI 2004	
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	Generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto*	distribuz. %
TOTALE	9.200	100,0	15,5	28,7	44,3	14,9	40,8	55,7	8.760	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	100	1,1	25,2	55,3	80,6	14,6	4,9	19,4	90	1,0
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	230	2,5	49,4	25,8	75,1	7,7	17,2	24,9	170	2,0
13 Professioni tecniche	550	5,9	27,2	44,6	71,8	18,8	9,3	28,2	840	9,6
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	400	4,3	9,8	17,9	27,8	25,5	46,7	72,2	480	5,5
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	5.340	58,0	12,2	22,7	34,9	11,9	53,2	65,1	4.710	53,7
40 Professioni operative della produzione industriale	2.590	28,1	17,4	38,7	56,1	19,4	24,5	43,9	2.470	28,2
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.410	100,0	21,4	36,3	57,7	15,6	26,7	42,3	2.750	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	40	1,7	35,0	57,5	92,5	5,0	2,5	7,5	60	2,1
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	20	1,0	43,5	43,5	87,0	4,3	8,7	13,0	30	1,1
13 Professioni tecniche	170	7,0	32,0	42,6	74,6	7,7	17,8	25,4	260	9,6
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	40	1,8	20,9	18,6	39,5	41,9	18,6	60,5	110	4,0
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	150	6,4	12,4	38,6	51,0	20,3	28,8	49,0	110	3,9
40 Professioni operative della produzione industriale	1.980	82,2	20,6	35,5	56,1	15,7	28,2	43,9	2.190	79,4
di cui SERVIZI	6.800	100,0	13,5	26,1	39,5	14,7	45,8	60,5	6.010	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	60	0,9	19,0	54,0	73,0	20,6	6,3	27,0	30	0,5
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	210	3,1	50,0	23,8	73,8	8,1	18,1	26,2	140	2,4
13 Professioni tecniche	380	5,6	25,1	45,5	70,6	23,8	5,6	29,4	570	9,5
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	350	5,2	8,5	17,8	26,3	23,5	50,1	73,7	370	6,1
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	5.180	76,3	12,2	22,3	34,4	11,7	53,9	65,6	4.600	76,6
40 Professioni operative della produzione industriale	610	9,0	7,1	49,1	56,2	31,2	12,6	43,8	290	4,8

*Valori arrotondati alle decime - I valori 2004 sono stati ricalcolati in armonia con l'attuale classificazione delle figure riportata in allegato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR),
professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.) *	di cui: (valori %)					
		necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante	a tempo indeter- minato	senza esperienza specificata	di difficile reperi- mento
TOTALE	9.200	18,7	30,5	47,7	32,8	55,7	41,5
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	100	35,0	36,9	17,5	70,9	19,4	33,0
Altre professioni	100	35,0	36,9	17,5	70,9	19,4	33,0
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	230	55,8	18,0	61,4	47,2	24,9	61,4
12.04.02 Specialisti della formazione	100	72,9	0,0	100,0	5,2	5,2	78,1
12.02.01 Specialisti delle scienze informatiche	50	59,6	23,1	46,2	92,3	19,2	78,8
Altre professioni	90	34,1	35,3	27,1	67,1	50,6	31,8
13 Professioni tecniche	550	28,0	45,5	23,2	61,4	28,2	39,3
13.05.01 Esperti e tecnici della gestione amministrativa e finanziaria	200	16,7	59,6	4,0	43,9	5,6	36,9
13.05.07 Esperti e tecnici commerciali e della pubblicità	70	30,1	11,0	31,5	84,9	68,5	65,8
13.04.02 Esperti e tecnici della formazione	60	63,9	52,5	47,5	63,9	54,1	52,5
Altre professioni	220	27,4	42,3	31,2	68,8	27,9	28,8
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	400	31,1	62,4	28,3	46,7	72,2	14,1
20.01.01 Addetti alla segreteria e al centralino	160	25,3	55,6	37,0	49,4	82,7	8,6
20.01.03 Addetti alla gestione amministra- tiva e contabile	100	18,4	77,7	12,6	56,3	90,3	26,2
20.02.01 Addetti allo sportello, al front of- fice e assimilati	70	76,7	58,9	35,6	38,4	53,4	5,5
Altre professioni	60	12,1	58,6	22,4	32,8	34,5	19,0
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	5.340	16,1	24,4	55,6	24,4	65,1	40,1
30.04.07 Addetti ai servizi di pulizia	1.570	9,0	1,3	73,5	40,4	95,2	77,5
30.01.05 Camerieri e baristi	1.410	7,3	38,0	52,6	6,5	58,7	12,5
30.02.01 Addetti alle vendite	660	45,2	58,5	17,5	29,6	32,9	47,7
30.03.03 Manovratori impianti a fune e assimilati	280	1,4	0,7	73,5	4,6	27,9	11,0
30.04.04 Addetti all'accoglienza turistica e assimilati	240	11,2	2,9	49,2	4,5	61,2	36,8
30.01.01 Cuochi e assimilati	210	20,0	9,8	75,1	18,0	34,6	37,1
30.03.06 Conducenti di camion e auto- veicoli per il trasporto di merci	200	5,0	25,7	47,0	34,2	48,0	25,7
30.03.01 Addetti smistamento merci e as- similati	150	4,8	56,8	19,9	51,4	59,6	15,1
30.04.03 Addetti all'animazione dei bam- bini e assimilati	100	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0
Altre professioni	510	23,6	38,2	48,5	34,7	68,0	31,4
40 Professioni operative della produzione industriale	2.590	16,2	36,0	39,6	38,9	43,9	47,4
40.02.02 Muratori e assimilati	580	19,2	26,2	40,6	41,8	20,7	44,7
40.12.01 Addetti privi di competenze specifiche nell'industria	320	2,5	6,3	71,4	4,7	29,6	27,4
40.11.01 Installatori di tubazioni e idraulici	170	19,4	44,7	18,2	46,5	45,3	74,1
40.11.03 Meccanici e manutentori di ap- parecchiature meccaniche	150	9,1	57,8	23,4	59,7	50,0	51,3
40.11.02 Installatori di impianti elettrici ed elettricisti	120	29,3	78,0	0,8	44,7	31,7	59,3
40.05.01 Falegnami e assimilati	110	6,4	40,0	33,6	39,1	69,1	82,7
40.05.03 Assemblatori di prodotti in legno e assimilati	110	0,0	48,1	9,4	42,5	48,1	57,5
40.04.16 Assemblatori di prodotti mecca- nici, elettrici ed elettronici	90	54,9	17,6	69,2	36,3	73,6	12,1
40.02.01 Conducenti di macchine per movi- mento terra e assimilati	70	15,1	16,4	37,0	39,7	34,2	56,2
40.04.02 Saldatori, tagliatori e assimilati	60	3,5	15,8	70,2	43,9	14,0	82,5
40.04.04 Carpenteri e costruttori strutture in metallo	60	7,3	27,3	63,6	92,7	18,2	27,3
40.04.03 Lattonieri, lamieristi e assimilati	50	0,0	0,0	100,0	76,5	72,5	98,0
40.06.01 Addetti agli impianti per la produ- zione dei tessuti	50	48,0	64,0	4,0	24,0	92,0	48,0
Altre professioni	650	18,4	49,4	35,1	38,1	63,2	40,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine; per tale ragione i totali dei raggruppamenti possono non coincidere con la somma delle singole professioni.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

COMPARTO ARTIGIANATO DELLA PROVINCIA DI TRENTO

Le previsioni occupazionali e i bisogni professionali per il 2005

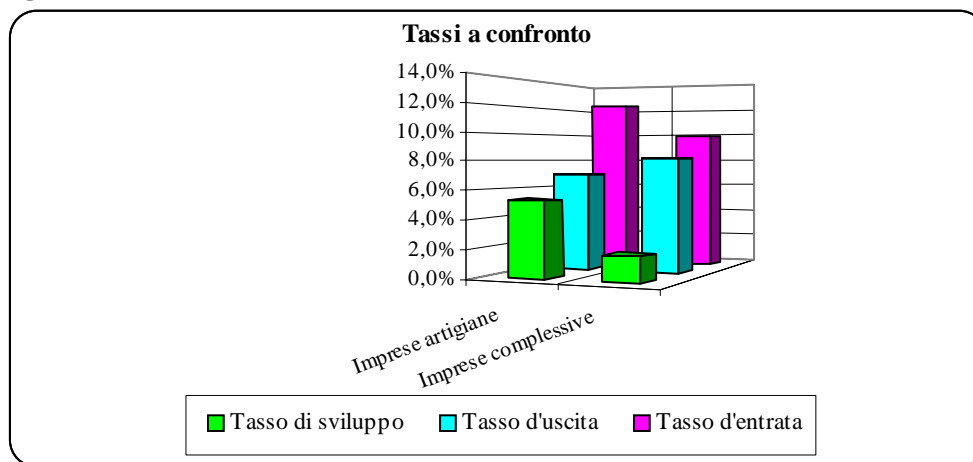
In considerazione della particolare rilevanza dell'artigianato trentino, la Camera di Commercio ha ritenuto opportuno esaminare in maniera più dettagliata le problematiche del comparto in ordine al reperimento della manodopera. Per questo motivo nell'Indagine Excelsior per il 2005 è stato effettuato un sovracampionamento nel settore in argomento.

1. Uno sguardo d'insieme sulle previsioni per il 2005 dell'indagine Excelsior per l'artigianato (Cfr. Tav. 1, 2)

Sempre quindi sulla base dei dati scaturiti dall'indagine Excelsior, per il comparto artigiano trentino è prevista, durante il 2005, l'entrata di 950 lavoratori dipendenti (il 10,3% di tutte le assunzioni previste in provincia) a fronte dell'uscita di altri 540 (il 7,1% del totale delle uscite). Ne consegue quindi un possibile incremento occupazionale pari a 410 unità e perciò un quarto dello sviluppo occupazionale previsto in provincia spetta al comparto artigiano.

In termini di tassi, quello d'entrata dell'artigianato, pari al 12,3%, risulta superiore a quello medio, pari al 9,9%, e quello d'uscita inferiore (7% contro 8,2%).

Figura 1



Il comparto artigiano si contraddistingue quindi per una dinamica più positiva rispetto alla situazione media provinciale.

Le imprese artigiane che prevedono di effettuare delle assunzioni sono quasi il 30%, mentre un altro 6% avrebbe una certa disponibilità in tal senso, nel caso ci fossero delle condizioni di contesto più favorevoli ed in particolare una minore pressione fiscale ed un minor costo del lavoro.

