



CAMERA  
DI COMMERCIO  
INDUSTRIA  
ARTIGIANATO  
E AGRICOLTURA  
DI TRENTO

*Pronti all'impresa*

# LA CONGIUNTURA IN PROVINCIA DI TRENTO NEL 2° TRIMESTRE 2023



## ALCUNI DATI SULL'INDAGINE

**Campione: 1.591** imprese (**1.037** rispondenti), rappresentativo dei settori:

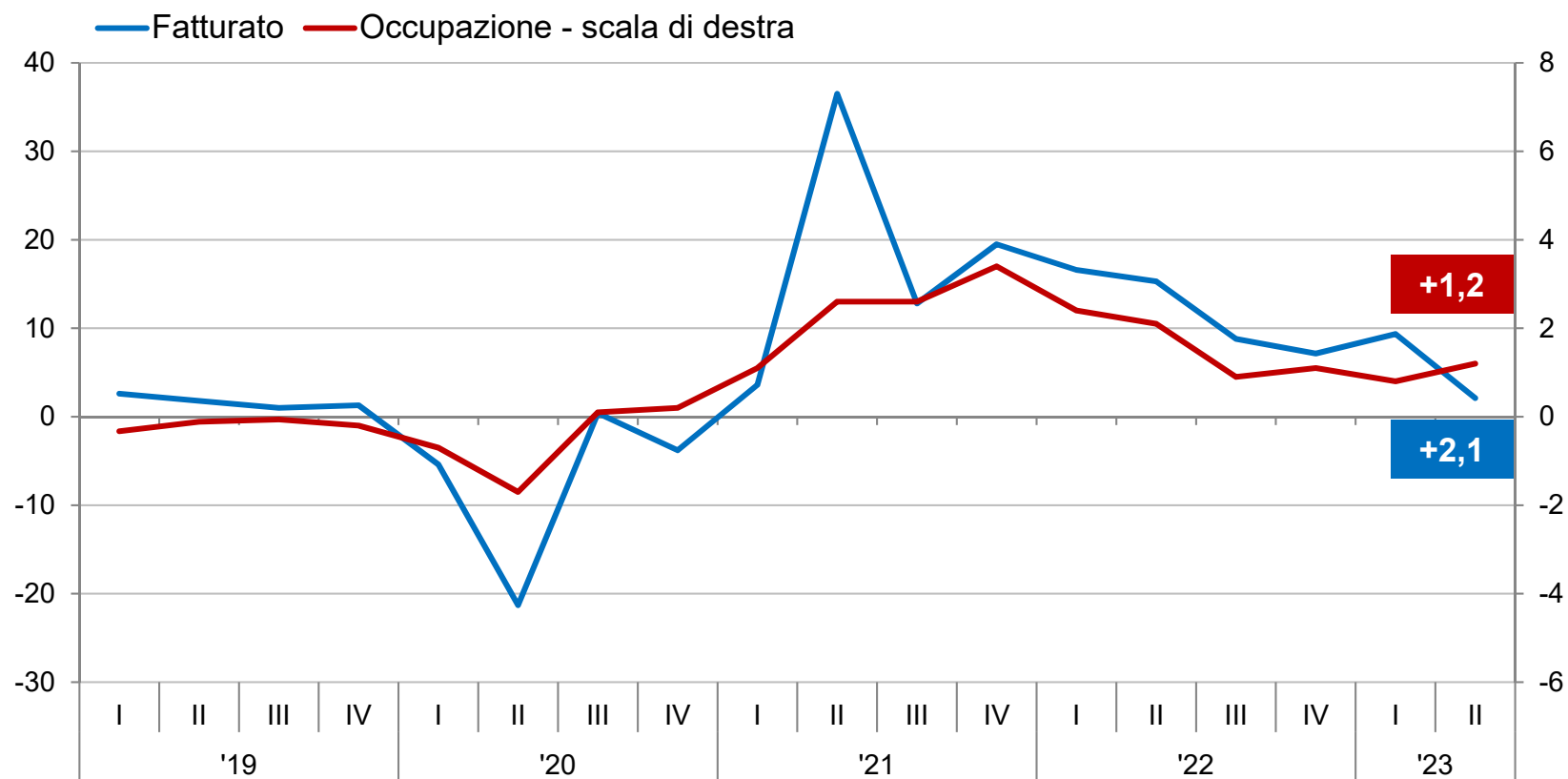
- Manifatturiero;
- costruzioni;
- commercio all'ingrosso e al dettaglio;
- trasporti;
- servizi alle imprese e terziario avanzato.

**Periodo di rilevazione: luglio – agosto 2023**



# DINAMICA FATTURATO E OCCUPAZIONE

Variazione 2° trim. 2023/2° trim. 2022 (%)





## DINAMICA FATTURATO AL NETTO DELL'INFLAZIONE - STIMA

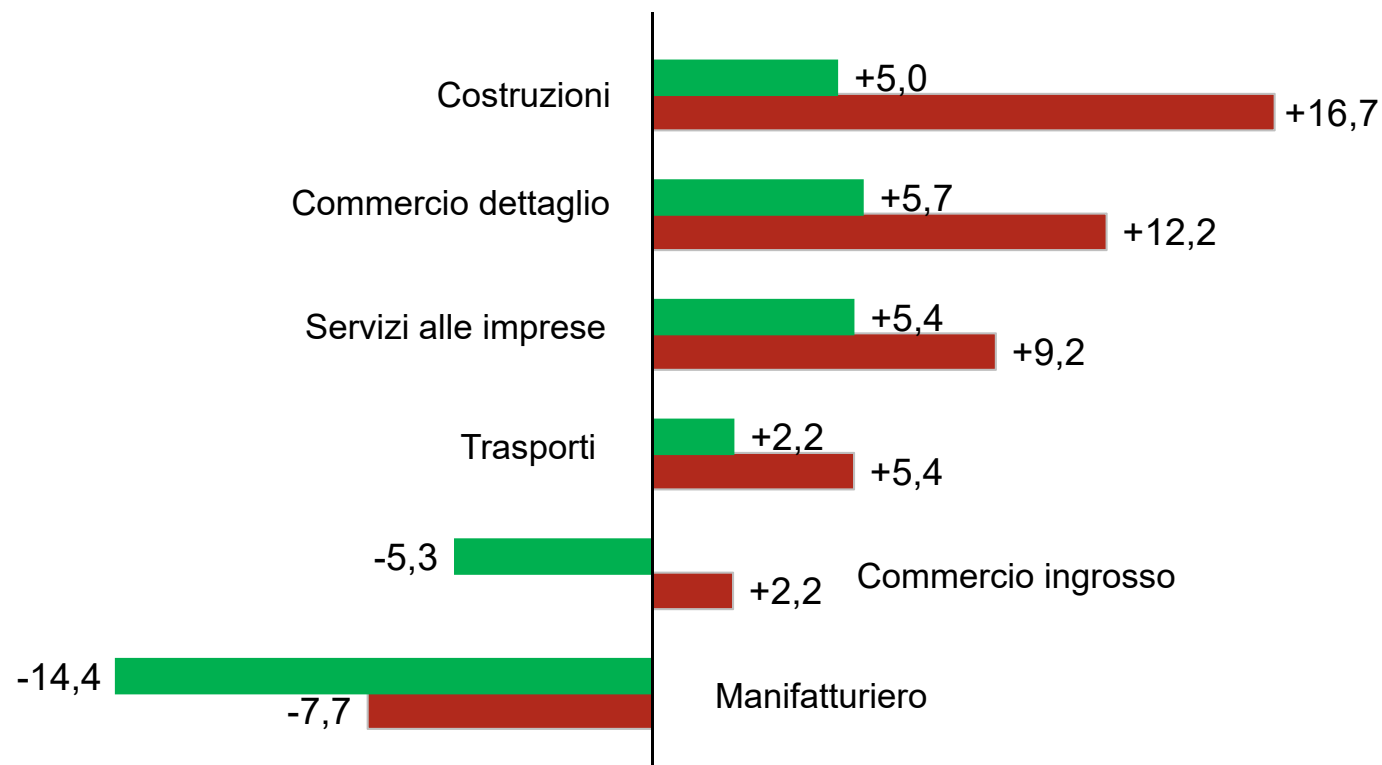
Variazione 2° trim. 2023/2° trim. 2022 (%)



