



Unioncamere
Unione Italiana delle
Camere di Commercio,
Industria, Artigianato
e Agricoltura



Ministero del Lavoro
e della Previdenza Sociale
Ufficio Centrale OFPL



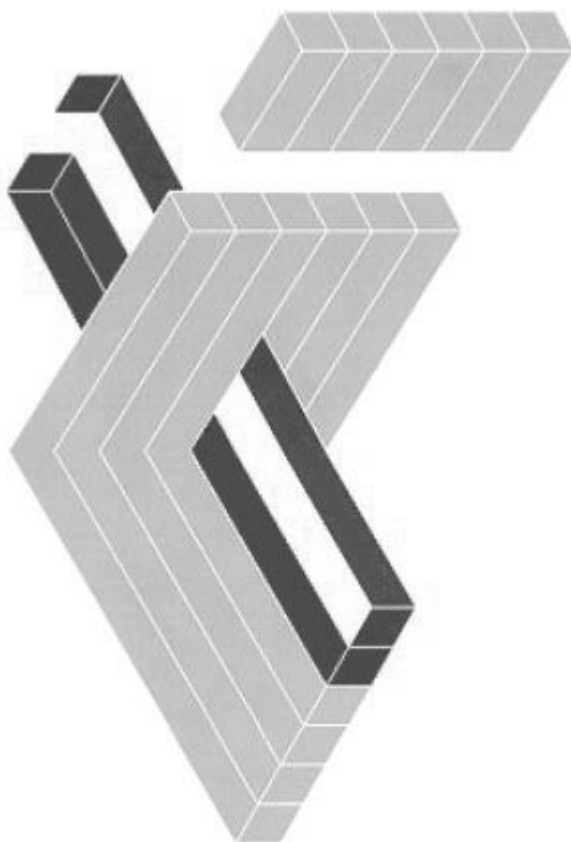
Camera di Commercio
Industria Artigianato
Agricoltura di TRENTO

Progetto Excelsior

Sistema informativo
per l'occupazione e la formazione

Sistema Informativo Excelsior

Principali risultati per la provincia di TRENTO - 2001



Con il contributo del
Fondo Sociale Europeo



Unioncamere
Unione Italiana delle
Camere di Commercio,
Industria, Artigianato
e Agricoltura



Ministero del Lavoro
e della Previdenza Sociale
Ufficio Centrale OFPL



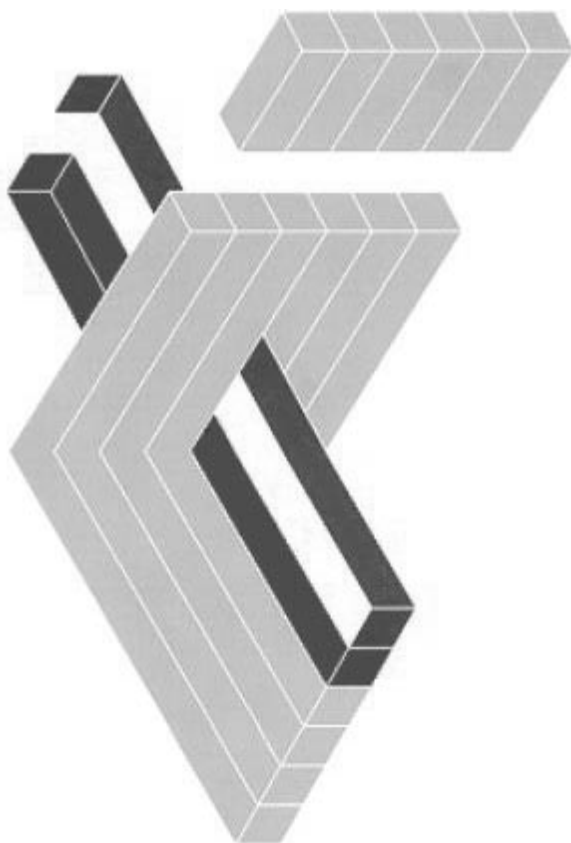
Camera di Commercio
Industria Artigianato
Agricoltura di TRENTO

Progetto Excelsior

Sistema informativo
per l'occupazione e la formazione

Sistema Informativo Excelsior

Principali risultati per la provincia di TRENTO - 2001



gennaio 2002



Con il contributo del
Fondo Sociale Europeo

PRESENTAZIONE

Il problema dell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro è sicuramente di grande rilevanza per un armonico sviluppo economico e sociale. Le Camere di Commercio - con il coordinamento dell'Unioncamere - hanno voluto dare il proprio contributo nell'approfondimento di alcuni aspetti cruciali del problema, realizzando un Sistema informativo permanente sull'occupazione e la formazione denominato Excelsior.

La presente pubblicazione riassume i risultati ottenuti per la provincia di Trento dall'indagine svolta nel 2000 e riguarda la domanda di lavoro espressa dalle imprese nei suoi vari aspetti caratterizzanti.

Excelsior può quindi costituire uno strumento informativo prezioso per il sistema della formazione in tutte le sue articolazioni per far sì che l'offerta di percorsi formativi conosca con dati attendibili l'effettiva domanda di professioni da parte delle imprese. Lo studio si rivolge anche direttamente agli studenti, alle famiglie ed ai lavoratori per fornire elementi sicuramente utili alla costruzione di percorsi professionali realmente spendibili sul mercato del lavoro.

Ulteriori informazioni sulla Banca Dati si possono avere consultando il sito Internet www.starnet.unioncamere.it.

Si ringraziano tutte le imprese che hanno partecipato alla realizzazione dell'indagine, senza la cui attiva collaborazione non sarebbe stato possibile realizzare il progetto.

IL PRESIDENTE

Adriano Dalpez

INTRODUZIONE

1. Progetto Excelsior 2001

Il Sistema Informativo Excelsior e la relativa indagine annuale sui fabbisogni di professionalità delle imprese si collocano ormai stabilmente all'interno del Sistema Informativo del Lavoro; l'indagine rappresenta una fonte statistica ricorrente per la conoscenza del mercato del lavoro e in particolare per la conoscenza dei flussi di entrata ed uscita previsti dalle imprese, ed ancora per la conoscenza di tutta una serie di caratteristiche associate alle assunzioni previste dalle imprese (tipo di figura, titolo di studio, ecc...).

In un quadro ancora incompleto dal punto di vista informativo il Progetto Excelsior intende operare attraverso la gestione di un "sistema informativo" capace di fornire una conoscenza aggiornata, sistematica e affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di figure professionali espressa dalle imprese.

Gli obiettivi del Progetto Excelsior sul piano conoscitivo rimangono:

- la misurazione della domanda effettiva di professioni nei diversi bacini territoriali del lavoro (in generale definiti dall'unità amministrativa provinciale, ma con approfondimenti relativi a micro-aree territoriali e a settori/comparti produttivi specifici), in modo da fornire un supporto informativo a quanti - enti pubblici o soggetti privati - devono orientare l'offerta di lavoro verso le esigenze espresse dalla domanda e facilitare l'incontro diretto e puntuale tra l'offerta stessa e la domanda da parte delle imprese;
- il supporto nell'orientamento delle scelte dei decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché degli operatori della formazione a tutti i livelli, offrendo informazioni dettagliate sui bisogni di professionalità espressi dalle imprese per il breve ed il medio periodo.

L'organizzazione, la metodologia ed i risultati puntuali della prima e seconda indagine (1997 e 1998) hanno tracciato una direzione concreta ed operativa per ridurre lo squilibrio informativo oggi esistente sul fronte della domanda di lavoro e delle professioni. La terza indagine (1999) ha ampliato ulteriormente la gamma di informazioni trattate dal sistema informativo, sia riguardo ai settori inclusi nel campo di osservazione (il settore agricolo-zootecnico) sia relativamente alle figure professionali per le quali è stata prevista la rilevazione di nuove caratteristiche, nonché la misurazione della effettiva dinamica delle figure stesse nell'anno che precede l'indagine.

La quarta indagine (2001), i cui principali risultati sono qui presentati, pur confermando nelle linee generali l'organizzazione, le procedure di rilevazione, la metodologia di elaborazione ha introdotto tre elementi innovativi:

- lo spostamento del periodo dell'indagine da aprile-maggio a novembre-dicembre, periodo ritenuto da molte imprese più consono alla formulazione di previsioni circa la probabile evoluzione occupazionale
- la riduzione dell'arco temporale di previsione da due anni ad uno solo (nella fattispecie il 2001) tenendo conto delle difficoltà, anche in questo caso riscontrate da diverse imprese, soprattutto quelle di minore dimensione, a formulare previsioni per 18-24 mesi
- una maggior attenzione ai sistemi economici provinciali che ha portato alla valorizzazione di settori e/o comparti di attività economiche caratterizzanti i singoli sistemi provinciali. A differenza delle indagini precedenti il numero e la classificazione dei settori a livello provinciale non risultano uniformati ai settori nazionali (27), ma variano e si aggregano o si

disaggregano da provincia a provincia sulla base delle caratteristiche e della consistenza dei settori produttivi e dei servizi dell'economia locale (si possono così quantificare, ad esempio, non solo le previsioni del settore alimentare, ma anche al suo interno le previsioni delle imprese appartenenti al comparto conserviero, ecc...).

E' necessario anche segnalare alcune modifiche rispetto alle precedenti articolazioni settoriali: da una parte sono stati raggruppati settori poco consistenti in termini occupazionali (ad esempio, il settore del carbone e del petrolio confluito in quello delle industrie chimiche) o settori tendenzialmente omogenei nella richiesta di figure professionali (ad esempio il credito e le assicurazioni); dall'altro sono stati disaggregati settori tradizionali caratterizzati da mutamenti organizzativi e tipologici (é il caso del "commercio" che ora si presenta articolato in tre specifici settori) e settori cosiddetti innovativi al cui interno vanno crescendo specifiche specializzazioni (é il caso dei "servizi avanzati alle imprese" che ora vede incorporato il comparto dell'informatica e delle telecomunicazioni).

Va ricordata infine la sperimentazione in atto nell'ambito del Progetto Excelsior relativa alle previsioni di entrata (per il 2001) nella Pubblica Amministrazione e ai movimenti previsti nel segmento del lavoro autonomo: pur con diverse metodologie rispetto a quelle seguite per il sistema economico privato si andrà a completare il quadro generale delle previsioni relative al fabbisogno di personale.

2. Il campo di osservazione e l'articolazione del sistema informativo Excelsior

Per lo svolgimento della quarta indagine sulla domanda di lavoro é stato preso in considerazione l'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, *alla data del 31.12.1998, avevano almeno un dipendente*, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione,
- delle aziende pubbliche del settore sanitario,
- delle unità scolastiche e universitarie pubbliche,
- delle organizzazioni associative.

Nella fase di predisposizione delle liste si sono ovviamente escluse le imprese nel frattempo cessate e si è al tempo stesso cercato di inserire imprese sorte dopo tale data, soprattutto di grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione.

Per le imprese di maggiori dimensioni (di norma con almeno 100 dipendenti) attive al 1998 ci si è posti l'obiettivo di aggiornare l'universo di partenza con dati più recenti, ad esempio rilevando l'apertura di nuove unità provinciali, già avvenuta al momento dell'indagine o prevista successivamente.

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese sono state considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in albi tenuti da ordini o collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali" considerati nell'universo di riferimento, se rilevata la presenza di almeno un dipendente.

Va sottolineato che alcune sezioni di attività economica risultano non completamente rilevate. Ci si riferisce in particolare alla sezione delle attività monetarie e finanziarie, dalla quale va esclusa la Banca d'Italia e alle attività relative ai trasporti e comunicazioni per le quali non sono comprese le Poste e le aziende municipalizzate operanti in alcuni capoluoghi di provincia, non iscritte allo stato attuale al Registro Imprese. Questo vale anche per alcune aziende

municipalizzate che operano nel campo della raccolta e dello smaltimento di rifiuti e della depurazione di acque. Tuttavia si sottolinea che tale numero di imprese si va progressivamente riducendo dal momento che diverse imprese municipalizzate si iscrivono al Registro Imprese a seguito di trasformazioni in società di capitali.

Il settore agricolo-zootecnico rientra anche quest'anno nel campo di osservazione del Progetto Excelsior, anche in questo caso limitatamente alle imprese con almeno un dipendente. I dati relativi alle previsioni per l'anno 2001 saranno contenuti in uno specifico volume di prossima pubblicazione.

Le unità considerate sono l'impresa, l'unità locale e l'unità provinciale. Le definizioni delle suddette unità sono coerenti con quelle utilizzate dall'ISTAT^[1].

*Per **impresa** si intende infatti l'attività economica svolta da un soggetto (individuale o collettivo) che la esercita in maniera professionale e organizzata al fine della produzione o dello scambio di beni o di servizi.*

*Per **unità locale** si intende l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, ufficio, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.*

*Per **unità provinciale** si intende l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia. I relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia.*

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.1998 e non appartenenti alle sezioni escluse dal campo di osservazione erano circa 5.516 mila, di cui 4.412 mila nei settori extra agricoli e 1.104 mila nell'agricoltura e nella pesca. Non tutte erano attive alla data di riferimento, né di tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione - attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti, indirizzo delle unità locali - necessarie per la costruzione del disegno campionario.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre anagrafi amministrative i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio. In particolare, sono stati utilizzati i dati dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) e dell'Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro (INAIL).

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;
- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità locali e provinciali e dei relativi addetti al 31.12.1998, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica (queste tabelle hanno un contenuto informativo di per sé rilevante ed al tempo stesso - nella versione relativa alle unità provinciali con dipendenti - hanno costituito la base per le operazioni di riporto all'universo dei risultati dell'indagine Excelsior).

¹ Le definizioni di impresa e di unità locale corrispondono nella sostanza a quelle utilizzate a livello europeo da Eurostat (si veda il Regolamento 696/93 relativo alle unità statistiche per l'osservazione e l'analisi del sistema produttivo dell'Unione europea).

3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese

L'organizzazione e le modalità della quarta indagine previsionale sulla domanda di lavoro per il 2001 non si discostano in modo sostanziale da quelle seguite nelle precedenti indagini.

L'indagine é stata effettuata nei mesi di novembre e dicembre 2000 (per alcune grandi imprese nel mese di gennaio 2001). Al fine di conoscere l'evoluzione generale dell'occupazione dipendente nelle imprese é stato rilevato lo stock al 31.12.1999 e al 31.12.2000 (stock previsto dalle imprese intervistate antecedentemente a tale data) e i movimenti previsti in entrata e in uscita per l'intero anno 2001 nonché i movimenti effettivamente avvenuti nel 2000. L'indagine ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I.), precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con oltre 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio.

3.1 L'indagine telefonica per le imprese fino a 250 dipendenti e l'adozione della metodologia C.A.T.I.

L'indagine telefonica é stata condotta da intervistatori opportunamente formati e con il supporto della metodologia C.A.T.I., metodologia in grado di ridurre al minimo la possibilità di errori in sede di indagine e di registrazione dei dati, nonché di ridurre i tempi di intervista permettendo così di raggiungere in tempi contenuti elevati livelli di copertura.

Di norma l'intervista é stata effettuata con il responsabile del personale o il responsabile amministrativo, quando presente, oppure in imprese molto piccole con il titolare o un socio dell'impresa.

3.2 L'indagine diretta per le imprese con oltre 250 dipendenti

L'indagine per le imprese con oltre 250 dipendenti ha coinvolto tutte le imprese attive; data la maggior complessità, é stata effettuata con intervista diretta svolta da personale camerale e/o tramite personale specializzato, coordinato dagli uffici studi/statistica delle Camere di Commercio. L'intervento dell'intervistatore specializzato ha permesso di assistere direttamente il soggetto (di norma il responsabile del personale o il direttore generale) che nell'impresa é stato contattato per la compilazione del questionario.

Per facilitare il contatto tra imprese e intervistatore e per ottenere una maggior rapidità nei tempi di risposta, il questionario é stato preliminarmente trasmesso alle imprese, corredato da "note per la compilazione" e da allegati tecnici relativi alle classificazioni da adottare.

Antecedentemente al contatto con l'impresa e alla relativa fase di compilazione del questionario, il funzionario camerale ha effettuato le necessarie verifiche relative alle informazioni anagrafiche dell'impresa (denominazione, forma giuridica, localizzazione, ecc.), alla classificazione dell'attività economica, all'articolazione territoriale dell'impresa per unità locali. Quest'ultima verifica ha assunto una particolare importanza dovendosi successivamente ripartire le informazioni relative ai flussi occupazionali per singola unità provinciale.