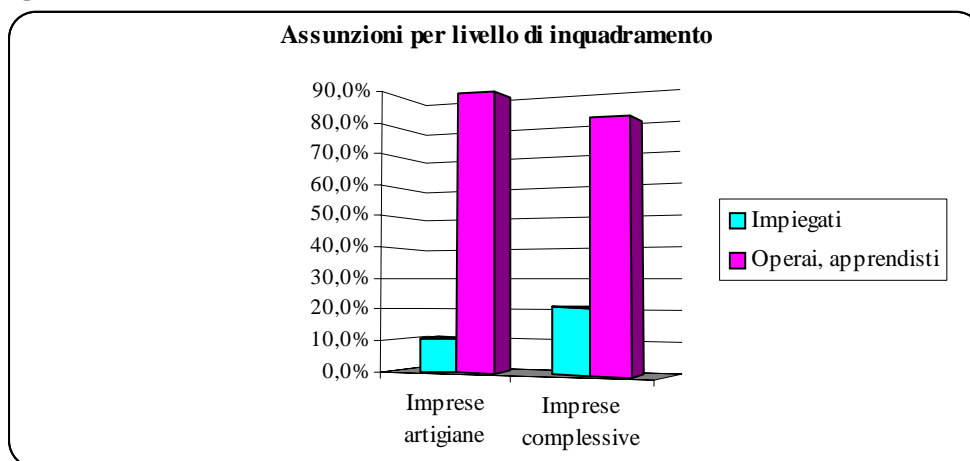
Le imprese che non intendono in alcun modo fare delle assunzioni sono il 64%, adducendo come motivi principali di non assunzione nel 52,3% la presenza di un organico al completo e nel 38,4% il clima di difficoltà ed incertezze di mercato.

2. Principali caratteristiche delle assunzioni previste nell'artigianato (Cfr. Tav. 3, 4)

2.1 Assunzioni per livello di inquadramento, classi di età e per tipo di contratto (Cfr. Tav. 3, 4)

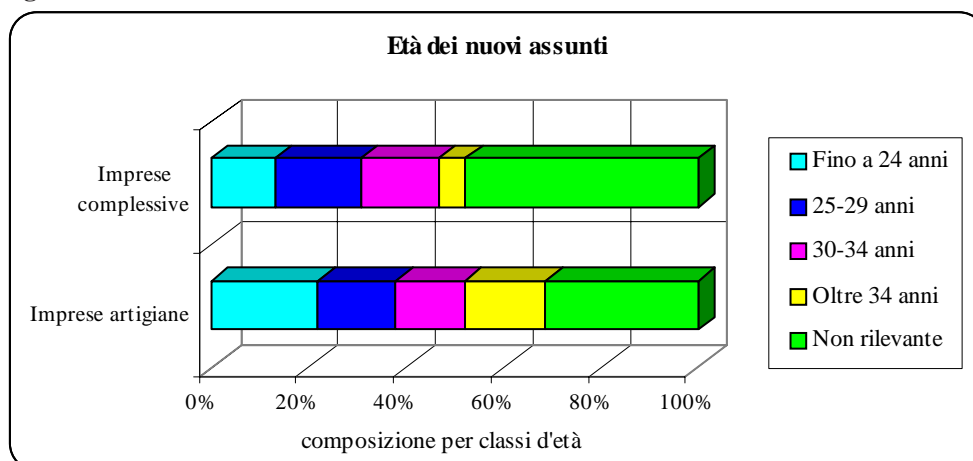
Per livello di inquadramento, i quadri, impiegati e tecnici rappresentano il 10,5% del totale ed il rimanente 89,5% è costituito da operai, personale generico ed apprendisti.

Figura 2



Per quanto riguarda l'età desiderata dei candidati all'assunzione, le imprese artigiane si distinguono rispetto alla media provinciale sostanzialmente per una minore indifferenza che viene compensata con una quota superiore di indicazione nelle due fasce di età più estreme (fino a 24 anni e 35 anni e oltre).

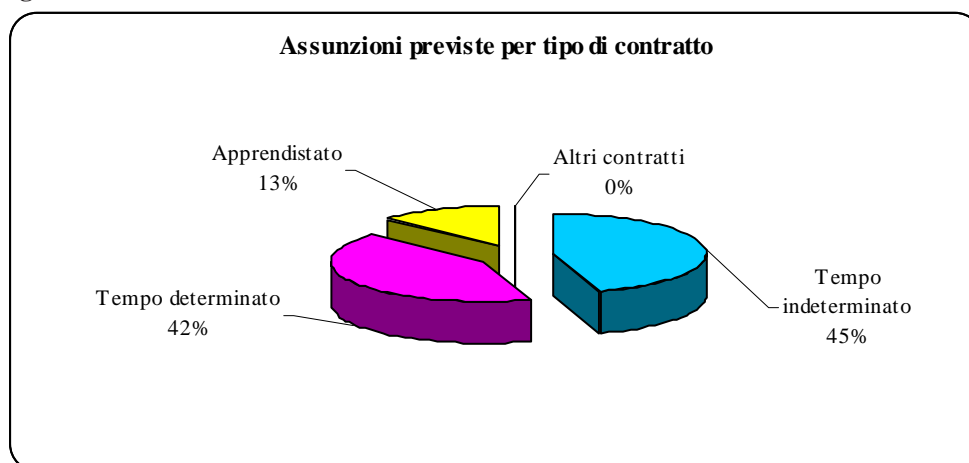
Figura 3



Considerando le assunzioni in base al tipo di contratto stipulato, le aziende artigiane sono propense ad offrire condizioni più favorevoli, optando in maniera più marcata per il tempo indeterminato con il 44,9% del totale a fronte del 32,8% della media provinciale. Seguono il tempo determinato con il 42,1% e l'apprendistato con il 13%. Per essere più significativo, il confronto dovrebbe essere effettuato tra aziende artigiane rispetto a tutte le altre. Invece nella presente analisi, le aziende artigiane concorrono a formare la media complessiva, per cui i caratteri di differenziazione risultano di fatto attenuati nei dati in esame.

Il comparto artigiano appare meno disponibile verso forme di rapporti di lavoro più destrutturati. Le assunzioni part time, nel 2005, dovrebbero essere solo il 5% a fronte di un 25,8% medio.

Figura 4

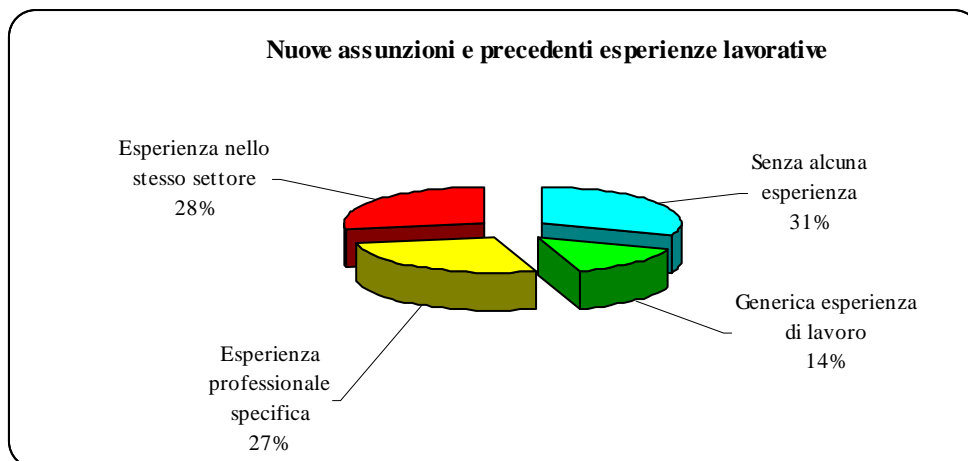


2.2 Assunzioni che presuppongono precedenti esperienze professionali (Cfr. Tav. 5)

Una delle problematiche con cui si confrontano soprattutto i giovani alla ricerca del primo impiego è costituita dalla richiesta, da parte del datore di lavoro, di precedenti esperienze professionali.

L'esperienza pregressa è infatti considerata importante dal 55% delle ditte artigiane contro un 44,3% dell'insieme delle imprese trentine. In particolare, per il 27,7% delle assunzioni è sufficiente aver lavorato nello stesso settore, mentre per il 27,3% (15,5% per il totale provinciale) si richiede, in maniera più stringente, una esperienza professionale specifica e questa esigenza risulta più marcata per le imprese fino a 9 addetti.

Figura 5



2.3 Assunzioni per grandi gruppi professionali secondo la classificazione ISCO (Cfr. Tav. 6, 12)

E' soprattutto dall'esame delle assunzioni per grandi gruppi professionali, secondo la classificazione dell'ISCO, che emerge una evidente differenziazione tra il comparto in esame e l'insieme della realtà trentina. Le assunzioni riguarderebbero dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici nel 5,6% dei casi contro un 9,6% medio, impiegati esecutivi, addetti alle vendite ed ai servizi alle famiglie nel 10,4% dei casi (a fronte di un 35,5% medio), operai specializzati e conduttori di impianti e macchine nel 74,5% contro un 28,7% medio ed infine nel 9,5% personale non qualificato (26,1% medio). In particolare la quota degli operai specializzati accorpa il 55,2% del totale delle assunzioni artigiane a fronte di una media complessiva del 15,5%, evidenziando perciò nel settore in esame una grande richiesta di qualificazione di tipo professionale.

2.4 Assunzioni previste e titoli di studio (Cfr. Tav. 7, 13, 14, 15)

Considerate le tipologie di richieste professionali è naturale che vi sia un collegamento con i titoli di studio richiesti.