**Fatturato complessivo (STIMA)**



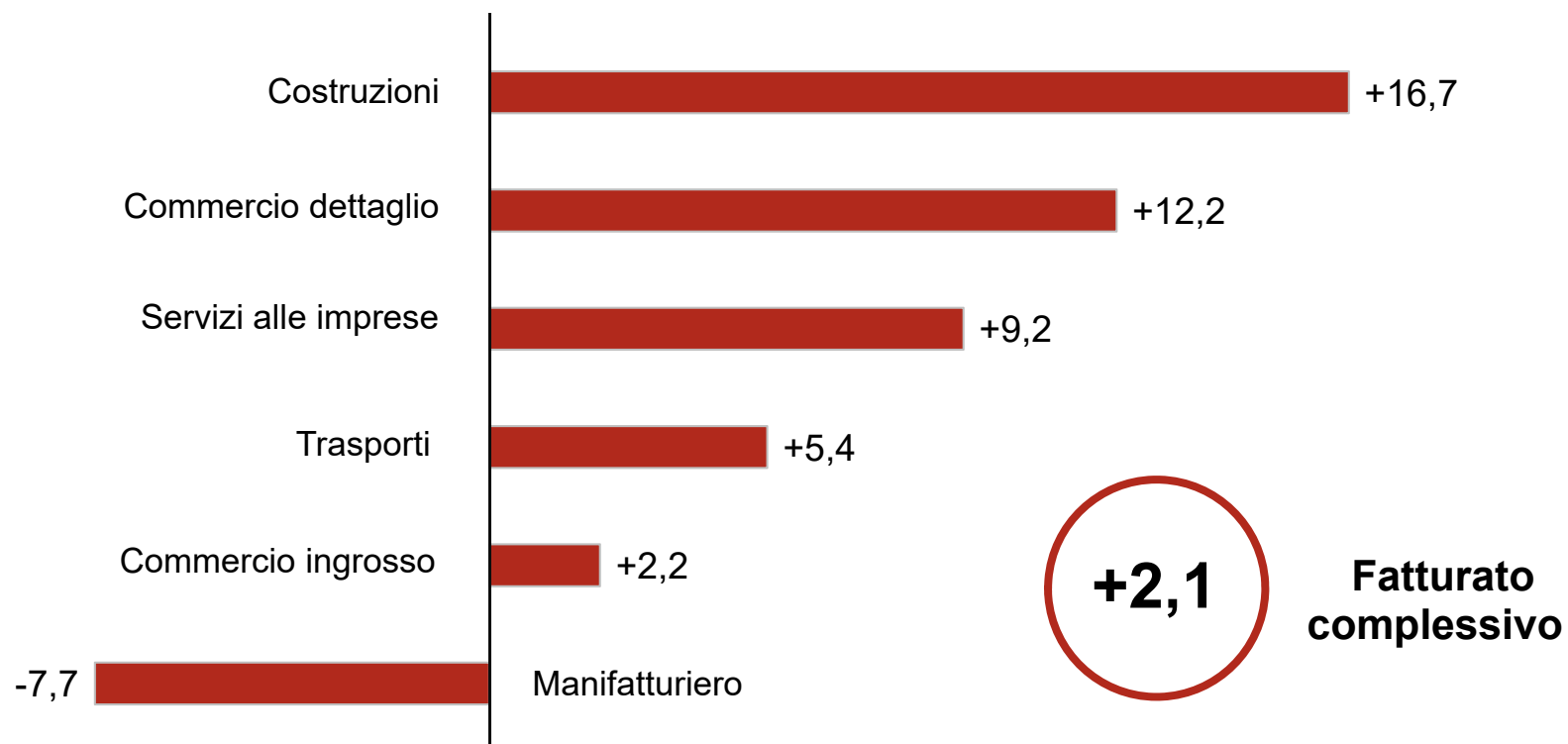
**Fatturato complessivo (DATI RILEVATI)**





## DINAMICA FATTURATO

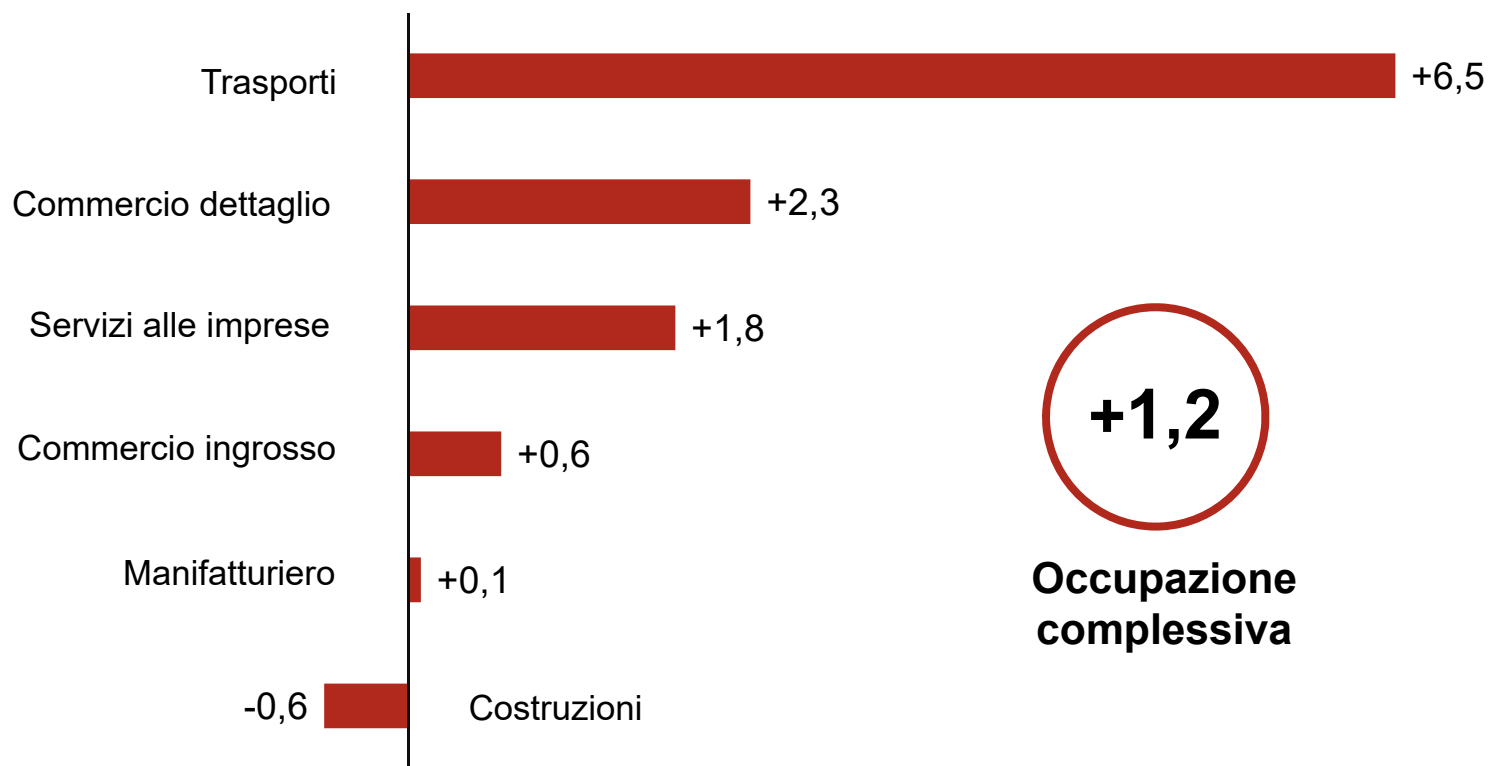
Variazione 2° trim. 2023/2° trim. 2022 (%)





## DINAMICA OCCUPAZIONE

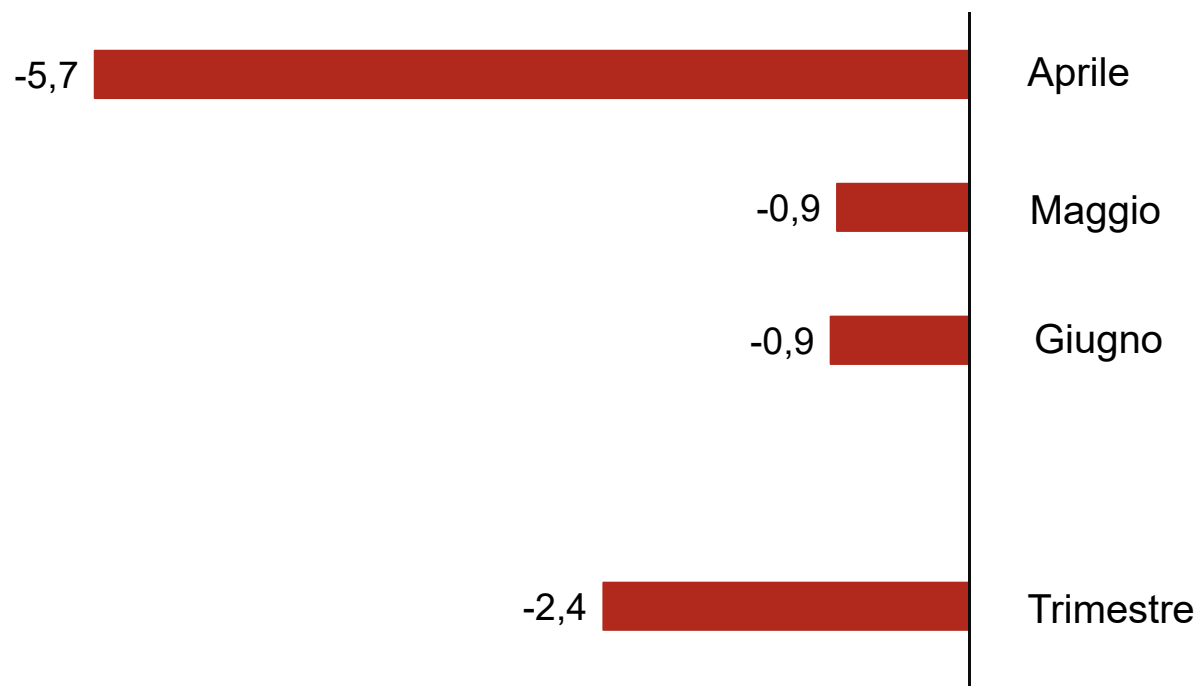
Variazione 2° trim. 2023/2° trim. 2022 (%)