Uno specifico software ha permesso, nella fase di registrazione delle informazioni rilevate dal questionario, un controllo di coerenza in modo interattivo.

3.3 La struttura del questionario di indagine

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta é stato articolato in cinque sezioni comuni alle due tipologie di imprese:

- sezione 1: Situazione dell'occupazione e previsioni fino al 31.12.2000
- sezione 2: Figure professionali dipendenti in entrata nel 2001
- sezione 3: Per le imprese che non prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti
- sezione 4: Assunzioni e uscite dall'impresa nel 2000
- sezione 5: Formazione di personale avvenuta nel 2000

Limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti, il questionario ha proposto una ulteriore sezione:

- sezione 6: Entrate e uscite per unità provinciali nel 2000 e previste nel 2001.

La sezione 1 del questionario era finalizzata alla rilevazione dello stock degli occupati al 31.12.2000 e dei movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2001; in dettaglio:

- a) *la consistenza degli occupati nell'impresa al 31.12.1999 e al 31.12.2000, ripartiti tra lavoratori dipendenti (con il relativo livello di inquadramento) e addetti non dipendenti (titolari, collaboratori familiari e soci attivi); una specifica rilevazione é stata prevista per le cooperative con presenza di soci lavoratori; le entrate e le uscite previste per l'anno 2001, sempre distinte per livello di inquadramento dei dipendenti e inoltre relative agli addetti non dipendenti;*
- b) *il numero di lavoratori stagionali dipendenti effettivamente occupati nel 2000 e previsti per il 2001.*

La sezione 2 del questionario riguarda le figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, e viene quindi proposta solo alle imprese che prevedevano assunzioni, distintamente per ogni figura professionale richiesta.

Per ciascuna figura professionale prevista in assunzione l'impresa doveva precisare:

- a) *il livello di inquadramento (dirigente, impiegato, ecc...);*
- b) *la denominazione attribuita dall'impresa alla figura e il relativo numero di unità da assumere, la forma contrattuale prevista (formazione lavoro, a tempo determinato, ecc.), l'eventuale numero di unità appartenenti alla figura indicata che saranno assunte part-time; infine, per le imprese con oltre 250 dipendenti, la distinzione delle probabili assunzioni nella provincia della sede principale oppure in altre province dove l'impresa é presente con proprie unità produttive;*
- c) *l'area funzionale di probabile inserimento all'interno dell'impresa;*
- d) *il livello di istruzione e il titolo di studio specifico richiesto (nel caso il titolo richiesto sia il diploma di scuola media superiore con apposita domanda viene richiesta la necessità di una ulteriore formazione post-diploma);*
- e) *altri caratteri della figura da assumere: l'età (ripartita in tre classi: sino a 25 anni, da 25 a 35 anni, oltre 35 anni; con possibilità di indicare l'età come elemento non rilevante), l'esperienza specifica precedente, la conoscenza delle lingue straniere (e quali) e dell'informatica, la difficoltà di reperimento o meno della figura (e i motivi della difficoltà), l'assunzione della*

figura per sostituire o meno una analoga figura presumibilmente in uscita dall'impresa, la decisione o meno di assumere personale proveniente da paesi extra comunitari (e il relativo numero);

f) la necessità di ulteriore formazione con corsi specifici interni o esterni all'impresa, la formazione in affiancamento a personale interno all'impresa, e l'ambito nel quale la formazione stessa verrà prevista.

La sezione 3 del questionario è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2001. In questo caso all'impresa veniva chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere.

Nella sezione 4 sono stati rilevati i movimenti di entrata e di uscita effettivamente avvenuti nel 2000 (esclusi gli stagionali) e la suddivisione per singole figure professionali. Sono inoltre stati richiesti i posti immediatamente disponibili (vacanti) per i quali l'azienda aveva già avviato o avrebbe avviato a breve la procedura di assunzione.

La sezione 5 ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2000 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento) e il relativo costo sostenuto.

Nella sezione 6 - come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti - le imprese plurilocalizzate dovevano indicare la suddivisione delle entrate avvenute nel 2000 e previste nel 2001 per ognuna delle province in cui l'impresa operava con proprie unità locali.

3.4 I controlli delle risposte "on line" e i controlli di coerenza "ex post"

Le risposte delle imprese sono state soggette a controlli di coerenza tra le diverse informazioni previste dal questionario. Tali controlli sono stati effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc.), sia sui dati qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica (o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti) si è effettuata automaticamente "on line" la verifica circa:

- la "quadratura" dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario (ad esempio si è controllato se il numero di entrate previste, indicate nella sezione 1 del questionario, è uguale alla somma delle figure professionali elencate nella sezione 2 nella quale si richiedono le caratteristiche dettagliate di queste ultime);
- la coerenza delle informazioni di tipo qualitativo sulle caratteristiche delle figure professionali richieste (ad esempio si è controllata la coerenza tra la professione ed il titolo di studio, tra l'età e l'esperienza richiesta ecc.).

In sede di indagine, in presenza di differenze tra i dati quantitativi, queste sono state immediatamente rilevate dall'intervistatore grazie ad apposite segnalazioni che il programma di registrazione "on line" attiva o a seguito di una valutazione diretta; in questi casi l'intervistatore ha richiesto immediatamente all'impresa intervistata di correggere le informazioni fornite.

Nel caso in cui siano state segnalate informazioni qualitative non coerenti, queste vengono registrate senza essere codificate; successivamente si procede ad una verifica "off line" dell'intervista e ad una codifica "ex-post" dei dati critici che è stata effettuata da esperti valutando il quadro complessivo delle informazioni fornite per la figura professionale indicata.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti (siti web aziendali, portale Infoimprese.it, fonti ed elenchi settoriali o territoriali).

I questionari delle imprese che non hanno risposto all'indagine sono stati ricostruiti mediante reperimento di informazioni parziali da fonti esterne e dai registri amministrativi (Registro imprese in primo luogo) e stima delle variabili d'indagine mancanti ottenute anche sulla base di parametri tratti da imprese simili. Particolare attenzione è stata posta nella verifica di coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. cambiamenti di proprietà, parziali o totali).

3.5 Il disegno campionario, i riporti all'universo e la significatività dei risultati

La ricostruzione dell'universo delle imprese, delle unità locali, e dei principali caratteri di stratificazione (dimensione, localizzazione e attività economica) a livello di singola impresa ha consentito di disporre di dati analitici utili per stratificare adeguatamente l'universo di indagine.

Sui diversi strati (domini), stabiliti a priori, per i quali si è calcolato il numero delle imprese, delle unità locali provinciali e degli addetti dipendenti si sono determinate le numerosità campionarie; ciascun dominio è stato ottenuto incrociando:

- a livello regionale, 27 settori di attività economica; a livello provinciale 10 settori, più quelli che per dimensione o specializzazione risultano significativi per ogni provincia;
- 4 classi dimensionali stabilite in base al numero di dipendenti (1-9 dipendenti, 10-49, 50-249, 250 e oltre)
- 20 regioni.

Una procedura particolare e innovativa rispetto alle precedenti indagini è stata seguita per la definizione del campione a livello provinciale, così da privilegiare settori "tipici" e caratterizzanti l'economia provinciale e da escludere settori non significativi. I settori di attività variano di conseguenza da una provincia all'altra, risultando in alcuni casi molto analitici nel riferimento ad una specifica attività economica.

La stratificazione dettagliata della popolazione di imprese ha creato qualche problema nella sostituzione delle posizioni non reperibili con altre simili, quando il numero di unità comprese nel dominio non era molto elevato. Tale problema è stato in parte superato sostituendo le posizioni dei non rispondenti con unità che presentassero la minima "distanza" dall'unità campionata, distanza opportunamente calcolata su una batteria di variabili di stratificazione.

Per completare le informazioni riferite alle imprese con oltre 100 dipendenti per le quali non è stato possibile disporre del questionario di indagine si è proceduto attraverso un procedimento di stima puntuale sulla base delle informazioni fornite dalle imprese stesse nelle indagini precedenti opportunamente integrate da altre informazioni disponibili, ad esempio, con riferimento al settore di appartenenza dell'impresa.

4. La classificazione delle professioni

La classificazione delle figure professionali che le imprese dichiarano di voler assumere non si discosta da quella utilizzata nelle precedenti indagini. Come noto si tratta di una

"metaclassificazione" che, oltre a garantire un approccio metodologico fortemente dinamico - del tipo bottom up - intende al tempo stesso facilitare la rilevazione, solitamente complessa, delle figure professionali e rendere pertanto possibile il ricorso all'intervista telefonica.

In base a questa "metaclassificazione" - che ha alla base un vocabolario delle professioni elementari di circa 2.000 voci annualmente aggiornate anche sulla base delle indicazioni dell'indagine - la definizione della figura professionale elementare é stata ottenuta incrociando tra loro le modalità di quattro variabili:

- il settore di attività economica dell'impresa;
- l'area funzionale (amministrazione, marketing, logistica, produzione, ecc.) in cui la figura professionale viene inserita;
- il livello di istruzione e il titolo di studio specifico;
- il livello di inquadramento.

I titoli di studio specifici vengono distinti all'interno dei seguenti livelli di istruzione: a) laurea; b) diploma universitario; c) diploma di scuola media superiore; d) istruzione professionale (3 anni); e) formazione professionale (2 anni). Viene inoltre considerata la scuola dell'obbligo come livello minimo di istruzione.

Quanto ai livelli di inquadramento dei lavoratori dipendenti sono stati considerati, per favorire confronti omogenei, le seguenti classiche categorie: dirigenti, quadri e impiegati, operai e apprendisti.

L'impostazione adottata garantisce la massima flessibilità nell'esposizione e nell'elaborazione dei risultati: infatti i microdati contenenti i risultati dell'indagine riportati all'universo sono riferibili ad ognuna delle voci considerate. É così possibile riaggregare le voci elementari secondo qualsiasi criterio rispondente a diverse esigenze di analisi.

Considerando i suddetti elementi, nel sistema informativo Excelsior vengono proposti "raggruppamenti professionali omogenei", insieme questi ultimi che raggruppano figure apparentate tra loro in relazione a combinazioni di funzioni, livelli di inquadramento e/o settori di attività. Su questo aspetto, anche in relazione all'evoluzione della nomenclatura di base, Excelsior segue un approccio dinamico cercando di migliorare progressivamente la modalità espositiva dei risultati che da esso derivano. La composizione dei gruppi subisce quindi affinamenti progressivi anche in relazione alla valutazione delle variabili (titoli di studio, livello di inquadramento, esperienza, nonché le descrizioni in chiaro indicate dalle imprese per una certa figura) che vengono dichiarate per ogni figura professionale nel corso di ciascuna edizione dell'indagine.

Considerando modalità espositive di taglio più tipicamente statistico, quali quelle del presente volume e al fine di favorire la confrontabilità dei risultati dell'indagine Excelsior con altre indagini ufficiali (Censimento della Popolazione, Indagine trimestrale sulla Forza Lavoro), i risultati dell'indagine possono essere raggruppati secondo la classificazione delle professioni dell'ISTAT 1991 (CP 91), ma si prestano al tempo stesso ad essere immediatamente riaggregati secondo la revisione di quest'ultima in via di emanazione o secondo altre classificazioni a fini statistici quale quella adottata a livello europeo, denominata ISCO-88.

E' proprio la struttura gerarchica di quest'ultima classificazione che viene adottata dal sistema informativo Excelsior per la prima volta a partire dalla corrente indagine, sia al fine di garantire una immediata confrontabilità su base europea ed anche in considerazione del fatto che la prevista evoluzione della CP '91 va proprio verso una maggiore omogeneità con la stessa ISCO.

Le basi-dati complete distribuite su cdrom o su Internet presentano pertanto dettagli riferiti ai "gruppi professionali omogenei" riaggregabili a salire nei minor groups, sub-major groups e major groups della classificazione ISCO. Nei pochi casi (per di più poco rilevanti in termini di assunzioni) in cui un "raggruppamento omogeneo" poteva coinvolgere più minor groups si è operato in base ad un criterio di prevalenza.

Al fine di garantire il rispetto dell'attuale numerazione dei grandi gruppi professionali previsti dalla classificazione CP 91, i "minor groups" previsti da ISCO-88 dal gruppo 7 in poi sono stati ridenominati modificando il primo digit. Nel gruppo 6 ridenominato si è inoltre aggiunto il codice '65' per poter ospitare una classe del settore floro-vivaistico.

Infine, nel grande gruppo 1 relativo a "dirigenti e direttori", data la difficoltà di riclassificare i dati secondo la logica ISCO, si è preferito evitare ulteriori disaggregazioni all'interno del grande gruppo.

Le descrizioni associate ai codici sono state adattate rispetto a quelle previste da ISCO, sia al fine di renderle più esplicite sia per indicare eventuali integrazioni spesso conseguenti a gruppi professionali non presenti o poco sviluppati all'epoca. Si veda in proposito l'appendice 2 del presente volume.

5. I dati presentati nel volume

In questo volume di sintesi sono riportati i principali risultati dell'indagine Excelsior 2001; i dati analitici saranno successivamente presentati in appositi volumi, su CD-ROM e su Internet.

Il volume si articola in 6 sezioni:

- Sezione 1 Movimenti occupazionali previsti nel 2001
- Sezione 2 Le assunzioni nel 2001: principali caratteristiche
- Sezione 3 Le professioni e i titoli formativi richiesti nel 2001
- Sezione 4 Movimenti e assunzioni previsti nel 2001 nell'artigianato
- Sezione 5 Le imprese che non prevedono assunzioni nel 2001: i motivi
- Sezione 6 Sintesi dei risultati per la provincia di Trento

6. Indicazioni e avvertenze relative alle sezioni

Sezione 1 - Movimenti occupazionali previsti nel 2001

In questa sezione i dati relativi ai movimenti previsti dalle imprese (entrate e uscite) ed ai relativi saldi occupazionali sono articolati per settori di attività economica e per classi dimensionali dell'impresa; si tratta di informazioni di tipo generale in grado di offrire però un quadro completo delle dinamiche occupazionali e del loro impatto con la struttura economica e territoriale.

Nella sezione vengono proposti anche i dati relativi ai posti vacanti segnalati dalle imprese al momento dell'intervista e le assunzioni di personale stagionale così da completare il quadro generale dei flussi riguardanti il mercato del lavoro.

Sezione 2 - Le assunzioni nel 2001: principali caratteristiche

La conoscenza di alcune delle principali caratteristiche relative alle assunzioni segnalate dalle imprese rappresenta un elemento tradizionale dell'indagine Excelsior. E ciò appare ancora più importante, in presenza di un mercato del lavoro sempre meno strutturato, nel quale vanno diffondendosi nuove forme di rapporti di lavoro e nuove regolamentazioni; e ancora in un mercato sempre più aperto a lavoratori extracomunitari.

Nella sezione 2 vengono quindi proposte una serie di tavole statistiche riferite alle assunzioni part-time e alle assunzioni di personale proveniente da paesi extracomunitari, alle forme contrattuali indicate dalle imprese, alle difficoltà di reperimento, alla necessità o meno di esperienza, ecc....

Sezione 3 - Le professioni e i titoli formativi richiesti nel 2001

Le tavole di questa sezione riguardano le assunzioni previste dalle imprese per l'anno 2001 con riferimento ai grandi gruppi professionali, a "raggruppamenti professionali omogenei" (che raggruppano figure omogenee in relazione a funzioni e/o settori di attività), a livelli di istruzione ed indirizzi formativi.

Si sottolinea che, quando necessario, nelle "professioni elementari" classificate dall'ISTAT sono state integrate nuove figure così da rappresentare in modo più puntuale le segnalazioni delle imprese, soprattutto per quelle figure nuove non ancora inserite nella classificazione ufficiale.

Per facilitare il confronto con i risultati dell'indagine precedente sono stati inseriti in alcune tavole i dati della precedente indagine con le previsioni relative all'anno 1999, riclassificando i dati in relazione alle eventuali modifiche nella composizione dei raggruppamenti omogenei e degli indirizzi formativi. Si ricorda che quest' ultimo dato annuale corrisponde ad un sottoinsieme, mediamente pari a circa il 75% delle assunzioni previste nel biennio 1999-2000, e comprende per i primi 4 mesi dell'anno 1999 le entrate effettivamente già avvenute. Da questo punto di vista il confronto con il dato di origine totalmente previsivo del 2001 non è del tutto omogeneo.