Infatti nel 47,1% dei casi (49,1% medio) è sufficiente la mera scuola dell'obbligo, ad un livello più elevato si pone l'esigenza di una qualifica

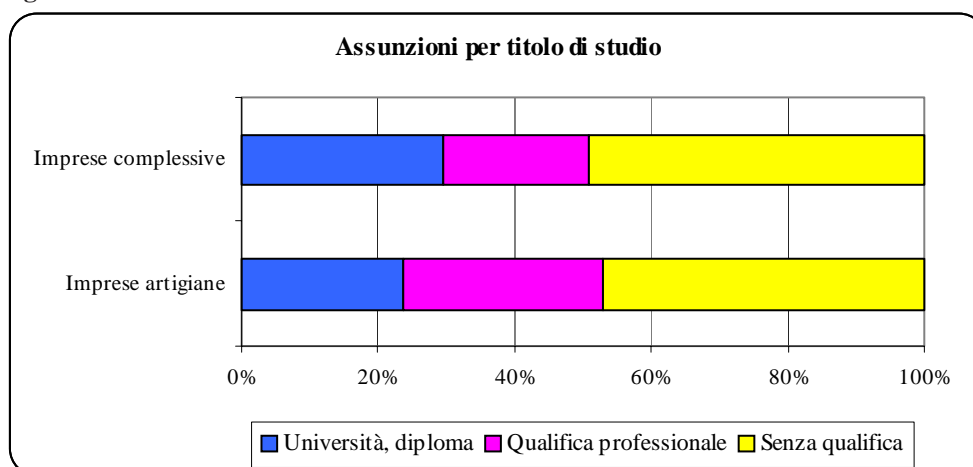
professionale che risulta indispensabile per il 29,1% delle nuove assunzioni (21,4% medio) ed infine per il 23,8% si richiede un titolo universitario (marginale) o diploma (29,5% medio).

La formazione scolastica non costituisce l'unico percorso utile a raggiungere la competenza complessiva richiesta dal datore di lavoro. La considerazione dei soli titoli di studio non è quindi sufficiente, ma anzi porterebbe ad una sottovalutazione in termini qualitativi delle esigenze delle imprese.

Sulla base di questa assunzione, l'indagine Excelsior ha riclassificato le assunzioni secondo un livello formativo equivalente che tiene conto, oltre che del titolo di studio, anche degli anni di esperienza acquisita sul campo, come riportato in calce alla tavola 7.

Ne consegue quindi un deciso ridimensionamento dell'incidenza sul totale delle assunzioni riguardanti i livelli più bassi di formazione equivalente ed invece un maggior peso soprattutto della qualificazione professionale che arriva ad una quota del 51,1%.

Figura 6



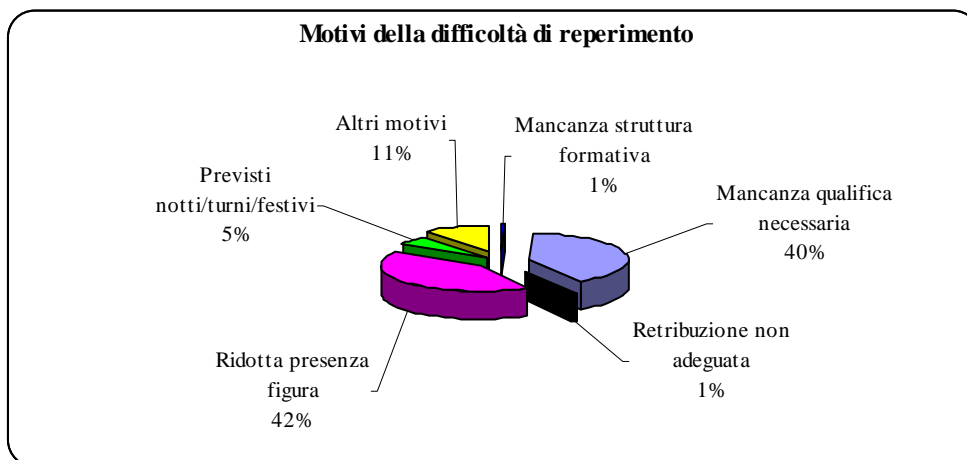
2.5 Difficoltà di reperimento ed esigenze di formazione (Cfr. Tav. 8)

Il 48,7% (41,5% nel totale delle imprese) delle assunzioni previste per il 2005 è considerato, secondo l'indagine Excelsior, di difficile reperimento da parte delle imprese artigiane, che presentano quindi maggiori difficoltà rispetto alle altre imprese nella ricerca del personale ed, inoltre, i problemi sono più rilevanti per le micro imprese (quelle fino a 9 addetti).

I motivi alla base della difficoltà di reperimento sono essenzialmente due: la ridotta presenza sul mercato della figura professionale effettivamente richiesta (41,9% dei casi) e la mancanza della qualificazione necessaria (40,3% dei casi).

Per il 66,7% dei nuovi assunti è previsto un periodo di formazione, quasi esclusivamente per mezzo di affiancamento a personale interno.

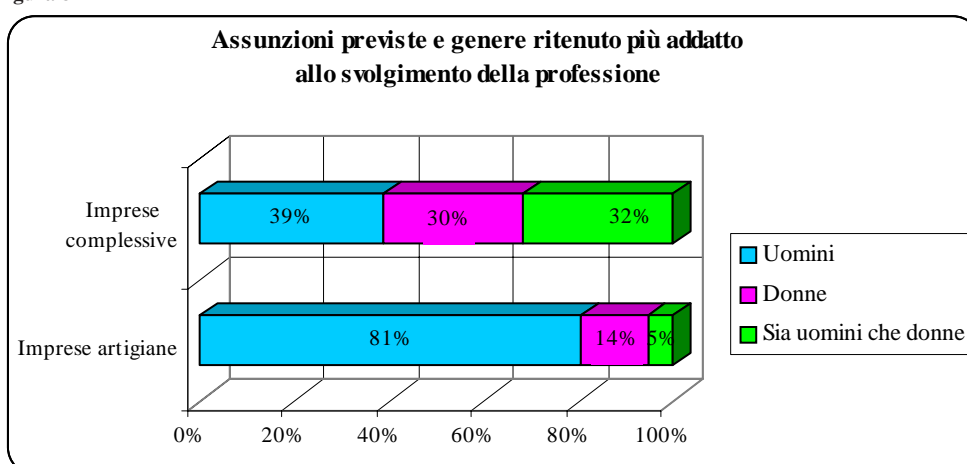
Figura 7



3. Domanda di figure maschili e femminili ed altri aspetti (Cfr. Tav. 9, 10)

Sul totale delle assunzioni previste per il 2005, nell'80,7% dei casi (38,8% come media di tutte le imprese) sono ritenuti più adatti gli uomini, nel 14,1% (29,5% medio) le donne; nel restante 5,3% (31,7% medio) infine gli operatori si dichiarano indifferenti rispetto al genere. Nel confronto con il totale delle imprese trentine, quindi, appare evidente per l'artigianato una marcata preferenza per il genere maschile.

Figura 8



La quota delle assunzioni di extracomunitari per il 2005 dovrebbe arrivare ad un massimo del 29,1% a fronte di un 35,9% medio.

La conoscenza di lingue straniere risulta fondamentale nel 4,3% degli impieghi (15,6% media trentina) e la capacità di utilizzare supporti informatici nel 19% (22,8% medio).

Sono quasi la metà le imprese artigiane che, nel 2004, hanno utilizzato una qualche forma di contratto temporaneo. Il ricorso a contratti temporanei cresce in correlazione alla dimensione aziendale: si passa infatti dal 48,6% delle micro imprese al 68,4% delle imprese con 10 - 49 dipendenti. In particolare le imprese artigiane che hanno assunto dipendenti a tempo determinato sono il 23% (30,3% medio), quelle con lavoratori interinali il 2,3% (4,3% medio), le ditte con collaboratori coordinati continuativi o a progetto il 7,1% (13,5% medio) e quelle con apprendisti e dipendenti in formazione lavoro il 33,5% (30,5% medio).

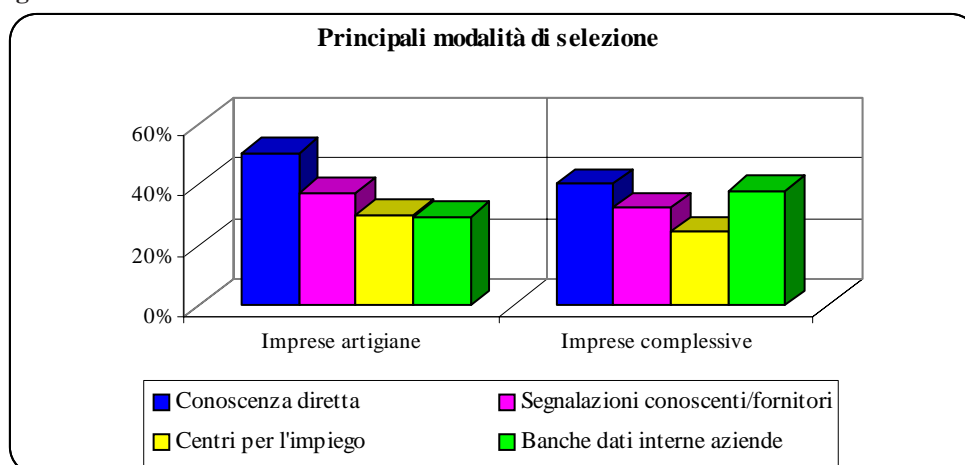
4. Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2004 (Cfr. Tav. 11)

Nel corso del 2004 l'11,4% delle imprese artigiane trentine ha ospitato persone esterne per un periodo di tirocinio oppure per uno stage; si tratta quasi sempre di studenti delle scuole secondarie e dell'università, ma soprattutto di partecipanti a corsi di formazione professionale.

Sono soprattutto le imprese più grandi a rendersi disponibili per questo approccio al mondo del lavoro.

Per quanto riguarda le modalità ed i canali utilizzati per la selezione del personale ⁽¹⁾, rivestono ancora un ruolo predominante quelli di carattere informale come la conoscenza diretta (utilizzata dal 50,3% delle ditte artigiane, a fronte di un 40,2% medio) e la segnalazione da parte di conoscenti o fornitori (37,3% dei casi), ma sono rilevanti pure i centri per l'impiego (30%) e le banche dati aziendali (29,4%).

Figura 9



⁽¹⁾ L'indagine presupponeva la possibilità di segnalare più di una modalità di selezione.