## ORE LAVORATE

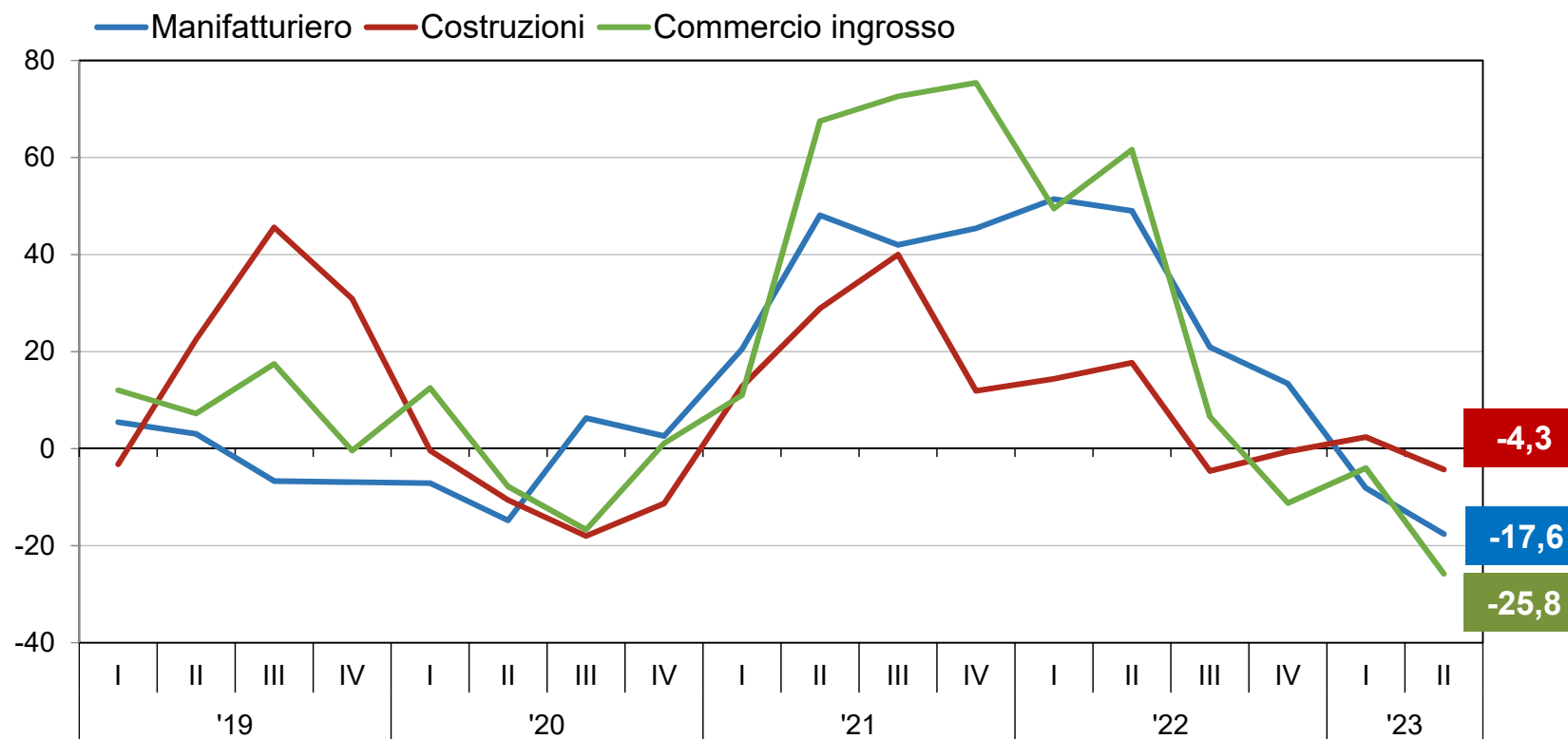
Variazione 2° trim. 2023/2° trim. 2022 (%)





## DINAMICA ORDINATIVI

Variazione su base annua (%)