Sezione 4 - Movimenti e assunzioni previsti nel 2001 nell'artigianato

Il questa sezione specificatamente riservata al "settore artigianato" sono inserite alcune tavole statistiche già presenti nella sezione 1, ma qui riferite alle sole imprese artigiane le cui previsioni presentano valori e tendenze in alcuni casi diversi rispetto al contesto generale.

Sezione 5 - Le imprese che non prevedono assunzioni nel 2001: i motivi

L'unica tavola della sezione riporta la quota percentuale delle imprese (per settore e classi dimensionali) che hanno dichiarato di non assumere personale nel 2001 e i motivi di tale orientamento.

Sezione 6 - Sintesi dei risultati per la provincia di Trento

¹ Le definizioni di impresa e di unità locale corrispondono nella sostanza a quelle utilizzate a livello europeo da Eurostat (si veda il Regolamento 696/93 relativo alle unità statistiche per l'osservazione e l'analisi del sistema produttivo dell'Unione Europea).

EXCELSIOR 2001

Provincia di Trento

Tavole statistiche

Sezione 1

Movimenti occupazionali previsti nel 2001

Tavola 1

Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto per il 2001 dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	SALDO PREVISTO AL 31.12.2001 (v.a.)				TASSO DI VARIAZIONE PREVISTO NEL 2001			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	2.526	886	398	3.810	8,7	3,3	0,9	3,7
INDUSTRIA	1.514	420	149	2.083	13,0	2,9	0,7	4,5
Alimentare e bevande	22	27	10	59	3,7	3,3	0,6	2,0
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	29	18	-18	29	9,9	2,8	-0,6	0,8
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	204	109	27	340	10,9	5,7	1,0	5,2
- legno e mobili	159	32	0	191	13,2	4,2	0,0	8,8
- legno	159	32	0	191	13,2	4,2	0,0	8,8
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	178	73	52	303	7,2	1,8	0,9	2,5
- lavorazione minerali non metalliferi	41	8	3	52	9,0	1,2	0,7	3,4
- lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia	41	8	3	52	9,0	1,2	0,7	3,4
- prodotti in metallo	119	30	9	158	9,1	1,8	0,5	3,4
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	149	83	62	294	14,9	4,9	1,1	3,5
Costruzioni	932	110	16	1.058	17,2	2,0	1,1	8,6
SERVIZI	1.012	466	249	1.727	5,8	3,7	0,9	3,1
Commercio dettaglio e ingrosso	234	173	50	457	3,6	4,0	1,1	3,0
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	308	130	127	565	5,1	3,3	2,0	3,4
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	206	89	67	362	4,1	3,0	2,8	3,5
- trasporti e attività postali	102	41	60	203	10,2	4,1	1,5	3,3
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	312	132	58	502	8,6	4,4	0,9	3,8
- credito, assicurazioni, servizi operativi alle imprese	71	23	19	113	10,9	1,7	0,6	2,2
- credito e assicurazioni	71	23	19	113	10,9	1,7	0,6	2,2
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	158	31	14	203	12,7	2,5	0,2	1,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 2

Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto per il 2001 dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività, classe dimensionale e livello di inquadramento

Provincia di Trento

	SALDO PREVISO AL 31.12.2001 (v.a.)				TASSO DI VARIAZIONE PREVISTO NEL 2001			
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale
TOTALE	3	942	2.865	3.810	0,5	2,4	4,6	3,7
INDUSTRIA	1	268	1.814	2.083	0,3	2,7	5,1	4,5
Alimentare e bevande	0	12	47	59	0,0	1,5	2,2	2,0
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	0	1	28	29	0,0	0,1	1,0	0,8
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	-1	48	293	340	-2,0	3,2	5,9	5,2
- legno e mobili	0	14	177	191	0,0	5,1	9,3	8,8
- legno	0	14	177	191	0,0	5,1	9,3	8,8
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	1	43	259	303	0,9	1,5	2,7	2,5
- lavorazione minerali non metalliferi	0	0	52	52	0,0	0,0	4,2	3,4
- lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia	0	0	52	52	0,0	0,0	4,2	3,4
- prodotti in metallo	0	22	136	158	0,0	2,7	3,6	3,4
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	1	69	224	294	0,8	2,8	3,8	3,5
Costruzioni	0	95	963	1.058	0,0	5,9	9,1	8,6
SERVIZI	2	674	1.051	1.727	0,8	2,3	4,0	3,1
Commercio dettaglio e ingrosso	-1	263	195	457	-1,5	3,0	3,0	3,0
Alberghi, ristorazione, servizi turistici, trasporti	1	47	517	565	2,7	1,9	3,7	3,4
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	0	25	337	362	0,0	2,5	3,6	3,5
- trasporti e attività postali	1	22	180	203	2,9	1,4	4,0	3,3
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	2	345	155	502	1,6	3,7	4,1	3,8
- credito, assicurazioni, servizi operativi alle imprese	2	107	4	113	2,6	2,2	2,4	2,2
- credito e assicurazioni	2	107	4	113	2,6	2,2	2,4	2,2
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	0	19	184	203	0,0	0,2	9,2	1,8
CLASSI DIMENSIONALI								
1-9 dipendenti	0	607	1.919	2.526	0,0	7,1	9,4	8,7
10-49 dipendenti	0	300	586	886	0,0	3,3	3,2	3,3
50 dipendenti e oltre	3	35	360	398	0,6	0,2	1,5	0,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 3

Dipendenti al 31.12.2000 delle imprese attive con almeno un dipendente, movimenti e tassi previsti nel 2001, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	DIPENDEN. 31.12.2000 (v.a.)	MOVIMENTI PREVISTI AL 31.12.2001			TASSO PREVISTO NEL 2001		
		Entrate	Uscite	Saldo	Entrate	Uscite	Saldo
TOTALE	102.425	7.570	3.760	3.810	7,4	3,7	3,7
INDUSTRIA	46.247	3.123	1.040	2.083	6,8	2,2	4,5
Alimentare e bevande	2.980	109	50	59	3,7	1,7	2,0
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	3.742	109	80	29	2,9	2,1	0,8
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	6.516	479	139	340	7,4	2,1	5,2
- legno e mobili	2.173	235	44	191	10,8	2,0	8,8
- legno	2.173	235	44	191	10,8	2,0	8,8
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	12.306	610	307	303	5,0	2,5	2,5
- lavorazione minerali non metalliferi	1.546	75	23	52	4,9	1,5	3,4
- lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia	1.546	75	23	52	4,9	1,5	3,4
- prodotti in metallo	4.650	297	139	158	6,4	3,0	3,4
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	8.436	408	114	294	4,8	1,4	3,5
Costruzioni	12.267	1.408	350	1.058	11,5	2,9	8,6
SERVIZI	56.178	4.447	2.720	1.727	7,9	4,8	3,1
Commercio dettaglio e ingrosso	15.297	912	455	457	6,0	3,0	3,0
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	16.425	1.403	838	565	8,5	5,1	3,4
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	10.320	1.074	712	362	10,4	6,9	3,5
- trasporti e attività postali	6.105	329	126	203	5,4	2,1	3,3
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	13.174	1.180	678	502	9,0	5,1	3,8
- credito, assicurazioni, servizi operativi alle imprese	5.182	232	119	113	4,5	2,3	2,2
- credito e assicurazioni	5.182	232	119	113	4,5	2,3	2,2
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	11.282	952	749	203	8,4	6,6	1,8
CLASSI DIMENSIONALI							
1-9 dipendenti	29.035	3.388	862	2.526	11,7	3,0	8,7
10-49 dipendenti	27.161	1.390	504	886	5,1	1,9	3,3
50 dipendenti e oltre	46.229	2.792	2.394	398	6,0	5,2	0,9

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2000

Tavola 4

Posti vacanti segnalati dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale (1)

Provincia di Trento

	POSTI VACANTI (v.a.)				% POSTI VACANTI SU DIPENDENTI 31.12.2000			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	213	103	470	786	0,7	0,4	1,0	0,8
INDUSTRIA	124	59	178	361	1,1	0,4	0,9	0,8
Alimentare e bevande	—	—	11	12	—	—	0,7	0,4
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	—	—	6	8	—	—	0,2	0,2
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	20	10	24	54	1,1	0,5	0,9	0,8
- legno e mobili	20	9	—	31	1,7	1,2	—	1,4
- legno	20	9	—	31	1,7	1,2	—	1,4
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	32	14	41	87	1,3	0,3	0,7	0,7
- lavorazione minerali non metalliferi	—	—	—	—	—	—	—	—
- lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia	—	—	—	—	—	—	—	—
- prodotti in metallo	29	8	6	43	2,2	0,5	0,4	0,9
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	—	8	95	107	—	0,5	1,7	1,3
Costruzioni	65	27	—	93	1,2	0,5	—	0,8
SERVIZI	89	44	292	425	0,5	0,4	1,1	0,8
Commercio dettaglio e ingrosso	16	—	41	60	0,2	—	0,9	0,4
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	46	7	51	104	0,8	0,2	0,8	0,6
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	24	—	24	48	0,5	—	1,0	0,5
- trasporti e attività postali	22	7	27	56	2,2	0,7	0,7	0,9
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	22	34	140	196	0,6	1,1	2,1	1,5
- credito, assicurazioni, servizi operativi alle imprese	—	5	13	18	—	0,4	0,4	0,3
- credito e assicurazioni	—	5	13	18	—	0,4	0,4	0,3
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	5	—	60	65	0,4	—	0,7	0,6

(1) La segnalazione dei posti vacanti è avvenuta nei mesi di novembre e dicembre 2000

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 5

Assunzioni di personale stagionale previste per il 2001 dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	STAGIONALI PREVISTI NEL 2001 (v.a.)			
	Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	3.852	3.017	2.407	9.276
INDUSTRIA	406	214	306	926
Alimentare e bevande	123	18	78	219
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	16	—	28	45
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	45	24	27	96
- legno e mobili	40	13	7	60
- legno	40	13	7	60
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	72	18	130	220
- lavorazione minerali non metalliferi	—	—	6	8
- lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia	—	—	6	8
- prodotti in metallo	59	9	35	103
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	—	24	39	63
Costruzioni	150	129	—	283
SERVIZI	3.446	2.803	2.101	8.350
Commercio dettaglio e ingrosso	302	476	471	1.249
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	3.049	2.126	1.391	6.566
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	3.016	1.977	773	5.766
- trasporti e attività postali	33	149	618	800
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	20	19	72	111
- credito, assicurazioni, servizi operativi alle imprese	—	10	48	62
- credito e assicurazioni	—	10	48	62
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	75	182	167	424

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Sezione 2

Le assunzioni nel 2001: principali caratteristiche

Tavola 6

Assunzioni previste per il 2001 per grandi gruppi professionali, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Totale assunzioni 2001 (v.a.)	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profes. intellett. scient.	profes. interm. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profes. vendita serv.fam.	operai specializzati	condutt. impianti e macch.	person. non qualif.
TOTALE	7.570	0,3	4,4	12,7	8,0	25,3	24,6	11,1	13,6
INDUSTRIA	3.123	0,3	3,1	7,3	3,4	0,6	53,2	17,1	15,0
Alimentare e bevande	109	4,6	2,8	16,5	6,4	12,8	8,3	35,8	12,8
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	109	0,0	0,0	11,9	4,6	0,0	37,6	45,9	0,0
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	479	0,0	4,6	7,9	6,1	0,4	50,3	27,8	2,9
- legno e mobili	235	0,0	0,0	3,4	8,1	0,0	57,9	27,2	3,4
- legno	235	0,0	0,0	3,4	8,1	0,0	57,9	27,2	3,4
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	610	0,2	1,5	13,9	5,6	0,0	31,6	31,3	15,9
- lavorazione minerali non metalliferi	75	0,0	0,0	9,3	1,3	0,0	33,3	30,7	25,3
- lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia	75	0,0	0,0	9,3	1,3	0,0	33,3	30,7	25,3
- prodotti in metallo	297	0,0	0,0	13,5	4,0	0,0	40,4	28,3	13,8
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	408	0,5	8,1	12,0	5,6	1,0	41,7	21,3	9,8
Costruzioni	1.408	0,0	2,1	1,8	0,6	0,0	71,5	2,5	21,5
SERVIZI	4.447	0,3	5,4	16,4	11,2	42,6	4,5	6,8	12,7
Commercio dettaglio e ingrosso	912	0,2	0,2	13,3	15,2	61,2	7,6	1,2	1,1
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	1.403	0,1	0,0	3,1	3,9	68,4	0,7	19,6	4,1
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	1.074	0,0	0,0	1,8	3,9	88,6	0,7	0,0	5,0
- trasporti e attività postali	329	0,3	0,0	7,6	4,0	2,4	0,9	83,6	1,2
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	1.180	0,7	14,4	16,1	23,7	0,3	8,8	0,0	36,0
- credito, assicurazioni, servizi operativi alle imprese	232	2,2	1,7	19,4	74,1	0,0	0,0	0,0	2,6
- credito e assicurazioni	232	2,2	1,7	19,4	74,1	0,0	0,0	0,0	2,6
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	952	0,1	7,1	39,5	2,7	39,1	2,0	1,9	7,6
CLASSI DIMENSIONALI									
1-9 dipendenti	3.388	0,0	1,9	8,4	6,5	27,7	37,7	8,1	9,9
10-49 dipendenti	1.390	0,0	5,4	9,7	10,6	21,7	21,2	18,8	12,6
50 dipendenti e oltre	2.792	0,7	7,1	19,4	8,5	24,1	10,5	10,9	18,8

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 7

Assunzioni previste per il 2001 per tipo di contratto, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 31.12.2001 (v.a.)	TIPO DI CONTRATTO (valori %)				
		Tempo indeterm.	CFL	Tempo determin.	Appren- distato	Altri contratti
TOTALE	7.570	59,4	13,8	18,6	6,8	1,3
INDUSTRIA	3.123	58,5	16,9	12,6	11,4	0,5
Alimentare e bevande	109	53,2	22,0	18,3	4,6	1,8
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	109	60,6	28,4	8,3	0,9	1,8
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	479	61,4	13,4	9,0	15,2	1,0
- legno e mobili	235	55,7	9,4	11,9	23,0	0,0
- legno	235	55,7	9,4	11,9	23,0	0,0
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	610	59,7	19,3	17,9	2,5	0,7
- lavorazione minerali non metalliferi	75	72,0	17,3	8,0	2,7	0,0
- lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia	75	72,0	17,3	8,0	2,7	0,0
- prodotti in metallo	297	54,9	18,2	24,2	2,7	0,0
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	408	50,2	29,2	15,2	5,1	0,2
Costruzioni	1.408	59,7	12,3	10,8	17,1	0,1
SERVIZI	4.447	60,0	11,7	22,8	3,6	1,8
Commercio dettaglio e ingrosso	912	61,5	24,2	9,0	4,9	0,3
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	1.403	44,9	6,1	47,5	1,4	0,2
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	1.074	36,7	3,8	57,9	1,5	0,1
- trasporti e attività postali	329	71,7	13,4	13,4	0,9	0,6
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	1.180	70,5	13,2	10,3	3,6	2,5
- credito, assicurazioni, servizi operativi alle imprese	232	52,6	22,4	19,4	4,3	1,3
- credito e assicurazioni	232	52,6	22,4	19,4	4,3	1,3
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	952	68,0	6,0	15,4	5,9	4,7
CLASSI DIMENSIONALI						
1-9 dipendenti	3.388	53,6	13,0	20,0	12,0	1,4
10-49 dipendenti	1.390	57,3	17,0	19,7	4,9	1,1
50 dipendenti e oltre	2.792	67,5	13,3	16,4	1,5	1,2

