

# Progetto Co-manager Intervento 17 Agenzia del lavoro

*15 aprile 2015*

*Dott.ssa Antonella Chiusole*





# Il mercato del lavoro femminile

## Indicatori del Mercato del Lavoro (valori percentuali)

	2014	2013	diff. punti % 14/13
<b>Tasso di attività</b>			
Maschi	78,3	77,6	+0,7
Femmine	<b>63,5</b>	<b>62,6</b>	<b>+0,9</b>
Totale	70,9	70,1	+0,8
<b>Tasso di occupazione</b>			
Maschi	73,4	73,3	+0,1
Femmine	<b>58,4</b>	<b>57,6</b>	<b>+0,8</b>
Totale	65,9	65,5	+0,4
<b>Tasso di disoccupazione</b>			
Maschi	6,1	5,4	+0,7
Femmine	<b>8,0</b>	<b>7,9</b>	<b>+0,1</b>
Totale	6,9	6,5	+0,4



# Il mercato del lavoro femminile

---

**Tasso di occupazione maschile: 73,4%**

**Tasso di occupazione femminile: 58,4%**

**Le donne che lavorano in provincia di Trento sono circa 101.000 nel 2014**

Se il loro tasso di occupazione fosse uguale a quello dei maschi ne lavorerebbero circa 120.000, vale a dire 19.000 occupate in più



# Il mercato del lavoro femminile

---

## Le imprese femminili

**Le imprese femminili** in Trentino a fine 2013 sono 10.282 (**19,9% rispetto al totale**); incidenza inferiore rispetto al valore registrato in regione (20,8%) e in Italia (23,6%)

**La minor presenza è legata alla rilevanza di settori economici tipicamente maschili come l'agricoltura e l'edilizia**

Il confronto tra il 4° trimestre 2013/2012 evidenzia in Trentino un aumento del 23,8% delle imprese femminili rispetto ad un calo dell'1,1% registrato a livello nazionale



# Il mercato del lavoro femminile

---

## Occupazione femminile nel 2013

- Lavorano in maggioranza con la qualifica di **impiegato** (il 52,6% contro il 24,4% dei maschi, che invece sono più presenti tra gli imprenditori, dirigenti, liberi professionisti ma anche tra le figure operaie)
- Sono inserite per lo più **nel terziario** (89,9%): soprattutto nella PA, commercio, ristorazione, contro il 56,6% dei maschi
- Soprattutto **lavoratrici dipendenti**: sono occupate come autonome (14,7%) meno diffusamente dei maschi (26,6%)



# Il Progetto Co-manager

---

## Finalità

Offrire alle titolari di impresa, lavoratrici autonome, collaboratrici e libere professioniste **un contributo che sostenga la possibilità di essere sostituite pro tempore** da una persona iscritta al Registro provinciale Co-manager nei momenti in cui si rende necessaria una sospensione dell'attività lavorativa per motivi legati a gravidanza, figli minori o assistenza ai familiari



# Il Progetto Co-manager

---

## Destinatarie

- Lavoratrici autonome, libere professioniste, collaboratrici a progetto residenti in provincia di Trento
- Titolari di impresa individuale o collettiva con sede legale o operativa in provincia di Trento



# Il Progetto Co-manager

---

## Motivazioni

Il contributo a **copertura totale dei costi** del/la Co-manager può essere richiesto per:

- necessità legate alla gravidanza
- accudire figli minori
- occuparsi di familiari /conviventi anziani (over 75)
- occuparsi di familiari /conviventi bisognosi di assistenza



# Il Progetto Co-manager

---

## Natura del rapporto di lavoro

Il rapporto che si instaura tra la richiedente e la sostituta potrà essere di natura sia **dipendente** che **autonoma**

Il progetto può prevedere una **sostituzione totale** (relativa a tutte le attività della richiedente) o una **collaborazione** che copra solo una parte delle attività della richiedente



# Il Progetto Co-manager

---

## Durata

Ogni progetto può durare al **massimo 12 mesi nell'arco di 24**. Nel caso di collaborazione, la durata massima del progetto sarà calcolata sulla base dell'impegno orario richiesto ma sempre entro il massimo di 24 mesi.