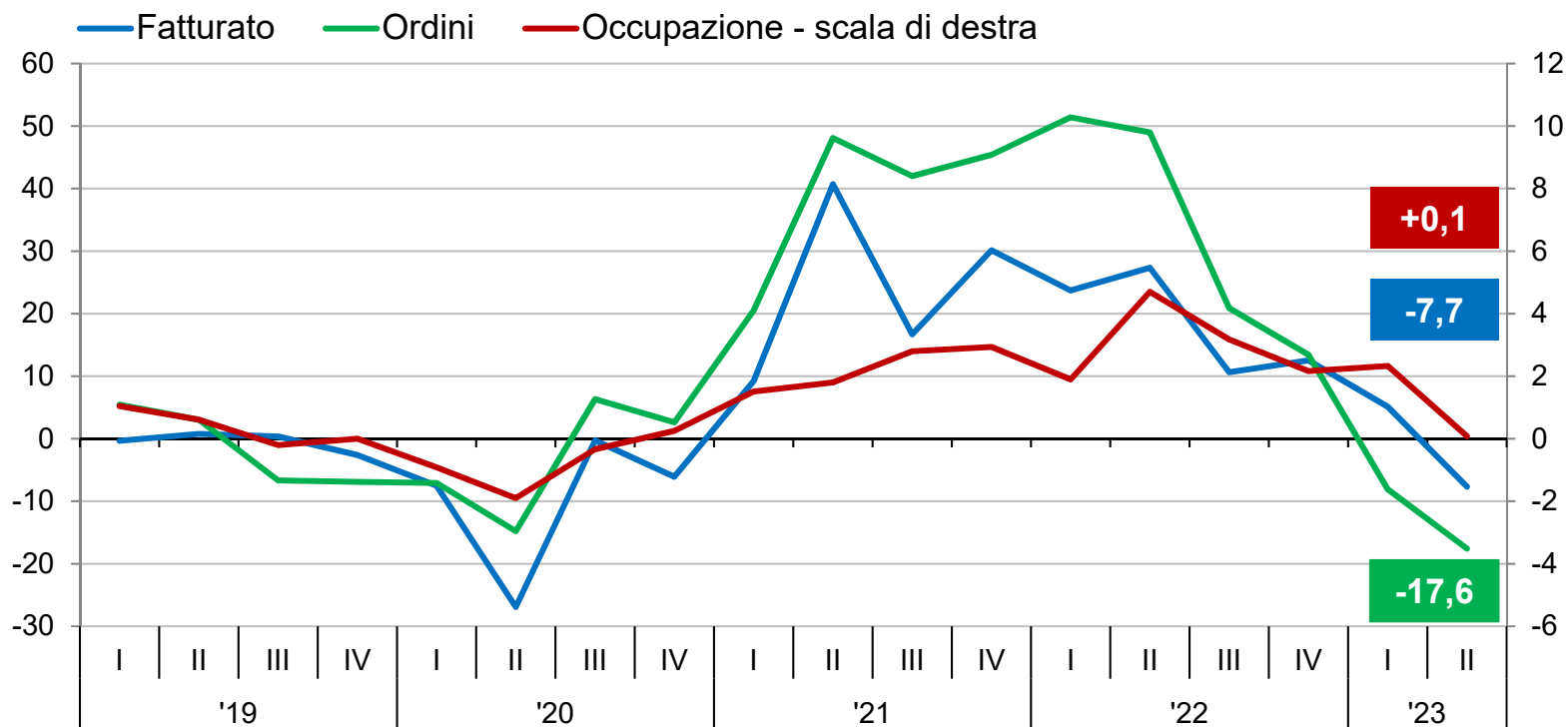






# MANIFATTURIERO

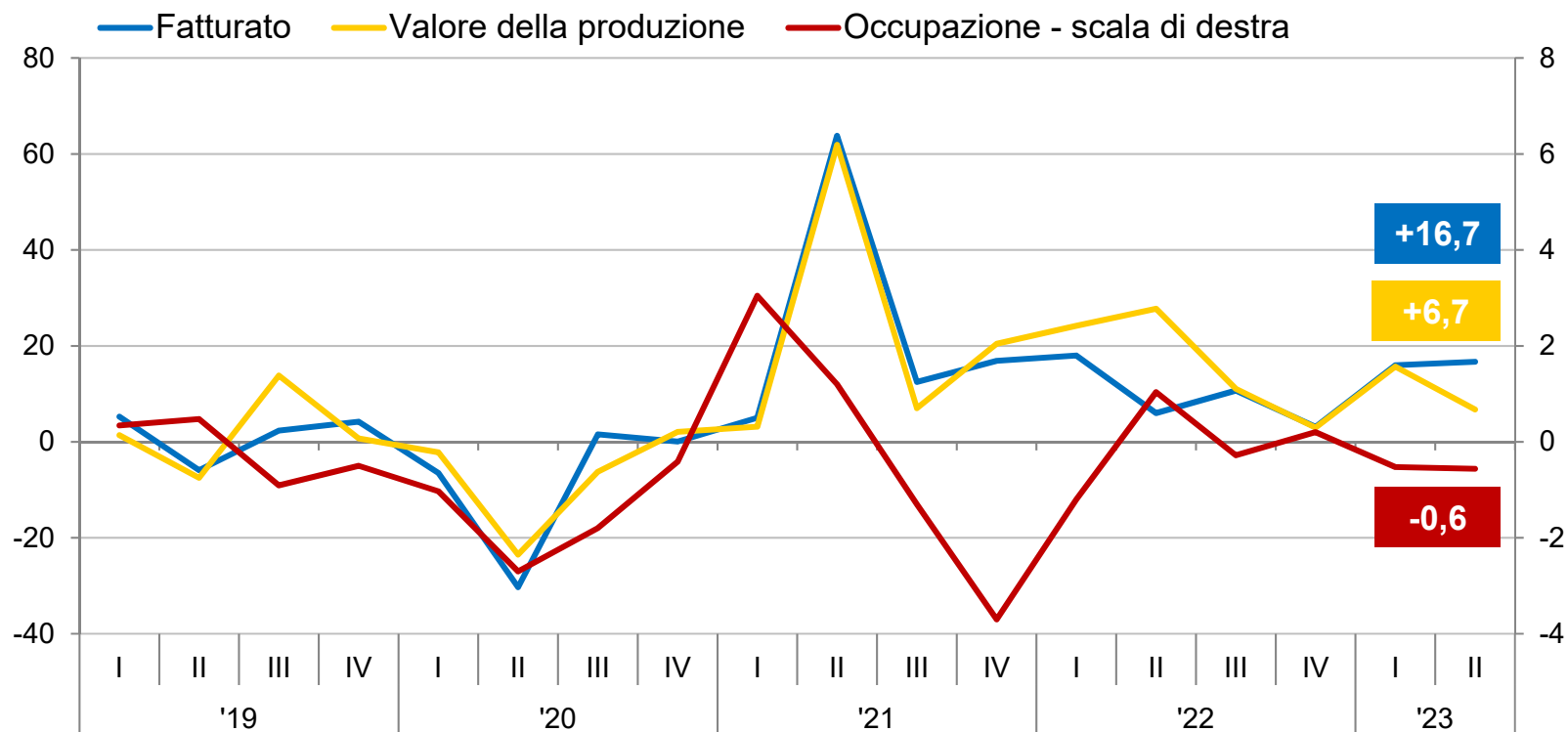
Variazione tendenziale di fatturato, ordini e occupazione (%)





# COSTRUZIONI

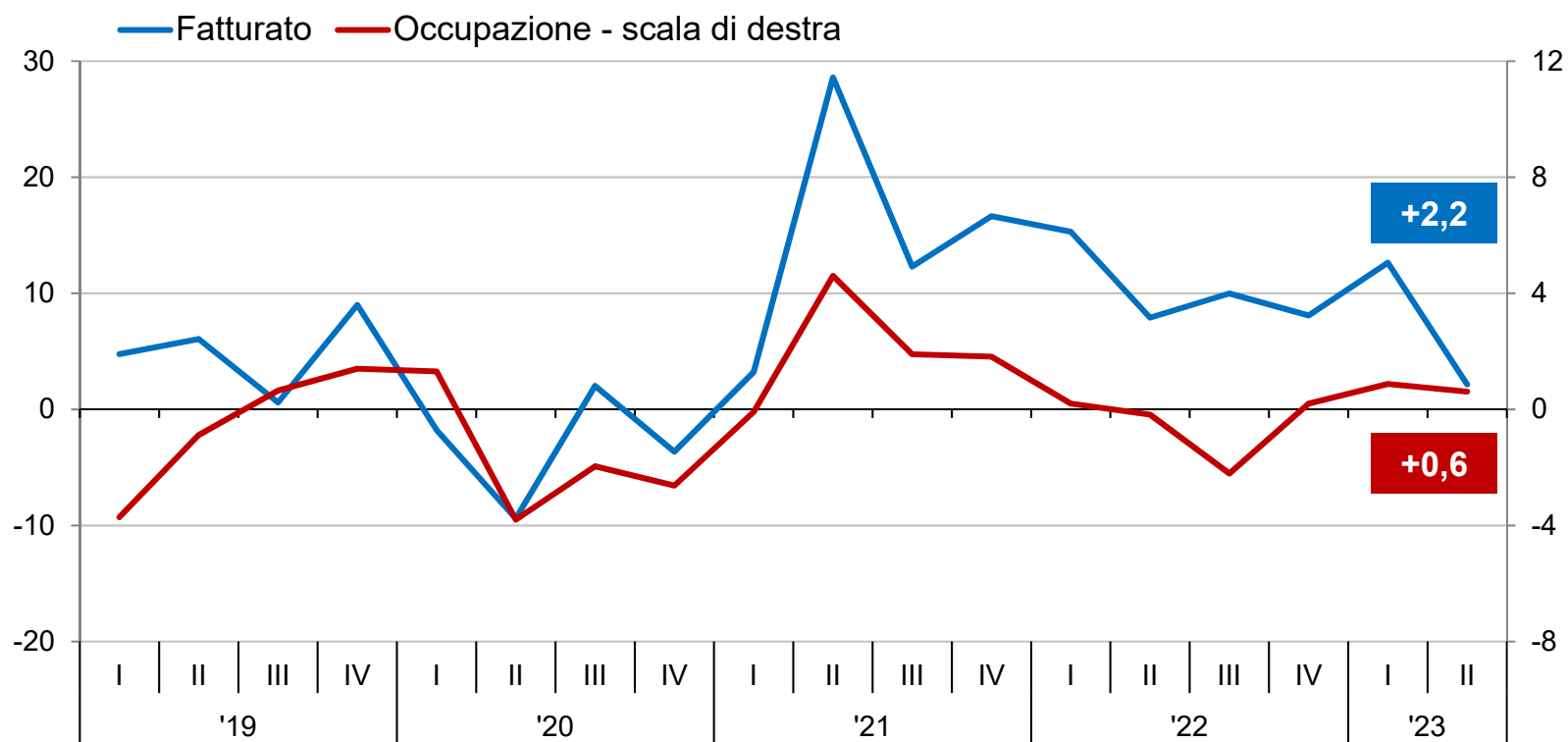
Variazione tendenziale di fatturato, valore della produzione e occupazione (%)





# COMMERCIO ALL'INGROSSO

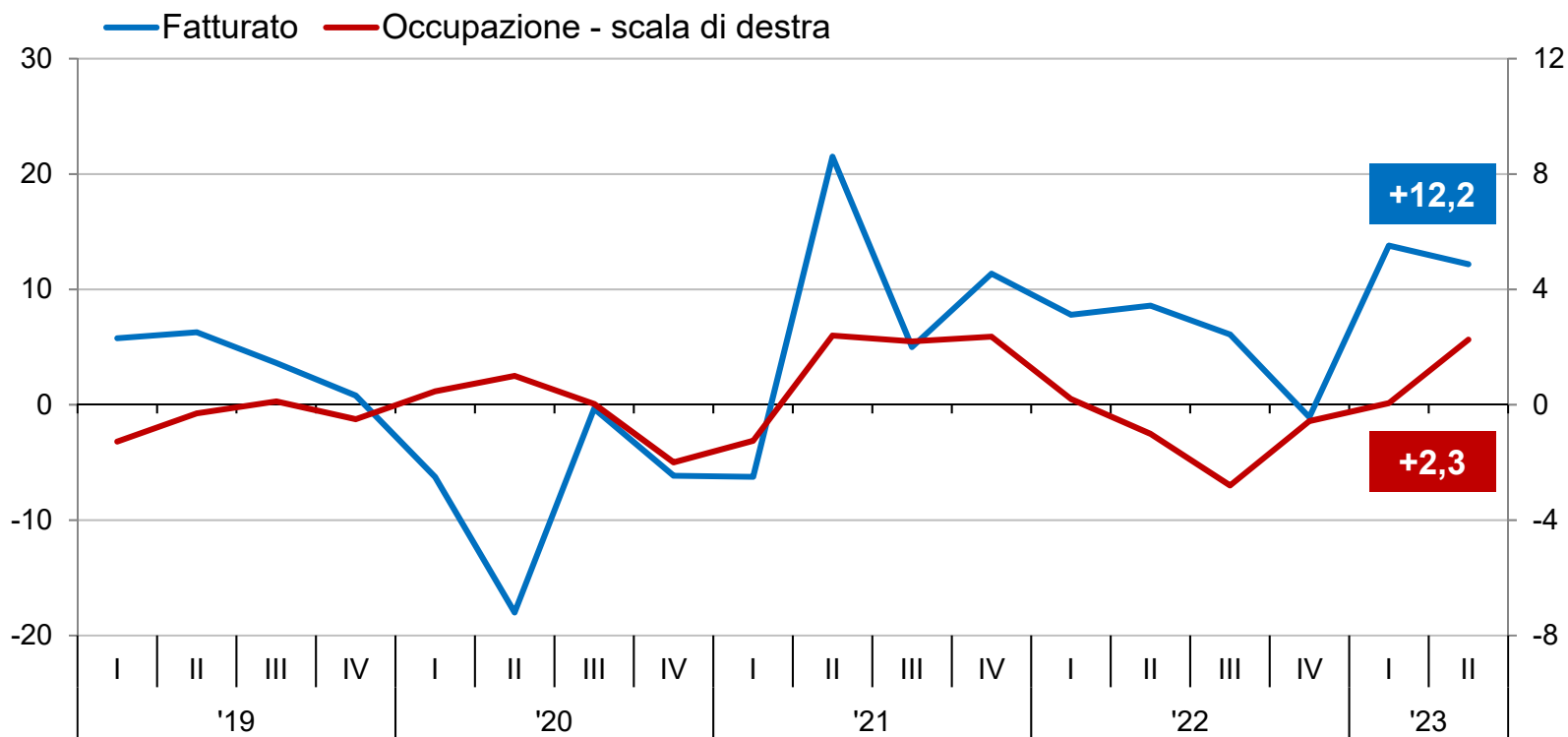
Variazione tendenziale di fatturato e occupazione (%)