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 8

Assunzioni previste per il 2001 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	ASSUNZIONI CONSIDERATE DI DIFFICILE REPERIMENTO		MOTIVI DELLA DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO (valori %)				
	2001 (v.a.)	% sul totale assunzioni	Mancanza strutture formative	mancanza qualific. nececcar.	livelli retrib. non adeguati alle aspettatt.	ridotta presenza figura	altri motivi
TOTALE	3.499	46,2	7,1	40,4	2,2	30,9	19,5
INDUSTRIA	2.006	64,2	3,6	48,5	0,3	26,2	21,3
Alimentare e bevande	34	31,2	20,6	2,9	0,0	29,4	47,1
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	70	64,2	2,9	10,0	1,4	42,9	42,9
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	225	47,0	3,1	34,2	1,3	43,1	18,2
- legno e mobili	140	59,6	3,6	27,1	0,0	46,4	22,9
- legno	140	59,6	3,6	27,1	0,0	46,4	22,9
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	351	57,5	6,3	42,7	0,9	38,2	12,0
- lavorazione minerali non metalliferi	29	38,7	10,3	37,9	3,4	48,3	0,0
- lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia	29	38,7	10,3	37,9	3,4	48,3	0,0
- prodotti in metallo	194	65,3	0,0	47,4	0,5	37,6	14,4
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	212	52,0	16,5	40,6	0,0	27,8	15,1
Costruzioni	1.114	79,1	0,0	58,4	0,0	17,6	24,0
SERVIZI	1.493	33,6	11,7	29,5	4,6	37,1	17,1
Commercio dettaglio e ingrosso	409	44,8	3,9	50,9	15,4	14,7	15,2
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	172	12,3	7,6	58,7	2,3	12,8	18,6
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	91	8,5	11,0	80,2	0,0	1,1	7,7
- trasporti e attività postali	81	24,6	3,7	34,6	4,9	25,9	30,9
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	428	36,3	24,8	13,1	0,0	39,5	22,7
- credito, assicurazioni, servizi operativi alle imprese	42	18,1	26,2	23,8	0,0	50,0	0,0
- credito e assicurazioni	42	18,1	26,2	23,8	0,0	50,0	0,0
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	484	50,8	8,1	15,5	0,4	62,6	13,4
CLASSI DIMENSIONALI							
1-9 dipendenti	1.732	51,1	3,2	55,3	1,3	16,3	24,0
10-49 dipendenti	609	43,8	8,7	39,6	3,1	40,4	8,2
50 dipendenti e oltre	1.158	41,5	12,0	18,4	3,0	47,7	18,9

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
 Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 9

Assunzioni previste per il 2001 di personale "con esperienza" e "senza esperienza" per le quali è prevista ulteriore formazione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Assunzioni di person. "con esperienza" con necessità di ulteriore formazione		Assunzioni di person. "senza esperienza" con necessità di ulteriore formazione	
	2001 (v.a.)	% su tot. assunz. con esperienza	2001 (v.a.)	% su tot. assunz. senza esperienza
TOTALE	1.645	39,7	1.457	42,6
INDUSTRIA	735	36,7	459	41,1
Alimentare e bevande	13	27,7	32	51,6
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	28	51,9	49	89,1
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	58	25,7	114	45,1
- legno e mobili	22	21,2	40	30,5
- legno	22	21,2	40	30,5
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	106	37,5	159	48,6
- lavorazione minerali non metalliferi	13	27,1	—	—
- lavor. marmo e pietre, prod. materiali per edilizia	13	27,1	—	—
- prodotti in metallo	56	39,2	57	37,0
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	127	53,8	95	55,2
Costruzioni	403	34,8	10	4,0
SERVIZI	910	42,5	998	43,3
Commercio dettaglio e ingrosso	130	27,3	138	31,7
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	147	19,5	70	10,8
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	55	11,3	43	7,3
- trasporti e attività postali	92	34,6	27	42,9
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunica- zioni e altri servizi alle imprese	305	67,6	374	51,3
- credito, assicurazioni, servizi operativi alle imprese	66	55,9	99	86,8
- credito e assicurazioni	66	55,9	99	86,8
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	328	71,3	416	84,6
CLASSI DIMENSIONALI				
1-9 dipendenti	543	27,5	299	21,2
10-49 dipendenti	250	27,6	211	43,7
50 dipendenti e oltre	852	67,5	947	61,9

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 10

Assunzioni previste per il 2001 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività (1)

Provincia di Trento

	ASSUNZIONI EXTRACOMUNITARI		di cui: (valori %)		
	(v.a.)	% sul tot. assunzioni	con necessità formazione	con meno di 25 anni	senza esperienza
TOTALE	1.632	21,6	51,1	18,6	37,0
INDUSTRIA	914	29,3	42,5	21,5	29,2
Alimentare e bevande	15	13,8	76,9	38,5	69,2
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	10	9,2	0,0	0,0	0,0
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	117	24,4	81,3	54,5	61,6
- legno e mobili	60	25,5	81,7	31,7	55,0
- legno	60	25,5	81,7	31,7	55,0
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	155	25,4	41,9	30,1	39,0
- lavorazione minerali non metalliferi	40	53,3	10,5	42,1	34,2
- lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia	40	53,3	10,5	42,1	34,2
- prodotti in metallo	82	27,6	60,6	19,7	47,9
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	140	34,3	52,6	23,7	41,2
Costruzioni	477	33,9	29,5	9,3	13,6
SERVIZI	718	16,1	64,7	13,9	49,2
Commercio dettaglio e ingrosso	14	1,5	83,3	41,7	50,0
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	274	19,5	34,2	6,4	4,6
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	128	11,9	37,3	12,7	3,6
- trasporti e attività postali	146	44,4	31,2	0,0	5,5
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	219	18,6	88,0	4,9	92,9
- credito, assicurazioni, servizi operativi alle imprese	—	—	—	—	—
- credito e assicurazioni	—	—	—	—	—
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	211	22,2	87,5	44,8	67,7

(1) Il valore relativo delle assunzioni si riferisce al numero massimo di assunzioni di personale extracomunitario indicato dalle imprese
Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 11

Assunzioni "part time" previste per il 2001, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	ASSUNZIONI "PART TIME"		di cui: (valori %)		
	2001 (v.a.)	% sul tot. assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	con meno di 25 anni	senza esperienza
TOTALE	512	6,8	51,8	41,2	55,9
INDUSTRIA	99	3,2	88,9	83,8	18,2
Alimentare e bevande	—	—	—	—	—
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	—	—	—	—	—
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	15	3,1	86,7	93,3	93,3
- legno e mobili	—	—	—	—	—
- legno	—	—	—	—	—
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	—	—	—	—	—
- lavorazione minerali non metalliferi	—	—	—	—	—
- lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia	—	—	—	—	—
- prodotti in metallo	—	—	—	—	—
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	10	2,5	50,0	20,0	30,0
Costruzioni	72	5,1	97,2	93,1	0,0
SERVIZI	413	9,3	42,9	31,0	64,9
Commercio dettaglio e ingrosso	108	11,8	46,3	66,7	93,5
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	88	6,3	10,2	15,9	39,8
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	71	6,6	0,0	18,3	47,9
- trasporti e attività postali	17	5,2	52,9	5,9	5,9
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	164	13,9	53,0	25,6	73,2
- credito, assicurazioni, servizi operativi alle imprese	49	21,1	98,0	34,7	65,3
- credito e assicurazioni	49	21,1	98,0	34,7	65,3
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	53	5,6	58,5	0,0	22,6
CLASSI DIMENSIONALI					
1-9 dipendenti	234	6,9	100,0	65,8	47,0
10-49 dipendenti	31	2,2	100,0	51,6	67,7
50 dipendenti e oltre	247	8,8	0,0	16,6	62,8

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Sezione 3

Le professioni e i titoli formativi richiesti nel 2001

Tavola 12

Assunzioni previste per il 2001 in complesso per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Totale assunzioni 2001 (v.a.)	Titolo universitario			Diploma		Istruzione e qualif. prof.			Scuola dell'obbligo
		Totale	di cui		Totale	di cui spec.post-diploma	Totale	di cui		
			laurea	diploma univers.				istruz. profes.	qualifica profes.	
TOTALE	7.570	7,3	3,4	3,9	26,8	6,1	30,8	16,5	14,3	35,2
INDUSTRIA	3.123	3,1	1,8	1,3	14,3	3,2	34,5	19,4	15,1	48,1
Alimentare e bevande	109	4,6	4,6	0,0	11,9	5,5	33,0	33,0	0,0	50,5
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	109	4,6	2,8	1,8	9,2	0,9	15,6	4,6	11,0	70,6
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	479	5,2	3,1	2,1	12,9	0,6	38,4	22,1	16,3	43,4
- legno e mobili	235	0,4	0,4	0,0	3,0	0,0	33,2	9,8	23,4	63,4
- legno	235	0,4	0,4	0,0	3,0	0,0	33,2	9,8	23,4	63,4
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	610	3,9	2,5	1,5	22,3	8,4	31,5	12,5	19,0	42,3
- lavorazione minerali non metalliferi	75	0,0	0,0	0,0	26,7	16,0	4,0	4,0	0,0	69,3
- lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia	75	0,0	0,0	0,0	26,7	16,0	4,0	4,0	0,0	69,3
- prodotti in metallo	297	0,0	0,0	0,0	25,6	11,4	44,1	13,1	31,0	30,3
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	408	9,3	4,4	4,9	27,5	8,1	50,5	22,5	27,9	12,7
Costruzioni	1.408	0,0	0,0	0,0	8,2	0,4	31,3	20,6	10,7	60,5
SERVIZI	4.447	10,2	4,5	5,7	35,5	8,2	28,3	14,5	13,7	26,1
Commercio dettaglio e ingrosso	912	0,7	0,7	0,0	62,5	12,8	12,6	1,3	11,3	24,2
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	1.403	0,3	0,2	0,1	15,2	2,2	63,9	29,9	34,0	20,6
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	1.074	0,2	0,2	0,0	14,6	2,1	74,5	36,1	38,4	10,7
- trasporti e attività postali	329	0,6	0,3	0,3	17,0	2,4	29,5	9,7	19,8	52,9
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	1.180	15,7	13,1	2,6	38,6	7,6	2,0	1,0	1,0	43,7
- credito, assicurazioni, servizi operativi alle imprese	232	13,8	11,2	2,6	81,0	6,9	3,0	3,0	0,0	2,2
- credito e assicurazioni	232	13,8	11,2	2,6	81,0	6,9	3,0	3,0	0,0	2,2
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	952	27,0	3,7	23,3	35,6	13,4	23,2	21,3	1,9	14,2
CLASSI DIMENSIONALI										
1-9 dipendenti	3.388	2,2	1,4	0,9	21,1	5,0	39,7	23,6	16,1	37,0
10-49 dipendenti	1.390	2,2	0,8	1,4	33,6	9,4	25,4	15,5	9,9	38,8
50 dipendenti e oltre	2.792	15,9	7,0	8,8	30,2	6,0	22,8	8,6	14,2	31,2

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 13

Assunzioni previste per il 2001, per livello di istruzione, indirizzi formativi e caratteristiche richieste

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2001 (v.a.)	di cui: (valori %)					
		con necessità di ulteriore formaz. (1)				richiesta conosc. lingua	richiesta conosc. informatica
		Totale	con corsi esterni	con corsi interni	con affianc.		
TOTALE GENERALE	7.570	41,0	15,4	26,0	16,1	23,6	25,7
LICENZA MEDIA/SCUOLA DELL'OBBLIGO	2.663	31,0	8,2	16,6	14,6	2,3	5,9
FORMAZIONE PROFESSIONALE BREVE (2 anni)	1.081	27,8	10,0	17,7	13,7	34,3	5,1
Indirizzo agrario-alimentare	—	—	—	—	—	—	—
Indirizzo tecnico-industriale	481	28,7	8,9	12,9	21,2	2,5	3,1
Indirizzo tecnico-artistico	20	100,0	85,0	5,0	15,0	5,0	85,0
Indirizzo amministrativo-commerciale	90	61,1	8,9	45,6	47,8	62,2	23,3
Indirizzo turistico-alberghiero	412	9,7	9,7	9,7	0,0	61,2	0,0
Altri indirizzi	78	60,3	0,0	60,3	0,0	64,1	2,6
ISTRUZIONE PROFESSIONALE (3 anni)	1.252	39,5	10,7	12,3	20,9	7,5	11,0
Indirizzo agrario-alimentare	—	—	—	—	—	—	—
Indirizzo tecnico-industriale	541	60,4	7,0	20,0	39,6	2,6	13,7
Indirizzo tecnico-artistico	55	21,8	3,6	1,8	16,4	0,0	87,3
Indirizzo amministrativo-commerciale	42	31,0	2,4	23,8	11,9	14,3	23,8
Indirizzo turistico-alberghiero	388	1,5	0,0	0,0	1,5	16,2	1,5
Altri indirizzi	226	60,6	41,2	15,5	12,4	4,9	0,0
DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE	2.025	51,0	19,0	38,0	14,4	41,3	58,2
Indirizzo agrario-alimentare	—	—	—	—	—	—	—
Indirizzo aeronautico e nautico	—	—	—	—	—	—	—
Indirizzo chimico (e nucleare)	—	—	—	—	—	—	—
Indirizzo elettronico	106	89,6	71,7	7,5	18,9	7,5	28,3
Indirizzo elettrotecnico	11	63,6	9,1	54,5	18,2	63,6	63,6
Indirizzo informatico	89	94,4	44,9	50,6	27,0	89,9	100,0
Indirizzo meccanico	88	45,5	19,3	35,2	21,6	26,1	51,1
Indirizzo in telecomunicazioni	9	11,1	0,0	11,1	11,1	11,1	11,1
Indirizzo tessile e moda	31	71,0	9,7	12,9	61,3	71,0	71,0
Altri indirizzi industriali	17	52,9	0,0	35,3	17,6	23,5	58,8
Indirizzo amministrativo-commerciale	765	44,4	20,8	36,5	14,1	48,6	85,9
Indirizzo edile	71	49,3	0,0	5,6	43,7	40,8	71,8
Indirizzo turistico e alberghiero	81	7,4	6,2	6,2	1,2	82,7	77,8
Indirizzo grafico, pubblicitario, cinematografico	22	13,6	0,0	13,6	0,0	18,2	100,0
Indirizzo artistico, decorativo	10	20,0	0,0	20,0	0,0	10,0	10,0
Indirizzo para-sanitario sociale	35	68,6	51,4	68,6	0,0	11,4	14,3
Maturità artistica (e musicale)	17	17,6	17,6	0,0	0,0	0,0	5,9
Maturità classica e scientifica	42	95,2	21,4	95,2	66,7	100,0	97,6
Maturità linguistica	78	12,8	6,4	11,5	1,3	89,7	41,0
Maturità magistrale e assimilate	84	100,0	0,0	100,0	28,6	0,0	28,6
Diploma di scuola media superiore non specificato	465	48,8	10,5	46,9	2,2	21,3	16,1
DIPLOMA UNIVERSITARIO	295	83,4	50,8	76,9	5,4	69,2	68,1
Gruppo agrario-alimentare	—	—	—	—	—	—	—
Gruppo tecnico-ingegneristico	36	38,9	16,7	2,8	25,0	55,6	100,0
Gruppo economico-giuridico-sociale	37	89,2	18,9	83,8	13,5	78,4	100,0
Gruppo pedagogico-linguistico-letterario	—	—	—	—	—	—	—
Gruppo medico e paramedico	221	89,6	61,5	87,8	0,9	70,1	57,5
Diploma universitario non specificato	—	—	—	—	—	—	—
LAUREA	254	79,9	66,5	72,0	44,9	86,2	84,3
Gruppo agrario-alimentare	—	—	—	—	—	—	—
Gruppo tecnico-ingegneristico	111	76,6	65,8	72,1	59,5	98,2	100,0
Gruppo economico-giuridico-sociale	96	83,3	60,4	72,9	50,0	80,2	76,0
Gruppo scientifico	6	83,3	83,3	0,0	0,0	83,3	100,0
Gruppo pedagogico-linguistico-letterario e artistico	8	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Gruppo medico e paramedico	20	100,0	100,0	100,0	0,0	100,0	55,0
Laurea non specificata	13	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	100,0

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle tre modalità indicate può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 14