Sezione 1
Artigianato

***Le assunzioni previste nel
2005: dati sintetici***

Tavola 1

Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	COMPARTO ARTIGIANATO TRENTO	PROVINCIA DI TRENTO	TRENTINO ALTO ADIGE
Imprese che prevedono assunzioni			
<i>(quota % sul totale)</i>			
Totale	29,9	28,8	27,4
Imprese 1-9 dipendenti	28,4	22,9	22,2
Imprese 10-49 dipendenti	52,2	42,3	42,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	79,6	78,6
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse			
<i>(quota % sul totale)</i>			
Totale	5,9	6,6	6,8
Imprese 1-9 dipendenti	6,1	7,3	7,4
Imprese 10-49 dipendenti	3,7	5,5	4,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	0,2	0,2
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)			
Facilità di reperimento di personale in zona	7,0	7,1	8,1
Gestione del personale più flessibile	7,0	4,6	4,5
Minore pressione fiscale	50,0	43,7	45,7
Minore costo del lavoro	33,6	34,7	36,5
Altre condizioni (1)	2,3	9,9	5,2
Totale	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse			
<i>(quota % sul totale)</i>			
Totale	64,1	64,5	65,8
Imprese 1-9 dipendenti	65,5	69,8	70,4
Imprese 10-49 dipendenti	44,1	52,2	53,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	20,3	21,2
Motivi di non assunzione (distribuzione %)			
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	38,4	31,8	35,3
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	2,2	5,1	4,2
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,0	0,2	0,2
Organico al completo o sufficiente (4)	52,3	58,0	56,1
Altri motivi	7,1	4,9	4,3
Totale	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 2

Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali

	COMPARTO ARTIGIANATO TRENTO	PROVINCIA DI TRENTO	TRENTINO ALTO ADIGE
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*			
Entrate	950	9.200	17.860
Imprese 1-9 dipendenti	790	3.380	6.990
Imprese 10-49 dipendenti	160	1.870	3.990
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	3.950	6.880
Uscite	540	7.580	14.310
Imprese 1-9 dipendenti	440	2.560	5.010
Imprese 10-49 dipendenti	100	1.510	3.030
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	3.510	6.270
Saldo	410	1.630	3.550
Imprese 1-9 dipendenti	350	820	1.980
Imprese 10-49 dipendenti	60	370	960
Imprese 50 dipendenti e oltre	0	440	610
Tassi previsti nel 2005 (valori %)			
Tasso di entrata	12,3	9,9	8,9
Imprese 1-9 dipendenti	13,4	13,8	11,8
Imprese 10-49 dipendenti	8,7	7,9	7,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	8,8	8,0
Tasso di uscita	7,0	8,2	7,2
Imprese 1-9 dipendenti	7,5	10,4	8,5
Imprese 10-49 dipendenti	5,3	6,4	5,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	7,8	7,3
Saldo	5,3	1,8	1,8
Imprese 1-9 dipendenti	5,9	3,3	3,3
Imprese 10-49 dipendenti	3,4	1,6	1,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	1,0	0,7
Personale stagionale previsto nel 2005 (v.a.)			
Entrate	320	9.440	20.590
Imprese 1-9 dipendenti	250	5.610	10.050
Imprese 10-49 dipendenti	80	2.020	6.780
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	1.810	3.760

*Nel presente volume tutti i valori assoluti sono stati arrotondati alle decine.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 3

Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	COMPARTO ARTIGIANATO TRENTO	PROVINCIA DI TRENTO	TRENTINO ALTO ADIGE
Totale assunzioni	950	9.200	17.860
Per livello di inquadramento (distribuz.%)			
Dirigenti	0,0	0,1	0,1
Quadri, impiegati e tecnici	10,5	20,8	25,3
Operai, personale generico, apprendisti	89,5	79,1	74,6
Totale	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici			
Totale	10,5	20,9	25,4
Imprese 1-9 dipendenti	10,4	19,0	26,5
Imprese 10-49 dipendenti	10,8	22,9	19,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	21,6	27,6
Per classe di età (distribuzione %)			
Fino a 24 anni	21,9	13,1	13,1
25-29 anni	16,0	17,5	20,5
30-34 anni	14,2	16,1	15,9
35 anni e oltre	16,6	5,6	10,4
Età non rilevante	31,4	47,7	40,1
Totale	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni			
Totale	37,8	30,5	33,6
Imprese 1-9 dipendenti	37,5	37,8	41,6
Imprese 10-49 dipendenti	39,5	32,4	33,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	23,5	25,8
Quota % 30 anni e oltre			
Totale	30,8	21,7	26,3
Imprese 1-9 dipendenti	31,4	23,6	27,9
Imprese 10-49 dipendenti	27,4	23,3	29,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	19,4	23,1
Quota % età non rilevante			
Totale	31,4	47,7	40,1
Imprese 1-9 dipendenti	31,1	38,6	30,5
Imprese 10-49 dipendenti	33,1	44,3	37,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	57,1	51,2

*Nel presente volume tutti i valori assoluti sono stati arrotondati alle decine.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4

Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	COMPARTO ARTIGIANATO TRENTO	PROVINCIA DI TRENTO	TRENTINO ALTO ADIGE
Totale assunzioni	950	9.200	17.860
<i>Per tipo di contratto (distribuzione %)</i>			
A tempo indeterminato	44,9	32,8	42,0
A tempo determinato	42,1	58,6	51,4
Contratto di apprendistato	13,0	6,6	4,9
Altre forme contrattuali	0,0	2,0	1,7
Totale	100,0	100,0	100,0
<i>Quota % a tempo indeterminato</i>			
Totale	44,9	32,8	42,0
Imprese 1-9 dipendenti	45,0	30,4	45,1
Imprese 10-49 dipendenti	44,6	30,9	40,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	35,7	39,8
<i>Quota % a tempo determinato</i>			
Totale	42,1	58,6	51,4
Imprese 1-9 dipendenti	41,3	56,9	46,1
Imprese 10-49 dipendenti	45,9	62,9	55,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	58,0	54,2
<i>Quota % apprendistato</i>			
Totale	13,0	6,6	4,9
Imprese 1-9 dipendenti	13,7	12,3	8,4
Imprese 10-49 dipendenti	9,6	5,9	3,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	2,1	2,0
<i>Quota % altre forme contrattuali</i>			
Totale	0,0	2,0	1,7
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	0,5	0,4
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,2	0,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	4,2	4,0
<i>Quota % part-time</i>			
Totale	5,0	25,8	19,2
Imprese 1-9 dipendenti	4,7	11,9	13,2
Imprese 10-49 dipendenti	6,4	8,0	7,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	46,2	32,2

Tavola 5

Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	COMPARTO ARTIGIANATO TRENTO	PROVINCIA DI TRENTO	TRENTINO ALTO ADIGE
Totale assunzioni	950	9.200	17.860
Per livello di esperienza (distribuzione %)			
Con esperienza di lavoro	55,0	44,3	51,9
Esperienza professionale specifica	27,3	15,5	17,8
Esperienza nello stesso settore	27,7	28,7	34,0
Senza esperienza di lavoro	45,0	55,7	48,1
Generica esperienza di lavoro	14,3	14,9	13,4
Senza alcuna esperienza	30,8	40,8	34,8
Totale	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)			
Esperienza professionale specifica	3,6	3,5	4,6
Esperienza nello stesso settore	3,9	2,6	3,0
Quota % con esperienza professionale			
Totale	27,3	15,5	17,8
Imprese 1-9 dipendenti	29,3	19,0	23,9
Imprese 10-49 dipendenti	17,2	24,4	22,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	8,4	9,0
Quota % con esperienza nello stesso settore			
Totale	27,7	28,7	34,0
Imprese 1-9 dipendenti	28,5	33,6	38,5
Imprese 10-49 dipendenti	23,6	30,3	33,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	23,8	29,5
Quota % con generica esperienza di lavoro			
Totale	14,3	14,9	13,4
Imprese 1-9 dipendenti	14,1	15,8	11,2
Imprese 10-49 dipendenti	15,3	13,1	10,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	15,1	17,1
Quota % senza alcuna esperienza			
Totale	30,8	40,8	34,8
Imprese 1-9 dipendenti	28,1	31,7	26,4
Imprese 10-49 dipendenti	43,9	32,1	33,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	52,7	44,3

Tavola 6

Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	COMPARTO ARTIGIANATO TRENTO	PROVINCIA DI TRENTO	TRENTINO ALTO ADIGE
Totale assunzioni	950	9.200	17.860
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)			
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	5,6	9,6	13,0
1. Dirigenti e direttori	0,1	0,3	0,2
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	0,6	2,8	2,9
3. Professioni tecniche	4,9	6,5	9,9
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	10,4	35,5	34,5
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	4,3	7,9	8,9
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	6,0	27,6	25,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	74,5	28,7	32,4
7. Operai specializzati (*)	55,2	15,5	19,5
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	19,3	13,3	13,0
Personale non qualificato	9,5	26,1	20,1
Totale	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici			
Totale	5,6	9,6	13,0
Imprese 1-9 dipendenti	6,0	9,0	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	3,8	13,0	11,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	8,6	14,1
Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.			
Totale	10,4	35,5	34,5
Imprese 1-9 dipendenti	9,4	38,6	39,3
Imprese 10-49 dipendenti	15,3	43,1	35,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	29,3	28,8
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti			
Totale	74,5	28,7	32,4
Imprese 1-9 dipendenti	76,7	38,1	34,4
Imprese 10-49 dipendenti	63,7	30,8	42,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	19,8	24,7
Quota % Personale non qualificato			
Totale	9,5	26,1	20,1
Imprese 1-9 dipendenti	8,0	14,4	13,3
Imprese 10-49 dipendenti	17,2	13,1	10,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	42,2	32,4

(*) Compresi giardinieri e vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 7

Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	COMPARTO ARTIGIANATO TRENTO	PROVINCIA DI TRENTO	TRENTINO ALTO ADIGE
Totale assunzioni	950	9.200	17.860
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)			
Titolo universitario	1,4	4,3	4,2
Diploma di scuola superiore e post-diploma	22,4	25,2	30,3
Istruzione e formazione professionale	29,1	21,4	22,6
Scuola dell'obbligo (1)	47,1	49,1	42,9
Totale	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)			
Livello universitario	1,4	4,7	6,9
Livello secondario (diploma) e post-secondario	28,9	29,2	33,0
Livello qualifica professionale	51,1	33,7	34,7
Livello scuola dell'obbligo (1)	18,7	32,4	25,4
Totale	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti			
Titolo universitario e diploma (quota %)			
Totale	23,8	29,5	34,5
Imprese 1-9 dipendenti	24,7	28,6	32,2
Imprese 10-49 dipendenti	19,1	41,2	40,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	24,7	33,4
Qualifica professionale (quota %)			
Totale	29,1	21,4	22,6
Imprese 1-9 dipendenti	25,7	18,2	21,4
Imprese 10-49 dipendenti	45,9	27,7	26,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	21,1	21,8
Livelli formativi equivalenti			
Livello universitario e secondario (quota %)			
Totale	30,2	33,9	39,9
Imprese 1-9 dipendenti	31,9	34,1	38,0
Imprese 10-49 dipendenti	21,7	43,2	45,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	29,4	38,5
Livello qualifica professionale (quota %)			
Totale	51,1	33,7	34,7
Imprese 1-9 dipendenti	48,9	39,4	42,9
Imprese 10-49 dipendenti	61,8	42,6	39,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	24,5	23,8