# COMMERCIO AL DETTAGLIO

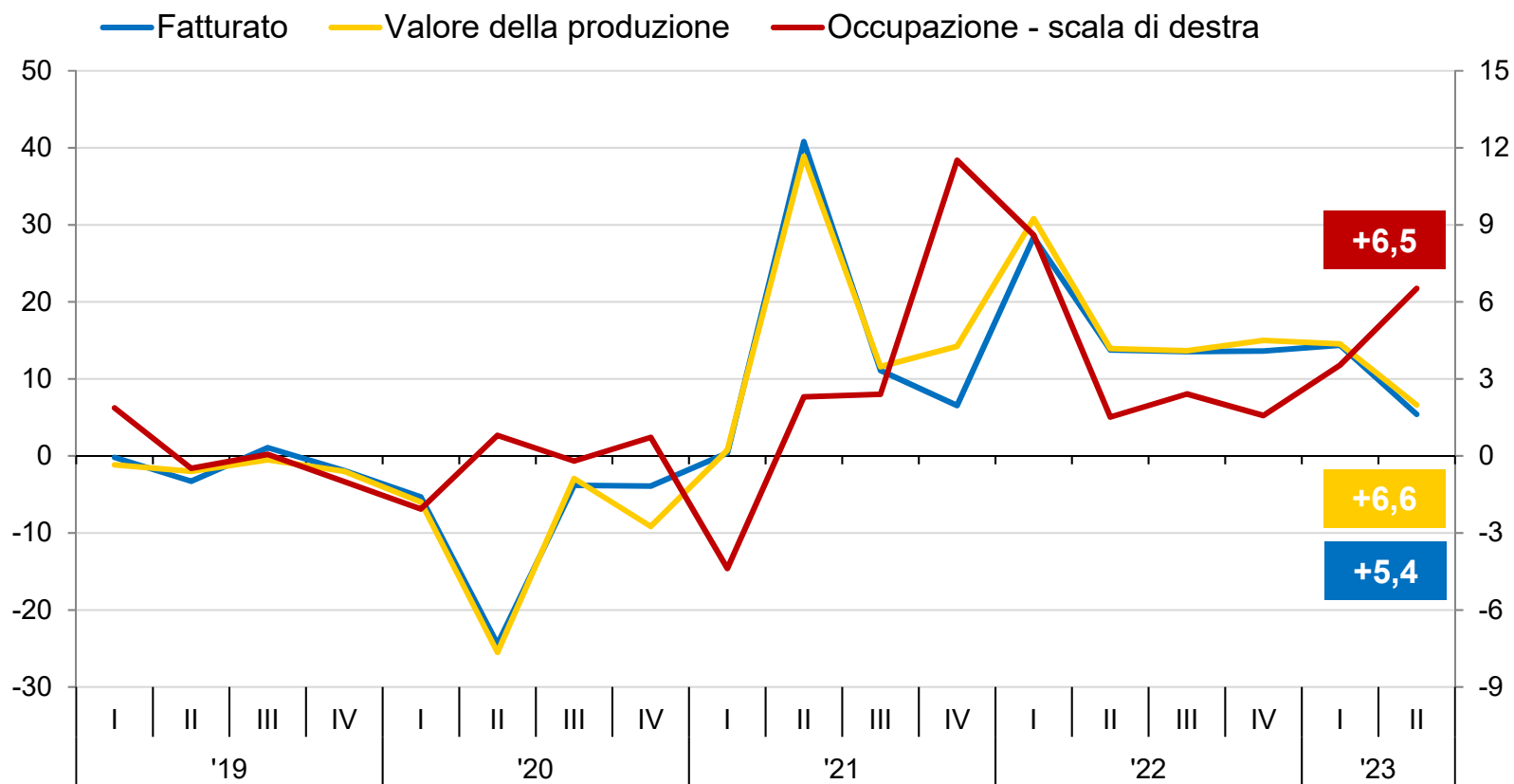
Variazione tendenziale di fatturato e occupazione (%)





# TRASPORTI

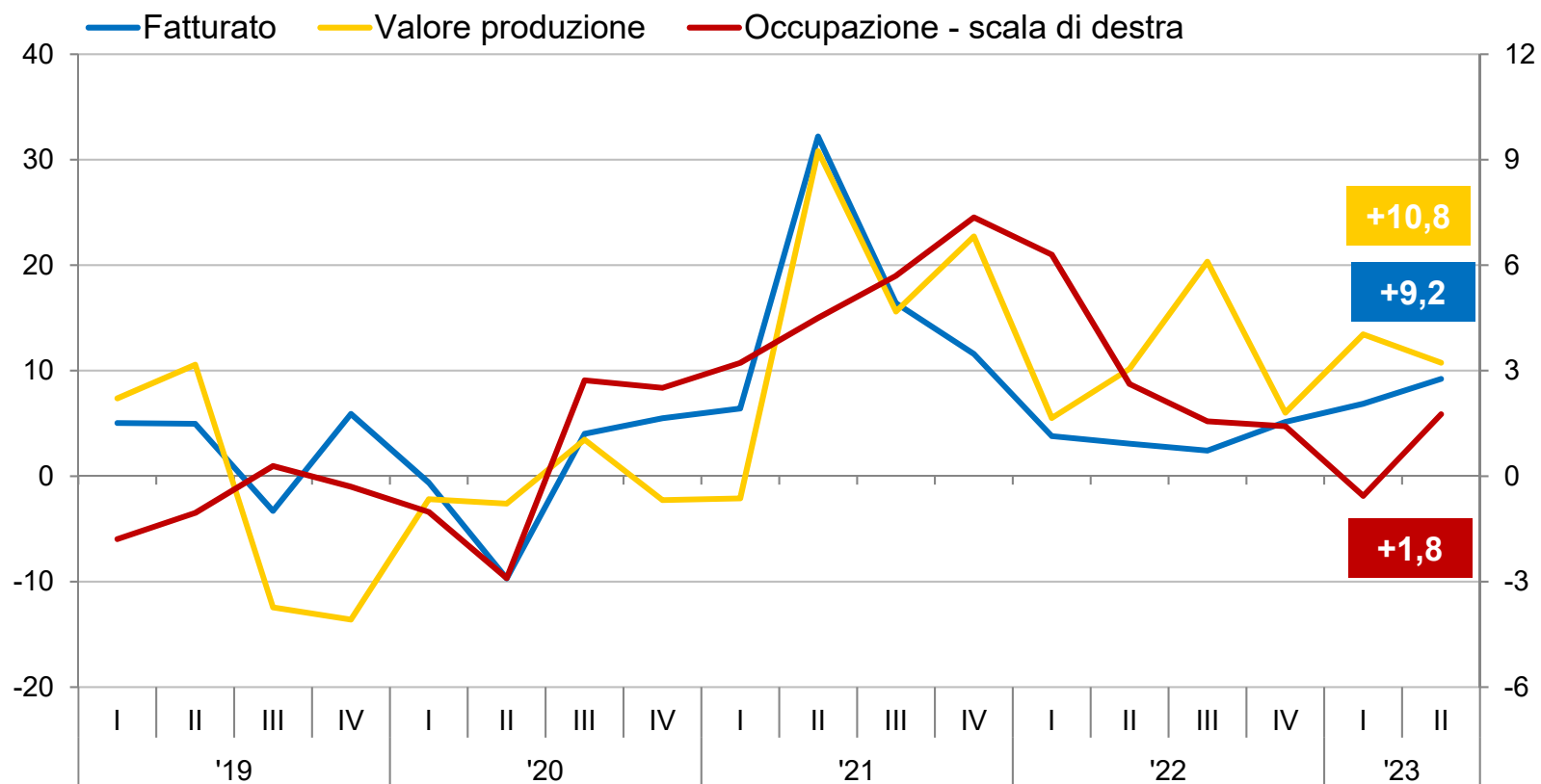
Variazione tendenziale di fatturato, valore della produzione e occupazione (%)