Assunzioni previste per il 2001 di personale "senza esperienza" per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	Assunzioni "senza esperienza" 2001 (v.a.)	Titolo universitario			Diploma		Istruzione e qualif. prof.			Scuola dell' obbligo
		Totale	di cui		Totale	di cui spec.post- diploma	Totale	di cui		
			laurea	diploma univers.				istruz. profes.	qualifica profes.	
TOTALE	3.424	4,4	2,0	2,4	29,2	5,5	30,0	14,1	15,9	36,4
INDUSTRIA	1.118	1,2	0,9	0,3	14,8	4,5	34,8	18,2	16,5	49,2
Alimentare e bevande	62	6,5	6,5	0,0	12,9	4,8	33,9	33,9	0,0	46,8
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	55	7,3	5,5	1,8	3,6	1,8	5,5	0,0	5,5	83,6
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	253	0,0	0,0	0,0	15,8	0,4	36,0	23,3	12,6	48,2
- legno e mobili	131	0,0	0,0	0,0	5,3	0,0	30,5	11,5	19,1	64,1
- legno	131	0,0	0,0	0,0	5,3	0,0	30,5	11,5	19,1	64,1
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	327	0,6	0,6	0,0	21,4	7,0	29,4	13,5	15,9	48,6
- lavorazione minerali non metalliferi	27	0,0	0,0	0,0	33,3	11,1	0,0	0,0	0,0	66,7
- lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia	27	0,0	0,0	0,0	33,3	11,1	0,0	0,0	0,0	66,7
- prodotti in metallo	154	0,0	0,0	0,0	28,6	11,7	39,6	11,0	28,6	31,8
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	172	1,7	0,6	1,2	26,2	12,8	57,6	25,6	32,0	14,5
Costruzioni	249	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	31,7	14,5	17,3	67,9
SERVIZI	2.306	5,9	2,6	3,4	36,1	6,0	27,7	12,1	15,6	30,3
Commercio dettaglio e ingrosso	436	0,0	0,0	0,0	62,6	3,2	15,4	1,8	13,5	22,0
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	649	0,2	0,2	0,0	15,6	1,1	77,7	35,9	41,8	6,6
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	586	0,2	0,2	0,0	14,0	0,0	84,3	39,8	44,5	1,5
- trasporti e attività postali	63	0,0	0,0	0,0	30,2	11,1	15,9	0,0	15,9	54,0
Credito e assicurazioni, informatica e telecomuni- cazioni e altri servizi alle imprese	729	8,8	8,0	0,8	28,5	4,1	1,6	0,0	1,6	61,0
- credito, assicuraz., servizi operativi alle imprese	114	16,7	11,4	5,3	78,9	2,6	0,0	0,0	0,0	4,4
- credito e assicurazioni	114	16,7	11,4	5,3	78,9	2,6	0,0	0,0	0,0	4,4
Servizi alle persone, istruzione e servizi sanitari privati	492	14,6	0,0	14,6	51,0	17,9	11,2	7,5	3,7	23,2
CLASSI DIMENSIONALI										
1-9 dipendenti	1.411	2,2	2,2	0,0	20,9	4,3	47,3	23,2	24,0	29,6
10-49 dipendenti	483	1,2	0,0	1,2	41,2	6,4	17,6	10,8	6,8	40,0
50 dipendenti e oltre	1.530	7,4	2,5	4,9	33,0	6,3	18,0	6,7	11,3	41,6

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 15

Assunzioni previste per il 2001 in complesso e "senza esperienza" richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività

Provincia di Trento

	ASSUNZIONI PREVISTE 2001				ASSUNZIONI PREVISTE 1999	
	TOTALE		di cui senza esperienza		TOTALE	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	% sul tot.	(v.a.)	(%)
TOTALE	7.570	100,0	3.424	45,2	6.966	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	1.315	17,4	545	41,4	1.249	17,9
1 Dirigenti e direttori	20	0,3	5	25,0	24	0,3
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	336	4,4	76	22,6	263	3,8
3 Professioni intermedie (tecnici)	959	12,7	464	48,4	962	13,8
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	2.520	33,3	1.318	52,3	1.820	26,1
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	607	8,0	266	43,8	637	9,1
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.913	25,3	1.052	55,0	1.183	17,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.702	35,7	795	29,4	2.889	41,5
6 Operai specializzati	1.863	24,6	443	23,8	1.759	25,3
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	839	11,1	352	42,0	1.130	16,2
Personale non qualificato	1.033	13,6	766	74,2	1.008	14,5
di cui INDUSTRIA	3.123	100,0	1.118	35,8	3.263	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	332	10,6	104	31,3	468	14,3
1 Dirigenti e direttori	8	0,3	5	62,5	10	0,3
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	96	3,1	14	14,6	77	2,4
3 Professioni intermedie (tecnici)	228	7,3	85	37,3	381	11,7
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	127	4,1	59	46,5	216	6,6
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	107	3,4	59	55,1	210	6,4
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	20	0,6	—	—	6	0,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.196	70,3	696	31,7	2.211	67,8
6 Operai specializzati	1.661	53,2	374	22,5	1.405	43,1
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	535	17,1	322	60,2	806	24,7
Personale non qualificato	468	15,0	259	55,3	368	11,3
di cui SERVIZI	4.447	100,0	2.306	51,9	3.703	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	983	22,1	441	44,9	781	21,1
1 Dirigenti e direttori	12	0,3	—	—	14	0,4
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	240	5,4	62	25,8	186	5,0
3 Professioni intermedie (tecnici)	731	16,4	379	51,8	581	15,7
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	2.393	53,8	1.259	52,6	1.604	43,3
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	500	11,2	207	41,4	427	11,5
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.893	42,6	1.052	55,6	1.177	31,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	506	11,4	99	19,6	678	18,3
6 Operai specializzati	202	4,5	69	34,2	354	9,6
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	304	6,8	30	9,9	324	8,7
Personale non qualificato	565	12,7	507	89,7	640	17,3

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 16.1

Assunzioni previste per il 2001 di dirigenti, impiegati, tecnici e addetti alle vendite e servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2001 (v.a.)	di cui: (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	a tempo indeter- minato	senza espe- rienza	di difficile reperi- mento	in sostit. di analoga figura
TOTALE	7.570	63,1	59,4	45,2	46,2	31,5
Totale dirigenti, impiegati con elevata specializz., tecnici,						
impiegati esecutivi e addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie	3.835	56,4	57,0	48,6	34,1	33,3
Dirigenti e direttori	20	0,0	80,0	25,0	35,0	50,0
Dirigenti e direttori	20	0,0	80,0	25,0	35,0	50,0
Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione						
Specialisti in informatica e telematica	192	41,7	66,7	13,5	67,2	41,7
Insegnanti di scuola media e formatori specializzati	34	76,5	17,6	100,0	0,0	100,0
Specialisti in edilizia e costruzioni	29	69,0	65,5	0,0	100,0	34,5
Medici	20	0,0	90,0	0,0	55,0	45,0
Specialisti in selezione, formazione e problemi del personale	15	0,0	100,0	86,7	6,7	6,7
Altre professioni	46	26,1	71,7	6,5	32,6	17,4
Professioni intermedie (tecnici)						
Paramedici, infermieri e assimilati	308	0,3	91,6	57,5	95,5	45,8
Tecnici addetti all'amministrazione, contabilità e servizi generali	239	77,4	78,2	33,5	20,9	13,4
Tecnici di processo, produzione e controllo qualità	81	43,2	69,1	54,3	70,4	14,8
Tecnici di vendita e distribuzione	71	43,7	67,6	46,5	19,7	33,8
Disegnatori industriali e assimilati	42	81,0	83,3	54,8	11,9	54,8
Altre professioni	218	60,6	67,9	49,1	49,5	19,7
Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione						
Impiegati in campo ammin., di gestione, del personale, finanz.	211	69,2	59,2	49,8	24,6	20,9
Impiegati nella gestione degli stocks, magazzini e assimilati	161	67,1	42,2	55,9	29,8	26,1
Addetti allo sportello e altri impiegati in banche e assicurazioni	111	11,7	30,6	42,3	8,1	80,2
Personale addetto a compiti di segreteria	93	93,5	37,6	14,0	4,3	15,1
Addetti all'accoglienza, informazione ed assistenza ai clienti	24	50,0	45,8	33,3	54,2	41,7
Altre professioni	7	42,9	100,0	42,9	28,6	42,9
Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie						
Camerieri, operatori di mensa e assimilati	700	73,9	42,7	61,1	5,3	14,4
Commessi ed assimilati	506	51,2	54,7	65,2	47,8	57,5
Cuochi e addetti alla preparazione dei cibi	250	92,0	20,0	58,0	5,2	16,4
Addetti ai servizi di assistenza sanitaria e domiciliare	208	10,6	65,4	36,1	27,4	76,4
Parrucchieri, specialisti delle cure di bellezza e assimilati	136	98,5	41,9	36,8	21,3	28,7
Altre professioni	113	68,1	84,1	21,2	70,8	14,2

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 16.2

Assunzioni previste per il 2001 di operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2001 (v.a.)	di cui: (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	a tempo indeter- minato	senza espe- rienza	di difficile reperi- mento	in sostit. di analoga figura
TOTALE	7.570	63,1	59,4	45,2	46,2	31,5
Totale operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato	3.735	70,0	61,9	41,8	58,7	29,7
Operai specializzati	1.863	84,3	63,2	23,8	77,0	12,6
Muratori in pietra, mattoni, refrattari e muratori in cem. armato	403	87,8	54,6	18,1	92,3	5,0
Carpentieri, falegnami nell'edilizia, pontatori	402	100,0	64,9	0,0	100,0	0,0
Ebanisti, operai del trattamento del legno ed assimilati	161	98,8	71,4	44,7	47,8	15,5
Meccanici, riparatori, manutentori di automobili e di motori e assim.	133	85,0	74,4	23,3	86,5	6,8
Installatori e riparatori di apparati elettromeccanici	105	86,7	77,1	23,8	66,7	1,0
Pittori, stuccatori, laccatori e decoratori	94	100,0	64,9	0,0	100,0	0,0
Personale qualificato in servizi di igiene e pulizia	85	3,5	100,0	23,5	98,8	100,0
Fonditori, animisti di fonderia, saldatori, tagliatori a fiamma	66	75,8	51,5	57,6	72,7	25,8
Stampatori, tipografi, compositori, fototecnici ed assimilati	64	92,2	85,9	10,9	39,1	1,6
Meccanici montatori e riparatori di macchinari industriali	56	14,3	35,7	35,7	19,6	7,1
Altre professioni	294	80,6	49,7	53,4	46,3	24,5
Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	839	63,8	55,1	42,0	48,7	39,2
Conduttori di mezzi pesanti e camion	288	69,1	81,9	15,6	27,8	38,9
Operatori di macchine utensili automatiche e semiautomatiche	129	78,3	27,1	54,3	68,2	16,3
Conduttori impianti per fabbric. di carta e materiali per cartiera	47	23,4	25,5	87,2	12,8	76,6
Operat. di macchinari di produz. in serie di mobili e art. in legno	44	100,0	40,9	59,1	100,0	0,0
Assemblatori per produzione in serie di articoli in legno e affini	37	100,0	37,8	62,2	100,0	29,7
Conduttori macch. fabbricaz. articoli in gomma e materie plastiche	33	33,3	75,8	93,9	42,4	33,3
Conduttori di veicoli per il trasporto di persone	33	18,2	30,3	0,0	18,2	81,8
Conduttori macch. movimento terra e macch. mobili per perforaz. edili	31	100,0	29,0	0,0	100,0	100,0
Operatori macchinari dell'industria tessile e confezioni	30	6,7	33,3	43,3	53,3	70,0
Operatori macch. fissi dell'industr. aliment. per lavor. prodotti vari	30	43,3	50,0	60,0	36,7	26,7
Altre professioni	137	58,4	56,9	62,0	55,5	37,2
Personale non qualificato	1.033	49,3	65,2	74,2	33,9	52,9
Personale non qual. addetto a servizi di pulizia e raccolta rifiuti	391	23,5	77,7	99,0	31,2	71,1
Personale non qualificato delle costruzioni	303	88,4	56,8	45,9	31,4	21,5
Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati	181	45,3	73,5	79,0	33,1	38,7
Personale non qualificato nei servizi sanitari	60	0,0	76,7	100,0	100,0	100,0
Personale non qualificato dei servizi turistici	53	98,1	0,0	1,9	1,9	98,1
Altre professioni	45	33,3	42,2	80,0	26,7	46,7

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 17

Assunzioni previste per il 2001 per livello di istruzione, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività

Provincia di Trento

	TOTALE ASSUNZIONI 2001 (v.a.)	di cui: (valori %)			
		laurea diploma universitario	diploma scuola media superiore	istruzione qualifica profession.	scuola dell'obbligo
TOTALE	7.570	7,3	26,8	30,8	35,2
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	1.315	37,4	58,9	3,7	0,0
1 Dirigenti e direttori	20	90,0	10,0	0,0	0,0
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	336	48,5	51,2	0,3	0,0
3 Professioni intermedie (tecnici)	959	32,4	62,6	5,0	0,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	2.520	2,3	40,9	43,9	13,0
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	607	6,4	69,0	8,2	16,3
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.913	0,9	31,9	55,2	11,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.702	0,0	7,9	37,9	54,2
6 Operai specializzati	1.863	0,0	7,8	37,5	54,8
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	839	0,0	8,2	38,7	53,0
Personale non qualificato	1.033	0,0	0,7	15,0	84,3
di cui INDUSTRIA	3.123	3,1	14,3	34,5	48,1
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	332	29,2	56,9	13,9	0,0
1 Dirigenti e direttori	8	100,0	0,0	0,0	0,0
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzaz.	96	45,8	54,2	0,0	0,0
3 Professioni intermedie (tecnici)	228	19,7	60,1	20,2	0,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	127	0,0	59,1	18,9	22,0
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	107	0,0	66,4	9,3	24,3
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	20	0,0	20,0	70,0	10,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.196	0,0	8,4	41,4	50,2
6 Operai specializzati	1.661	0,0	8,1	40,8	51,1
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	535	0,0	9,2	43,4	47,5
Personale non qualificato	468	0,0	0,0	20,7	79,3
di cui SERVIZI	4.447	10,2	35,5	28,3	26,1
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	983	40,2	59,5	0,3	0,0
1 Dirigenti e direttori	12	83,3	16,7	0,0	0,0
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	240	49,6	50,0	0,4	0,0
3 Professioni intermedie (tecnici)	731	36,4	63,3	0,3	0,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	2.393	2,4	39,9	45,2	12,5
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	500	7,8	69,6	8,0	14,6
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.893	1,0	32,1	55,0	11,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	506	0,0	5,9	22,5	71,5
6 Operai specializzati	202	0,0	5,0	10,4	84,7
7 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	304	0,0	6,6	30,6	62,8
Personale non qualificato	565	0,0	1,2	10,3	88,5

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 18

Assunzioni previste per il 2001 in complesso e "senza esperienza" richiesta, per livello di istruzione e macrosettore di attività

Provincia di Trento

	ASSUNZIONI PREVISTE 2001			
	TOTALE		di cui senza esperienza	
	(v.a.)	(%)	(v.a.)	% sul tot.
TOTALE	7.570	100,0	3.424	45,2
Laurea	254	3,4	69	27,2
Diploma universitario	295	3,9	81	27,5
Diploma di scuola media superiore	2.025	26,8	999	49,3
Istruzione professionale (3 anni)	1.252	16,5	482	38,5
Formazione professionale breve (2 anni)	1.081	14,3	545	50,4
Scuola dell'obbligo	2.663	35,2	1.248	46,9
di cui INDUSTRIA	3.123	100,0	1.118	35,8
Laurea	56	1,8	10	17,9
Diploma universitario	41	1,3	—	—
Diploma di scuola media superiore	448	14,3	166	37,1
Istruzione professionale (3 anni)	605	19,4	204	33,7
Formazione professionale breve (2 anni)	471	15,1	185	39,3
Scuola dell'obbligo	1.502	48,1	550	36,6
di cui SERVIZI	4.447	100,0	2.306	51,9
Laurea	198	4,5	59	29,8
Diploma universitario	254	5,7	78	30,7
Diploma di scuola media superiore	1.577	35,5	833	52,8
Istruzione professionale (3 anni)	647	14,5	278	43,0
Formazione professionale breve (2 anni)	610	13,7	360	59,0
Scuola dell'obbligo	1.161	26,1	698	60,1

Il segno (—) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Sezione 4

Movimenti e assunzioni previste nel 2001 nell'artigianato

Tavola 19

Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto per il 2001 dalle imprese artigiane attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	SALDO PREVISTO AL 31.12.2001 (v.a.)			TASSO DI VARIAZ. PREVISTO 2001		
	Dipendenti			Dipendenti		
	1-9	10 e oltre	Totale	1-9	10 e oltre	Totale
TOTALE ARTIGIANATO	1.401	137	1.538	12,1	3,2	9,7
INDUSTRIA	1.195	110	1.305	13,3	3,0	10,3
Alimentare e bevande	18	6	24	4,1	4,0	4,0
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	24	5	29	9,8	1,9	5,7
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	181	31	212	11,2	4,7	9,3
- legno e mobili	142	13	155	13,3	4,0	11,1
- legno	142	13	155	13,3	4,0	11,1
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	132	16	148	7,9	2,3	6,2
- lavorazione minerali non metalliferi	22	1	23	8,1	2,0	7,2
- lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia prodotti in metallo	22	1	23	8,1	2,0	7,2
98	10	108	9,4	2,1	7,1	
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	94	24	118	14,7	5,6	11,0
Costruzioni	746	28	774	17,1	1,9	13,3
SERVIZI	206	27	233	7,9	4,4	7,2
Commercio dettaglio e ingrosso	34	8	42	3,5	2,7	3,3
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	67	2	69	10,6	2,6	9,7
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	2	0	2	13,3	0,0	11,8
- trasporti e attività postali	65	2	67	10,5	2,7	9,7
Servizi alle imprese	0	28	13	8,6	7,2	8,1
Servizi alle persone	77	4	81	11,2	6,5	10,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Tavola 20