Il periodo massimo di 12 mesi è riferito ad ogni figlio minore o familiare anziano o bisognoso di assistenza.

Il periodo di gravidanza è a sé stante e sarà redatto uno specifico progetto.



# Il Progetto Co-manager

---

## Contributo

Per favorire la sostituzione del/la Co-manager si concede un **contributo:**

- fino a **€ 25.000**
- a totale copertura del **compenso, compresi gli oneri previdenziali ed assicurativi**
- erogato ai sensi del Regolamento UE n. 1407/2013 **(de minimis)**
- **non cumulabile** con agevolazioni previste dalla normativa nazionale e provinciale



# Il Progetto Co-manager

---

## Misura del compenso

**Il compenso deve essere commisurato alla durata e al tipo di prestazione svolta dal/dalla Co-manager** (considerando il numero di giornate nelle quali è stata effettuata la sostituzione e le ore complessive di lavoro).

Il compenso non può risultare inferiore al **minimo retributivo previsto dal CCNL** per il lavoratore subordinato che svolge funzioni comparabili



# Il Progetto Co-manager

---

## Modalità di erogazione

Il contributo concesso sarà erogato in due quote :

- **il 40% all'atto dell'approvazione**
- **il restante 60% a conclusione** del progetto di sostituzione o collaborazione e previa presentazione di idonea documentazione attestante gli avvenuti pagamenti a copertura dei costi del/la Co-manager



# Progetti Co-manager

	2013	2014	2015	Totale
<b>Progetti</b>	<b>7</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>36</b>
<i>durata media sostituzione</i>	<i>191</i>	<i>281</i>	<i>258</i>	<i>261</i>
<b>Beneficiarie: imprenditrici, professioniste, lavoratrici autonome</b>				
	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>25</b>
<b>Settori di attività</b>				
<i>servizi ospitalità</i>	-	1	-	1
<i>bar, pasticceria, gelateria</i>	-	3	-	3
<i>commercio</i>	3	9	1	13
<i>parrucchiere</i>	-	1	1	2
<i>estetica</i>	-	4	1	5
<i>altri servizi</i>	-	1	-	1
<b>Co-manager</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>25*</b>

\* Una Co-manager, presente sia nel 2013 che nel 2014 è stata conteggiata una sola volta



# Il Progetto Co-manager

---

## Punti di forza

- L'opportunità dell'imprenditrice di **farsi sostituire da una persona qualificata** nell'ambito della propria funzione imprenditoriale
- Possibilità di **dedicarsi ai propri impegni familiari**
- **Non sospendere o interrompere la propria attività d'impresa** in presenza di necessità conciliative



# Il Progetto Co-manager

---

## Punti di attenzione

E' necessario organizzare per **tempo** la propria sostituzione

➤ E' possibile presentare un progetto per necessità conciliative associate a **diverse cause** (figli, gravidanza, familiari anziani)

➤ Ogni progetto deve fare riferimento a **rapporti di lavoro** che iniziano e terminano nel periodo cui si riferisce la domanda e il singolo progetto



# Il Progetto Co-manager

---

## Scenario futuro

### **Contributo:**

- **contratto di lavoro subordinato: pari al 100% delle retribuzioni nette** corrisposte per la sostituzione **nel limite massimo di € 20.000**
- **contratto tra professionisti: si riconosce l'80% dell'imponibile delle fatture (al netto di IVA) per lo svolgimento delle attività nel limite massimo di €20.000**



# Il Progetto Co-manager

---

## Scenario futuro

- **Limiti di età dei destinatari delle necessità di conciliazione:** ragazzi fino ai 15 anni, anziani oltre gli 80 anni



# Il Progetto Co-manager

---

## Scenario futuro

- **Durata:** ogni progetto può durare al massimo 18 mesi nell'arco di 24 mesi
- I progetti **referiti al bambino nascituro comprendono**, se richiesto, anche il **periodo di gravidanza**

***GRAZIE PER L'ATTENZIONE!***