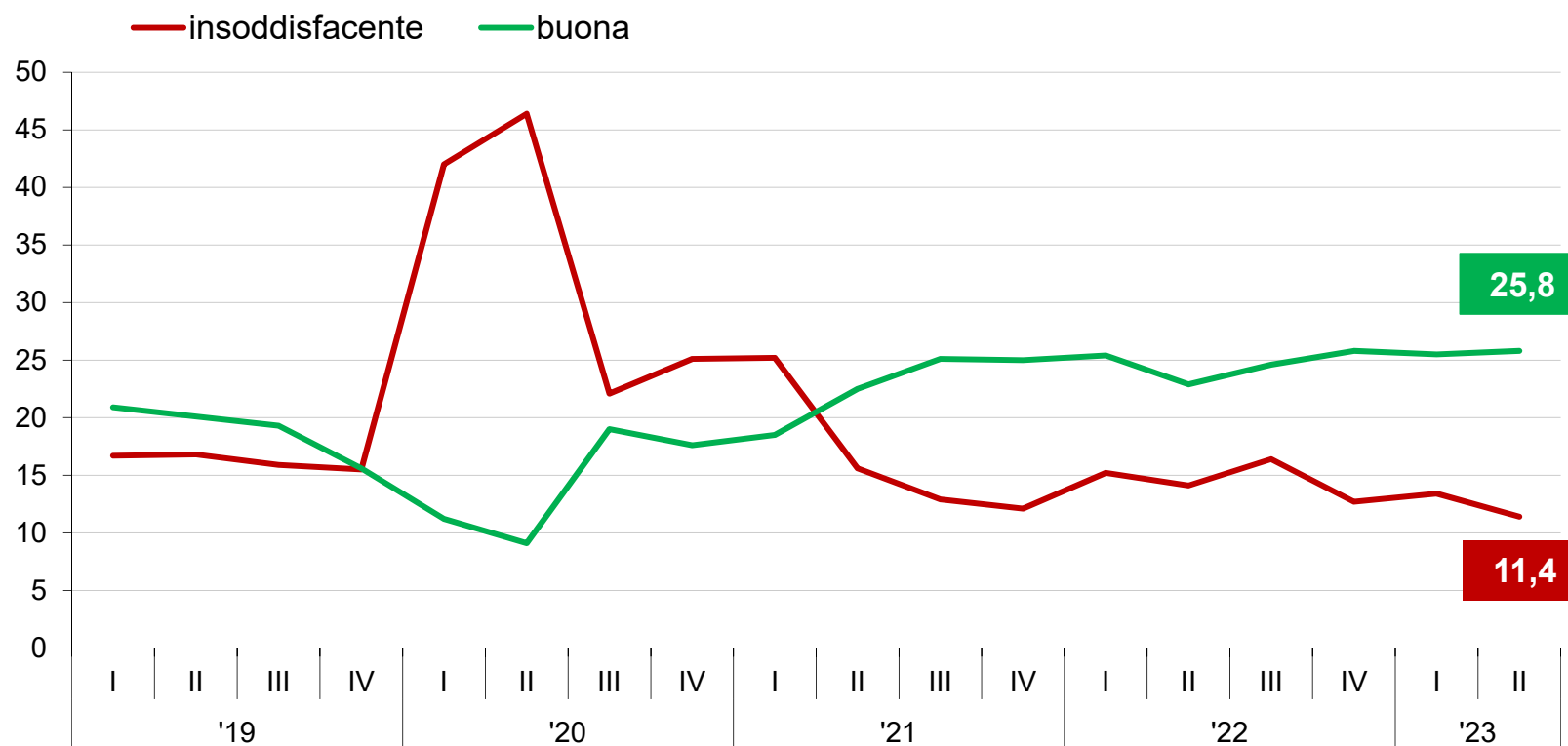
## SERVIZI ALLE IMPRESE

Variazione tendenziale di fatturato, valore della produzione e occupazione (%)





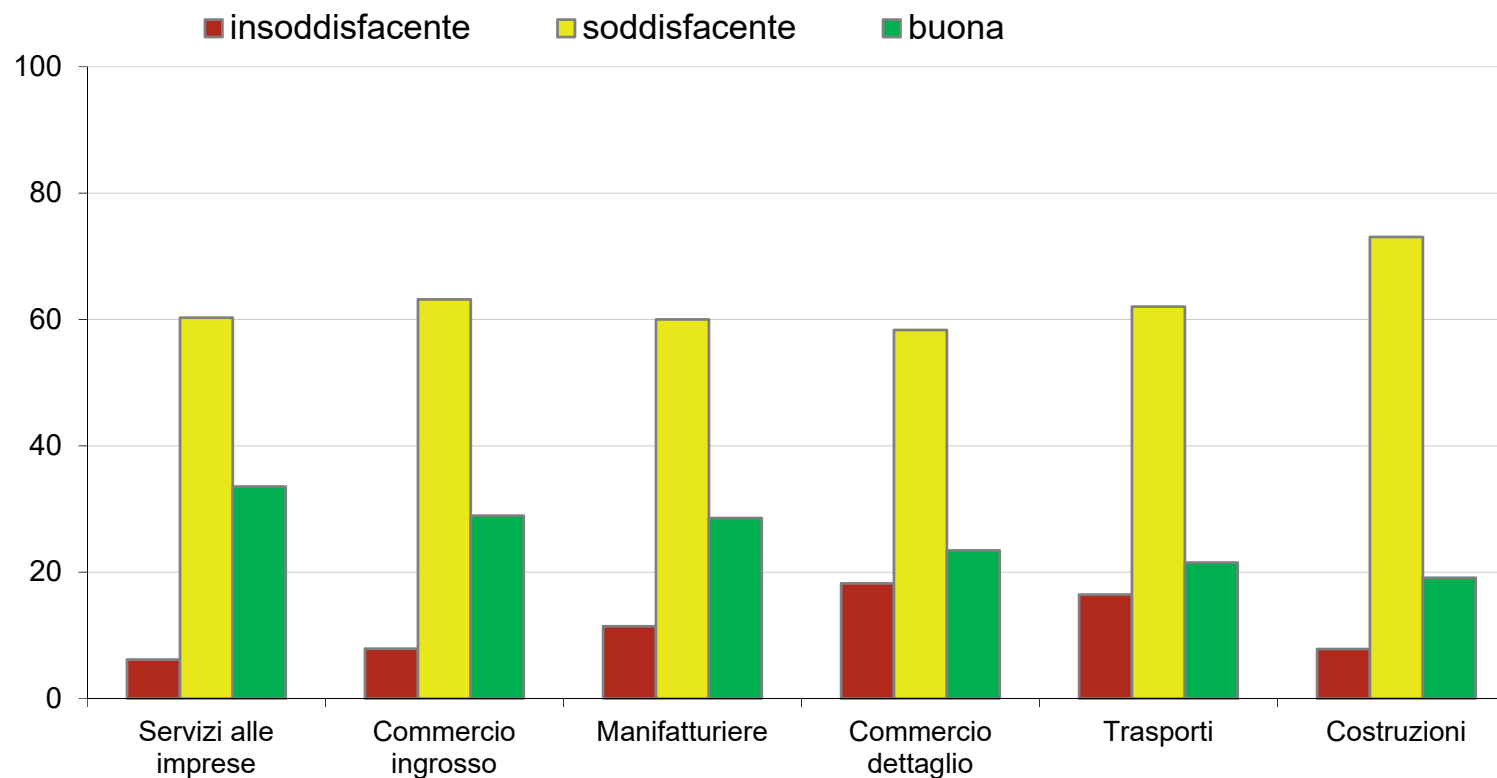
# REDDITIVITÀ DELL'IMPRESA NEL TRIMESTRE (%)