Assunzioni di personale stagionale previste per il 2001 dalle imprese artigiane attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	STAGIONALI PREVISTI NEL 2001 (v.a.)		
	Dipendenti		
	1-9	10 e oltre	Totale
TOTALE ARTIGIANATO	418	107	525
INDUSTRIA	330	50	380
Alimentare e bevande	92	—	94
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	13	—	14
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	41	6	47
- legno e mobili	37	6	43
- legno	37	6	43
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	57	—	59
- lavorazione minerali non metalliferi	—	—	—
- lavor. marmo e pietre, prod.materiali per edilizia	—	—	—
- prodotti in metallo	50	—	52
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	—	5	5
Costruzioni	127	34	161
SERVIZI	88	57	145
Commercio dettaglio e ingrosso	25	28	53
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	32	13	45
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	10	—	11
- trasporti e attività postali	22	12	34
Servizi alle imprese	—	—	5
Servizi alle persone	27	15	42

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Sezione 5

***Le imprese che non
prevedono assunzione
nel 2001: i motivi***

Tavola 21

Unità provinciali che non assumeranno personale dipendente nel 2001 secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Trento

	% unità provinciali "che non assumeranno"	Motivi non assunzione (valori %)							
		Mancanza flessib. gestione person. (a)	Difficoltà reperim. personale (b) adeguato	Difficoltà e incertez. di mer- cato (c)	Costo del lavoro e pressione fiscale (d)	Logistici e di strategia aziend. (e)	Ricorso a risorse esterne o stag. (f)	Organico al completo o suff. (g)	Altri motivi (h)
TOTALE PROVINCIA	71,0	0,5	5,2	24,2	10,7	6,1	7,0	42,8	3,5
INDUSTRIA	61,4	0,2	5,1	22,5	15,5	7,8	4,4	38,4	6,1
Alimentare e bevande	78,0	0,0	0,0	23,7	24,1	10,0	12,4	25,7	4,1
Tessile, abbigliamento, cuoio e calzature	59,6	5,6	3,3	26,7	10,0	4,4	0,0	42,2	7,8
Legno e mobili, cartaria, editoriale e altre industrie manifatturiere	60,8	0,0	8,1	19,8	24,7	7,4	1,5	35,3	3,2
- legno e mobili	56,9	0,0	10,1	24,8	22,0	6,9	0,0	34,9	1,4
- legno	56,9	0,0	10,1	24,8	22,0	6,9	0,0	34,9	1,4
Estrattiva, chimica e gomma, lavorazione metalli e produzione energia	59,4	0,0	1,6	31,5	10,7	5,3	3,2	39,2	8,5
- lavorazione minerali non metalliferi	65,2	0,0	1,0	4,9	15,5	8,7	3,9	57,3	8,7
- lavor. marmo e pietre, prod.mater. per edilizia	65,2	0,0	1,0	4,9	15,5	8,7	3,9	57,3	8,7
- prodotti in metallo	55,5	0,0	3,0	35,9	12,4	3,4	0,4	37,6	7,3
Meccanica, elettrica ed elettronica, mezzi di trasporto	51,4	0,0	1,9	30,4	11,7	7,0	3,3	36,0	9,8
Costruzioni	62,2	0,0	7,2	17,8	13,7	8,9	4,8	41,7	5,8
SERVIZI	76,2	0,6	5,3	25,0	8,6	5,3	8,1	44,8	2,3
Commercio dettaglio e ingrosso	82,2	0,0	6,4	30,0	13,9	0,6	2,0	44,5	2,5
Alberghi, ristorazione, servizi turistici e trasporti	74,9	0,6	6,9	19,6	0,4	11,4	21,5	38,1	1,3
- alberghi, ristoranti e servizi turistici	76,6	0,0	6,4	20,0	0,0	12,7	24,4	35,6	0,9
- trasporti e attività postali	66,1	4,6	10,2	17,2	3,2	3,9	3,9	53,3	3,9
Credito e assicurazioni, informatica e telecomunicazioni e altri servizi alle imprese	72,6	2,0	0,3	20,7	11,3	3,1	0,5	58,3	3,8
- credito, assicuraz., servizi operat. alle imprese	65,9	0,0	0,0	11,8	16,9	3,1	0,0	51,3	16,9
- credito e assicurazioni	65,9	0,0	0,0	11,8	16,9	3,1	0,0	51,3	16,9
Servizi alle persone, istruz. e servizi sanitari privati	63,1	0,0	4,2	33,0	8,4	9,9	0,5	41,7	2,2
CLASSI DIMENSIONALI									
1-9 dipendenti	75,5	0,5	5,7	25,1	11,5	6,4	6,0	43,2	1,6
10-49 dipendenti	53,2	0,6	2,4	20,0	5,2	4,1	15,8	45,8	6,2
50 dipendenti e oltre	38,6	0,0	2,3	14,1	5,5	4,7	3,9	23,4	46,1

Note:

a) Gestione del personale poco flessibile difficoltà a procedere ed eventuali licenziamenti - presenza di lavoratori in cassa integrazione

b) Difficoltà di reperimento di personale specializzato - difficoltà dei lavoratori a trasferirsi nella mia zona

c) Domanda di prodotti/servizi stabile e/o in calo, incertezza nell'acquisizione di rilevanti commesse

d) Costo del lavoro troppo elevato - Elevata pressione fiscale

e) In atto una ristrutturazione/rinnovamento o trasferimento - Mancanza di spazio/problemi logistici - Acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione

f) Utilizzo di lavoratori stagionali - Lavorazione conto terzi - Ricorso a lavoro interinale

g) Organico al completo o sufficiente

h) Altri motivi

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Sezione 6

Sintesi dei risultati per la provincia di Trento

1. Sintesi delle dinamiche per la provincia di Trento

Sulla base dei dati scaturiti dall'indagine Excelsior effettuata nel dicembre 2000, per il 2001 è prevista l'entrata di 7.570 lavoratori dipendenti contro l'uscita di altri 3.760, da cui scaturisce un saldo positivo pari a 3.810 unità (Tavola 22). Per avere un termine di confronto è utile riferirsi ai tassi. Per la provincia di Trento abbiamo quindi un tasso in entrata pari al 7,39%, uno in uscita pari 3,67%, da cui scaturisce un saldo positivo pari al 3,72%. Premesso che l'indagine in parola, condotta con gli stessi criteri e metodologie su tutto il territorio nazionale, sconta comunque una certa sottovalutazione dei tassi di turn-over, si evidenzia che il tasso in entrata di Trento appare inferiore a quello di Bolzano e sostanzialmente in linea con quello del Nord-est e con quello medio nazionale. Per quanto riguarda il tasso in uscita, il dato trentino si presenta inferiore a quello di Bolzano e superiore a quello del Nord-est ed a quello medio nazionale. Al Trentino spetta quindi un tasso di crescita netto inferiore, con un + 3,72%, sia al Nord-est (+ 4,11%) che alla media italiana (+ 3,91%) che soprattutto a quello di Bolzano (+ 4,30%).

2. Alcune caratteristiche delle assunzioni previste

Considerando il saldo tra entrate ed uscite e quindi l'incremento netto, all'industria spetta un saldo positivo per 2.083 unità, di cui 1.058 dovute alle costruzioni, 294 alle industrie meccaniche ed ai servizi un saldo di 1.727 unità, di cui 457 dovute al commercio, 565 al turismo e trasporti e 502 al credito, assicurazioni e servizi alle imprese (Tavola 3). Se invece si fa riferimento alla dimensione aziendale, si vede che l'incremento è dovuto soprattutto alle piccole con + 2.526, seguite dalle medie con + 886 e dalle grandi con + 398.

Il 41,3% delle assunzioni previste, pari a 3.123 unità, dovrebbe avvenire nell'industria ed il rimanente 68,7% nei servizi. In particolare si distinguono le costruzioni con 1.408 assunzioni, il commercio con 912, gli alberghi, ristoranti e pubblici esercizi con 1.074 ed i servizi alle persone e sanitari privati con 952. Per classi dimensionali, 3.388 assunzioni dovrebbero essere effettuate dalle piccole imprese, quelle cioè con meno di 10 dipendenti, 1.390 dalle imprese da 10 a 49 dipendenti e 2.792 da quelle con almeno 50 dipendenti (Tavola 6).

Per tipo di contratto, il 59,4% dei rapporti di lavoro dovrebbe essere a tempo indeterminato, il 13,8% con contratto di formazione-lavoro, il 18,6% a tempo determinato, il 6,8% di apprendistato e per l'1,3% con altro contratto (Tavola 7).

Il 46,2% delle assunzioni è considerato di difficile reperimento sul mercato del lavoro locale delle figure professionali richieste e la difficoltà cresce al diminuire della dimensione aziendale (Tavola 8). Le difficoltà sono inoltre più diffuse nell'industria che nei servizi.

I motivi di questa difficoltà sono stati indicati nel 40,4% dei casi nella mancanza di una qualificazione adeguata, nel 30,9% nella ridotta presenza delle figure professionali richieste, nel 19,5% in motivi vari e nel 7,1% nella mancanza di strutture formative.

Passando ai titoli formativi richiesti, la laurea o un diploma universitario viene considerato come condizione indispensabile per l'assunzione solo nel 7,3% dei casi (549 unità complessive), a fronte di un 26,8% per il diploma di scuola media superiore (2.025 unità), di un 30,8% per una qualificazione professionale (2.333 unità) e di un 35,2% in cui è sufficiente la scuola dell'obbligo (2.663 unità) (Tavola 12).

Tra i laureati è più gettonato il gruppo tecnico-ingegneristico con 111 richieste, seguito con 96 dal gruppo economico-giuridico-sociale; tra i diplomati di scuola media superiore assume assoluta prevalenza l'indirizzo amministrativo commerciale con 765 richieste ed infine per la qualificazione professionale si distingue l'indirizzo tecnico-industriale con 1.022 richieste, segui-

to da quello turistico-alberghiero con 800 (Tavola 13).

Nel 23,6% dei casi è indispensabile la conoscenza di lingue straniere e nel 25,7% una certa dimestichezza con l'informatica. Per queste due ultime caratteristiche emerge una forte differenziazione tra le professioni nel senso che sia la prima che soprattutto la seconda vengono considerate indispensabili per una quota molto elevata del personale nelle professioni più elevate.

Il 17,4% delle assunzioni previste è costituito da dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici, il 33,3% da impiegati esecutivi, addetti alle vendite ed ai servizi alle famiglie, il 35,7% da operai specializzati e conduttori di impianti e macchine ed il rimanente 13,6% da personale non qualificato (Tavola 15).

Considerando il totale delle assunzioni previste, è richiesta un'esperienza professionale nel 54,8% dei casi. E' soprattutto per gli operai specializzati che viene richiesta una precedente specializzazione (76,2%), mentre invece la specializzazione risulta meno richiesta per gli impiegati esecutivi e naturalmente per il personale non qualificato.

Oltre alle assunzioni fino ad ora considerate, si sono rilevate anche le assunzioni di carattere stagionale. A questo tipo di rapporto di lavoro sono interessati nel 2001 complessivamente 9.276 lavoratori, di cui 926 nell'industria e 8.350 nei servizi con al primo posto naturalmente gli alberghi, villaggi turistici, ristoranti, bar e mense (5.766), poi il commercio all'ingrosso, al dettaglio e riparazioni con 1.249, i trasporti, agenzie di viaggio, poste e telecomunicazioni con 800 (Tavola 5).

L'indagine ha rilevato anche il numero potenziale di lavoratori extracomunitari per i quali le imprese segnalano previsioni di assunzione che ammontano in complesso a 1.632, di cui 914 nell'industria e 718 nei servizi (Tavola 10). Tra i settori in cui più ampia appare la disponibilità in tal senso emergono le costruzioni (477), il turismo (128) ed i trasporti (146). Non si tratta comunque di una precisa indicazione di assunzioni, ma di una non preclusione a coprire determinati posti vacanti anche con personale extracomunitario.

Sul totale delle assunzioni il 6,8% è costituito da rapporti part time (512 unità). Di queste, 413 sono previste nel settore terziario (Tavola 11).

Resta infine da sottolineare che ben il 71% delle imprese trentine non prevede di fare assunzioni nel 2001 (Tavola 21). Tra i motivi che inducono a questa determinazione si segnalano in primo luogo un organico completo (42,8%), la difficoltà ed incertezza di mercato (24,2%), l'eccessivo costo del lavoro e pressione fiscale (10,7%), il ricorso a risorse esterne o stagionali (7%), motivi logistici e di strategia aziendale (6,1%) e la difficoltà di reperimento di personale adeguato (5,2%).

Tra le professioni più richieste si annoverano in ordine decrescente i camerieri di alberghi, ristoranti e mense (700 richieste pari al 9,25% del totale), i commessi, addetti e responsabili delle vendite negli esercizi commerciali (506 richieste pari al 6,68% del totale), i muratori (403 richieste pari al 5,32% del totale), i carpentieri e falegnami (402 richieste pari al 5,31% del totale), il personale non qualificato nei servizi di pulizia (391 richieste pari al 5,17% del totale) ed i paramedici, infermieri ed assimilati (308 richieste pari al 4,07% del totale) (Tavola 23).

Tavola 22

Totale dipendenti e movimenti previsti delle imprese attive con almeno un dipendente

Provincia di Trento

	Dipendenti 31.12.2000	Movimenti previsti 2001			Dipendenti 31.12.2001
		Entrate	Uscite	Saldo	
Trento	102.425	7.570	3.760	3.810	106.235
Bolzano	102.787	8.514	4.094	4.420	107.207

Trentino Alto Adige	205.212	16.084	7.854	8.230	213.442
Nord Est	2.510.800	188.146	85.076	103.070	2.613.870
Italia	9.804.229	713.558	330.472	383.086	10.187.315

Percentuali su totale regionale					
Trento	49,91	47,07	47,87	46,29	49,77
Bolzano	50,09	52,93	52,13	53,71	50,23

Numeri indice e tassi					
Trento	100,00	7,39	3,67	3,72	103,72
Bolzano	100,00	8,28	3,98	4,30	104,30

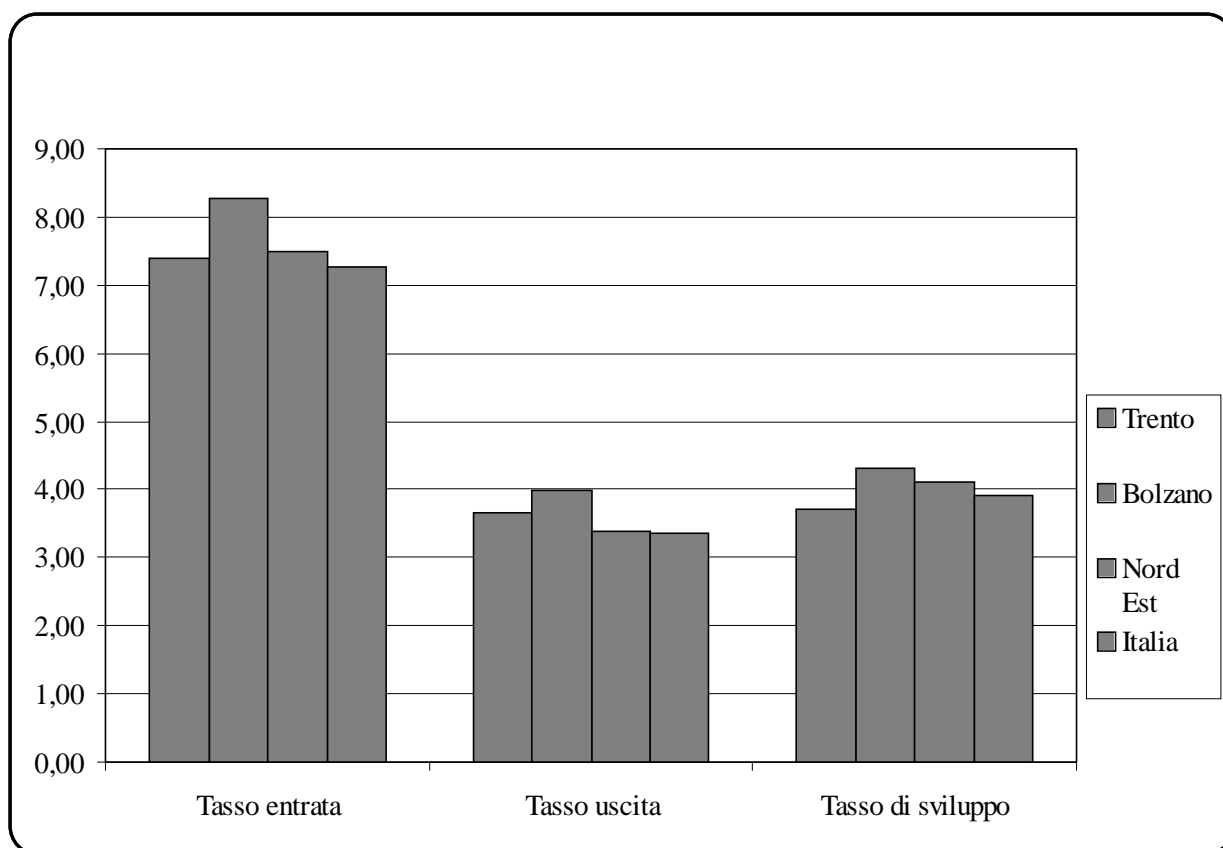
Trentino Alto Adige	100,00	7,84	3,83	4,01	104,01
Nord Est	100,00	7,49	3,39	4,11	104,11
Italia	100,00	7,28	3,37	3,91	103,91