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2003-2004

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 8

Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	COMPARTO ARTIGIANATO TRENTO	PROVINCIA DI TRENTO	TRENTINO ALTO ADIGE
Totale assunzioni	950	9.200	17.860
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)			
Totale	48,7	41,5	40,0
Imprese 1-9 dipendenti	51,3	35,9	42,4
Imprese 10-49 dipendenti	35,7	40,3	39,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	46,7	38,0
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)			
Mancanza della necessaria qualificazione	40,3	21,0	27,7
Mancanza di strutture formative	0,7	3,2	2,2
Ridotta presenza della figura	41,9	52,5	49,5
Livelli retributivi non adeguati alle aspettative	1,1	0,2	0,2
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	5,4	16,4	15,7
Altri motivi	10,6	6,7	4,6
Totale	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)			
1-2 mesi	28,9	64,8	55,8
3 mesi	18,2	11,2	15,5
4-6 mesi	23,4	14,9	22,0
Oltre 6 mesi	29,5	9,1	6,7
Totale	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	6,4	3,2	3,3
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)			
Totale	66,7	74,2	68,3
Imprese 1-9 dipendenti	65,3	60,4	59,0
Imprese 10-49 dipendenti	73,9	73,0	62,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	86,6	80,9
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)			
Corsi interni all'azienda	2,7	15,5	16,2
Corsi esterni all'azienda	7,3	6,4	9,3
Affiancamento a personale interno	64,3	69,1	63,6
Totale (1)	66,7	74,2	68,3

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Tavola 9

Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	COMPARTO ARTIGIANATO TRENTO	PROVINCIA DI TRENTO	TRENTINO ALTO ADIGE
Totale assunzioni	950	9.200	17.860
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)			
Uomini	80,7	38,8	39,5
Donne	14,1	29,5	27,6
Ugualmente adatti (indifferente)	5,3	31,7	33,0
Totale	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)			
Totale	14,1	29,5	27,6
Imprese 1-9 dipendenti	13,6	18,6	27,8
Imprese 10-49 dipendenti	16,6	20,1	17,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	43,3	33,2
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)			
Totale	29,1	35,9	30,0
Imprese 1-9 dipendenti	26,4	36,6	25,7
Imprese 10-49 dipendenti	42,7	36,4	31,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	35,0	33,5
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)			
Totale	31,4	57,5	54,8
Imprese 1-9 dipendenti	31,7	38,9	41,1
Imprese 10-49 dipendenti	29,9	52,8	54,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	75,7	68,6
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot.assunz.)			
Totale	12,5	7,5	7,2
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)			
Totale	4,3	15,6	23,6
Imprese 1-9 dipendenti	2,7	17,1	25,1
Imprese 10-49 dipendenti	12,7	17,4	24,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	13,4	21,4
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)			
Totale	19,0	22,8	28,8
Imprese 1-9 dipendenti	19,3	24,1	31,2
Imprese 10-49 dipendenti	17,8	30,8	29,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	17,9	26,1

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 10

Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	COMPARTO ARTIGIANATO TRENTO	PROVINCIA DI TRENTO	TRENTINO ALTO ADIGE
<i>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)</i>			
Totale	49,9	53,9	46,0
Imprese 1-9 dipendenti	48,6	47,9	40,2
Imprese 10-49 dipendenti	68,4	72,4	66,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	92,4	89,0
<i>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)</i>			
Totale	23,0	30,3	24,5
Imprese 1-9 dipendenti	22,2	24,6	19,4
Imprese 10-49 dipendenti	35,3	44,7	39,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	76,7	72,8
<i>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti di apprendi- stato (quota %)</i>			
Totale	33,5	30,5	22,6
Imprese 1-9 dipendenti	32,8	29,1	20,8
Imprese 10-49 dipendenti	43,4	38,6	31,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	30,7	29,0
<i>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)</i>			
Totale	2,3	4,3	3,6
Imprese 1-9 dipendenti	1,7	1,0	1,5
Imprese 10-49 dipendenti	11,0	8,5	6,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	41,6	35,7
<i>Imprese che nel 2004 hanno utilizzato collaboratori continua- tivi o a progetto (quota %)</i>			
Totale	7,1	13,5	12,9
Imprese 1-9 dipendenti	6,2	9,7	9,8
Imprese 10-49 dipendenti	19,9	24,6	23,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	40,0	39,7

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 11

Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	COMPARTO ARTIGIANATO TRENTO	PROVINCIA DI TRENTO	TRENTINO ALTO ADIGE
Imprese che nel 2004 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)			
Totale	11,4	15,3	12,9
Imprese 1-9 dipendenti	10,6	12,2	10,1
Imprese 10-49 dipendenti	24,3	19,1	18,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	(—)	50,0	47,6
Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2004 (quota % su tot.imprese) (1)			
Totale imprese			
Conoscenza diretta	50,3	40,2	36,4
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	37,3	32,2	29,7
Quotidiani e stampa specializzata	14,7	23,2	33,6
Società di lavoro interinale	5,4	7,4	5,2
Soc. selezione personale, assoc.categoria	4,4	7,0	5,6
Banche dati aziendali	29,4	38,0	35,9
Internet	0,6	2,9	5,5
Centri per l'Impiego	30,0	24,6	17,8
Altre modalità	6,1	7,3	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti			
Conoscenza diretta	50,3	42,1	37,7
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	37,3	34,0	31,0
Quotidiani e stampa specializzata	14,7	23,1	33,6
Società di lavoro interinale	5,4	5,9	4,0
Soc. selezione personale, assoc.categoria	4,4	5,8	4,8
Banche dati aziendali	29,4	34,8	33,1
Internet	0,6	2,6	5,4
Centri per l'Impiego	30,0	25,7	18,3
Altre modalità	6,1	6,4	4,8
Totale	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre			
Conoscenza diretta	(—)	19,4	20,2
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	(—)	12,5	13,0
Quotidiani e stampa specializzata	(—)	25,0	33,1
Società di lavoro interinale	(—)	24,2	20,9
Soc. selezione personale, assoc.categoria	(—)	20,3	17,2
Banche dati aziendali	(—)	72,6	73,5
Internet	(—)	6,3	6,2
Centri per l'Impiego	(—)	11,8	10,2
Altre modalità	(—)	17,1	16,1
Totale	(—)	100,0	100,0

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 2
Artigianato

Le professioni richieste

Tavola 12.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Comparto Artigianato Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.) *	di cui: (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	950	48,7	45,0	44,9	9,9	31,4
<i>Totale dirigenti, tecnici e impiegati</i>	150	18,5	48,3	43,0	6,0	36,4
1. Dirigenti e direttori (*)	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	—	—	—	—	—	—
Altre professioni	—	—	—	—	—	—
3. Professioni tecniche	50	4,3	10,9	71,7	4,3	43,5
Altre professioni	50	4,3	10,9	71,7	4,3	43,5
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	40	14,6	75,6	29,3	9,8	24,4
Altre professioni	40	14,6	75,6	29,3	9,8	24,4
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	60	31,6	57,9	22,8	0,0	38,6
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	40	28,6	57,1	14,3	0,0	28,6
Altre professioni	20	36,4	59,1	36,4	0,0	54,5

(*) I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Comparto Artigianato Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2005 (v.a.) *	di cui: (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	950	48,7	45,0	44,9	9,9	31,4
Totale operai e personale non qualificato	800	54,5	44,4	45,3	10,7	30,4
7. Operai specializzati (*)	520	62,3	36,4	46,4	8,6	31,4
7122 Addetti all'edilizia: muratori	170	50,6	15,7	37,3	2,4	34,9
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	80	71,4	31,2	58,4	19,5	10,4
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	70	65,2	34,8	36,4	33,3	45,5
7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno	50	85,7	77,6	38,8	6,1	32,7
7212 Saldatori e tagliatori	30	88,9	14,8	44,4	0,0	3,7
Altre professioni	140	56,2	54,7	58,4	0,7	37,2
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	180	39,9	53,6	53,6	7,7	30,1
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	30	50,0	34,4	62,5	9,4	6,3
8323 Conducenti di autobus e tram	30	3,8	3,8	92,3	0,0	96,2
Altre professioni	130	44,8	68,8	43,2	8,8	22,4
9. Personale non qualificato	90	38,9	72,2	22,2	28,9	25,6
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	30	15,6	59,4	9,4	25,0	6,3
Altre professioni	60	51,7	79,3	29,3	31,0	36,2

(*) I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 3
Artigianato

***I livelli di istruzione e gli
indirizzi di studio richiesti***

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Comparto Artigianato Provincia di Trento

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui:			
	(v.a.)	%		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperien.	(v.a.)	%
TOTALE	950	100,0	55,0	30,3	24,6	950	100,0
Livello universitario	10	1,4	61,5	7,7	53,8	10	1,4
Livello secondario - Diploma	210	22,4	54,7	29,7	25,0	270	28,9
- di cui specializzazione post-diploma	30	2,7	65,4	19,2	46,2	130	13,2
Livello istruzione professionale	190	20,2	34,6	20,9	13,6	180	18,8
Livello formazione professionale	80	8,9	72,6	33,3	39,3	310	32,2
Livello scuola dell'obbligo (2)	450	47,1	60,3	34,8	25,6	180	18,7
di cui INDUSTRIA	700	100,0	56,5	30,0	26,5	700	100,0
Livello universitario	—	—	—	—	—	—	—
Livello secondario - Diploma	140	19,3	59,3	27,4	31,9	180	26,2
- di cui specializzazione post-diploma	20	2,6	72,2	5,6	66,7	90	12,1
Livello istruzione professionale	160	22,1	34,8	22,6	12,3	150	20,8
Livello formazione professionale	50	6,8	100,0	45,8	54,2	220	31,4
Livello scuola dell'obbligo (2)	360	51,2	59,1	32,3	26,7	150	21,0
di cui SERVIZI	250	100,0	50,6	31,4	19,2	250	100,0
Livello universitario	—	—	—	—	—	—	—
Livello secondario - Diploma	80	31,4	46,8	33,8	13,0	90	36,3
- di cui specializzazione post-diploma	—	—	—	—	—	40	16,3
Livello istruzione professionale	40	14,7	33,3	13,9	19,4	30	13,1
Livello formazione professionale	40	14,7	36,1	16,7	19,4	90	34,7
Livello scuola dell'obbligo (2)	90	35,5	65,5	44,8	20,7	30	12,2

(1) Vedi Tavola 7.