# REDDITIVITÀ DELL'IMPRESA NEL TRIMESTRE

## Per settore di attività (%)

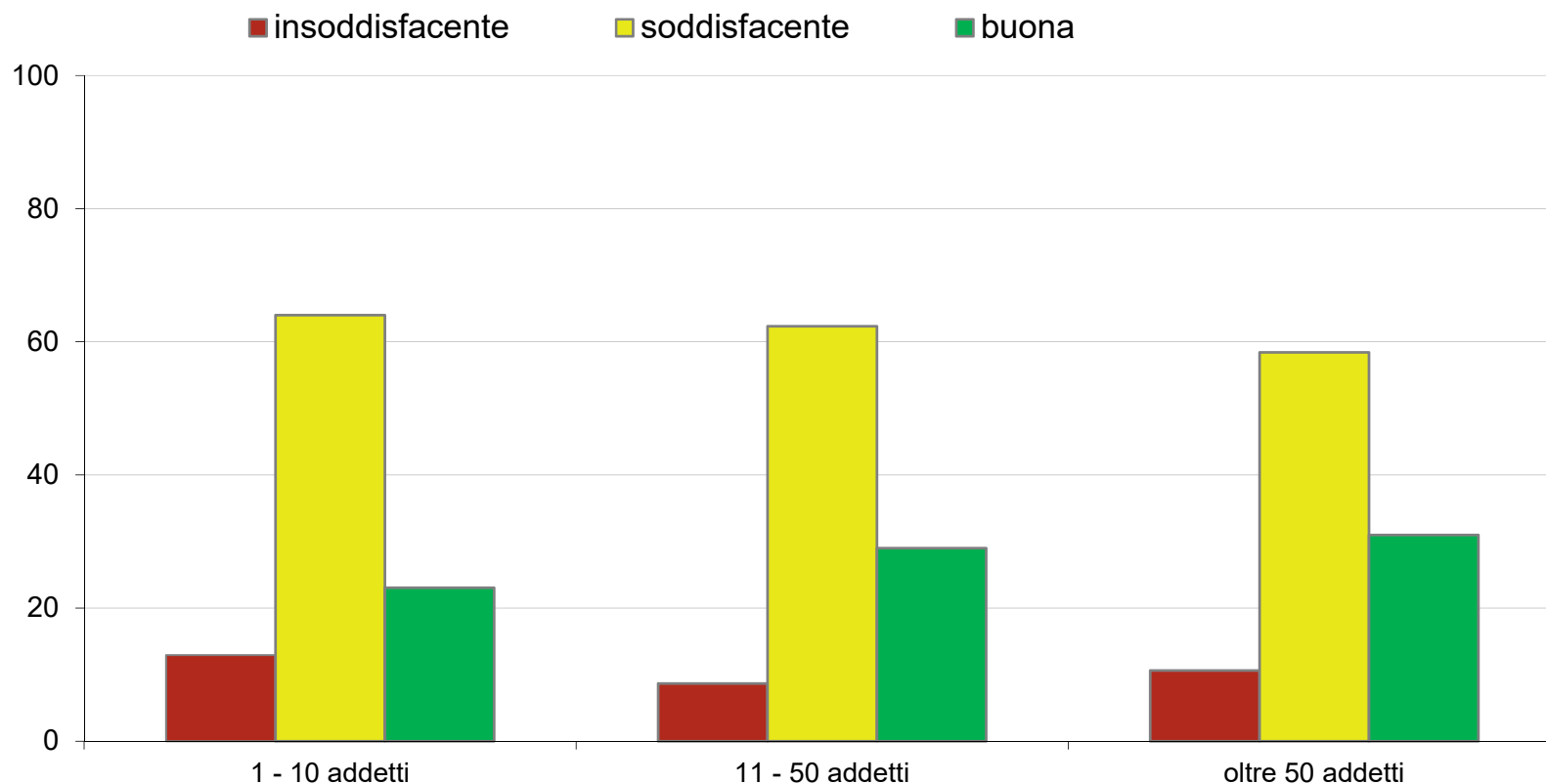






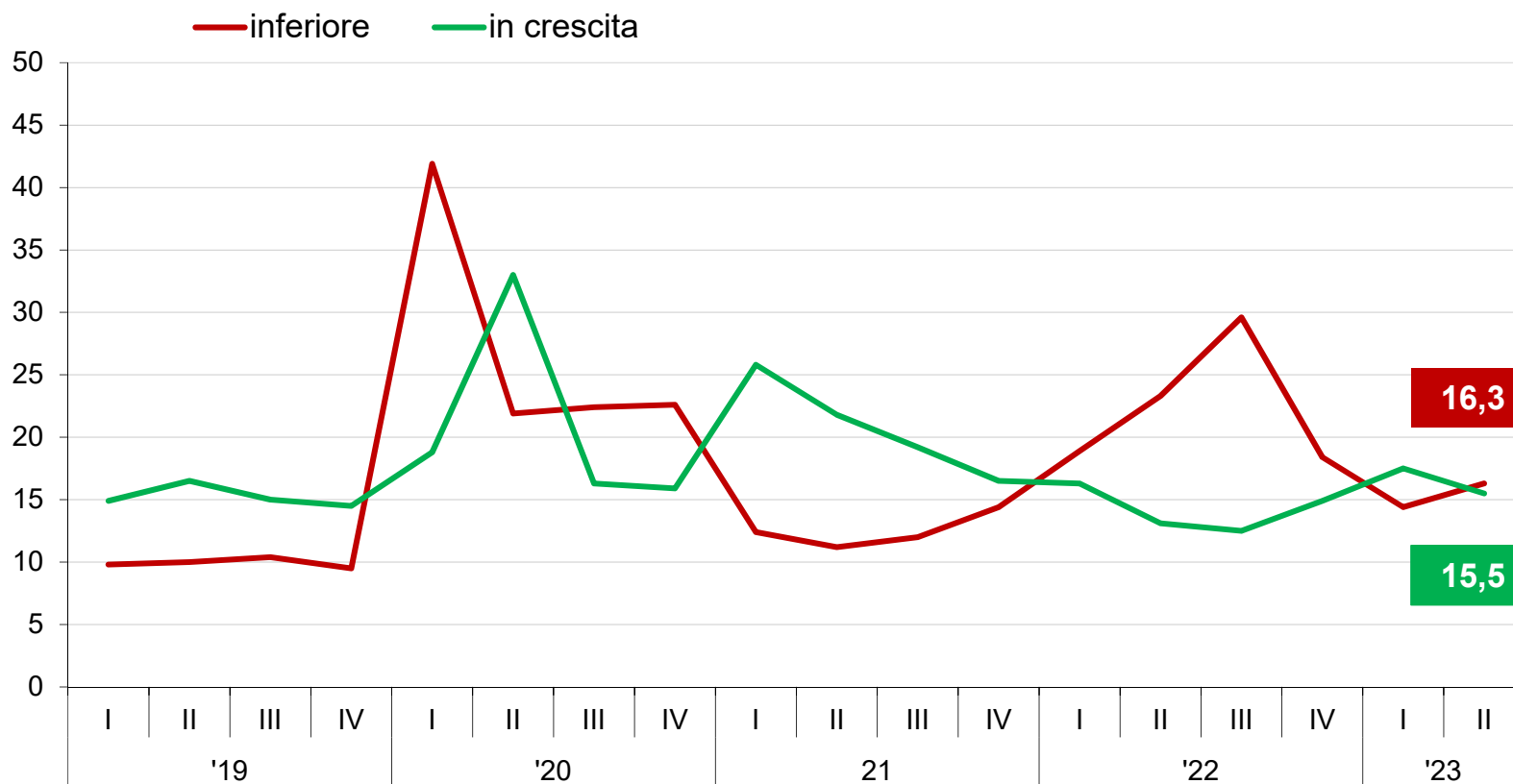
# REDDITIVITÀ DELL'IMPRESA NEL TRIMESTRE

## Per dimensione aziendale (%)





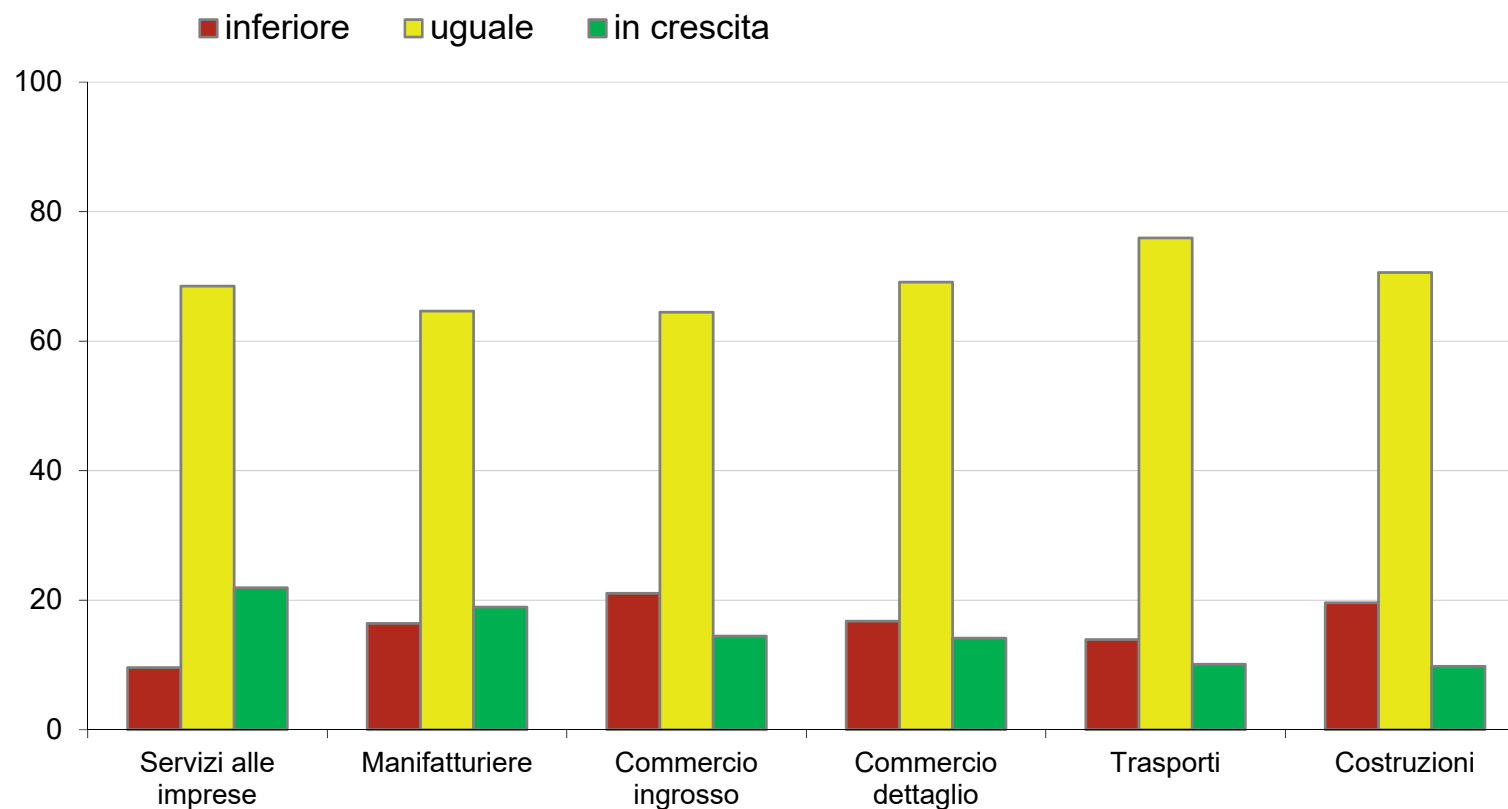
# REDDITIVITÀ DELL'IMPRESA IN PROSPETTIVA (%)