Tavola 23
Le professioni più richieste

Provincia di Trento

Professioni	Numero	% sul totale
1 Camerieri, operatori di mensa e assimilati	700	9,25
2 Commessi ed assimilati	506	6,68
3 Muratori in pietra, mattoni, refrattari e muratori in cem. armato	403	5,32
4 Carpenterieri, falegnami nell'edilizia, pontatori	402	5,31
5 Personale non qual. addetto a servizi di pulizia e raccolta rifiuti	391	5,17
6 Paramedici, infermieri e assimilati	308	4,07
7 Personale non qualificato delle costruzioni	303	4,00
8 Altre professioni	294	3,88
9 Conduttori di mezzi pesanti e camion	288	3,80
10 Cuochi e addetti alla preparazione dei cibi	250	3,30
11 Tecnici addetti all'amministrazione, contabilità e servizi generali	239	3,16
12 Altre professioni	218	2,88
13 Impiegati in campo ammin., di gestione, del personale, finanziario	211	2,79
14 Addetti ai servizi di assistenza sanitaria e domiciliare	208	2,75
15 Specialisti in informatica e telematica	192	2,54
16 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati	181	2,39
17 Ebanisti, operai del trattamento del legno ed assimilati	161	2,13
18 Impiegati nella gestione degli stocks, magazzini e assimilati	161	2,13
19 Altre professioni	137	1,81
20 Parrucchieri, specialisti delle cure di bellezza e assimilati	136	1,80
21 Meccanici, riparatori, manutentori di automobili e di motori e assim.	133	1,76
22 Operatori di macchine utensili automatiche e semiautomatiche	129	1,70
23 Altre professioni	113	1,49
24 Addetti allo sportello e altri impiegati in banche e assicurazioni	111	1,47
25 Installatori e riparatori di apparati elettromeccanici	105	1,39
26 Pittori, stuccatori, laccatori e decoratori	94	1,24
27 Personale addetto a compiti di segreteria	93	1,23
28 Personale qualificato in servizi di igiene e pulizia	85	1,12
29 Tecnici di processo, produzione e controllo qualità	81	1,07
30 Tecnici di vendita e distribuzione	71	0,94
31 Fonditori, animisti di fonderia, saldatori, tagliatori a fiamma	66	0,87
32 Stampatori, tipografi, compositori, fototecnici ed assimilati	64	0,85
33 Personale non qualificato nei servizi sanitari	60	0,79
34 Meccanici montatori e riparatori di macchinari industriali	56	0,74
35 Personale non qualificato dei servizi turistici	53	0,70
36 Conduttori impianti per fabbricaz. di carta e materiali per cartiera	47	0,62
37 Altre professioni	46	0,61
38 Altre professioni	45	0,59
39 Operat. di macchinari di produz. in serie di mobili e art. in legno	44	0,58
40 Disegnatori industriali e assimilati	42	0,55
41 Assemblatori per produzione in serie di articoli in legno e affini	37	0,49
42 Insegnanti di scuola media e formatori specializzati	34	0,45
43 Conduttori di veicoli per il trasporto di persone	33	0,44
44 Conduttori macch. fabbricaz. articoli in gomma e materie plastiche	33	0,44
45 Conduttori macch. movimento terra e macch. mobili per perforaz. edili	31	0,41
46 Operatori macch. fissi dell'industr. aliment. per lavor. prodotti vari	30	0,40
47 Operatori macchinari dell'industria tessile e confezioni	30	0,40
48 Specialisti in edilizia e costruzioni	29	0,38
49 Addetti all'accoglienza, informazione ed assistenza ai clienti	24	0,32
50 Dirigenti e direttori	20	0,26
51 Medici	20	0,26
52 Specialisti in selezione, formazione e problemi del personale	15	0,20
53 Altre professioni	7	0,09