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-1005.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Comparto Artigianato Provincia di Trento

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Indirizzo formativo equivalente
	Totale assunzioni (v.a.) *	di cui:			Totale assunzioni (v.a.) *
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
TOTALE	950	9,9	48,7	44,9	950
Livello Universitario	—	—	—	—	—
Altri indirizzi	—	—	—	—	—
Livello secondario e post-secondario	210	2,8	19,8	52,8	270
Indirizzo amministrativo-commerciale	50	6,7	11,1	53,3	50
Indirizzo edile	30	0,0	0,0	75,8	40
Indirizzo legno, mobile e arredamento	30	0,0	65,4	53,8	30
Indirizzo meccanico	20	0,0	34,8	78,3	40
Indirizzo elettrotecnico	—	—	—	—	30
Indirizzo termoidraulico	—	—	—	—	30
Indirizzo non specificato	50	2,0	18,0	20,0	60
Altri indirizzi	—	—	—	—	20
Livello qualifica professionale	280	15,3	54,9	40,0	480
Indirizzo meccanico	60	6,8	62,7	69,5	90
Indirizzo edile	50	0,0	52,2	10,9	160
Indirizzo elettrotecnico	50	31,1	64,4	40,0	50
Indirizzo estetisti e parrucchieri	30	0,0	16,7	16,7	30
Indirizzo termoidraulico	30	50,0	76,7	26,7	40
Indirizzo legno, mobile e arredamento	30	36,0	48,0	52,0	40
Indirizzo non specificato	20	0,0	35,0	60,0	50
Altri indirizzi	20	0,0	70,0	40,0	30
Livello scuola dell'obbligo	450	9,6	59,6	43,0	180

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione e per classe dimensionale - principali caratteristiche

Comparto Artigianato Provincia di Trento - Diploma di scuola media superiore

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	Classi dimensionali	
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre
Totale assunzioni (v.a.)	210	210	(—)
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	19,8	19,8	(—)
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)			
Mancanza di strutture formative	35,7	35,7	(—)
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	(—)
Mancanza necessaria qualificazione	47,6	47,6	(—)
Altri motivi	16,7	16,7	(—)
Totale	100,0	100,0	(—)
Tempo necessario per la ricerca (quota % su totale assunzioni di difficile reperimento)			
1-2 mesi	23,8	23,8	(—)
3 mesi	42,9	42,9	(—)
4-6 mesi	33,3	33,3	(—)
Oltre 6 mesi	0,0	0,0	(—)
Totale	100,0	100,0	(—)
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,1	3,1	(—)
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul totale assunzioni)	30,7	30,7	(—)
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul totale assunzioni)	63,7	63,7	(—)
Modalità di formazione prevista (%)			
Corsi interni all'azienda	2,4	2,4	(—)
Corsi esterni all'azienda	0,5	0,5	(—)
Affiancamento a personale interno	60,8	60,8	(—)
Altre modalità	0,0	0,0	(—)
Totale (1)	63,7	63,7	(—)
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)	12,7	12,7	(—)
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)	50,0	50,0	(—)

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione e per classe dimensionale - principali caratteristiche

Comparto Artigianato Provincia di Trento - Istruzione e formazione professionale

	TOTALE ASSUNZIONI 2005	Classi dimensionali	
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre
Totale assunzioni (v.a.)	280	280	(—)
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	54,9	54,9	(—)
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)			
Mancanza di strutture formative	24,5	24,5	(—)
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	(—)
Mancanza necessaria qualificazione	47,7	47,7	(—)
Altri motivi	27,8	27,8	(—)
Totale	100,0	100,0	(—)
Tempo necessario per la ricerca (quota % su totale assunzioni di difficile reperimento)			
1-2 mesi	20,5	20,5	(—)
3 mesi	15,2	15,2	(—)
4-6 mesi	21,2	21,2	(—)
Oltre 6 mesi	43,0	43,0	(—)
Totale	100,0	100,0	(—)
Tempo medio di ricerca (mesi)	7,6	7,6	(—)
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul totale assunzioni)	21,1	21,1	(—)
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul totale assunzioni)	83,3	83,3	(—)
Modalità di formazione prevista (%)			
Corsi interni all'azienda	1,5	1,5	(—)
Corsi esterni all'azienda	13,8	13,8	(—)
Affiancamento a personale interno	68,0	68,0	(—)
Altre modalità	0,0	0,0	(—)
Totale (1)	83,3	83,3	(—)
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)	1,8	1,8	(—)
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)	16,7	16,7	(—)

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

NOTA METODOLOGICA

1. Lo sviluppo del Progetto Excelsior

L'organizzazione dell'indagine, la metodologia e i risultati puntuali delle prime indagini (realizzate annualmente nel triennio 1997-1999) hanno tracciato una direzione concreta per ridurre lo squilibrio informativo sul fronte della domanda di lavoro e delle professioni ed hanno consolidato l'indagine Excelsior come strumento utile nella regolazione delle politiche del lavoro e della formazione.

L'impostazione generale e l'organizzazione dell'indagine sono state in parte modificate alla conclusione del primo triennio. Nella quarta indagine (2000) sono stati infatti introdotti tre elementi innovativi:

- lo spostamento del periodo d'indagine da aprile-maggio a novembre-dicembre, ritenuto da molte imprese più consono alla formulazione di previsioni circa la probabile evoluzione occupazionale;
- la riduzione dell'arco temporale di previsione da due anni ad uno solo tenendo conto delle difficoltà, riscontrate da diverse imprese, soprattutto quelle di minore dimensione, a formulare previsioni per 18-24 mesi;
- una maggior attenzione ai sistemi economici locali, che ha consentito di ottenere dati significativi a livello di settori e/o comparti di attività economiche caratterizzanti i singoli sistemi provinciali.

La quinta indagine (2001) ha invece confermato interamente l'impianto dell'indagine precedente, con alcuni affinamenti nel questionario di indagine al fine di disporre di elementi conoscitivi per una più precisa codifica delle figure professionali indicate dalle imprese e, conseguentemente, la piena adozione della classificazione ISCO-88 quale griglia espositiva dei risultati finali (sino al livello di maggior dettaglio degli *unit groups*).

In occasione della sesta indagine (2002) sono state rilevate talune informazioni aggiuntive finalizzate a conoscere maggiori dettagli relativi all'esperienza richiesta dalle imprese, la diffusione del tirocinio formativo e maggiori precisazioni circa la formazione continua svolta dalle imprese, e ancora le modalità di selezione seguite. Alcune modifiche riguardano anche la classificazione delle figure professionali e la valutazione del livello formativo equivalente (per queste ultime due modificazioni si rimanda ai successivi paragrafi della nota metodologica).

La settima indagine (2003) ha visto in primo luogo la disponibilità di dati relativi ad un ulteriore livello di inquadramento (quello specificamente riferito agli apprendisti), la precisazione delle uscite previste per pensionamento e la rilevazione di ulteriori aspetti a proposito della formazione continua svolta dalle imprese (costi interni e numero giornate di formazione), nonché un approfondimento sulle motivazioni addotte dalle imprese che non prevedono assunzioni.

Le novità dell'ottava indagine (2004, con previsioni al 31.12.2005) riguardano un approfondimento particolare sulle figure professionali richieste dalle imprese come collaboratori esterni o a progetto, la riconduzione degli apprendisti da livello di inquadramento a tipologia di contratto e una maggiore attenzione alle differenze nei comportamenti assuntivi delle imprese a seconda di alcune caratteristiche: l'essere esportatrici, la delocalizzazione, l'andamento del fatturato.

Anche per quest'ultima edizione, come in tutte le precedenti, sono stati, inoltre, apportati degli aggiornamenti nella classificazione delle figure professionali.

In sede locale la Camera di Commercio di Trento, considerata l'importanza delle informazioni sulle previsioni occupazionali raccolte con il sistema informativo Excelsior, ha promosso un'indagine approfondita sul comparto artigiano. Attraverso un'apposita attività di sovracampionamento i dati sulle previsioni occupazionali e professionali divengono così disponibili anche per il totale delle imprese artigiane della provincia.

2. Il campo di osservazione e l'articolazione del sistema informativo Excelsior

Il campo di osservazione della ottava indagine non muta rispetto alle precedenti ed è rappresentato dall'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.2001, avevano almeno un dipendente, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione,
- delle aziende pubbliche del settore sanitario,
- delle unità scolastiche e universitarie pubbliche,
- delle organizzazioni associative.

Da tale insieme sono state escluse le imprese nel frattempo cessate (cioè nel 2002, 2003 e 2004) mentre sono state inserite le imprese sorte dopo il 31.12.2001 (soprattutto di grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione).

Per le imprese di maggiori dimensioni (con almeno 100 dipendenti) è stato inoltre aggiornato l'universo di partenza con dati più recenti, ad esempio rilevando l'apertura di nuove unità provinciali.

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese, sono state considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in albi tenuti da ordini o collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali" considerati nell'universo di riferimento, se viene rilevata la presenza di almeno un dipendente.

Anche quest'anno nel campo di osservazione del Progetto Excelsior rientra il settore agricolo-zootecnico, limitatamente alle imprese con almeno un dipendente medio. I dati relativi alle previsioni per l'anno 2005 saranno contenuti in uno specifico volume di prossima pubblicazione.

Come di consuetudine le unità considerate sono l'impresa, l'unità locale e l'unità provinciale (per unità provinciale si intende l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia; i relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia). Le definizioni delle suddette unità sono coerenti con quelle utilizzate dall'ISTAT.

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.2001 e appartenenti alle sezioni incluse nel campo di osservazione erano circa 5.794.000, di cui 4.748.000 mila nei settori extra agricoli e 1.046.000 nell'agricoltura e nella pesca. Non tutte erano attive alla data di riferimento, né di tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione - attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti, indirizzo delle unità locali - necessarie per la costruzione del disegno campionario.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre anagrafi amministrative i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio. In particolare, sono stati utilizzati i dati dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) e dell'Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro (INAIL).