# REDDITIVITÀ DELL'IMPRESA IN PROSPETTIVA

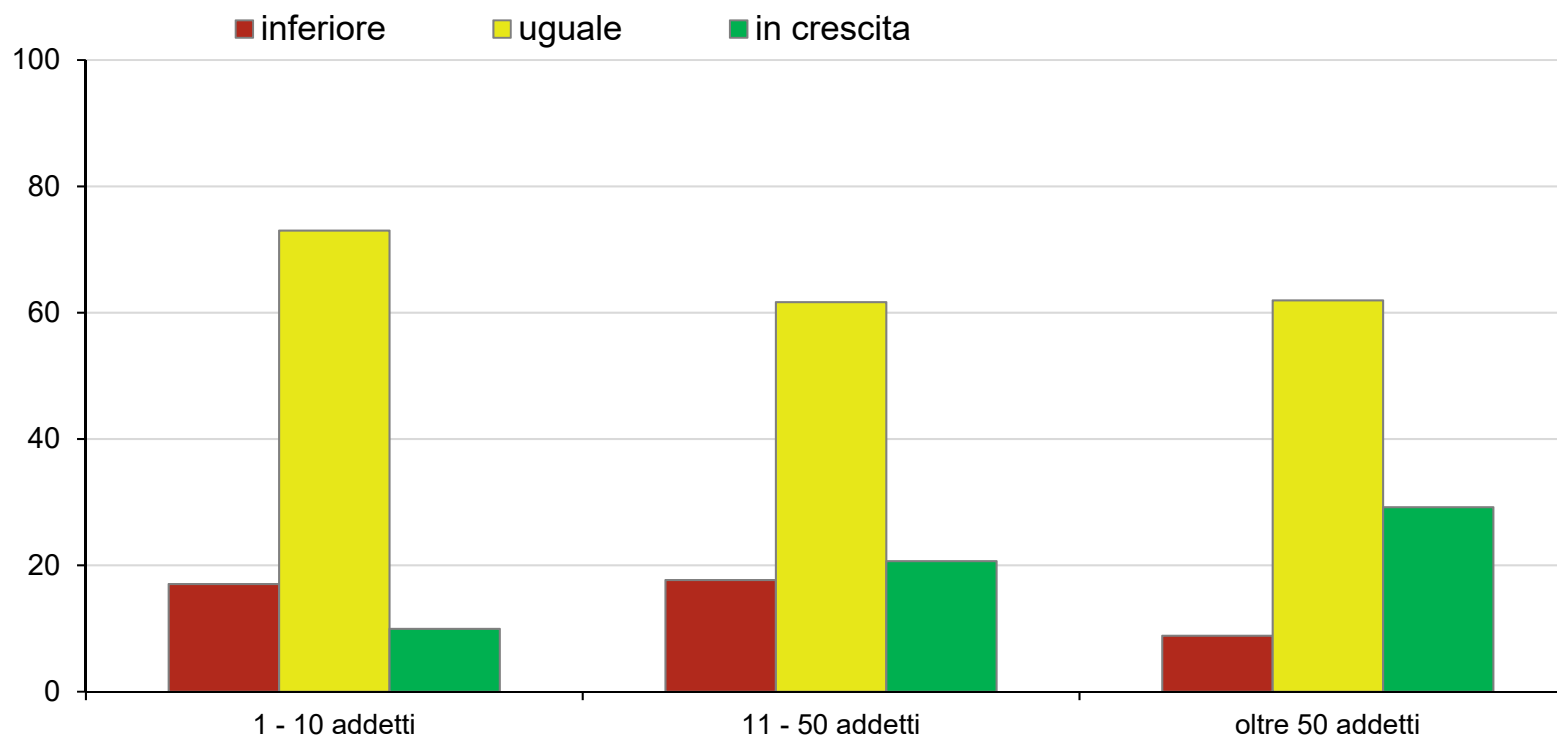
## Per settore di attività (%)





# REDDITIVITÀ DELL'IMPRESA IN PROSPETTIVA

Per dimensione aziendale (%)





## LA CARENZA DI PERSONALE NELLE IMPRESE TARENTINE

**25,8%**

dichiara di aver sperimentato carenza di manodopera negli ultimi 12 mesi

*motivi*

**54,9%**

«Non trovo personale disponibile, indipendentemente dai requisiti e dai titoli di studio richiesti»

**45,1%**

«Trovo personale disponibile, ma con requisiti e/o titoli di studio che non sono in linea con le mie richieste»



## STRATEGIE PER GESTIRE LA CARENZA DI PERSONALE

### 68,8% Modifica dei canali di reclutamento

«Mi sono rivolto all'agenzia del lavoro e ho preso contatti diretti con le scuole professionali della zona»

*Titolare imprese edile Comunità Valsugana Tesino*

«Ci siamo rivolti alle agenzie interinali e abbiamo provato a cercare contatti diretti mediante le piattaforme *online* (Linkedin). Per il personale di officina abbiamo anche contattato le scuole. Continuiamo ad avere difficoltà sia per il personale di ufficio che per i meccanici, i carpentieri e i carrozzieri»

*Titolare impresa riparazione e noleggio rimorchi Comunità Rotaliana-Königsberg*

### Riorganizzazione del lavoro 24,8%

«Abbiamo commissionato lavori ad altri lavoratori autonomi, ma nella maggior parte dei casi abbiamo comunque ritardato le consegne dei lavori»

*Titolare impresa edile Comunità della Val di Non*

### Riduzione degli ordinativi 6,4%

«A causa della mancanza di elettricisti abbiamo dovuto rinunciare a nuove commesse»

*Titolare impresa termimpianti Comunità Alta Valsugana e Bersntol*



## LE PROPOSTE DEGLI IMPRENDITORI

**34,0%**

**Investire maggiormente nella formazione professionale, potenziare i percorsi per l'alternanza scuola-lavoro e l'orientamento scolastico**

«E' necessario analizzare le esigenze del mercato e farle conoscere agli studenti, proponendo di conseguenza corsi specifici per la loro preparazione e la soddisfazione dei requisiti pretesi dalle aziende. Per il settore metalmeccanico, sia province che Stato, dovrebbero puntare sulle attività pratiche e manuali, proponendo agli studenti più laboratori e attività in azienda»

*Titolare impresa ingegneria meccanica Val d'Adige*

«Promuovere il settore delle costruzioni nelle scuole (soprattutto professionali) evidenziando i numerosi "benefit" presenti rispetto ad altri settori (fondo sanitario, varie prestazioni Cassa Edile, indennità, riduzione della fatica fisica rispetto al passato grazie alla meccanizzazione spinta, possibilità di carriera proprio a causa della carenza di manodopera, ecc.)»

*Titolare impresa edile Comunità Valsugana e Tesino*



**30,9%**

## **Rivedere gli ammortizzatori sociali a sostegno del reddito dei disoccupati (Naspi, reddito di cittadinanza)**

«Ridurre e/o eliminare il reddito di cittadinanza e ridurre l'indennità di disoccupazione»

*Titolare impresa edile Val di Fiemme*

«Ridurre il cuneo fiscale per incentivare le assunzioni e far sì che il reddito di cittadinanza vada solo a chi ne ha effettivo bisogno»

*Titolare impresa settore servizi di pulizia Comunità Val d'Adige*

«Ridurre i sussidi per i periodi di non occupazione e incentivare le assunzioni di personale disoccupato e i contratti a tempo indeterminato»

*Titolare imprese edile Giudicarie*





21,3%

## Incentivi a favore di imprese e lavoratori

«Prevedere sgravi fiscali almeno per i primi 6 mesi di assunzione»

*Titolare impresa riparazione automezzi Giudicarie*

«Introdurre incentivi per l'assunzione che personale under 30 e prevedere l'apprendistato anche sotto i 18 anni per il contratto metalmeccanico»

*Titolare impresa termoidraulica Giudicarie*

«Rinnovo del contratto provinciale soprattutto per quanto riguarda la parte economica e interventi per gli alloggi del personale non residente»

*Titolare cooperativa alimentare Val di Fassa*



## ....altro (13,8%)

«Per quanto riguarda il settore edile, andrebbero creati dei requisiti ad hoc per limitare le aperture di nuove partite IVA improvvisate (aumentate a dismisura negli ultimi due anni grazie ai bonus statali), monitorando e disincentivando le aggregazioni tra lavoratori autonomi che, in assenza dei requisiti tecnico-professionali, intraprendono in collaborazione appalti a costi ridotti. Le imprese al contrario devono possedere requisiti tecnico-professionali, adempire a molteplici normative sostenendo costi di gestione elevati e infine soccombere a causa della carenza di manodopera»

*Titolare imprese edile Alto Garda e Ledro*

«Per affrontare la carenza di personale di officina sarebbe utile reclutare personale qualificato dall'estero. Le autorità dovrebbero favorire i contatti e le procedure di immigrazione»

*Titolare impresa riparazione e noleggio rimorchi Rotaliana - Konigsberg*





CAMERA  
DI COMMERCIO  
INDUSTRIA  
ARTIGIANATO  
E AGRICOLTURA  
DI TRENTO

***Pronti all'impresa***

[www.tn.camcom.it](http://www.tn.camcom.it)