**GRAFICO 1
TASSI A CONFRONTO**



**GRAFICO 2
ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2001 PER GRUPPI PROFESSIONALI**

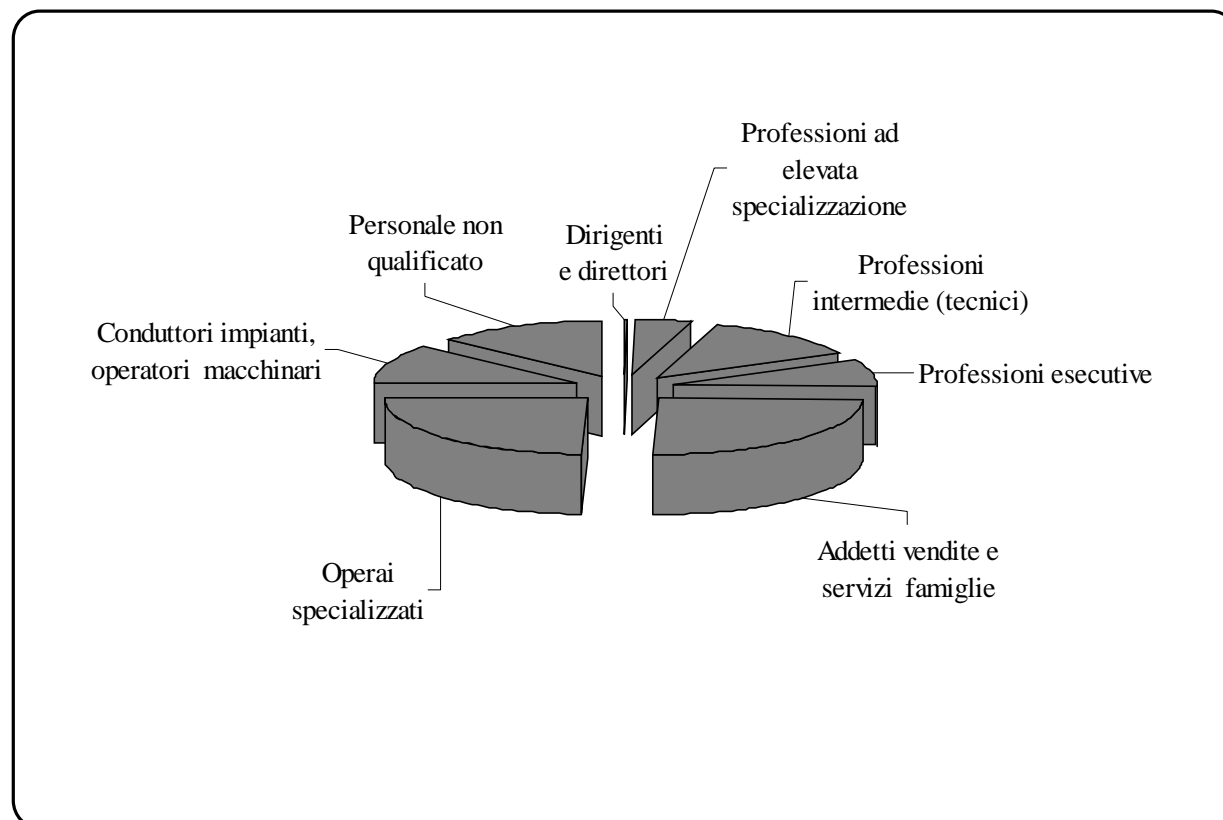


GRAFICO 3
ASSUNZIONI PREVISTE PER LIVELLO D'ISTRUZIONE

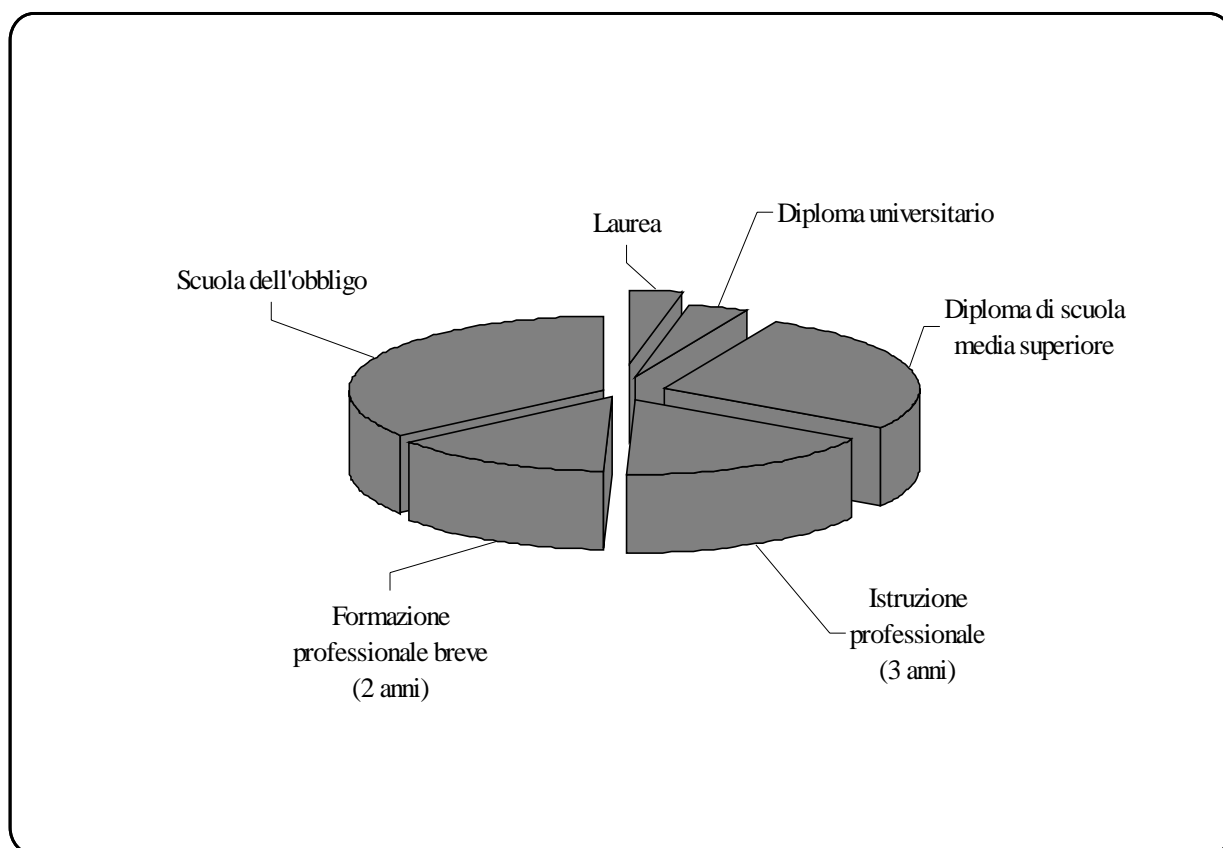


GRAFICO 4
OCCUPATI IN PROVINCIA DI TRENTO

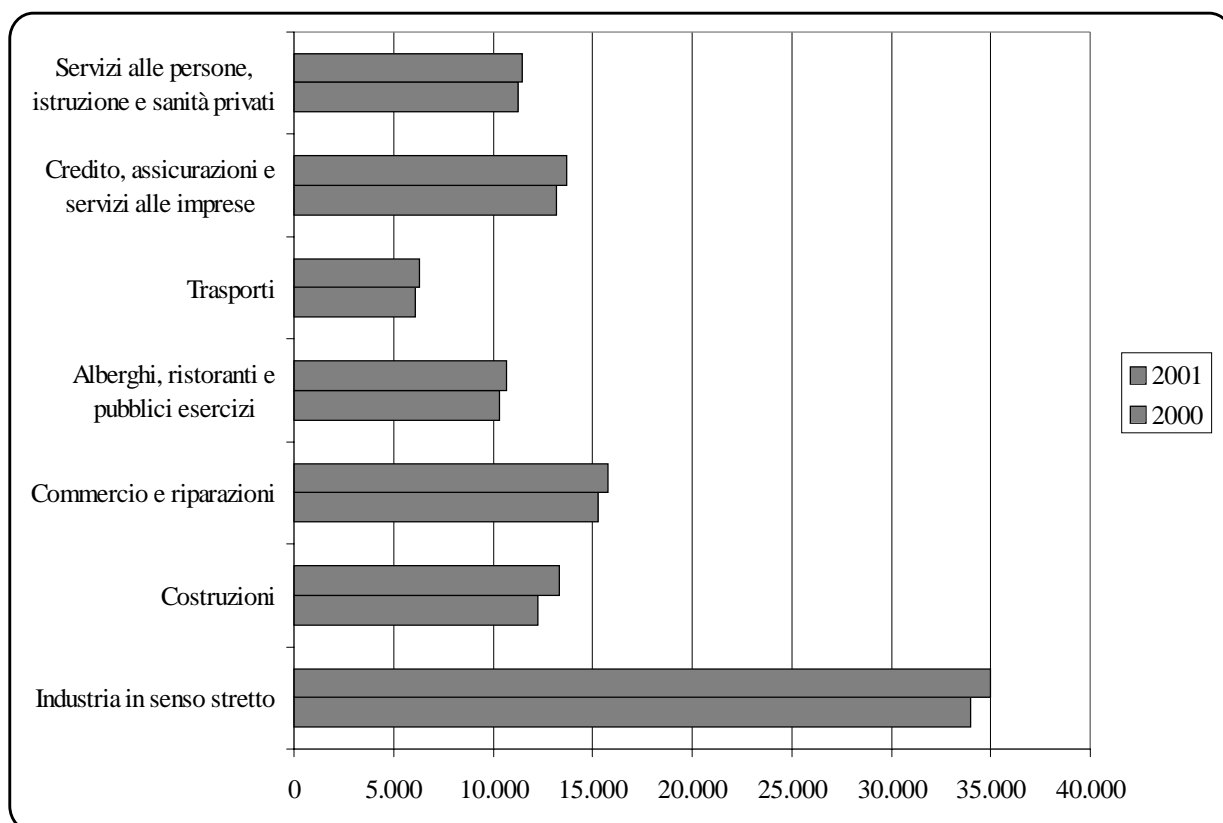


GRAFICO 5
ASSUNZIONI PREVISTE PER DIMENSIONE AZIENDALE

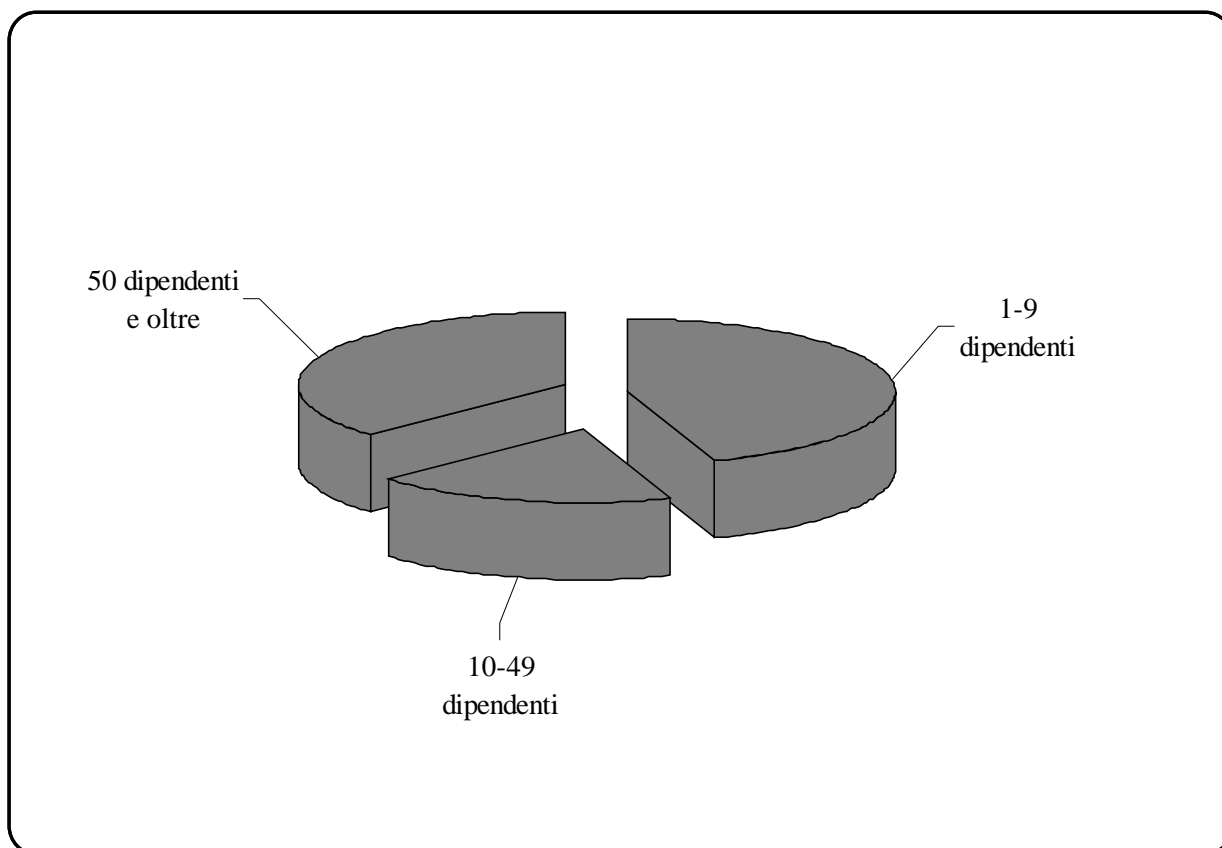


GRAFICO 6
ASSUNZIONI PREVISTE PER TIPO DI CONTRATTO

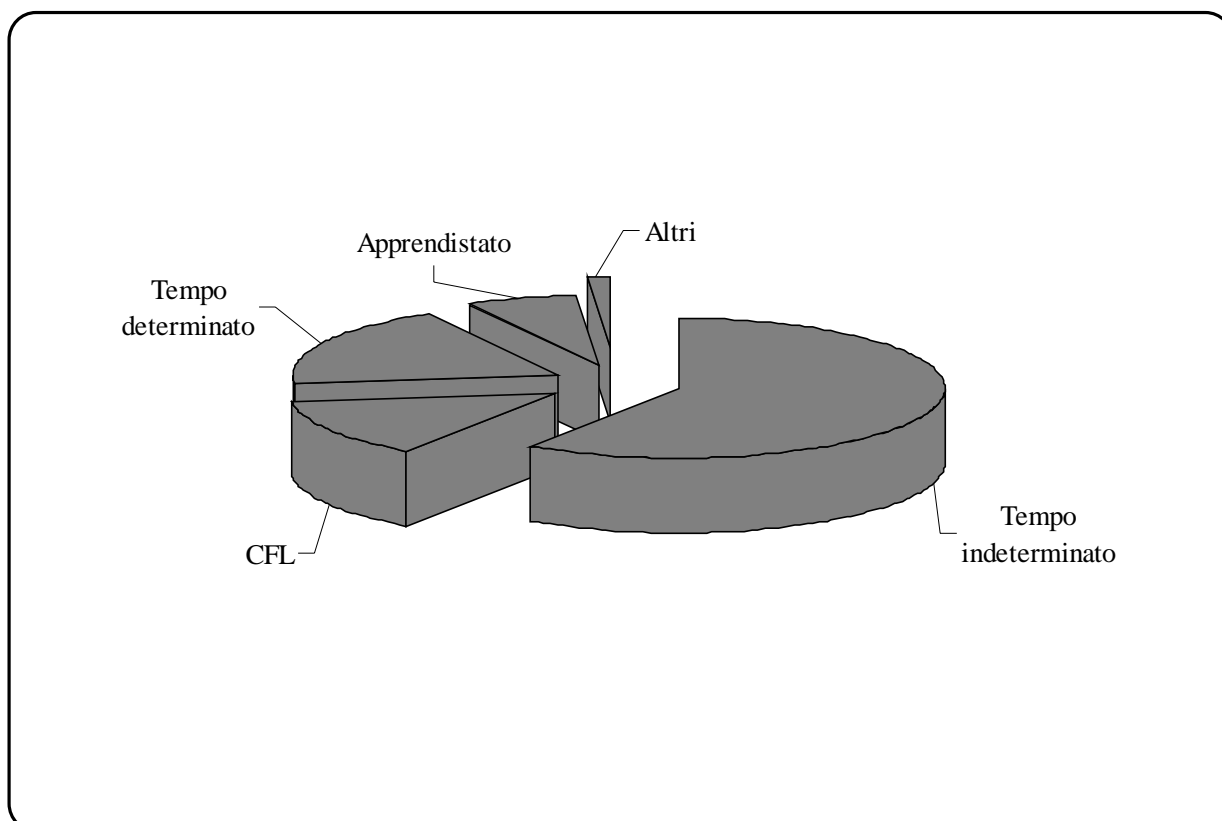


GRAFICO 7
LE PROFESSIONI PIU' RICHIESTE

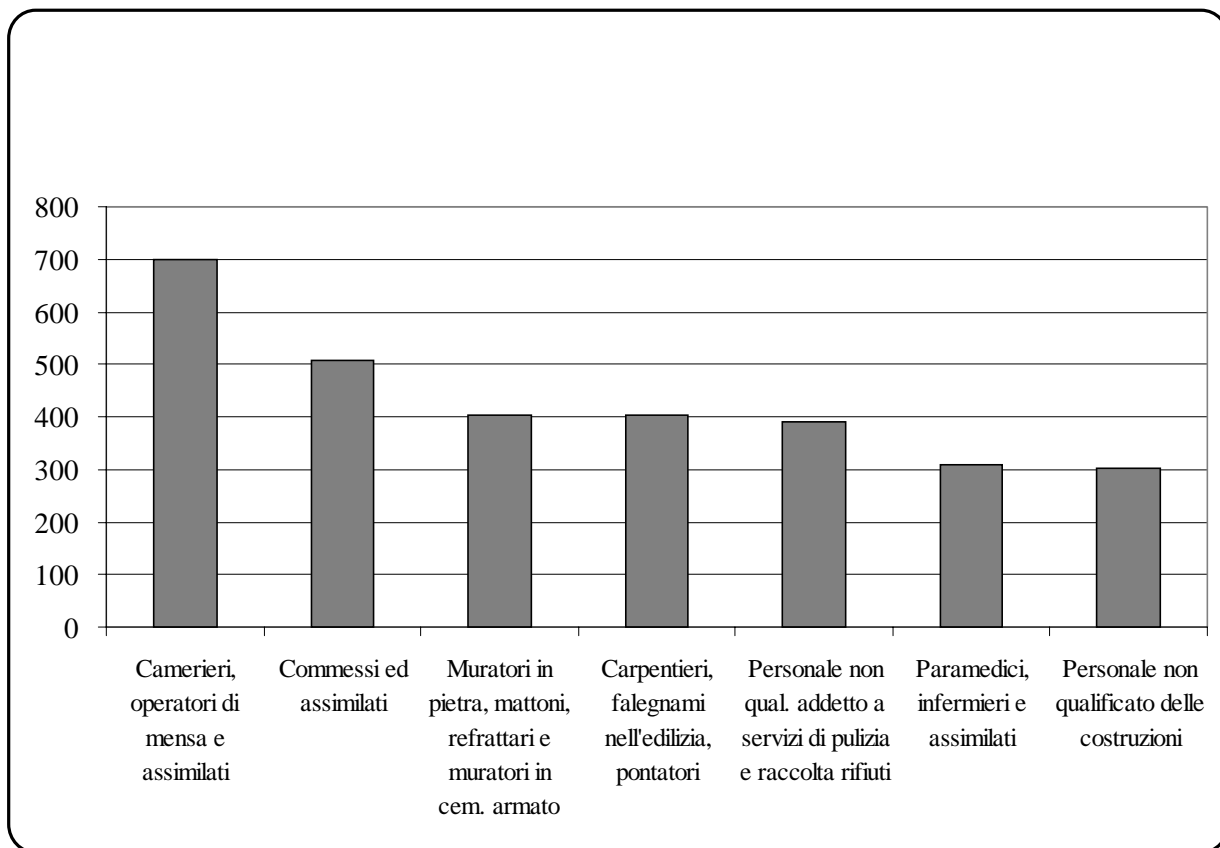
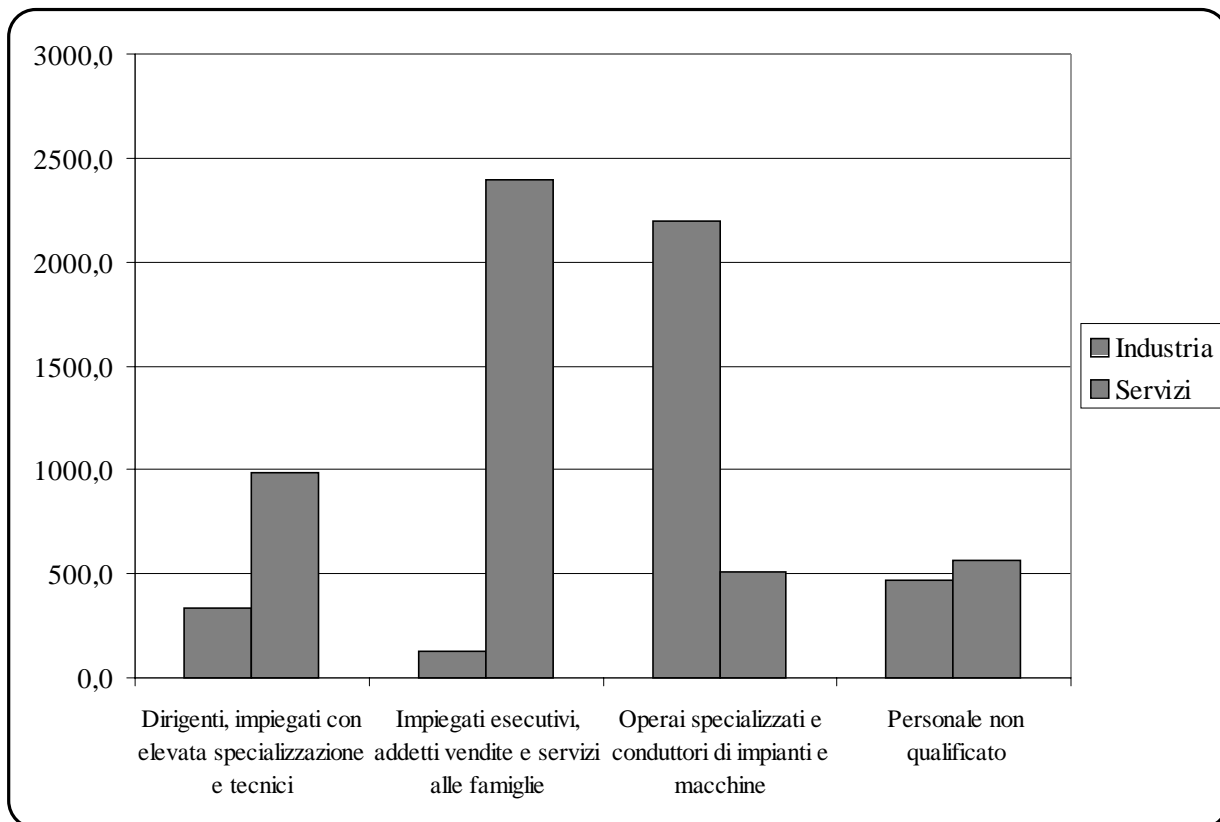


GRAFICO 8
ASSUNZIONI PER CATEGORIE

Totale industria = 100 - Totale servizi = 100



INDICE

Presentazione	pag.	5
Introduzione	"	7

Tavole statistiche

Sezione 1

Movimenti occupazionali previsti nel 2001

Tavola 1 Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto per il 2001 dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	19
Tavola 2 Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto per il 2001 dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività, classe dimensionale e livello di inquadramento	"	20
Tavola 3 Dipendenti al 31.12.2000 delle imprese attive con almeno un dipendente, movimenti e tassi previsti nel 2001, per settore di attività e classe dimensionale	"	21
Tavola 4 Posti vacanti segnalati dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale	"	22
Tavola 5 Assunzioni di personale stagionale previste per il 2001 dalle imprese attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale	"	23

Sezione 2

Le assunzioni nel 2001: principali caratteristiche

Tavola 6 Assunzioni previste per il 2001 per grandi gruppi professionali, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	25
Tavola 7 Assunzioni previste per il 2001 per tipo di contratto, per settore di attività e classe dimensionale	"	26

Tavola 8 Assunzioni previste per il 2001 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	27
Tavola 9 Assunzioni previste per il 2001 di personale "con esperienza" e "senza esperienza" per le quali è prevista ulteriore formazione, per settore di attività e classe dimensionale	"	28
Tavola 10 Assunzioni previste per il 2001 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività	"	29
Tavola 11 Assunzioni "part time" previste per il 2001, per settore di attività e classe dimensionale	"	30

Sezione 3

Le professioni e i titoli formativi richiesti nel 2001

Tavola 12 Assunzioni previste per il 2001 in complesso per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale	pag.	32
Tavola 13 Assunzioni previste per il 2001, per livello di istruzione, indirizzi formativi e caratteristiche richieste	"	33
Tavola 14 Assunzioni previste per il 2001 di personale "senza esperienza" per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale	"	34
Tavola 15 Assunzioni previste per il 2001 in complesso e "senza esperienza" richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività	"	35
Tavola 16.1 Assunzioni previste per il 2001 di dirigenti, impiegati, tecnici e addetti alle vendite e servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	"	36
Tavola 16.2 Assunzioni previste per il 2001 di operai specializzati, conduttori di impianti e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	"	37
Tavola 17 Assunzioni previste per il 2001 per livello di istruzione, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività	"	38
Tavola 18 Assunzioni previste per il 2001 in complesso e "senza esperienza" richiesta, per livello di istruzione e macrosettore di attività	"	39

Sezione 4

Movimenti e assunzioni previste nel 2001 nell'artigianato

Tavola 19 Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto per il 2001 dalle imprese artigiane attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale	pag. 41
Tavola 20 Assunzioni di personale stagionale previste per il 2001 dalle imprese artigiane attive con almeno un dipendente, per settore di attività e classe dimensionale	" 42

Sezione 5

Le imprese che non prevedono assunzione nel 2001: i motivi

Tavola 21 Unità provinciali che non assumeranno personale dipendente nel 2001 secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività e classe dimensionale	pag. 44
--	---------

Sezione 6

Sintesi dei risultati per la provincia di Trento

<i>1. Sintesi delle dinamiche per la provincia di Trento</i>	<i>pag. 46</i>
<i>2. Alcune caratteristiche delle assunzioni previste</i>	<i>" 46</i>
Tavola 22 Totale dipendenti e movimenti previsti delle imprese attive con almeno un dipendente	pag. 48
Tavola 23 Le professioni più richieste	" 49
Grafico 1 Tassi a confronto	" 50
Grafico 2 Assunzioni previste nel 2001 per gruppi professionali	" 50
Grafico 3 Assunzioni previste per livello d'istruzione	" 51
Grafico 4 Occupati in provincia di Trento	" 51
Grafico 5 Assunzioni previste per dimensione aziendale	" 52
Grafico 6 Assunzioni previste per tipo di contratto	" 52

Grafico 7		
Le professioni più richieste	pag.	53
Grafico 8		
Assunzioni per categorie	"	53

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte:
"Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001

Stampa a cura dell'Ufficio Biblioteca e Duplicazione della Camera di Commercio I.A.A. di Trento