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;

- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità locali e provinciali e dei relativi addetti al 31.12.2001, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica (queste tabelle hanno un contenuto informativo di per sé rilevante ed al tempo stesso - nella versione relativa alle unità provinciali con dipendenti - hanno costituito la base per le operazioni di riporto all'universo dei risultati dell'indagine Excelsior).

3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese

Le modalità e l'organizzazione della sesta indagine previsionale sulla domanda di lavoro per il 2005 non si discostano in modo sostanziale da quelle seguite nelle precedenti edizioni, così da garantire il maggior grado di omogeneità e confrontabilità dei dati.

Il questionario di indagine è stato somministrato alle imprese tra novembre 2004 e aprile 2005 mantenendo la stessa cadenza della scorsa indagine, mentre rispetto alle precedenti si tratta di uno slittamento temporale (nell'ultima indagine le interviste si erano concluse nel mese di gennaio 2003). Ciò rappresenta un elemento di omogeneità nei confronti dei dati dell'indagine precedente e di discontinuità qualora si voglia spingere più indietro nel tempo il confronto. Si consideri, ad esempio, che una quota non indifferente delle entrate e uscite previste dalle imprese per il 2004 e il 2005 risulta, al momento della somministrazione del questionario, già avvenuta e quindi dichiarata come reale e non semplicemente come programmata come avveniva in precedenza. I dati risultano quindi più rappresentativi e maggiormente collegati al reale andamento occupazionale della prima parte dell'anno.

Al fine di conoscere l'evoluzione dell'occupazione delle imprese intervistate è stato rilevato lo stock al 31.12.2002 e al 31.12.2003 e le previsioni dei movimenti dell'anno 2004.

L'indagine - come da tradizione - ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I.) rivolta a oltre 90.000 imprese, precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con oltre 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio; l'universo relativo a queste imprese è risultato, a livello nazionale, pari a circa 3.200 imprese.

4. La struttura del questionario di indagine

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta é stato articolato in sei sezioni:

- **sezione 1:** Situazione dei dipendenti nell'azienda e previsioni per il 2005;
- **sezione 2:** Caratteri della domanda di lavoro: le figure professionali in entrata;
- **sezione 3:** Motivi di non assunzione (per le aziende che non prevedono entrate di dipendenti nel 2005);
- **sezione 4:** Forme contrattuali;
- **sezione 5:** Formazione del personale avvenuta nel 2004;
- **sezione 6:** Situazione dell'occupazione e flussi previsti nel 2005 distintamente per unità provinciali (limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti).

Nella **sezione 1** del questionario è stato rilevato lo stock degli occupati al 31.12.2004 e i movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2005, distinti per livello di inquadramento. Rispetto all'anno precedente la sezione si arricchisce di alcune informazioni sui lavoratori stagionali, in particolare la durata media del contratto e il trimestre nel quale avviene l'utilizzazione prevalente del lavoratore stagionale.

La **sezione 2** riguarda le caratteristiche delle figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, ed è stata quindi proposta solo alle imprese che prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2005, distintamente per ogni figura professionale richiesta. Ad integrazione di quanto richiesto nel precedente questionario sono state richieste informazioni circa: la durata del corso di laurea (laurea breve a 3 anni, specialistica a 5 anni, ecc.), la necessità di formazione post-laurea, la presenza o meno nell'impresa di altre figure professionali simili a quelle in assunzione, il tempo necessario per la ricerca della figura.

La **sezione 3** è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni. In questo caso all'impresa è stato chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere personale. Nella sezione vengono anche richieste all'impresa le modalità seguite per ricercare e selezionare personale da assumere.

Con la **sezione 4** si è rilevata la presenza nell'impresa, durante l'anno 2004, di lavoratori con contratto atipico (in particolare: dipendenti a tempo determinato, lavoratori interinali, collaboratori coordinati e continuativi con attività prevalente nell'impresa e apprendisti) e l'ammontare degli stessi nel medesimo arco temporale.

La *sezione 5* ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2004 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento), la durata della formazione stessa, le sue modalità, nonché alcuni dati riguardanti l'utilizzo di personale in tirocinio formativo/stage da parte dell'impresa stessa.

Nella *sezione 6* - come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti - alle imprese plurilocalizzate è stato chiesto di indicare la suddivisione del personale dipendente al 31.12.2004 e delle entrate e uscite previste nel 2005 per ognuna delle province in cui l'impresa operava con proprie unità locali.

5. I controlli delle risposte “on line” e i controlli di coerenza “ex post”

Tutti i questionari sono stati controllati per verificare la coerenza tra le diverse informazioni rilevate. Tali controlli sono stati effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc...), sia sui dati qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica (o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti) è stata effettuata automaticamente “on line” la verifica circa la “quadratura” dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario. In una fase successiva le informazioni relative alle figure professionali e ad altri elementi rilevati nel questionario sono state verificate e controllate per validarne la coerenza.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti, per le quali anche un solo dato anomalo può condizionare i risultati del proprio sottoinsieme di appartenenza, i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti (siti web aziendali, portale Infoimprese.it, visure camerali, articoli di giornale, fonti ed elenchi settoriali o territoriali).

I questionari delle imprese con almeno 100 dipendenti che non hanno risposto all'indagine sono stati ricostruiti attraverso il reperimento di informazioni tratte da fonti esterne, dai registri amministrativi (Registro Imprese, in primo luogo) e dai questionari di indagine degli anni precedenti. La stima delle variabili d'indagine mancanti è stata effettuata anche tenendo conto di parametri tratti da imprese simili. Inoltre, particolare attenzione è stata posta nella verifica di coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. fusioni, scorpori, acquisizioni di impresa, ecc...).

Una seconda serie di controlli si riferisce, invece, ai dati di tipo qualitativo ed in particolare alle informazioni rilevate per le figure professionali: tali informazioni vengono confrontate con le tendenze

evidenziate dalle precedenti indagini al fine di rilevare eventuali risposte che si discostano in misura significativa dalle indagini precedenti.

L'ultima fase dei controlli prevede un confronto con informazioni desumibili da fonti esterne, quali l'indagine ISTAT sulle Forze di Lavoro, l'indagine sull'occupazione nelle imprese con almeno 500 addetti o le più recenti indagini congiunturali. Date le finalità e il campo di osservazione proprio di ciascuna fonte, tali confronti vengono svolti limitandosi ad accertare elementi di compatibilità dei risultati ottenuti dall'indagine Excelsior.

La ricostruzione dell'universo delle imprese, delle unità locali, e dei principali caratteri di stratificazione (dimensione, localizzazione e attività economica) a livello di singola impresa ha consentito di disporre di dati analitici utili per stratificare adeguatamente l'universo di indagine.

Sui diversi strati (domini), stabiliti a priori, per i quali si è calcolato il numero delle imprese, delle unità locali provinciali e degli addetti dipendenti si sono determinate le numerosità campionarie; ciascun dominio è stato ottenuto incrociando:

- 27 settori di attività economica;
- 4 classi dimensionali stabilite in base al numero di dipendenti (1-9 dipendenti, 10-49, 50-99, 100 e oltre)
- 20 regioni.

È opportuno precisare che solo per le prime due classi dimensionali l'indagine risulta campionaria in senso stretto: per la terza e la quarta classe l'obiettivo di partenza è, piuttosto, quello di giungere a un'informazione censuaria (tanto che per le imprese con 100 dipendenti e oltre si opera una stima puntuale dei dati oggetto di indagine, nel caso di mancata risposta da parte dell'impresa in questione).

Come nell'indagine precedente la definizione del campione a livello provinciale ha privilegiato settori "tipici" e caratterizzanti l'economia provinciale e ha escluso settori non significativi. I settori di attività variano di conseguenza da una provincia all'altra, risultando in alcuni casi molto analitici in riferimento ad una specifica attività economica.

Inoltre, per quanto riguarda il presente approfondimento è stato inoltre studiato un apposito piano campionario che tenga conto dei settori "tipici" e caratterizzanti la sub-area interessata. Sulla base di questo disegno campionario, una volta terminata la fase di nazionale dell'indagine, è stato determinato il fabbisogno supplementare di interviste da effettuare.

In sede di indagine unità non rispondenti sono state sostituite con unità che presentavano la minima "distanza" dall'unità campionata, distanza opportunamente calcolata su una batteria di variabili di stratificazione.

La frazione campionaria sondata sull'universo delle imprese é stata pari all'8% per le imprese con meno di 100 dipendenti e a circa 50% per quelle con 100-249 dipendenti intervistate telefonicamente; mentre é risultata superiore al 70% per quelle di dimensione maggiore.

6. La classificazione delle professioni

6.1 Il metodo di classificazione

Il metodo di classificazione delle figure professionali utilizzato nella presente edizione dell'indagine Excelsior non si discosta da quello utilizzato nelle precedenti edizioni. Si tratta, come è noto, di un metodo che sfrutta un approccio dinamico, del tipo *bottom up*, che intende semplificare la rilevazione, solitamente complessa, delle figure professionali e rendere possibile il ricorso all'intervista telefonica. La figura elementare codificata è presente all'interno di una nomenclatura che include circa 2.000 voci, annualmente aggiornate sulla base delle segnalazioni di figure emergenti sia da fonti specifiche sull'occupazione nei diversi settori sia da parte delle imprese intervistate, ed è associata alla descrizione proposta dall'impresa incrociando la modalità di quattro variabili:

- il settore di attività economica dell'impresa
- l'area aziendale in cui la figura è inserita dall'impresa
- il livello e l'area di formazione che caratterizza la figura
- il livello di inquadramento.

La classificazione del livello di inquadramento sfrutta le seguenti classiche categorie: dirigenti; quadri e impiegati; operai e personale generico; apprendisti.

6.2 Il metodo di definizione del livello di formazione

Come per gli anni precedenti, anche quest'anno si è richiesto, per ogni figura professionale domandata dalle imprese, il livello di istruzione ed il titolo di studio specifico e si è costruito un indicatore di formazione integrata equivalente (livello formativo equivalente) in grado di esprimere sinteticamente il livello di competenza conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali.

L'idea alla base della costruzione di livelli formativi, equivalenti ai livelli di istruzione che tradizionalmente caratterizzano le figure rilevate

all'interno dell'indagine Excelsior, è semplice: una stessa professione può sfruttare una competenza complessiva che deriva sia da un percorso di studi istituzionale sia da un percorso di acquisizione degli strumenti necessari all'esercizio della professione derivante dall'esperienza. In schema:



I due percorsi di acquisizione della competenza non sono equivalenti in se stessi, ma in relazione al punto di arrivo. In questo senso, non è possibile dire che un dato periodo di esperienza è, in generale, equivalente ad un dato periodo di istruzione, ma è possibile dire che conduce ad una analoga formazione, necessaria per svolgere, ad un certo livello, una precisa professione e che entra a pieno titolo a definire il tipo di professione in oggetto. L'integrazione dei due dati relativi all'istruzione e all'esperienza esprime pertanto in modo più adeguato il fabbisogno formativo dichiarato dalle imprese.

6.3 La struttura della classificazione

La presente edizione mutua dalle indagini passate l'introduzione di una propria classificazione delle professioni, che si affianca alla classificazione europea ISCO-88, proposta come classificazione di riferimento.

I due concetti fondamentali su cui si costruisce la classificazione derivano dall'analisi della competenza, o dell'insieme di competenze, che soggiace ad una certa attività professionale e sono i seguenti: 1) il livello della competenza, definito in base alla complessità dei compiti e della formazione; 2) la specializzazione della competenza, determinata considerando un dominio conoscitivo (area disciplinare) e un dominio operativo (settore economico).

I due concetti sono utilizzati in vista della distinzione delle classi di primo livello, che sono conseguentemente articolate sulla base della

specializzazione della competenza. Si determinano, in questo modo, quattro macrogruppi professionali:

MACROGRUPPO 10: PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE

(articolato in tre gruppi, 11, 12, 13, corrispondenti ai gruppi 1, 2, di ISCO-88)

- livello alto di conoscenza specifica
- compiti di direzione, progettazione, soluzione di problemi

MACROGRUPPO 20: PROFESSIONI OPERATIVE DELLA GESTIONE DI IMPRESA

(corrispondente al gruppo 4 di ISCO-88)

- livello medio di conoscenza specifica
- compiti nell'area della gestione dati e informazioni

MACROGRUPPO 30: PROFESSIONI OPERATIVE DEI SERVIZI E DELLE VENDITE

(corrispondente al gruppo 5 di ISCO-88)

- livello medio di conoscenza specifica
- compiti nell'area della produzione nei settori dei servizi

MACROGRUPPO 40: PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE

(corrispondente ai gruppi 6, 7, 8 di ISCO-88)

- livello medio di conoscenza specifica
- compiti nell'area della produzione nei settori industriali

Le figure presenti nel gruppo 9 di ISCO-88 sono incluse nel macrogruppo 30, se presenti prevalentemente nei servizi, e nel macrogruppo 40, se presenti prevalentemente nell'industria.

Si sottolinea che i gruppi sono caratterizzati non solo in ragione del livello della competenza delle figure che in esso possono essere incluse, ma anche in ragione del livello di istruzione richiesto alle figure o della possibilità, legata a tale livello, che la figura avanzi all'interno di una filiera di settore. Si osservi, infine, che la concreta codifica delle figure professionali è avvenuta, in accordo con i criteri guida della classificazione, a partire da due tipi di informazioni: 1) quelle implicite nella descrizione, proposta dall'impresa, della figura professione e dei compiti specifici ad essa richiesti, da cui emerge una sintetica caratterizzazione della competenza della figura; 2) quelle esplicitamente richieste e concernenti l'area aziendale in cui la figura andrà a svolgere la propria attività, l'area disciplinare in cui si colloca la sua conoscenza specifica, assieme al livello e al titolo di studio, l'esperienza generica, nel settore o nella professione, il grado di specializzazione e di responsabilità direttiva.

7. Alcune avvertenze per la lettura e l'analisi dei dati contenuti nel volume

I risultati dell'indagine sono proposti in uno specifico volume.

Il volume con i dati a livello nazionale si articola quest'anno in 3 sezioni/parti:

- 1 - Le assunzioni previste dalle imprese per il 2005: dati sintetici
- 2 - Le professioni richieste
- 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio

Nella prima parte vengono sintetizzate le informazioni relative alle previsioni di assunzione o i motivi di non assunzione, ai flussi e alle principali caratteristiche dei flussi previsti in entrata e in uscita e all'utilizzo di particolari contratti.

Nella seconda parte "*Le professioni richieste*" sono comprese una serie di tavole statistiche relative alle assunzioni disaggregate per professioni, con diversi livelli di dettaglio secondo la classificazione ISCO. Le assunzioni di ogni gruppo e/o livello professionale sono associate ad una serie di caratteristiche, di volta in volta selezionate, indicate dalle imprese.

Le tavole inserite nella terza parte del volume "*I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio*" ripropongono in linea generale la struttura delle tavole della sezione precedente avendo come riferimento i livelli di istruzione, gli indirizzi formativi e, in alcuni casi, i singoli titoli di studio.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono arrotondati alla decina e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti. Si precisa che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle ULP (unità provinciali d'impresa).

INDICE

Presentazione	pag. 3
---------------------	--------

Sintesi di dati e tendenze

1. La situazione occupazionale in Italia	pag. 5
2. Cenni sull'evoluzione del mercato del lavoro in provincia di Trento	“ 6
3. Uno sguardo d'insieme sulle previsioni per il 2005 dell'indagine Excelsior	“ 6
4. Le assunzioni previste per il 2005: principali caratteristiche	“ 11
4.1 <i>Preferenze in base all'età</i>	“ 11
4.2 <i>Le tipologie contrattuali</i>	“ 11
4.3 <i>I contratti temporanei</i>	“ 13
4.4 <i>Il mismatch tra domanda ed offerta di lavoro</i>	“ 14
4.5 <i>Assunzioni che presuppongono precedenti esperienze professionali</i>	“ 16
4.6 <i>Lavoratori extracomunitari</i>	“ 17
5. Le assunzioni previste per il 2005: le professioni ed i titoli di studio richiesti	“ 18
5.1 <i>Assunzioni per grandi gruppi professionali secondo la classificazione ISCO</i>	“ 18
5.2 <i>Assunzioni per macro gruppi professionali secondo la classificazione EXCELSIOR</i>	“ 19
5.3 <i>Assunzioni previste e titoli di studio</i>	“ 19
5.4 <i>Titoli di studio e formazione equivalente</i>	“ 23
6. Le imprese che non prevedono assunzioni per il 2005: i motivi	“ 23
7. Domanda di figure maschili e femminili nel 2005	“ 24
8. Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2004	“ 25

Tavole statistiche

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola A Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori .	pag. 30
Tavola B Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale delle assunzioni previste)	“ 31
Tavola C Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)	“ 32

Sezione 1

Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici

Tavola 1 Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali	pag.	34
Tavola 2 Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali ..	“	35
Tavola 3 Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	36
Tavola 4 Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	37
Tavola 5 Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	38
Tavola 6 Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	39
Tavola 7 Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	40
Tavola 8 Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	41
Tavola 9 Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	42
Tavola 10 Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali	“	43
Tavola 11 Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali	“	44

Sezione 2

Le professioni richieste

Tavola 12.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	pag.	46
Tavola 12.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di impiegati esecutivi e di addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	“	47
Tavola 12.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	“	48

Sezione 3

I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 13 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	pag.	50
Tavola 14 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente	“	51
Tavola 15.1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche	“	52
Tavola 15.2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche	“	53
Tavola 15.3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche	“	54

Sezione 4

Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale

Tavola 16 Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	56
--	------	----

Tavola 17		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale	pag.	57
Tavola 18.1		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti	“	58
Tavola 18.2		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche	“	59
Tavola 18.3		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	“	60
Tavola 19.1		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti	“	61
Tavola 19.2		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche	“	62
Tavola 19.3		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	“	63
Tavola 20.1		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti	“	64
Tavola 20.2		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche	“	65
Tavola 20.3		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	“	66
Tavola 21.1		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti	“	67

Tavola 21.2		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche	pag.	68
Tavola 21.3		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	“	69
Tavola 22.1		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti	“	70
Tavola 22.2		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche	“	71
Tavola 22.3		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	“	72

Allegato

Le professioni richieste nel 2005 secondo la classificazione delle professioni Excelsior

Tavola A1		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale	pag.	74
Tavola A2		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività	“	75
Tavola A3		
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	“	76

Comparto artigianato della provincia di Trento

<i>Le previsioni occupazionali e i bisogni professionali per il 2005</i>	pag.	77
1. Uno sguardo d'insieme sulle previsioni per il 2005 dell'indagine Excelsior per l'artigianato	“	77
2. Principali caratteristiche delle assunzioni previste nell'artigianato	“	78

2.1 Assunzioni per livello di inquadramento, classi di età e per tipo di contratto	pag.	78
2.2 Assunzioni che presuppongono precedenti esperienze professionali	“	79
2.3 Assunzioni per grandi gruppi professionali secondo la classificazione ISCO	“	80
2.4 Assunzioni previste e titoli di studio	“	80
2.5 Difficoltà di reperimento ed esigenze di formazione	“	81
3. Domanda di figure maschili e femminili ed altri aspetti	“	82
4. Tirocini e modalità di selezione del personale nel 2004	“	83

Sezione 1 - Artigianato

Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici

Tavola 1 Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali	pag.	86
Tavola 2 Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali ..	“	87
Tavola 3 Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	88
Tavola 4 Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	89
Tavola 5 Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	90
Tavola 6 Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	91
Tavola 7 Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	92
Tavola 8 Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	93
Tavola 9 Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali	“	94
Tavola 10 Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali	“	95

Tavola 11	
Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali	pag. 96

Sezione 2 - Artigianato

Le professioni richieste

Tavola 12.1	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	pag. 98

Tavola 12.2	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	“ 99

Sezione 3 - Artigianato

I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 13	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	pag. 102

Tavola 14	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente	“ 103

Tavola 15.1	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale - principali caratteristiche	“ 104

Tavola 15.2	
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione e per classe dimensionale - principali caratteristiche	“ 105

Nota metodologica

1. Lo sviluppo del Progetto Excelsior	pag. 107
2. Il campo di osservazione e l'articolazione del sistema informativo Excelsior	“ 108
3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese	“ 110
4. La struttura del questionario di indagine	“ 111
5. I controlli delle risposte “on line” e i controlli di coerenza “ex post”	“ 112

6. La classificazione delle professioni	pag. 114
6.1 Il metodo di classificazione	“ 114
6.2 Il metodo di definizione del livello di formazione	“ 114
6.3 La struttura della classificazione	“ 115
7. Alcune avvertenze per la lettura e l'analisi dei dati contenuti nel volume .	“ 117

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: “Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005”
